

# KLAMPEN

KLUBBLAD FOR ELEKTRIKERKLUBBEN K&L

NR. 1

25. ÅRGANG

MARTS 2008



**Lidt stemningsbilleder fra vores 125 års fest  
14. december 2007**

# Beretninger for Elektrikerklubben hos Kemp & Lauritzen



Tillidsmand  
Ole Havmand.

## Beretning 2007 for elektrikerklubben.

Så skal der til at holdes generalforsamling i elektrikerklubben og der skal afgives en beretning for hvordan tingene ser ud fra den plads, man har som tillidsrepræsentant i klub K&L.

Det har været et år med høj beskæftigelse det medfører også at det har været svært at skaffe elektriker til firmaet, de har benyttet vikarer og det har ikke givet flere medlemmer til klubben.

Så medlems tallet har ligget meget konstant på 230 medlemmer.



## Ny Overenskomst

I 2007 fik vi en ny overenskomst der gælder til 2010. Nu skal hele overenskomsten ikke nævnes, men dog de mest betydelige

Pensionsbidraget stiger pr. 1. juli 2007 til 11.4 % og slutter på 12 % 1. juli 2008, hvor vi betaler 1/3 og firmaet 2/3.

Satser for søgnehellidage og feriefri-dage hæves til 900 kr. per dag og op-sparingen hæves 1. juli 2007 til 6,25 %, 1. juli 2008 til 6,75 % og 1. juli 2009 til 7.00 %. Overskud på søgnehellidags kontoen udbetales ved sidste løn udbe-taling i december eller man kan vælge indbetaling til pension Danmark, der skal gives besked til lønkontoret senest 30. november.



## Lønaftale

Lønaftale for 2007 blev til en toårig aftale og med en optimeringsbonus.

Mindstebetalingen: gældende fra den 02.04. 2007 har været 163,50 kr., den vil stige med 5 kr. fra den 03.03. 2008 Optimeringsbonusen vil blive udbetalt i medio marts, beløbet kendes ikke i skri-vende stund, men det vil være over to 2 kr. Hele lønaf-talen kan ses på hjem-me-siden

[www.klub-kl.dk](http://www.klub-kl.dk)

## Efteruddannelse

Efteruddannelse er omfattet af elektrikeroverenskomsten § 4. Her er parterne enig om, at både virksomhed og medarbejder har en forpligtelse til at sørge for en løbende kompetenceudvikling. Virksomheden bør give medarbejderne de fornødne uddannelsesmuligheder, ligesom medarbejderne bør deltage i den fornødne uddannelse. Virksomheden og medarbejderne opfordres derfor til at foretage en systematisk uddannelses- og kompetenceplanlægning. Det var nogle fine og svære ord, men vores firma prøver at leve op til dem. Vi er ved at indgå en ny aftale om efteruddannelse, hvor der indgår en aftale om kompetencevurdering. Firmaet er ved at indgå en aftale med den virksomhed også kører jobmultimeter for Dansk EI-forbund.



## Faglige sager.

Der har ikke i året været anledning til at rejse nogle sager. Det er måske et udtryk for der er et godt samarbejde mellem firmaet og elektrikerne, problemerne løses før det bliver til en sag, hvem ved.



## Organisering.

Det er stadig vigtigt for os vi har en organiserings procent så høj som muligt. Den er næsten 100 %, men der er nogle der bliver ansat uden at være medlem

af Dansk EI-Forbund derfor er det vigtigt at man ude på pladserne spørger om de er medlem, der er også dem der melder sig ind og undlader at betale kontingent. så derfor er det vigtigt at være opmærksom ude på arbejdspladserne om der skulle være nogle der ikke er organiseret, dette gælder også for de indlejet. Der er jo ikke nogle der drikker kaffe hvis ikke de betaler til kaffekassen.

## Firmaet 125 år

Ja firmaet havde eksisteret i 125 år 16. december 2007. Der blev inviteret til reception i kantinen hvor alle medarbejder fik en gave, det siger vi tak for. Der var nok mange der havde forventet en fest eller lignende, og det prøvede vi i elektrikerklubben at råde bod på ved at holde en 125 års julefrokost. Det var en succes så det var vær at overveje om det er noget som vi skal gentage. Der deltog omkring 100 personer. Hvis det havde været deltager på et klubmøde så havde der været behov for en ordstyrer, nå det var lige et lille surt opstød, for at fortælle at der mangler deltagelse på klubmøder som stadig afholdes 2. torsdag i måneden undtagen i juli.

## Ny kasserer

Da vores kasserer Torben har valgt at være ansat i Kemp & Lauritzen Roskilde, er vi nød til at vælge ny kasser, så der for vil der efter generalforsamlingen være ekstraordinær generalforsamling for at vælge ny kasser.

Jeg vil i den forbindelse takke Torben for sit arbejde som kasserer. Så her med er der god grund til at møde op til generalforsamling den 13 marts vi ses.

Hilsen Ole Havmand

# Sikkerhedsberetning for Klub K&L 2007



Af Kristian Faurholt

Så er det igen blevet tid til årsberetningen for sikkerhed og miljø i Kemp & Lauritzens afdelinger i Albertslund, i Bella Center, i City og i Lufthavnen. Vores sikkerhedsorganisation ændre sig engang imellem denne gang var det en udskiftning på direktør posten der gjorde udfaldet. Jørgen Sillesen takkede af i november måned, og Knud S Dengenkolw er tiltrådt, så sikkerhedsudvalget ser således ud.

K&L SIKKERHEDSUDVALG
FORMAND KNUD S DENGENTKOLW
SIKKERHEDSCHEF HENNINIG BOESEN
ARBEJDSLEDER JAN SØRENSEN (A)
ARBEJDSLEDER PER ØSTERBY (A)
SIKKERHEDSREPRÆSENTANT NIELS HENRIK NISSEN (B)
SIKKERHEDSREPRÆSENTANT KRISTIAN FAURHOLT (B)

Vores sikkerhedschef har valgt at stoppe sin aktive karriere i Kemp & Lauritzen, der er fundet en efterfølger. Jeg tror ikke det bliver nemt at overtage Hennings embede.



## Sikkerhedsudvalg:

Jeg må igen i år takke Henning Boesen for hans kæmpe arbejdsiver han udøver.

Mange af de ting der er blevet taget op i sikkerhedsudvalget i det forgangne år er gengangere.

## Stiger.

Der har været nogle tilfælde hvor helt nye stiger er gået i stykker, stige trin knækker og trin bliver løse. I nogle tilfælde er stigen så tør at den bliver totalt ubrugelig. Der er blevet brugt en del tid både i SIU og i værktøjsudvalget, sti

geleverandøren har været i firmaet og ved selvsyn set en del af de stiger der er blevet gjort anmærkninger på. Nogle af stigerne er blevet taget retur uden beregning. Jeg skal lige komme med en løftet pegefinger omkring brug af en wienerstige, de 2 øverste trin er ikke til at stå på, stigen skal slås helt ud og man kikker lige på stigen inden man træder op, stigen skal stå på en plan overflade og man kravler ikke op af en wienerstige der står op af en væg.



## Kabeltromler.

Kemp & Lauritzen har gentagende gange rettet henvendelse til diverse kabelleverandører for at få rettet problemet med at kabeltromler bliver leveret liggende på træpaller. Jeg er sikker



på at det ikke er sidste gang vi hører til denne sag.

### Screening.

Kemp & Lauritzen er i gang med at få screenet afdelingerne af Arbejdstilsynet. Der er lang vej tilbage før hele firmaet er screenet. Køge og Kolding har fået en grøn smiley, resultatet i Kalundborg afventes.

### Ulykker.

Det har i skivende stund været et godt år for vores ulykker i Kemp & Lauritzen. Jeg har kun en opgørelse til og med 1/11 2007, hvor vi har anmeldt 43 stk., til sammenligning havde der været 47 stk. i samme periode og i alt var der 60 anmeldte ulykker. Hvis tendensen holder så er det meget positivt med denne nedgang. Men der sker stadigvæk alt for mange el-ulykker, desværre også med lærlinge indblandet. Det er simpelthen ikke godt nok. Vi skal have mere fokus på hvordan vi udfører vores arbejde og lære at træffe nogle simple forholdsregler, såsom ikke at arbejde med spænding på (husk at kontrollere at det er spændingsløst inden man går i gang), tænke arbejdsprocessen igennem og ikke gå på kompromis med din egen og andres sikkerhed.



APV, alle afdelingerne skulle være færdige med deres APV, men nu skal en del APVer fornyes, det skal de hvert 3. år. Det er ikke kun sik-

kerhedsrepræsentanten der skal lave dette arbejde, det skal sikkerhedsgruppen (a og b siden).

### Lands- og regionsmøde.

Der har både været afholdt landsmøde og regionsmøde i det forgangne år. Der har været stor deltagelse til disse møder, min opfattelse af disse møder, er at de meget lærerige, men man savner mere tid til noget debat, Henrik og jeg har prøvet at få ændret dette, men det er ligesom vi ikke rigtigt trænger igennem, det må vi arbejde videre med.



Det var alt for denne gang, du er altid velkommen til at kontakte mig enten på telefon eller på mail.

Venlig hilsen.

Kristian Faurholt

Mobiltelefon arbejde 22 28 11 34

Mobiltelefon privat 31 66 79 68

E-mail arbejde [krf@kemp-lauritzen.dk](mailto:krf@kemp-lauritzen.dk)

E-mail hjemme [kfa290@gmail.com](mailto:kfa290@gmail.com)



man fra i sommers kørt med hele 4 klasser mod normalt med 3 klasser.

Dette har medført en del plads problemer, så alle hovedforløbene ikke kan være på Frederiksberg mere, først var det H1 der skulle flyttes til Lyngby, men i sidste øjeblik blev det H2 der blev flyttet.



## Lærlingeudvalgets beretning 2007



Af Ib Hesselholdt

Vi har i K&L været meget få lærlinge, under 20 stk. det skyldes at mange af de lærlinge vi overtog fra skolepraktik / konkursbo er blevet udlært.



Der tages dog lærlinge ind igen, så vi i dag er 29 lærlinge, men ifølge K&L egen målsætning skal der være 20 % af sven-dene, dvs. 20 % af 250 = 50 lærlinge.

Der er dog andre firmaer som tager lærlinge. På teknisk skole (den på Frederiksberg), har



Hos os selv er vores gamle lærlingefor-mand "Andreas" vist nok blevet svend, jeg har godt nok ikke læst det i K&L-nyt, men tillykke alligevel. Vi håber at have en ny kandidat klar til generalforsamlingen.



I foråret 2007 blev en ny 2 årig lønaftale indgået med firmaet, den giver heldigvis også lidt til lærlingene. for alle produktive timer i 2007 en bonus på 2 til 4 kroner, så der kommer snart en bonus på + 2 kr. Pengene skulle gerne være der i uge 10 (6 marts).



Vi ses på generalforsamlingen 13 marts.

Hilsen Ib Hesselholdt.

### Efterlysning.

Fiskeklubben i K&L efterlyser lidt ildsjæle til at få lidt gang i klubbens arbejde igen.



Er du ikke allerede medlem så kontakt [johnny@kressner.dk](mailto:johnny@kressner.dk) for yderligere information.



## Skovturen

Lørdag den 14/6 2008



Turen går til



Klampenborg og omegn

Pris 175kr.

Reserver dagen



SÆT I KALENDEREN

## Velkommen.

Efter K&L har opkøbt Segerlin, har elektrikerne herfra besluttet at indgå i klub K&L på lige fod med os andre. Vi vil fra klubbens side byde vore nye kollegaer fra Segerlin velkommen i klubben



## Generalforsamling Forslag.

1.
  - a. Valg af festudvalg. (5 personer)
  - b. Der afholdes skovtur år 2008.
  - c. Der bevilges 500 kr.pr. deltager.

2. § 4. KLUBMØDER  
Klub og temamøder afholdes den anden torsdag i hver måned, klokken 16.00, i D.E.F. 's mødelokaler Tikøbgade 9, 2200 N.  
Undtaget når der afholdes ordinær generalforsamling, og månederne juli og december.

Ændres til

- § 4. KLUBMØDER  
Klub og temamøder afholdes mindst 4 gange årligt, med skriftlig indkaldelse, i D.E.F. 's mødelokaler Tikøbgade 9, 2200 N.



Til samtlige medlemmer af Elektrikerklubben hos Kemp & Lauritzen.  
Albertslund, City, Bella Center og Lufthavnen.

Der indkaldes til

## **Generalforsamling**

**TORSDAG DEN 13. MARTS 2008**

**KL. 16.00**

**I DANSK EL-FORBUND KØBENHAVNS AFDELINGS LOKALER,  
TIKØBGADE 9, 2200 KØBENHAVN N.**

Der vil være en bid brød og en øl fra kl. 15.30

### **DAGSORDEN**

- 1. Valg af dirigenter.**
- 2. Beretninger.**
- 3. Regnskab.**
- 4. Indkommende forslag.**
- 5. Valg.**
  - a. Tillidsmand.** Ole Havmand
  - b. Ungdomssekretær.** Ib Hesselholdt
  - c. 2 bestyrelsesmedlemmer.** Per Olesen og Tonny Haurholm.
  - d. Revisor.** Johnny Kressner.
  - e. S.U. medlem.** Torben L Hansen.
  - f. Bestyrelsessuppleant..** Johnny S. Hansen.
  - g. Sikkerhedssuppleant.** Henrik Nissen
  - h. Revisorsuppleant.**

På bestyrelsens vegne  
Ole Havmand

### **Ekstra ordinær generalforsamling**

Torsdag d 13/3 2008

Efter den ordinære generalforsamling

Med følgende dagsorden:

1. Valg af ny kasserer. (se tillidsmandens beretning)