

# KLAMPEN

KLUBBLAD FOR ELEKTRIKERKLUBBEN K&L

NR. 1 22. ÅRGANG MARTS 2005



**Klubbens 100 års jubilæum  
1904 - 2004**

# Beretninger for Elektrikerklubben hos Kemp & Lauritzen



Tillidsmand  
Ole Havmand.

2004 var et jubilæums år Dansk El forbund havde 100 års jubilæum først på året og klub K&L havde 100 år jubilæum den 25. november, dette blev fejret med en reception i kantinen, hvor der var mødt mange tidligere kollegaer op for at hilse på os. Lørdag den 27. november blev der afholdt jubilæums fest for klubbens medlemmer og det var et brag af en fest med spisning og underholdning af Peter Hansen, det er ham der var vært på tv2 programmet den 6. sans, Partyboulevard spillede op til dans, de blev sponsoreret af Muusfeldts fond. Det var en fest med glade og oplagte deltager det skal de havde tak for. Billeder fra reception og fest kan ses på hjemme siden [www.klub-kl.dk](http://www.klub-kl.dk)

## Lønforhandlinger 2004

Lønforhandlingerne 2004 faldt på plads på det første møde. Det var med en beskeden fremgang på 2.25 fra den 8/3 og en bonus på 2 kr. i El-installation og 2 kr. i afdelingen hvis budgettet holder. Det vil sig der har være en mindste time betaling på 149.25 fra den 8/3 2004 og 1/1 til 31/12 2004 en bonus på enten 2 kr. eller 4 kr. afhængig af i hvilken afdeling man har arbejdet for.

Hvis man har arbejdet i afd. 518, 564, og 567 får de 2kr. i bonus og øvrige får 4 kr. pr. produktive time.

Bonusen bliver udbetalt i uge 12 for de 14 dagslønnen og uge 13 for månedslønnen.

## Jobsedler

Når en kollega henvender sig til tillidsmand om manglende rejse tid eller der er blevet rettet på job sedlen, det kan være alt mulig vedrørende de job sedler så er det første en tillidsmand spørger efter er kopi af jobsedlen. Den findes ikke, dette har været et stort problem, for et kopi er vigtigt for at holde op i mod det der er blevet slettet eller rettet i job sedlen, har man ikke en kopi er det svært at modbevise. Der er flere gange blevet rettet henvendelse til firmaet, om det ikke er muligt at udsende løn grundlaget til den enkelte kollegaer, dette kan ikke lade sig gøre. Men firmaet udsender gerne på efterspørgelse fra den enkelte kollega. Man kan rent faktisk bruge det til at kontrollere om timer passer med det der står på lønsedlen og det er også muligt at se hvor et eventuelt overskud kommer fra. Så bare kom i gang med at bestille løngrundlag fremover.

## Værktøj

Man må ikke smide værktøj væk for der står i elektriker overenskomsten elektriker skal være om værktøjet, så husk lige det. Dette betyder ikke, at når vi ikke har værnet om værktøjet, så må firmaet øve selvtægt og bare udsende regninger og gøre udlæg i løn, feriepenge eller sågar sende til inkasso hvis ikke der sker betaling. Der er flere der har været udsat for disse tiltag, der har været flere sager hvor vi har fået medhold i at firmaet ikke må anvende disse metoder, men skal følge den fagretslige behandling, så hvis du stopper i firmaet og får en opkrævning så kontakt tillidsmanden.

# Afskedigelser

Der har været en del afskedigelser i efteråret som følge af operaen er færdig, disse afskedigelser kan ikke undgås når en så stor arbejdsplads lukker ned, men firmaet benytter sig også ved sådan en lejlighed at sorter de kollegaer fra der ikke har været produktive, initiativløse og de der har været meget syge, men det er ikke alle afskedigelserne der har været lige heldige. En kollega der havde været mere end 40 år i firmaet blev afskediget, kun 6 måneder før han ville kunne gå på pension. Firmaet var af den opfattelse han ikke havde været i firmaet så længe, han havde været væk i en periode på 1 år, vi blev trods alt enig om en godtgørelse for lang tro tjeneste.

## Lejesvende

Denne beretning skal da også indeholde lidt om lejesvende for sagen om de skal have løn efter vores lønaftale lader vente på sig i arbejdsretten og dette kan tage lang tid før der falder en afgørelse. Der er også forlydende om at der benyttes lejesvende i firmaet.

## Overarbejde

Da arbejdsløsheden er over 3 % er der afspadserings pligt ifølge overenskomsten. Firmaet vil gerne have en dispensation på overarbejde ikke skal afspadseres, men da de vil have en generel dispensation kan der ikke opnås enighed og firmaet har bragt det til mægling, men der er ikke sket noget i sagen.

## Efter udannelse

Der er indgået aftale med firmaet for 2005. Det lykkes ikke at få firmaet til at betale for bruger betalingen.

Aftalen er udsendt i løn kuvert og kan ses på hjemmeside siden [www.klub-kl.dk](http://www.klub-kl.dk)

# Klubben

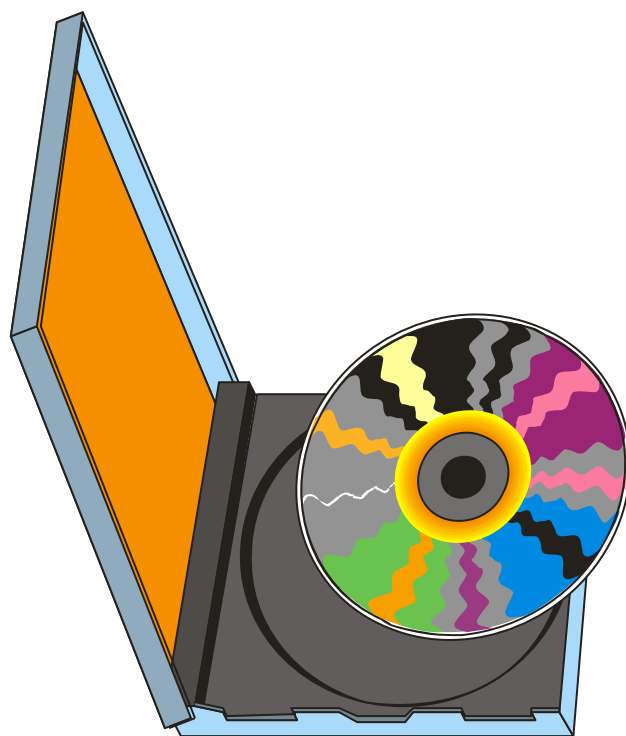
Klub K&L består pt. 230 svende og 40 lærlinge, de er velkommen til at komme til klubmøde den 2. torsdag i måned, her bliver der drøftet arbejde og sikkerheds forhold, næste møde er generalforsamlingen så jeg håber vi ses.

Ole havmand

## Jubilæums billeder

CDen er udsendt til alle der har bestilt, så har du ikke modtaget dit eksemplar kan du stadig frem til 1. april bestille CDen på:

[www.klub-kl.dk](http://www.klub-kl.dk)





# Sikkerhedsberetning for Klub K&L 2005



Af Kristian Faurholt

Så er det igen tid til at se tilbage hvad der er hændt af sikkerhed og arbejdsmiljø problemer i det forgangne år. For dem der ikke ved hvem jeg er så hedder jeg Kristian Faurholt, jeg er i afdeling 562 (højspænding og termografi), pt. på Avedøre værket. Jeg har været i K&L i 20 år. Jeg sidder i K&L's sikkerhedsudvalg og i værktøjsudvalget sammen med Ole Havmand.

## Hvad har der rørt sig i klub K&L og i sikkerhedsudvalget?

Igen har der været problemer med leveringen af kabeltromler, de bliver ikke leveret opretstående som aftalt med leverandørens logistik ansvarlig. Det er især Solar's vognmænd der har problemer med leveringen. Det er alle tromler der bliver leveret liggende på paller. Tromlerne bliver også stablet, op til 3 stk. i højden. Det er ikke nemt at rejse en 5\*2,5 NOBH med 500 meter på. Ovenpå kan der være leveret en 5\*1,5 NOBH med 500 meter på. Den kan kun komme ned ved at man skubber den ud over kanten, med stor risiko for at komme til skade. Når tromlen rammer jorden så for den et knæk og bliver ledeløs, måske går den helt i stykker.

Jeg har fortalt sikkerhedschefen (Henning Boesen) problemet, han har gået videre til indkøbschef (David Brandt). David vil endnu en gang tage en dialog med Solar.

Til jer ude på byggepladserne, hvis tromlerne bliver leveret liggende på paller, så er det vognmandens opgave at få rejst dem op.

Der er stadigvæk problemer med at få danske brugsanvisninger med når vi låner et testudstyr hjemme på værktøjslageret. Det er blevet påtalt flere gange, uden den store virkning. På testudstyret, der blandt andet kan teste HPFI, er der en original engelsk brugsanvisning og en dansk brugsanvisning som er så mangelfuld, den viser i store træk hvor dan udstyret ser ud, ikke hvordan man bruger det.

Der skal være en dansk udførlig brugsanvisning.

Den 1. november var en trist dag i K&L, da 2 kollegaer på NOVO i Bagsværd fik lavet en kortslutning på en el-tavle, med den følge at de fik omfattende brandsår på kroppen, den ene mere end den anden. Jeg vil på ingen måde dømme nogen, men vi skal også lære noget af denne meget kedelige arbejdsulykke. Der er blevet anmeldt 8 ulykker hvor det er el der har forårsaget skaden.

Jeg arbejder for at alle i K&L skal på L-AUS kursus 1 gang om året, men når det er sagt er det stadigvæk den enkelte der træffer risikovurderingen om arbejdets omfang.

Her er hvad elektricitetsrådet siger:

## Overspændingskategorier for måleinstrumenter.

Hvad er det, og berører det mig, når jeg måler? I 1990 udkom en ny sikkerhedsstandard for måleinstrumenter og måletilbehør IEC1010-1. Før denne tid skulle instrumenter udføres efter IEC-348. Med den nye standard er der indført væsentlige ændringer af kravene til måleinstrumenter. Med instrumenter udført efter de gamle bestemmelser er det sket, at de under en måling, hvor de blev udsat for en kraftig overspænding, er eksploderet i hovedet af brugeren. Men den nye standard er der - ud over at sikre instrumentet - også taget højde for beskyttelse af brugeren af instrumentet samt en lang række andre væsentlige forbedringer. En del af denne standard specificerer overspændingskategorier (installationskategorier) baseret på afstanden fra kraftkilden og ledningsnettets dæmpning.

- CAT 1  
Materiel med beskyttelsesforanstaltning for at begrænse transiente overspændinger. F.eks. elektronisk udstyr (apparater og udsyr med interne sikringer og transientbeskyttelse).
- CAT 2  
F.eks. husholdningsapparater, transportable værktøjer mv. (Apparatur der er tilsluttet en stikkontakt).
- CAT 3  
Materiel der udgør en del af den faste installation. F.eks. tavler, forsyningledninger, faste installationer.
- CAT 4  
Materiel der anvendes i eller i nærheden af installationens forsyningspunkt (foran hovedtavlen).

Før der foretages en måling, skal der foretages en risikovurdering for blandt andet, at vurdere målestedets installationskategori samt max. spænding i forhold til jord. Brugeren skal sikre sig, at det anvendte instrument svare til disse forhold. Alle nyere instrumenter skal være forsynet med mærkning, der angiver installationskategori samt spændingsangivelse. F.eks. er en del instrumenter i dag forsynet med mærkning CAT 3 / 1000 V. En sådan mærkning tillader anvendelse af instrumentet til måling i faste installationer med en max. spænding på 1000 V i forhold til jord.

Vær opmærksom på at IEC61010-1 mv. også stiller vigtige krav måletilbehøret, såsom prøvespidser, krokodillenæb osv.

Suppleret med omtanke og sund fornuft opnås herved den størst mulige sikkerhed ved målinger på elektriske installationer.

Arbejdsplads vurdering, APV, går det stadigvæk lidt langsomt med at få lavet i afdelingerne og ude på byggepladserne. Hvis en debat rundt omkring i afd. og på byggepladserne ved en tilblivelse af en APV kunne være med til at vi fik kigget på hvordan vi går og opføre os til hverdag. Og måske også være med til at nedbringe vores ulykkesstatistik.

Angående antallet af arbejdsulykker har der været 52 stk. i perioden fra 1.januar 2004 til 4. november 2004. Jeg har ikke fået tallet for hele 2004. De fordeler sig således.

Operahuset 17 stk., Amager værket 4 stk., NOVO 3 stk., Kbh. lufthavn 3 stk., Codan gummi 2 stk., Asnæs værket 2 stk., resten er fordelt på et ulykkessted.

Påbud fra arbejdstilsynet.

Der har været et straks påbud på operahuset. Det var et påbud om sikring mod nedstyrtningssfare ved arbejde på galleriet. (Der udføres arbejde på stiger over rækværks håndliste, hvilket bevirkede at medarbejderne ikke var sikret mod nedstyrtningssfare, ca. 25 m til underliggende etage). K&L har ikke hørt noget fra AT efterfølgende.

Der har været afholdt landsmøde for sikkerhedsgrupper (permanente og midlertidige). Der har ligeledes været afholdt regionalt møde for sikkerhedsgrupper (øst og vest), (permanente og midlertidige). På regionalmødet blev der fremvist en ny film omkring tavlearbejde (L-AUS).

Det blev på mødet påtalt at man manglede at få gennemført L-AUS kursus i henhold til arbejdsmiljøloven, kursusene blev gennemført i november og december, men det var ikke alle afdelingerne der var til stede.

Det er blevet pålagt fra lovgivningen at vi skal drøfte sygefravær på sikkerhedsudvalgsmødet, med henblik på at få fokus på og nedsat sygefraværet i K&L (kun sygdom ikke arbejdsulykker). Jeg har en fornemmelse at det psykiske arbejdsmiljø kunne være en stor faktor, der har indflydelse på, at vores fravær er højt (over gennemsnittet). Vi skal være bedre til at sige fra, lyt til din krop. Vi skal være bedre til at læse om vores kollegaer er kommet ud på et sidespor. Det er alt for nemt at bare stå ude på sidelinien og kigge på uden at gribe ind. Også bagefter så sige hvad sagde jeg.

Med venlig hilsen  
Kristian Faurholt



# Lærlingeudvalgets beretning 2003



Af Ib Hesselholdt

Vi er p.t. ca. 36 lærlinge, ud af dem er der ca. 25 som er medlem af fagforeningen. Tallet er dog lidt højere når vi får "flyttet" de tidligere skolepraktik lærlinge over til klub -K & L.

På lærlingetræffet 30/10-04 fik vi valgt en lærlingeformand, Johan Helgesen, hurra endelig en aktiv lærling.

På dette træf, lovede de forskellige firmaer også K&L at tage 20 % lærlinge i forhold til svendene, vi er ca. 220 svende i klubben, så det vil blive 44 lærlinge, så vi kan se frem til lidt flere lærlinge end i dag.

På træffet var der også et stort firma som havde fundet på "lærlingenes dag", det vil sige at alle lærlinge mødes i firmaet til en faglig snak f.eks. om sikkerhed, og senere en fælles aktivitet som ikke behøves at være faglig. Denne idé har vi forsøgt at indføre for lærlingeklubben i K & L, men p.t. prøver vi at løse det problem som firmaet har skabt, nemlig at også de jyske lærlinge skal med hvis K & L skal betale. Men vi håber at få en lærlingenes dag, som kan sammenryste lærlingene, så vi får de sidste lærlinge med i fagforeningen, og kan oplyse dem om rettigheder og pligter!

Vi hørte også om K & L målsætning for lærlingenes indlæring: 1 ½ år på store entrepris opgaver, 1 år på mindre service & ½ år på speciale service.

Ny uddannelsesbekendtgørelse er snart en realitet, på uddannelsesmessen i forum orienterede vi de kommende lærlinge om at vi nu har 5 uddannelser: El-montør på 2 ½ år, som ikke længere kun er for de "gamle" dem over 25 men for alle. Styrings & regulerings teknik 4 ½

år (industri-elektriker). Kommunikationsteknik 4 ½ år (data & tele anlæg). Samt helt ny: bygningsautomatik 4 år (tyveri, brand, cts anlæg). Det nye er også at ikke elfirmaer kan blive godkendt læreplads f.eks. rene alarmfirmaer.

Hilsen  
Ib Hesselholdt.

## Generalforsamling Forslag.

1. a. Valg af festudvalg. (5 personer)  
b. Der afholdes skovtur år 2006.  
c. Der bevilges 500 kr. pr. deltager.

2. § 7 i klublovene tilføjes:  
Formand og kasserer skal have stillet internetforbindelse til rådighed.



## Skovturen

**Lørdag den 28/5 2005**

**Pris 175kr.**

**Reserver dagen**



**SÆT I KALENDEREN**

**Adresseliste Klub K&L****februar 2005**

<b>Bestyrelse: Formand SU - medlem</b>	Ole Havmand	Snarestræde 16 B 2750 Ballerup	4717 0577 2088 1713 <a href="mailto:COHAV@tdcadsl.dk">COHAV@tdcadsl.dk</a>
<b>Næstformand Fondsbestyrelse</b>	Tonny Haurholm	Stenløsevej 54 2700 Brønshøj	3860 6165 2088 1707 <a href="mailto:Anni.Tonny@OFIR.dk">Anni.Tonny@OFIR.dk</a>
<b>Kasserer SU-medlem</b>	Torben L Hansen	Benløseparken 17, 2. tv. 4100 Ringsted	5761 5249 2088 1785 <a href="mailto:Tlh17@mail.dk">Tlh17@mail.dk</a>
<b>Ungdomssekretær</b>	Ib Hesselholdt	Ingstrup Alle 34 C 2770 Kastrup	3251 0386 2144 2245
<b>Lærlinge formand</b>	Johan Helgesen	Jomfru Ellens vej 29 4653 Karise	2714 3902
<b>Sikkerhedsmand Fondssuppleant</b>	Kristian Faurholt	Roarsvej 50 2288 0652 3650 Ølstykke	<a href="mailto:Hesselholdt@mail.tele.dk">Hesselholdt@mail.tele.dk</a> 4717 7968 2228 1134 <a href="mailto:k-faurholt@get2net.dk">k-faurholt@get2net.dk</a>
<b>Bestyrelsesmedlem A/S bestyrelse</b>	Ole Frøslev	Pilevænget 11, Dåstrup 4130 Viby Sj	4619 3704 <a href="mailto:oleingenielsen@hotmail.dk">oleingenielsen@hotmail.dk</a>
<b>Bestyrelsesmedlem A/S bestyrelse</b>	Per Olesen	Ved Sønderport 1, 2.th. 2300 KBH. S.	3257 1623 2088 1776 <a href="mailto:perolesen@e-mail.dk">perolesen@e-mail.dk</a>
<b>Bestyrelsesmedlem</b>	Johnny Johansen	Kjeldsgårdsvej 32, 4. 2500 Valby	3617 3929 2671 3909 <a href="mailto:Jo.johansen@wanadoo.dk">Jo.johansen@wanadoo.dk</a>
<b>Sikkerhedssuppleant</b>	Henrik Nissen	Parmagade 52, 3.th 2300 København S	3259 4497 <a href="mailto:H-nissen@get2net.dk">H-nissen@get2net.dk</a>
<b>Efteruddannelse</b>	Johnny Kressner	Nørrekær 5 2610 Rødovre	3675 3929 3022 3929 4363 0267 4829 6873 <a href="mailto:kressner@tiscali.dk">kressner@tiscali.dk</a>
<b>Revisor Fondsbestyrelse</b>	Tage Skovsbøl	A.F. Beyers Vej 16 B., 1th 2720 Vanløse	2122 4990
<b>Revisorsuppleant</b>	Kurt Schøller	Hegnshusene 107 2700 Brønshøj	3879 2681
<b>Tillidsmandskontor</b>			4366 8939



Der indkaldes til

## Generalforsamling

**TORSDAG DEN 10. MARTS 2005**

**KL. 16.00**

**I DANSK EL-FORBUND KØBENHAVNS AFDELINGS LOKALER,  
TIKØBGADEN 9, 2200 KØBENHAVN N.**

Der vil være en bid brød og en øl fra kl. 15.30

### DAGSORDEN

1. Valg af dirigenter.
2. Beretninger.
3. Regnskab.
4. Indkommende forslag.
5. Valg.
  - a. Kasserer. Torben L Hansen
  - b. Sikkerhedsmand. Kristian Faurholt
  - c. 2 bestyrelsesmedlemmer. Ole Frøslev og Johnny Johansen.
  - d. Revisor. Tage Skovsbøl.
  - e. S.U. suppleant. Henrik Nissen.
  - f. Bestyrelsessuppleant.. Pt. ingen.
  - g. Revisorsuppleant. Kurt Schøller

