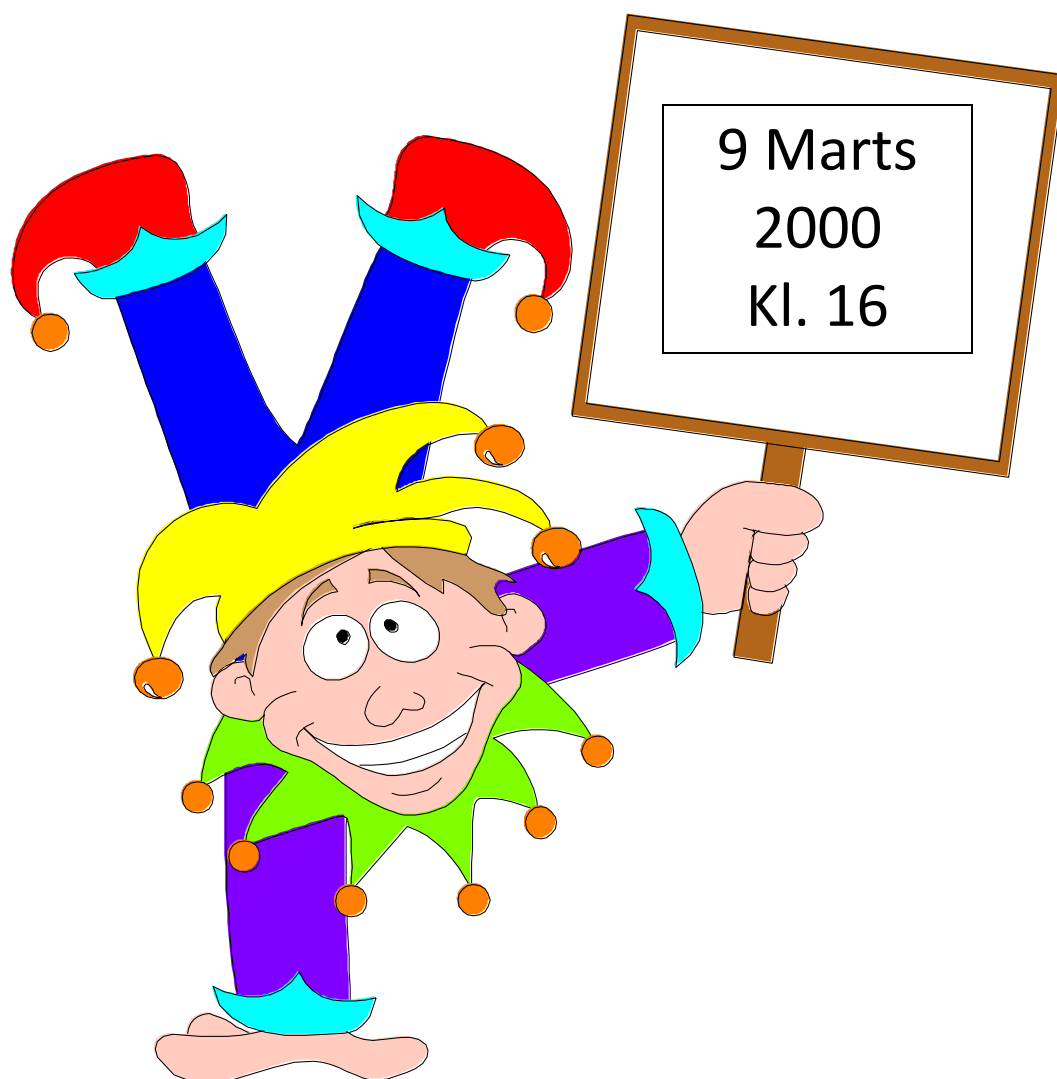


KLAMPEN

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. KLUBBLAD FOR ELEK-
TRIKERKLUBBEN K&L

NR. 1 17. ÅRGANG MARTS 2000



HUSK !!!!
GENERALFORSAMLING
D. 9/3-2000 Kl. 16.00

SE BAGSIDEN

Tillidsmandens beretning

Indledning

Så er det igen tid til at gøre status for hvad der er sket i Elektrikerklubben det forgange år.

Det er jo ikke kun et år der er slut det er jo også afslutning på et helt århundrede.

Nu kan vi jo sige, at elektrikerklubben hos Kemp & Lauritzen er startet i det forrige århundrede og i november 2004 kan klubben fejre 100 år.



Planlægningen af en fest eller hvad der nu skal holdes kan snart begynde.

Klubbens liv

Der er blevet afholdt klubmøde den 2. Torsdag i måneden, undtagen juli og december. Der er kommet en del til disse møder. Mange kommer som repræsentanter for en enkelt plads. Det kan være meget godt, men alligevel ville det være rart at se nogle flere til møderne.



Til november - mødet kom der rigtig mange for at spille andespil og det er rigtig hyggeligt og sjovt.

Skovturen blev afholdt på grundlovsdag den 5. Juni. Den startede med kanal rundfart i Københavns havn, spisning på Chico i kantinen og bagefter rundt i byen. Nogle gik på barer, andre til grundlovsfest på Christiansborg ridebane. Helt igennem en god skovtur for 56 kollegaer. Tak for det.

Nå, nu er beretningen startet med nogle indslag, som handler mere om det festlige lag. Så er der jo også foregået andre mere seriøse og alvorlige ting i klubben.

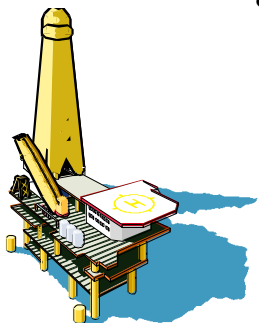


Foråret startede op med at Kemp & Lauritzen igen ville sende elektrikere til Norge.

Det startede med, at tillidsmanden blev præsenteret for en evt. ordre på 50 mill., hvis vi ville acceptere en form for udlejning af elektrikere.

Det skulle foregå på den måde, at det firma som K & L udlejede elektrikere til, også ville have at K & L skulle leje elektrikere af deres danske afdeling i Esbjerg. Klubben meddelte, at vi ikke var interesseret i denne form for udlejning af elektrikere.

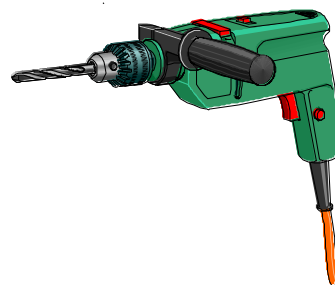
Firmaet lavede alligevel en aftale om at sende elektrikere til Norge. Der skal nu findes en løsning med at ansætte elektrikere, der skal udlejes til Norge. Firmaet kom så med det forslag som går ud på, at de proforma udlejer medarbejdere til det norske firmas danske afdeling og K & L lejer dem så tilbage igen.



Ved en forespørgsel i Elforbundet får vi at vide, at dette arrangement er ulovligt. Der går så ikke lang tid før firmaet flytter Norge - arbejdet fra

Albertslund til Kolding, og dermed på afstand fra klubben. Der går ikke så lang tid efter, at administrationen af ordningen er flyttet, før det norske firma opsiges kontrakten og alle mænd sendes hjem.

Der har også været en ordre fra at andet værft. Det er gået meget bedre. Det er kørt lige efter bogen, næsten.

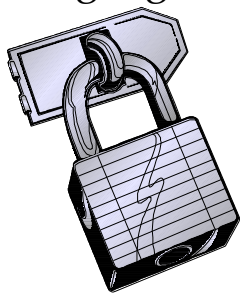


Værktøjssager har der været en del af. Det bør dog nævnes, at det er firmaet, der rejser værktøjssagerne. Det blev de nød til efter, at der er blevet afholdt fællesmøde mellem Dansk Arbejdsgiverforening og LO. Her blev det fastslået, at der ikke kan køres inkassosager før de er fagretligt behandlet.

Disse værktøjssager er endt med at elektrikerne er kommet til at betale for det bortkomne værktøj.

Ikke det beløb som firmaet har krævet, men det beløb som man har forhandlet sig frem til. Den højeste sag der har været, var på 9.923 kr. inkl. moms og endte på 3.000 kr.

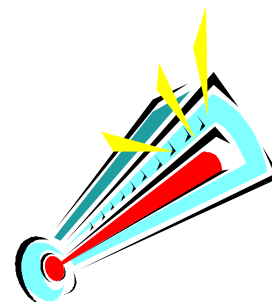
Disse værktøjssager har handlet meget om værktøj, som er blevet væk eller lånt til en kollega. Der har også været tilfælde hvor andre troede, at nogen havde afleveret værktøjet til lageret. Det kan ikke siges mere præcist. **Man skal ikke overlade det udleverede værktøj til andre.** Tag selv vare på det og lås det ned i kassen og ind i containeren eller i aflåste rum, hvor der ikke er andre der har adgang.



Dette er ikke et udtryk for, at jeg er enig med firmaet når det gælder afregning. De opfatter værdien af en bortkommen bidtang som værende ny. De skal jo købe en ny. Af lønsager har der været et par stykker.



Der var et par kollegaer der var lånt ud til Hørsholm afd. De fik ikke deres personlige tillæg. Dette blev ordnet.



Men midt på sommeren var der nogle som fik hedeslag. Det var både elektrikere og firmaet. Firmaet satte en kollega ned i løn, da han blev flyttet til andet arbejde. Dette var for meget for elektrikerne. Så de stod udenfor firmaet for at vise deres utilfredshed med firmaets løn- og personalepolitik. På dette tidspunkt var sagen rejst fagretligt. På mæglingssmøde den 16. september enedes man om, at firmaet trak den varslede nedsættelse af lønnen. Dette var så ikke nok for firmaet. De opsagde kollegaens månedsløn.

Her pr. 1/3-00 er han timelønnet.

Dermed er det ikke slut.

Firmaet opsagde efterfølgende, med virkning fra 1. November, den kutyme mæssige aftale, om at vi havde et lønforhandlingsudvalg.

Det vil sige at firmaet ikke længere vil forhandle løn med tillidsmanden, men kun med den enkelte elektriker.



Den treårige overenskomst, som blev indgået i 1997 udløber ved udgangen af februar 2000.

Og der skal indgås en ny. Elektrikerklubben for K & L har været med til at stille overenskomstforslag, som:

- stigning på tillæg
- 6 ugers ferie
- bedre forhold for lærlinge
- forhøjelse af pensionstillæg.

Dags dato har klubben 260 sven-
de og 28 lærlinge.

Personligt har jeg et ønske om ,at der var lidt flere lærlinge. Det er jo de unge der skal videreføre elektrikeruddannelsen

Dette var lidt om hvad klubben har beskæftiget sig med i årets løb.

Samtidig vil jeg benytte chancen til at sige tak til de øvrige i klubbestyrelsen.



Det er dejligt med nogle gode dialoger på de 11 bestyrelsesmøder vi har holdt.

Ole Havmand

BERETNING OM SIKKERHEDSARBEJDET I K&L

Så er det igen tid til en årsberetning om hvad der har været af ting og sager idet forgangne år.

Jeg vil starte med at fortælle lidt omkring min egen person , jeg er 32 år , jeg startede min karriere i firmaet i marts 1985

I januar 1996 blev jeg opfordret til at stille op til posten som sikkerhedssuppleant i klub K&L ved generalforsamlingen den 4/3 1996 , ved samme lejlighed blev jeg også valgt som bestyrelsesmedlem.

Ved generalforsamlingen den 11/3 1999 havde min forgænger Svend Erik Petersen meldt ud at han trak sig tilbage fra sikkerhedsarbejde i klub K&L og i sikkerhedsudvalget (SIU).

Så ved den lejlighed blev jeg så valgt til posten sikkerhedsmand i klub K&L , dvs. for de udearbejdende elektrikere.

Den 17/3 1999 på et landsmøde med sikkerhedsgrupperne i K&L blev jeg valgt ind i sikkerhedsudvalget sammen med en anden elektriker Peter B Christensen som også var blevet valgt som sikkerhedssuppleant Dette parløb havde jeg faktisk håbet på ville bære frugt på længere sigt , men skæbnen ville noget andet , Peter blev tilbudt et lederjob. Så det parløb gik i vasken.

Men man skal jo videre , så det gør jeg så.



ARBEJDSULYKKER:

I 1999 var der ca. 50 ulykker , hvorfor (ca.) det er fordi jeg i skrivende stund kun har fået anmeldelser til og med 1/11 1999 og der har der været 42 ulykker i hele K&L.

Til sammenligning var der anmeldt 63 ulykker i 1998 , om hvor mange flere eller færre der har været i 1998 vil jeg stå i det uvisse.

Ud af de 42 ulykker var de 27 fra (Albertslund, City, Lufthavnen, Bella Center).

2 lærlinge , en øjeskade (skrue-tækker smuttede ?) og et brækket håndled (væltet stige).

De to ulykker vil jeg kalde hovsa ulykker , dem kan man ikke fjerne fra statistikken , de vil altid forekomme , desværre.



Svendenes ulykker er 14 stk. led-skader ,

- 4 stk. tandskader ,
- 3 stk. øjeskader ,
- 2 stk. elskader ,
- 1 stk. blodforgiftning
- 1 stk. besvimelse.

Jeg skal undlade at gå i dybden med disse ulykker , men jeg skal på det stærkeste anmode at bruge de personlige værnemidler som er blevet udleveret eller få det rekvireret fra lageret.

K&L SIKKERHEDSARBEJDE:

Det går meget trægt med sikkerhedsarbejdet i K&L , der er for lidt arrangement hos de øvre ledere i firmaet til at få gang i hjulene , sikkerhed må nemlig ikke koste noget.



Og det smitter så af på de næste i rækken , nemlig sagslederen. Dette problem håber jeg at jeg være med til at få løst inden alt for længe.

SIKKERHEDSUDVALGET:

I sikkerhedsudvalget har vi arbejdet med følgende punkter.

- Eftersyn af sikkerhedsudstyr.
- AT -påbud 2 stk.
- Personlige værnemidler (støvsuger og støvmasker).
- Godkendelsesmærkat på stiger.
- Skærmterminal arbejdspladser i bogholderiet.
- Varmegener fra kopimaskine på 1.sal.
- Firmabiler forsikringsforhold.
- Arbejde med asbest.
- Vejledning om ordentlig udfyldelse af arbejdsskadeanmeldelserne.
- APV for servicevogne.
- Nyt arbejdsmiljø uddannelseskursus, hvem har det ?

- Truckkørsel uden kørekort.

SIKKERHEDSARBEJDE I KLUB K&L:

Peter B Christensen og jeg havde snakket en del om at få stablet nogle møder for sikkerhedsrepræsentant. og andre interesserede men det er faldet lidt til jorden.

Man kunne måske få en tilkendegivelse fra kollegaerne til generalforsamlingen omkring disse mulige møder efter fyraften.

P.t. Er der ikke valgt nogen sikkerhedssuppleant i klub K&L , denne skal findes på generalforsamlingen.

Dette var alt for denne gang , husk nu du er din egen sikkerhedsmand !

Med venlig hilsen

Kristian Faurholt

4717 7968

2232 8429

HYPERLINK mail to:
k-faurholt@get2net.dk

Beretning lærlinge 1999.

Firmaet har nu det laveste antal lærlinge. p.t. 27 og der er ikke nogle nye på vej, så vidt vides, firmaet har ellers været gode til næsten konstant at have 30 lærlinge, så fra klubbens side vil vi opfordre til snarest at tage flere lærlinge.

Husk i øvrigt at os svende, også skal medvirke til at lærlingene (dem vi har) får en god uddannelse!



Vi har taget nogle lærlingesager op i samarbejdsudvalget (SU), Firmaet syntes at vi har for mange sager, så vi vil prøve at løse sagerne direkte uden om SU, og kun hvor vi ikke ser nogen anden udvej, tage dem op i SU.

En af de sager vi har bragt op i SU var om en lærling som var startet i lære i Maj, han fik at vide af firmaet at han ikke havde krav på ferie,



dette på trods af at overenskomsten klart siger at lærlinge skal have 5 ugers ferie med løn, hvis de er startet før 30 Juni.

Løsningen på sådanne problemer er at uddannelsessekretæren sender et brev til nystartede lærlinge om at de har krav på 5 ugers ferie med løn.

Firmaet er åbenbart en dårlig læreplads for kvindelige lærlinge? Vi har netop sagt farvel til en ny kvindelig lærling. Årsagen skal måske søges i at elfaget stadig er en mande verden, hvor kun kvinder af en speciel slagkraftig støbning kan klare sig, vi har stadig sådan en lærling hos os, pas godt på hende.

Den kvindelige lærling som måtte opgive at blive udlært hos os, har fået læreplads i et andet firma.

Kan der være noget galt med den måde vi behandler lærlingene i Kemp & Lauritzen?

Generelt er den nok OK, men enkelte svende gør livet meget surt for lærlingene, men det er hel-

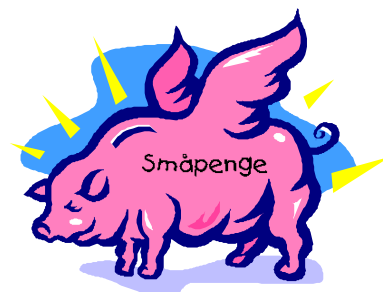
digvis mere undtagelsen end reglen.

Det kan også skyldes det arbejde firmaet har, Akkord pladser med f.eks. Føringsveje, kabeltræk m.m., er måske ikke lige det, specielt kvindelige lærlinge drømmer om.

En løsning kunne være at uddannelsessekretæren sender et brev til nystartede kvindelige lærlinge, som fortæller hvad elfaget også er, så de på et meget tidligt tidspunkt, kan gøre op med sig selv om k & L er det rette sted at uddanne sig.

Hvis en lærling opsiger sin kontrakt efter prøvetiden, vil lærlingen blive idømt en bod på $\frac{1}{2}$ måneds løn til mester.

Engang havde vi i K&L et timelønstillæg, som blev udbetalt til lærlinge, som gik sammen med svende på timeløn.



Det havde været rart nu hvor vi er blevet service virksomhed. Vi har dog en rest tilbage, for lærlinge ansat før 28/2-97 vil der

forsat være 3,50 pr. time på 4 års periode, men det forsvinder måske helt til Marts i år, hvor vi får ny overenskomst, som forhåbentlig stiger med mere end 3,50 pr. time til alle, vi kan kun håbe.

Husk

at alle lærlinge er mere end velkomne til lærlingemøderne som er 3 onsdag i månederne Februar - Maj - August og november altså 16/2 - 17/5 - 16/8 og 15/11 2000 kl. 16:00

Hvor du hører hvad der rør sig i K&L og i fagforeningen, samt alt muligt andet. der er også lidt til maven og ganen.

VEL MØDT:
Ib Hesselholdt.



Efteruddannelse 2000

Her en lille følgeton om efteruddannelsen for elektrikere hos K&L.

Det hele startede som vanligt med et møde i uddannelsesudvalget, hvor firma og klub skal udfærdige den årlige efteruddannelsesaftale.

På mødet blev aftalen justeret til alles enighed, så den var klar til underskrifter.

Herefter meddelte firmaet at de mente de var bedre til at styre administrationen af tilmeldingerne (det var jo det de udførte hver dag), så alle skemaer skulle sendes til Anna Magaard som så skulle organisere tilmeldingen afdelingsvis, hvor efter skemaerne skulle ud i de respektive afdelinger til godkendelse hos afdelingslederen.

Når dette var udført skulle klubben have skemaerne til gennemsyn og godkende disse.

På mødet gjorde vi tydeligt opmærksom på at dette arbejde krævede mindst 14 dages arbejde hvor man ikke kunne beskæftige sig med andet.

Dette mente firmaet sagtens Anna kunne klare hvilket vi betvivlede, hun havde jo også andet arbejde hun skulle passe i perioden. Det blev aftalt at firmaet ville bede om hjælp fra klubbens

repræsentant hvis de kom i tidsnød.

Man må konstatere at firmaet ikke kunne løse opgaven, skemaerne skulle være indsendt senest 1 oktober, hvorefter tilmeldingen kunne begynde.

Da vi nåede sidst i november undrede vi os over at vi ikke havde modtaget skemaerne til godkendelse, når vi spurgte til dem var svaret at de snart var klar.

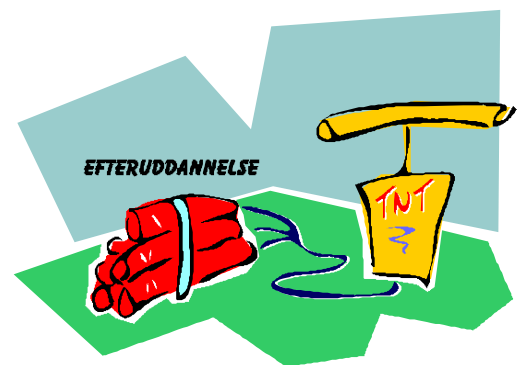
Da vi nærmede os 1/1 2000 hvor kursusåret startede, havde vi stadig intet hørt fra firmaet og vi bad om et møde i uddannelsesudvalget så vi kunne få en redegørelse om stillingen i tilmeldingerne.

Dette var man åbenbart ikke interesseret i fra K&L's side, vi blev holdt hen med flere undskyldninger, og har p.t. ikke haft noget møde.

Endelig i starten af februar begyndte reservationerne at komme tilbage fra skolerne, hvilket også undrede os da klubben ikke havde godkendt noget som det fremgik af aftalen på mødet i september.

Vi må konstatere at firmaet overhovedet ikke har overholdt de mundtlige aftaler vi havde med dem, med de følger at mange kurser allerede var overtegnede, og for første gang i mange år er elektrikere fra K&L kommet på venteliste, selvom de har indsendt skemaerne i god tid til firmaet.

Frederiksberg tekniske skole troede faktisk at K&L havde boykottet efteruddannelsen på skolen.



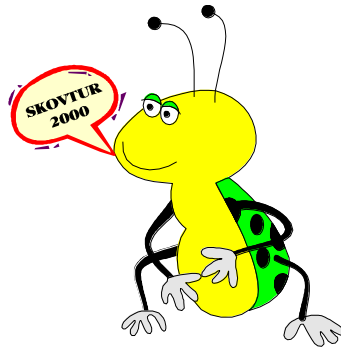
Klubben føler at K&L har bombet vores system flere år tilbage, hvilket må undre en da de altid praler med, at de har det bedste system i branchen.

Klub K&L's
efteruddannelsesudvalg
Johnny Kressner

Skovtur 2000

Årets store skovtur afholdes

17 Juni



Reserver datoen, da vi gerne skulle slå deltagerantallet fra sidste år på 56 personer.

Festudvalget

Indkomne forslag

1. Afholdelse af skovtur 2001.
Valg af festudvalg.
Bevilling af tilskud til skovtur.
2. Ophævelse af love for klub K&L.
3. Ophævelse af love for Klub K&L's Hjælpe og støtteforening.
4. Ophævelse af love for Klub K&L's Hjælpekasse (sygekassen).
5. Kontingent fra hjælpekasen overføres til klubkontingent som derefter bliver 48 kr. og trækkes via DEF.
6. Vedtagelse af nye love for klub K&L
(nye love i bladet)

Fejl! Bogmærke er ikke defineret.

STATISTIK

SPØRGESKEMA TIL ALLE Fejl! Bogmærke er ikke defineret.

Tag skemaet ud, og aflever/ indsend det til klub- K&L, senest den 11/3-2000, enten direkte til statistik føreren, eller også til tillidsmandskontoret, eller tag det med på generalforsamlingen den 9/3. Statistik førerens adresse står på skemaet. Midtersiderne er til svendene og den sidste side er til lærlingene.

Fejl! Bogmærke er ikke defineret.**NOGET OM LØNSTATISTIK** Fejl!
Bogmærke er ikke defineret.

Klub-K&L afleverer en samlet og sammentalt statistik til fagforeningen for hver aflønningsform, **timeløn, slumpakkord, (LP)akkord**, inklusiv oplysning om **højest/lavest/gennemsnit**. Denne statistik indgår i fagforeningens statistik.

Klubben mener, at statistikken er et vigtigt materiale, blandt andet i forbindelse med lønforhandlingerne. Derfor er det vigtigt, at **alle** udfylder skemaerne - også lærlingene. Svendene hjælper gerne med dette.

UDFYLD SKEMAERNE SÅ NØJAGTIGT SOM MULIGT !

*** TIMELØN:**

Du skal udfylde skemaet under timeløn, hvis du har aftalt en timeløn, som er **din** normale timeløn, **uanset** om du skriver det i timelønsrubrikken eller akkordrubrikken på arbejdssedlen.

Drejer det sig derimod om en aftalt timesats i forbindelse med en slumpakkord, som alene gælder for den pågældende arbejdsplads, så skal du udfylde under slumpakkord.

**** SLUMPAKKORD:**

Om det er slumpakkord eller LP- akkord, fremgår af akkordaftalen - **spørg din formand !**

Vedrørende al slags akkord gælder det, at klubben skal have en kopi af aftalerne samt af siderne A, B, C, D, og E fra fordelingslisterne, når arbejdet er **færdigt** og **udbetalt**. Det sker at formændene/akkordindehaverne glemmer dette, så hjælp dem med at huske på det !

DET STÅR FAKTISK I KLUBLOVENE !!!!

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. **STATISTIKSKEMA FOR ELEKTRIKERE**
 Fejl! Bogmærke er ikke defineret.

Gode kollega, skriv din aktuelle løn i den rubrik du hører under.
 AFLEVERES/INDSENDES TIL KLUB K&L INDEN DEN **9/3-2000**

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. Navn:	Antal elektrikere i sjakket:
Arbejdsplads:	Formand:
Arbejdsplads tlf.:	Overmontør:
OPLYSNINGER TIL SKEMA:	STATISTIKFØRER:
Grundløn pr. time: 97,00 kr.	Tlf. 32 51 03 86
Tillæg pr. time: min. 33,50 kr. v/timeløn	Ib Hesselholdt
Fast forskud pr. time: min. 33,50 v/akkord	Ingstrup alle 34c
	2770 Kastrup

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. **I) TIMELØN** *(Se forsiden af skemaet før du udfylder)

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. 1) Grundløn pr. time: 130,50 kr.	Får du udover timelønnen gratialer eller
2) Tillæg pr. time :	lignende, og hvad giver det i gennemsnit
3) I alt pr. time :	pr. time:

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. **II) SLUMPAKKORD** **(Se forsiden af skemaet før du udfylder)

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. 1) Er der aftalt en sum Ja / Nej	Hvor meget kr.:
2) Er der aftalt fast timesats Ja / Nej	Hvor meget kr. pr. time:
3) Grundløn pr. time : 97,00 kr.	7) Hvornår sluttede sidste slumpakkord
4) Fast forskud pr. time : 33,50 kr.	ca.: og hvilken plads:
5) Øvrigt forskud pr. time:	8) Hvad gav den pr. time:
6) Dette arbejde færdigt ca.:	9) Hvor mange var i der ca.:

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. **III) AKKORD**

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. 1) Grundløn pr. time : 97,00 kr.	5) Hvornår sluttede sidste akkord ca.:
---	--

2) Fast forskud pr. time :	33,50 kr.	og hvilken plads:
3) Øvrigt forskud pr. time :		6) Hvad gav den pr. time:
4) Dette arbejde færdigt ca.:		7) Hvor mange var i der ca.:

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. **LÆRLINGE-
STATISTIK**

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. Navn:

Arbejdsplads:

Arbejdsplads tlf.:

Antal lærlinge i sjakket:

Formand:

Overmontør:

Hvilket trin er du på:

Fejl! Bogmærke er ikke defineret.	STATISTIKFØRER:
	Ib Hesselholdt
	Ingstrup alle 34c
	2770 Kastrup tlf. 32 51 03 86

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. **TIMELØN**
(Timelønsrubrikken)

Fejl! Bogmærke er ikke defineret. 1) Hvor meget får

du i timelønstillæg pr. time:
2) Får du noget ud over dette:
3) Hvordan udskrives det:

AKKORD
Fejl! Bogmærke er ikke defineret. (Akkordrubrikken)
Fejl! Bogmærke er ikke defineret. 1) Hvor meget får du i akkordforskud nu pr. time:
2) Hvor meget fik du i akkordoverskud sidst pr. time:
3) Hvornår sluttede sidste akkord ca.: Fejl! Bogmærke er ikke defineret. og hvilken plads var det:
4) Hvor mange timer havde du der:

Elektrikerklubben

Kemp & Lauritzen

LOVE OG VEDTÆGTER FOR KLUB-K&L

Klubbens navn er KLUB-K&L, og den er stiftet den 25 November 1904, og har hjemsted i Albertslund kommune.

Klubbens formål er, at varetage medlemmernes faglige interesser overfor firmaet, samt at styrke sammenholdet blandt medlemmerne.

Alle elektrikere ansat i afdelingerne Albertslund, City, Bella Center, Lufthavn er automatisk medlemmer af klubben.

§ 1. KLUBBENS STRUKTUR

Klubben ledes af en bestyrelse som består af 9 medlemmer.

Tillidsmand, Ungdomssekretær, Sikkerhedsmand, Kasserer, 4 bestyrelsesmedlemmer samt en repræsentant fra ungdomsudvalget.

Øvrige klubrepræsentanter :

- 1 S.U. medlem
- 1 S.U. suppleant
- 2 Revisorer
- 1 Revisorsuppleant
- 1 Bestyrelsessuppleant
- 1 Sikkerhedssuppleant
- 1 Repræsentant til efteruddannelsen

§ 2. GENERALFORSAMLINGEN

Der afholdes generalforsamling 1 gang årligt, den anden torsdag i marts klokken 16.00.
Der indkaldes til generalforsamling med mindst 3 ugers varsel.

Forslag som skal behandles på generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen finder sted, og udsendes til samtlige medlemmer inden generalforsamlingens afholdelse.

Lovændringer der har økonomisk karakter skal vedtages med 2/3 af de fremmødte stemmer.

Forslag til personvalg kan stilles på selve generalforsamlingen.

Valg af bestyrelse samt øvrige klubrepræsentanter foregår som følger :

På generalforsamlingen i ulige år vælges for 2 år :

- 1 Kasserer
- 1 Sikkerhedsmand
- 2 Bestyrelsesmedlemmer
- 1 Revisor
- 1 Repræsentant til efteruddannelse
- 1 SU -suppleant
- 1 Revisorsuppleant

På generalforsamlingen i lige år vælges for 2 år :

- 1 Tillidsmand
- 1 Ungdomssekretær
- 2 Bestyrelsesmedlemmer
- 1 Revisor
- 1 SU -medlem
- 1 Bestyrelsessuppleant
- 1 Sikkerhedssuppleant

§ 3 . EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 36 timers varsel.

Ekstraordinær generalforsamling afholdes hvis et flertal af bestyrelsen, eller 25 % af medlemmerne ønsker dette.

Ved ekstraordinære generalforsamlinger behandles kun de sager som har foranlediget indkaldelsen.

§ 4. KLUBMØDER

Klub og temamøder afholdes den anden torsdag i hver måned, klokken 16.00, i D.E.F. 's mødelokaler Tikøbgade 9, 2200 N.

Undtaget når der afholdes ordinær generalforsamling, og månederne Juli og December.

§ 5. BESTYRELSESMØDER.

Bestyrelsesmøder afholdes 1. gang om måneden (den første onsdag).

Mødet starter kl 12.00, og er åbne for medlemmerne.

§ 6. AFHOLDELSE AF MØDER

Under selve afholdelsen af klubmøder, generalforsamlinger og bestyrelsesmøder skal tobaksrygning begrænses således, at der kun ryges i regelmæssige pauser. Under pau-

serne må der kun ryges udenfor selve mødelokalet. Dirigenter/mødeledere fastsætter disse pauser således, at de indgår naturligt i selve mødet.

§ 7. BESTYRELSEN

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden på konstituerende bestyrelsesmøde efter hver generalforsamling.

Bestyrelsen vælger i de enkelte sager sine egne forhandlere med firmaet.

Udvalg kan nedsættes og opløses af bestyrelsen når det skønnes nødvendigt.

Samtlige medlemmer af bestyrelsen, samt medlemmer der har andre tillidsposter skal, hvis de ikke har været igennem en FIU -uddannelse, i den første valgperiode starte på en sådan.

Undtaget herfor er Lærlinge og SKP -praktikanter.

Bestyrelsen har mødepligt til :

Bestyrelsesmøder og klubmøder i klub K&L.

Faggruppemøder og generalforsamlinger i DEF, Københavns afdeling.

Ved en tillidsrepræsentants afgang fra firmaet, indtræder suppleanten straks, og hans valg prøves ved førstkommende generalforsamling, hvor der samtidig vælges en ny suppleant.

Det er klubbens mål, at så mange som muligt af medlemmerne kommer igennem forbundskurserne.(grundkurserne 1-3)

§ 8. Revision.

Foreningens regnskaber og beholdningers tilstedeværelse revideres af klubbens lovligt valgte revisorer, og regnskabet fremlægges til godkendelse på klubbens ordinære generalforsamling i marts måned.

§ 9. KLUBKONTINGENT

Det månedlige kontingent, til dækning af klubbens faglige aktiviteter fastsættes af generalforsamlingen, dog således at eventuelle underskud kan dækkes gennem et på klubmøde vedtaget ekstrakontingent.

Ved klubmøder hvor der er ekstrakontingent på dagsordenen, foretages særskilt indkaldelse af alle medlemmer.

Regnskab og budget fremlægges på generalforsamlingen.

Klubkontingentet bliver opkrævet månedsvis via D.E.F. 's kontingent opkrævning.

Foreningens midler udover daglig drift, skal omsættes i obligationer eller indsættes på bankbog, på den mest fordelagtige måde.

§ 10. AFLØNNING M.V.

Efter fornøden dokumentation, over for bestyrelsen, dækkes klubmedlemmernes tabte arbejdsfortjeneste, ved repræsentation for klubben, af et beløb svarende til gennemsnitslønnen hos K&L + feriepenge.

Når et medlem af klubben deltager på et af D.E.F. arrangeret Forbundskursus, et FIU -kursus eller lignende fagligt kursus, udbetales der til vedkommende diæter pr. dag efter statens takster.

§ 11. BETALING FOR TABT ARBEJDSFORTJENESTE VED 50 & 60 ÅRS FØDSELSDAGE

Når et medlem af klubben fylder 50 eller 60 år , og ønsker at holde den pågældende dag fri, betaler klubben et beløb svarende til gennemsnitslønnen hos K&L + feriepenge.

Hvis dagen falder på en Lørdag/Søndag/helligdag, kan der ydes compensation, hvis dagen umiddelbart før/efter holdes fri.

Medlemmet er dog forpligtet til at levere den fornødne dokumentation til klubbens kasserer.

Et medlem kan dog max få udbetalt 8 timer pr. gang.

Kravet om udbetaling skal dog være kassereren i hænde senest 21 dage efter fridag.

§ 12. Hjælp og støtte

Af klubbens renteindtægter fra obligationer, kan der ydes støtte (efter gældende skatte-regler) til trængende medlemmer.

Bestyrelsen afgør hjælpens størrelse efter skøn.

Ansøgninger om hjælp tilsendes bestyrelsen, som behandler ansøgningen på et bestyrelsesmøde.

Uberettiget hjælp kan kræves tilbagebetalt.

Hvis et medlem overgår til efterløn eller pension, efter at have været medlem de sidste 10 år eller 20 år sammenlagt, er vedkommende automatisk medlem som "gammel dreng"

§ 13. OVERFLYTNINGER.

Når en kollega midlertidig (max 6 måneder) overflyttes til anden afdeling i Kemp & Lauritzen, og han / hun varetager en tillidspost i klubben, kan man forsat blive i klubben, samt varetage den/de opgaver, som man er valgt til.

§ 14. SIKKERHEDS- OG MILJØUDVALG

Der nedsættes et Sikkerheds- og Miljøudvalg, hvor klubbens Sikkerhedsmand og Sikkerhedssuppleant er faste medlemmer.

Øvrige medlemmer af udvalget udpeges af bestyrelsen.

Udvalget skal afholde regelmæssige møder med de på arbejdspladserne valgte sikkerhedsrepræsentanter.

§ 15. UNGDOMSUDVALG

Blandt og af klubbens medlemmer under grunduddannelse (Lærlinge og SKP - praktikanter), vælges et ungdomsudvalg som skal bestå af mindst 3 medlemmer.

Blandt ungdomsudvalgets medlemmer vælges en repræsentant til klubbens bestyrelse.

Ungdomsudvalget tiltrædes af klubbens ungdomssekretær.

Ungdomsudvalget fastsætter selv sin arbejdsgang, dog skal der mindst 1 gang årligt indkaldes til møde blandt samtlige klubmedlemmer under grunduddannelse, hvor ungdomsudvalget vælges.

§ 16. A/S / FOND REPRÆSENTANTER

Klubbens kandidater til bestyrelsesmedlemmer og suppleanter i A/S -bestyrelsen hos Kemp & Lauritzen A/S, samt i Aksel Muusfeldts fond, vælges på en ekstraordinær generalforsamling i forbindelse med et klubmøde.

§ 17. ARBEJDSPLADSER

Ved alle former for akkordarbejde (LP -akkord, aftalt sum, aftalt overskud pr. time eller anden form for akkordarbejde) skal der skrives akkordaftale med en nøjagtig angivelse af arbejdets omfang.

Alle aftaler skal være skriftlige.

Kopi af akkordsedler og aftalesedler skal straks efter underskrift tilsendes klubben, og når arbejdet er færdigt og opgjort indsendes fordelingsliste ligeledes til klubben.

Der skal altid udfærdiges fordelingsliste, og den skal indeholde akkordfortjeneste, daglønstimer, samt de enkelte akkorddeltageres navne, timer og indtjening.

På alle pladser skal der føres skurbog eller lignende, og den enkelte akkorddeltager skal, efter godkendelse af timerne, have en kopi heraf ved afgang fra pladsen.

På alle pladser der er ud over 5 dages varighed, skal der være et opslag med angivelse af de for arbejdspladsen gældende aftaler om akkord/timeløn, rejsetid, kørepenge, arbejdstid, pauser, formand, overmontør, afdelingsleder m.v., samt sikkerhedsrepræsentant. Kopi af dette opslag skal tilsendes klubben.

§ 18. OVERARBEJDE M.V.

Der må ikke arbejdes over på dage hvor der er klubmøde eller generalforsamling, dog undtaget force majeure.

Overarbejde skal begrænses mest muligt.

Ved brud på 11 -timers reglen betales det fulde udbetalte beløb som hidrører fra dette brud på Arbejds miljøloven. Beløbet tilfalder Klub -K&L.

§ 19. STATISTIK

Medlemmerne er pligtige at udfylde og indsende de af klubben udsendte statistik skemaer.

§ 20. KLUBBLAD

Klubben udgiver klubbladet "KLampen", som udkommer efter behov, dog altid i forbindelse med ordinære generalforsamlingen.

§ 21. SKOVTUR M.V.

På generalforsamlingen skal der under forslag være:

"Afholdelse af skovtur, valg af festudvalg, bevilling af midler".

Efter klubmødet i november måned, afholdes der andespil.

§ 22. Klubbens opløsning.

Klubben kan kun opløses med 2/3 stemmers flertal, på 2 af hinanden følgende ekstraordinære generalforsamlinger, med kun dette punkt på dagsordenen.

I tilfælde af klubbens opløsning, deles formuen ligeligt mellem de medlemmer der har 10 års anciennitet i klubben.

Disse love og vedtægter er vedtaget på generalforsamlingen d. 9 / 3 - 2000

Mød op på generalforsamlingen, det er her du har indflydelse på, hvad der skal ske i fremtiden !!!



Klubkassen Drift regnskab 1/1 - 31/12 - 99

Indtægter	1999	1998
Kontingent svende	130.197,01	127.225,25
Kontingent lærlinge	1.100,00	1.445,00
Renter konto 352516	319,44	590,85
Renter konto 782103	3.214,46	4.753,87
Renter giro 6118801	0,11	0,36
Skovtur	289,00	1.293,50
Salg G.F.- klubmøder	0,00	338,00
Andespil	1.750,00	835,50
Overført fra hjælpekasse	0,00	305.850,00
Overført fra konto 782103	10.632,25	0,00
Tibage ført lærlingetur	2.308,00	0,00
Indtægter i alt	149.810,27	442.332,33
Udgifter		
G.F. - Klubmøder	8.050,50	10.825,50
Bestyrelsesmøder	47.334,50	32.241,88
Bestyrelsesarbejde	5.916,00	9.148,00

Møder udvalg	406,75	715,00
Reps. gaver	1.698,50	1.423,00
Kontorhold	12.598,77	5.787,98
Inventar tillidsmand	4.923,00	0,00
50/60 års fødselsdag	1.406,50	0,00
Klampen	888,50	9.440,00
Sikkerhed	5.214,63	4.543,15
Tillidsmand	14.941,80	11.541,25
Lærlinge møder	2.090,00	2.993,00
F.I.U.	2.480,00	1.960,00
Guldnålen	1.508,00	1.500,00
Skovtur	17.100,00	11.239,25
Bestyrelsesweekend	30.930,25	0,00
Lærlingetur	6.000,00	0,00
Solidaritet	3.426,00	3.343,00
Gebyr giro	78,00	192,00
Div. Håndbøger	466,25	2.861,00
Andespil	2.630,50	2.000,00
PC udstyr	3.681,50	7.816,00
Gebyr bank	499,50	85,00
Renteudgift bank	67,28	0,00
A.A.A.	500,00	0,00
Overførsel klubber	0,00	72.945,00
Udgifter i alt	174.836,73	192.600,01
Drift resultat	-25.026,46	249.732,32

Aktiver

Kasse	9.917,00	2.302,50
Konto 782103	378.244,19	370.192,83
Konto 352516	8.219,16	50.544,74
Giro 6118801	0,00	963,50
Tillidsmand (a´ konto)	1.500,00	1.500,00
Lærlingeformand (a´ konto)	500,00	500,00
Balance	398.380,35	426.003,57

Passiver

Egenkapital 01-01-99	426.003,57	177.771,25
Årets resultat	-25.026,46	249.732,32

Fejltælling	-516,76	
Ikke hævede check 1999	-2.080,00	-1.500,00
Balance	398.380,35	426.003,57



Hjælpefonden drift regnskab 01.01 -31.12 -99

Indtægter

Rente obligationer	63.937,50
Tilskud K&L A/S	1.500,00
Rente ved salg	321,22
Indtægter i alt	65.758,72

Udgifter

Julefest Gamle drenge	12.693,85
Julegratiale	36.000,00
Runde fødselsdage	1.061,25
Depotgebyr	400,72
Omkostninger ved køb/salg	882,73
Rente ved køb	237,22
Overført til klubkasse	10.632,25
Udgifter i alt	61.908,02

Drift resultat	<u><u>3.850,70</u></u>
----------------	------------------------

Status pr. 31/12-99

Aktiver

Konto 782103		-394.161,31
Obligationer 1/1-99		
Kursværdi	1.059.724,00	
Køb af obligationer	320.682,33	
Salg af obligationer	-121.466,00	
Udtrukne obligationer	-200.000,00	
	<u>1.058.940,33</u>	

Kursværdi 31/12-99		<u>1.031.222,45</u>
--------------------	--	---------------------

Balance		<u><u>637.061,14</u></u>
----------------	--	--------------------------

Passiver

Egenkapital 1/1-99		660.928,32
Drift resultat		3.850,70
Kursregulering		-27.717,88

Balance		<u><u>637.061,14</u></u>
----------------	--	--------------------------

Hjælpekassen drift regnskab 01.01 - 31.12 -99

Indtægter

Kontingent	38.060,00
Rente obligationer	17.152,50
Rente ved salg	343,00
Indtægter i alt	<u><u>55.555,50</u></u>

Udgifter

Sygeudbetaling	74.600,00
Begravelseshjælp	1.000,00
Porto - telefon - revision	25.197,55
Depotgebyr	391,65
Omkostninger køb - salg	543,64
Rente køb	308,00
Udgifter i alt	<u><u>102.040,84</u></u>

Drift resultat	<u><u>-46.485,34</u></u>
-----------------------	--------------------------

Status pr. 31/12-99

Aktiver

Konto 782103		98.874,63
Obligationer 1/1-99		
Kursværdi	297.828,50	
Køb obligationer	129.096,00	
Udtrukne obligationer	-99.000,00	
Salg obligationer	-129.789,00	
	<u>198.135,50</u>	
Kursværdi 31/12-99		193.806,50

Balance

292.681,13

Passiver

Egenkapital 1/1-99		343.495,47
Drift resultat		-46.485,34
Kursregulering		-4.329,00

Balance

292.681,13

Solidaritetsfond drift regnskab 01.01 - 31.12 -99

Indtægter

Kontingent	3.426,00
------------	----------

Indtægter i alt 3.426,00

Udgifter

Konflikt	2.153,00
----------	----------

Udgifter i alt 2.153,00

Drift resultat 1.273,00

Status pr. 31/12-99

Aktiver

Konto 782103 53.906,42

Balance

53.906,42

Passiver

Egenkapital 1/1-99 52.633,42

Drift resultat 1.273,00

Balance

53.906,42



Dagsorden