

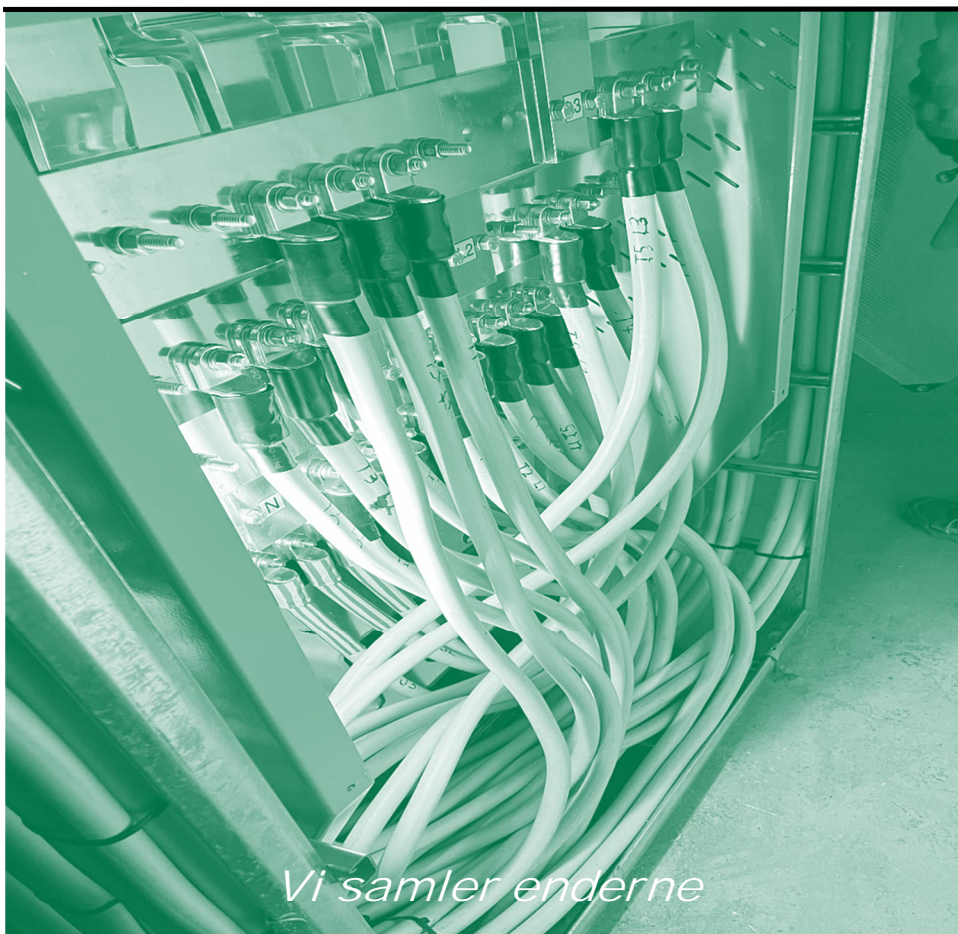
KLAMPEN

ÅRSBERETNINGER FOR ELEKTRIKERKLUBBEN I KL

NR. 1

41. ÅRGANG

FEBRUAR 2025



Vi samler enderne

Generalforsamling

Tid til endnu engang at tage beslutninger

Side 3

Årsberetninger

Hvad er der sket gennem året i de forskellige afdelinger og klubben.

Side 5-14

Sikkerhed

Er der styr på arbejdsmiljøet.

Side 15-16

Lærlinge

Spændende lærlingearrangement og et opråb

Side 17-18

Vikarer

Et begreb der giver os noget at se til

Side 20-21

Skovtur

Side 22

Kontakt

Hvordan holder vi kontakten til kollegerne som er vigtigt for fællesskabet.

Side 23

Kalender

Side 24

**ELEKTRIKER
KLUBBEN·KL**



Indhold i KLAMPEN denne gang



Indholdsfortegnelse

Generalforsamling dagsorden 2025.....	3
Indkomne forslag	4
Beretninger	
Klubbestyrelsens årsberetning	5
Teknikhus København	8
Pharma	9
CPH Lufthavn	10
Brand, sikring og låse.....	11
Infrastruktur	12
Tekniske entrepriser	13
Ncore	14
Arbejds miljøberetning	15
Lærlinge og uddannelse.....	17
25 års Tillidsrepræsentrants jubilæum.....	19
Vikarudfordringer	20
Invitation til skovtur 14. juni 2025.....	22
Klubbens kontakt med medlemmerne	23
Kalenderen	24



Der indkaldelse til klubgeneralforsamling torsdag d. 13. marts kl. 15.30



Dansk EI-forbunds lokaler Tikøbgade 9, 2200 København N.

Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
 - 4.1. LO-skole arrangement 2026
 - 4.2. Flytning af generalforsamling 2026
5. Valg
 - 5.1. Kasserer (ulige år) *Johnny S. Hansen*
 - 5.2. Ungdomssekretær (lige år) *Pelle Ursin*
 - 5.3. Revisor (lige år) *Gudmundur Otto Tomasson*
 - 5.4. Revisor (ulige år) *Niels H. Nissen*
 - 5.5. Revisorsuppleant (ulige år) *Dennis Morre*
 - 5.6. Festudvalg §19 – (hvert år) *5 personer skal vælges*

Ib Hesselholt, Gudmundur Otto Tomasson, Hardy Jensen, Johnny Hansen og Dennis Moore

- 5.7. Udvalg for gamle drenge – *3 personer skal vælges*

Johnny Hansen, Finn Petersen og Peter Köln

Der vil være åbent fra kl. 15.00
Smørrebrød, øl og vand fra kl. 15.30

Dagsorden punkt 4

Dagsorden punkt 4.1

Forslag stillet af klubbestyrelsen vedr. LO-skolearrangement

Forslag

Efter adskillige henvendelser om arrangementet på LO-skolen, foreslår Klubbestyrelsen at vi skal lave arrangementet i 1. kvartal 2026.

Dagsorden punkt 4.2

Forslag stillet af klubbestyrelsen vedr. generalforsamling 2026

Hvis forslag 4.1 vedtages foreslår klubbestyrelsen at generalforsamlingen i 2026 afholdes i forbindelse med dette arrangement.

Dermed suspenderes §7 stk. 2 i vedtægterne, som beskriver at generalforsamlingen bør afholdes 2. torsdag i marts.



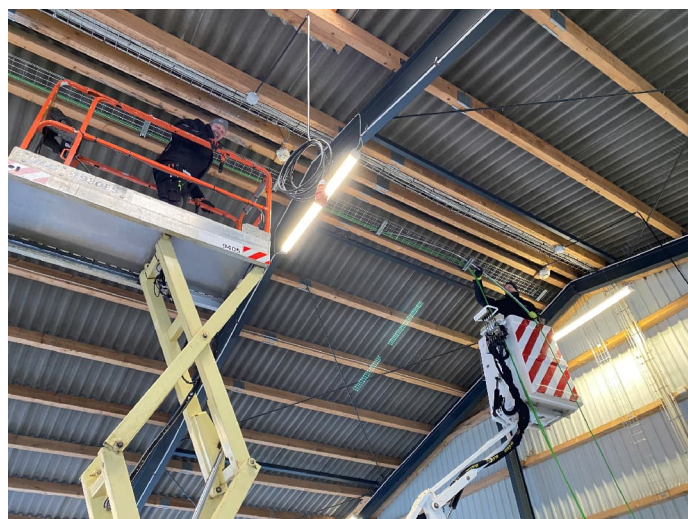
Nok at se til i beretningsåret Arbejdsnedlæggelse, organisering, vikarer og klubmøder. Der er nok at arbejde med for bestyrelsen i vores klub. I min beretning for Klubåret 24/25 der nærmer sig sin afslutning, vil jeg på vegende af bestyrelsen, give jer et kort overblik i hvad klubben har beskæftiget sig med i året der gik, og et par tanker om det næste år.

Der har været en enkel udskiftning i klubbestyrelsen. Torben Mindegaard Petersen er udskiftet med Henrik Pedersen. Tak til Torben. Vi er meget taknemlige for den tid du var bestyrelsen. Stort velkommen til Henrik.

Fornyelse af lokalaftalerne

Den 2-årige lønaftale vi indgik i 2023, er ved at være udløbet, og det er igen blevet tid til forhandling. I skrivende stund er elektrikeroverenskomsten ikke stemt hjem, og der er ikke kommet et forlig. Jeg forestiller mig ikke at vi for alvor kommer i gang med lokale lønforhandlinger, før en at en ny overenskomst er på plads. I de overenskomstkrav der er sendt ind til DEF, fylder krav om det der bliver kaldt 'Det gode arbejdsliv' en del. Det er for eksempel bedre forhold for seniorerne, og

kollegaerne med børn og børn på vej. Det flugter enlig meget godt med hvad det er vi i bestyrelsen hører fra jer i klubben. Som eksempler på ønsker kan nævnes, betalt barns 2. sygedag, og retten til at gå ned i tid i den sidste del af arbejdslivet. Betalt fagforeningskontingent som en hjælp til organisering, er et andet spændende ønske. En enkelt ting fylder dog mere en alt andet, kravet om mere på grundlønningen.



Lad os også sigte højt til forhandlingerne

Vikarerne flyder i mere end en forstand Igen i år har brugen af vikarer fyldt meget i klubbens arbejde, og for de fleste af klubbens tillidsrepræsentanter. Det er i høj grad i Specialer og Entreprise afdelingerne der benytter vikarerne. Teknikhus har ikke haft vikarer inde.

Vi har i klubben en forståelse for at brug af vikarer og underentreprenører, kan være en nødvendig del af at servicere vores kunder. Vores problemer kommer når vi ikke bliver informeret om at vikarerne er i vores områder, når de får en løn der er underbyder vores overenskomst/lokalaftaler, og når vores kollegaer bliver fyret fordi der er vikarer på K&L job.



Problemet er ikke isoleret til de københavnske afdelinger. K&L's brug af vikarer og underentreprenører foregår stort set, i hele landet. I vores forholdsvis nye el-fællesklub, har vi nedsat et udvalg der sammen med gode kræfter hos vores VVS-kolleger, er gået i gang med mere systematisk at indsamle, data om brugen af vikarer.



VIKAR DANMARK



I ledelsen er man godt klar over at alt, ikke går lige efter bogen (de mener nok ikke problemet er så stort). Derfor var det en stor glæde at vi var nogle repræsentanter fra klubben og Dansk El-Forbund der blevet inviteret til en snak om, hvordan vi kan hjælpe K&L med at holde sig på dydens smalle sti. På sidste Hovedsamarbejdsudvalgsmøde præsenteret ledelsen et fint, og ambitiøst udkast til hvordan de vil få sat skik på forretningens brug af vikarer. Vi er utålmodige, og vi har tårnhøje forventninger til at det lykkes. Det er for klubben en absolut hovedprioritet, at der kommer bedre styr på brugen vikarer og underentreprenører.

I det kommende år forstiller jeg mig at vi kommer til at kæmpe videre med vikarproblemerne. Jeg vil tro og håbe at problemerne har toppet, og der med de forskellige tiltag vil komme til at fylde mindre.



Entreprise kolleger lægger planer

Netværk for kvinder

Vi har i bestyrelsen understøttet med et beskedent beløb til opstart af et netværk for de ganske få kvindelige, kollegaer vi har i klubben. Det er stærkt at I kvinder har fundet sammen, og jeg er overbevist om at det løfter arbejdsglæden, at have nogle at dele gode og dårlige oplevelser med. I DEF Kbh. er der efterfølgende også gjort forsøg på at samle kvindelige elektriker på tværs af firmaerne, og måske er det den rette måde at gøre det på. Jeg er sikker på at med de gode kræfter der er på sagen, skal det nok på den ene eller anden måde blive en succes.

Jeg har kort, fået lov at opleve kvindenetværket i K&L samlet, til en enkelt sammenkomst. Fedt at I giver den gas, og lære hinanden at kende. Men det undrer mig at I ikke bruger jeres sammenhold til at kræve bedre arbejdsforhold til jer. For eksempel bedre vilkår i forbindelse med barsel. Det ville være stærkt, hvis I kom med et krav eller to til de kommende lønforhandlinger.

Lærlinge/personaleforening vs klub

Lærlinge liga er en forholdsvis ny personaleforening for alle lærlinge i K&L. Den er i høj grad styret af lærlingene selv, med lidt hjælp fra firmaet. Det er mit indtryk at det i vores område køre udmærket, og at de får afholdt nogle arrangementer, til glæde for de lærlinge der har lyst til at deltage. Det ærgre mig at det ikke er klubben der har fat i lærlinge-



Kaja Frankel—en glad lærling på job

ne. For vi mangler en platform til at nå lærlingene med fagligt indhold, som de ikke får i en personaleforening. Vi må i bestyrelsen nok erkende at vi ikke har haft evnerne til at løfte opgaven, med relevante tilbud til så stor og vigtig gruppe som lærlingene.

Lærlinge er et område hvor der helt sikkert er plads til forbedring i klubben. Der er kommet et ønske om et klubmøde med fokus på Rejse/Vejtid for lærlinge. Herligt at der er nogle der rækker hånden op, og samtidig også gerne vil påtage sig at arrangere et klubmøde.

Fra bestyrelsen bakker vi selvfølgelig de to lærlinge op, i deres arbejde med at få stablet et lærlinge mødet på benene.

Mødet om bliver 25. marts og kan kun blive en succes, med alle de gode ideer og alt den energi de har. Jeg er ikke i tvivl om at lærlingene skaber værdi for os alle, når bare vi inddrager dem.

Tør man håbe, at der blandt lærlingene en dag bliver udpeget en lærlingerepræsentant, til den stol i bestyrelsen, der har stået tom i så mange år?

Klager vedr. LO-Skole arrangement!

Der har været en hel del klager til mig og de øvrige tillidsrepræsentanter, over at vi ikke har holdt det årlige januar klubmøde på Konventum i Helsingør. Det er en misforståelse at vi i klubben har et fast årligt klubmøde krydret med fest og overnatning. Det er da ikke utænkeligt at det er en fejl, at det ikke er en fast rutine i klubbens årshjul, med større arrangement. For bestyrelsen vedkommende har det været et sjovt, spændende og hårdt arbejde at afholde de store klubmøder. Men de kommer også med en pris. Den samlede regning for sidste års møde var på lige over 300.000 kr. Vi blev i lighed med de foregående år, støttet med et større beløb fra Axel Muusfeldts fond, og mange tak for det. Men det er godt nok mange penge, og har vi råd til det? Ja en gang imellem har vi råd til at bruge mange penge. Vi har en sund økonomi, med et kontingent der ikke er steget i mange år. Så ja vi mener i bestyrelsen at vi kan gøre det igen.

Vi vil fremsætte et forslag til generalforsamlingen om at vi afholder generalforsamlingen 2026 på Konventum eller et lignende sted.



Hvorfor så lige generalforsamlingen? Kun en meget begrænset del af jer medlemmer prioriterer klubbens generalforsamling. Det er problematisk at det ikke er flere, og en mere repræsentativ del af klubbens medlemmer, der træffer afgørelserne om klubbens arbejde og økonomi. Derfor må vi få pustet nyt liv i generalforsamlingen.

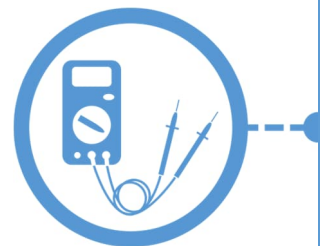
Kom til generalforsamlingen 2025 i Tikøbgade, og vær med til at forme fremtiden i klubben der samler Danmarks bedste og mest charmerende elektriker.

På vegne af bestyrelsen, Peter Olsen



Teknikhus København

Peter Olsen
Tillidsrepræsentant
Formand
Fondsbestyrelsesmedlem
23 23 31 46



Stabile chefer i 2024

Året 24/25 i Teknikhus Kbh. 421 har i det store hele været roligt. Afdelingschef og regionschef er ikke blevet udskiftet. Vi ser dog ind i at vi skal til at dele Lars med vores kollegaer i Roskilde, og Søren med både Roskilde og Ringsted efter der er blevet skabt en ny og spændende Teknikhus region, der dækker hele Sjælland. I skrivende stund er jeg ikke orienteret om alle detaljerne i den nye struktur. Som jeg ser det vil det ikke komme til at betyde det helt store for langt de fleste af os. Det er muligt at de kollegaer der arbejder med E mobility vil blive flyttet til Roskilde. Hvis det bliver en realitet, vil der være nogle forskelle i lokalaftalerne i de to afdelinger. Det får vi nok løst i god ro og orden ved forhandlingsbordet.

Oprør mod projektledelse

Scantox var et projekt hvor bølgerne har gået højt. En betydelig gruppe af kollegaerne var voldsomt udfordret af projektlederens måde at bedrive ledelse på. Der blev holdt krisemøde i gruppen, med både Dan Mangaard, Lars Holmgaard og uden projektlederen. Jeg syntes at det var et godt og konstruktivt møde hvor alle fik mulighed for at komme med deres oplevelser. Stor tak til Dan og Lars for hurtig at reagerer, og tage hånd om problemerne. Jeg er imponeret over hvad man som leder kan slippe afsted med, og forsat spise sin madpakke i K&L, og hvor meget lort fra nærmest leder flere af jer kan klare, før I siger stop. 421 er ikke altid et sted for sarte sjæle.

Brat opbremsning i forsvarsarbejdet

Kollegaerne der arbejder for forsvarret oplevet en meget voldsom opbremsning i de opgaver der skulle udføres. Det resulteret i at langt hovedparten blev fordelt ud på andre el opgaver, og at to kollegaer blev langtidsudlånt til K&L OPP-afdeling. Jeg syntes

vi skal glæde os over at vi er i et firma der har en størrelse, og at der er en vilje til at finde opgaver i andre afdelinger, når det kniber med beskæftigelsen. Med alle de mange milliarder regeringen har forslået at bruge på forsvaret, forstiller jeg mig at vi går en travl tid i møde, hvis vi bare får en lille bid af kagen.

Samme plads, samme vilkår

Vi har fået en større CTS-kablings opgave i Kalundborg. Der var et ønske fra ledelsen om at forhandle en aftale på \$14 i overenskomsten, det er den med rejse og udearbejde. Det er endt med en aftale om en forhøjet timeløn og en 4 dags arbejdsuge, mod at rejse/vejtid udgår. Aftalen på timelønnen er en kopi af den aftale vores kollegaer i Entreprise øst har på den samme plads. Jeg håber og tror på, at det vil styrke sammenholdet i klubben, når vi er på samme plads, og arbejder på samme vilkår.



Som afslutning på min beretning vil jeg væn tro minde jer om at organisering er en fælles opgave. Brug jeres gode relationer med jeres kollegaer til at tale om vigtigheden i at vi alle er medlem af Dansk El-Forbund.

Tak for endnu et godt år som jeres tillidsrepræsentant

Peter Olsen



Pharma

Flemming Henriksen
Tillidsrepræsentant
Fællestillidsrepræsentant
A/S medarbejdervalgt
24 25 72 66



Det vilde fortsatte
Sidste år kunne jeg skrive at det havde været et vildt år. 2024 fortsatte kurven med travlhed og vi var oppe på 54 kolleger i Pharma. Jeg skrev også at vi havde en del vikarer på godt og ondt.

Fokus på vikarer

I hele KL har vi haft fokus på at vikarfirmaer har rent mel i posen, men der var desværre hul i nettet for nogle af firmaerne. Duus og ZEUS gruppen har leveret rigtig mange timer og det har vist sig at det ikke var på lige vilkår. Duus er gået konkurs og ZEUS har en sag kørende med Dansk EI-forbund på manglende betaling af fritvalg og pension. Det er med stor ærgrelse både for os og ledelsen at dette er blevet opdaget i tide. Pharma har opfyldt sine betalinger således at ZEUS kunne betale overenskomstmæssig løn. ZEUS har hele tiden fortalt at de havde overenskomst, men dette var en løgn og de skriver i deres kontrakter at lønnen er uden fritvalg og pension. Det er OVERENSKOMSTBRUD og SVINDEL. Synd for de unge ejere som gerne ville det så godt, men ikke kunne stå for fristelsen i at rage til sig selv.

Variierende pladstillæg

I forbindelse med et projekt i Bagsværd, havde vi forhandlinger med ledelsen om at betaling skulle matche de andre fag og vores kolleger i Entreprise. Ledelsen var egentlig selv ophavsmænd til ideen om samme løn. Det varede kun til de reelle forhandlinger som i øvrigt trak meget ud. Pludselig var en firmabil kr. 70 værd pr. time og skulle modregnes. Dette til trods for at andre fag havde aftalt højere løn på samme vilkår med bil.

Det startede med et puljetillæg som tjent på nogle af sagerne og delt med alle på siten. Senere i 2024 lykkedes det at ophøje dette tillæg på kr. 30 til fast tillæg. Grunden til at tillægget kunne lade sig gøre var at det ikke var muligt at udbetale bonus, som ellers har

været brugt på andre pladser. Vi aftalte med ledelsen at der skulle være bedre fokus på at udbetale bonus på andre pladser så lønspredningen ikke blev for stor.

Desværre gik der "millionærklub" i den, det var der i hvert fald nogle af vores kolleger i Pharma som kaldet sjakket.

Med de argumenter fjernede vores afdelingschef tillæggende og kr. 34,50 forsvandt. Lidt ærgerligt fordi der begynder at lande nogle gode aftaler i andre afdelinger på de store projekter. Når Bagsværd igen starter op med fuld fart til efteråret kan det være svært at få tillægget igen.

Jeg havde ikke satset på det skulle være egne kolleger der var kilden til at fjerne tillægget. Jeg havde håbet at tillægget skulle være løftestang til en højere løn for alle til de kommende forhandlinger.

Lønforhandlinger

Lad os ryste skuffelsen af os, og sammen finde ud af hvordan vi knækker nødden til at komme på niveau med vores kolleger i Kalundborg og de andre fag i Pharma Hvidovre. Det er ret svært at forstå at vi skal være så meget mindre værd bare fordi vil gerne vil være sociale og fleksible.

I skrivende stund er overenskomsterne ved at falde på plads, og derefter starter vi centralt i KL. Når det er på plads kommer turen til vores lokale forhandlinger. Jeg vil indbyde til klubmøde når tiden nærmer sig og håber at vi kan finde nogle gode nøddeknækkere sammen.

Gør noget for nogen

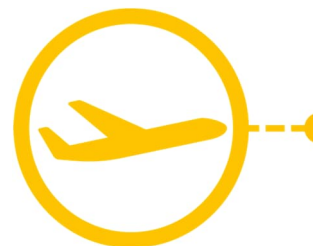
— men gør det sammen med nogen

Flemming Henriksen



CPH Lufthavn

Martin Holmen
Tillidsrepræsentant
20 68 43 90



God beskæftigelse i Danmarks største lufthavn

426 lufthavnsafdelingen, fortsatte det daværende år med stor beskæftigelse, og flere gode arbejdsopgaver i støbeskeen. Kemp og Lauritzen står som byggeansvarlig for, den store udskiftning af scannerne som dagligt bliver benyttet af tusindvis af rejsende. Projektet beskæftiger størstedelen af afdeling 426, og forsætter til og med 2026.

Nye kollegaer

I afdelingen har vi desværre sagt farvel til én god kollega, som vil prøve nye udfordringer. Ledelsen har intensiveret søgningen af den (de) rette nye kollega, som skal blive en del af et efterhånden godt sammenrystet team. Så forhåbentligt bliver 2025 året, hvor man kan trykke en ny kollega i hånden med et smil på læben, og byde ham eller hende velkommen.

Fantastisk tur og oplevelse

Vi har som afdeling været på en spændende og hyggelig tur til Holland og Belgien, inviteret af vores gode samarbejdspartner Signify. Vi så blandt andet, hvordan Phillips bruger og udvikler nye teknologier, for at bruge lys optimalt. Vi besøgte Phillips Sports Vereniging, Eindhoven stadium (PSV) som er ejet af Phillips, og fik en flot rundvisning.

Go vind

Martin Holmen





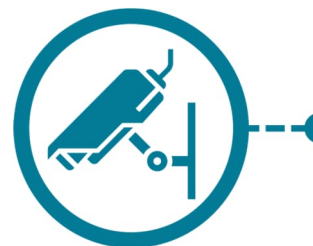
Brand, sikring og låse

Johnny Hoppe

Tillidsrepræsentant

Afd. bestyrelsessuppleant DEF Kbh

21 46 91 44



Det har været et travlt år på tillidspinden i Brand og Sikring. Jeg har kæmpet med valg af AMR og vikarer som mange af mine TR kolleger. Jeg er med i vikarudvalget om mener at der skal styr på hvem vi bruger.

Pres på kedlen med brug af vikarer

Vi har gennem 2024 haft mange store projekter hvor ledelsen har valgt at gøre brug af vikarbureauer. Det kan være et nødvendigt onde hvis ellers det var på lige vilkår.

På en plads i Bagsværd var jeg på besøg med TR kollega Peter Olsen. Her taler vi med 4 vikarer fra Leo el-service og finder ud af at de får 10 kroner for lidt i timen. Vi opdager også at der ikke er tegnet overenskomst samt at de ikke modtager den korrekte løn. Lønnen bliver rettet, og Leo-el service tegner overenskomst med Dansk EI-Forbund. Hvis vores ledelse havde benyttet sig af oplysningspligten og muligheden for at tjekke op og kontrollere havde vi været denne uro foruden.

Det er rent faktisk ret let at kontrollere om vikarbureau har overenskomst.

Vikarbureau uden overenskomst

På Holm 8 er den også gal idet der er bloka- de mod et tømrefirma og CMP-Solutions som vi har brugt som vikarbureau. Vikarkollegerne der går på pladsen får ikke den rigtige løn. Der er dialog med CMP-Solutions om at tegne overenskomst med Dansk EI-Forbund. Det afviser de blankt og må derfor forlade arbejdet for Kemp & Lauritzen A/S.

Oplysningspligten misligholdt igen

På en plads i Hillerød glemte ledelsen at fortælle om vikarer fra ZEUS gruppen. Et vikarbureau som der kører sag på i Pharma afdelingen. Ledelsen på pladsen vil i første omgang ikke vedkende sig at der er vikarer på pladsen. Dette til trods for at vikarerne er faktureret gennem den projektlederkonsulent(Projekledervikar) der styrer pladsen.

Jeg starter en sag op sammen med Dansk EI-Forbund i forhold til brud på lokalaftale O.02(oplysningspligten)

Sagen ender og vi får medhold i at firmaet har misligholdt oplysningspligten.

Problemer med valg af AMR

Samme plads i Hillerød 25L har også skabt uro da vi ikke fik lov at vælge plads AMR. Ledelsen mente at de skulle bestemme hvem der skulle være AMR. Vi valgte en kollega som blev underkendt med den begrundelse at der allerede var en. Historien er at en kollega som gik på Fuji film og var valgt AMR var tiltænkt at komme på 25L. Men Fuji trak ud og man vidste ikke hvornår han kunne frigives.

Gennem lang tid var det samtaler med ledelsen og til sidst førte det til at kollegerne måtte stoppe arbejdet.

Ledelsen anerkendte vores valg og det var vi glade for.

Jeg glæder mig til at se jer alle sammen ude på pladserne og til at samarbejde med jer i 2025.

Johnny Hoppe



Infrastruktur

Daniel Enoch Søndergaard

Tillidsrepræsentant

22 16 18 47



Helikopter view:

Der er stadig fart på i Infrastruktur, men også samme problem. Der er ikke folk nok til løfte den store opgave i Danmark, med at få opgraderet og udvidet vores El-net og vores kunder der skal have en masse nye teknologi løsninger. Samarbejdet mellem vores Afdelinger i infrastruktur, er blevet markant bedre, det kan også mærkes blandt kollegaerne. Vi ser meget frem til de kommende lønforhandlinger, vi er godt forberedt takket være jer alle sammen. Jeg håber vi vil kunne indfri ønskerne for jer alle.

Det bliver spændende, hvad der kommer af ændringer med til den nye overenskomst.

Samlet enhed:

Jeg synes det er fedt, det er så store projekter. Hvor alle afdelinger i Infrastruktur. Kommer ud arbejde på samme plads, også med Entreprise, Brand & Sikring, Ncore, Pharma

og andre fag i K&L.

Det synes jeg gør meget for min hverdag, jeg møder flere gode kollegaer fra K&L.

Klubmøder:

Det har været rigtig fedt, at vi er kommet så tal stærkt til vores klubmøder. Der er en personlige glæde for mig. Der også viser at vi står rigtig stærkt sammen.

Årets højdepunkt i infrastruktur, var vores klubmøde med gokart tur.

Vi havde nogle fede dialoger, og en super god dag/aften :)

Vi ses derude. Forsæt det imponerende arbejde. 😊

Daniel Søndergaard



Vinderne af go-kart turen 2024



Tekniske entrepriser

Henrik Pedersen
Tillidsrepræsentant
60 23 00 07



Tak til Torben—goddag til Henrik
Tillidsrepræsentant Torben Petersen har efter 2 år valgt at stoppe som TR, men forsætte som Arbejdsmiljørepræsentant. Og vil i den forbindelse gerne endnu engang sige tak for tilliden. På klubmødet 10 december 2024 blev Henrik Pedersen valgt som ny TR i TEØ/TEP. Og vi Henrik og Torben ser frem til det gode samarbejde og sparring mellem TR/AMR.

Et hektisk år på mange måder.
Vi startede året med meget høj aktivitet. Vi var 150 kollegaer ansat fra starten af 2024, og på flere byggepladser er der meget overarbejde.

I løbet af foråret begyndte blandt andet Holm8 og Novo Bagsværd at opsiges og flytte kollegaer til andre afdelinger, dette ikke uden uro på pladserne. Både med uforståen-
hed på Holm8, protest og arbejdsnedlæggelse i Bagsværd.

Hen over sommeren, efteråret og frem mod jul, fortsatte denne nedmandingsproces og desværre valgte mange kollegaer, specielt på Holm8 selv at stoppe i Kemp & Lauritzen. Og flere opsigelser kom på Novo Bagsværd pga. Novo er gået i slowdown, og med opsigelser andre steder i afdelingen.

I foråret startede endnu et projekt på Novo Nordisk. 25L i Hillerød, hvor der slut året var ca. 15 kollegaer tilknyttet. Vi har også kollegaer på partnerskabs sager med Region hovedstaden på Herlev Hospital, Amager Hospital og Psykiatrisk Center Amager hvor der er 11 kollegaer beskæftiget.

TEC Ballerup, KBH Lufthavnen, Novonesis og Novo Kalundborg er andre projekter vi har kollegaer der er beskæftiget.

Ved udgangen af 2024 er vi 102 Elektrikere. Entreprise Øst blev i 2024 splittet, så vi nu er Tekniske Entreprise Øst og Tekniske Entreprise Pharma. TEØ håndtere "almindelige Entrepriser", og TEP håndtere "Novo projekter" men vi er på mange måder stadig 1 afdeling. Samme løn og lokal-aftaler, samme TR og AMR, og kan rykke imellem uden udfordringer.

Vikar udfordringer.

Vi har igennem hele året fået hjælp af vikarer på forskellige pladser, På Holm8 i vinteren og tidlige forår, har der været (5-12) vikarer i perioden. Novo Kalundborg (2-25 vikarer), siden maj måned og året ud, og 4-5 uger på Novo Bagsværd (4 stk.). I løbet af året har der været kollegaer fra holm8 og Bagsværd der havde interesse for at tage til Kalundborg, nogle gange er det lykkedes, andre gange uden held, på trods af meget dialog, er vi desværre mødt en del modstand, ift. når kollegaer har tilbudt sig til Novo Kalundborg, når der samtidig var vikarer på opgaverne. Dette bliver stadig drøftet og arbejdet på, for at finde de gode løsninger fremadrettet, både i vores afdeling og i Klub-KL.

Arbejdsmiljø.

Omkring det brev og opgave vedr. støv på Holm8 er det stadig i proces med det brev der håbes på snarlig afslutning. Herlev Hospital har været hårdt ramt af asbest og kollegaer er desværre blevet eksponeret af flere omgange.

Henrik Pedersen

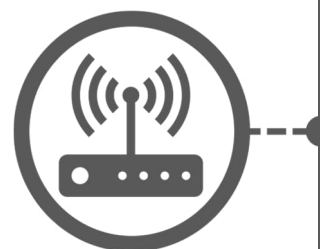


Ncore

Tresor Alembene

Tillidsrepræsentant

61 91 77 52



Ncore er vokset, lige som arbejdsmiljøet 2024 har været et år med markant fremgang i Ncore. Vi har oplevet en meget positiv udvikling både økonomisk, arbejdsmiljømæssigt og sikkerhedsmæssigt. Med flere nye montører og projektledere er afdelingen vokset betydeligt, hvilket har styrket vores kapacitet og kompetencer.

Sikkerheden har igen haft stort fokus, og det er glædeligt at se, at vi fortsat reducerer antallet af arbejdsulykker. Dette skyldes vores fælles indsats for at skabe en tryk og sikker arbejdsplads, en udvikling vi skal fastholde og fortsætte med at fejre. Samtidig har arbejdsmiljøet udviklet sig positivt og sammenholdet er blevet styrket. De velbesøgte afdelingsmøder vidner om stor interesse for at engagere sig og bidrage til fællesskabet.

Grunduddannelsen har styrket mig
Som tillidsrepræsentant har jeg arbejdet aktivt på at være synlig blandt mine kolleger og skabe et stærkt samarbejde med ledelsen. Min TR-grunduddannelse har ikke blot udviklet mig personligt, men også givet mig en bedre forståelse af mine kompetencer, som jeg kan bruge til at skabe mere synlighed, tryghed og sammenhold i afdelingen.

Ny platform godt for fællesskabet
En af de største forbedringer i 2024 er den nye platform, der er blevet skabt for at samle os montører. Den giver os mulighed for at sparre med hinanden, udveksle idéer, få hjælp til daglige udfordringer og styrke fællesskabet. Mit håb er, at vi vil fortsætte med at bruge denne platform aktivt og dermed yderligere styrke samarbejdet.

Gode relationer i lærlingearbejdet
Vi har også set en positiv udvikling i relationen mellem lærlinge og lærlinge-mentor. Det er afgørende, at vi fortsætter med at styrke

denne forbindelse, da den danner et stærkere fundament for fremtidens montører.



Daniel Rosenberg Jensen

Alt i alt har 2024 været et år præget af vækst, samarbejde og stærkere relationer. Jeg ser frem til at fortsætte dette arbejde og bidrage til, at vi som afdeling står endnu stærkere i 2025.

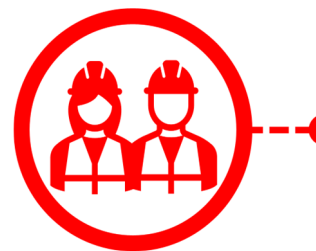
Venlig hilsen,

Tresor Alembene



Arbejdsmiljøberetning

Kristian Faurholt
Arbejdsmiljørepræsentant
SI/MØ DEF Københavnsafd.
22 28 11 34



Arbejdsulykker:

Det går den rigtige vej med vores arbejdsulykker, her er det især ulykker med over en dags fravær (LTI) der er faldende.

Alle segmenterne i firmaet har holdt sig under LTI-målet.

Vi havde 29 LTI-ulykker i 2024, vores LTI rate for 2024 var 7,5 %.

Vi sluttede december af med 5,8 %

Det kan vi alle være stolte af.

Lad os gøre 2025 til et år med endnu færre ulykker.



Om det er brugen af SJAen eller vi bare er blevet bedre til at se de risici der er omkring en selv, det må være op til en selv.

Sikkerhedskursus:

Der er kommet et nyt sikkerhedskursus man skal tage, det kan man via mitHR.

Det er supervigtigt at alle tager det kursus, da det er med det at blive onboardet i firmaet.

Jo flere der tænker arbejdsmiljø i sin arbejdsproces, jo bedre.

Så har du ikke fået taget det endnu, så kan du nå det endnu.

Tag fat i din AMR vi du har brug for hjælp.

Safetywalk:

Det går ikke så godt med dem.

Det er vores leder der skal ud på pladsen og gå en tur, her skal lederen tag nogle uformelle samtale med os, omkring arbejdsmiljøet på det givne sted.

Husk at minde jeres leder om vigtigheden af at få gået safetywalk.

Sygefravær:

Firmaet havde i 2024 et rigtigt godt regnskab, men som malurt i bægeret brugte vi 40 mil. kr. på sygefravær.

Vores sygefravær har ligget højere end 2023.

Vi ser en stigning i korttidsfravær og på dem over Bradford faktor 400

Firmaet har et mål på 3,5 %, der er vi ikke endnu.



Er man syg—er man syg

Nogle gange smitter det dårlige arbejdsmiljø af på sygefraværet.

Her er det supervigtigt at vi får i tale sat problemet og være løsningsorienteret.

Når arbejdsglæden er der, er der også mindre sygefravær.

Lad os gøre alt for at nedbringe det.

Psykisk arbejdsmiljø:

43 % af vores lærlinge i firmaet føler sig i nogen eller høj grad sig krænket.

Det er f.eks. køn, etnicitet eller religion der er blevet svaret.

Det er 43 % for mange.

Vi er i en kultur hvor der hele tiden er en eller anden joke, I ved "Det sagde hun også i går"-agtigt.

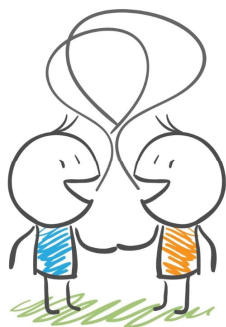
Arbejds miljøberetning - fortsat...

Men hvordan får vi lige ens kollegaer til at tale ordentligt til hinanden.

Som medlem af AMO er man kulturbærer og det er vigtigt at man er med til at fremme en sund kultur i firmaet.

Som mentor kan jeg høre når andre mentorer fortæller om hvordan de har haft oplevelser med hvordan lærlinge er blevet tiltalt.

Firmaet vil gerne skilte med at vi er en af bedste arbejdspladser i Danmark, så forpligter det sig.



Tal ordentligt til hinanden, jeg plejer gerne at sige at man taler til andre som man gerne vil blive tiltalt.

AMR-netværk:

Vi har prøvet at genstarte AMR-netværket i 2024, det er ikke gået efter hensigten.

Danny og jeg prøver igen i 2025.

Jeg tænker vi starter med et teams møde for at veje stemningen om der er flertal for at vi mødes løbende.

AMØ DEF Kbh.:

Ligesom netværket i K&L "stor København" har der også været udfordringer med at få AMRer til at komme til møderne.

Vi har prøvet med morgenmøder ligesom TRerne holder, vi har prøvet med eftermiddagsmøder, ingen af mødetidspunkterne har været en succes.



Senest er vi gået over til fyraftensmøder med tema.

Der er kommet nogle nye der aldrig har været mødt op før, det er fedt.

Der er plads til forbedringer.

Her til sidst har jeg en opfordring til alle, sammen er vi stærke.

Vi har brug for alle.

Der er ingen der skal føle sig udenfor.

Kristian Faurholt



Lærlinge & Uddannelse



Lise Kruchov Rachlitz

En aktive lærling

Med forhandlingerne af elektrikeroverenskomsten lige oppe over, er det jo en spændende tid, vi går ind i!

Klar til indklapning

Med de røde faner og malede bannere bag i firmabilen, er vi klar til at træde til, når kalder kommer og forhandlerne skal have et sidste opråb med på vejen. Ungdommen har et klart budskab med: "Husk os nu for helvede"

Lige på dette punkt er vi naturligvis virkelig taknemmelige for vores tillidsrepræsentanter, der har sørget for at de københavnske K&L-lærlinge er nogle af de bare 15 % af landets elektrikerlærlinge, der går til højere end mindstelønnen! Derfor vil vi gerne sige Tak Tillidsmand, og opfordre til, at I fortsat husker os i de kommende lokalforhandlinger!

OK-arrangement

Vi er gået i gang med at arrangere vores første K&L-lærlingearrangement og i tidens ånd, skal det naturligvis handle om rettigheder, overenskomster, lokalaftaler og fællesskab. Konkurrencer, mulighed for at stille alle de spørgsmål lærlingene går med og comedy kommer til at sætte linjen for eftermiddagen. Vi glæder os til at se både en masse lærlinge og tillidsrepræsentanter den

25. marts. Læs mere om arrangementet her i bladet og på Klubbens hjemmeside.

Derudover kan K&Ls lærlinge også se frem til en spændende tur til Danfoss med K&Ls LærlingeLiga.

Vigtigt at stå sammen og bakke op
Vi har i højeste grad oplevet, hvor vigtigt fællesskabet er! Vi kan klare sygt meget når vi står sammen og er fælles om de kampe, vi synes er vigtige. Det er blevet vildt tydeligt for os, hvor mange, der ikke helt ved, hvad de har ret til, hvordan man skal bede om det og derfor bare går glip. Men der er også nogen af rettighederne, der måske egentlig virker ret uretfærdige, som for eksempel vores timepris for rejse-/vejtid, hvor lærlinge går til sølle 17,80 kr.

Vi ved ikke med dig, men vi synes bestemt ikke vores tid er så lidt værd. Det og meget andet har vi dog mulighed for at ændre på, hvis vi råber op i fællesskab og bakker op om hinanden. Det gør en kæmpe forskel for os alle.

Vi ses

Lise



LÆRLING: ER DU OGSÅ MERE END 20 KR
VÆRD I TIMEN?



Kære elektrikerlærlinge i Kemp Lauritzen!



I dag er lærlingetimesatsen for rejse-/vejtid 17,80 kr i timen. Er du lærling, synes du, du er mere værd end det og går du op i dine rettigheder, så sæt kryds i kalenderen d. 25. marts! Vi er nemlig vildt glade for at invitere jer til det fedeste lærlinge-arrangement!

Eftermiddagen vil stå på konkurrencer, samtaler og FAQs om overenskomst og lokal-aftaler, comedy og aftensmad, og vi vil elske at se DIG! Vi er nogle lærlinge, der synes, det er en skam, vi ikke støder mere på hinanden, så i samarbejde med KL-klubben har vi planlagt en eftermiddag, vi håber I vil støtte op om!

Vi starter blødt op fra kl. 14.30 med snacks og lidt at drikke, og programmet starter officielt kl. 15.30, så alle kan nå at få fri. Kl. 18.00 går komikeren på, så bliver der serveret aftensmad og kl. 19.00 slutter programmet officielt, men der vil være mulighed for at blive til en øl, hvis man skulle have fået sig nogle nye venner. 😊

Arrangementet foregår hos Dansk EI-forbund København i Tikøbgade 9, 2200 København.

Hvad: KL Lærlingearrangement
Hvem: Alle elektrikerlærlinge i Kemp Lauritzen
Hvornår: 25. marts kl. 14.30/15.30-19.00
Hvor: Tikøbgade 9, 2200 København

Hæng siden op i skuret

Tilmelding **senest 20. marts:**

<https://klub-kl.dk/laerlingearrangement-2025/> eller scan QR koden

Vi glæder os til at se jer!

Kaja & Lise



25 år som tillidsrepræsentant Reception

Klubben invitere til reception i anledning af Flemming Henriksen kan fejre 25 års jubilæum som tillidsrepræsentant.

Vi tænder grillen, ruller nogle pølser og håber at kolleger, venner af klubben, faglige repræsentanter og hvem der ellers vil hilse på Flemming, kigger forbi.

Vejen til de 25 år

I år 2000 var Flemming intetanende kronprins til rollen som TR. Alle andre havde set det, bare ikke ham selv. Anden maj stod valget som også førte en Fællestillidsrepræsentantrolle med sig i Siemens.

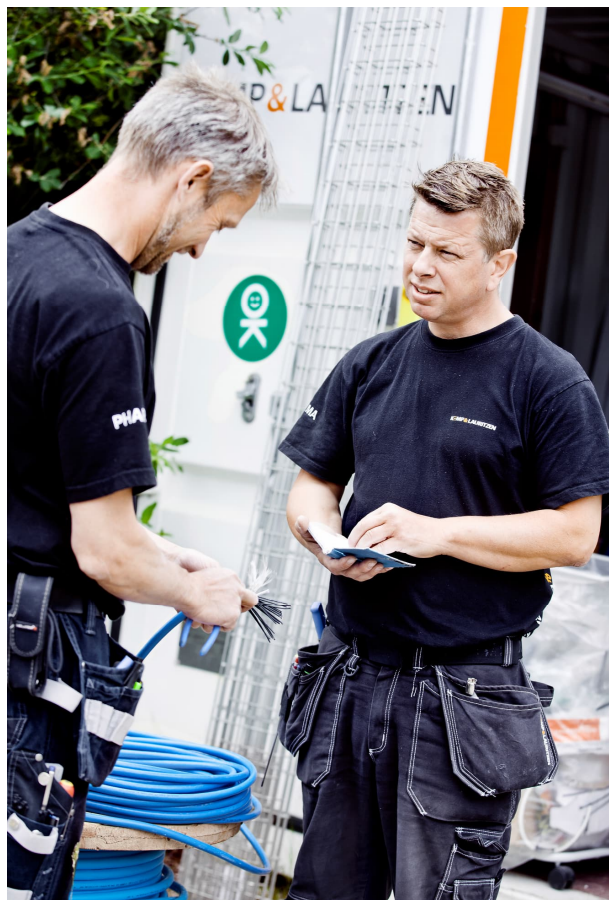
Tingene tog fart med at arrangere klubmøder, kurser og konferencer. Det blev samtidig starten til en bibeskæftigelse som forbundsunderviser.

Virksomhed på virksomhed - samme TR

Siemens blev til STS, som solgte sine aktiviteter til Glenco som igen solgte til Kemp & Lauritzen. Flemming og tillidsrepræsentantrollen fulgte med og den dag i dag varetager han samme rolle.

Kig forbi den 9. maj for det er sjovere, hvis vi er flere.

Som Flemming siger *"Gør noget for nogen—men gør det sammen med nogen"*.



Flemming og Jan Falk i makkersamtale

Receptionen afholdes

Fredag 9. maj kl. 14.00 til 17.00



Dansk EI-forbunds lokaler Tikøbgade 9, 2200 København N.

Vikarer i byggebranchen — en lang følgeton.

Branchen er præget (og plaget) af mange større og mindre vikarbureauer. Der er brodne kar alle steder og denne del er ingen undtagelse. Det påvirker vores arbejdsmiljø og gode samarbejde at vi skal bruge tid på at luse ud når de brodne lande hos os. Der er heldigvis fokus på det og håbet er grønt. Således resumeret af Flemming Henriksen.

Formanden har beskrevet det i beretningen, og vi er flere der har det med i vores beretninger. 2024 har været et vikarer på mange måder. Der har været mange vikarkolleger fordelt på mange forskellige firmaer. Alt er ikke gået som det skal. Selvom der i starten af året var fokus på at finde de reelle firmaer er det gået galt.

Høje bølger i Københavns havn

I starten af 2024 gik bølgerne for alvor højt på Holm 8. Et vikarbureau fik tilbud underentreprisen på en hel etage. Problemet var bare at det ikke var en reel underentreprise og kollegerne blev sure. Det smittede af og 200 kolleger blev sure i Bagsværd. Ved godt TR arbejde kom der ro på og ledelsen sendte vikarerne væk.

Kan man leje sig selv ud og være ejer?

I Bagsværd havde vi et eksempel med firmaet Simon Duus som beskæftigede mere end 60 vikarer i hans firma. Simon mente at han da også kunne virke som elektriker og lejede derfor sig selv ud til vores projekt. Kan man det? Tja - når man er fræk nok er det da meget smart. Så gemmer man sig jo bare og styrer sine folk på KLS regning. Simon blev hurtigt gennemskuet og sendt fra pladsen. Primo 2025 er Simon Duus gået konkurs.

Kædeansvar og kontrol

Vi har længe ønsket os at der kom kædeansvar på vikarfirmaer. Selvom det kan virke som sobre og reelle firmaer er der mange huller i osten. På flere af vores projekter ikke kun i el, men også andre fag, har man kortlagt de forskellige firmaer. Det viser sig ofte at vikarer ikke nødvendigvis er ansatte i vikarfirmaet, men falske selvstændige. De sender en faktura til den der nu har aftalen med KL. Men i hvor mange lag kan dette få lov til at ske? Det er mere udbredt i branchen end vi tro. Der er mange der er deres egen løkkesmed og sender en regning som skal dække alt. Næste led sender også bare en regning og pludselig er vi i tredje eller fjerde led. Det virke indimellem som om det er noget man aftaler i omklædningsrummet om lørdagen. *"Hey du kammerat, jeg skal bruge 2 mand i næste uge, er det ikke noget for dig, du sender bare en regning?"*

Hvor er kontrollen med disse konstellationer hvis ikke vi har kædeansvar bygget ind i vores aftaler.

Falske svende og dårlige kontrakter

Uden kontrol og manglende kædeansvar slipper der noget skidt igennem filteret som giver uro i geledderne. Vi har eksempler på vikarer som arbejder som svende på falske vilkår. De kan være uden svendebrev eller lærlinge der bliver faktureret som svende. På et projekt forklarede en vikar at han skulle på ferie, men en af vores KL lærlinge mødte vedkommende på teknisk skole og måtte krybe til korset. Hvor er anstændigheden fra en mester når en lærling bliver bedt om at lyve. Det må ikke være rart at gå på arbejde under den forudsætning. Man kan i øvrigt undre sig over hvordan et vikarbureau kan få lov at have lærlinge?

Dansk EI-forbund kører for tiden en sag om manglende manglende betaling af fritvalg og pension hos ZEUS gruppen. Ejerne skriver i deres ansættelseskontrakter at lønnen er uden fritvalg og pension. De sender da et signal om at de godt kender overenskomsten, når de kan skrive dette ud. Det er OVERENSKOMSTBRUD og SVINDEL. Synd for de unge ejere som gerne ville det så godt, men ikke kunne stå for fristelsen i at rage til sig selv.

Oplysningspligten

Hvordan kommer vi videre så vi ikke havner på forsiden, som vores kolleger i Bravida kom det for nylig. Vikarfirmaet JTWorks anklages for konkursrytteri, serie-skattesvindel, social dumping på arbejder for Bravida på Novo Nordisk milliardbyggeri? *Kilde: Licitationen.*

Vi har kæmpet for at oplysningspligten til tillidsrepræsentanten, i forbindelse med vikararbejde bliver opfyldt. Ledelsen siger de rigtige ting, men vi er en stor organisation og det der bliver sagt bliver ikke altid hørt ude på pladserne. Det har ført til sager hvor vi må skrive et lokalreferat og må møllen igennem med mælingsmøder.

En projektleder har kunne bestille stikkontrakter om mandagen, om tirsdage en lift og om onsdage 5 vikarer uden at spørge nogen. Der har tilsyneladende været tilfælde

Vikar situationen - en lang følgeton

fortsat.

hvor det er en kammerat eller tidligere kollega man entrerer med uden at stille krav. Hvis man så bare gad at oplyse tillidsrepræsentanten som vi har en lokalaf tale på, som kunne skade måske afbødes når vi tjekker op på løn og ansættelsesvilkår.

Vikarudvalget

Vi har i samarbejde med de andre fag i KL nedsat et udvalg det har til formål at indsamle oplysninger om alle former for vikararbejde. Både der hvor der er styr på det og der hvor det er gået galt. Kun ved at kortlægge informationerne får vi indblik i hvilke redskaber og kontrolforanstaltninger vi skal gøre brug af.

Vikarer er ikke kun et problem i Københavns området. Det foregår over hele landet i større og mindre grad - og gæt selv - er der styr på det der. Næe - samme historie.

Du kan også hjælpe

Vikarer er en hurtig og god mulighed for at op og nedjusterer i ekstremt pressede situationer. Når situationen er presset er projekt/ servicelederen det måske også. Men det er desværre ikke en god grund til gang på gang at undlade at informere. Vi opdager det det sjældent for det for sent.

Derfor opfordres alle kolleger til at gå i dialog med vikaren og spørge ind til hvor de er ansat og under hvilke vilkår.

Vigtigst af alt orienter jeres tillidsrepræsentant om at der er vikarer på den plads du går på. Derefter vil vi tage de foranstaltninger der skal til.

Det er er underentreprenør!

Dette udsagn er ikke ukendt når vi spørger projektlederen ind til nogle vikarer. Men det er rimeligt let at gennemskue om det er en underentreprenør. En underentreprenør skal selv drive projektet for egen økonomi og styring. Derfor går der vikarer og vikarprojektleder som arbejder på en af disse måder:

- Bruger vores værktøj
- Styres af vores projektleder/formand
- Vi leverer materialerne
- De bruger vores biler

- De går i vores tøj

Jamen, så er der nok stor sandsynlighed for, at der er tale om vikarbureau.

Håbet er grønt som logoet

Vi har aldrig talt så meget om vikarer som vi har i 2024. Det har været de store pladser hvor kollegerne har måtte sætte sig for at komme i tale med ledelsen. Der er så ærgerligt at eksterne skal været årsag til at vi må skride til de handlinger og stemning internt dermed bliver presset.

I 2024 har vi sammen med ledelse sat fokus på problemet. HR jura er tovholder på det man kan kalde en "task force" for at se på processer, kontrakter, screene firmaerne og sikre kontroller. Det er både jura, indkøb og driften der deltager i dette arbejde.

Vi har haft repræsentanter fra Dansk EI-Forbund på Roskildevej og haft god dialog med ledelsen om hvordan man kan sikre at vikararbejde bliver på gode og reelle vilkår.

Hele 2024 var emnet fast punkt på dagsordenen når det er blevet afholdt HSU møder. Der er noget der tyder på at det også vil være det i 2025. I juni måned afholdes det TR seminar for alle tillidsrepræsentanter i KL, og mon ikke vi får en god snak med ledelsen om hvor langt vi er med emnet.

Vores håb er grønt som logoet og vi har troen på at vi nok skal finde en vej sammen med ledelsen. Vi glæder os derfor til invitationen når Task Forcen skal sætte kommaer på processerne.

Ordforklaring:

Vikar: Kollega, ansat i bureau og arbejder kortere tid for os.

Underentreprenør: Firma der overtager en del af vores arbejde for egen risiko og styring.

Falsk selvstændig: En person der sælger sine timer uden at have et egentlig firma. (også kaldet "Arme & Ben")

SKOVTUR



Lørdag den 14. juni 2025 kl. 10.00 til morgenmad

Roskilde



Kl. 11.00
Rundvisning
og ølsmagning på
mikrobryggeriet
MUSICON

Frokosten
kl. 13.00 indtages på
RAGNA ROCK
Med efterfølgende
rundvisning

Vi mødes på Søjlepladsen, Rabalderstræde 16, Roskilde

Der kører tog fra Kbh. kl. 09.11



Betaling og tilmelding

Du tilmelder dig ved at indbetale på MobilePay. Scan QR-kode eller benyt koden 4730RU i MobilePay.

Svende	175,- kr.
Lærlinge	50,- kr.
Gamle Dreng	175,- kr.



4730RU

Tilmelding
senest
26. maj

Klubbens kontakt med medlemmerne

Klubben vil meget gerne være i kontakt med medlemmerne—det er et must at være i kontakt. Uden kontakten kan vi ikke lave de aktiviteter som medlemmerne ønsker. Aktiviteter er lig med fællesskab.

I hverdagen er det tillidsrepræsentanten i den enkelte afdeling der er bindeleddet til klubben.

Er du på medlemslisten?

Vi har vores medlemsliste hvorfra vi udsender generelle beskeder. Derfor er det selvfølgelig vigtigt at vi har de rigtige kontakt oplysninger på dig.

Hvis du står rigtigt registreret er der flere fordele.

- Du får mails om aktiviteter.
- Information kan spredes hurtigt.
- Hilsen ved mærkedag.

Hvordan kommunikere vi?

Klubben har egen hjemmeside, hvor vi fokuserer på fakta frem for nyheder. Det betyder at du kan finde information om klubben,

Går du glip af gaven?
Er du på klubbens
medlemsliste?

vedtægter, bestyrelse og tillidsrepræsentanter. Vi gør ikke så meget ud af daglige, ugentlige eller månedlige nyheder.

Du vil dog kunne finde information om arrangementer og enkelt meddelelser vi anser for vigtige. Vi vil meget gerne anvende mails og helst private mails da der er mange som ikke har aktiveret deres firmamail.

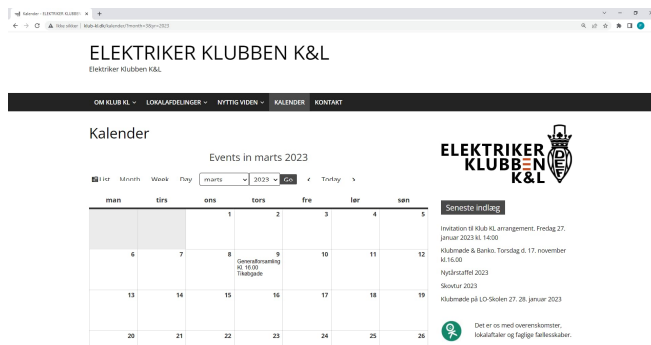
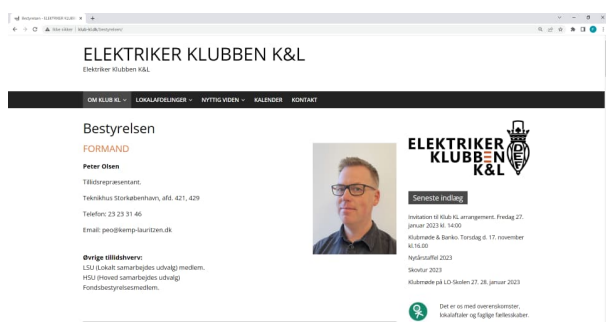
I mange tilfælde bruger vi også SMS da det er en hurtig og direkte mulighed for at fange jer.

Kalenderfunktion

Er af de steder på hjemmesiden vi gør er dyd ud af at holder opdateret er vores kalender. Der kan du finde arrangementer og de invitationer der måtte følge med.

Gå ikke glip af en behagelig hilsen

Klubbens vedtægter beskrive hvad vi giver gaver til. Derfor er kontakten også vigtig. Det ville da være ærgerligt at gå glip af en fødselsdagshilsen når du runder eller en ekstra gave ved dit jubilæum.



klub-kl.dk



Kalenderen

[13. Marts 2025 — Kl. 15.30](#)

Generalforsamling Klub KL

Smørrebrød fra kl. 15.30

Tikøbgade 9, 2200 NV

Læs mere side 3

[25. Marts 2025 — Kl. 14.30](#)

Lærlingeklubmøde

Officiel start kl. 15.30

Tikøbgade 9, 2200 NV

Læs mere side 17

[8. april 2025 — Kl. 15.30](#)

Akkordklubmøde DEF Kbh.

Tikøbgade 9, 2200 NV

[1. maj 2025 — Kl. 7.00](#)

1. maj arrangement

Tikøbgade 9, 2200 NV

[9. maj 2025 — Kl. 14.00](#)

25 års TR jubilæum

Tikøbgade 9, 2200 NV

Læs mere side 18

[22-24 september 2025](#)

TR-AMR konference

[27. oktober 2025 — Kl. 16.30](#)

Generalforsamling DEF Kbh.

Smørrebrød fra kl. 15.30

Tikøbgade 9, 2200 NV

[14. juni 2024 — Kl. 10.00](#)

Klubskovtur

TUREN GÅR TIL ROSKILDE

Mødested: Rabalderstræde 16

Læs mere side 21

[Årshjulet - kalenderen](#)

Hold øje med kalenderen for at se hvornår der afholdes lokale klubmøder i din afdeling.



ELEKTRIKERKLUBBEN KL

Ncore Pharma Teknikhus Entreprise Lufthavnen Infrastruktur Brand & Sikring



Vi gør elektrikerne gode med stolthed og glæde