

KLAMPEN

KLUBBLAD FOR ELEKTRIKERKLUBBEN K&L

NR. 1

28. ÅRGANG

MARTS 2011

Husk du skal til
generalforsamling

TORSDAG DEN 10. MARTS 2011

KL. 16.00

**I DANSK EL-FORBUND KØBENHAVNS AFDELINGS LOKALER,
TIKØBGÅDE 9 2200 KØBENHAVN N.**



Billed taget på station i Paris oktober 2010

Beretning for elektriker Klubben



Ole Havmand

Man kan jo starte denne beretning med nogle af de samme ord som Allan Jørgensen benyttede sig af ved sin nytårs tale. Ordre bogen har aldrig været så fyldt i Kemp & Lauritzen. Så det vil da være muligt der er beskæftigelse til de godt 250 svende og lærlinge der er i firmaet og måske nogle flere ikke mindst lærlinge der skal jo nogle til at overtage faget.

Lønforhandlinger for 2010 er ikke afsluttet, firmaet vil havde en nul løsning, lønudvalget er af den opfattelse at, der ikke er grund til at underskrive en aftale der indeholder et nul. Så den eneste lønstigning der er kommet i løbet af året skyldes den aftale om stigende eller faldende arbejdsløshed. Stigningen er sket fra 4. kvartal da arbejdsløsheden kom under 5 % for elektriker, derved en stigning fra 171.50 kr. til 172.50 på mindste betaling.

Der har været løbende forhandlinger for at få en aftale på plads, men det lykkedes ikke i 2010 det er håb om en ny aftale i 2011. Der er blevet afholdt et møde med firmaet for at lægge en strategi for de kommende forhandlinger.

Overenskomst 2010-2012 kom på plads det var ikke meget den gav, nok præget af den økonomiske krise.

Det var lærlingene der fik mest ud af det med stigninger på 2% 1. marts 2010 og 2,5 1. marts 2011 i gennemsnit.

Lærlinge der ikke er omfattet af en pensionsordning i Pension Danmark får fra 1. marts 2011 en sundhedsordning samt en forsikringsordning som indebærer invalidesum på 100.000 kr., forsikring ved kritisk sygdom 100.000 kr. og dødsfaldssum på 100.000 kr. ordningen etable-

res hos Pension Danmark og arbejdsgiveren betaler.

Det første år med multimedieskat er overstået og der er blevet sagt mange ting om denne tåbelige beskatning. Firmaet her valgt ikke at føre kontrol om multimedierne kun bliver brugt til arbejdsbrug. Så det indebærer at alle der har sådan et medie skal betale skat af 3000 kr. Stadigvæk er det en tåbelig beskatning, det er politikerne der har bestemt at der skal betales skat af noget som en arbejdsgiver har udleveret til medarbejderne for at få udført et stykke arbejde.

Kan man blive sendt på vejrlig den ene uge og opsagt ugen efter uden der skal betales løn i opsigelsesperioden. Det mener firmaet så det er blevet sendt til mægling og er blevet behandlet på et mæglingssmøde hvor der ikke kunne nås til enighed så sagen er gået til tilmandsmøde. Det forventes fra vores side at den også videreføres til en opmand så han kan afgøre sagen.

For at nedbringe sygefraværet har firmaet lavet en aftale med Medhelp der skal modtage vore sygdommeldinger. Det skulle nedbringe sygefraværet. Man kan vælge at se det positive i denne ordning. Der skal ikke ringes til en stresset arbejdsleder og for at sige at man er syg det gør Medhelp som så henvender sig til den enkelte medarbejder der er syg og kan komme med råd og vejledning i forhold til sygdommen, og ikke så meget til om hvornår man kommer på arbejde igen. Eks. Hvis man har fået ondt i kroppen efter have trukket kabler i går, vil de kunne vejlede til Pension Danmarks sundhedsordning. Man har også mulighed for at ringe, angående vejledning hvis der er sygdom i familien.

Efteruddannelse har vi stadig en aftale, der er da også mange der bliver godkendt til kurser. der har været 250 personer på kurser. Der er i skrivende stund bedt om et møde omkring efteruddannelse, som det forventes at der snart bliver indkaldt til.

Der har været en del usikkerhed omkring de nye regler for fradrag af fagligt kontingenter. Fradrag for fagforeningskontingent er 3000 kr. A kasse og efterløns bidrag er stadig fuldt fradragsberettiget.

Dansk El-Forbund Kbh. har gennem de seneste par år haft fokus på organisering, og det er der kommet en masse gode tiltag ud af, men det kan ikke stå alene. Organisering starter hos dig selv! Er du medlem? er din makker? Har du husket at tale med lærlingen om det vigtige i



Billed er taget på KUA februar 2011

et medlemskab af en rigtig fagforening og sidst men ikke mindst kommer du til klubmøde, og giver din mening tilkænde. Der kommer alt for få kollegaer til klubmøderne, der går lang tid i mellem der kommer nye ansigter til møder. Så her er opfordringen til at møde op til generalforsamlingen den 10 marts hvor der vil være en mere dybgående beretning og der kan gives svar på netop dit spørgsmål.



Tænk at være elektriker her og få dette lysshow til at virke hver dag og ikke mindst nat.....

Sikkerhedsberetning af Christian Faurholt



Så er det igen tid til en skriftlig beretning om hvad der er sket i firmaet, arbejdsmiljøudvalget og værktøjsudvalget.

I arbejdsmiljøudvalget har vi mærket den nye arbejdsmiljølov, der trådte i kraft fra 17. oktober 2010.

Vi skal fremover vænne os til en ændring af **terminologien**, således at ordet "sikkerhed" afløses af "arbejdsmiljø", således at det frem-

Ulykker:

UHELD I PERIODEN 2002 TIL 2010

År	Timer i produktion	Antal medarbejdere ATP metode produktion	Anmeldte uheld i alt inkl. tilløb til ulykker	Uheld m. fravær produktion	Tabte dage produktion	Tabte timer produktion	Ulykkesfrekvens (LTIF) produktion	Fraværsgard produktion
2003	825.999	520	57	38	557	4.122	46,0	5,0
2004	845.889	531	59	39	336	2.486	46,1	2,9
2005	865.522	535	58	32	544	4.026	37,0	4,7
2006	881.571	550	61	35	480	3.552	39,7	4,0
2007	893.416	548	64	30	274	2.024	33,6	2,3
2008	1.086.242	652	56	29	460	3.404	26,7	3,1
2009	1.226.792	747	68	30	275	2.035	24,5	1,7
2010	1.114.765	685	62	28	379	2.801	25,1	2,5

Ulykkesfrekvens: Antal ulykker pr. 1 mio. timer i produkt. Fraværsgard: Tabte timer pr. 1.000 timer i produktion. LTIF: Lost Time Injuries Frequency

Som man kan se af tallene går det lidt den forkerte vej i 2010, vores fraværsgard i produktion er steget med 0,8 % i forhold til 2009.

Jeg har ikke fået alle detaljerne fra de 62 anmeldte ulykker i 2010.

over hedder arbejdsmiljøudvalg (AMU), arbejdsmiljøgruppe (AMG), arbejdsmiljøorganisation (AMO), arbejdsmiljørepræsentant (AMR) osv.

Den nye arbejdsmiljølov er blevet lavet om til en rammeaftale.

Knud S D havde læst lovgivningen omkring hvor mange møder arbejdsmiljøgrupperne skal holde om året.

Før havde vi et landsmøde og et regionsmøde, både i øst og vest Danmark, i år er der kun et møde som så bliver kaldt landsmøde. Det er ikke noget der er blevet diskuteret i arbejdsmiljøudvalget, det er blevet trukket ned over hovedet med billigelse fra vores arbejdsmiljøchef (Claus H N).

Det er noget der skal arbejdes videre med, hen mod det første møde i arbejdsmiljøudvalget.

Hvor opstår arbejdsmiljøproblemerne hos K&L?

K&L	Fald fra afsatser, stilladser, stiger mv.	Snublen over materialer og affald på færdselsveje – og transportveje	Håndtering af materialer, maskiner og andet udstyr	El-ulykker
2006	8	7	19	7
2007	8	7	15	11
2008	6	10	20	7
2009	12	5	19	9
2010 (1/1 til 2/11)	9	2	12	14

(Typer af arbejdsulykker kategoriseret efter AT kampagne 2004)

De 3 første typer tegner sig for over 50 % af K&L's anmeldte arbejdsulykker til AT. Jeg har ikke tænkt mig at gå i dybden med disse ulykker, jeg vil kun dvale ved el-ulykkerne.

14 el-ulykker på 10 måneder, hvilket er uacceptabelt.

Mange af dem er lærlinge!!!

Hvordan kan man få stød når man måler med prøvepinde???

Rørte ved spændingsførende klemme ved demontering af en anden klemme!!!

Får stød når låg på dåser bliver taget af!!!

Får stød ved opmærkning af klemmer i dåse!!!

Fik stød ved kontakt med nul-leder i lampested!!!

Fik stød på armatur ved demontage!!!

Demontering af kabler i tavle – hånd rammer spændingsførende leder!!!

Hvad skal vi så bruge det til, det er der sikkert mange der vil spørge sig selv om.

Der er ikke nogle i K&L der ikke har prøvet noget tilsvarende.

Hvad kan vi lære af dette?

Det kommer vel ikke bag på nogen at K&L's holdning er at der ikke bliver arbejdet med spænding på, og skal man så spille TARZAN, så kunne man i flere af disse tilfælde have taget et par handsker på, men det er ikke den rigtige måde vi viser vores lærlinge hvordan man gør det rigtigt.

Flere af disse eksempler er rent faktisk lærlinge, og hvor har de det fra.

Det er noget skolerne, firmaet og ikke mindst de elektriker lærlingene færdes sammen med.

Hjertestarter:

Hjertestartere finder mere og mere indpas på diverse arbejdspladser, så der er blevet indkøbt 2 stk. i Albertslund i hhv. receptionen og kantine og disse er blevet tilmeldt hjertestarter-netværket www.hjertestarter.dk.

Bump Caps (Stødhjelm):

Efter at vi i de første 9 måneder har haft 8 anmeldelser af hovedskader, heraf nogle med fravær, er der blevet taget et tiltag med en bump caps.

En bump caps er en kasket, med et indlæg af ABS plast, som beskytter mod mindre slag. De må ikke bruges som erstatning for en sikkerhedshjelm, men kan anvendes på steder hvor der ikke er påbud om brug af sikkerhedshjelm.

Der arbejdes på at få dem til at indgå i sortimentet på www.bacher.dk.

APV:

Som på de forrige årsberetninger, er den også gal i år

Der er nogle få afdelinger der mangler at få lavet deres APV, hovedparten er vest for storebælt.

Landsmøde:

Forårets landsmøde for AMG blev afholdt som et kursus i sikker adfærd, det blev afholdt den 26., 27., 29. og 5. maj 2010.

Det var en stor succes med disse kursuser.

Husk:

**Ulykker sker ikke af sig selv,
de er forårsaget.**

**Ved at gribe ind kan du forhindre
en ulykke og vide, at du
gjorde hvad du kunne.**

**Det handler ikke om ansvar og
skyld, men om at forstå og
handle.**



Billed taget KUA Februar 2011

Lærlingeberetning 2010

Af Ib Hesselholdt



I vores område er vi ca.32 lærlinge, heraf er 23 medlem af DEF København.

Lærlingeindtaget til faget ser lidt bedre ud nu end for et år siden. På tekniskskole havde vi 4 klasser på hovedforløb 1 mod kun 3 sidste år. Det ser ud til at være en landsdækkende stigning!

Der kommer forhåbentlig gang i K&L's lærlinge. Vi var hele 3 til det sidste lærlingemøde, og vi har møde den 23/2 hvor der skal drøftes lærlingeløn mm. Vi var også 3 lærlinge til julefrokosten, vi håber på endnu flere til den kommende, fredag den 9. December. Desværre var der ingen lærlinge deltagelse til skovturen, men vi håber på stort fremmøde til dette års skovtur som går til nordiskfilm lørdag den 18. juni.

Lønftalen: Da der ikke er lykkedes at lave en ny lønftale i 2010, har lærlingene fortsat deres gamle, med bonus (som vi svende også har), p.t. 1,00 kr. samt deres sygebonus på 0 til 2 kr. så tilsammen 3,00 kr. per time. Så hvis lærlingene bliver lidt raskere er der en løn stigning der! Samt overenskomstens stigning 1/3 2011 på et par kroner. Da lærlingene kører på minimallønnen får de glæde af overenskomststigningen!

Lærlingebogen: Firmaet har indført en lærlinge bog for at sikre at lærlingene får lært det de skal, men glemmer at føre tilsyn med at K&L overholder kontrakten, men det er kun ved at lærlingen udfylder bogen at man kan sikre en alsidig uddannelse. Den skal også underskrives

hver uge så svend og lærling, kan se hvad lærlingen har lært så man kan sende lærlingen ud til opgaver på arbejdspladsen, som de har ingen eller kun lidt erfaring med! Lærlingen kan med bogen i hånden påvise at han ikke får den uddannelse, som firmaet har skrevet under på, men forhåbentlig vågner lærlingen/svenden op, og får flyttet lærlingen til et sted hvor han lærer det han skal, inden det bliver for sent! Ifølge overenskomsten skal vi svende medvirke til at uddanne lærlingene, bedst muligt! Så hvis vi skal sikre en bedre lærlingeuddannelse i k & l skal alle blive mere aktive i lærlingens uddannelse, både firmaet, svendene og især lærlingene!

Vi ses på generalforsamlingen
din uddannelsessekretær Ib Hesselholdt

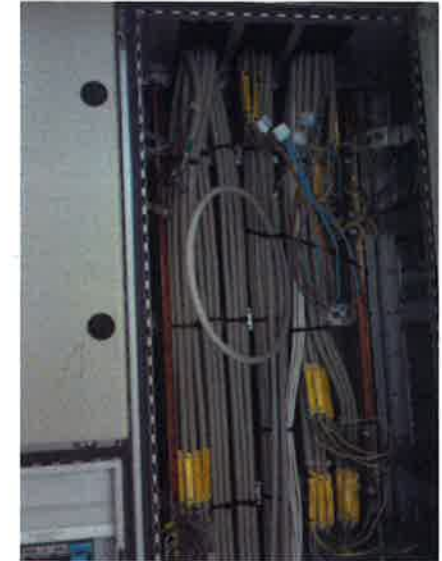


Billed taget af Ib i Italien (Rom?)

Billeder fra NovoZymes
Af Johnny Frem Frem



Arbejdsramt kollega.



Bestyrelses arbejde i A/S og Fonden, samt valget i 2010.

Af Tonny Haurholm
(ham til højre eller venstre?)



I 2010 havde vi valg til A/S- og fondsbestyrelsen. Vi havde fra bestyrelsen lagt en strategi for valget, som vi må sige ikke holdt hele vejen hjem.

Vi må konstatere, at det blev sværere end først tænkt. Kemp & Lauritzen er en stor concern med mange små og nye afdelinger og virksomheder, det har gjort valget meget sværere at forudse end før. En ny måde at fremføre sit valg program, eller mangel på samme, gjorde det umuligt at få noget fra klubben sendt ud via virksomheden.

Vi besluttede derfor selv, at udsende information ud om hvem vi støttede. Klubben gjorde her et stort arbejde for at informere hele firmaet.

Personligt syntes jeg at hele valgprocessen skal gennemgås og laves bedre til vi har valg igen om 4 år, så alle der stiller op får samme muligheder. Nåh.... men nok om det.

Vi fik to repræsentanter i A/S bestyrelsen, og en i Fonden, og Roskilde afdelingen fik en repræsentant i A/S.

Arbejdet i aktieselskabs- og fondsbestyrelsen i Kemp & Lauritzen er kommet godt fra start. Vi står sammen, og jeg føler at vi fremstår som et godt team.

I Fonden har Johnny Kressner overtaget min plads med uddelingsudvalget og jeg fornemmer at det også her går rigtig godt. Søren

Ravn fra arbejdslederne har overtaget min plads i fonden, så også her står vi med et godt team.

Kemp & Lauritzen har i 2010 formået at lave et overskud på driften af virksomheden, trods krisen, sammenlignet med at stort set alle andre virksomheder i branchen har haft underskud.

Kemp & Lauritzen har også vundet en hel del store sager, som starter op i 2011, så vi i bestyrelserne ser nu lidt lysere på fremtiden.

Det er klart, at vi alle på en eller anden måde har oplevet, at krisen har ramt os. Nedgang i indkomst m.m. Men når det er sagt syntes jeg vi skal se fremad, og håbe at det vender i 2011, og vi kan komme videre.



Billed fra USA – NY, juni 2010

Generalforsamlings forslag

Skovtur 2012:

- Valg af festudvalg. (5 personer)
- Der afholdes skovtur år 2012.
- Der bevilges 500 kr. pr. deltager.



Fra skovturen 2010
Christiania

Udvidet klubmøde:

Forslag der bevilges op til 1.500 kr. pr. deltager til et udvidet klubmøde med middag og eventuel overnatning. Der vil være en egenbetaling på 300 kr.

Motivation for forslaget:

Efter klubben opfattelse kommer der for få medlemmer til klubmøderne. Vores forventning til det udvidede klubmøde er, at det vil kunne tiltrække en bredere del af medlemmerne end dem der normalt kommer til klubmøderne, og vi derigennem kan løfte interessen for klubmøderne. Ideen til forslaget kommer fra klubben i Glenco, der har god erfaring med en tur til LO-skolen.



Reklamebil for Lobster House – USA juni 2010



Medium burger fra USA – juni 2010

Stil skarpt på klubbens fotokonkurrence.

Klubben har besluttet at lave en
fotokonkurrence, emnet er:

sære, tankevækkende,
imponerende, frygtløse,
helt-hen-i-vejret
elinstallationer.

Der udloddes 3 præmier:

3. præmien er 4 flasker specielle øl.
2. præmien et gavekort til Fotokæden på 300 kr.
1. præmien et gavekort til Fotokæden på 500 kr., eller en elektronisk fotoramme.

Alle billeder vil blive vist på vores hjemmeside
www.klub-kl.dk

Dine billeder skal sendes til Johnny Kressner på:

johnny@kressner.dk

For at kunne deltage skal du huske at fortælle
hvem du er og hvor du har taget billedet. Hvis
der er en historie knyttet til billedet vil vi også
gerne have den.

Konkurrencen kører frem til den 1. september
2011

Hvert billede får et nummer, og bliver lagt på
hjemmesiden hurtigst muligt.



Billed taget i Italien af Ib - 2009



Taget i Disney World – USA 2010.

Du stemmer ved at sende en mail med dine
favoritter nr. 1, 2 og 3, til Tonny´s mail

anni.tonny@ofir.dk

Vinderne får direkte besked og vil blive hædret
på hjemmeside.

Planen er at, vi vil bruge billederne i forskellige
sammenhænge, for eksempel i Klampen

Præmierne vil blive uddelt til de dygtige/heldige
på klubmødet den 14. oktober.



Metroen i Paris oktober 2010

Billedside –
Eller siden der blev i overskud



Vejviser ved Ground Zero – juni 2010



Mere typisk New York kan det næsten
ikke blive.



En sund start på dagen???



Lige som at være med i en film



På kryds og tværs i USA. Et sted så vi
Et lyssignal med 18 lysreguleringer
der gik på tværs af en gade



Roger over.....Hallo Hallo Yes Yes
Jeg styrer for VILDT

Generalforsamling

TORSDAG DEN 10. MARTS 2011

KL. 16.00

I DANSK EL-FORBUND
KØBENHAVNS AFDELINGS LOKALER,
TIKØBGADEN 9 2200 KØBENHAVN N.

Der vil være en bid brød og en øl fra kl. 15.30

DAGSORDEN

1. **Valg af dirigenter.**
2. **Beretninger.**
3. **Regnskab.**
4. **Indkommende forslag.**
5. **Valg.**
 - a. **Kasserer.** Johnny S Hansen
 - b. **Sikkerhedsmand.** Kristian Faurholt
 - c. **2 bestyrelsesmedlemmer.**
Peter Olsen og Johnny Johansen.
 - d. **Revisor.** Kurt Schøller
 - e. **S.U. suppleant.** Henrik Nissen.
 - f. **Bestyrelsessuppleant.** Karsten Frøslev Nielsen
 - g. **Revisorsuppleant.** Henrik Nissen

På bestyrelsens vegne
Ole Havmand