

KLAMPEN

KLUBBLAD FOR ELEKTRIKERKLUBBEN K&L

NR. 1

27. ÅRGANG

MARTS 2010



Husk at
DIN
stemme
tæller
ved
valgene
til
A/S
bestyrelsen



Den
8.
April
2010



Beretning for Elektrikerklubben

af Ole Havmand



Så skal der til at holdes generalforsamling i elektrikerklubben og der skal afgives en beretning om hvordan året er gået.

Da beretning sidste år blev skrevet kunne der bydes velkommen til kollegaerne fra NH gruppen og klubben var oppe på omkring de 300 svende, det er gået ned af bakke siden da vi nu er nede på omkring de 200 svende.

Lønftale

Lønftale for 2009 blev indgået den 27 marts. Det blev til en stigning på 3.00 kr. så mindste timeløn blev 171,50 kr. Der blev udbetalt et engangsbeløb på 1500 til både svende og lærlinge der har været ansat fra 1. januar 2009. Vi kom af med optimerings bonus men, firmaet ville havde noget andet, beskæftigelsesordnings tillæg. Det vil sige at der var 2 kr. oven på mindsteløn som reguleres ned når arbejdsløsheden stiger, de 2 kr. er væk da arbejdsløsheden nu er oppe på næsten 6 %, men det har man jo konstateret på lønsedlen i januar. Lønforhandlingerne 2010 er ikke gået i gang, i skrivende stund ventes på overenskomst forhandlingerne bliver færdige.

Beskæftigelsen

I indledningen til denne beretning kunne det konstateres at antallet af svende var gået ned, det skyldes den lave be-

skæftigelse, ikke mindst på anlægssiden. Det lykkedes dog at holde beskæftigelsen først på året, men når der ikke kommer store anlægsopgaver kommer det til at knibe. Der er dog en høj beskæftigelse i service, dette har medført at mange fra anlæg er flyttet over på service opgaver.

Faglige sager.

Der er ikke blevet rejst faglige sager. Arbejdsløsheden for elektriker er på 5,9 % det indebærer der nu er afspadserings pligt ifølge elektriker overenskomstens § 13. Aftalen om, afspadserings pligten trådte i kraft ved 5 % som blev opsagt med virkning fra 1. januar 2010.

Så var der jo lige den med multimediebeskatningen, det var ikke en sag som kunne løses fagretsligt, da det er skatte spørgsmål. Firmaet kom med et tilbud om brug af telefon privat, det har givet nogen debat og nogle har valgt at afleveret telefonen. Der er også nogle der har valgt at aflevere en tro og love erklæring som firmate ikke vil modtage, med den begrundelse de ikke vil føre kontrol med om telefonerne bliver brugt privat.

Efteruddannelse

Der er mange der har været inde på IKA for at søg kurser, men har manglet svar fra lederne det skulle gerne blive bedre. Syd Dansk Erhvervs center booker kurserne når de er blevet godkendt af lederne de vil så sørge for at finde det kursussted der har det ønskede kursus tæt på egen bopæl

Klub møder

Der bliver afholdt klubmøder anden torsdag i måneden undtagen juli, august og december, her har, man mulighed for at give sin mening til kende. Så er der traditioner for at klubben afholder en årlig skovtur og julefrokost, hvor man også har mulighed for at mødes med de kollegaer man ikke ser til daglig. HUSK generalforsamling torsdag den 11 marts.

Vi ses.

Ole Havmand

Sikkerheds årsberetning for 2009/10 Af Christian Faurholt



Så er det igen tid til en årsberetning fra det forgangende år. Der er en del sikkerhedsgrupper der er blevet nedlagt, som følge af nedadgående beskæftigelse. Det indebærer så at de byggepladser hvor sikkerhedsmanden er blevet afmeldt ikke får den samme information mere omkring hvad der rør sig i firmaet. Jeg har snakket med min egen sagsleder og han ser det også som et problem fra arbejdsleder siden. Han foreslår at alle sagsleder deltager i lands- og regionsmøderne, for derigennem at få den fornødende information.

Vi står overfor en stor udfordring i den kommende tid med lav tilgang af arbejde og lave priser på vores tilbudsgivning, men vi må ikke glemme at sikkerheden stadigvæk skal være i front, vi skal ikke



Ib har været på Sicilien

have at det er sikkerheden der bliver sparret væk.

Sikkerhedsudvalget består af:

Knud Steen Degenkow (formand)
Claus Holm Nielsen (sikkerhedschef)
Per Østerby (arbejdsleder)
Jan Sørensen (arbejdsleder)
Niels Henrik Nissen (sikkerhedsrep.)
Kristian Faurholt (sikkerhedsrep.)

Hvad er der sket i sikkerhedsudvalget:

Landsmøde/regionsmøde:

Der har igen været afholdt lands- og regionsmøde.

De blev afholdt for øst, i det nye store mødelokale ved kantinen, og det kom der kun positive tilbagemeldinger fra. Der var en livlig debat omkring emnerne til mødet.

Det blev foreslået, at det næste landsmøde i foråret holdes som et kursus om sikker adfærd. Målet med kurset er at skabe en holdningsændring, ved at træne alle medarbejdere i sikkerheds-

grupperne, i at observere og forudse farlig situationer og uheld, før de opstår. Sikkerhedsudvalget undersøger muligheden for at afvikle kurset.



Hvem er Johnny Frem Frem og hvem er Woody???

Ulykker i perioden 2002 til 2009.

År	Timer i produktion	Antal medarbejdere ATP metode produktion	Anmeldte uheld i alt	Uheld Med fravær Produktion	Tabte dage produktion	Tabte timer Produktion	Uden frekvens Produktion	Fraværsgrad Produktion
2002	869.397	539	53	30	684	5.062	34,5	5,8
2003	825.999	520	57	38	557	4.122	46,0	5,0
2004	845.889	531	59	39	336	2.486	46,1	2,9
2005	865.522	535	58	32	544	4.026	37,0	4,7
2006	881.571	550	61	35	480	3.552	39,7	4,0
2007	893.416	548	64	30	274	2.024	33,6	2,3
2008	1.086.242	652	56	29	460	3.404	26,7	3,1
2009	1.226.792	747	68	30	275	2.035	24,5	1,7

Hvor opstår arbejdsmiljøproblemerne i K&L ?

År	Fald fra afsatser, stilladser, stiger mv.	Snublen over materialer og affald på fædsels- og transportveje	Håndtering af materialer, maskiner og andet udstyr	El-ulykker
2005	11	5	30	5
2006	8	7	19	7
2007	8	7	15	11
2008	6	10	20	7
2009 (1/1 til 29/10)	9	5	16	6

De tre første typer tegner sig over 50 % af firmaets anmeldte arbejdsulykker til Arbejdstilsynet.

Uden at gå alt for meget i detaljer omkring ulykkerne i Kemp & Lauritzen holder vi nogenlunde på samme niveau som 2009/2010, dog med en lille fremgang af uheld med fravær i produktionen.

Tallene viser også at der er produceret flere timer i 2009 end de forgangende år, så det gør sig gældende på vores fraværsgrad i produktionen er for nedadgående og det er jo positivt. Men her vil jeg gerne opfordre til at vi alle griber i egen barm, for vi har alle en stor interesse i at have en sund arbejdsplads.

Nogle af vores uheld kunne godt have været undgået, ved af man lige tænker på, om der er nogle risici forbundet med det forestående arbejde.



Husk at du altid er sin egen sikkerhedsmand.
Hel ud hel hjem.

APV:

Det er igen i år en stor opgave at få lavet de APVer der skal fornys, det er ikke det store problem på byggepladserne da de sjældent varer så længe at de

skal fornys. Det er afdelingerne ud i det danske land der er lidt sløve til at få løst opgaven.

Det er afdelingsledelsen der skal tage kontakt til sikkerhedsgruppen, som i fællesskab skal udarbejde en APV for afdelingen.

Screening:

Der mangler stadigvæk nogle afdelinger, men det er et fåtal. Odense er den sidste der er blevet screenet, og det medførte gul smiley den 30. november. Straks på budet som de fik blev efterkommet med det samme.

Arbejdspladsbrugsanvisninger:

Der dukker jævnligt stoffer og materialer op, som ikke er registreret og dermed ikke godkendt til brug i K&L. Det er afdelingslederen og sikkerhedsgrupperne opgave at gennemgå servicevogne, byggepladser, afdelingslager mv. og få ryddet op i produkterne. Status for APB'erne er, at der er 325 farlige stoffer og materialer. Det kunne være at vi kan få nedbragt antallet af APB'erne.

Her til sidst vil jeg gerne opfordre alle at hvis du går med et spørgsmål omkring sikkerhed eller arbejdsmiljø så er det bare at kontakte mig.

Kristian Faurholt

Privattelefon: 4717 7968

Arbejds mobil: 2228 1134

Privat mobil: 3166 7968

Arbejds mail: krf@kemp-lauritzen.dk

Arbejds mail: xkrfa@dongenergy.dk

Privat mail: kfa290@gmail.com

Lærlingeberetning 2009.

Af Ib Hesselholdt



Vi har pt. 19 lærlinge der er med i klubben, ud af ca. 29 mulige i vores område.

Det ser meget sløjt ud med lærlinge indtaget. Kun halvdelen af normalindtaget er det blevet til, sidste år var der 5 H1 klasser i januar på Frederiksberg & 4 resten af året, nu er der max 3 klasser af gangen!

Når man så tænker på at det kun er én ud af tre der fortsætter som elektriker, resten læser videre! Så bliver der virkelig rift om at få elektrikere, det skyldes ikke mangel på lærlinge til vort fag da der er stor søgning til grundskolerne for el-lærlinge, men at mestrene ikke vil tage lærlinge i disse krisetider! K & L tager dog stort set det samme antal som altid.

Lærlinge klubben fik ny formand i foråret, Morten, og han har på bedste vis repræsenteret lærlingene i klub-k & l, men ak han er `desvære` allerede blevet til hr. svend. Så vi prøver da bare igen. Vi holder lærlingemøde den 22/3 i Tikøbgade, så hvis du har en lærling på pladsen så mind ham lige om det! Jeg lovede at der fremover ikke skulle være noget klub arrangement som lærlingene ikke deltog i, det kom til at holde stik, der var en med til skovtur og tre med til julefrokost! Så det håber vi bliver til endnu flere på den kommende

skovtur den 12/6 som går til Christiania & julefrokosten den 10/12.

Klubbens lønftale/bonus gjaldt også lærlingene samt en ny sygebonus kun for lærlinge, som desværre ikke gjorde dem mindre syge! Den udløber først den 31/3 i år.

Hvis en lærling er tilknyttet en lille afdeling, er det altid en mulighed at komme over i en større så man får den uddannelse firmaet har skrevet under på! Man skal bare kontakte Anna Mægaard, som vil forsøge at finde et egnet sted til lærlingen.

Vi ses på generalforsamlingen
Ib Hesselholdt



LEGO havde også bygget en K & L elektriker :O)

STATISTIK

SPØRGESKEMA TIL ALLE

Tag skemaet ud, og aflever/ indsend det til klub- K&L, senest den 11/3 2010, enten :

- direkte til statistikføreren,
- til tillidsmandskontoret,
- tag det med på generalforsamlingen den 11/3.

Statistikførers adresse står på skemaet.

Midtersiderne er til svendene og den sidste side er til lærlingene.

NOGET OM LØNSTATISTIK

Klub -K&L afleverer en samlet og sammentalt statistik til fagforeningen for hver aflønningsform, **timeløn, slumpakkord, (LP)akkord**, inklusiv oplysning om **højest/lavest/gennemsnit**. Denne statistik indgår i fagforeningens statistik.

Klubben mener, at statistikken er et vigtigt materiale, blandt andet i forbindelse med lønforhandlingerne. Derfor er det vigtigt, at **alle** udfylder skemaerne - også lærlingene. Svendene hjælper gerne med dette.

UDFYLD SKEMAERNE SÅ NØJAGTIGT SOM MULIGT!

* TIMELØN:

Du skal udfylde skemaet under timeløn, hvis du har aftalt en timeløn, som er **din** normale timeløn, **uanset** om du skriver det i timelønsubrikken eller akkordsubrikken på arbejdsedlen.

Drejer det sig derimod om en aftalt timesats i forbindelse med en slumpakkord, som alene gælder for den pågældende arbejdsplads, så skal du udfylde under slumpakkord.

** AKKORD:

Om det er slumpakkord eller LP -akkord, fremgår af akkordaftalen - **Spørg din formand!**

Vedrørende al slags akkord gælder det, at klubben skal have en kopi af aftalerne samt af siderne A, B, C, D, og E fra fordelingslisterne, når arbejdet er **færdigt** og **udbetalt**. Det sker at formændene/akkordindehaverne glemmer dette, så hjælp dem med at huske på det!

DET STÅR FAKTISK I KLUBLOVENE!!!!

STATISTISKEKEMA FOR ELEKTRIKERE

Gode kollega, skriv din aktuelle løn i den rubrik du hører under.
AFLEVERES/INDSENDES TIL KLUB K&L INDEN DEN 11/3-2010

Navn:	Antal elektrikere i sjakket:
Arbejdsplads:	Formand:
Arbejdsplads tif.:	Overmontør:
OPLYSNINGER TIL SKEMA:	STATISTIKFØRER: Tlf. 32 51 03 86
Grundløn pr. time kr.	Ib Hesselholdt
Tillæg pr. time:	Ingstrup alle 34c
Fast forskud pr. time:	2770 Kastrup

1) Timeløn *

1) Grundløn pr. time:	171,50 kr.	Får du udover timelønnen gratialer eller lignende, og hvad giver det i gennemsnit pr. time:
2) Tillæg pr. time:		
3) I alt pr. time:		

Resultatopgørelse for 2009

Indtægter:		Udgifter:	
Kontingenter svende	249.747,63	Møder	9.452,50
Kontingenter lærlinge	1.970,00	Gaver og repræsentation	1.669,95
Udbytte renter klub	27.986,33	Vedr. gamle drenge	15.640,34
Udbytte renter GD	31.750,25	Faglige udvalg	5.832,25
Brugerbetalning fester	15.191,00	Festudvalg	83.215,60
		Administration	12.277,02
		Kontingenter og tilskud	6.510,00
		Lønninger	112.793,29
Sum Indtægter	326.645,21	Sum Udgifter	247.390,95

Arets resultat: 79.254,26

Status

Aktiver:		Passiver:	
Højrente klub	279.349,62	Egenkapital 1/1:2008	1.273.137,47
Højrente GD	31.087,00	Kursregulering	71.685,26
Klub kasse	585,40	Arets resultat:	79.254,26
Solidaritetsfond kasse	14.000,00	Egenkapital 31/12:2008	1.424.076,99
Gamledrenge kasse	5.283,38		
VP Gamle drenge	500.344,47		
VP Klub kl	593.427,12		
Balance:	1.424.076,99	Balance	1.424.076,99

Udskrevet Dato: 28. januar 2010

Rengskabet er revideret og fundet i orden ifølge bilag.

Johnny Hansen

Kasserer: Johnny Hansen

Kurt Schøller

Revisor/bilagskontrollant: Kurt Schøller

Johnny Kressner

Revisor/bilagskontrollant: Johnny Kressner

II) Akkord/Slumpakkord **

1) Er der aftalt en sum Ja / Nej	Hvor meget kr.:
2) Er der aftalt fast timesats Ja / Nej	Hvor meget kr. pr. time:
3) Grundløn pr. time:	171,50 kr.
4) Fast forskud pr. time:	7) Hvornår sluttede sidste slumpakkord/akkord ca.: og hvilken plads:
5) Øvrigt forskud pr. time:	8) Hvad gav den pr. time:
6) Dette arbejde færdigt ca.:	9) Hvor mange var i der ca.:

III) Månedsløn

1) Grundløn:	kr.
2) Fast forskud:	
3) Øvrigt forskud:	
4) Månedsløn i alt.:	

LÆRLINGESTATISTIK

Navn:	
Arbejdsplads:	
Arbejdsplads tlf.:	
Antal lærlinge i sjakket:	
Formand:	
Overmontør:	
Hvilket trin er du på:	
	STATISTIKFØRER:
	Ib Hesselholdt
	Ingstrup alle 34c
	2770 Kastrup tlf. 32 51 03 86

TIMELØN (Timelønsrubrikken)

1) Hvor meget får du i timelønstillæg pr. time:
2) Får du noget ud over dette:
3) Hvordan udskrives det:

AKKORD (Akkordrubrikken)

1) Hvor meget får du i akkordforskud nu pr. time:
2) Hvor meget fik du i akkordoverskud sidst pr. time:
3) Hvornår sluttede sidste akkord ca.: Og hvilken plads var det:
4) Hvor mange timer havde du der:

Kandidater til medarbejderrepræsentant



Per Olesen, 62 år
Elektriker i EI-installation, Albertslund
Medarbejderrepræsentant i K&L A/S

Efter adskillige gode år for branchen, har 2009 været et hårdt år, også for K&L. 2010 bliver også et udfordrende år, hvor det i høj grad kommer til at handle om at stå sammen. Konkurrencen er behård og det sætter krav til os som medarbejdere og organisation.

Vi skal med vores stærke position i markedet og vores unikke erfaring i Danmark som landets ældste i branchen, i højere grad skille os ud fra konkurrenterne. Jeg vil fokusere på følgende:

1. Vi skal i højere grad udnytte eksisterende kompetencer hos medarbejderne og sikre en mere struktureret efteruddannelse.
2. K&L skal fortsætte med og i højere grad prioritere at vi har de bedste håndværkere og faglige ekspertise.
3. Vi skal fortsætte med at værne om arbejdsmiljøet og forbedre dette, gerne i endnu højere grad end vore konkurrenter.

4. K&L har mange spændende kunder og opgaver. Vi skal som organisation blive bedre til at fortælle succeshistorierne til alle medarbejdere.

I en tid hvor det for mange handler om overlevelse, skal vi være stolte over at være en af de få aktører i branchen der stadig er danskejet og har formået at konsolidere os. Vi skal arbejde for at forblive danskejet, da vi kun på denne vis kan sikre os at vi fortsat har maksimal indflydelse. Jeg vil således også opfordre alle til at stemme ved medarbejdervalget, så vi fortsat sikrer, at vi som ansatte påvirker udviklingen for K&L.

Min baggrund:

Jeg blev uddannet som elektriker hos K&L i 1967 og har fungeret som tillidsmand for elektrikerne og medlem af samarbejdsudvalget. I dag er jeg medlem af Klub K&Ls bestyrelse, samt medarbejderrepræsentant i K&L A/S.



Tonny Haurholm

Ny valg til A/S bestyrelsen i Kemp og Lauritzen. Jeg stiller op til posten som bestyrelsesmedlem, fordi at jeg ønsker at være en del af den daglige ledelse.

Lidt om mig selv.
Jeg er 42 år og kan til august fejre mit 25 års jubilæum.
Jeg har i flere perioder været medarbejder valgt bestyrelsesmedlem i Axel Musfeldts fond.



Her har jeg lagt mange kræfter i, at præsentere Jer som medarbejdere.

I fonden har jeg været med i et underudvalg, som uddeler midler, blandt andet til medarbejdere. Det har jeg lagt meget arbejde i.

Fonden har i min tid udviklet sig fra at have små midler, til nu at have en rigtig god økonomi.

Ud over at uddele midler til medarbejdere, har vi også støttet brandsår-afdelingen på Rigshospitalet med en pæn sum. De kunne jo i værste fald være dem der skulle hjælpe en kollegaer, der var kommet ud for en ulykke.

Jeg har udannet mig og deltaget i kursus i budget og regnskabsforståelse, og kan analysere et regnskab. Jeg har også gennemgået kursus i strategi og ledelse, samt kursus i aktiebestyrelsesloven.

Jeg har, i kraft af mine mange år i firmaet, været med både i op- og nedgangs tider. Jeg har tidligere været med som medlem af samarbejdsudvalget, og har i den periode forsøgt at gøre min indflydelse gældende.

Ved at vælge mig til A/S- bestyrelsen bliver I repræsenteret af en ny og yngre medarbejder. Jeg vil i perioden altid være åben for henvendelser fra Jer.

Jeg vil bruge mine evner bedst muligt, så vi alle kommer ud af krisen på den bedst mulige måde.

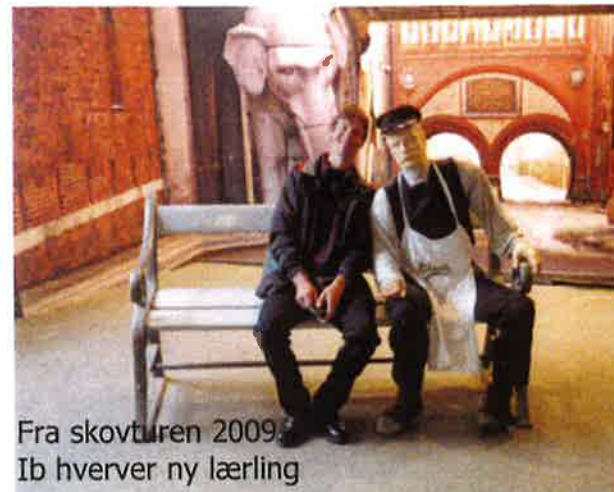
Jeg vil arbejde for at gøre Kemp & Lauritzen til en spændende og nuanceret virksomhed.

Derfor vil jeg opfordre Jer til at stemme på mig ☺



Generalforsamling Forslag.

1. a. Valg af festudvalg. (5 personer)
b. Der afholdes skovtur år 2009.
c. Der bevilges 500 kr.pr. deltager.



Fra skovturen 2009
Ib hverver ny lærling



Vi glæder os til at se Jer alle sammen igen – også dem der ikke kunne komme

Festudvalget

Årets skovtur går til



Den finder sted den 12. juni 2010



Der kommer indbydelse med lønsedler –
sæt datoen af allerede nu !!



For at få det til at gå op med siden i
KLampen så viser vi forskellige billeder –
hentet forskellige steder ved forskellige
lejligheder.



Hvornår er jeg
gammel nok til
at blive medlem i
Jeres klub????

Fede skovture !!!!!

Til samtlige medlemmer af Elektrikerklubben hos Kemp & Lauritzen.
Albertslund, City, Bella Center Hvidovre og Lufthavnen.

Der indkaldes til

Generalforsamling

TORSDAG DEN 11. MARTS 2010

KL. 16.00

I DANSK EL-FORBUND KØBENHAVNS AFDELINGS LOKALER,
TIKØBGADE 9 2200 KØBENHAVN N.

Der vil være en bid brød og en øl fra kl. 15.30

DAGSORDEN

1. Valg af dirigenter.
2. Beretninger.
3. Regnskab.
4. Indkommende forslag.
5. Valg.
 - a. Tillidsmand Ole Havmand
 - b. Ungdomssekretær Ib Hesselholdt
 - c. 2 bestyrelsesmedlemmer Per Olesen og Tonny Haurholm
 - d. Revisor Johnny Kressner
 - e. S.U. medlem Peter Olsen
 - f. Bestyrelsessuppleant Karsten F. Nielsen
 - g. Sikkerhedssuppleant Henrik Nissen
 - h. Revisorsuppleant Henrik Nissen

På bestyrelsens vegne
Ole Havmand

