

KLAMPEN

KLUBBLAD FOR ELEKTRIKERKLUBBEN K&L

NR. 1

26. ÅRGANG

MARTS 2009

Elektrikerarbejde i Mexico



Beretninger for Elektrikerklubben hos Kemp & Lauritzen



Tillidsmand
Ole Havmand.

2008 Beretning for elektriker- klubben

Så skal der til at holdes generalforsamling i elektrikerklubben og der skal afgives en beretning om hvordan året er gået.

Antallet af medlemmer har ligget på 240 til 250 dette må være udtryk for at der har været nok arbejde for alle. Vi fik nogle nye kollegaer da Kemp & Lauritzen købte konkurs boet Segerlin af kurator. Det var nu kun 8 til 10 kollegaer, så kom der flere kollegaer da Kemp & Lauritzen købte NH Gruppen hen over sommeren og det har medført vi er kommet over 300 medlemmer i klubben, nu hvor der skulle være fuld integration. Må man benytte lejligheden til at byde alle nye kollegaer velkommen i klub Kemp & Lauritzen.

Efteruddannelse

Der er en efteruddannelses aftale med firmaet, ud over overenskomstens paragraf 4, det væsentlige i aftalen er firmaet betaler

bruger betalingen. Så har firmaet indført IKA, det er et system til at kompetence afklare den enkelte medarbejder, systemet der der svare til jobmultimeter som Dansk El-Forbund køre, disse to systemer kan synkroniseres. Det skulle gøre det nemmer for den enkelte og få styr på sine kompetencer og ikke mindst sit CV.

Lønaf tale

Der var ikke lønforhandlinger i 2008 da Lønaf tale for 2007 var en toårig aftale og med en optimeringsbonus. Optimeringsbonusen vil blive udbetalt i medio marts, beløbet kendes ikke i skrivende stund. Hele lønaf talen kan ses på hjemmesiden www.klub-kl.dk.

Pension

Arbejdsmarkeds pension er en del af lønnen og den 1. juli 2008 steg den samlede indbetaling til 12 % dvs. 8 % arbejdsgiver indbetalt og 4 % som egen betaling. Til Pensions ordningen er der også en sundhedsordning, med den sundhedsordningen kan man få hurtig behandling af led-, muskel- og seneproblemer/ smerter, behandlingen kan fås hos Kiropraktor, fysioterapeut, zoneterapeut og massør. Sundhedsordningen giver også adgang til tre telefonrådgivning, Psykolog hjælp, misbrugsrådgivning og guid til sundhedsvæsnet om muligheder og rettigheder i sundhedsvæsnet. Oplysninger om ordninger findes på www.pensiondanmark.dk

Fagligesager

I år har der ikke har været nogen faglige sager af de helt store. En enkelt sag er klaret i arbejdsretten, men ikke til vores fordel. Så har der være nogle personsager det har omhandlet stress, afskedigelse under sygdom forkerte opsigelsesvarsler, men dem har vi løst lokalt.

Samarbejdsudvalget.

Ledelsen ønskede at nedsætte møderne i samarbejdsudvalget fra 6 til 4 møder, det var vi ikke enige i da samarbejdsaftalen siger der som minimum skal afholdes 6 møder om året, det resulterede i møderne afholdes om formiddagen og der ikke længer udbetales honorar for møder afholdt udenfor arbejdstid og hvad så vi er der ikke for pengenes skyld.

Klubmøder

Der er blevet afholdt klubmøder anden torsdag i måneden. på disse møder har emnerne været pension, efterløn, ja koncern direktør Allan Jørgensen var også forbi hvor han fortalte om sit virke før han kom til Kemp & Lauritzen, og om sine forventninger til sit ny job. I juni var der skovtur på Peter Lip i Dyrehaven og i december var der julefrokost.

Det var så lidt om hvad der er sket i det år der ligger bag os, hvad der skal ske i det komme år kan nævnes overenskomst forhandlinger til 2010 som skal startes op, og så er der vores egn lønforhandling, det bliver nok ikke let, da alle snakker om krise. Det er jo ikke meget vi i firmaet har mærket til krisen, der har dog været nogle enkelte fyringer, firmaet har alligevel haft det bedste år nogensinde så der må være et godt grundlag til en god lønforhandling, trods der

skrives en del i pressen om at de fleste lønmodtager siger nej til lønforhøjelse. Vel mødt til generalforsamlingen den 12 marts 2009.
Ole Havmand

Sikkerhedsberetning for Klub K&L 2008



Af Kristian Faurholt

Så er det igen tid til at fortælle om det forgangne år.

Om hvad er der så sket?

Som alle ved har vi fået en ny sikkerhedschef, da Henning Boesen valgte at gå på pension efter over 40 år i Kemp & Lauritzen. Den nye efterfølger er Claus Holm Nielsen.

Claus virker som om, han godt kan løfte opgaven fra sin forgænger.

Det forgangne år er der også blevet besluttet at den adm. direktør ikke sidder med i sikkerhedsudvalget mere. Den post er gået til Knud S Degenkolw. Dette har så bevirket at møderne er blevet strammet op i den grad, *når han så er til stede.*

Det kniber at få Knud til at deltage i et helt møde, han er jo en travl mand.

Sikkerhedsudvalget består pt. af:
Formand Knud S Degenkolw
Sikkerhedschef Claus Holm Nielsen
Arbejdslederrep. Per Østerby

Arbejdslederrep. Jan Sørensen
Sikkerhedsrep. Niels Henrik Nissen
Sikkerhedsrep. Kristian Faurholt

Ulykker i 2008:

Jeg har prøvet uden held at få fat i de nøjagtige tal fra 2008.

Jeg har kun en opgørelse til og med den 3. november. Disse tal er for helt Kemp & Lauritzen.

År	Arbejdsulykker	Tilløb til arbejdsulykker	Anmeldelser i alt:
2004	85	3	88
2005	61	7	68
2006	60	3	63
2007	61	2	63
2008	44*	1*	45*

Jeg har taget de afdelinger der er med i vores klub.

Afdeling	Arbejdsulykker						El-arbejdsulykker						Tilløb til arbejdsulykker		
	Montører			Lærlinge			Montører			Lærlinge			06	07	08
År:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	6	7	8	6	7	8	6	7	8	6	7	8			
515 Sikring og komm	4	1	2		1	1									
518 Kommunikation		1	1												
535 Lufthavn	1	1		1											
538 Segerlin Hvidovre															
544 Entreprise	3	7	2												
544 Skuespilhuset	3	7													
552 Slotsholmen teknik															
562 HSP/termografi	1	3	1				1				1				
	0														
563 El Albertslund	1	3	1				1	4			1		2		
567 Ind. Service, Infra	1	1	2												
568 SB Techteam	1	1	1				1								
593-596 Transmission	6	7	3				1	1							
650 KLR															
905-966 Adm. Albertsl															
910 KLC	1														

Vi er ved at få nedbragt vores samlede antal ulykker i Kemp & Lauritzen, og det der er vigtigere er at ulykkerne er af

kortere fravær i forhold til de andre store virksomheder Kemp & Lauritzen sammenligner sig med.

Men som malurt i bæret, har vi stadigvæk en stor opgave vi alle skal være med til at løfte, blandt andet vores el-ulykker, dem skal der sættes mere fokus på.



Tænk opgaven igennem inden du kaster dig ud i den.

Virksomhedsnavn	Branche	Smiley	Smiley dato
K&L Aalborg	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	05-03-2008
K&L Albertslund	Færdiggørelse af byggeri	Gul	04-11-2008
K&L Bella Center	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	02-07-2008
K&L City og slotsholmen	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	22-12-2008
K&L Horsens	Færdiggørelse af byggeri		
K&L Hvidovre	Færdiggørelse af byggeri		
K&L Hørsholm	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	04-12-2007
K&L Kalundborg	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	26-07-2007
K&L Kolding	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	22-10-2007
K&L Køge	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	07-06-2007
K&L Odense	Færdiggørelse af byggeri		
K&L Risskov	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	12-03-2008
K&L Roskilde	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	04-02-2008
K&L Skanderborg	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	28-04-2008
K&L Slagelse	Færdiggørelse af byggeri		
K&L Storebælt	Færdiggørelse af byggeri		
K&L Svendborg	Færdiggørelse af byggeri		
K&L Vejle	Færdiggørelse af byggeri		
K&L Lufthavn	Færdiggørelse af byggeri	Grøn	11-02-2008

Alle afdelingerne skulle have været screenet i 2008, men pga. manglende mandskab hos AT.

Så det sker i 2009. Det er firmaet meget vigtig at få grønne smileyer i alle afdelingerne første gang ved screeningen, hvilket Henning Boesen brugte ret meget tid på at få hjulpet med til.

Resten af sikkerhedsudvalget og jeg er godt klar over at det bliver kanon svært at få ulykkerne ned på nul, men vi kan da prøve.

Sikkerhedsudvalgsmøde:

Her er et udpluk af hvad der er blevet drøftet på møderne i 2008. Kemp & Lauritzen er som så mange andre el-virksomheder i gang med at blive screenet, ikke før alle afdelingerne er færdige med denne proces kan man slippe for BST-pligt.

Sikkerhedsudvalget arbejder på at komme ud til flere arbejdspladser end den ene det blev til i 2008, det var vores egen ombygning på Roskildevej. Det er en Phil mønsterarbejdsplads, hvilket var lidt svært at få øje på ved rundgangen, stiger og el-materiel var ikke efterset. Dette blev meddelt til Phil's sikkerhedskoordinator.

Der bliver brugt meget tid på at få alle til at forstå vigtigheden i at have lavet ArbejdsPlads Vurdering (APV). Der er stadigvæk nogle afdelinger der ikke har fået revideret deres APV og nogle der helt mangler. APV skal revideres min. hvert 3. år. Det er sikkerhedsgruppen der i fællesskab både udformer og reviderer denne.

Der har igen været forespørgsel med hensyn til krisehjælp pga. psykisk arbejdsmiljø. Firmaet vil ikke tegne en kontrakt med et selskab, men man vil i hvert tilfælde tilbyde det fornødne krisehjælp. Her er det meget vigtigt at arbejdslederen/afdelingslederen bliver underrettet omgående om uheldet, så der kan iværksættes passende foranstaltninger til at modvirke et evt. psykisk efterløb.

Der har været afholdt landsmøde, som blev holdt på Roskildevej med ca. 70 deltager. Landsmødet vil fremover blive delt op øst og vest for Storebælt. Der er simpelthen ikke plads i kantine til så mange.

Der har også været afholdt regionalt møde, et i Albertslund og et i Odense, hvilket jeg syntes er det mest optimale for Kemp & Lauritzen med så mange sikkerhedsgrupper.

Der er blevet trykt en ny sikkerhedshåndbog for Kemp & Lauritzen, jeg er blevet bekendt med at der er en del der aldrig har fået denne, hvilket er bragt videre til Claus Holm Nielsen og vil også blive taget op på næste sikkerhedsudvalgsmøde til marts. Der er blevet fundet eksemplarer med dårlig tryk kvalitet. Man er ikke klar over hvor mange det drejer sig om. Re-proafdelingen er blevet opfordret til at kontrollere dem der bliver sendt ud. Man har også rettet henvendelse til leverandøren.

Skulle du ikke have modtaget en sikkerhedshåndbog, så kan den fås i reproafdelingen på Roskildevej eller af arbejdslederen/afdelingslederen.

Husk:
Hel på arbejde og hel hjem

Venlig hilsen Kristian Faurholt



Lærlingeudvalgets beretning 2008



Af Ib Hesselholdt

Lærlingeberetning 2008

Vi er p.t. 37 lærlinge i vores klub, heraf er der ca. 14 som er medlem af DEF, og beta-ler klub kontingent, så er der nogle stykker der er medlem af DEF men ikke registreret som arbejdende i K & L, dem arbejdes der på at få registreret korrekt.

Vi har netop haft et opstartsforsøg med lærlingene! Tirsdag den 17. februar, havde vi udsendt 37 breve & som mødeindkaldere var det Tonny, Henrik Nissen & Ib, men desværre blev det kun Tonny der kunne byde de fremmødte lærlinge velkommen. De besluttede at arbejde på at lave en sammenrystningstur til en bowlingbane!

Vi skal også byde vores nye lærlinge formand Morten velkommen til arbejdet, så vi fremover har en rigtig lærling med til alle lærlinge aktiviteterne.

Firmaet tager nogenlunde det samme antal lærlinge, tak for det, men der er da nogle der har taget lidt flere lærlinge, da jeg sammen med forbundet i januar i år besøgte hovedforløb 1 (h1) klasserne på Frederiksberg var der 5 klasser mod normalt kun 4 klasser.

I elektrikerklubben har vi opprioriteret lærlingebogen, da bogen er den bedste måde at sikre en god uddannelse.

Så kan vi svende når vi underskriver bogen hver uge, tjekke om det er på tide at lærlingen kommer videre til noget nyt.

Det er jo heller ikke lige meget hvad lærlingen bliver sat til på arbejdet, det bedste lærested kan blive det værste hvis lærlingen & svendene ikke er vågne!

Husk at det også er svendenes pligt til at sikre en god uddannelse!

I 2008 prøvede vi noget nyt til klubbens julefrokost fik lærlingene lov at slippe med ½ pris (75 kr.) det kom der ikke nogen lærlinge af, desværre, men sådan bliver det ikke i år!

Husk at årets skovtur er 13. juni & julefrokost 18. december.

Ib Hesselholdt

Generalforsamling Forslag.

1. a. Valg af festudvalg. (5 personer)
b. Der afholdes skovtur år 2009.
c. Der bevilges 500 kr.pr. deltager.



Til samtlige medlemmer af Elektrikerklubben hos Kemp & Lauritzen.
Albertslund, City, Bella Center Hvidovre og Lufthavnen.

Der indkaldes til

Generalforsamling

TORSDAG DEN 12. MARTS 2009

KL. 16.00

I DANSK EL-FORBUND KØBENHAVNS AFDELINGS LOKALER,
TIKØBGADEN 9 2200 KØBENHAVN N.

Der vil være en bid brød og en øl fra kl. 15.30

DAGSORDEN

1. Valg af dirigenter.
2. Beretninger.
3. Regnskab.
4. Indkommende forslag.
5. Valg.
 - a. Kasserer. Johnny S Hansen
 - b. Sikkerhedsmand. Kristian Faurholt
 - c. 2 bestyrelsesmedlemmer. Ole Frøslev (modtager ikke genvalg) og Johnny Johansen.
 - d. Revisor. Kurt Schøller
 - e. S.U. suppleant. Henrik Nissen.
 - f. Bestyrelsessuppleant. Peter Olsen
 - g. Revisorsuppleant. Henrik Nissen

På bestyrelsens vegne
Ole Havmand



Endnu et elektrisk vid-
Under fra Mexico.