

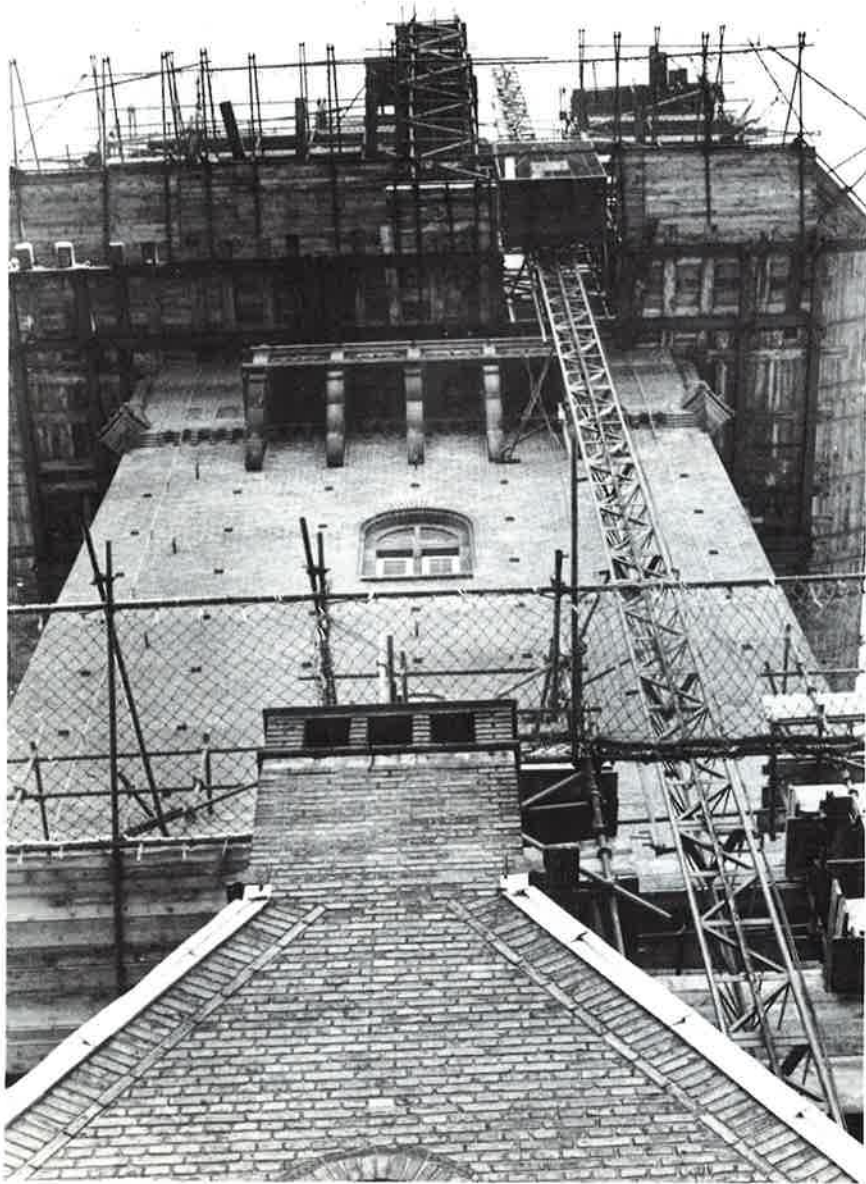


aktuelt

NR. 1

JANUAR 1977

9. ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

Hvem ringede klokkerne mest for?

Ordre - Tilbud - Arbejder

Nye stemmer

Se hvor de gror

SU-referat

Send SU på kursus

Personalia

Klub K&L-Nyt

K&L-Lærlingeklub startet

Slut med bowling



Forsiden

Københavns Rådhus i den »emballage« af stilladser og elevatorer i hvilken K & L's smede og elektrikerer efterhånden føler sig hjemme.
(foto v. Pr. Boesen)

Hvem ringede klokkerne mest for?

Ingen tvivl. Da rådhusklokkerne nytårsaftens kl. 24 igen ringede det gamle år ud og det ny ind, var det faktisk mest for K&L's værkstedsfolk. OK, - det er vel nok en rask påstand, men de var med garanti de bedste rådhusklokkelyttere den nat.

Få dage før jul fik værkstedet at vide, at nu kunne vi godt komme med grejet til klokkerne, - og at det jo ville være festligt, dersom de ville spille nytårsaftens, efter 21 måneders pinlig tavshed.

Man optog udfordringen, fandt de gamle ting og sager frem og gik i gang. Måske skulle de have været fornyet når nu alt det andet blev det, - murværk, tag, o.s.v. Men nej, - det af K&L fra 1901 til 1902 konstruerede og i 1903 installerede værk kunne atter finde nåde. Det hele skulle »blot strammes lidt op«. Og så selvfølgelig anbringes i tårnet efter de gamle tegninger.

Det lune værksted var som støvsuget for smede og mekanikere i dagene op til jul og nytår. De var oppe i tårnet i kulde og indfygende sne.

Det kan ikke have været dygtighed alene, det må også være sportsånd, som gjorde, at de fik værket til at makke ret på den usædvanlig korte tid de fik til rådighed.

Det gik, - de fik sat liv i værkets 74-årige hjerte og krop, og kl. 24 den nat viste det sig mere oplagt end nogensinde til at anslå de klokker, som i deres samlede vægtklasse på 6 tons spiller de strofer, som er en væsentlig del af miljøet i dronningens by. Nu drejer det sig igen om ægte 200 decibel og ikke »konserves« via radio.



Ordren på installationer til boligbyggeriet på Frederiksbergs Gasværksgrund er indløbet. Arbejdet begynder omgående med etablering af byggestrøm og vil blive ledet af afd. ing. Holmstrøm og o.mont. Jørgen Jensen. (Vi blev nr. 1 af 23 bydende med kr. 1.403.000 ved licitation i december).

Ordren på kr. 80.000 på glatføretavle for motorvejen over Fiskebækbroen (Københavns Amt) er i mellemtiden blevet udvidet til ca. kr. 160.000.

Vedr. licitationen på Kommandocentral, Bernstorfs Slotspark, hvor vi var no. 1 af 15 bydende med ca. kr. 200.000 er ordren nu i hus og arbejdet er begyndt. Ledelse: afd. ing. Holmstrøm og o.mont. Finn Petersen samt formand Kurt Petersen.

Ved en licitation for Dansk Esso's tanklager i Hedehusene, blev vi nr. 1 af 7 bydende med kr. 882.000. Ordren er modtaget og arbejdet er igang. Ledelse: afd. ing. Neidhart og o.mont. Herluf Jensen.

Vedr. NOVO, Bagsværd, hvor vi blev billigst af 3 bydende med kr. 150.200,00, har vi nu fået ordre og arbejdet vil snarest komme igang. Ledelse: afd. ing. Neidhart og o.mont. H. O. Hansen

Carlsberg skal have en komplet ny lysinstallation i tappehal. Vi blev nr. 1 af 3 bydende med kr. 315.000. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Neidhart og o.mont. Sv.Aa. Hansen.

Fra Frederiksberg Kommune har vi modtaget ordre på ombygning af den gamle biograf Windsor på Peter Bangsvej, som skal indrettes til medborgerhus. Kr. 100.000. Arbejdet er igang.

Andre licitationer

DSB, Centralværkstedet
K&L nr. 3 af 4 bydende
billigste: ca. kr. 136.000

Esselte Papir A/S
K&L nr. 3 af 5 bydende
billigste: ca. kr. 252.000

Kontorbygning, Danalith
K&L nr. 3 af 6 bydende
billigste: ca. kr. 1.338.000

Coastersluse, Hvide Sande
K&L nr. 8 af 9 bydende
billigste: ca. kr. 126.000

Viborg Sygehus, Vest
K&L nr. 15 af 15 bydende
billigste: ca. kr. 1.7 mio.

DER MÅ VÆRE NOGET, SOM NOGEN HAR MISFORSTÅET

Det er ikke blot det ganske land som sådant, der skal spare. K&L skal også spare. Vi kan bl.a. gøre det m.h.t. transport. Prøv, ved køb af DSB/HT-kort, at se lidt kritisk på hvad der er billigst for firmaet.

Det er f.eks. ikke ligegyldigt, om man løser kort til alle zoner (Netkort) til 150 kr., eller til 5 zoner for 130 kr. hvis der kun er brug for transport over 3 zoner. D.v.s. f.eks. et DSB-kort til 70 kr.

Er man i tvivl om, hvordan man bedst udnytter zone- og takstordningerne, kan nærmeste togstation give vejledning. Ellers ring til garantimesterens kontor og spørg.

NYE STEMME TIL NÆSTE BESTYRELSES-VALG I A/S

Som en følge af K&L engros' overdragelse af sine aktiviteter til K&L A/S pr. 3.1.1977, vil nu også medarbejderne i det »gamle« engros selskab, nemlig instrumentafdelingen og indkøb få indflydelse på valg af medarbejderrepræsentanter til A/S-bestyrelsen. Det drejer sig pr. 3.1.1977 om 27 medarbejdere.

De sidste rester af selskabsbetegnelsen »en gros« vil nu kun findes på visse formularsæt og tryksager, som efterhånden vil blive udskiftet.

SE HVOR DE GROR



Godt nok har vi lige sagt farvel til endnu et gammelt år, men derfor er det ikke helt slut med de »go'e gamle dage«. Der er endnu noget tilbage af det ægte miljø. Som nu med f.eks. master. Det er ikke alle vegne, at landskabet er overstrøet med master i stål, som et resultat af avanceret industriel masseproduktion. Der findes faktisk endnu i tusindvis af rigtige træmaster, som falder naturligt ind i landskabet, og som står der og bliver kønnere og kønnere i al deres vejrbidthed.

Men hvor kommer de så fra, de fine ranke stolper? Vi har foreløbig kun fundet ud af det, når det drejer sig om telefonmaster. Jydsk Telefon har afsløret mysteriet i medarbejderbladet JT og har fortalt os om det.

Distriktchef F. Garkier fra Nordjydske Distrikt har været på besøg på den svenske telefonkoncern L.M. Ericssons forsøgsgartneri. Her har han taget et par bil-

leder fra markerne, som viser forskellige stadier af væksten. Gartneriet oplyser, at frøene udsås tyndt i lange rækker. Efter ca. 4 uger fjernes henvend halvdelen af planterne, og efter 8 uger udplantes de til større bede. De sarte vækster vandes hyppigt, og der gødes med kalksalpeter 2-3 gange. Resten af historien giver sig selv.

Der er en gammel anekdote om en fremtidig abonnent, der rykkede for oprettelsen af sin snart længe ventede telefon, og som ved den lejlighed pådrog sig telefondirektørens vrede.

»Hvorfor blev han egentlig så gal i hovedet?« spurgte en ven.

»Det ved jeg da ikke. Jeg spurgte bare om de brugte frø eller stiklinger, når de plantede telefonpælene...«

Nu har vi fundet den rigtige forklaring og håber, at vore læsere påskønner vor information i dette betydningsfulde anliggende.



Fra ORDINÆRT SAMARBEJDS-UDVALGSMØDE den 13. december 1976 refereres:

Beskæftigelsen

Aa. Thomsen meddelte, at der for tiden i afd. A. er beskæftiget 205 elektrikere, 2 arbejdsmænd, 44 lærlinge og 1 arbejdsdreng.

I Sverige har vi nu ikke flere elektrikere beskæftiget, og det er tvivlsomt om der bliver mere arbejde i Sverige.

For Elektromontage AB har vi sendt 6 mand til Narvik i Norge, som dog kommer hjem inden jul. Muligvis skal der to mand derop efter nytår. I Nordkorea har vi 2 elektrikere, og i begyndelsen af 1977 skal en afløser afsted. I Polen er der 5 mand og i Portugal 1 mand. Efter nytår skal 1 mand til Irak. Louis Sørensen afd. H. er rejst til Irak.

FLS har sandsynligvis andre jobs, som kan holde 10 mand beskæftiget i 1977. Tilbudsgarantien til Saudi Arabien er ikke forlænget, så vi venter, at sagen afsluttes uden resultat.

Lufthavnsanlægget i Tunis er endnu ikke afgjort.

I VTA er der stadig god beskæftigelse. Der er antaget 1 ny ingeniør, og til januar yderligere 1 ingeniør. Afd. VTA venter også en stigning i beskæftigelsen af montører.

Per Olesen anmodede om at få en liste over medarbejdere, som er beskæftiget i udlandet. Dette indvilligede Aa. Thomsen i.

For afd. H's vedkommende meddelte Sven Hansen, at der for tiden er balance mellem gamle og nye ordrer. Der har endnu ikke været problemer med arbejdet p.g.a. vinteren. Meget arbejde er tilbudsarbejde og vinterforanstaltninger er for vor egen regning.

Vedr. værkstedet fortalte Børge Nielsen,

at beskæftigelsen på KAS-Herlev er ved at være slut. Folkene fra O&MM er færdige. Der kan beskæftiges nogle mand på Københavns Rådhus. Efter nytår mangler der beskæftigelse til 6 mand. Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

Kantineforhold

Aa. Thomsen oplyste, at der er givet ordre til et firma om at forbedre akustikken i alle 3 kantiner til et beløb af ca. kr. 21.000. Hertil kommer elektrikerarbejdet.

Data-aftale

Aa. Thomsen fortalte, at Klub K&L's forslag til en data-aftale har været forelagt på et direktionmøde, hvor man blev enige om, at det er et spørgsmål, som må løses gennem organisationerne.

Iøvrigt har Folketinget nedsat et udvalg, som skal komme med et lovforslag, der skal forhindre misbrug af oplysninger via EDB. K. Davidsen foreslog at nedsætte et udvalg. Aa. Thomsen: Da firmaet afviser forslaget, idet man forstår, at det drejer sig om det samlede udkast, er der ingen grund til at nedsætte et udvalg.

Hertil bemærkede Per Olesen, at en afvisning kan forelægges samarbejdsnævnet iflg. Su-aftalen, og da Klub K&L i henhold til afsnit 3 stk. 10 i samarbejdsaftalen gerne vil have medindflydelse på EDB-behandlingen, vil forslaget blive forelagt for samarbejdsnævnet. Davidsen bekræftede, at det var forslaget som helhed man ønskede drøftet, og iøvrigt vil klub K&L også rådføre sig med Dansk EI-forbund.

Aa. Thomsen: Er firmaet udvalgt til at køre denne sag som prøvesag for DEF?

Spændingsviser

E. Uth: Den spændingsviser, som nu lagerføres er acceptabel. Er det muligt at få en sådan i værktøjskassen?

J. Svendsen: Firmaet betragter ikke en spændingsviser som et sikkert stykke værktøj til at finde en fejl, som konstateres på et anlæg. Firmaet sælger den slags værktøj til nettopris uden nogen

form for avance. Alle kan rekvirere en prøvelampe 220/380 V. fra værktøjslageret. Iflg. det nye indhold i værktøjskasserne bliver en sådan udleveret til alle nyantagne.

Samarbejde med Charlottenlund og Rungsted afdelingerne.

Per Olesen ankede over, at samarbejdet medelektikerne i disse to afdelinger er meget mangelfuldt. Især kommunikationen mellem hovedfirma og afdelingerne.

Hertil bemærkede Aa. Thomsen, at med det antal beskæftigede elektrikere i de to afdelinger, er det ikke muligt at udvide SU med en elektriker fra hver af afdelingerne. Afdelingscheferne vil fremover blive bedre orienteret om aftaler, der træffes med elektrikerne i hovedafdelingen, og J. Svendsen vil fremover efterse værktøjet i Charlottenlund og Rungsted-afdelingerne.

Uth har lovet at orientere disse afdelinger om sikkerhed.

Transport af værktøjskasser

Per Olesen omdelte en skrivelse iflg. hvilken klub K&L opsiges aftalen om betaling for transport af værktøjskasser til udløb den 13.2.1977, og meddelte, at klubben vil komme med et nyt forslag. Hertil bemærkede J. Svendsen, at da det var en kotumemæssig aftale, skulle den opsiges pr. den første i en måned, men at firmaet undtagelsesvis godkendte Klub K&L's opsigelsesvarsel.

Aa. Thomsen: Kan ordningen ikke bibeholdes, må firmaet, som tidligere, selv sørge for transport.

Enighed om, at Olesen og Svendsen diskuterer klubbens nye forslag inden næste SU-møde.

Lærlingeklub

Per Olesen meddelte, at der er dannet en ny lærlingeklub hos K&L. Firmaet vil få en henvendelse fra denne vedr. forskellige punkter, bl.a. om lærlingebogen.

Næste SU-møde: mandag den 14. februar 1977 kl. 14.00.

Send SU på kursus!

...siger Davidsen

I det Herrens år 1947 oprettede K&L et samarbejdsudvalg. Det var et stort fremskridt målt med datidens øjne. Hvad ville firmaet så med et sådant udvalg? Var det for at kunne slå sig for brystet og sige: »Her kan I se, - vi vil samarbejde og vi er det første EI-firma i Danmark, som opretter et SU«.

Eller var det samarbejde i ordets bogstaveligste forstand man ville opnå mellem medarbejdere og arbejdsgiver?

Hvordan er det så gået i de mange år?

Jo, - det var samarbejde firmaet ville. Det gik faktisk som var det smurt i olie i mange år. Så kom, i 1971, den nye SU-aftale, og siden da har der været spåner i olien.

Set ud fra Klub K&L's synsvinkel, har samarbejdet ikke fungeret hensigtsmæssigt. Firmaet har svært ved at takle søndagsarbejde, 11-timers regel, transport af værktøj og kilometerpenge.

Vi burde måske sige, at firmaet ikke har evnen, viljen eller forståelsen for samarbejde. Den 11. oktober 1976 fremkom klubben med et nyt forslag, - denne gang et udkast til en data-aftale. Dette forslag blev afvist den 13. december 1976 af direktør Aa. Thomsen.

Et forslag fra klubben om nedsættelse af et underudvalg til behandling af dette udkast blev også afvist. Klubben har nu indklaget firmaet for samarbejdsnævnet for brud på SU-aftalen.

En opfordring til firmaet: Send hele SU, A og B gruppen samlet til en uges kursus om SU-aftalen!

David

Personalia

UDLÆRT



11.12.76 Hans Jørgen Lasse Hansen, elektriker



14.1.77 Freddy Nielsen, finmekaniker

FRATRÆDELSE

31.1.77 E. Adrian afd. I/P
31.1.77 N. Kommar afd. VTA

Hjertelig tak til alle som glædede mig med besøg, gaver og hilsener på min runde dag.

P. Neidhart

Fra vor tidligere omstillingsdame i Vester Voldgade, fru Edith Hall Christensen har vi modtaget følgende:

Kære K&L's Funktionærforening!

Hjertelig tak for de smukke blomster samt den yndige vase De gav mig ved min fratrædelse. Tak for 12 år med god »forbindelse« til alle.

venlig hilsen
Edith Hall Christensen

KLUB K&L-NYT

VI MANGLER TAL

Som det vel er alle bekendt, har klubben et statistikudvalg, som forsøger at finde frem til de mest nøjagtige tal for de forskellige former for aflønning, der finder sted i K&L.

For at gøre dette må vi have noget at arbejde med. Det har vi, men ikke nok. Vi kan bruge også *dine* oplysninger, - så når nu næste skema bliver udsendt, bedes du hurtigst muligt sende dette frem, så vi kan få nogle tal til fremme af lønforhandlinger til alles bedste.

GENERALFORSAMLING

Bestyrelsen gør hermed alle opmærksom på generalforsamlingen torsdag den 10. marts. Med de forestående overenskomstforhandlinger og arbejdsmarkedets problemer iøvrigt, må der nok være en del I kunne tænke jer at komme frem med. Så derfor, - fat pennen, skriv op og send ind, hvis I ønsker noget vedtaget. Husk! at det skal være et af bestyrelsesmedlemmerne i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen. Og så mød op, og vær medbestemmende om dine egne forhold.

venlig hilsen
bestyrelsen
KLUB K&L

BETALING FOR KØRSEL I EGEN BIL

Da der har været flere henvendelser til klubben angående betaling for kørsel i egen bil i firmaets tjeneste, vil vi gerne gøre opmærksom på K&L's betaling. Indtil videre er betalingen 98 øre pr. kørt km. Såfremt man ikke mener, at beløbet er dækkende for de udgifter, der er forbundet med kørsel i egen bil, beder vi medlemmerne selv tage stilling til problemet i hvert enkelt tilfælde.

K&L-LÆRLINGEKЛУB STARTET

- og denne gang overlever den!

Dette siger Palle Hansen, 20 år og tredje-års elektrikerlærling hos K&L. Palle er formand for lærlingeklubben, som blev stiftet den 22. november 1976.

Det er ikke første gang, man stifter en lærlingeklub hos K&L. 4-5 forsøg har været gjort tidligere, og senest for 4 år siden. De har alle haft det til fælles, at de gik ned. Hvorfor mon det? Redaktionen stiller spørgsmålet til Palle Hansen, som svarer:

„Det kan være, at medlemmerne ikke har bakket ideen tilstrækkeligt op, - jeg ved det ikke, det ligger jo før min tid, men sagen kræver også en god bestyrelse, der kan samle folk om sig“.

Er det en god bestyrelse denne gang?

Ja, og den ved hvad den vil.

Hvad skal man stå sammen om?

Der er nok af både faglige, økonomiske og uddannelsesmæssige emner at samles om, især i denne tid. Og så er der jo noget der hedder kammeratskab. Vi er over 40 lærlinge hos K&L, og bestyrelsen regner med god tilslutning. Vi har indtil nu modtaget 30 indmeldelser. Der vil blive holdt møder på Olgasborg første mandag i hver måned og første gang:

Mandag den 7. februar 1977

Redaktionen ønsker lærlingeklubben god vind i sejlene. Bestyrelsen ser sådan ud:

Formand:

Palle Hansen, lærling på 3. år.

Næstformand:

Karen G. Nielsen, lærling på 2. år.

Kasserer:

Erik Nielsen, lærling på 3. år.

Bestyrelsesmedlem:

Morten Jørgensen, lærling på 2. år.

Bestyrelsesmedlem:

Benny Poulsen, lærling på 2. år.

Klubkontingent: Kr. 15 pr. måned.

Giroindbetalingskort vil blive udsendt 6 gange om året.



Palle Hansen

Palle Hansen bor:

Hammelstrupvej 31, 3. sal tv.

2450 SV

Tlf. 01 - 46 55 37

Indmeldelser sendes til:

Erik Nielsen

Cirklen E. 12, 1. sal

2630 Tåstrup

Om fejl

Det har altid undret mig, at folk ikke ville indrømme deres fejl.

Hvis jeg havde nogen, ville jeg da gerne indrømme det.

SLUT MED BOWLING

Grundet den ringe tilslutning i denne sæson samt sportsklubbens ringe midler til eventuelt at financiere et dårligt år for en sportsgren, ser bowlingafdelingen sig nødsaget til at lukke pr. 31.12.76 for ikke at ødelægge forholdene for de mange andre aktive sportsfolk i klubben.

med venlig hilsen
Finn Hansen

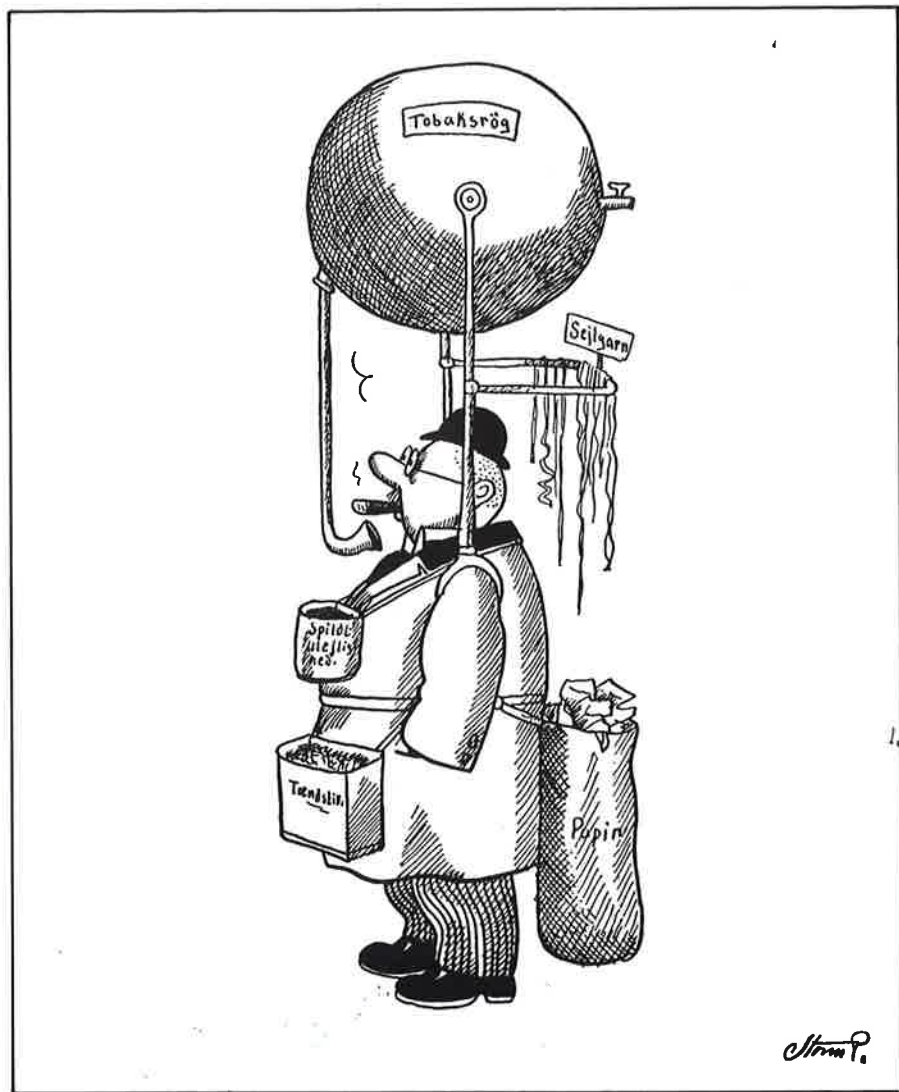


-aktuelt

NR. 2

FEBRUAR 1977

9. ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

Rygerdemokrati

Ordre - Tilbud - Arbejder

Lagerføring af nye materialer

Arbejdstid for funktionærer

»Samarbejde - sjældent gæst i SU«

Referat fra A/S-bestyrelsesmødet
den 18. januar 1977

»Imponerende« fremmøde med
bestyrelsesrepræsentanterne i A/S

Mangler der samarbejde på
EDB-området?

Personalía

Generalforsamling i lærlingeklubben

Sport (Generalforsamling)

Forsiden



Apropos
rygerdemokrati
se artiklen side 2

Rygerdemokrati?

Nu da vi her hos K&L ad demokratisk vej, via vore medarbejderrepræsentanter, har formået firmaet til at forbedre miljøet i vore kantiner ved opsætning af støjsolerende lofter og nye hyggeligere lamper, synes jeg at det var passende om man samtidig indførte RYGERDEMOKRATI.

Jeg mener hermed, at der må åbnes mulighed for, at enhver medarbejder frit kan vælge mellem, at indtage sin mad med eller uden tilsætning af tobaksrøg. Så lad os derfor få en kantine TOBAKSRYGNING er FORBUDT.

Løvrigt tager K&L overhovedet ikke hensyn til den store del af medarbejdere, som ikke-rygerne udgør. Som eks. kan nævnes:

at firmaet i sit forholdsvis nye byggeri har indrettet store fælles arbejdslokaler uden at tænke på nogen som helst form for ventilation.

at firmaet stadig, til trods for at denne uskik er forældet, deler tobaksvarer ud ved alle møder.

Ovenstående er ikke et forsøg på, at få folk til at lade være med at ryge, da de, hvor brutalt det end måtte lyde, for min skyld gerne må ryge sig en lungekræft til... så længe det ikke går ud over mig. Gud og hver mand ved, at også ikke-rygerens helbred sættes på spil, når han befinder sig i et røgfylt lokale, og det er jo slemt nok. Men ubehaget ved at sidde i os og stank er dog det værste. Tænkeevnen nedsættes, irritationen bobler, sympatier bliver til antipatier, øjnene svinder og det går ud over slimhinderne.

Hvorfor er det, at man ikke vil tage et rimeligt hensyn til sine medmennesker. Man ryger ikke i teatrene og biograferne. Skulle man så ikke kunne sidde i et mødelokale i en time uden tobak? Og hvorfor har man kun et overbærende skævt smil tilovers for den, der siger ja, når der bliver spurgt, om man har noget imod, at der bliver røget.

Så derfor rygere, tænk på, når I opholder jer i fælleslokaler, så kan I lade være med at ryge, medens ikke-rygere ikke kan lade være med at trække vejret.

J. Steen Pedersen



Ved en licitation med 23 indbudte på foreløbig sidste etape af Teknologisk Institut i Tåstrup blev vi billigst med ca. kr. 4 mill. Vi skal nu sammen med den rådgivende ingeniør finde besparelser, så entreprisen kan reduceres med cirka 10 procent, men vi er indstillet til arbejdet, og ordren må regnes for at være i hus. Vort arbejde vil antageligt starte i løbet af foråret.

Fra A. Jespersen & Søn har vi modtaget ordre på udførelse af byggepladsinstallationer til ca. kr. 300.000 på et stort nybyggeri for Sparekassernes Datacentral i Ballerup. Arbejdet er langt fremme.

Fra De Danske Spritfabrikker, Amager, har vi fået ordre på installationer til blandedanlæg til ca. kr. 100.000. Ing. Rudolph er i gang med detailtegninger.

SENESTE LICITATIONER

Det kgl. Bibliotek
K&L nr. 4 af 4 bydende
billigste kr. 1.334.301

Danske Olieberedskabslagre
K&L nr. 5 af 6 bydende
billigste kr. 611.900

Plejecenter, Ryesgade
K&L nr. 9 af 9 bydende
billigste kr. 2.749.679

Projekt Ragnum, Uplandsgade
K&L nr. 3 af 6 bydende
billigste kr. 698.700

Vigerslev Koblingsstation
K&L nr. 5 af 8 bydende
billigste kr. 367.800

Lagerføring af nye materialer

Inden for vor branche fremkommer der løbende nye materialer, og en del af disse vil indgå som lagervarer på installationslageret.

At udarbejde en liste over materialer, som føres på installationslageret og holde den ajour vil føre for vidt.

Afgiv derfor alle materiale-bestillinger til installationslageret, og De vil modtage RESTORDREKOPI med besked om hvilke materialer installationslageret ikke kan levere fra lager.

Arbejdstid for funktionærer

Efter at have loddet stemningen hos flere funktionærer i firmaet, ser det ud til, at en justering af de eksisterende arbejdstider er ønskelig.

Det skal straks påpeges, at det ikke er en nedsættelse af arbejdstiden, der ønskes, men simpelthen en tilpasning til mange andre firmaers åbningstider.

Den daglige mødetid ønskes ændret til kl. 8.00, og frokosten nedsat til 30 minutter, således at firmaet vil kunne lukke kl. 16.00. Ændringen ønskes indført den 1. april 1977.

Hvorfor ønskes nu en sådan ændring?

1. Flere af vore kunder ønsker ofte at komme i kontakt med os fra kl. 8.00. Spørg blot ved telefonbordet, hvor man har mange opringninger, der ikke kan omstilles før kl. 8.15.
2. Arbejdstiden for funktionærer nærmer sig til øvrige medarbejderes arbejdstid.
3. En frokost på 45 minutter synes for lang, da man alligevel ikke kan nå en indkøbstur inden for tiden.
4. Vi får fri en halv time før.

Med håb om en positiv modtagelse af forslaget, såvel hos funktionærer som hos direktionen.

På 81 funktionærers vegne
P. Bredgaard
afd. H

Jørgen Svendsen:

Samarbejde - en sjælden gæst i SU



Jeg har siddet på begge sider af »plankeværket« Mange ting hører ikke hjemme i SU Der er behov for funktionærer i B-gruppen . . .

Det var en del af de bemærkninger, som garantimester Jørgen Svendsen kom med i en samtale med redaktøren. Svendsen har siddet i samarbejdsudvalget i så lang tid, at han må have god baggrund for at udtale sig om dette organ:

Svendsen, til lykke! - Gamle bøger i arkivet viser, at du den 14. januar havde 25 års jubilæum i SU. Hvordan føles det?

Jubilæum! Skal vi ikke kalde det en mærkedag, jubilæum er så højtideligt, - noget med vin, kransekage, taler etc., og efter 25 år i SU har jeg s'gu fået rigeligt med »taler«, og retfærdigvis skal det nævnes, at der af og til er faldet et stykke wienerbrød og en cigar af.

Du er den, der har siddet længst i SU, hvordan har du båret dig ad med det?

Ja, med de 25 år er jeg blevet »alderspræsidenten«. I den forløbne tid er det samlede medlemstal udskiftet nogle gange, men det er altså faldet i min lod at blive »hængende«. Det er foregået således: I efteråret 1951 blev jeg af klub K&L indvalgt i SU som B-medlem, og i det første SU-møde herefter, den 14. januar

1952 deltog jeg. Jeg forblev klubbens repræsentant til september 1960, da jeg forlod klubben og tiltrådte mit nuværende job. Ganske kort tid herefter blev jeg så af firmaet udpeget som A-medlem, og så var jeg altså tilbage i folden igen.

Hvortlænge har SU eksisteret hos os?

Det skal jeg gerne svare på. Ikke mindst fordi indsenderen af indlægget »Send SU på kursus« i sidste nummer af »K&L-aktuelt« tilsyneladende ikke har kendskab til det, han skriver om. I efteråret 1947 tiltrådte hovedorganisationerne samarbejdsaftalen. Derefter, i foråret 1949, vedtog klub K&L på et møde, at tage initiativet til oprettelsen af et samarbejdsudvalg hos K&L. Klubben havde opfordret smedene til at deltage, men det ønskede de ikke på daværende tidspunkt.

Klub K&L's daværende tillidsmand Harald Svendsen henvendte sig til »mester«, ingeniør Levysohn og fremførte klubbens ønske om oprettelse af et SU. Resultatet blev, at der blev afholdt et stiftende møde, og dermed var SU en realitet. Om tillidsmanden derefter, på tarzanmanér, slog sig for brystet, kan jeg ikke erindre, men han kunne tage til indtægt, at have medvirket til oprettelse af det før-

ste SU hos el-installatørerne på et tidspunkt, hvor SU-aftalen kun var beregnet for industrien. Smedene kom med i SU den 14. januar 1952, og har siden været repræsenteret med et medlem.

Efter så mange år må du have stor erfaring i SU-sager, - hvordan virker vort SU efter din mening?

Erfaring, - tjah, jeg har jo siddet på begge sider af »plankeværket« og mener derved at have fået så megen erfaring og indsigt i SU-sager, som der skal til for at kunne arbejde ud fra det, der er grundtanken i SU, nemlig samarbejde. Det vil føre for vidt her, at gengive samarbejdets mål og midler, - så der ligger en opgave for »K&L-aktuelt«. M.h.t. hvordan vort eget SU virker, så vil jeg sige, at det ikke mere fungerer efter hensigten. Når dette er sagt, er det ikke fordi jeg er enig med indsenderen af »SU-indlægget« i forrige nummer. Vi kan dog blive enige så langt, at i tiden op til 1970 fungerede SU »som var det smurt i olie«, men så hører enigheden også op. »Spånerne i olien« kom med de toner, som Klub K&L fra 1970 begyndte at spille. Da blev det pludseligt mærkbart, at der på B-siden sad fem repræsentanter fra Klub K&L, som havde fået en anden mening om samarbejde. Derefter gled SU langsomt fra at være et forum for samarbejde over til at ligne et forhandlingsbord hvor kun krav fremsættes.

D.v.s. at du ikke er tilfreds med den måde vort SU fungerer på?

Ja, jeg mener at SU er blevet en forsamling, hvor der ensidigt fremsættes krav. Tilbud om samarbejde er blevet en altfor sjælden gæst.

Hvad er du specielt utilfreds med?

Jeg kan bl.a. ikke acceptere, at der stilles krav om indsigt og medviden i sager af en lille gruppe, når det ikke tjener det formål at gavne flertallet. De fleste af de ønsker og krav, som stilles af Klub K&L hører ikke hjemme i SU, men bør fremsættes direkte til anlægsafdelingens direktør. Det er mit indtryk, at værkstedet i mange år har klaret deres problemer på

den måde, og så vidt jeg ved tilfredsstillende.

Savner SU nu og da funktionærer i B-gruppen, altså den såkaldte folkevalgte gruppe, lige som smede og elektrikere har det?

Ja. Og det undrer mig stadig, at der blandt ca. 200 funktionærer ikke har kunnet blive enighed om dannelsen af en eller flere grupper, hvis repræsentanter over for ledelsen og via SU kunne fremføre de ønsker om samarbejde, der måtte være mellem funktionærerne. Jeg er ikke i tvivl om, at dette af mange vil blive mødt med et skuldertræk og et »hvad skal det være godt for«, men jeg vægrer mig ved at tro på, at der blandt funktionærerne, navnlig i disse tider, ikke skulle være problemer af nogen art. Medarbejderrepræsentanten i A/S-bestyrelsen Jørgen Christiansen er tidligere fremkommet med den udtalelse »at han ikke mente, der var behov for en forening for funktionærer, - for hvis der var problemer, kunne man komme til ham med dem, og han ville så bringe dem videre til bestyrelsen«. Heri er jeg ikke enig med Christiansen. Skal et ønske, krav eller forslag nyde fremme, må den rigtige fremgangsmåde være den, at det gennem SU forelægges ledelsen. Kun ad denne vej vil et »ja« eller »nej« blive tilgængeligt for alle. Det er bl.a. derfor, der oprettes samarbejdsudvalg i virksomhederne. Jeg ved godt, at den almindelige opfattelse blandt funktionærer er, at SU er noget for smede og elektrikere, og at »vi har det jo godt nok som vi har det«. Men det har måske noget med den såkaldte »K&L-ånd« at gøre.

Hvordan kunne du tænke dig vort SU sammensat?

Det bliver svært at realisere, men ikke umuligt. Svaret er ganske enkelt dette: Hver fag- eller interessegruppe skal repræsenteres i SU, og kun med eet medlem, - for kun derved kommer SU til at fungere som nedfældet i samarbejdsaftalen, og kun derved vil det blive et nytigt organ for alle hos K&L ansatte medarbejdere.

Fra bestyrelsesmødet i A/S den 18. jan. 1977

Direktionen redegjorde for den aktuelle situation.

Ordrebeholdningen i anlægsafdelingen er ret uændret fra sidst, omkring 40 mio. kr., hvilket niveau forventes at holde i 1977. En forøgelse af ordrebeholdningen vil, så længe stagnationen inden for byggesektoren vedvarer, næppe være mulig uden afgivelse af tabgivende tilbud eller ved at forsøge at opnå ordrer i udlandet.

Direktør Thomsen redegjorde for de kontrakter, der allerede er opnået i Syrien, Yemen, Ungarn m.v., og gennemgik de tanker, direktionen har gjort sig med hensyn til den fremtidige indsats på eksportområdet.

Bestyrelsen gav sin tilslutning til, at direktionen kan fortsætte bestræbelserne på at opnå et rimeligt eksportområde og accepterede den investering, det måtte kræve.

Højspændingsafdelingen forventes at kunne bevare en uændret omsætning i 1977.

Vandteknisk afdeling har en ordrebeholdning på ca. 27 mio. kr., og det må forventes, at afdelingen vil være fuldt beskæftiget de næste par år.

Antallet af medarbejdere i selskabet forventes at være uændret de nærmeste måneder.

Det foreliggende regnskab pr. 30. november blev gennemgået og kommenteret. Regnskabet for 1976 tegner fortsat til at give et tilfredsstillende resultat.

Instrumentafdelingen er nu inde i en rolig udviklingsperiode, og 1977 ser ret lys ud for afdelingen.

Med hensyn til det på forrige bestyrelsesmøde rejste spørgsmål om »Information til bestyrelsessuppleanter« var der enighed om, at nyindtrædende suppleanter bør indbydes til at overvære et bestyrelsesmøde.

Overdragelsen af Kemp & Lauritzen en gros' aktiviteter til Kemp & Lauritzen A/S blev kommenteret og accepteret.

• „Imponerende“ fremmøde •

Medarbejder-repræsentanterne i A/S bestyrelsen Per Olesen og Jørgen Christiansen kunne notere sig, at deres indbydelse til medarbejdermødet den 18. januar blev efterkommet af 40 deltagere. Dvs. næsten 3 gange så stor tilslutning som ved forrige møde.

Repræsentanterne indledte med at beklage, at dette møde og et bestyrelsesmøde i A/S var faldet sammen på en og samme dag. Forsamlingen blev dog enige om fremtidigt at afholde medarbejdermøderne tæt efter bestyrelsesmøderne, således, at der opnåedes et »frisk« referat af bestyrelsesmøderne.

Christiansen kom ind på nogle af de punkter, som havde været for på bestyrelsesmødet samme dag, herunder svar

på de til repræsentanterne på forrige medarbejdermøde stillede spørgsmål.

Diskussionen bølgede livligt og meget positivt omkring emner som: kurser, ind- og udlandsaktiviteter, tanker om medarbejderaktier, beskæftigelsen, regnskabsindsigt, kantinespørgsmål, programmering og styring.

Alt i alt et godt møde på 1½ time.

Medarbejderrepræsentanternes adresser:

Jørgen Christensen
Tulipanvej 20
3550 Slangerup

Per Olesen
Baltorpvej 148
2750 Ballerup

Mangler der samarbejde på EDB-området?

Når Davidsen i sidste nummer af K&L-aktuel kæder spørgsmålet om manglende samarbejde sammen med EDB-afdelingens drift, må jeg nødvendigvis tage til genmæle. Davidsen har personligt fået forelagt en beskrivelse af vort medarbejder-kartotek ved et møde hos mig, hvor vi gennemgik indholdet punkt for punkt. Endvidere blev det demonstreret, hvor stærkt vore dataskærme er beskyttet mod misbrug, idet der øjeblikkeligt bliver slået alarm i EDB-afdelingen, hvis en bruger forsøger at få adgang til oplysninger vedkommende ikke er berettiget til. Jeg har tilkendegivet flere gange over for Davidsen, at både han og det øvrige samarbejdsudvalg er mere end velkommen til at kontakte os, såfremt der er andre principielle spørgsmål vedr. EDB-afdelingens medarbejder-registre man ønsker besvaret, idet vi naturligvis ikke kan udlevere konkrete oplysninger om den enkelte medarbejder. Disse konkrete oplysninger, som iøvrigt kun er tilgængelige for direktionen og lønningsafdelingen – bortset fra lønningsnr. og navn, er følgende:

1. Lønningsnr.
2. CPR-nr. (kræves af skattevæsen og ATP).
3. Stilling, navn og adresse.
4. Ansættelsesdato og evt. fratrædelsesdato.
5. Løngruppe og lønsatser pr. time.
6. Læretid for lærlinge.
7. Akkumulerede indtægter og fradrag (venstre side af udbetalingsbilaget).
8. Tilgodehavende feriepenge og sparsparing.
9. Oplysninger fra skattekort.
10. Saldo og afdrag på løntilbageholdelser samt navn og adresse på den kommune pengene skal sendes til.
11. Saldo og afdrag på kontokøb og personalelån.
12. Oprunding til 10 kr. ved sidste løn-udbetaling.
13. Feriepengeberettigede sygetimer.

14. Løn ialt for de sidste fire uger (anvendes ved beregning af sygedagpenge og sygeferiepenge).
15. Startdato og slutdato for sidste sygeperiode.
16. Antal fraværsperioder inden for indeværende kalenderår opdelt på sygdom og ulykke (denne oplysning ønskes også af, og meddeles også til klubberne).
17. Løn og timer i alt for henholdsvis sygdom og ulykke inden for det sidste kalenderår.
18. Akkumulerede sygeferiepenge.
19. Fagforeningskontingent pr. uge/måned.
20. Fagforeningskontingent akkumuleret for året.
21. Skyldigt fagforeningskontingent.

Desuden findes der en del hjælpefeltter, der udelukkende anvendes internt i EDB-anlægget ved beregning af løn og fradrag. Når vi ser bort fra punkterne 11, 12, 16, 19, 20 og 21 er alle ovennævnte oplysninger nødvendige for at opfylde de krav, der stilles i lovgivningen og overenskomsterne, og der er ingen der har ytret ønske om, at vi skal gemme andre oplysninger om K&L's medarbejdere.

Det ærgrer mig at se, at Davidsen med sit forslag til en EDB-aftale drager vort arbejde i tvivl, eftersom vi altid har haft det bedste samarbejde netop med ham. Spørgsmålet om det formålstjenlige i at etablere en EDB-aftale mellem samarbejdsudvalget og K&L, kan jeg naturligvis ikke blande mig i, men min personlige mening er, at man bør afvente resultaterne af de forhandlinger, der føres mellem hovedorganisationerne på dette område, samt den lovgivning, der givetvis kommer meget snart. De etiske problemer omkring EDB er så komplicerede, at vi der arbejder med EDB til dagligt ikke føler os kvalificerede til at løse dem, men det turde være indlysende, at vi føler et stort ansvar, også på dette område.

Vagn G. Mehlsen

UDLÆRT



31.1. Per Borgsmidt, elektriker



31.1. Kim Morton, elektriker.

JUBILÆUM 25 ÅR

31.3. Helga Hansen, Rungsted afd.

1.4. John Hartvig, dir.sekr.

TILTRÆDELSER

1. 2. Hans Baarregaard, civ.ing.,
afd. VTA

Hjertelig tak til alle, som glædede
mig ved deres nærværelse ved mit ju-
bilæum.

Inge Davidsen

HUSK!

GENERALFORSAMLING

i

LÆRLINGEKLUBBEN

MANDAG DEN 7. MARTS 1977

kl. 16.30 på Olgasborg

På bestyrelsens vegne

Palle Hansen

formand

Vel mødt!

K&L-SPORT

indkalder herved til ordinær

GENERALFORSAMLING

tirsdag den 5. april kl. 19.30

i kantinen i Albertslund

med dagsorden iflg. lovene.

På valg: Udo Sayk (modtager ikke genvalg) bestyrelsen foreslår John Bendix, John Hartvig (villig til genvalg), Lars Ørum, revisor (modtager ikke genvalg). Forslag til behandling på generalforsamlingen må være bestyrelsen i hænde senest tirsdag den 29. marts 1977.

K&L-SPORT'S STIFTER

I anledning af K&L-SPORT's 8 års fødselsdag den 7. februar har nogle sportsfolk ønsket et billede af klubbens stifter, og andre har ønsket sportsvitigheder. Med sans for det rationelle har vor fotograf kombineret de 2 emner i ét billede:



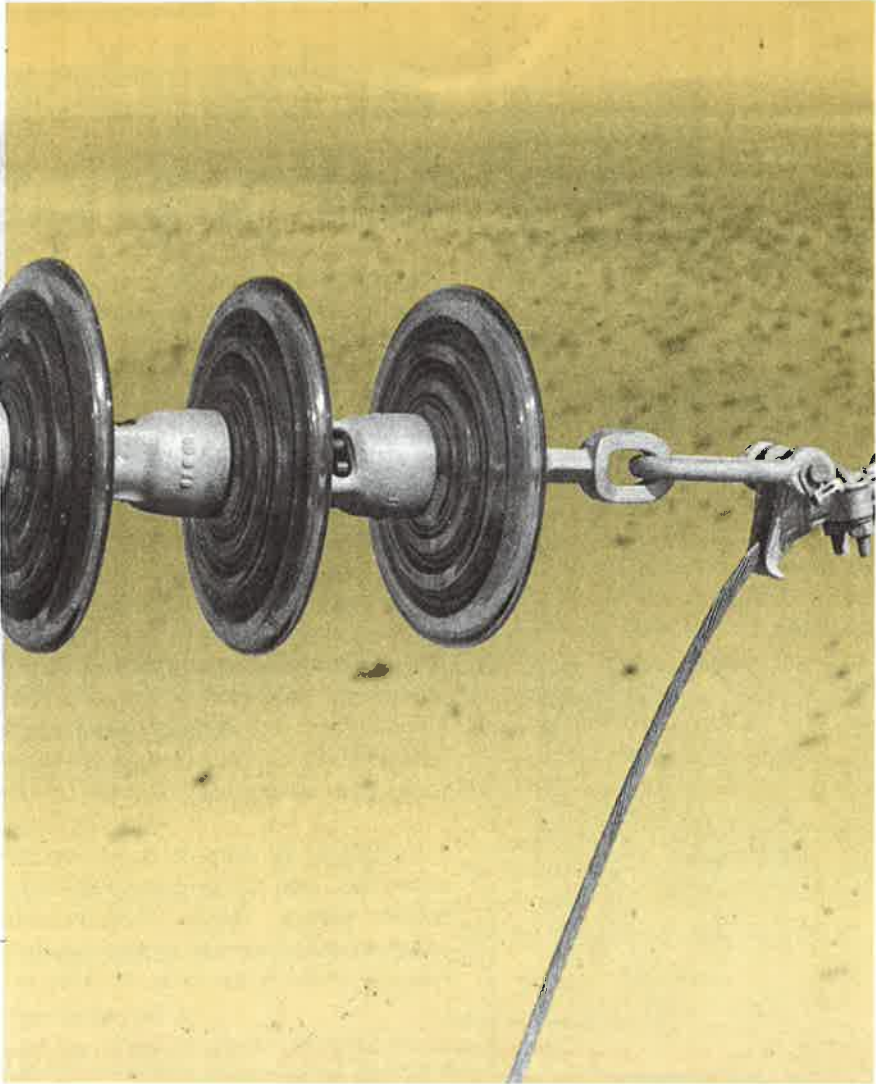


-aktuellet

NR. 3

MARTS 1977

9. ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

Louis Sørensen i Iraq

Ordre-Tilbud-Arbejder

Som andre ser os

SU-møde

Slet ikke så galt med SU

Klub 103, Generalforsamling

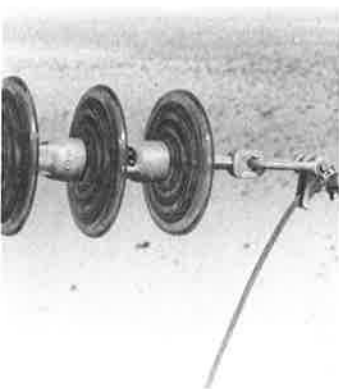
Skovturen er hjemme

Personalia

Godaw-DO

Sport

Forsiden



En bid af Louis' luftledning i Iraq

Louis arbejder i 50° varme

Montagemester Louis Sørensen, afdeling H har siden november været travlt beskæftiget i Iraq med afprøvning og godkendelse af en 33 kV højspændingsluftledning for F. L. Smidth & Co. A/S.

Her på F.L.S.'s "Kufa" projekt er der et 23 km langt transportbånd fra kalkstens-knuseriet og ind til cementfabrikken. Luftledningen er rejst i forbindelse med dette transportbånd.

Kobberkablerne blev trukket op over masterne i længder af 2500 meter uden samlinger ved hjælp af en stålwire som træktråd. En af betingelserne ved montagen var, at der ikke måtte komme sand ind imellem de enkelte tråde i kobberkablet, da vindpåvirkningerne senere forårsage at sandkornene vil skære i kobberet.

Fra knuseriet går ledningerne gennem ørkenområder, hvor man stadig kan se enkelte kamelkavaler passere. Længere inde ved fabrikken passerer vandingskanaler og overrislede marker, hvor der bliver dyrket ris og om vinteren hvede.

Louis Sørensen sender os en hilsen fra sit ophold i 50 graders varme.



For Larsen & Nielsen skal vi udføre el-installationerne i en tilbygning til vognmandsforretningen Auto Paaske. Ca. kr. 84.000.

Fra forsyningsselskabet IFV (Isefjordsværket) har vi modtaget ordre på udførelse af installationsarbejder i forbindelse med overgang til kulfyring på Asnæsværket, blok 4.

Arbejdet vil antagelig løbe op i ca. kr. 500.000 og vil blive ledet af afd. ing. Neidhart, o.montør Herluf Jensen og formand V. Sjøstrøm.

Ved en licitation vedr. SDC (Sparekassernes Datacentral) blev vi nr. 3 af 8 bydende. Dog håber vi på ordre på en del af el-entreprisen, idet bygherren kan spare ca. kr. 70.000 ved at dele entreprisen mellem SEMCO og K&L. I så fald kommer vi til at udføre højspændingsinstallationerne samt lavspændingshovedfordelingen til ca. kr. 3,3 mio.

SENESTE LICITATIONER

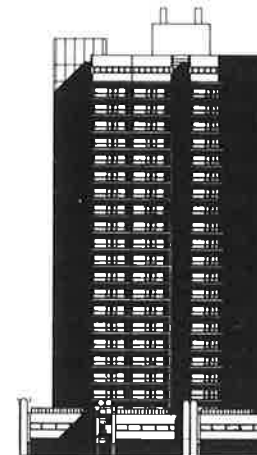
Frederiksberg Kommune
Skoleombygning
K&L nr. 1 af 2 bydende
med kr. 216.500

Lærkestien, Slangerup
K&L nr. 6 af 6 bydende
billigste kr. 86.107

Søagerskolen, Måløv
K&L nr. 9 af 15 bydende
billigste kr. 238.268,50

Gl. Holte Kirke
K&L nr. 1 af 5 bydende
med kr. 387.000

EGV Strandlund
K&L nr. 5 af 22 bydende
billigste kr. 2.167.455,60



Som andre ser os

Efter vort job med kassetransportanlægget på Herlev Sygehus, hvor vi på et tidspunkt var oppe på 32 smede og elektrikere, har vi modtaget følgende brev fra Sovex Marshall Ltd., England, som har fabrikeret transportanlægget:

"Modtag vor bedste tak for den støtte De gav os på Herlev Sygehus, etape 1. Vi er også meget taknemmelige for de ekstraordinære anstrengelser, som Deres folk lagde for dagen m. h. t. de 3 elevatorakslers. Vor arbejdsleder Mr. Stuart Armistead ringede os op og fortalte, at De klarede opgaven endnu bedre end De havde lovet."

Med venlig hilsen
G. S. Geller
Direktør



**Fra ORDINÆRT SAMARBEJDS-
UDVALGSMØDE
den 14. februar 1977
refereres:**

Beskæftigelsen

Aa. Thomsen: Anlægsafdelingen beskæftiger i øjeblikket 206 elektrikere, 1 arbejdsmand, 44 lærlinge og 1 arbejdsdreng.

Ved udgangen af 1977 forventer vi at beskæftige ca. 40 lærlinge.

Vi har 5 mand i Narvik, 9 i Polen og 3 mand i Nordkorea, hvoraf de 2 snart kommer hjem.

Der bliver ingen jobs i Saudi Arabien denne gang.

Tilbuddet på højspændingsanlægget til lufthavnen i Tunis fører antagelig ikke til ordre.

Neidhart og Dalgaard skal til Bombay vedr. tilbud til et hotel i Sana'a i Yemen.

Firmaet har opgivet at deltage i et tilbud til en lufthavn i Damascus, hvor vi skulle være hovedentreprenør.

I Afd. VTA er der god beskæftigelse. Til sommer forventes en stigning i beskæftigelsen af montører.

Sv. Hansen: I afd. H. er beskæftigelsen for tiden meget dårlig. 75% af mandskabet er sendt hjem på grund af vejret.

Børge Nielsen: Frygten for ikke at kunne beskæftige 6 mand efter nytår viste sig at være ubegrundet.

Der har været en afgang på 1 mand

til VTA, og 1 mand er blevet indkaldt til militæret. Ingen er blevet sagt op og beskæftigelsen skulle kunne oprettholdes foreløbig.

Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og opnåede resultater.

Kostpenge

Gaarde meddelte, at firmaet den 15.12.76 modtog svar fra DA. Sagen er afgjort med, at firmaet ikke skal foretage skattetræk i kørsel og kostpenge. Der bliver altså ingen ændring i løn-udbetalingen.

Uddannelse af lærlinge

J. Svendsen oplyste, at uddannelses-tiden for de nye lærlinge, 3-1/2 år, gælder fra 1.3.77 og ikke som angivet tidligere fra 1.4. Nedsættelsen af læretiden for igangværende kontrakter kan ikke finde sted.

Data-aftale

K. Davidsen: På grund af firmaets afvisning af sagen, har KKL sendt den til afd. 1, som vil forelægge den i Samarbejdsnævnet.

Hertil oplyste Aa. Thomsen, at firmaet har orienteret ELFO, der igen har orienteret DA.

Pengesedler i lønkuverter

Gaarde: Firmaet vil i en periode ændre fordelingen af pengesedler i lønkuverterne. Firmaet er indstillet på, at gå tilbage til den nuværende fordeling, hvis den nye ordning viser sig at være til væsentlig ulempe for medarbejderne.

Transport af værktøjskasser

Leif Christensen oplyste, at der i referatet fra SU-mødet den 13.12.76 ikke er nævnt, at J. Svendsen omdelte et

forslag til en ny aftale.

Klub K&L havde udarbejdet et forslag til en ny aftale, som omdeltes.

J. Svendsen: Sagen hører ikke hjemme i SU. Foreslår at Per Olesen og J. Svendsen behandler sagen alene.

Aa. Thomsen: Det er korrekt, at betalingsspørgsmålet ikke hører hjemme i SU.

Der opstod en længere diskussion om indholdet i en værktøjskasse.

Det aftaltes, at Aa.Th., P.O., J.Sv. og L.C. drøfter spørgsmålet om betaling efter SU-mødet.

Frivillig ulykkesforsikring

F. Gaarde: Forsikringen løber 1 år ad gangen fra den 1.1. og kan opsiges med 8 ugers varsel til den 1. januar. Forsikringsselskabet vil gerne ændre forsikringen om det ønskes.

Beskæftigelse i Charlottenlund Afdelingen

Per Olesen: Samtidig med at afd. C søgte folk blev 2 kollegaer fyret i hovedafdelingen. Hvorfor får vore kolleger ikke først tilbudt arbejdet?

J. Svendsen: Filialerne kører som selvstændige forretninger og antager selv deres folk. I dette konkrete tilfælde krydsede udbud og efterspørgsel hinanden.

Aa. Thomsen: Det kan være vanskeligt at flytte folk til filialerne. Hvis der skal flyttes folk til filialerne, er det vel nok folk fra spjældarbejde, som kan flyttes.

Samarbejde i SU

Per Olesen omdelte et forslag til kursus for SU-medlemmerne. Forslaget var at betragte som et oplæg til et mere givtigt samarbejde i SU.

Der opstod en længere diskussion om forslaget, og man blev enige om, at indkalde til ekstraordinært SU-møde og invitere konsulenter fra organisationerne til et vejledende foredrag.

Sikkerhedsrepræsentanter

Uth oplyste, at der for tiden kun er 8 sikkerhedsrepræsentanter.

Krympemuffer

Holmstrøm oplyste, at der vil blive afholdt et møde om undervisning i brugen af krympemuffer. I første omgang for et udvalgt hold.

Personale

Aa. Thomsen oplyste, at ingeniør Adrian i indkøbsafdelingen har opsagt sin stilling fra 31.1.77 og har fået ansættelse hos NVE.

Flemming Olsen er flyttet fra lager til indkøb.

Fru Hald i Vester Voldgade er holdt op på grund af alder.

Der vil ikke blive antaget nye medarbejdere til erstatning.

Næste møde: Mandag den 14. april kl. 14.00.

KLUB 103, Værkstedet
samt Hjælpekassen
holder ordinær generalforsamling
onsdag den 20. april 1977
kl. 16.00
i kantinen i Albertslund
Dagsorden iflg. lovene

Det er nu slet ikke så galt med vort SU.

v/direktør Aage Thomsen

Over de seneste måneder har vi i K&L-aktuelt kunnet læse om, hvad to medlemmer af samarbejdsudvalget mener om dette udvalg og hvordan det arbejder.

Artiklerne har da naturligt fået mig til at tænke på, om det nu også står så sløjt til, som nogle kunne få indtryk af.

Jeg har kigget på, hvad SU har foretaget sig eksempelvis i perioden 1971 til og med 1976 og har fundet ud af følgende, som jeg godt vil supplere de allerede givne oplysninger med, således, at billedet af samarbejdsudvalget bliver mere komplet:

Der har været samarbejde om:

Trivselsskemaer, udformning og udsendelse

Sikkerhedsplanlægning

Læringleuddannelse

Opkrævning af klubkontingent

Værktøjsindkøb, udvalg

Indretning af 1A-værksted i Albertslund

Valg af kurser/efteruddannelse

Arbejdstidens placering

Sygedagpengeordningens indførelse

Andel til hjælpepekassen v. salg af kabelaffald

Udkørsel af materialer/åbningstider for lager

Etablering af "formandskasser"

Medarbejderrepræsentation i A/S-bestyrelsen

Firmaet har orienteret om:

Tilbud, ordrer, beskæftigelsen, nye tilsynsførende, organisationsplan, regnskaber, samarbejde m. andre firmaer, intern lønstatistik, nye aktiviteter i firmaet, sygelønsstatistik for såvel ugesom månedslønnede.

Klubberne har godkendt:

Formularer vedrørende materialer og værktøj. Udformning af lønsedler, løn-udbetalingsform, akkordafregningsblanketter, etablering af el-Hjælp-afdeling, udbetaling af løn ved helligdage, etc.

Klub K&L har påtalt:

Varsel ved overarbejde, varsel v. flytning til anden arbejdsplads, afspadsning af overarbejde, sikkerhed ved overarbejde (alene-arbejde), stilladser og stigers forfatning, brud på 11-timers reglen, kontrol med overarbejde.

Ovennævnte emner er således eksempler på hvordan parterne i SU åbenbart har haft vilje og evne til at kommunikere, diskutere synspunkter og fremlægge ideer på en sådan måde, at beslutninger bliver til ved medbestemmelse og medindflydelse, -får accept og bliver noget værd.

Det er ånden i SU-aftalen. Det er ikke alt, vi kan blive enige om, men resultatet i det store hele må vidne om, at det slet ikke står så dårligt til i vort samarbejdsorgan.

Under alle omstændigheder er det nok så godt, at vi har fået meninger frem i K&L-aktuelt, også i denne sag, og der ved foretaget en slags status m.h.t.SU.

Skovturen er "Hjemme"

Skovtur har nu altid været noget af et folkeejede på linie med smørrebrød, den lille havfrue og senere Otto Leisner, - og det skal der ikke pilles ved!

42 medlemmer af K&L's funktionærforening, flere end vore repræsentanter i A/S-bestyrelsen kan tiltrække, gav møde den 3. marts i kantinen for at afgive deres NEJ til funktionærforeningsbestyrelsens forslag om NEJ til skovtur.

Den var ellers lige på "vippen" og optællings-minutterne var nervepirrende. Endelig kom resultatet: 25 stemte for traditionen med skovtur hvert andet år. D. v. s., at når skoven springer ud næste gang så springer vi med.

Hvornår og hvorhen? Intet svar kan vi få, - formand Pr. Boesens mund er lukket med 7 segl.

Atter har en stemning af spænding bredt sig til medlemsskaren.



Tilbage til naturen. Sådan holdt funktionærforeningen skovtur i 1937 ved Esrom Sø. Ingeniør Levysøhn og Frida Trier valser til medbragt musik fra rejsegrammofonen.

Personalia

JUBILÆUM 25 ÅR

4.4. Egon Petersen, lagerforvalter, butik.

EN RUND DAG

6.4. fylder frk. A.M.Christensen (Jo) tidligere K&L's tegnestue, 85 år.

UDLÆRT



28.2. Lars Braase Rasmussen
elektriker

TILTRÆDELSER

1.4. Helle Garnov, tekn.ass.elev VTA

FRATRÆDELSER

31.3. Margit Lauridsen, tekn.ass.elev
VTA

I LÆRE SOM ELEKTRIKERE

1.1. Tom Petersen

1.2. Arne Lund

1.3. Michael Jespersen

1.4. Ole Bøtker Larsen

GODAW-DO!

Vi har ganske vist sagt goddag til DO (D-Nul) sikringerne, men når det drejer sig om forsikringer til motorværn, - så skal der passes på.

DO har *træg* udløserkarakteristik, og ved anvendelse af DO som forsikring, medfører det en mindre sikringsværdi. Forholdet påpeges i LK-NES lommebogen for 1977, hvor *både* DO og Diazed-værdier er angivet for samme motorstørrelse.

Tilsvarende gør sig gældende for "Universal" (træg) og DIN-patronsikringer.

*H. Klagenberg
H. Boesen*

SPORT

FIRMAETS VELVILJE...

denne gang i form af nyt tøj til alle hold samt i form af udvidet økonomisk støtte vil afgjort sikre klubbens trivsel.

Vi må med glæde konstatere en øget tilmelding over de seneste måneder. Som nu f. eks. badminton. I denne sportsgren vil vi ved sæsonens start i august, efter skoleferien, kunne starte 2 hold i turneringen (2 damer og 4 herrer på hvert).

SPORTSTØJ OG REKVISITTER

kan købes med ca. 45% rabat mod rekvisition, som kan fås hos Jean på værkstedet.

K&L - SPORTSSTOLTHED 1976

I valget af klubbens "stolthed" for 1976 har man været i noget af et dilemma. Konkurrencen har været skarp. Klubbens sekretær Jean Mathiesen har gået og regnet med, at det blev ham, - idet han nåede at tabe 10 kg på 2 måneder. Men valgte man Jean, var vi næsten også nødt til at lade ham udkomme som folde-ud mand med næste nummer af K&L-aktuel, og det tillader budgettet ikke.

Vinder blev så "Superholdet" (Oldboys II). Ved en festlig afslutning på 1976-sæsonen indviedes den vundne pokal, som forøvrigt er anbragt til almindelig beskuelse i præmieskabet på 1. sal i Albertslund.

Holdet fik pokalen for en anden plads, som det havde tilkæmpet sig over 18 hårde kampe i D-rækken, hvor der var 18 hold.

Godt gjort oldboys! Men nu bliver der noget at leve op til i 1977.

Holdet skal i samme række som non-superholdet, oldboys I, som iøvrigt ikke blev nummer sidst i sin række. Solidt klaret!



K&L's fodboldveteran Leif Jensen holder "andagt" med den nye pokal i hvilken æblemest får en speciel gylden farve.



-aktuellet

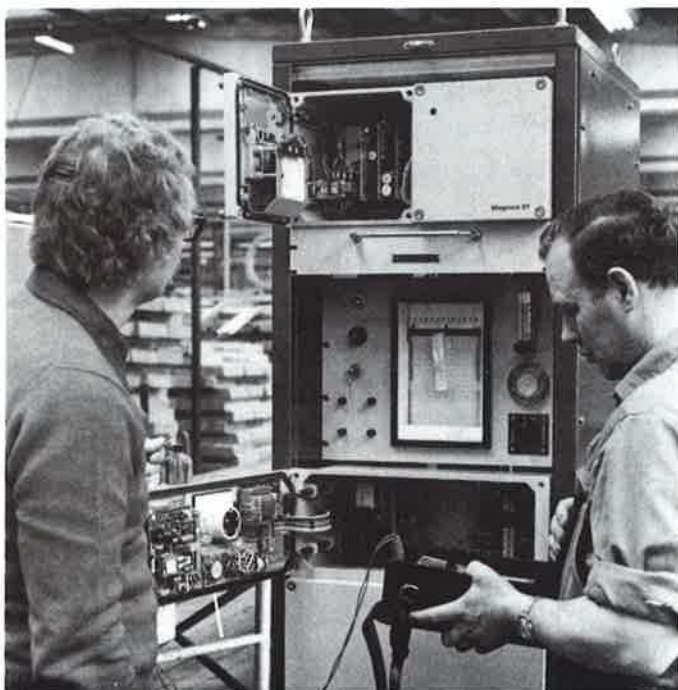
NR. 4

APRIL 1977

9. ÅRGANG



Total 
instrumentering



KEMP & LAURITZEN
INSTRUMENTAFDELINGEN

ROSKILDEVEJ 12 2620 ALBERTSLUND TLF. (02) 64 48 22

K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

Produktivitetmåling, afd. E

Ordre-Tilbud-Arbejder

Personalia

Referat af SU-møde

Ekstraordinær generalforsamling i
læringleklubben.

Ord

Vore skurforhold og arbejdsmiljø-
loven

Forsiden



Servicetekniker Finn Borg, afd. E, tv. og elektromekaniker Benny Linden, værkstedet, th gør en produktivitetmåler klar til en kunde.

Produktivitet- måling

Forsiden viser en af Instrumentafdelingens specialiteter, - en produktivitetmåler for gærceller og lignende. Da disse, ligesom vi selv, "trækvejret" måler vi deres produktivitet ved hjælp af iltforbruget og kuldioxid-udskillelsen (kulsyre).

Udstyret er projekteret og udviklet af afdeling E, (Instrumentafdeling) og fremstår i den sidste udformning som et resultat af et snævert samarbejde mellem Instrumentafdeling og K&L's elektromekaniske værksted.

Forsideindramningen vil i den kommende tid kunne genkendes i fagpressen for måle-regulering- og analyseudstyr. Indramningen er Instrumentafdelingens nye annonceimage og vil blive anvendt som genkendelsesmoment ved fremtidig annoncering.



Til vor samarbejdspartner Sønnico, Oslo har vi udlånt 9 elektrikere, som er igang med el-installationerne på en procesmodel til en boreplatform.

På et boligkompleks i Jægersborg Alle har vi fået ordre på el-installationerne til ca. kr. 310.000. Arbejdet skal udføres af Jarlottenlund afdelingen, og er så småt startet.

Som nævnt i sidste nummer af bladet blev vi nr. 3 ved licitationen på Sparekassernes Datacentral. På grund af besparelsesmulighederne ved evt. at dele entreprisen mellem SEMCO og K&L, ser det nu ud til at vi kan få ordren på lavspændings-hovedfordelingen i hus. (ca. kr. 3,3 mio). Vi har afsluttet opmålingerne og udfyldt speciel tilbudsliste.

På Carlsberg "hænger" vi stadig på, idet vi har fået et par mindre ordre til ialt ca. kr. 100.000.

Den skriftlige ordre på sidste etape af Teknologisk Institut, hvor vi blev billigst med ca. kr. 4 mio. mellem 23 indbudte, er nu modtaget. Arbejdet skal igang omgående og ledes af afd. ing. Engel og o.mont. Rygaard.

SENESTE LICITATIONER

Kodak, Korsør
K&L nr. 5 af 6 bydende
billigste: kr. 757.450

Stenhus Gymnasium
K&L nr. 7 af 10 bydende
billigste: kr. 1.445.650

Transformatorstation, Tietgensgade
K&L nr. 7 af 8 bydende
billigste: kr. 1.204.400

Danske Olieberedskabslagre, Tune
K&L nr. 6 af 8 bydende
billigste: kr. 577.883

Lynetten, Tankanlæg
K&L nr. 3 af 18 bydende
billigste: kr. 4.426.920

Lynetten, Instrumentering
K&L (afd. E i samarbejde med afd. VTA)
nr. 1 af 4 bydende med kr. 3.566.481

Personalia

I de første fire måneder af 1977 kunne vi fejre fire 25-års jubilarer:



Inge Davidsen, 14.1.77



Helga Hansen, 31.3.77



John Hartvig, 1.4.77



Egon Petersen, 4.4.77

Fru Davidsen bragte en tak i februarnummeret af K&L-aktuelt.

Helga Hansen, John Hartvig og Egon Petersen siger herved hjertelig tak til medarbejdere som med gaver, opmærksomheder og tilstedeværelse gjorde deres jubilæumsdag festlig.

RUNDE DAGE

Ingeniør C. Carlsen tidl. K&L fylder 80 år d. 31.5.

Fru Helga Hansen, Rungsted afd. fylder 60 år d. 9.5.

TILTRÆDELSE

1.5. Flemming Weise, tekn. ass. VTA.



Ekstraordinært Samarbejdsudvalgsmøde

Foranlediget af de modsætningsforhold, som i den senere tid er kommet frem på vore samarbejdsudvalgsmøder blev der forud for nedenfor refererede SU-møde afholdt ekstraordinært møde den 21. marts med deltagelse af Bendix Bordrup fra LO og Poul Roos fra Dansk Arbejdsgiverfor-

ening med henblik på at behandle SU's opgaver og arbejdsform.

De to indkaldte eksperter på SU-området gennemgik samarbejdsudvalgsaftalens indhold, og kom med fortolkninger. Herunder bl. a. hvad der forstås ved medindflydelse og medbestemmelse. Mulighederne for virksomhedskonferencer blev berørt. Bordrup fra LO fortalte om denne konferenceform. Vort eget SU's problemer blev fremført og behandlet i principiel form. SU's sammensætning og SU's pligter m.h.t. f. eks. information blev diskuteret.

Mødet har givet vore SU-medlemmer s til eftertanke og stof til diskussion på kommende SU-møder.

Der bliver antagelig ingen afgang i de beskæftigede inden sommerferien.

Neidhart og Dalgaard har været i Bombay angående tilbuddet til et hotel i Sana'a i Yemen. Ordren gik til et schweizisk-italiensk konsortium.

I VTA er der fortsat god beskæftigelse. Der er antaget en teknisk tegner og 2 ingeniører og der søges yderligere 1 ingeniør.

Sven Hansen: I afd. H er alle nu i arbejde igen. Det går nogenlunde, men der er ikke kommet nogle store nye arbejder.

Børge Nielsen: Værkstedet mangler nogle større opgaver, men da der kommer lidt arbejde hver dag, har beskæftigelsen kunne holdes.

Davidsen: Spurgte om folk til udlandet ansattes fra København.

Aa. Thomsen: Som regel, men der er undtagelser. Det oplyses så hvilke fordele, der er, ved at blive antaget i København.

Per Olesen: Anmodede om en ny liste over beskæftigede i udlandet, samt om at blive holdt løbende orienteret om folk i udlandet.

Aa. Thomsen: Orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

Meddelelser fra klubberne hos K&L A/S

Efteruddannelse

Leif Christensen: Takkede for den hurtige udsendelse af materialet om efteruddannelse og oplyste at der en del medarbejdere, der har meldt sig til 54 kurser svarende til ca. 2700 timer. Der vil blive afholdt et orienterende møde for deltagerne i fagforeningen.

Ønskede afholdt et møde om det økonomiske. Det aftaltes at Ath og PO mødes tirsdag den 26. april kl. 10 i Albertslund.

Ændring til dagsordensforslag

F. Raagaard: Ønskede at der i dagsordenen til SU-møderne under pkt. 4 skal stå: Meddelelse fra klubberne hos K&L.

Meddelelser fra underudvalg

Intet fra sikkerhedsudvalget

Værktøjsudvalget

Leif Christensen: Spurgte om det er muligt at lade værktøjsudvalget afholde regelmæssige møder.

Per Olesen: Det ville være ønskeligt om værktøjsudvalget kunne lægges i faste rammer.

Aa. Thomsen: Et sådant udvalg vil kun være relevant for Anlægsafdelingen og evt. filialerne.

J. Svendsen: Henviste til pkt. 310.

Man blev enige om, at KKL og JSV fremkommer med forslag om eventuelle deltagere i et værktøjsudvalg og hvad det skal beskæftige sig med.

Indkomne forslag fra KKL

Virksomhedskonference

Efter en længere diskussion om firmaet skulle afholde en virksomhedskonference foreslog LC at stille det i bero og foreløbig køre SU-møderne efter den nye form med en fast dagsorden.

Man blev enige om at stille spørgsmålet

om en virksomhedskonference i bero og køre SU-møderne efter den nye dagsorden.

Samtidig blev man enige om, at forslag til dagsordenen skal indsendes senest 14 dage før kommende SU-møder.

Indkomne forslag fra firmaet

Ændring af opstilling af referat

H. Holmstrøm: Omdelte et forslag om at opdele SU-referatet i følgende 3 afsnit:

a) Orientering - b) Sager under behandling - c) Beslutninger og foreslog at konklusionerne efter hvert møde noteres på aleneseide.

Man blev enige om, at Gaarde med referatet af dette møde vil forsøge dette, dog således at punkt a) og b) slås sammen.

Eventuelt

Lønstatistik

Aa. Thomsen lod en statistik over sygedage cirkulere. Den viste en lille stigning og oplyste samtidig, at iflg. K&L's statistik for 1. kvartal 1977 er den gennemsnitlige akkordkløn kr. 48,22 og den gennemsnitlige timeløn kr. 40,39.

Opsigelsesvarsel

Aa. Thomsen: Oplyste at den nye overenskomst indeholder en bestemmelse om opsigelsesvarsel.

Per Olesen: Anmodede om at få ansættelse og opsigelse som et punkt på næste dagsorden.

Man blev enige om, at Ath, PO og JSV afholder et møde om opsigelse tirsdag den 26. april kl. 11 i Albertslund.

JSV vil til dette møde komme med forslag.

Dirigent

Man blev enige om, at vælge EU som dirigent på næste SU-møde.

Næste møde mandag den 13. juni 1977 kl. 14.00.

Fra ORDINÆRT SAMARBEJDSUDVALGSMØDE

den 18. april 1977 refereres:

Beskæftigelsen

Aa. Thomsen: I Anlægsafdelingen var der ved sidste opgørelse beskæftiget 229 elektrikere, 1 arbejdsmand, 44 lærlinge og 1 arbejdsdreng.

I Oslo er der 9 mand og der er kommet anmodning om yderligere 10 mand. Der er 2 mand i Nordkorea. 1 mand er kommet hjem på grund af sygdom. Der skal sendes 1 mand ud til afløsning.

Der er sendt 1 mand til Kufa i Irak.

Der er 4 mand i Java i Indonesien

I Polen er der 5 mand.

Der vil antagelig blive rettet henvendelse til arbejdsformidlingen om 10 mand til beskæftigelse i en kortere periode på Bella Centret. Sidste gang vi henvendte os til arbejdsformidlingen fik vi et positivt resultat.

Ekstraordinær generalforsamling

Lærlingeklubben afholder ekstraordinær generalforsamling:

Mandag den 2. maj kl. 16.30
på Olgasborg

på grund af kontingentforhøjelse i lærlingeforeningen i København:

Dagsorden vil lyde som følger:

1. Valg af ordstyrer
2. Kontingentforhøjelse

Vi kan på nuværende tidspunkt, altså før denne indkaldelse går i trykken ikke sige noget konkret om hvormeget kontingentet vil stige. Lærlingeforeningen i København har afholdt generalforsamling onsdag den 27. april d. v. s. efter fremkomsten af dette nr. af K&L-aktuel.

Efter vor ekstraordinære generalforsamling holder vi klubmøde.

p. b. v.
Palle Hansen
formand

Vore skure og arbejdsmiljøloven

Kommentar og oplæg til debat ved sikkerhedsrepræsentant Erik Uth.



Ord...

frævl, tjavs-
floskel -en, floskler (optaget i slutn. af 18. årh.
fra latin *flosculus* lille blomst, tankesprog;
diminutiv af *flos*, se *flor* 1; jf. *blomst*, *forblom-*
mer) tom talemåde, frase: *talen bestod bare af*
omme floskler. - floskel-mager (om 2. led)

Hvis man skal være på mærkerne, er *floskler* bare ikke sagen længere. Det er da klart. Når et projekt skal op at stå, må der tages højde for den ret så frustrerende management-problematik, der er oppe i tiden. Man må kulegrave sagen som sådan og sørge for meningsfuld kommunikation, endnu mens målsætningen er oppe over byen, og afgørelsen er på trapperne. I og med at der er grønt lys, så er sagen bare i orden og på skinner, og vi tager den lige derudad, men man må naturligvis have fod på - hen ad vejen. Det er bare lige på, når man skal køre en case, så hvem har tid til *floskler*. De er simpelthen ikke in længere.

Da der fra flere sider igennem min tid som sikkerhedsrepræsentant er blevet rettet mange spørgsmål vedrørende skurforhold, vil jeg gerne her komme med et indlæg til forhåbentlig velvillig debat i alle kredse indfor K&L.

Mit udgangspunkt skal være arbejdsmiljø. Og hvad er så det? Det er efter min opfattelse noget i retning af, at de omgivelser vi befinder os i skal være i orden. Og hermed er vi så ovre i skurforholdene. På spørgsmålene om vore skure, har jeg hovedsageligt måtte svare, at de opfylder arbejderbeskyttelseslovens mindstekrav, og

mere kan vi med loven i hånd på nuværende tidspunkt ikke forlange. Jeg vil ikke undlade at bemærke, at vore egne skure i den senere tid er undergået visse forbedringer, men det er efter min mening ikke nok.

Mange vil mene, at skurene mange steder bliver misligholdt, og at nogle er ligeglade, og at vi derfor har en del dårlige skure. Det stemmer vel i nogle tilfælde, men netop derfor mener jeg, at skurene bør forbedres således, at de dels appellerer mere til brugerne, så de får lyst til at holde dem i orden, og at forholdene er sådanne, at dette kan lade sig gøre. For hvad er det, der sker?

Det væsentlige problem er pladsforholdene, og det giver sig udslag i, at tingene flyder på stole og borde. Derfor bør der være 2 skabe pr. mand, således at arbejdstøj og daglig tøj kan adskilles, samt et forrum så stort, at fodtøj kan anbringes og tøjtørring kan foretages. Nævnte ting vil reducere antallet af beboere og dermed give den fornødne plads, så vi undgår fornemmelsen af at være stuvet sammen (miljø). M. h. t. vaske og toiletforhold bør disse udelukkende findes i særskilte vogne, hvor der også bør være varmt vand. Lovens bestemmelser om, at der skal være mulighed for kogning af vand i mand-skabsvogne burde suppleres med "opbevaring af mad under forsvarlige forhold". D. v. s. et køleskab. Dette kunne kombineres i en såkaldt trinette hvortil også hører en vask.

kapitel for sig er udluftning. Netop for at skabe miljø bør der være mekanisk udsugning. Idag hvor mange ikkerygere må sidde og være såkaldt passiv-rygere, kan der opstå kedelige diskussioner folk imellem, og bølgerne kan til tider gå højt.

Som mange antagelig ved, træder den nye miljølov i kraft den 1. juli i år. Denne lov er en rammelov. D.v.s. at vi skal fylde noget i den, og vi kunne passende begynde med ovennævnte områder, som er lidt forsømt. Jeg har gennemgået loven, og mener at denne rummer muligheder for

indførelse af forbedringer. Da det netop er en rammelov, nævner den ikke noget konkret om hvilke forbedringer den vil medføre, idet dette helt afhænger af fagbevægelsens indsats og politikernes vilje til at leve op til de smukke ord i loven. Det der derimod kan siges noget om nu, er hvad der står i loven og hvilken ånd den er skrevet i, således at man kan få en fornemmelse af hvilke muligheder loven indebærer, samt hvilke væsentlige ændringer, der er i den. Rent lovmæssigt er der sket en forenkling, idet de 3 gamle love om industrien, landbrug, skovbrug og gartneri, og handels- og kontorvirksomhed er samlet i een lov, der dækker alle 3 områder. Enhver nyændring i loven skal ikke forelægges folketinget, fordi arbejdsministeren via loven har fået bemyndigelse til at godkende nye regler, som udfylder lovens rammer. Dette betyder en smidigere ajourføring.

Ved loven *tilstræbes* at skabe:

1. Et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet, samt
2. grundlag for, at virksomhederne selv kan løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål med vejledning fra arbejdsmarkedets organisationer og vejledning og kontrol fra arbejdstilsynet.

Dette er lovens formålsparagraf, og som de fleste love er den meget bredt formuleret, således at teksten i sig selv ikke siger ret meget. Det der siger mere, er arbejdsministerens svar på forskellige spørgsmål vedrørende fortolkning af loven.

Spørgsmål: *Ministeren bedes uddybe ordet "tilstræbe". F. eks. ønskes firmaernes økonomi sat i forbindelse med dette udtryk.*

Svar: Dette betyder, at hensyn til firmaernes økonomi ikke må stille sig i vejen for etableringen af et sikkert og sundt arbejdsmiljø i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet. Det hindrer på den anden side ikke, at der

ved valget af midler skal tages hensyn til, at målet nås uden unødigt skade for virksomhedens økonomi. Det vil altså sige, at et firma ikke har ret til at sige, at det ikke har råd til at forbedre arbejdsmiljøet, men hvis der er flere muligheder for at forbedre det, som er lige gode, skal den billigste løsning bruges.

"Et sikkert og sundt arbejdsmiljø"

Herved forstås:

1. Beskyttelse mod arbejdsulykker og erhvervsygdomme i traditionel forstand.
2. Beskyttelse mod andre påvirkninger, der kan forringe sundheden såsom: svag men langvarig påvirkning af giftige stoffer eller fysiske forhold.
3. Anvendelse af ergonomiske foranstaltninger i videre omfang d. v. s. tilpasning af arbejdsprocesser, arbejdssteder, tekniske hjælpemidler og materialer til den enkelte.

Der er altså tale om en væsentlig udvidelse af det traditionelle arbejderbeskyttelsesbegreb, idet der yderligere tages sigte på at undgå snigende skader og at inddrage arbejdsmiljøet i loven.

"I overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet".

Som kommentar til dette siger arbejdsministeren, at *"arbejdsmiljøet skal forbedres i takt med de muligheder denne udvikling byder. Det skal således tilstræbes at opnå et arbejdsmiljø, der er på højde med de bedste virksomheder i sikkerheds- og sundhedsmæssig henseende"*. D. v. s. at der skal ske en løbende ajourføring af kravene til arbejdsmiljøet, og at man hele tiden skal se på hvor godt de bedste virksomheder klarer deres miljøproblemer.

"Virksomhederne selv".

Det andet formål, der er tilkendegivet i loven er, at virksomhederne selv skal have mulighed for at løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål med vejledning fra arbejdsmarkedets parter og arbejdstilsynet, ligesom sidstnævnte også skal kontrollere, at loven overholdes. Med denne bestemmel-

se tilsigtes, at arbejdsmiljøproblemerne i videst muligt omfang skal løses af de ansatte og af arbejdsgiverne.

Efter denne gennemgang af lovens formålsparagraf vil vi nu se på de væsentlige ændringer i forhold til den gamle lov. En ting som har særlig interesse, er bestemmelsen om de nye branchesikkerhedsråd, der skal oprettes. LO mener, at antallet af disse skal være forholdsvis lille for ikke at få store koordineringsproblemer og har derfor foreslået følgende områder: *Jernindustri, Bygge- og anlægsvirksomhed, grafisk industri, transport og engroshandel, almen industri, kontor og administration, butiksområdet, service og tjenesteydelser, nærings- og nydelsesmiddelindustri, det grønne område, social- og sundhedsvæsen, undervisning*

Branchesikkerhedsrådene skal give indstilling til arbejdsmiljørådet om ændringer i branchens regler og bestemmelser, og desuden skal de give oplysning og vejledning om vedkommende branches regler. Et godkendt branchesikkerhedsråd skal ligeledes udtale sig om regler, som arbejdsmiljørådet vil godkende, ligesom det også kan stille forslag og udtale sig om nye regler, arbejdstilsynet fremkommer med.

Formålet med arbejdsmiljørådet (tidligere arbejdsrådet) er at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Dette organ bliver et meget vigtigt led i den nye struktur, idet rådet selvstændigt kan tage sager op, enten selv eller fra branchesikkerhedsrådene og forelægge dem for arbejdsministeren, der har endelige bemyndigelse. Hvis arbejdsmiljørådet er enig i den indstilling til ministeren, vil det nemlig være usandsynligt, at han vil underkende en sådan indstilling, når både repræsentanter for arbejdere og arbejdsgivere er enige.

Det tidligere arbejderbeskyttelsesfond er nu omdøbt til arbejdsmiljøfondet, men ellers er der ikke store ændringer i dens opgaver, idet det stadig vil være gennem oplysning, uddannelse og på anden måde at et bedre arbejdsmiljø skal fremmes.

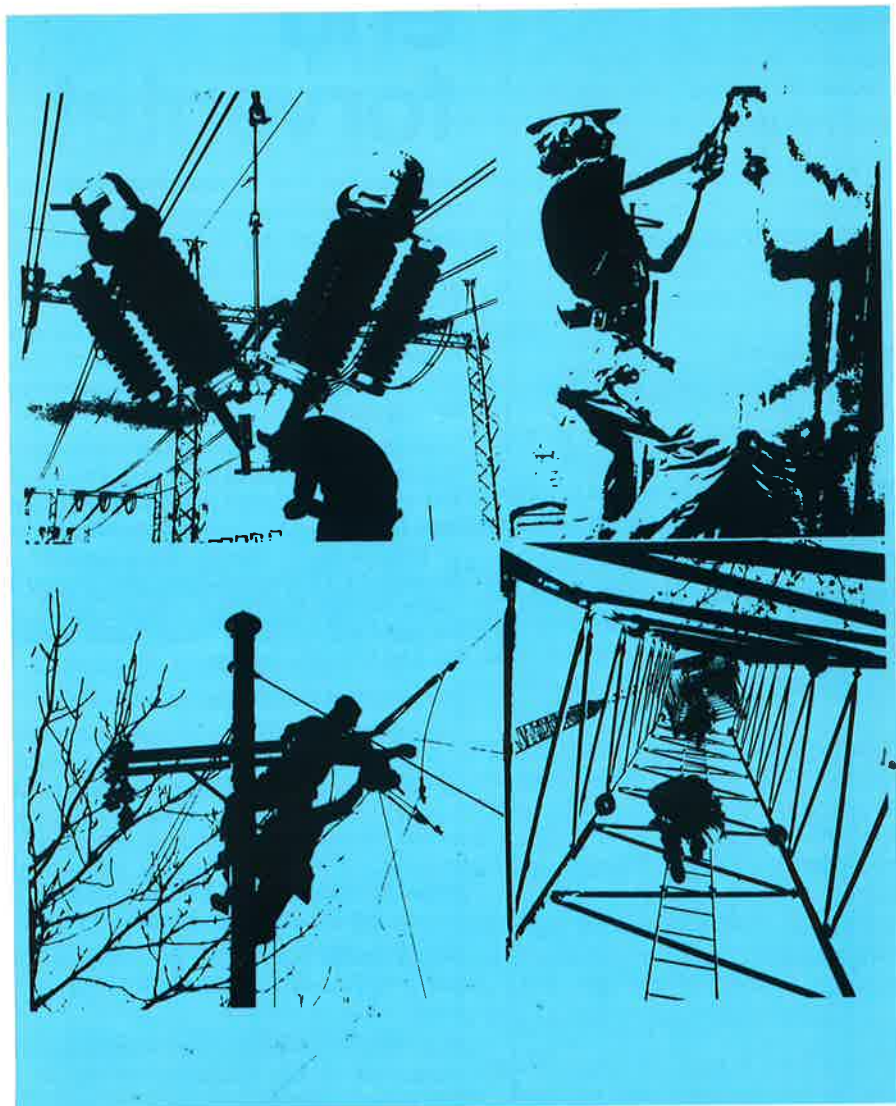


-aktuellet

NR. 5

MAJ 1977

9. ÄRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

1976 bedre end forventet

Årsberetning

Kommentarer til regnskabet

Årsregnskab

Balance

Noter til regnskab

Eksempler der bidrog til omsætningen 1976

Personalia

Sporten

Ordre-Tilbud-Arbejder

En venlig hilsen....

SOS elektrikere

1976 bedre end forventet

meddelelse fra bestyrelsesmøde og ordinær generalforsamling i K&L A/S den 26. april 1977.

Direktør Aage Thomsens årsberetning, som er gengivet på siderne 3 og 4, blev gennemgået og kommenteret, ligesom direktørerne uddybede betragtningerne med hensyn til udsigterne for det kommende år.

Årsregnskabet for 1976 blev fremlagt, kommenteret og godkendt.

Det regnskabsmæssige resultat blev bedre, end man for et år siden kunne forudse, men det gode resultat er for en dels vedkommende præget af, at der i 1976 er afsluttet og afregnet en del større ordrer, der indgik, før de sidste års kriser satte ind og derfor på de bedre betingelser, der kunne opnås dengang.

Bestyrelse og revisor blev genvalgt.

Det på bestyrelsesmødet i forbindelse med f. rige generalforsamling behandlede udkast til en supplerende sygedagpengeordning blev ikke behandlet, men foreløbig udskudt. K&L-klubberne har fra selskabet modtaget et eengangsbeløb på kr. 125.000,- til forbedring af deres egne sygehjælpsordninger. Per Olesen takkede på klubbernes vegne for dette bidrag.

Den formelle overtagelse pr. 2. januar 1977 af Kemp & Lauritzen en gros' aktiviteter blev godkendt.

Bestyrelsen bad direktionen viderebringe bestyrelsens tak til alle medarbejdere for en værdifuld indsats i det forløbne år.

Årsberetning 1976

v. adm. direktør Aage Thomsen

Den forsigtige optimisme for året 1976, som afrundede sidste års betingning, er tilfulde blevet indfriet set fra et rent økonomisk synspunkt, og dette fremgår da også klart af det foreliggende regnskab. Imidlertid er en omsætningsstigning på hele 18% kun et udtryk for, at vi tilfældigvis i 1976 har afregnet en hel del store ordrer, der er indgået ofte flere år før. At det samørende regnskabsmæssige resultat før henlæggelser og betaling af skat udgør et i dag så fint resultat som 4,5% af omsætningen, er naturligvis kun glædeligt, men vi kan ikke se bort fra, at det væsentlig skyldes ordrer, der er modtaget før de senere års byggekriser satte ind og derfor indgået på langt bedre betingelser, end der kan opnås i dag.

Ser man desuden på værdien af de i årets løb præsterede arbejder, konkluderer man et fald på 3% i forhold til 1975, og såfremt man yderligere reducerer for de stedfundne prisstigninger, ender man på et samlet fald i den virkelige omsætning på ca. 10%.

Nu er dette vel ikke så mærkeligt, for den med længsel ventede konjunkturoppgang lader stadig vente på sig, og som sædvanlig må byggebranchen finde sig i at blive anvendt som regulator for de forsøg, man fra myndighedernes side gør på at styre landets økonomiske udvikling.

Vi kan dog glæde os over at vi her i firmaet arbejder med to så uundværlige livskilder som elektricitet og vand, hvilket da også har givet sig udslag i, at nedgangen tilsyneladende nu er stoppet, således at man kan tale om stabilitet, omend på et lavere niveau, for nogle afdelinger, og heldigvis om fremgang for andre afdelinger.

Den samlede ordrebeholdning er pr. 31/12 på 75 mio kr. mod 70 mio kr. for et år siden, medens antallet af medarbejdere er faldet med 32 personer, således at K&L nu beskæftiger i alt 541 medarbejdere.

På funktionærområdet er der som i 1975 kun sket få ændringer. Ved naturlige afgang har man så vidt muligt undgået at ansætte nye medarbejdere, men har klaret sig ved rotering afdelingerne imellem.

På regnskabsfunktionens område blev året brugt til en grundig forberedelse af bogholderiets overgang til EDB. Pr. 1. november 1976 blev kundekonti og leverandørkonti overført, og pr. 1. januar 1977 blev hovedbogholderiet overført, således at hele bogholderiet fra 1. januar køres på EDB, og der har indtil nu kun været få overgangsproblemer.

Likviditeten har været god hele året, dog har der i slutningen af året

været bundet i større beløb i igangværende arbejder og lageret end tidligere på året.

Forventningerne til 1977 er noget delte, men vel nok med en lille positiv overvægt.

Imidlertid skal vi sikkert ikke forvente, at en ny fremgangsbølge kommer rullende og helt automatisk ta-

ger os med. Men fortsætter den gode energiske indsats, som vore medarbejdere har udvist i 1976, og lykkes det os at foretage en inspireret indsats ved opdyrkning af nye markeder i såvel indland som udland, tegner 1977 alt i alt til, at en fortsat konsolidering og dertil hørende sikring af arbejdspladser vil være inden for rækkevidde.

Kommentarer til teksterne i resultatregnskabet 1976

Ved faktureret arbejde m. v. (kr. 106.305.251) forstås beløb for udført arbejde, leverede varer og materialer, honorarer for ingeniørarbejde, planlægningsopgaver, teknisk assistance, varmeregnskaber m. v. alt excl. moms.

Ved vare- og materialeforbrug, fremmed arbejde samt arbejds løn (kr. 73.498.059) forstås indkøbspriser for de medgåede materialer og fremmed arbejde og direkte arbejds lønsudgifter uden tillæg af omkostninger.

Gager m. v. (kr. 19.471.678) er lønninger til funktionærer og direktion, herunder tekniske og administrative funktionærer, hvis opgaver er grundlaget for honorarfakturaer.

Omkostninger (kr. 8.230.010) omfatter drifts- og administrationsomkostninger, herunder levering af tryksager og reproduktionsopgaver, som indgår i fakturering af ingeniør- og planlægningsopgaver.

RESULTATOPGØRELSE FOR TIDEN 1/1 - 31/12 1976

1975		Note	kr.	kr.
t. kr.				
90.125	Faktureret arbejde, salg af varer og materiel samt honorarer.....			106.305.251
62.342	Vare- og materialeforbrug, fremmed arbejde samt arbejds løn.....			73.498.059
27.783				32.807.192
280	Øvrige indtægter.....			695.227
28.063				33.502.419
16.898	Gager m.v.		19.471.678	
105	Regulering af ferieforpligtelse.....		./ 60.000	
984	Omkostninger.....		8.230.010	
78	Aftægtsydelse.....		85.080	
24.065				27.726.768
3.998				5.775.651
	Afskrivninger:			
694	Inventar og biler.....	(2)	672.817	
306	Ejendom.....	(3)	307.344	
1.000				980.161
2.998	Resultat før renter og skat.....			4.795.490
10	Renter.....	(1)		540.928
3.008	Resultat før skattemæssige dispositioner..			5.336.418
	Kursregulering værdipapirer.....		4.250	
39	Ændring i lagernedskrivning.....		475.860	
700	Investeringsfondshenlæggelse.....		1.000.000	
820	Beregnet skat af årets resultat.....		1.363.000	
./ 21	Regulering af beregnet skat tidligere år..		142	
1.538				2.843.252
1.470	Regnskabsmæssigt overskud.....			2.493.166
433	Overført fra sidste år.....			763.968
1.903	Til disposition.....			3.257.134
	FORDELING			
520	Udbytte.			600.000
	15% af aktiekapitalen, svarende til 2,6% af egenkapitalen (2,6% for 1975)			
120	Bestyrelshonorar.			120.000
500	Henlagt til ekstra reservefond.			0.000
763	Overført til næste år.			2.537.134
1.903				3.257.134

1975
t.kr.

BALANCE PR.

Aktiver	Note	kr.	kr.
Omsætningsaktiver:			
3.680		Kasse, bank- og girobeholdning.....	1.268.685
1.101		Investeringsfondsbankindestående.....	1.480.969
11.443		Bankindestående på opsigelse.....	11.275.456
<u>16.224</u>			14.025.110
726		Aktier og obligationer til kursværdi	604.850
118		Pantebrev nom.	118.641
31		Andel i I/S Søborg Hovedgade 189.	31.297
<u>875</u>			754.788
12.109		Varedebitorer.....	14.105.123
70		Andre debitorer.....	89.150
<u>12.179</u>			14.194.273
4.568		Varelager..... (6)	6.153.833
6		Andre beholdninger..... (6)	8.909
39.045		Ufuldførte arbejder..... (6)	35.489.451
43.619			41.652.193
<u>42.681</u>		Forskudsbetalinger.....	32.228.510
<u>938</u>			9.423.683
<u>30.216</u>			38.397.854
Anlægsaktiver:			
1.469	(2)	Inventar og biler.....	1.607.858
7.695	(3)	Ejendommen matr. 14x Herstederne	7.409.117
<u>9.164</u>			9.016.975
<u>39.380</u>			47.414.829

Kapitaliseret aktuel aftægtsydelse kr. 350.000
 Påtagne garantiforpligtelser kr. 9.528.303

Direktion:

Aa. Thomsen adm. O. Boesen B. Thorkild Jensen K. Mikkelsen

Albertslund

31. DECEMBER 1976

1975
t. kr.

Gæld og egenkapital	Note	kr.	kr.
Kortfristet gæld:			
2.405		Merværdiafgift.....	2.309.850
2.327		Indeholdt kildeskat.....	2.280.634
1.780		Feriepenge til timel. medarbejdere..	1.808.669
1.315		Ferieforpligtelser overfor funktionæ- rer.....	1.255.000
2.214		Varekreditorer.....	5.486.753
3.390		Andre kreditorer.....	4.863.577
820		Aktieselskabsskat.....	1.363.000
<u>4.251</u>			19.367.483
Langfristet gæld:			
5.188		Prioritetsgæld.....	4.894.079
250		Garantiforpligtelser.....	250.000
<u>5.438</u>			5.144.079
19.689		Gæld ialt	24.511.562
Egenkapital:			
1.000		Ordinær aktiekapital.....	1.000.000
3.000		Præference aktiekapital.....	3.000.000
1.000		Lovmæssig reservefond.....	1.000.000
8.500		Ekstra reservefond.....	9.000.000
1.904		Til disposition.....	3.257.134
<u>15.404</u>			17.257.134
Ubeskattede reserver:			
117	(7)	Kursreguleringsfond.....	0
1.370	(4)	Lagernedskrivning.....	1.846.133
2.800	(5)	Investeringsfonds.....	3.800.000
<u>19.691</u>			22.903.267
<u>39.380</u>			47.414.829

i april 1977

Bestyrelsen:

J.C. Bang J.T.Christiansen Carsten Levysohn
 Else Levysohn A. Muusfeldt Birgitte Muusfeldt
 Per Olesen Bent Simonsen

Revisionspåtegning og revisionsberetning:

Foranstående regnskab har vi revideret.

Regnskabet er opgjort i overensstemmelse med lovgivningens og vedtægternes krav til regnskabsafleggelse. Revisionen har ikke givet anledning til anmærkninger.

København den 12. april 1977
 REVISIONSKONTORET I/S

B. SCHJØTZ-PEDERSEN
 statsautoriseret revisor

PREBEN RASMUSSEN H.D.
 registreret revisor

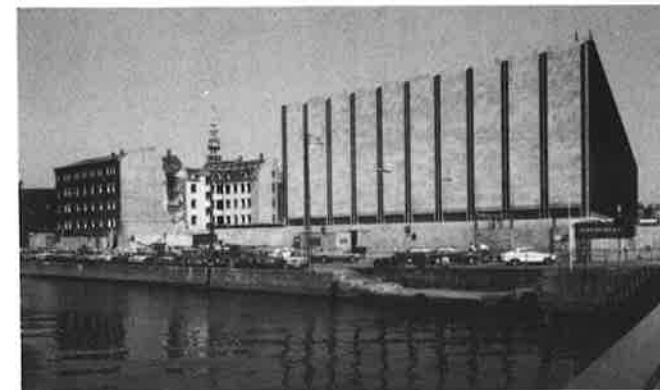
NOTER TIL REGNSKABET FOR 1976

1975

t. kr.

1. <u>Renter:</u>	
1.010	Indtægt..... 1.480.016
./. 549	Udgift..... ./ 527.218
./. 451	Prioritetsrenter..... ./ 411.870
<u>10</u>	<u>540.928</u>
2. <u>Inventar og biler:</u>	
1.746	Primo..... 1.469.026
1.567	Tilgang..... 901.729
./. 50	Afgang..... ./ 90.080
./. 666	Skattemæssig max. afskrivning..... ./ 649.802
./. 28	Yderligere afskrivning..... ./ 23.015
./. 1.100	Anvendelse af investeringsfondsmidler..... ./ 0
<u>1.469</u>	<u>1.607.858</u>
3. <u>Ejendomme:</u>	
7.996	Primo..... 7.695.180
5	Tilgang..... 21.281
./. 306	Skattemæssig max. afskrivning..... ./ 307.344
<u>7.695</u>	<u>7.409.117</u>
Ejendomsværdi kr. 10.400.000, heraf grundværdi kr. 1.452.200	
4. <u>Lagernedskrivning er den skattemæssige maksimale</u>	
5. <u>Investeringsfonds:</u>	
450	Rest af henlæggelse pr. 31/12 1972..... 450.000
900	Henlagt pr. 31/12 1973..... 900.000
750	Henlagt pr. 31/12 1974..... 750.000
700	Henlagt pr. 31/12 1975..... 700.000
-	Henlagt pr. 31/12 1976..... 1.000.000
<u>2.800</u>	<u>3.800.000</u>
6. <u>Ufuldførte arbejder er optaget til direkte materialer og løn.</u> <u>Varelageret er optaget til laveste værdi af kost- eller dagspris.</u>	
7. <u>Udskudt skat:</u>	
4.288	Ubeskattede reserver..... 5.646.133
393	Feriepengereservation ej skattemæssige fratrukket..... 392.500
<u>3.895</u>	<u>5.253.633</u>
<u>1.441</u>	heraf skat..... 1.943.844

Eksempler som bidrog til omsætning- en 1976



Nationalbanken, etape 2

Administrationsbygning. Installationer for lys og kraft samt installationer for boksanlæg og det meget avancerede overvågningsanlæg.



Danmarks Radio
Dekorationsbygning

Efter at vi tidligere havde færdiggjort råhuset til dekorationstjenesten, slutsum 2,4 mio kr. fik vi i slutningen af 1975 overdraget el-arbejderne vedr. indretningen af dekorationstjenesten. Aflevering marts 1977.



Motorvejsbelysning

Holbæk Motorvej for Københavns Amtskommune.



*Mazzeh Sports-City,
Damascus, Syrien*

Eksempel på en udenlandsaktivitet, hvor vi indlagde os gode fortjenester og sikrede os et godt renommé. Lys- og kraftinstallationer med dansk materiel. Installationer for banebelysning og vejbelystning, telefonanlæg, højttaleranlæg, nød- og katastrofebelysningsanlæg, transformatorstation og tavleanlæg.



Kyndbyværket, blok 22

Installationer for lys og kraft, kontrol og relærum, styring i kedelhus, kondensatkælder, vandbehandlingsanlæg, olie-pumperum m. v. samt det til blokken hørende 120 kV felt og diverse 110 kV anlæg med egenforsynings-transformere.

Billedet viser: Lodret kabelstige blok 21, set fra kælder (kote 2,55) mod kedeltop (kote 53,30).



Styrings- og Computeranlæg

VTA arbejder fortsat med udvikling af computer-baserede overvågnings og styresystemer, og har opnået en god ordretilgang.

Billedet viser computeropstilling i afdelingens prøverum i lagerbygningen.



Øster Fælledgård

Boligbebyggelse på hjørnet af Vordingborggade og Randersgade.

Mønstereksempel på hvordan man opfører en beboelsesejendom, som klæder det gamle Østerbro.

124 lejligheder varierende fra 39-181 m² samt garageanlæg til 150 biler og fællesfaciliteter.

Personalia

JUBILÆUM 25 ÅR



16.6. Adm. direktør Aage Thomsen

RECEPTION hos K&L i Albertslund vil blive afholdt som følger:
Kl. 9.00 - 10.00 for medarbejdere
Kl. 10.30 - 12.00 for gæster udefra.

SPORTEN

Den 5. april afholdt K&L SPORT sin ordinære generalforsamling i kantinen i Albertslund.

De fremmødte 5 deltagere plus bestyrelsen påhørte en meget fin og sober velkomsttale samt beretning fra formand Finn Iversen, som iøvrigt havde udnævnt sig selv til dirigent. Både formandens beretning og kassererens regnskab blev godkendt.

Dette blev kassereren så glad for, at han omgående bød på en "omgang" på klubbens regning.

Udo Sayk trak sig tilbage som næstformand, på grund af manglende tid og John Bendix indtrådte i dette embede.

Som ny holdleder i badminton, i stedet for John Bendix, valgtes klubbens glimrende sekretær Jean Mathiesen.

Her er holdlederlisten:

I. hold fodbold
non-super fodbold
superhold fodbold
Badminton

John Bartholdy
Finn Raagaard
Finn Iversen
Jean Mathiesen



Den ventede ordre fra SDC (Sparekassernes Datacentral) er nu modtaget, (ca. 3,3 mio.).

Arbejdet med højspændingsinstallationerne samt lavspændings-hovedfordelingen skal startes efter sommerferien og ledes af afd. ing. Engel og o.mont. Chr. Kühnel.

Vi blev billigst af 6 bydende på Den Danske Banks EDB-anlæg i Leersø Parkalle med ca. 3 mio.. Arbejdet er så småt igang og ledes af afd. ing. Engel og o.mont. H. O. Hansen.

Vi har modtaget ordren på el-installationerne på Bülowvej 34, fra Frederiksberg Kommune, hvor vi i licitationen var billigst af 2 bydende med kr. 216.500. Arbejdet er netop begyndt og ledes af afd. ing. Engel og o.mont. Jens Larsen. Der er her tale om Det gamle teknologiske Institut, som skal ombygges til udvidelsen af Thorvaldsensskolen.

Fra Københavns Belysningsvæsen har vi modtaget ordre på modernisering af 3 kедler. Ca. kr. 300.000. Yderligere skal Instrumentafdelingen hertil levere instrumenter for ca. kr. 100.000.

Ved en licitation til Dansk Totalentreprise på el-installationerne til det store nye Ishøjcenter, blev vi billigst af 5 bydende med kr. 2,4 mio.. Arbejdet er påbegyndt og ledes af afd.ing. Neidhart, ing. Dalgaard og o.mont. Finn Petersen. El-installationerne skal udføres på ca. 3 måneder.

Ved en licitation vedr. kraft- og manøvre-installationerne til Tårnby Kommunes Rensningsanlæg blev vi billigst af 3 bydende med kr. 435.400,- og samme dag modtog vi ordren fra I. Krüger. Arbejdet er igang og ledes af afd.ing. Neidhart, o.mont. Finn Petersen og formand Kai Svensson.

På Gl. Holte Skole blev vi i licitation billigst af 2 bydende med ca. kr. 70.000. Installationerne udføres af Rungsted Afdelingen.

ANDRE LICITATIONER

Pladsbelysning ved Grænsen
K&L nr. 10 af 10 bydende
billigste: kr. 737.648,40

Frederiksberg Komm. Fjernvarmeværk
K&L nr. 3 af 3 bydende
billigste: kr. 374.810,90

Sparekassen, Jægersborg Alle
K&L nr. 2 af 2 bydende
billigste: kr. 164.790,00

EN VENLIG HILSEN FRA ELEKTRIKERKLUBBEN

Alle timelønnede, som er ansat hos Kemp & Lauritzen A/S, på arbejdspladser såvel i som uden for København og som ikke er medlemmer af afd. 1 kan desuagtet blive medlemmer af klubbens hjælpekasse og dermed få gavn af hjælpekassens midler i tilfælde af sygdom eller tilskadekomst.

Per Olesen

SOS

elektrikere



Mænnenne på lageret bruger alt for meget af deres tid - også af jeres - på telefonordrer.

HJÆLP DEM, - og jer selv -: afgang skriftlige bestillinger og begræns opringninger mest muligt!

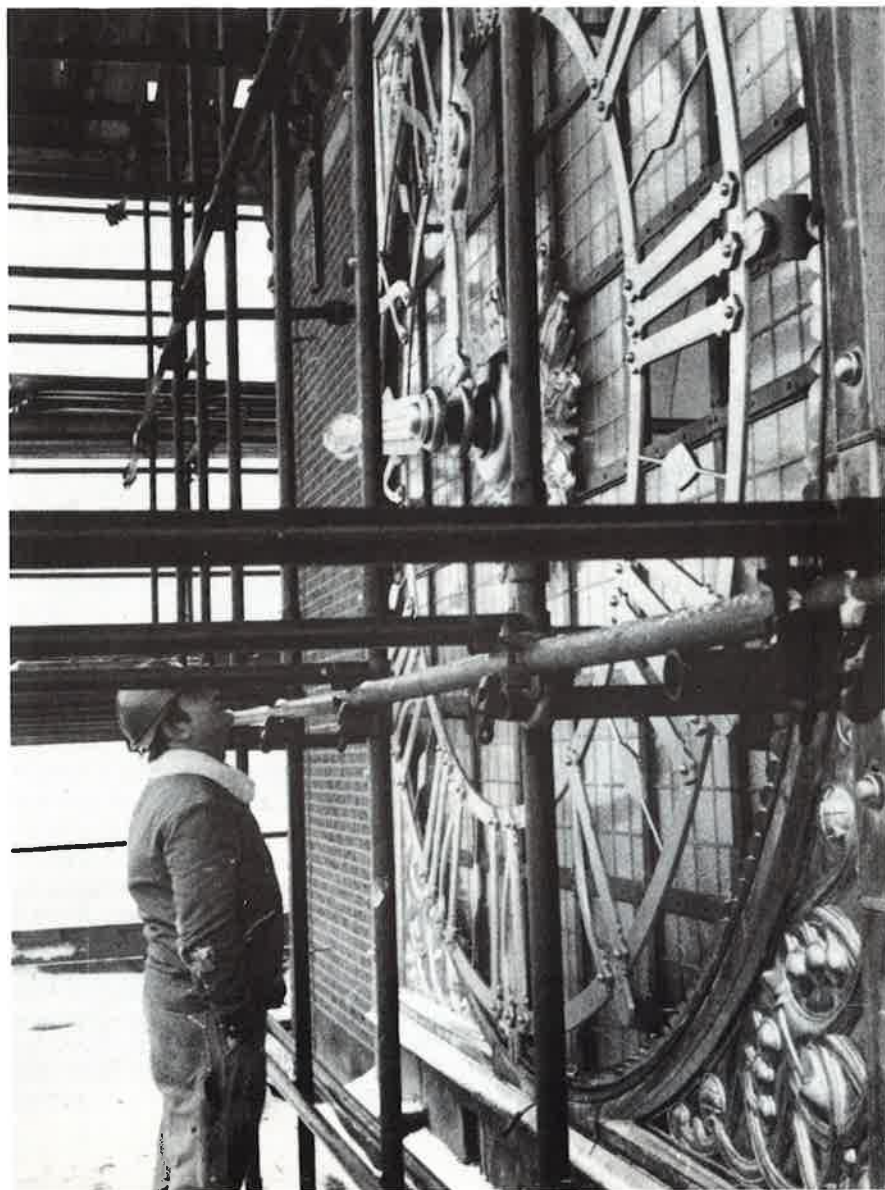


-aktuellet

Nr. 6

JUNI 1977

9. ÄRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2820 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

Aldrig mere i vor tid.....

Ordrer-Tilbud-Arbejder

Personalia

Holger er helt elektrisk

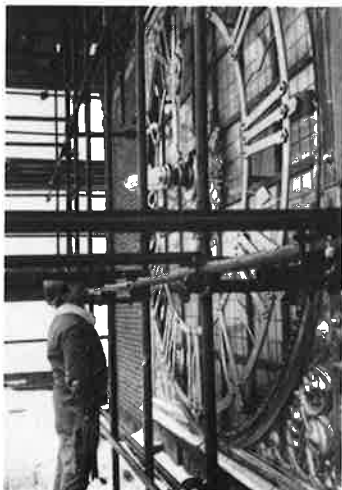
Samarbejde

Medarbejderrepræsentanter
orienterer

Sporten



FORSIDEN



Aldrig mere i vor tid...

bli'r der chancer for at Hermansen (se forsiden) eller nogen anden vil kunne komme så tæt på den ny-forgyldte urskive på Københavns Rådhus, som det var tilfældet i begyndelsen af maj - umiddelbart før stilladserne blev pillet ned.

Kobbersmede, murere, smede og elektrikere har nu fuldført reparationerne, og det ville ikke være så mærkeligt, hvis Hermansen nu stod der og tænkte på hvordan K&L's tilbud på ur og klokkespil så ud i 1901:

1 stk. selvoptrækkende normalur	kr. 800,00
1 stk. elektrisk gangværk	kr. 5000,00
1 stk. slagværk m. klokkespil	kr.15200,00
De fornødne elektriske forbindelsesledninger	kr. 550,00
Ialt	kr.21550,00

Hertil kom så kr. 430,00 hvis der skulle benyttes selvtænding- og slukning til oplysning af urskiverne.

Dette var verdens første tilbud på ur og klokkespil drevet ved el. En anden havde tilbudt mekanisk drift for kr. 35.000. Vort tilbud har ikke været til at stå for. Vi fik accept i marts 1902, og 1. januar 1904 lød for første gang de underlige vemodige toner ud over staden. Vore læsere opfordres til, ved det næste glas fadporter i "Grøften" i Tivoli, at høre ekstra godt efter K&L's gamle klokkeværk, som åbenbart aldrig bliver træt.



LICITATIONER

Københavns Lufthavsvæsen
K&L nr. 2 af 4 bydende
billigste: Kr. 396.126,42

Hørsholm Skole
K&L nr. 2 af 6 bydende
billigste: Kr. 269.911,00

Lafniahus, Vejle
K&L nr. 3 af 8 bydende
billigste: Kr. 249.895,00

Roskilde Kommune, Værkstedbygning
K&L nr. 11 af 18 bydende
billigste: Kr. 230.400,00

Faxe Kalkbrud
K&L nr. 4 af 4 bydende
billigste: Kr. 171.820,00

Værkstedshangarer, Værløse
K&L nr. 2 af 10 bydende
billigste: Kr. 1.585.311,00

Som nævnt i K&L-aktuelt for april blev K&L (afd. E i samarbejde med afd. VTA) nr. 1 af 4 bydende med kr. 3.566.481 i licitation om instrumentering til Lynetten. Vi vil nok ikke opnå ordre svarende til det fulde beløb, men delordrer er begyndt at indløbe, og til dato har vi modtaget for ca. 600.000 kr. ordrer.

Udgang af forespørgsler samt tilbudsaktivitet er fortsat god. Afdelingerne A og H venter i øjeblikket spændt på resultatet af 3 tilbud afgivet til udlandet.

Personalia

RUNDE DAGE

6.7. H. Bjørk Nielsen, afd. H
fylder 50 år.

25.7. fylder Alex Graumann, tidl. K&L
80 år.

"TRILLINGE" fødselsdag hos K&L



F. Gaarde, J. Hartvig og H. Klagenberg spiller ganske vist på hvert sit instrument i det samlede "husorkester", men de er fælles om at holde 50 års fødselsdag den 14. juli 1977

Alle tre er på ferie på dagen.



TILTRÆDELSER

1.7. Jens Hermansen, akademiingeniør
VTA.

1.7. Ronald Sørensen, ingeniør, VTA

FRATRÆDELSER

30.6. Kiss Jørgensen, eksp.
Belysningscentret Vester Voldgade

Holger er helt elektrisk

Skulle man ikke tro, at Holger Klagenberg, ingeniør, og leder af konstruktionstegninstuen har nok af el til daglig?

Dette er historien, med eneret for K&L-aktuelt, om hvordan Klagenberg med svendebrev som elektriker, i mange måneder trak i arbejdstøjet efter sin normale fyraften. - Nej det var ikke måneskinsarbejde! - Der er tale om, at han sammen med sine spejdere i Lyngby har ofret sin fritid på at gøre Det Danske Spejderkorps' nye hus "Knodepunktet" på Lundtoftevej til et el-rigtigt samlingssted for piger og drenge, samtidig med at han har propaganderet for el på en helt nye måde, og - vundet ELRA's officielle anerkendelse for sit værk.

Både grunden og det smukke hus på 185 kvadratmeter er erhvervet gennem betydelig støtte fra kommunen, staten og mange firmaer og organisationer.

Det ny samlingssted er en åbenbaring sammenlignet med de kælderlokaler hist og pist, som spejderne tidligere har måtte nøjes med. Men selvfølgelig har forældre måtte træde til med en håndsækning, når det gjaldt det hårde arbejde. Der var jo ikke råd til at ofre arbejds løn. Som far til tre, hvoraf 2 fortsat er aktive spejdere, var Klagenberg næsten selvskreven til at yde sin part.

"DET VAR GODT AT JEG SAGDE JA"

Nu er Klagenberg en kritisk mand, som ikke så let lader sig nøje. Han kom i tanker om, at en helt rigtig el-installation, udført med spejdnernes egen hjælp, måske kunne inspirere spejderne til at forstå, at el-installation skal udføres rigtigt og bruges med omtanke.

"Det gav lidt spekulation" siger Klagenberg og fortsætter: "Det var mange år siden, at jeg som elektriker praktiserede i så stort et omfang, som her var forudsat, men på den anden side var det jo også en udfordring, og jeg fristes til at sige, at det var godt jeg sagde ja til opgaven. Det blev en stor oplevelse.

På projektstadiet gav jeg fantasien frit løb, men selvfølgelig i skarp konkurrence med de ret snævre økonomiske rammer. Når vi overhovedet kom igennem, var det takket

være støtte og velvilje fra mange sider, bl. a. K&L og LK-NES-fonden samt fra medarbejdere i firmaet, der kom med gode tips, når det kneb".

EL-VARME, SELV FØLGELIG

Selvfølgelig er Klagenberg gået ind for el-varme. Iøvrigt består installationen af bl. a. 4 x 16 mm² forsyningskabel (inst. effekt ca. 25 kW).

Udvendig målerstander.

Gruppetavle med udvidelsesmuligheder og kombineret med styretavle for el-varme samt suppleret med tavle for lys i møderum og automatisk tænding af udvendig belysning.

Ekstrabeskyttelse med 2 stk. HFI-relæer.

Lysinstallation fordelt på 4 stk. 2-polede grupper incl. parkbelysning (3 standardlamper, med installation udlagt for 7 lamper) og styret af ur, som bestemmer ind- og udkobling, samt føler, der først indkobler lyset, når lysintensiteten ude er faldet til indstillet niveau.

El-installation til 36 m² "anneks" (værktøj, pionergrej etc.).

El-komfur med kogeplade og ovn. (9,2 kW).

2 stk. 30 liter el-vandvarmere, (hhv. 1,2 og 3,6 kW).

1 stk. 10A 3-faset stikkontakt i værksted.

Rør og dåser for KTAS telefon.

Rør og dåser for antenne til radio (og evt. TV).

Frostbeskyttelse 300 W af ca. 8 m vand-rør på loft (termostatstyret).

El-varmen (10,8 kW) fordelt på 16 radiatorer, med indbygget termostat, af forskellig størrelse kører på 3 stk. 3-fasede grupper og ind- og udkobles ved kontaktur samt frostsikring ved 2 termostater indstillet på forskellige temperaturer. Der kan indkobles først 1/3 effekt og dernæst fuld effekt efter behov i de perioder, hvor uret er frakoblet. Der er desuden mulighed for manuel betjening, og en række lamper fortæller, hvad der p.t. er tilkoblet.

I et mødelokale på 50 kvadratmeter er lyset styret over kontaktortænding, og lyset her er fordelt på 2 grupper og på begge HFI-relæer og skifter automatisk ved evt. sikringsbrud eller HFI-udkobling. I samme rum er der mulighed for omkobling af alle lamper, 9 stk. pendler, til een af disse, som så kan dæmpes ved filmforevisning.

Der er monteret rør og boxe for audiovisuel kommunikation i det store mødelokale med forbindelse til tilstødende leder-rum. Her kan f.eks. forstærker, båndoptager, radio o.lign. anbringes og via volumenkontrol i mødelokale sendes lyd ud til 2 højttalere, - eller det kan være lysbilledforevisning med lyd, som via omtalte forstærker kan lyde over højttalere, eller mikrofon, grammofon etc., der "aktiverer" højttalerne.

"BLÅ STEMPEL"

På et tidspunkt under dette omfattende fritidsarbejde, hvor vablerne ikke havde det aller bedst, var der en "medelektriker" som var så begejstret over installationen, at han udbrød: "Dette må da være lige til et diplom". Klagenberg hæftede sig ved bemærkningen og forfulgte ideen. ELRA (Foreningen til Elektricitetens Rationelle Anvendelse) kan udstede et diplom for en el-rigtig bolig, men denne ordning gælder desværre ikke fritidshuse. Imidlertid gik ELRA ind på at gennemgå



Klagenberg taler el-rigtig installation med en af "sine" spejdere.

tegningerne og inspicere arbejdet. Resultatet blev at Klagenberg fik det "blå stempel", og under en ceremoni i "Knodepunktet" i sidste måned kunne den stolte elektriker, ingeniør Klagenberg modtage et officielt dokument af ELRA's direktør P. Poulsen-Hansen, - et dokument som bevidner, at arbejdet er el-rigtigt, og d.v.s. helt i top. Samtidig fik både huset og Klagenberg tildelt det smukke relief, som knytter sig til diplomordningen. Dette eksempel har ført til, at ELRA nu påtænker at udforme en fast diplomordning også for fritidshuse.

Det er godt nok med officielle anerkendelser, men mon ikke det er de små ord i hverdagen, som er mest opmuntrende? F.eks. når en lille pige på 3 år, der meget ofte mødte op sammen med sine forældre, altid mødte med sin glade hilsen: "Nå, du Klagenberg, - så går vi til den igen!"

SAMARBEJDE

v/elektriker Kai Svensson

Ja, - samarbejde, det er jo, når man arbejder sammen. Det kan vel ikke betyde, at vi arbejder hver for sig. Det kan også betyde, at vi løfter et arbejde i fællesskab.

Arbejde, - ja det er at udføre et eller andet, - eventuelt det at påtage sig en entrepriser. Da vi ved, at en ordre ikke behøver at komme af sig selv, må der også være nogen til at udføre dette arbejde.

Indkøb, - også dette arbejde må der være nogen til at tage sig af. Projektering, beregning, - endnu en post som hedder arbejde, - dette hører med i helheden. Møder med kunder og mellemlid mellem arbejdsplads og firma, også her ligger der et arbejde. Lønregnskab, kontorhold, - dette arbejde er en selvfølge i enhver opgave.

Oplægning af kabler, montering af tavler o.s.v. ja, dette er jo hvad vi som entreprenører er blevet bedt om at lave. Dette kunne også kaldes arbejde. Man kan nu se, at det hele bør hænge sammen med gensidig respekt for hinandens arbejde, - men er det sådan? Nej desværre, - eksempel:

Ønsker man fra elektrikergruppen indflydelse på hvem der skal være formand, - og dette er en position, der kan have betydning for både trivsel og indtjening, ja, så er der megen modstand og så godt som ingen respekt og forståelse. Når jeg siger ingen respekt, er det fordi det betvivles fra andre grupper, om man er i stand til selv at udpege kvalificerede formænd.

Sikke noget sludder! - den der går i skoene hver dag, ved vel bedst hvor de trykker.

Med det samme jeg er ved det med skoene der trykker, kan jeg ikke lade være med at komme ind på skurforhold, da dette også er et område, hvor indflydelse kunne behøves. Den kendsgerning, at vore skure er udformet efter en lov af 26. april

1960 siger alt. Havde der været indflydelse, var der sket væsentlige forbedringer i de forløbne 17 år. Det kunne have været standard idag med følgende punkter: Bad ved særligt snavset og urent arbejde, - bredere vogne og dermed bedre plads, kaffemaskiner og køleskabe, bedre gulvbelægning af hensyn til rengøring, bedre isolering, solafskærmning, o.s.v.

Dette var nogle punkter, som kunne give anledning til at tro, at elektrikergruppen kun er utilfreds, men nej, det skal her indrømmes, at vi i det daglige arbejde finder, at der er et udmærket samarbejde med vore overmontører, men det kunne skyldes, at netop denne gruppe også har vore problemer inde på livet. Og dette alene er ikke nok. Jeg kunne fristes til at drage en parallel mellem den 17 år gamle lovgivning på velfærdsområdet og firmaets holdning i spørgsmålet om indflydelse. Også her er der sket en udvikling, som burde følges op. Ja, man kunne f. eks. begynde med den elendige ordning, der hedder at ændre ansættelsesadresse efter ensidig forogdtbefindende. Jeg gad vide, om der i det hele taget findes en besparelsesberegning. En kendsgerning er det i hvert fald, at ingen får hverken kortere eller længere til arbejde af den grund.

Tro nu ikke, at vi "på gulvet" ikke er klar over, at der på markedet hersker en hård konkurrence, men netop den kendsgerning burde appellere til større samarbejde i en meget bred forstand.

Med venlig hilsen
Kai Svensson

HØRT PÅ DALGAARDS KONTOR

Gæsten: **عميد قانز الياس**
Mit navn er

Dalgaard: **سبوت - لستان ?**
Kommer De da fra



Medarbejder repræsentanterne orienterer

Kun 22, mod sidste gang 40, deltog i mødet med medarbejderrepræsentanterne i A/S-bestyrelsen den 2. juni i kantinen i Albertslund. Men heldigvis var det en varm sommerdag, - så solen fik skylden for det usle fremmøde. Næste gang når vel så langt i "sæsonen" at regn eller sne får skylden.

Udvidelse af kantinen kommer ikke på tale. Nå, - nu skal vi ikke være så urolige, - for manglen på bl. a. elektrikere til mødet skyldes, som Per Olesen siger, at disse bliver orienteret på klubmøder.

Under dagsordenen gennemgik J. Christiansen regnskabet for 1976 samt udbyttefordeling, - specielt i forbindelse med nuværende likviditet og investeringsbehov.

På spørgsmål fra forsamlingen om budgettering fortalte Christiansen om principper for del- og totalbudgettering. Følgende andre spørgsmål blev kort drøftet: Udvidelse af EDB-anlægget til større lagerbeholdning af data, problemer omkring telefonbestillinger på installationslageret.

Per Olesen gennemgik under dagsordenens punkt 2 elektrikernes syn på evt. opløsning af funktionærrepræsentanter i SU. P.O. prøvede ikke at påvirke, - kun at oplyse. Han oplyste bl.a. at funktionærer ikke kan optages i B-gruppen uden at være organiserede under LO. (Den holder vist ikke! - red.)

Der var ikke indløbet forslag til "eventuelt".

Olesen og Christiansen meddelte, at de, udover de fastlagte møder med medarbejderne, til enhver tid var villige til at indkalde møder efter behov i særlige anliggender.

De meddelte også, at nøjagtige mødereferater (fra møder med medarbejderne) ville stå til rådighed hos dem for gennemlæsning.



SPORTEN

FODBOLDRESULTATER

1. holdet i 2. division

K&L	-	F.B.Krøll	1 - 3
K&L	-	FIOV	5 - 0
K&L	-	Carlsberg	3 - 2
K&L	-	SKAS	1 - 6
K&L	-	FDBI	3 - 1
K&L	-	RX	5 - 1
K&L	-	Walther Jessen	4 - 3

Samlet: 10 point - målscore 22 - 16

1. holdet cup-kamp

K&L	-	Abrahamsen	3 - 2
-----	---	------------	-------

Oldboys 1. hold i C-rækken

K&L	-	LME	0 - 1
K&L	-	Dat. Schaub	0 - 2
K&L	-	Zeuthen & Aa.	0 - 0
K&L	-	PBGJ	3 - 0
K&L	-	K&L 2. hold	0 - 5

Samlet: 3 point - målscore 3 - 8

Oldboys 2. hold ligeledes i C-rækken

K&L	-	PBGJ	5 - 0
K&L	-	K&L 1. hold	5 - 0

Samlet: 4 point - målscore 10 - 0

HER ER VORE TO OLDBOYS-HOLD I NYE "UNIFORMER"



Oldboys I, bagerste række fra venstre: Svend Aage Spile, Jan Petersen, Jan Mørk Larsen Finn Raagaard.

Forreste række fra venstre: Leo Grand, Christian Sørensen, Michael Lynder, Steen Rasmussen.



Oldboys II (Superholdet), bagerste række fra venstre: Arne Hansen, Jørgen Petersen, Finn Iversen.

Forreste række fra venstre: Kurt Nielsen, Jean Mathiesen, Leif Christensen, Leif Jensen.

K&L-aktuel

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen

G. Riel
E. Uth

Layout:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

K&L computer-styrings-system

Ordre-Tilbud-Arbejder

Personalia

Efteruddannelse for elektrikere
1977/78

Hilsen fra en sejlede elektriker

Små SOS'er

SU-møde

Om dette at mødes

Hvem er ven og fjende?

Pas på krypemuffer

Det er dyrt nu

Sporten

FORSIDEN



K&L-computer-styrings-system
for Gentofte Kommune

K&L- computer- styrings-system

Vandteknisk afdeling byggede i 1966 – 67 på Sjælsø Vandværk et overvågnings- og styringsanlæg for vandforsyningsanlæg under fællesudvalget omfattende Gentofte, Lyngby-Tårnbæk, Hørsholm og Karlebo kommuner.

Fra overvågningscentralen har en enkelt vagt ved hjælp af fjernkontrol- og manøversystemer kunnet overvåge og manøvrere alle pumper og ventiler m.v. i hele anlægget, som strækker sig fra Hellerup i syd til Langstrup i nord.

VTA er nu igang med at erstatte døgnvagten med et moderne minicomputersystem, som automatisk opsamler måleværdier og data, og på grundlag heraf foretager automatisk styring af det komplette anlæg. Endvidere udskriver computersystemet driftsrapporter og fejlmeldinger, og kalder i nødstilfælde hjemmevagter over det offentlige telefonnet.

VTA's styringsgruppe udfører selv programmeringen og udfører også alle montagearbejder for anlægget, som skal indkøres fra 1. august i år.



I Teknikerbyen, Virum, er der nu kommet skred i udlejningen idet det rådgivende ingeniørfirma Cowiconsult har lejet ca. halvdelen af de resterende 16.000 m² kontorareal, og vi har fået ordre på el-installationen i forbindelse med indretningen. Det bliver et ret omfattende arbejde, som skal igang omgående. Ledelse: Afd. ing. Holmstrøm og o.mont. F. Juul Jensen.

Fra Hoffmann & Søn har vi fået ordre på udførelse af el-installationerne på Hundie-Center. Første etape bliver kun på ca. 2000 m² og vor entrepris på ca. kr. 200.000. Byggeriet kan dog »vokse». Ledelse: Afd. ing. H. Engel og o.mont. Chr. Kühnel. Ing. Wilborg er gået igang med detailtegningerne.

Iøvrigt er der i juni indløbet ordre for ca. 2,5 mio. kr. på udvidelser i forbindelse med vore igangværende arbejder.

Vi har igen sendt elektrikere til Sandviken for vore venner Elektro Montage AB, Sverige. Der er tale om 10 mand til assistance ved sommerferie-arbejder.

LICATIONER

Travbaneparken, Tårnby, Parkbelysning
K&L afd. H. billigst med kr. 400.000

Motorvejsbelysning, Aalborg
for Nordjyllands Amtskommune
K&L afd. H. billigst med kr. 230.000

Kabellægning, mastearbejde m.v.
for Københavns Belysningsvæsen
K&L afd. H. nr. 4 af 10 bydende
billigste: kr. 26,5 mio

Regnecentralen A/S
K&L nr. 3 af 5 bydende
billigste: kr. 970.690,00

Nordisk Insulinlaboratorium
K&L nr. 3 af 3 bydende
billigste: kr. 405.030,00

Rigshospitalet, Epidemiafd.
K&L nr. 3 af 5 bydende
billigste: kr. 971.598,16

Rygårdscentret I
K&L nr. 4 af 7 bydende
billigste: kr. 376.350,00

Rygårdscentret II
K&L nr. 11 af 30 bydende
billigste: kr. 2,2 mio.

Kgl. Mønt
K&L nr. 3 af 4 bydende
billigste: kr. 629.977,00

Panum Inst., 3. afsnit
K&L nr. 6 af 17 bydende
billigste: kr. 5,5 mio.

»Sjølund»
K&L nr. 3 af 5 bydende
billigste: kr. 1.038.080,00

Personalia

Udlært som elektrikere



30.4.
Frode Christiansen



30.6.
Carsten Jensen



30.6.
Johnny Kressner



Finmekaniker
Bjarke Holtze
er udlært 1.7.77
fra Værkstedet

Efteruddannelse for elektrikere 1977-78



v/elektriker Leif Christensen

I foråret gik Klub K&L og Niels Eske Nielsen fra fagforeningen samt firmaet i forhandlinger om en styring af efteruddannelsen i firmaet efter El-fagets Uddannelsesnævns kursusprogram.

Disse forhandlinger kom igang fordi klubben følte, at firmaet havde en særlig forpligtelse over for de elektrikere, som er beskæftiget på Bella Center, og som har beskæftiget sig med en meget lille del af den uddannelse, som en elektriker skal være i besiddelse af.

Det viste sig, at firmaet, klubben og fagforeningen hurtigt blev enige om målet for en øget efteruddannelse. Jeg vil mene, at det er den mest positive forhandling klubben og firmaet har foretaget i foråret 1977. Det var derfor med en vis spænding at man afventede resultatet af en foreløbig forespørgsel til elektrikere om interessen for efteruddannelse med en styring gennem firmaet.

Resultatet blev, at 46 elektrikere søgte 110 kurser. Med dette resultat til grund foregik de sidste forhandlinger med firmaet angående det økonomiske. Her har klub og firma forhandlet sig frem til følgende resultat: Elektrikere ansat på Bella Center, kr. 41,20 pr. time, elektrikere ansat alle andre steder i firmaet, kr. 40,20 pr. time.

Denne timebetaling er ferieberettiget, og reguleringen af satsen ligestilles med andre reguleringer i firmaet. Alle elektrikere kan i kursusåret deltage i max. 3 kurser. Kursusåret starter i august 1977 og går til august 1978.

Hvis elektrikere ønsker at deltage i denne ordning, skal tilmelding ske senest april hvert år.

Hvis man ikke har nået at tilmelde sig i foråret, kan man tilmelde sig et kursus i den resterende sæsonplan inden for samme ordning.

Den praktiske ordning m.h.t. papirarbejdet er som følger: Ca. 3 uger før kurset starter modtager elektrikerens et skema. Dette udfyldes m.h.t. kørselsudgift og underskrives. Derefter sendes skemaet til firmaet (garantimester Svendsen), som udfylder indtægt for de sidste 4 uger og sender skemaet videre. Herefter er elektrikerens ude af billedet indtil kurset er i gang.

Elektrikerens skal i kursusugen udfylde en normal ugeseddel med teksten: »Kursus» samt »arbejdsrapportnummer 165606». Ugesedlen indsendes på normal vis. Herefter udbetales lønnen over den normale lønafregning med betegnelsen »udbetalt timeløn kr. 39.20» samt »gratiale» henholdsvis kr. 1 eller kr. 2 pr. time.

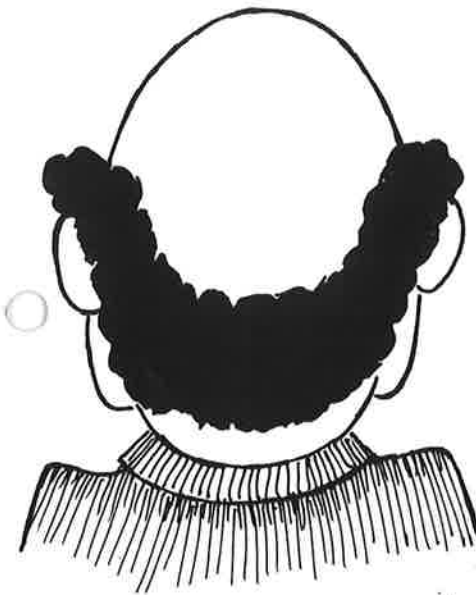
For at ordningen kan fungere tilfredsstillende, opfordrer jeg elektrikere til selv at medvirke ved omgående at sende skemaerne til firmaet. Ved kurser som foregår i provinsen får elektrikere de normale 85% af de dokumenterede udgifter til logi over uddannelsesnævnet. De resterende 15% dækker firmaet mod dokumentation, men kun for kurser som man ikke har mulighed for at indskrive sig til i lokalområdet.

Det er med spænding at klubben ser hen til forløbet af det første kursusår inden for denne ordning. Kursusrepræsentant fra firmaet er J. Svendsen, og kursusrepræsentant fra klubben er Leif Christensen.

Der er endnu er par problemer tilbage at forhandle med firmaet om. Det drejer sig om elektrikere, som er afskediget men som har tilmeldt sig kurser under firmaordningen, samt nyansatte, som medbringer tilmeldte kurser.

Jeg håber og tror, at firmaet gennem denne nytænkning inden for ELFO-området efterhånden vil være med til at give elektrikere inden for byggeriet de samme vilkår vedr. efteruddannelse, som industriens elektrikere har haft i mange år. Jeg vil på et senere tidspunkt komme ind på hvilke kurser elektrikere har valgt.

KLerbert mener:



– Sagen er, at folk har altfor travlt til at bestille noget.

Hilsen fra en sejlende elektriker

I anledning af sit 25-års jubilæum fik direktør Thomsen en hilsen langvejs fra i form af et godt langt brev fra en elektriker, som mange kender, - nemlig Mogens Holm.

Holm skriver fra byen Vigo i Spanien og beretter bl.a. om sit »nye liv» til søs. Det er næsten 9 måneder siden, at han startede i ØK, og han har været viden om siden. Sydeuropa, Vest Afrika, det mellemste og det fjerne Østen samt Nord- og Sydamerika.

Holm beretter godt om sit arbejde ombord, - fagmæssigt interessant og spændende arbejde lige fra telefoner, gyro, lys- og kraftinstallationer, alarmsystemer til automatik for styring og navigation.

Vi kan regne med, at han nu - her i slutningen af juli - er på vej fra Spanien til Venezuela med 64 busser.

Holm har ikke helt glemt sin tid hos K&L. Han mindes især sit arbejde som medlem af samarbejdsudvalget, og han har valgt at forme sit brev til Aage Thomsen som en hilsen fra et tidligere SU-medlem til et nuværende.

Brevet byder på mange positive og opmuntrende erindringer. Holm slutter: »De bedes hilse de øvrige SU-medlemmer fra mig og endnu engang Til Lykke med de 25 år hos K&L».

Venlig hilsen
Mogens Holm

Små SOS'er fra en elektriker vedrørende

Meddelelse nr. 5/77

Telefonbestillinger af materialer til K&L's arbejdspladser.

Beskæftigelsen i K&L's installationsafdelinger er og bliver formentlig nogen tid endnu noget afdæmpet, hvilket bevirker at vi ikke antager flere funktionærer og lader den naturlige afgang reducere antallet.

Installationslagerets personale er reduceret med 1 mand, idet Fl. Olsen er overflyttet til Indkøb i stedet for E. Adrian, som er rejst, og i Indkøb er antallet af indkøbere ligeledes naturligt reduceret idet E. Drachmann beskæftiger sig med eksport.

Denne nedskæring af personalet må ikke forringe betjeningen af K&L's arbejdspladser og en stor hjælp til at dette ikke må ske er at få reduceret telefonbestillingerne til et absolut minimum, så personalet kan indkøbe, ekspedere og afsende materialer og ikke skal anvende en væsentlig del af deres tid på at modtage og nedskrive telefonbestillinger.

Bestil derfor materialer skriftligt på vore materialebestillingsformularer og send dem til lageret i vore vogne, med den tilsynsførende eller pr. post.

Materialebestillingsformularer og kuverter med K&L's adresse kan rekvireres fra installationslageret.

KEMP & LAURITZEN A/S

Det glæder mig meget, når Meddelelse nr. 5/77 fastslår (citater):

»Denne nedskæring af personale må ikke forringe betjeningen af K&L's arbejdspladser».

Jeg finder det derimod nedslående, at man i samme meddelelse mener, at man kan fastholde denne »betjening» ved reduktion af telefonbestillinger, da samme bestillingsform er en meget væsentlig del af betjeningen!

Jeg anser installationslageret for et uundværligt stykke værktøj, til tider mangelfuldt grundet restordre, men dog særdeles brugbart, især da vi har (haft) mulighed for dag-til-dag bestillinger pr. telefon. Skal disse hasteordrer afgives skriftligt, vil det koste endnu mere tid og dermed flere penge - ikke på lageret - men på arbejdspladsen - og pengene mødes under alle omstændigheder i K&L's årsregnskab.

For det første skal en skriftlig ordre være utvetydig. Man kan ikke væve flere sider om en lille dims, man ikke har typebetegnelse på. De fleste elektrikerer har kun LK/NES kataloget, og med det kan man ikke bestille en komplet elektrisk installation. Øvrige kataloger og datablade må være deres vægt værd i guld, for de er ikke nemme at få fingre i. Sådanne bestillinger kan altså p.t. kun klares pr. telefon, da lagerpersonalet sædvanligvis pr. hukom-

melse eller erfaring kan genkende vor famlende forklaring og omsætte den til et varenummer.

Dernæst er hverken formænd eller overmontører installationernes Einstein. De kan ikke bestille materialer til en installation på over 5000 forskellige varenumre, uden at flere småting smutter. Det kan være noget så banalt som skruer, der er 5 mm for korte, hvilket man først kan konstatere, når de skal bruges. - Jeg vil gerne se overmontørens ansigt, når han bliver præsenteret for 3 dages ventetid på grund af »materiemangel», da sådanne småmangler pudsigt nok ofte opstår på et centralt sted, så arbejdsrytmen slås i stykker - eller i væste fald stoppes.

Da »beskæftigelsen i K&L's installationsafdelinger er og bliver formentlig nogen tid endnu noget afdæmpet» (citater medd. 5/77), forsøger også elektrikerne at skrabe små ekstra ordrer hjem hos kunderne. Det lykkes af og til, og så er det i reglen arbejder, der skal være færdige hurtigst muligt, hvorfor det ikke er god salgstaktik at fortælle, at der går mindst 3 dage, grundet materialebestillinger pr. post, før arbejdet kan påbegyndes.

Jeg har lige fornylig haft mulighed for at forudbestille materialer til et stykke arbejde på disse forunderlige M.B.-formularer. En fiks sag med brugsanvisning,

M.B.-nummer, diverse rubrikker samt linier. - Under udfyldningen måtte jeg konsultere lageret adskillige gange pr. telefon for at få typebetegnelser og data på materialer, jeg ikke har katalog over. - Da jeg havde udfyldt de 13 linier med materialenumre og forklaringer, bladrede jeg forventningsfuldt forbi »originalen» - »restordre til indkøb» - »restordre kopi til arbejdsplads» - »restordrekopi til tilsynsførende» - og om til min egen »varebestillingsformular kopi». Det eneste der ikke var kopieret på den side var mine bestillinger. - Jeg havde ikke haft kræfter til at trykke igen - men mere end de fire første sider med tilhørende kalkerpapir! Derfor afskrev jeg tålmodigt bestillingerne i den bog, jeg også bruger, når jeg bestiller pr. telefon.

Restordre modtager man på daglige materialer - sikringer, skruer, plugs - for blot at nævne nogle, og har man været uheldig at bruge papirgangen, spilder man 3 - 4 dage, inden man ved, at det, man har bestilt, ikke kommer, hvorimod telefonordrer indtil for nylig er kommet næste dag med tilhørende restordre, hvilket medfører, at man kan omdisponere efter 1, højst 2 dage.

Jeg anser lageret for at være en servicefunktion, hvor installationsafdelingerne fra dag til dag skal kunne rekvirere almindeligt forekommende installationsmaterialer i et firma af vor størrelse - især pr. telefon for de mange hastesager, der opstår.

Alternativet for manglende mulighed for telefonordrer er:

1. at lade materialerne hente pr. bud (disk-ekspedition)
2. at lade stå til og håbe kunden vil vente

Derfor håber jeg, at Kemp & Lauritzen A/S vil sørge for, at betjeningen på lageret bliver på samme - eller helst på et højere - niveau end tidligere, både m.h.t. telefonbestillinger og restordre!

Jann Svendsen
elektriker

Redaktionen har opsøgt både direktør Thomsen og indkøbschef Vendelbo for at få svar på Jann Svendsens synspunkter.

Aage Thomsen siger:

»Siden udsendelsen af meddelelse nr. 5/77 har vi i samarbejdsudvalget og på andre interner møder taget spørgsmålet op omkring lagerekspedition. Jeg har det tydelige indtryk, at Jann Svendsen, og mange med ham, er blevet godt irriterede over opfordringen til at afgive skriftlige bestillinger.

Nuvel, installationslageret har gennemgående haft meget at slås med i den senere tid. De sammenfaldende omstændigheder, med opsætning af nye reoler, oprydning og omplacering af mandskab, har ikke været til gavn for den daglige ekspedition.

Dertil kommer, at det som regel tager mere tid at ekspedere mange små ordrer end færre større. Det er blot ikke ligetil at skaffe ekstra arbejdskraft. Hvor finder man hurtigt en mand, som er godt bevandret i el-materiel?

Ganske uventet kom vi så i den heldige situation, at montør P.W.Andersen, som i snart 30 år har været aktiv »i marken» for K&L, har sagt ja til at give et nap med ved telefonekspeditionen på lageret. Et heldigt træk for alle parter, at P.W.Andersens viden og erfaring nu kan overføres til en anden vigtig funktion.

Iøvrigt har vi antaget et par arbejdsdrengene til aflastning for lagerpersonalet, - så mon ikke vi er på vej ud af vanskelighederne? Hvis ikke, får jeg det nok at vide».

Indkøbschef Vendelbo siger om MB-formularen:

»Jeg må indrømme, at selv de bedste fingerkræfter ikke slår til, når sidste kopi skal kalkeres. Vi skal iøvrigt også have rettet teksten »El-nr.» til »Varennummer», da det overalt i vor branche har vist sig besværligt at arbejde med El-numre, når der er tale om intern manuel ekspedition.

Jeg tør love, at vi i løbet af et par måneder har nye formularsæt, - og med bedre kalkerpapir».



Referat fra Ordinært Samarbejdsudvalgsmøde mandag, den 13. juni 1977

Dirigent: E. Uth

Uth indledte mødet med at oplæse dagsordenen og gik derefter over til:

- pkt. 1. **Godkendelse af referat**
referatet blev godkendt.
- pkt. 2. **Kommentarer til uafklarede punkter**
P. Olesen anmodede om, at pkt. 388: Data-aftale fortsat står åbent. Dette blev vedtaget.
- pkt. 3. **Orientering om beskæftigelse tilbud og ordrer.**

Aa. Thomsen meddeler, at der nu er beskæftiget 225 elektrikere, 43 lærlinge og 1 arbejdsmand i anlægsafdelingen. Vi skal antage nogle elektrikere til »FØ-TEX», selv om det ikke var os, som fik ordren, - idet vi har lovet at hjælpe Wald. Zink med at stille nogle elektrikere til rådighed.

Fra Elektromontage AB i Sverige har vi igen fået en henvendelse om 5-10 elektrikere. Hertil må vi nok antage nogle elektrikere, fortrinsvis tidligere ansatte.

Antallet af lærlinge vil fortsat være begrænset til omkring de 40. EFG-uddannelsen og mesterlæren fortsætter sideløbende, men firmaet vil primært bruge mesterlærlinge.

Vedr. nye arbejder kommer der stadig mange forespørgsler, men ikke ret meget på industribyggeri.

Ordrebeholdningen i anlægsafdelingen er nu på ca. 51 mio. kr.

I VTA er der fortsat god beskæftigelse.

Sv. Hansen: I afd. H går det nogenlunde med beskæftigelsen. Der kommer jævnligt nogle ordrer fra NESAs. Der er lige afgivet tilbud til Yemen på ca. 12 mio. kr., hvor 3 byer skal forsynes med el. Hvis vi får arbejdet skal der en del elektrikere til Yemen.

Børge Nielsen: Værkstedet får lidt arbejde hver dag, så beskæftigelsen har kunnet holdes. Ordrene fra Instrumentafdelingen har været meget begrænsede.

Elektronikværkstedet har beskæftigelse til begge damer året ud med den nuværende ordrebeholdning, men skulle der komme nye ordrer, er det tvivlsomt, om de 2 damer kan klare det.

- pkt. 4. **Meddelelser fra klubberne hos K&L**

Lagerekspeditionen

Olesen omdelte en udtalelse fra KKL om utilfredshed med ekspeditionsformen på installationslageret.

Aa. Thomsen: Firmaet er opmærksom på problemet, og vil prøve at finde en løsning. Der vil den 14. juni blive holdt et møde hvor Olesen ønskes med.

Kursus for sikkerhedsrepræsentanter

Finn Raagaard spurgte hvordan sikkerhedsudvalget prioriterer deltagerne til kursus. Der har kun været 1 fra værkstedet på kursus, hvor andre virksomheder sender 3 mand på kursus.

Holmstrøm: Alle ca. 60.000 sikkerhedsrepræsentanter i Danmark skal på kursus, men da der er mangel på instruktører, er der lang ventetid.

Uth: Problemet bør behandles i sikkerhedsudvalget.

Akkordsedler

Leif Christensen spurgte om det er muligt at vende tilbage til den tidligere ordning, hvor klubben fik en kopi af akkordsedlen.

J. Svendsen: Vi har tidligere debatteret dette i samarbejdsudvalget, og svaret må

blive et nej. Klubben har stadig mulighed for at få adgang til akkordsedlen hos akkordindehaveren.

Hvis denne ønsker en fotokopi af akkordsedlen er han velkommen. Om han så vil sende en kopi til klubben, vil firmaet ikke blande sig i det.

Aa. Thomsen: Det er ikke for at forhindre nogen i at se akkordsedlerne, at der ikke skrives kopier, men det er ikke firmaets opgave at distribuere dem.

Leif Christensen ønskede at punktet står åbent.

Svendsen vil svare endeligt på næste møde.

- pkt. 5. **Meddelelser fra firmaet**

Aa. Thomsen: Vedr. arbejdstid for funktionærer, har flertallet ønsket tiden fra kl. 8.00 til kl. 16.00, som fremkommer ved, at frokosten er nedsat med et kvarter fra 3/4 til 1/2 time.

Lageret er stadig åbent fra kl. 7.00. Telefonbordet fra kl. 8.00 til 16.30.

- pkt. 6. **Meddelelser fra underudvalg**

Omklædningsrum

Uth ankede over, at omklædningsrummet for spjældmontører og lærlinge i Vester Voldgade er utilstrækkeligt. Især kniber det med skabsplads.

J. Svendsen undersøger.

Næste SU-møde: Mandag den 15. august 1977 kl. 14.00

OM DETTE AT MØDES

Et møde er en sammenkomst af mennesker, som er samlede for at lære, hvordan man skal gøre ting, som de allerede ved, hvordan de skal gøre, men som de ikke har haft tid til at gøre, fordi de har haft for mange møder, de var nødt til at deltage i.



Hvem er ven og fjende?

Da nogle F.L.Smidth folk fornylig besøgte sheikdommet Dubai, bemærkede de på en opslagstavle denne påmindelse i form af en fabel: "Der var engang en individualistisk tænkende spurv, som besluttede sig for ikke at følge fugleflokken sydpå, når det blev vinter. Da vejret blev køligere, besluttede han sig alligevel tøvende for at flyve mod syd, men for sent. I løbet af kort tid dannede der sig is på hans vinger, og han faldt til jorden ved en gård næsten frossen. En ko passerede netop forbi og dækkede den lille spurv med en stor, varm "kokasse".

Det er enden - tænkte spurven, men gødningen varmede ham og tøede vingerne op.

Varm og lykkelig og i stand til at ånde begyndte han at synge. I samme øjeblik kom en stor kat forbi, og da den hørte kvinden, gik den efter lyden, kradsede op i gødningen, fandt den syngende fugl og åd den med det samme".

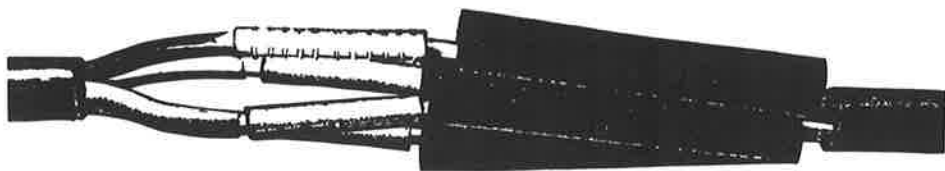
På den arabiske arbejdsplads efterlyste man en udlægning af historien, og planlægningssektionen mente at finde disse tre moralske konklusioner:

1. Enhver, der skider på dig, er ikke nødvendigvis din fjende.
2. Enhver, der hjælper dig ud af møget, er ikke nødvendigvis din ven.
3. Og, hvis du er varm og lykkelig og sidder i en møgbunke, så hold din kæft.

Måske kan læserne udlede en anden morale?

Pas på krympemufferne!

v/afdelingsingeniør H. Holmstrøm



Siden vi her hos K&L, i lighed med en del el-værker indførte brugen af krympemuffer, har vi desværre haft nogle mislykkede udførelser af denne nye muffetype.

Det må derfor indskræpes, at brugerne dels læser montagevejledningen, herunder »Grundregler ved krympning«, grundigt igennem og dels iagttager følgende:

1. Når inderhylstrene om pressemufferne er færdigkrympet, må mellem- eller yderhylstret ikke krympes før pressemufferne med inderhylstrene er afkølet til ca. 30° (lidt under håndvarme). Hvis krympningen foretages før denne meget vigtige afkøling, vil inderhylstrene og lederisolationen endnu være så bløde, at sammentrækningen ved krympningen vil forårsage kortslutning.
Ved mufning af PSP-kabler gælder samme regel for afkøling af mellemhylstret (ingen lim) inden yderhylstret krympes.

2. Da yderhylstrets overlængde i forhold til det afisolerede stykke er ret lille, er en nøjagtig placering af yderhylstret vigtig. Det er af samme årsag vigtigt, at krympningen foretages fra midten mod enderne.
3. Ved krympningen skal gasflammen have gul flammespids og bevæges jævnt hele tiden, da man ellers vil genembrænde hylstret.
4. Muffen er færdigkrympet
--- når limen kommer ud ved muffenderne.
---når et mærke fra en tommelfinger-negl hurtigt forsvinder igen.
Hvis en negl ikke kan afsætte noget mærke, er muffen i hvert fald tilstrækkeligt afkølet.
5. Hvis presseværktøjet er slidt, vil der ofte fremkomme grater på pressemufferne. Disse skal files af inden krympning.

Det er dyrt nu!



Bødeprislister for overtrædelse af den nye færdselslov.

»K&L-aktuel« er kommet i besiddelse af en »hemmelig prislister«, nemlig bødetakster, som er udarbejdet til brug for politi og anklagemyndighed for overtrædelse af den nye færdselslov.

Bemærk: Priserne er kun vejledende. Har forseelsen været af særlig grov karakter, rykker synderen uden videre op i en højere prisklasse.

Det er dyrt! PAS PÅ!

Ørskridelse af hastighedsgrænserne:

Med indtil 20 km/t	kr. 300,-
Fra 20 km/t	kr. 450,-
Fra 25 km/t	kr. 600,-
Fra 30 km/t	kr. 750,-
Fra 35 km/t	kr. 900,-
Vending og bakning til ulempe for andre	kr. 400,-
Ikke holdt fornøden bremseafstand	kr. 300,-
Manglende sidespejl koster	kr. 150,-
Tilisede ruder	kr. 300,-
Ikke overholdt vigepligt ved indkørsel på hovedvej	kr. 700,-
Ikke respekteret lyssignal	kr. 800,-
Glemte kørekort	kr. 50,-
Uforsvarlig overhaling	kr. 500,-

Dårligt styretøj, der medfører fjernelse af nummerplader	kr. 600,-
Forkert lygteføring	kr. 250,-
Glemte at tænde lygter	kr. 250,-
Manglende eller slidt og utæt udstødningsrør	kr. 200,-
Nedslidt dæk med under 1 mm mønsterdybde pr. dæk	kr. 150,-
Dårligt fungerende bremsere kan medføre fjernelse af nummerplade	kr. 600,-
Manglende eller ikke fungerende blinklys	kr. 150,-
Overskridelse af fuldt optrukket vejmidterlinie	kr. 300,-
Virker hornet ikke	kr. 200,-
Personbefordring i varerum	kr. 600,-
Ikke holdt tilbage for gående i fodgængerfelt	kr. 600,-



SPORTEN

BADMINTONSÆSONEN

starter 15. august 1977 og slutter 30. april 1978.

Spillesteder bliver:

Torsdage kl. 17 - 18
på Birkelundsskolen

Torsdage kl. 19 - 22
på Teglmøseskolen, sal 1

Fredage kl. 20 - 22
i Hermeshallen

venlig hilsen
jeres
glimrende bestyrelse



K&L-Sports divisionshold. Spillere, som ved en kraftanstrengelse i den benhårde konkurrence, har kæmpet sig frem til en plads på holdet:

Bageste række fra venstre: *Finn Iversen* (sportsformand, ikke med selv, men holder godt øje med hvad der foregår), *John Bartholdy*, *Palle Hansen* (også formand for lærlingeklubben), *Niels Jensen*, *Hans Jørgen Riel* og *John Bændix*.

Forreste række fra venstre: *Cårsten Flygger*, *Sven Hansen*, *Tom Andersen*, *John Nielsen* og *Torben Vinberg*.

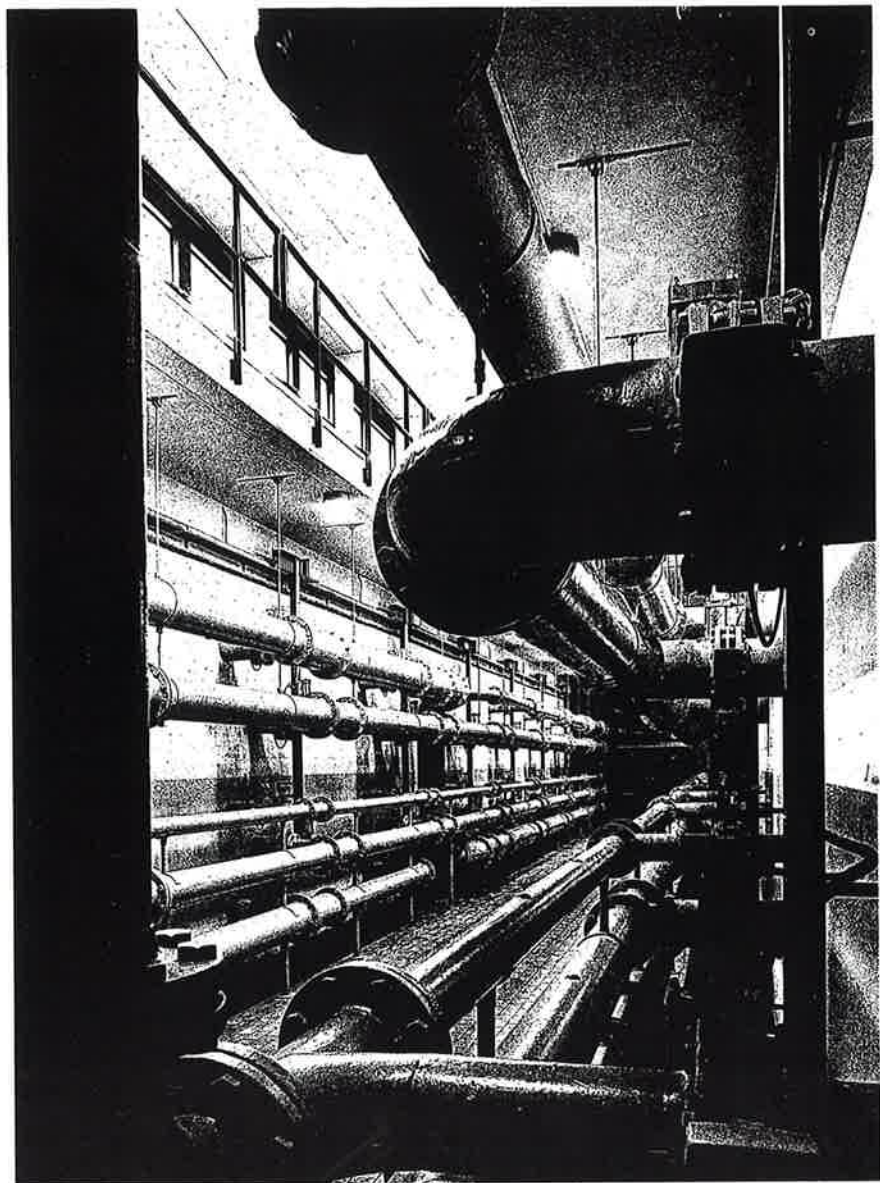


- aktuell

NR. 8

AUGUST 1977

9. ÄRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen

G. Riel
E. Uth

Layout:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

God besked om vand og VTA

Thorkild Jensen siger farvel

Ordre - Tilbud - Arbejder

Byggepladstelefoner

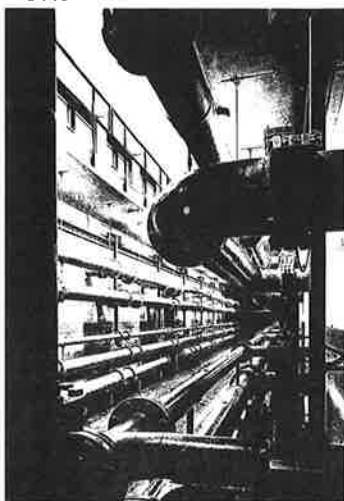
Kontaktlinser og svejsning

NÆH! hør nu her Svensson

Personalia

Hjælp mig at samle venner!

FORSIDEN



Afd. VTA

Rørgalleri for Gentofte Kommune. Billedet er taget fra VTA's nye brochure. Læs herom på side 2.

God besked om vand og VTA

Vand er grundlaget for alt liv på jorden. Har vi vand nok? Hvad er vandplanlægning, indvinding, dosering, styring etc.?

Alt dette, og meget mere på området, kan både fagfolk og lægfolk få grundig besked om i en ny K&L-brochure udarbejdet af Vandteknisk Afdeling. I takt med dens stigende aktivitet har afdelingen nu realiseret et længe næret ønske om, at fortælle om livskilden vand, - om sig selv, - om hvordan afdelingen arbejder, og hvad den kan tilbyde.

Vi kan ønske vore vandfolk til lykke med brochuren, - en sjælden levende og smuk form for kommunikation. På hele 42 sider i A-4 format berettes i både farver og sort/hvidt alt hvad der er værd at vide om vand, og om alle de udviklede ting afdelingen gør ved det.

Brochuren blev i slutningen af juli udsendt til kunder og andre forbindelser her i landet. Et oplag på engelsk og tysk er under udarbejdelse, således at vi i højere grad end hidtil, bliver i stand til at efterkomme det stigende behov for information på udenlandske markeder.

Af det meget begrænsede oplag har hver afdeling hos K&L og hvert medlem af samarbejdsudvalget fået et eksemplar. Medarbejdere, som mener at have en særlig interesse, kan rekvirere brochuren.

Thorkild Jensen siger farvel

Direktør B. Thorkild Jensen fratræder efter mere en 45 års tjeneste sin stilling hos K&L. Thorkild Jensen, som kun er 64 år, har ønsket at fratræde for at følge tidens tanker om tidligere pensionering og for dermed at få mulighed for at dyrke private interesser.

Thorkild Jensen kom i lære hos K&L i 1928 og blev i 1933 udlært som elektriker, rør lægger og smed i firmaets vandtekniske afdeling. Efter en årrække som jsementør og leder ved det praktiske arbejde på en række vandforsyninger forlod Thorkild Jensen firmaet efter krigen for at læse, og efter studierne tog han ansættelse som værkfører i Gladsaxe Kommune. I 1950 vendte han tilbage til K&L som ingeniør, udnævntes til afdelingsingeniør og overtog i 1964 som overingeniør ledelsen af vandteknisk afdeling efter overingeniør Viggo Jørgensen.

I 1971 udnævntes Thorkild Jensen til direktør og indtrådte samtidig i direktionen.

Thorkild Jensen er medlem af Dansk

Vandteknisk Forening, og mange medlemmer har gennem årene glædet sig over hans levende og interesserede engagement i alle vandforsyningens problemer. Mange vil huske hans foredrag fra både kurserne i Århus og fra årsmøder, som vidnede om en høj grad af indlevelse i emnerne.

Thorkild Jensens praktiske baggrund og mangeårige erfaring fra en lang række vandforsyninger gjorde det naturligt for ham at omsætte denne viden i projekter og planlægning. Ikke mindst i de seneste år, hvor vandplanlægning er under gennemførelse i hele landet, har Thorkild Jensen ydet en betydelig indsats på dette område og mange rapporter er præget af hans hånd.

Denne »vandmand« vil blive savnet i kredsen af aktive »vandmænd«, men han vil også blive fulgt med ønsket om et godt, langt og velfortjent otium.

K&L A/S holder Thorkild Jensen afskedsreception for firmaets eksterne forbindelser onsdag den 31. august kl. 10-12.



En af VTA's seneste opgaver: Det nøglefærdige vandværksanlæg »Solbakkens« i Helsingør Kommune. Her, i midten, overrækker Thorkild Jensen i maj 1977 nøglen, og hvad dertil hører, til borgmester Ove Thelin (til venstre) og udvalgsformand Per Theilman (til højre).



Vort arbejde på Den Danske Banks EDB-afdeling i Leersø Park Alle er blevet udvidet med installationerne til et Halon-anlæg (brandsikringsanlæg). ca. kr. 220.000.

Vort arbejde på Ishøjcentret er i fuld gang, og udover hvad den oprindelige ordre dækker, arbejder vi på at sikre os flest mulige af særinstallationerne i de forskellige lejemål. Indtil nu er det lykkedes os i en udstrækning af ca. kr. 200.000.

Vor entreprise for Hoffmann & Sønner på Bakkehusene i Usserød er blevet udvidet med yderligere 35 rækkehuse til ca. kr. 400.000. Udføres ved Rungsted Afd.

Fra Rasmussen & Schøitz har vi fået ordre på el-installationerne til det eksklusive boligbyggeri Evaldshave ved Rungsted Havn. Arbejdet er så småt startet og ledes af afd.ing. Holmstrøm og o.mont. Jørgen Jensen.

Fra Brdr. Egholm, Sønderborg har vi modtaget ordre på leverance, ledelse af og tilsyn med installationsarbejdet på et fabriksbyggeri i Tjaskov, hvor et svensk firma skal levere den komplette udrustning til et transportanlæg.

Ca. kr. 800.000. Ledelse ing. Wilborg og ing. F. Olesen. Der vil blive tale om udsendelse af 2 elektrikere dertil i første halvdel af 1978. Arbejdsperioden vil andrage ca. 6 måneder.

Fra Frederiksberg Kommune har vi fået ordre på installationerne til 2. etape af boligbyggeriet på de gamle gasværksgrunde. Ca. 1,5 mio. kr. Rørlægningen er påbegyndt. Ledelse: Afd.ing. Holmstrøm og o.mont. Jørgen Jensen.

For Rasmussen & Schøitz skal vi udføre el-installationerne på en Børneinstitution i Kokkedal. Ca. kr. 100.000.

Fra Atlas har vi fået ordre på udvidelse af centralkøleanlægget etape 2 på Hvidovre

Hospital. Ca. kr. 350.000. Både værksted og instrumentafdeling er med i entreprisen.

Gennem »Evercold» - Dansk Køle Industri A/S har vi til vor kunde, Sparekassernes Data Central i Ballerup, modtaget ordre på leverance af en kontrol- og manøvertavle til centralkøleanlæg. Både værksted og instrumentafdeling er med i billedet. Ca. kr. 300.000.

Til et andet centralkøleanlæg i Handelsbankens filial i Ejby, skal værkstedet udføre en tavle med afd.-E instrumentering. Vi har fået ordren gennem kølefirmaet Chr. Berg. Ca. kr. 200.000.

SENESTE LICITATIONER

Gl. Holte Skole, Boldhal
K&L nr. 2 af 13 bydende
billigste: kr. 139.600,-

Gutenberghus, Kantine
K&L nr. 2 af 2 bydende
billigste: kr. 403.400,-

EGV-Møllevang
K&L nr. 12 af 13 bydende
billigste: kr. 414.207,-

BYGGEPLADSTELEFONER

01 - 148097 K.L. Bremerholm Ejd. A/S
- 150445 K.L. H.C. Ørstedsværket
- 373049 K.L. Rigshospitalet
- 414668 K.L. Motorvej/Jyllingevej
- 519495 K.L. Lufthavnen-Kontor
- 133761 K.L. Nationalbanken
- 511113 K.L. Det nye Bella Center
El-vagt Axel Larsen

02 - 442140 K.L. Novo, Gladsaxe
- 845937 K.L. Vestforbrænding I/S
- 541423 K.L. Ishøj Bycenter

03 - 528287 K.L. Ehlers Stormarked,
Slagelse

- 515583 K.L. Asnæsværket,
Kalundborg
- 513059 K.L. Novo, Svanevej
Kalundborg

05 - 930856 K.L. Fredericia Skolen

Kontaktlinser og svejsning

For ca. 3 år siden fremkom en rapport i tillægget til Occupational Safety and Health, der udgives af Royal Society for the Prevention of Accidents (RosPA) - Det kgl. Selskab til forebyggelse af ulykker. Rapporten beskæftigede sig med en skibsværftsarbejder der bar sikkerhedsglas og sine kontaktlinser, da han åbnede en 10 Volt klemkasse for at forbinde et svejsekabel. Der kom en lysbue i strømafbryderen, og operatøren hævdede at denne forårsagede, at hans kontaktlinser kom til at sidde fast på øjets hornhinde. Store stykker hornhinde fulgte med, da han fjernede sine kontaktlinser, men lægerne var i stand til at redde hans syn.

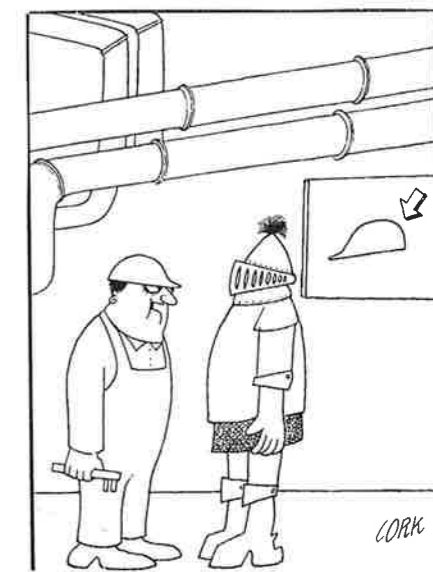
Denne ulykke, som skete på Bethlehem Steel Corporation blev yderligere undersøgt, da det viste sig at skaderne kunne være et resultat af unladelse af selv de enkelle sikkerhedsforanstaltninger, idet kontaktlinserne havde været båret gennem sådan noget som 17-18 timer uden at være taget ud. Dette alene kunne forårsage udtørringen under kontaktlinserne og afrivningen af hornhinde epitel ved fjernelsen af linserne.

Denne erklæring efterfulgtes af en erklæring fra Arbejdsdirektoratets overlæge i øjenkirurgi i hvilken han fastslog: »Det er særdeles sandsynligt at kontaktlinser, uanset om den er lavet af glas, plastic eller en blød linse, vil reducere gennemtrængningen af ultraviolet lys, hvis ikke den eliminerer den fuldstændig, således at en person, der bærer kontaktlinser vil kunne anses for mere beskyttet end en, der ikke gør det. Hvis han bar microlinser, ville sclera - øjets senehinde - og conjunctiva - øjets bindehinde heller ikke være dækket, men selv da vil de yde beskyttelse. På den anden side er der ikke tvivl om, at hvis en mikrolinsebærer ud-

sættes for en direkte fotodynamisk læsion, vil han få en grad af ultraviolet fremkaldt hornhinde-bindehindekatar, der yderligere kan irriteres af linsen. Jeg anser bestemt ikke dette for at være et alvorligt problem og ville ikke drømme om at foreslå mennesker der bærer kontaktlinser at holde op med dette, hvis der består risiko for at de udsættes for en svejseflammelæsion. Tværtimod ville jeg nok snarest være tilhænger af at de benyttede linserne».

Endvidere anbefaler læger i den arbejdsmedicinske rådgivningstjeneste: »Folk, der bærer kontaktlinser og mener at have været udsat for risiko for »svejsøjne» bør omgående fjerne kontaktlinserne for forandringer i hornhinden får mulighed for at opstå».

Sagen blev taget op på ny lige før jul i en rundskrivelse fra sekretariatet for den engelske arbejderunions London afdeling. Dette brev, som citerer den første ulykke, er siden blevet trukket tilbage efter samtaler med The Welding Institute, og de ovenanførte bemærkninger har stadig gyldighed.



Sikkerhed er godt -
men overdriver De ikke lidt?

NÆH!

hør nu her Svensson!

Svar til Kai Svensson om samarbejde

v/Jørgen Svends

Tak for dit udmærkede indlæg i K&L-aktuel i Juni-nummeret. Af de ting du nævner, har flere tidligere været behandlet på SU-møder.

Du indleder med ordet *samarbejde*, som går igen i dit indlæg som den »røde tråd«. Vi er enige om, at samarbejde i dagligdagens Danmark er nødvendigt, og som sådant også hos K&L. Men det er ikke lige gyldigt hvordan og på hvilke betingelser man samarbejder, idet samarbejde gerne skulle give gensidige fordele. Det vil føre for vidt her at uddybe emnet, men jeg ser gerne en debat sat igang, således, at vi derigennem kan få belyst de mangeartede opfattelser om samarbejde.

Men tilbage til dine synspunkter. Du nævner bl.a., at »I på gulvet« ved, at der hersker en hård konkurrence på markedet. Derfor vil jeg begynde med at kommentere det, du kalder »Den elendige ordning, som hedder at ændre ansættelsesadresse efter ensidig forgodtbefindende«.

Alle lønmodtagere har en eller anden form for udgift til den daglige transport fra hjem til arbejdsplads. Mindstebeløbet er vel på minimum 100 kr. pr. måned. Når du mener, at den »elendige ordning« bør bortfalde er vi enige - Men! - så hører vores enighed også op. Du mener sikkert, at alle elektrikere skal ansættes i Albertslund, og at man derefter følger elektriker-

overenskomstens paragraf 14, i hvilken det nøje angives under hvilke forhold der skal betales rejse, køre, kostpenge etc.. Jeg mener, at betaling for transport i hele det storkøbenhavnske område skal bortfalde. Skete dette, ville konkurrenceevnen styrkes betydeligt, men det vil nok være utopi, at tro på at det vil ske.

Hvad paragraf 14 koster i kroner og øre på årsbasis, ved jeg ikke eksakt, men ved en forsigtig vurdering, vil den på nuværende stadi give K&L en omkostningsstigning på fra 325.000 til 350.000 kroner årligt, hvis alle elektrikere var antaget med Albertslund som hjemsted. En ganske net sum, som jeg ikke tror, at nogen frivilligt vil lade glide fra sig.

Det næste på listen er skurforholdene. Det er rigtigt, at standarden kunne blive meget bedre. Erik Uth har i et tidligere indlæg omtalt dette i forbindelse med miljøloven, som nylig er trådt i kraft. Men lad os slå fast, at vore skures standard svarer til de i loven af 26. april 1960 fastsatte normer. At så kravene til komfort, som altså i dag kaldes *miljø*, er blevet større, - ja det er så krav, som vi må arbejde os henimod, når vognparken gradvis skal udskiftes. Jeg kan i den forbindelse nævne, at vi på seneste samarbejdsudvalgsmøde blev enige om, at forsyne mandskabsvogne med el-ventilatorer, når de bliver hjemkaldt.



Skur-miljø på Bella Center
Blomsterpasning v. materialeforvalter Ole Bjørn

Men hvornår dine ønsker om kaffemaskine, køleskab, solafskærmning og altankasser etc. bliver opfyldt, skal jeg ikke spørge om. Men vi er enige om, at ting som isolation, varmekilder samt en gulvbelægning, der er nem at renholde bør være en selvfølge, således, at man ved omklædning morgen og aften samt i den halve times frokost, befinder sig vel i vognen.

Nu kan du måske mene, at dine og andres ønsker om bedre skurforhold er beskedne, men en vogn af den standard du beskriver kommer nemt idag til at koste ca. 1.000 kr. Gang så dette beløb med 60: en betragtelig sum, ikke sandt? Derpå er vi så tilbage til konkurrenceevnen.

Med samarbejde og indflydelse i forbindelse med udvælgelse af formand, mener du, at K&L ikke udviser den fornødne respekt eller forståelse for elektrikergruppen. Hvem skulle udpege en formand til at lede et arbejde, hvis ikke firmaets ledelse skulle? En lille klike af elektrikere, som aldrig ville komme til at arbejde under den valgte formand? Og hvis elektrikerne skulle udvælge en formand, hvem er så de

elektrikere? Klubstyrelsen eller en forsamling på et klubmøde? Og hvilke kriterier ville man så bruge? Skulle det være faglige eller menneskelige karakteregenskaber, eller skulle man vælge ud fra personlige følelser i forhold til den foreslåede person?

Det er mit indtryk, at man fra elektrikergruppens side stædigt har bidt sig fast i dette problem, og at man med alle midler vil gøre sin indflydelse gældende på dette område, og at man allerhelst så, at gruppen uden medvirken fra firmaets ledelse, selv udpegede en formand.

Det er vel overflødigt at bemærke, at det stadig er mesterens ret at lede og fordele arbejdet. Jeg vil blot nævne det, idet ledelsen ikke benytter sig af denne ret til at udpege en formand, som ikke har sine kollegers tillid og opbakning i sin gerning som formand. Ledelsen udpeger ikke en formand, uden at man kender hans kvalifikationer til at lede et stykke arbejde, - d.v.s. hans evner til at virke som firmaets repræsentant såvel som til at være sine kolleger en god mand med hensyn til arbejdets tilrettelæggelse, og dermed akkordens udbytte.

Med alt det røre, der er omkring dette emne, tror jeg at vide, hvor hunden er begravet: nemlig i en akkord for et par år siden, som efter deltagernes mening endte med et uakceptabelt resultat. Det er klart, at formanden i et sådant tilfælde, af sine kolleger vil blive anset som uegnet til at være formand, og at de samme kolleger vil bruge ham som eksempel for at få indflydelse på valg af formand.

Men nu skal man huske, at en formand kan være så dygtig han være vil både til at tilrettelægge arbejdet, opmåle, skrive regnskaber og få aftaler i stand med mester. Men hvis akkordsjakkert lægger værktøjet fra sig, så snart formanden er ude af syne, er der ingen akkord der kan give overskud-endsige hvile i sig selv. Men alt dette bliver overset, når akkorden skal gøres op og ikke har givet et godt resultat.

Så stemples formanden blot som uegnet for al fremtid.

Hvis et akkordsjak ikke holder selvjustits, både med hensyn til arbejdstidens overholdelse som til den daglige produktion, giver ingen akkord penge. Selv ikke den dygtigste formand kan med »gode aftaler» rette en sådan akkord op.

Endvidere er det idag, med de ordrer der indgår, ikke muligt, - (selv ikke om elektrikergruppen havde indflydelse på valg af formand) at udvælge et sjak samt en formand til et arbejde, der måske først igangsættes om trekvart år.

Svensson! - Klubbens ønske om medbestemmelse i valg af formand har været fremsat på SU-møder med mellemrum i de sidste 6-8 år, og man har ikke kunnet komme til enighed i spørgsmålet. Jeg vil da ikke afvise, at den dag kommer, hvor man finder frem til en løsning. Men ønsker elektrikergruppen medindflydelse, må det første man foretager sig være dette: At komme med et konkret forslag, om hvordan man kunne tænke sig medindflydelse skulle fungere. Et sådant forslag har ikke på noget tidspunkt været forelagt SU.

J. Svendsen

Personalia

RUNDE DAGE:

12.9 Tidl. montør Poul B. Andersen fylder 70 år

1.10. Tidl. montør Kai Olsen fylder 75 år

TAK!

Tak til de mange medarbejdere, som glædede os med gaver og opmærksomhed på vore runde dage.

H.Bjørk Nielsen, Klagenberg, Gaarde og Hartvig

HJÆLP MIG AT SAMLE VENNER!



Det kan da for pokker ikke være netop dig der mangler mig?

Hvis du skulle høre om en medarbejder, som ikke har en af min slags, så skulle det da ikke spille nogen rolle, at hjælpe hende eller ham til at få sådan en pæn og gratis bog som mig!

Jeg hedder »Vejledning for medarbejdere».

Ka' være at du synes, at jeg ikke lige netop er din type, men det ændrer sig ved gennemlæsningen. Jeg indeholder nemlig hjælp til dig, - hvadenten det gælder om at opnå et gode, - eller måske om at redde en andens liv.

Jeg skal uddeles til alle, men af en eller anden grund kan der opstå »smuttere».

Jeg kan måske få flere venner endnu! D' nærmeste overordnede skaffer mig omgange!

Og så lige en ting til: Ved sidste uddeling af løsblade til indsætning i mig, - som kom ud med lønningsposen i juli - hørte jeg om nogle vågne medarbejdere, som havde opdaget, at der manglede et par blade. Se lige efter om det også gælder for dig! Hvis du er blevet snydt, må du snarest ringe til lokal 391.

Venlig hilsen

»Vejledning for medarbejdere»



-aktuellet

NR. 9

SEPTEMBER 1977

9. ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen

G. Riel
E. Uth

Layout:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

Bremerholm 1938 - og nu

Ordrer-Tilbud-Arbejder

Ulykken på Asnæsværket

4 x 70 øre

»Plan 32»

Den røde tråd

Hvordan er det nu med SU?

Ord

Referat fra SU-møde

Generalforsamling i lærlingklubben

Personalia

Sporten

FORSIDEN



Stillets omkring Sankt Nikolaj Kirke? Nej, - der er tale om en spejling i vinduerne i Den Danske Bank i Bremerholm (se art. side 2).

Bremerholm 1938 - og nu

For Den Danske Bank af 1871 A/S er vi fornyligt blevet færdige med el-installationerne i de to nye kontorbygninger i Bremerholm i forbindelse med bankens hovedsæde. De 2 billeder af Bremerholm (på side 3) er taget fra Overformynderiets tag, men med 38 års mellemrum. Prøv at sammenholde de 2 gadebilleder. Venstresiden af gaden er næsten uforandret, omend renoveret fra yderst til inderst, og højresiden helt ukendelig i forhold til dengang, med Madsens butiksejendom og P-hus og med vort nybyggeri for Den Danske Bank forrest i billedet. Således er den sanering, som startede først i 30-erne, omsider fuldendt.

1933-36 blev Holmensgade ændret til den brede færdselsåre Bremerholm, og kvarterets karakter og miljø ændredes i takt hermed. Og først nu, efter at gadebilledet i 40 år har været skæmmet af plankeværker og brandgavle, er Bremerholm omsider blevet kantet af sammenhængende husrækker.

BREMERHOLM



FØR



NU



Fra Larsen & Nielsen har vi modtaget ordrer på udførelse af installationer til et flaskeskylleri (genbrug af vinflasker) hos Hans Just. ca. kr. 70.000

På Færøerne skal vi udføre montagearbejder i forbindelse med ændring af radarstation. Det oprindelige arbejde lavede vi for 15 år siden. Foreløbig er ordren på ca. kr. 150.000. Ledelse: afd.ing. Neidhart og o.mont. Herluf Jensen. Møllergaard og yderligere 1 - 2 mand skal udføre jobbet.

I løbet af august og september er der indløbet ordrer for godt kr. 2 mio fra gamle kunder og i form af udvidelser af igangværende arbejder.

Afd. H har fra Vejdirektoratet v/Københavns Kommune modtaget ordre på motorvejsbelysning ved Holbækmotorvejen. Kr. 250.000. Arbejdet er igang.

SENESTE LICITATIONER

Fredericia Bryggeri
K&L nr. 3 af 5 bydende
billigste: kr. 158.000

Vor Frue Kirke
K&L nr. 1 af 3 bydende med kr. 706.200,1

Skolen på Godthåbsvej
K&L nr. 3 af 4 bydende
billigste: kr. 92.040,00

Skovlunde Center
K&L nr. 8 af 8 bydende
billigste: kr. 731.200,00

Pumpestation Tuborg Nord
K&L nr. 8 af 16 bydende
billigste: kr. 350.821,00

Hørsholm Idrætspark
K&L nr. 3 af 3 bydende
billigste: kr. 207.211,60

Ulykken på Asnæsværket

Søndag den 28.8. fik vi den sørgelige meddelelse at vor medarbejder, elektriker Sv. Aage Rasmussen var afgået ved døden på Hvidovre Hospital, antagelig som følge af de forbrændinger han havde pådraget sig ved ulykken den 17. august på Asnæsværket. Elektriker Torben Frydensø slap med et lettere chok og kunne genoptage sit arbejde dagen efter.

Rasmussen og Frydensø var ved at trække manøvrerkanaler gennem en pladejernskanal i bunden af et 10kV felt. På et tidspunkt bliver det vanskeligt, at få sidste del af kablet igennem, og Sv. Aage Rasmussen foreslår at demontere skærmpladen, da han føler sig helt overbevist om at feltet er spændingsløst. Til trods for flere advarsler går Rasmussen igang med at bevise at påstanden er korrekt. Han berører isolationen på en spændingstransformer og tager derefter et jordslutningskabel hvis ene ende - forsynet med en kabelsko - ligger løst på et indstøbt U-jern. Ved at holde på det isolerede håndtag i den ene ende berører han samleskinnen med kablets anden ende, hvor der er en fjederklemme. Herved opstår en lysbue på grund af jordslutningen, og der sker det, at luften ved samleskinnerne joniseres og giver en 3-faset kortslutning. Den kraftige lysbue, som blæser væk fra samleskinnerne, forbrænder Sv. Aage Rasmussen på hænderne og tænder ild i hans

tøj samt i isolationsmaterialet i 10kV-feltet. Efter 1 - 2 sekunders forløb udkobler olieafbryderen der forsyner egenforsyningsanlægget, lysbuen slukkes, men branden fortsætter, indtil den kvæles med tæpper og skum. Ilden i Rasmussens tøj slukkes, og han køres på Kalundborg Sygehus til første behandling og derfra til specialafdelingen for brandsår på Hvidovre Hospital.

Herfra får vi den foreløbige melding, som lyder på 10% forbrænding af kroppen i såvel 2' som 3' grads styrke og endvidere, at Rasmussen formodentlig ikke vil få varigt men af ulykken. Efter denne melding bredte der sig selvsagt hos os en lettelse og en optimisme. Det var således en chokerende nyhed vi en uges tid senere modtog.

Hændelsen, som ser ud til at være selvforskyldt, behandles nu i arbejdstilsynet og hos politiet.

Vi har mistet en medarbejder, som har været K&L en god og stabil mand gennem mange år. Sv. Aage Rasmussen var kendt som et positivt og glad menneske, som holdt af sit arbejde og de mennesker han færdedes iblandt.

Æret være hans minde.

Aage Thomsen

4 x 70 øre!

Den 26. juli 1977 blev der som bekendt afsagt en opmandskendelse i sag nr. 2/1977. 79 gående ud på, at ELFO's medlemmer ikke havde ret til at modregne de i lov nr. 137 af 15.4.77 nævnte lønforhøjelser på 4 x 70 øre i elektrikerens personlige timelønninger. Hos K&L mente vi dog, at have ret til modregning af den første portion på 70 øre, som trådte i kraft d. 1.3.77, under henvisning til at vi pr. 28.2.77 forhøjede timelønssatserne med kr. 1.00. Men ved et mæglingssmøde, som blev afholdt d. 2.9.77 kunne vi ikke få medhold i dette synspunkt. Vi har derfor ved løn-udbetalingen i uge 37 efterreguleret for samtlige timer, som på ugesedlerne er anført som timeløn timer i tidsrummet for ugerne 9 til og med 34. Samtidigt er såvel timelønssatser som udbetaling på akkord pr. 29.8.77 hævet med 2 x 70 øre plus dyrtidstillægget på 60 øre.

For løbende akkorder hvori indgår dagløn timer skal man blot huske at anvende de forhøjede timelønssatser når akkorden afregnes. De allerede afregnede akkorder hvori indgår dagløn timer for tidsrummet fra uge 9 til og med 34 påfører os derimod lidt ekstraarbejde, idet **akkordindehaveren** må finde afregningen frem og foretage såvel en beregning over det beløb, som efterbetaling af de 70 øre for timeløn timer (K&L-timer plus kundenummer) andrager, som en fordeling af det fremkomne beløb i forhold til timer på akkorden. Overmontørerne må derefter godkende beregningen samt udskrive det efterbetalte akkordoverskud, der vel ofte vil være et ret lille beløb. Såfremt akkordindehaveren ikke længere er ansat hos K&L, vil overmontøren foretage den nævnte beregning og udskrivning. Af samtlige efterbetalte beløb vil der naturligvis blive beregnet feriepenge og SH-betaling.

Aage Thomsen

»Plan 32«

- den ny uddannelse for sikkerhedsfolk.

»Plan 32« - det er betegnelsen for den uddannelse, som alle medlemmer af sikkerhedstjenesten skal igennem i henhold til den ny lov om arbejdsmiljø.

Loven taler om »den nødvendige uddannelse« og denne formulering har Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen nu givet indhold i »Plan 32«.

Der har allerede andre steder i landet været sikkerhedsrepræsentanter, der har gennemgået denne uddannelse, og på baggrund af forløbet af disse kurser er »Plan 32« nu ved at blive revideret og forbedret.

Kort skitseret dækker »Plan 32« et forløb på 32 undervisningstimer delt op i moduler på 4 timer.

Der er udviklet to uddannelser. Den ene dækker området for industribekendtgørelsen om sikkerhedsorganisation, mens den anden dækker samme område for bygge- og anlægsektoren. Der er dog skabt mulighed for, at arbejdspladser med specielle arbejdsforhold kan behandle disse inden for den angivne ramme. Alle uddannelser for dog en generel fælles del.

Aftalen mellem arbejdsmarkedets parter indeholder desuden en skitse til udformning og vedligeholdelse af undervisningsmateriale samt en registreringsbestemmelse, der skal danne basis for at de, som allerede har gennemgået uddannelsen kan få holdt deres viden nogenlunde ajour gennem tilsendelse af nyt materiale.

Den røde tråd

v/Kai Svensson



Jeg må som svar til Jørgen Svendsens indlæg i K&L-aktuel for august sige, at du

virkelig har set den »røde tråd« når det gælder samarbejde.

Derefter kommer du ind på overenskomstens § 14 angående køre- og rejsepenge. Her har du den mening, at hele Stor-København burde være uden betaling for transporter, og så mener du at vor konkurrenceevne ville værre større. Det lyder jo rigtigt, - men hvad med dem vi konkurrerer med? De skal vel i så fald heller ikke betale for transporter?

Den belysning af udgifterne til § 14 som du giver, ser også vældig fin ud. Men her vil jeg sige, at vist er 325.000 til 350.000 kr. mange penge og især hvis det, som du udlægger det, er en sum firmaet spare kørselsudgifter - og det på svendenes bekostning, men samme sum set i forhold til firmaets omsætning virker til gengæld meget lille. Da omsætning for 1976 var 101 mio. kr., svarer det til ca. 0.4%, men nu skal dine tal også tages med et vis forbehold, da de beror på et skøn. Jeg, derimod, tillader mig at spørge, hvad ovennævnte besparelser koster i good will hos elektrikerne, når man ensidigt ændrer ansættelsesadresse?

Altankasser kontra skurforhold må stå for din egen regning. Det er ihvertfald ikke



min opfindelse. Men jeg mener iøvrigt, at kunne se af dit svar, at du har en positiv holdning til sagen, og det kan kun være glædeligt, men du kan dog ikke lade være med at stille økonomien op i så dårligt lys som muligt. Hvem har udtalt sig om komplet udskiftning af alle firmaets 60 skurvogne? Nej, - start bare med de mange, som er saneringsmodne.

Ønsket fra elektrikerhold om indflydelse på valg af formand gør du meget ud af, og det er da forståeligt, for det er især her, vore veje skilles. Men hør nu her Jørgen! Idag er det endnu engang sådan, at når et sjak har fået et stykke arbejde, så vil der normalt i det pågældende sjak opstå et fællesskab, som udtrykker sig på mange måder. Et kan være, at vi ser en interesse i at udføre et stykke fagligt godt elektrikerarbejde, som vi, kunden og firmaet kan være tilfreds med. Et andet er, at vi får en rimelig fortjeneste. Men hertil skal siges, at det op til mange gange er set, at en af firmaet udpeget formand ikke har evnet at kunne overkomme opmålingsarbejdet samtidig med andet formandsarbejde. Hermed ikke sagt at den pågældende er en dårlig fagmand.

Når jeg i dette og mit foregående indlæg har talt om emnet indflydelse på valg af

formand, er det, fordi jeg har en stærk fornemmelse af, at man fra firmaets ledelses side ikke kender problemet til bunds. Der kunne her nævnes mange eksempler på dygtige elektrikere, som gennem årene har forladt firmaet på grund af ovennævnte forhold.

Jeg anser det for gode ledes job, at forhindre enhver organisation i at komme i en krisesituation. Derfor bør de have et vågent øje også for skjulte problemer. Så derfor endnu engang SAMARBEJDE, for det må være i både firmaets og de ansattes interesse, at der såvel højt som lavt findes en loyalitet overfor firmaet, da vi ihvertfald har det til fælles, at K&L giver os alle det daglige udkom. Men det opnås næppe ved den ringe forståelse, som mange forslag fra elektrikergruppen møder. Jeg tænker ikke mindst her på det sidst forelagte, hvor vi fra elektrikerside ønsker at få forbedret vore opsigelsesregler, og derved få mere tryghed i ansættelsen.

Jeg vil ikke her antyde, at firmaet er påvirket af det store antal arbejdsløse, men der var engang i 60'erne, hvor det var rart at have stabil arbejdsstyrke.

Med venlig hilsen
Kai Svensson

Hvordan er det nu med SU?

Fra Kjær Davidsen, medlem af KLUB K&L's bestyrelse samt medlem af samarbejdsudvalget, modtog redaktionen følgende:

hr. redaktør J. Hartvig!

Gode ven,

I K&L-aktuel nr. 6, juni 1977 vedr. artiklen »Medarbejderrepræsentanterne orienterer» skriver du bl.a. »Per Olesen oplyste, at funktionærer ikke kan optages i B-gruppen uden at være organiseret under LO (Den holder vist ikke! - red.)»

Den sidste bemærkning fra redaktøren »den holder vist ikke» må jeg på det kraftigste tilbagevise. Det er at så tvivl om vor tillidsmands udtalelse og troværdighed og kan skade forholdet mellem funktionærer og klubben og tillidsmand kontra klubens medlemmer. Jeg må forlange, at du dementerer det i K&L-aktuel snarest.

Med venlig hilsen
Kjær Davidsen

Svar:

Kære Davidsen.

Redaktøren er ikke til for at så tvivl om tillidsmandens troværdighed eller for at skade det, som i vor virksomhed kan kaldes generelt gode forhold mellem alle grupper.

Redaktøren er tværtimod til for det modsatte. Men hans ret til, på lige fod med alle andre, at udtrykke tvivl om enhver udtalelse, hvor han føler sig bedre underrettet, er vel ingenlunde gået tabt. Når han så tillader sig at kommentere tillidsmandens udtalelse med »den holder vist ikke», har det ikke været for at gøre sig bemærket, men for at få nogle til at stejle over kommentaren, så vi ad denne vej kunne nå frem til en bedre information, - hvis den måtte findes. K&L-aktuel går jo ud til ca. 600 medarbejdere. At domme efter andres indsigelser mod tillidsmandens

information, - nemlig nul indsigelser (til bladet), ja, så ser det ud som om, at så er det nok som tillidsmanden siger. Jamen - her kommer så redaktøren ind i billedet, først frivilligt og nu senere på opfordring:

Da samarbejdsaftalen er en aftale mellem Dansk Arbejdsgiverforening og LO, er det vel derfor at B-medlemmerne i aftalen er referet til som de organiserede, og det ligger så lige for at tolke det, som at de organiserede skal være medlemmer af LO. Nuvel, men samtidig står der i forordet til aftalen bl.a. noget om dens ånd og dens yderligere udvikling. Det er måske derfor, at flere virksomheder eksperimenterer med SU-sammensætninger, som skal give en endnu mere ideel repræsentation i det pågældende virksomhedssamfund. Således viser det sig, at f. eks. SEAS A/S på B-siden har funktionærer, som godt nok er organiserede under Fællesorganisationen af Tjenestemænd og Funktionærer, men ikke under LO. Denne ordning har kunnet lade sig gennemføre under den såkaldte grænseaftale eller borgfredsaftale, som er anerkendt af LO. (Kilde: uddannelseskonsulent Bent Voldtofte, SEAS A/S).

Dette er et bidrag til god information!

Med venlig hilsen
J. Hartvig

TILLIDSMAND OG SU-MEDLEM PER OLESEN SIGER:

Mit indlæg på medarbejdermødet den 2. juni angående sammensætningen af SU's b-side har givet anledning til tvivl, og jeg skal her forklare mig tydeligere.

Jeg vil først erindre om, at SU er sammensat af 2 grupper a og b. Gruppe a repræsenterer den ansvarlige virksomhedsledelse og de funktionærer, der ikke står tilsluttet nogen arbejderorganisation. Grup-

pe b repræsenterer de øvrige i virksomheden ansatte. (SU-aftalens afsnit 4 stk. 1 og 2).

Kan funktionærer blive repræsenteret på SU's b-side?

Valgbarhed til SU's b-gruppe kræver, at medarbejderen også har mulighed for at blive valgt som tillidsmand/kvinde iflg. deres kollektive overenskomst med firmaet. (SU-aftalens afsnit 5 stk. 2). Opfylder funktionærgrupperne hos K&L så dette? Så vidt jeg er informeret må svaret være et nej. Ønsker funktionærerne at vælge en repræsentant til SU, kan det lade sig gøre at blive repræsenteret på a-siden efter følgende retningslinier:

Hvis funktionærgrupperne har en fælles repræsentation, skal mindst eet medlem af disse grupper udpeges som medlem af gruppe a i SU. I andre tilfælde udpeges repræsentanten efter forhandling mellem de ansatte arbejdsledere og tekniske funktionærer. (SU-aftalens pkt. 5 stk. 1 og sær-aftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fællesrepræsentationen for danske Arbejdsledere og tekniske Funktionærforeninger).

Efter flere indlæg her i bladet angående SU vil jeg benytte lidt spalteplass på SU's arbejdsform og beslutninger, som har givet anledning til diskussioner og vanskeligheder mellem grupperne a og b.

Forslag om virksomhedskonference, uddannelse, ansættelsesforhold, opsigelser og afskedigelser, afspadsering, dataaftale, SU's arbejdsform og indførelsen af principper er en del af de forslag, som vi har beskæftiget os med igennem det sidste års tid. SU har været inde i en krise, men det er mit indtryk, at vi vil arbejde os ud af denne. De enkelte medlemmer af SU er i dag bedre informeret om SU-aftalens mål og midler. Afholdelsen af SU-møderne er strammet gevaldigt op med dagsorden, dirigent, samt en vis selvjustits hos de enkelte medlemmer. Selve forhandlingerne er kommet i faste rammer. Dette skal betyde, at konklusionerne er gældende til de opsiges af en af parterne. Dette skal medføre, at vi fremover har forhåbninger om,

at SU vil fungere bedre og mere konstruktivt.

Målsætningen for SU's b-gruppe er, at SU skal fungere som et organ, der tages alvorligt og bruges af medarbejdergrupperne og af ledelsen for udformning af principper gældende for det daglige samarbejde i firmaet.

Funktionærerne kan være med til at øve større indflydelse på dette ved at bruge SU-aftalen og lade vælge repræsentanter til a-siden.

Per Olesen

ORD

I vor hjemmegjorte ordbog er vi denne gang nået til ordet aktivitet.

Aktivitet er et godt dansk ord af tysk oprindelse som så mange andre. Oprindelig betød det bare virksomhed, men allerede i begyndelsen af dette århundrede havde det fået en nuance af travlhed - noget med at fare rundt som en flue i en flaske. Aktivitet er udmærket, når det ikke kan være andet.

Flertalsformen aktiviteter er ny og misbragt. Ordet dækker over en slags fysisk eller psykisk virksomhed. Aktivitet må dog aldrig forveksles med det såkaldte arbejde, som i visse tilfælde gavner det etablerede samfund og derfor kan få sarte naturer til at føle sig fremmedgjorte.

Aktiviteter får utvivlsomt sine udøvere til at føle sig acceptable hvilket de imidlertid ikke er (jf. Solvognen og Jens Jørgen Thorsen). Ligesom aktiviteter ikke må forveksles med arbejde, således bør kulturelle aktiviteter heller ikke forveksles med skabende virksomhed. Man skaber sig bare.

Ordet aktiviteter anvendes undertiden også helt uden venstredrejet nuancering, som regel af folk med gode kundskaber i engelsk.

Ordet aktivist: Se under kinesere.



Referat fra Ordinært Samarbejdsudvalgsmøde mandag, den 15. august 1977

Godkendelse af referat

P. Olesen spurgte om referatet af pkt. 432 om ansættelsesforhold ved udlandsarbejde er at betragte som konklusion.

J. Svendsen bekræftede dette med den ændring, at elektrikerne skal være medlemmer af DEF, Københavns afd.

Herefter blev referatet godkendt.

Punkt 2. Kommentarer til uafklarede punkter.

pkt. 388. Data aftale

Man blev enige om, at lade punktet udgå, idet spørgsmålet om dataaftale vil blive taget op som nyt punkt under dagsordenens pkt. 7.

pkt. 428. Akkordsedler

J. Svendsen: Firmaet kan ikke imødekomme Klub K&L's ønske om at få udleveret en kopi af samtlige akkordsedler. Akkordindehaveren kan om ønsket få udleveret en kopi.

punktet udgår.

pkt. 430. Omlædningsrum

J. Svendsen: Der er nu opsat så mange nye skabe i Vester Voldgade, at der er skabe til alle.

punktet udgår.

Punkt 3. Orientering om beskæftigelse, tilbud, ordrer.

Aa. Thomsen: I Anlægsafdelingen er der nu beskæftiget 259 elektriker, 44 lærlinge, 1 arbejdsmand og 2 arbejdsdreng. Da en del af de beskæftigede er på kortvarige arbejdspladser, bl.a. H.C.Ørstedsværket,

må det forventes, at der i løbet af september/oktober skal afskediges ca. 20 elektriker.

For F. L. Smidth er der nu 20 mand i udlandet.

I Sverige er vi færdige i denne omgang. Der skal muligvis nogle elektriker til Norge til arbejde på en boreplatform, men der er nogle spørgsmål, som først skal afklares med det norske el-forbund, idet der skal arbejdes 14 dage ad gangen med betaling uden hensyn til dag-, aften-, eller natarbejde.

Der skal 2 mand til Tjekkoslaviet i 1/2 år fra nytår.

I afd. H er der for tiden god beskæftigelse. Der er stadig mulighed for en større ordre til Yemen, som vil kunne give beskæftigelse til ca. 10 mand i Yemen i 1 år.

I VTA er der fortsat god beskæftigelse.

Børge Nielsen: På værkstedet skifter beskæftigelsen fra dag til dag.

Ordrebeholdningen i Anlægsafdelingen er nu på ca. 52 mio. kr.

Punkt 8. Eventuelt

pkt. 445. Alarmsedler om afspadsering

J. Svendsen oplyste, at der fra EDB nu kommer en udskrift om afspadsering af overarbejde. Ud fra denne udskrift udarbejdes en alarmseddel til overmonitoren.

pkt. 446. Tilføjelse til SU-aftalen

P. Olesen spurgte, om alle SU-medlemmer har fået tilføjelsen til SU-aftalen afsnit 5, stk. 3.

Aa. Thomsen vil foranledige, at alle får tilføjelsen.

Punkt 9. Næste møde

Mandag, den 24. oktober 1977 kl. 14.00

E. Uth blev udpeget til dirigent til næste møde.

ÅRETS GENERALFORSAMLING I LÆRLINGEKlubben

Lærlingeklubben afholdt generalforsamling på OLGASBORG, mandag d. 5.9.77 kl. 16.30.

Palle åbnede generalforsamlingen og Carsten blev enstemmigt valgt som dirigent. Beretningen blev fremført af Palle og omhandlede følgende:

Barsebäckturen, som fik tilslutning af 19 lærlinge, blev en virkelig succes.

Uni-KLUBMØDET hvor Erik Uth og Per Olesen fortalte om sikkerhed og organisation. Virkelig GODT.

Forhandlingerne med K&L, hvilket der ikke er kommet noget ud af.

Elektrikerlærlinguddannelsen? Er den god nok? Hvad skal der ske?

Samarbejdet med svendeklubben.

Den blå uddannelsesbog som åbenbart er blevet »slyttet«! Hvorfor?

Protokollen blev enstemmigt godkendt efter at den var blevet oplæst af Karen.

Regnskab ved Erik blev enstemmigt godkendt.

Samtlige indkomne forslag er blevet arkiveret LODRET.

Generalforsamlingen besluttede, at bestyrelsen skal arbejde med:

Uddannelsesturnus.

Velkomstpjece.

Lønforhøjelse.

Større sikkerhed.

Lærlingene væk fra lageret.

Problematikken omkring optagelse i Dansk El-Forbund overlades til bestyrelsen.

Bestyrelsen blev genvalgt enstemmigt.

Bestyrelsen opfatter medlemmernes tolt manglende tilstedeværelse som udtryk for, at bestyrelsens arbejde har været tilfredsstillende.

Med venlig hilsen

BESTYRELSEN for lærlingeklubben.

Personalía

Vi byder velkommen til:

1.8. Michael Ackermann i lære som finmekaniker, Vrk.

1.9. Brian Petersen i lære som finmekaniker, Vrk.

1.9. Kirsten Pohlmann, eksp. Belysningscenter

1.9. Henry Hylander, ing. KT-tegnestue

12.9. Rene Andersen, praktikant KT-tegnestue

1.10. Frederik Møller, akademiing. VTA

Vi siger farvel til:

30.9. Poul Jensen, prøvemester EV

Vi ønsker til lykke til følgende udlærte:



1.9. Ann-Marie Rasch Hansen, tekn. ass. VTA



2.9. John Frausig, elektriker, Charl. afd.

SPORTEN

FODBOLD

1. holdet

Efter en svag start på 2. del af sæsonen, er holdet vågnet op til dåd med 2 sejre efter 2 nederlag, som desværre ødelagde chance for oprykning til 1. division. Vor el-konkurrent Siemens blev »sendt hjem» med 2-1, og GNT-automatic fik en på hatten med 5-0. 1. holdet har forøvrigt snart en salgs jubilæum idet vi nærmer os 500 scorede mål. Indtil nu er der scoret 483 mål siden klubbens start i 1969.

Resultater efter ferien:

K&L - Sadolin	1 - 3
K&L - CFP	1 - 2
K&L - Siemens	2 - 1
K&L - GNT	5 - 0

Herefter er holdets placering i 2. division den, at vi ligger på mellem 6. og 8.-pladsen med målscore 35 - 38 og 16 point.

Holdet mangler 3 kampe, nemlig mod Zeuthen-Aag., DACE og DGB.

Old Boys

Noget mere spændende har de 2 old boys hold haft det. Men det er jo også klart med det noget bedre sammenhold der findes blandt de gamle drenge. NON-superholdet er gået fint frem siden dets 5-0 nederlag til superholdet i maj. Det er gået fra sejr til sejr med det resultat at holdet nu er oppe på en 3. plads i rækken. Holdets største bedrift var sejren over ellers uovervindelige STORNO med 1-0. Holdet har nu en kasse øl til gode hos Superholdet.

Old Boys 2

Her er der ingen tvivl om, hvem der bliver nr. 1 i rækken efter vor sejr over vor nærmeste rival-igen STORNO på 2 - 0: Topscorer fra sidste år, Leif Christensen scorede et meget vigtigt mål i kampen og det dog åbenbart pusten fra STORNO.

Resultat i toppen af C-rækken

1. K&L 2 12 kmp., 21 p., 44-1 mål
2. STORNO 12 kmp., 19 p., 39-4 mål
3. K&L 1 13 kmp., 17 p., 22-14 mål
4. VOLVO
Van. 11 kmp., 16 p., 27-13 mål
5. LIF 11 kmp., 13 p., 21-24 mål

Firmaidrætsforbundene har de seneste år haft stor medlemsfremgang. Virksomhederne ser meget positivt på sporten, fordi den bl. a. er med til at formidle en kontakt mellem medarbejderne på tværs i firmaet.

Der er megen fysisk velvære at hente gennem sportsudøvelser. Det er der næppe mange meninger om. Stadig flere firmaer støtter medarbejdernes initiativer for på denne måde at få mere tilfredshed både i arbejde og fritid. Livskvalitet kaldes det med et moderne ord, og firmaidrætsforbundene omfatter hundrede tusinde aktive sportsfolk. Dertil kommer de mange, som er medlemmer af de mere traditionelle idrætsforbund.

14 pct. mere firmasport

Dansk Firmaidrætsforbund har det seneste år haft en medlemsfremgang på godt 14 procent, således at forbundene nu omfatter 160.000 aktive firmasportsfolk fra 3.600 virksomheder. Totalt i Danmark er der en del flere firmaklubber, idet hovedstadsområdet ikke er omfattet af Dansk Firmaidrætsforbund.

Vi er overrasket over stigningen i antal af medlemmer siger forbundets generalsekretær *Ejgon Bertelsen*, Svendborg. Med den økonomiske stagnation og den meget store ledighed havde vi ventet en mindre tilbagegang i medlemstallet.

Firmaidrætsforbundet, der på landsplan koordinerer konkurrencer m.m., gør for tiden med bl.a. kurser en indsats for paussegymnastik på arbejdspladserne. Fodbold er dog stadig den mest populære firmasport efterfulgt af badminton, som i modsætning til firmafodbolden har yderst få turneringer.

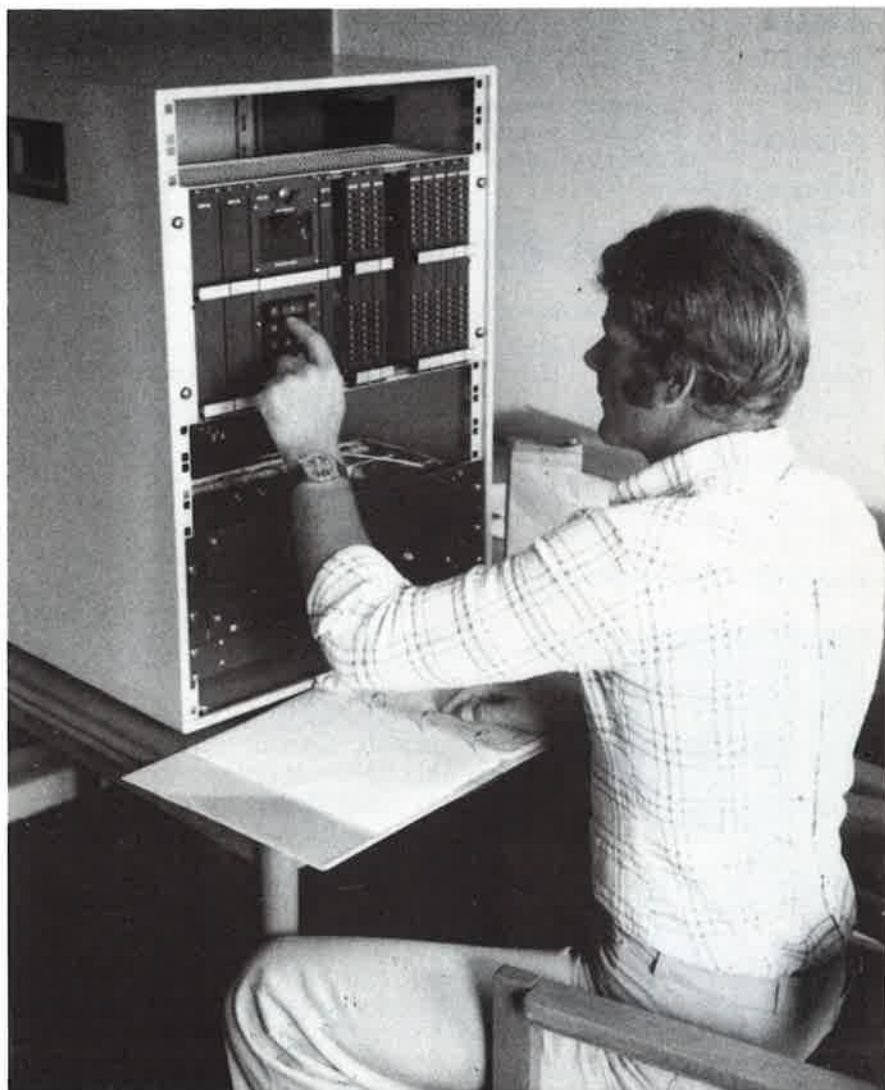


-aktuellet

NR. 10

OKTOBER 1977

9. ÄRGANG



K&L-aktuel

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen

G. Riel
E. Uth

Layout:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

PLC-styring til TV-byen

Ordre-Tilbud-Arbejder

Personalialia

A/S - bestyrelsesmøde

Mer' rød tråd

Tekstbehandlingsmaskine

Sporten

*

FORSIDEN



Ing. Bruus Jensen programmerer for TV-byen. (Se art. side 2).

PLC-styring til TV-byen

K&L er nu, i både teori og praksis, blevet leveringsdygtige i en komplet »pakke« til styringer efter systemet PLC (Programmerbar Logisk Kontrol). »Pakken«, altså det vi kan levere i denne forbindelse, er blevet til ved tværgående samarbejde mellem de afdelinger og medarbejdere, vi råder over under samme tag. Det kan være store fordele ved at være en »blandet landhandel«. Til »pakkens« indhold bidrager: konstruktionstegnstuen (vore ingeniørers viden på et nyt felt), Afd. E. (Instrumenter fra Hartmann & Braun), samt værkstedet (tavlebygning).

Vor første opgave med styring ved PLC er i forbindelse med centralkøleanlægget i TV-byen. Oplægget kom fra Birch & Kroghoe i form af et funktionsdiagram over afhængigheden mellem de mange enheder, som bruges i det store køleanlæg: kompressorer, ventiler, pumper o.s.v. Disse funktioner styres af den PLC, som ing. Bruus Jensen (på forsidebilledet) er ved at programmere. I stedet for at udarbejde et nøgleskema bliver »nøgleskemaet« indprogrammeret i PLCen's programlager. Efter programmeringen og efter en såkaldt simuleret drift, som foretages hjemme på kontoret, indsættes PLCen i styretavlen, som er opbygget på vort værksted. Styretavlen indeholder desuden instrumenter, måleværdiomformere, grænseværdienheder samt blindskema på tavlens forside.

På denne måde spares henved 200 relæer, timer og programværker med indbyrdes fast fortrådning. Anlægget er uhyre let at spore fejl på, og senere ændringer og udbygninger er lette at etablere.

Dette leveringsprogram venter vore ingeniører sig meget af i fremtiden, og Bruus Jensen og Henning Boesen har, medens de har arbejdet på sagen, benyttet lejligheden til at delagtiggøre deres kolleger i teknikken ved to aftenkurser her i huset.



Vedr. Vor Frue Kirke, hvor vi blev billigst i licitation med kr. 706.200, har vi nu modtaget ordre. Arbejdet er så småt begyndt og ledes af afd.ing. H. Engel og o.mont. Sv. Aa. Hansen.

Fra »4 K« har vi modtaget ordre på el-installationerne til silo for flyveaske, ca. kr. 150.000. Flyveaske, som udgør kedeligt affaldsprodukt fra kraftværker, bruges idag til iblanding i beton, hvorved betonens egenskaber forbedres.

Fra entreprenørfirmaet Torben Friis har vi fået ordre på el-installationer til boligbyggeri i Drejøgade til ca. kr. 400.000. Arbejdet er startet og ledes af afd.ing. Holmstrøm og o.mont. Jørgen Jensen.

Fra E. Kornerup har vi modtaget foreløbig ordre på el-installationer til en materielgård for Hvidovre Kommune. Ca. kr. 450.000.

Afd. VTA har fået ordre på nyt vandværk »Endrup« til Fredensborg-Humlebæk kommune til 3,4 mio. Arbejdet er igang.

Fra grossistfirmaet Winkler & Andersen har vi fået ordre på arbejdspladsbelysninger til fabriksbyggeriet i Indonesien, Tanzania og Sudan. Ca. kr. 200.000.

Afd. H. har modtaget ordre fra NESA på følgende arbejder:

Forvevej-Skovlunde	kr. 104.000
Lille Birkholm-Herlev	kr. 104.300
Baunedalsvej-Lynge	kr. 102.500
Østbrovej/Glostrup	kr. 107.000

samtliges arbejder er påbegyndt.

SENESTE LICITATIONER

NESA A/S, 400 kV-masteopstilling K&L (afd. H.) i samarbejde m.ER A/S og SEMCO A/S
billigst af 3 bydende med kr. 10,4 mio.

Bistrupskolen
K&L nr. 3 af 3 bydende
billigste: Kr. 506.759,00

Hegnsgården
K&L nr. 6 af 13 bydende
billigste: kr. 399.000,00

Usserød Skole
K&L nr. 3 af 5 bydende
billigste: kr. 248.219,00

Det Danske Travelskab
K&L nr. 3 af 3 bydende
billigste: kr. 1.136.100,00

Renseanlæg, Lynetten
K&L nr. 9 af 10 bydende
billigste: kr. 3.101.248,00

Personalialia

Vi byder velkommen til:

1.10. Hans Gunnar Eklund, civ.ing.
VTA

Vi siger farvel til:

31.10. Britt Nedergaard, tekn. ass.
VTA

I lære:

29.8. Jasper Dan Igre, som finmekaniker.

Runde dage:

Civ. ing. P. Geisler Hansen, VTA, fylder 50 år den 19.11.

Tidligere montagemester i afd. H. Sigurd Nielsen fylder 70 år den 15.11.

Udlært som elektrikere - 30.9.



Tommy Simonsen,
Rungsted afd.



Bjarne Svendsen

Fra det ordinære A/S bestyrelsesmøde

den 4. oktober 1977 meddeles

Direktionen redegjorde for den forløbne del af 1977 og den aktuelle situation.

Ordrebeholdningen for de tre store afdelinger: anlægsafdelingen, højspændingsafdelingen og vandteknisk afdeling udgør tilsammen ca. 75 mio. kr..

Beskæftigelsen er for tiden nogenlunde stabil og må forventes at kunne holdes på det nuværende niveau en tid fremover, - måske for anlægsafdelingens vedkommende med en lidt nedadgående tendens. Der var medio september ialt ca. 600 medarbejdere. Ca. 20 montører og 3 tilsynsførende er for tiden beskæftiget i udlandet, spændende fra Nordkorea over Mellemøsten til Polen. Anlægsafdelingen og Højspændingsafdelingen har afgivet et stort antal tilbud. Herunder også på udlandsarbejder. Konkurrencevilkårene er på alle områder særdeles hårde. Det forventes dog, at vi vil kunne tilkæmpe os en rimelig andel af de udbudte arbejder, men prisniveauet vil fortsat være trykket.

Vandteknisk afdeling har en række større og mindre arbejder igang, og er for tiden fuldt beskæftiget med disse. Udsigterne

for de første par år synes også fortsat at være lyse.

Instrumentafdelingen er, efter rekonstruktionen sidste år, i fortsat fremgang. Ordreindgangen forventes i år at ville komme op på over kr. 10 mio.

Belysningscentret har haft en betydelig stigning i kontantomsætningen.

De øvrige afdelinger udviser stabilitet.

Omkostningsstigningen er holdt inden for 5% for årets første otte måneder i forhold til de første otte måneder af 1976.

Efter de foreløbige prognoser vil årets regnskabsresultat blive væsentlig ringere end for 1976.

I mødet deltog direktør B. Thorkild Jensen, som fratrådte som direktør den 31. august. Ingeniør Muusfeldt bragte på bestyrelsens vegne Thorkild Jensen en hjertelig tak for 47 års indsats for K&L og overrakte ham som afskedsgave et billede udført af Robert Jacobsen. Ingeniør Muusfeldt bød direktør P. Leikersfeldt velkommen som fremtidig deltager i bestyrelsesmøderne.

Mer' rød tråd

J. Svendsen svarer Kai Svensson i debatten om samarbejde

I det sidste indlæg om samarbejde, her i bladet, nævner du, at jeg har set den røde tråd, når det gælder samarbejde. Den lille vignet som ledsagede dit indlæg har vakt stor morskab blandt læserne. Men så enkelt er det ikke. Den »røde tråd«, som du kalder linien i samarbejdet, har på intet

tidspunkt, hverken fra ledelsens eller min side, manglet eller været afbrudt. At det ofte har været opfattet som sådan, er vel bekendt, men for at kunne samarbejde i ordets rette betydning, skal der først af alt være vilje hos begge parter. Samarbejdet tolker jeg som evne og vilje til at give

og modtage. Men det har oftest været sådan, at man fra elektrikergruppens side kun har været indstillet på at modtage.

Vedrørende paragraf 14, omhandlende køre- og rejsepenge, giver du mig ret i, at det er en net sum (kr. 350.000) som firmaet sparer, og, som du siger, på svendenes bekostning, -og derefter har du regnet ud, at det kun er ca. 0,4 % af firmaets omsætning. Denne fremstilling kan kun hidse svage sjæle op. For at få de ca. 350.000 kr. til rådighed, skal du ikke skele til omsætningen, men til overskuddet, - altså det beløb, som bliver til rest, når alle udgifter er betalt. Derved ændres ledet totalt, idet de 0,4 % som du kom frem til, bliver ca. 13% af dispositionssummen på 2.537.134 kr., som blev til rest for året 1976.

Hvad så denne »besparelse« koster i goodwill hos elektrikerne, kan jeg ikke vurdere, men al den stund at mange elektrikere ansat hos os kommer fra provinsen, og for egen regning, kan jeg ikke tænke mig, at firmaet sætter noget til i den forbindelse.

Svensson ! - når du bruger ordene »ensidigt ændrer ansættelsesadresse efter for-godtbefindende«, kaster du et odøst skær over firmaet, til trods for at du ved, at vor fremgangsmåde er helt korrekt efter overenskomsten indgået mellem Dansk El Forbund og ELFO.

Den videre debat om elektrikergruppens indflydelse på valg af formænd vil jeg overlade til dig at fremsætte i rette forum, idet der ikke findes nogen patentløsning herpå.

Jeg vil til dine sidste bemærkninger i indlægget knytte følgende: Vi er enige om, at K&L giver os ansatte, høj som lav, det daglige brød, og vi kan vel også enes om, at K&L har gode ledere, -ellers havde vi nok stået i en krisesituation i dag. Derfor undrer det, at du kommer med endnu et »surt opstød« om manglende samarbejde vedr. opsigelsesregler for elektrikerne.

Jeg har over 35 år på bagen inden for vort fag, og i alle disse år har installatørerne ønsket en form for opsigelsesregler. Mod-

sat har elektrikerne hyldet det princip, at ville være frie fugle, der kunne gå, når det passede dem uden mindste hensyntagen til den mester, der for øjeblikket blev arbejdet for. En metode der i allerhøjeste grad fra elektrikerside i »de glade 60'ere« blev udnyttet, -og netop hvor det, som du nævner, var rart for mester at have en stabil arbejdsstyrke. Nu er tiderne blevet sværere at leve i, og det føler elektrikerne også. Derfor vil man sikre sig så god og langvarig en beskæftigelse som muligt, og derfor blev der i den indgåede overenskomst i foråret enighed om, at indføre gensidige opsigelsesregler. Der er for mig ingen tvivl om, at disse bestemmelser vil blive taget op til revision ved kommende overenskomst-forhandlinger, således at de vil nærme sig de regler, man gennem ca. 20 år har indført i Dansk Metalforbund. Derfor finder jeg det urimeligt, at elektrikergruppen føler sig forbigået og fornærmet over, at firmaet ikke lokalt vil udvide en lige indgået aftale mellem hovedorganisationerne, -en aftale hvor trykfarven knap nok var tørret.

Til slut Svensson ! - lad mig komme med et forslag. Ikke for at få dig til at afstå fra at skrive flere indlæg om disse emner, men jeg føler mig overbevist om, at med disse vore indlæg i K&L-aktuel, har vi sat noget igang blandt de interesserede, og lad os så give dem en chance for at komme med deres synspunkter. I mellemtiden kan vi to fortsætte, om nødvendigt, ved de fremtidige SU-møder.

J. Svendsen

Ing. Chr. Carlsen, tidligere K&L afgik ved døden den 9. oktober.

Tekstbehandlingsmaskine hos K&L



v/Preben Boesen

Tekstbehandlingsmaskine - et fint ord, der måske kan få nogle til at tro, at det er sproget den behandler, men så langt er teknikken ikke nået endnu. Tekstbehandlingsmaskiner inden for den grafiske verden er afløserne for den gamle teknik med hånd- eller maskinsats, og de har fået ekstra vind i sejlene på grund af den stedse stigende overgang til offset. Er den så bedre? Reproduktionsmæssigt ja, men vi kommer jo ikke uden om, at det stadig er pigen/manden, der sidder bag tangenterne, det kommer an på. Vi kan jo bare se på vor daglige avis, der jo ikke ligefrem er fejlfri.

De fleste af de maskiner der bruges inden for den grafiske branche er fotosatsmaskiner. Som ordet siger »sætter» den satsen fotografisk og fodres enten af et hulbånd eller et magnetkort. I begge tilfælde kan man på terminaler aflæse det indskrevne. Enkelte maskiner kan optisk læse manuskriptet (der skal skrives på en IBM skrimaskine med speciel skrift). Den optiske læser omsætter det skrevne til hulbånd, der bliver sat over i en anden maskine, og udskrevet som fotosats. Alle disse maskiner er meget dyre, - fra ca. 150.000 og op til et par millioner, så det var jo ikke ligefrem dem, vi skulle se efter, da vi begyndte at tænke i de baner.

Nu vil spørgsmålet jo nok lyde: »Hvorfor sats på det, som laves mange steder ude i byen?» Grunden er meget simpel. Vi har prøvet os frem hos den første halve snes firmaer, og i snit var problemerne følgende: For mange misforståelser, for mange fejl, for langt væk, for svingende kvalitet, og meget af dette resulterede i en masse

spild- og køretid for os. At de så samtidig var meget dyre, gjorde det ikke bedre.

Fordele og ulemper - flest fordele.

I februar i år sprang vi ud i arbejdet med egen satsfremstilling, og til dette brug har vi lejet en IBM electronic composer. Den fungerer som almindelig skrivemaskine. Teksten skrives ind på magnetbånd, der kan rumme 8000 enheder. Ved hjælp af forskellige kodetegn under indskrivningen, kan maskinen udskrive teksten med fast eller løs højrekant. Den kan automatisk centrere tekst. Korte linier kan den udskrive med henholdsvis fast højre- eller venstrekant. Der kan rettes i teksten under såvel ind- som udskrivning og den justerer selv mellemrummene mellem ordene under udskrivning med fast højrekant, så vi får et satsmæssigt korrekt billede. Skydningen mellem linierne (afstanden), kan også justeres fra 3 til 18 punkt. 1 punkt er typografisk mål og er 0,3759 mm. Ved hjælp af kuglehoveder skiftes til forskellige skrifttyper og -størrelser. Enhver der kan skrive på maskine og har lidt teknisk sans kan bruge IBM composer MEN vi kommer ikke uden om, at det er af væsentlig betydning for det færdige resultat, at den der sidder bag maskinen har grafisk sans eller uddannelse.

Har maskinen ingen mangler? Jo. Det vil være rart med et magnetkort, så man kunne gemme det skrevne til evt. senere rettelser. Når vi har skrevet de 8000 enheder skal teksten skrives ud, og så må vi slette det skrevne i maskinen. Evt. senere rettelser må foregå ved ny skrivning af det rettede. Maskinen er elektrisk føl-

som på den måde, at den efter 20 sekunders strømsvigt sletter alt det indskrevne, og det er jo lidt bittert, hvis der lige er skrevet 7.999 enheder. Så jeg ber' altid en stille bøn - det kunne jo være at en elektriker »lige tog strømmen» for at reparere noget. For at undgå den helt store »katastrofe» udskriver vi ret ofte og sletter. Så kan det ikke blive til så meget, hvis uheldet skulle være ude.

Kan dette ikke undgås? Jo, hvis man vil leje noget dyrere og bedre, men det er der ingen grund til. Maskinen her dækker så absolut vores behov og er noget af det bil-

ligste man kan få inden for tekstbehandling, der tangerer det professionelle.

--- og at den gør det, syntes jeg man kan sige, eftersom der gik flere måneder, før læserne af K&L-aktuel blev klar over, at satsen blev lavet i huset - ja nogle er måske først blevet det, efter at de har læst dette indlæg, så vi kan vist roligt sige, at den kvalitetsmæssigt dækker behovet. Økonomisk er det svært at lægge eksakte tal på bordet, men den sparer megen spild- og montagetid og bare en enkelt stor opgave om året dækker rigeligt lejen af maskinen.

Her er nogle eksempler der, bedre end ord, fortæller om maskinens alsidighed

Sådan skrives teksten på Composeren	Sådan udskriver Composeren teksten
Vi skal have et ord ind, vi gerne vil fremhæve. Det gøres ved at sætte en stopkode før og efter ordet.;	Vi skal have et ord ind, vi gerne vil fremhæve. Det gøres ved at sætte en stopkode før og efter ordet.
Vi vil gerne have nogle ord centreret og andre der skal holde højre og venstre kant. ;Med venlig hilsen; ;Kemp & Lauritzen A/S; ;Dette skal stå til højre og dette til venstre;	Med venlig hilsen Kemp & Lauritzen A/S Dette skal stå til højre og dette til venstre
Vi vi have en linie med 3 enheder til at stå 1. enhed står til venstre, 2. i midten og 3. til højre skrives det sådan: Nr. 3;Marts 1977;9. Årgang	Nr. 3 Marts 1977 9. Årgang
Sådan kommer det til at se ud, hvis man under indskrivningen glemmer at sætte slutkode i sidste linie. Kun når man skriver med justeret højre kant som her.	Sådan kommer det til at se ud, hvis man under indskrivningen glemmer at sætte slutkode i sidste linie. Kun når man skriver med justeret højre kant som her.

SPORTEN

K&L/KUFA United Rangers

Kufa, Irak 22.8.77

Hej Thomsen!

En lille hilsen fra os i Kufa. Vi er jo efterhånden en del elektrikere fra K&L herude, og vi har hørt, at der kommer flere. Vi skriver, fordi vi har oprettet alle tiders fodboldhold, men vi mangler nogle firmatrøjer til at give det sidste pift. Vi spiller 11 på hvert hold, så foreløbig er vi nødt til at »købe» andre elektrikere, men de

spiller i vores ånd, så det betyder ingenting.

De venligste hilsener
elektrikerne i KUFA

Resultat:

Imødekommende indstilling fra Aage Thomsen, men K&L-Sport fik nys om sagen og snuppede tjansen. D.v.s. at K&L-Sport nu har sørget for et »hold» trøjer og bukser til sportsklubbens filial i Irak. Elektriker Niels Hansen, som i slutningen af september drog til Kufa, fik det ærefulde hverv at transportere hele mun-
ringene til holdet dernede.

SIDSTE . SIDSTE . SIDSTE

I 11. time er følgende meddelelse kommet redaktionen i hænde:

K&L-Sport holder fest

lørdag den 3. december

program kommer snarest



Niels Hansen, (til venstre) fik 24 timer før sin rejse til Irak en prøvepumpning af K&L-Sports sekretær Jean Mathiesen..

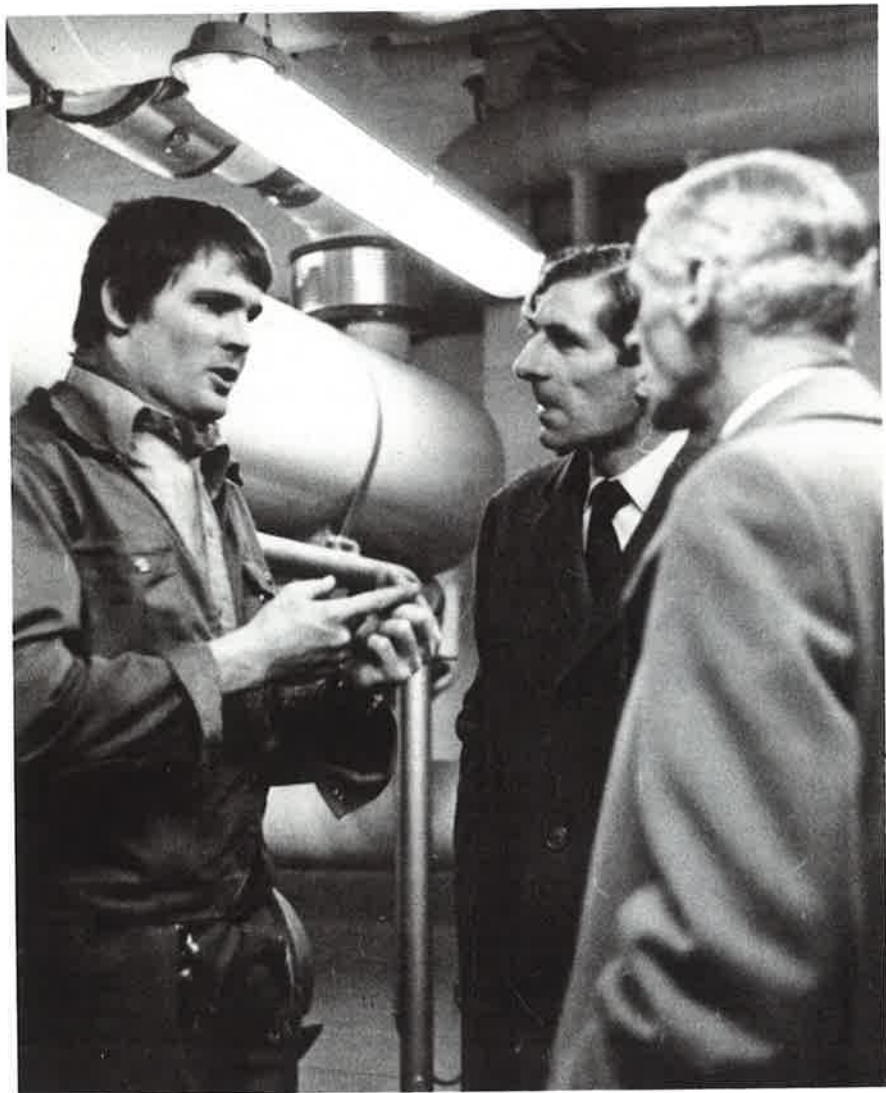


- aktuell

NR. 11

NOVEMBER 1977

9. ÄRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen

G. Riel
E. Uth

Layout:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

»Jeres akkordsystem er imponerende«

Ordre-Tilbud-Arbejder

Lærlingeklubbens adresser m.m.

Glemte at jeg kun ville være hos K&L i et halvt år

SU-møde

Efteruddannelse hos K&L

De svære nye tider

Personalia

FORSIDEN



Jann Svendsen t.v. giver vore skotske venner Mr. Aird og Mr. Montgomery sine meninger om akkordarbejde. (se art. side 2).

”Jeres akkordsystem er imponerende”

siger 3 skotske fagforeningsfolk, en arbejdsgiver samt skotsk »ELFO«. K&L havde den 15. november heldagsbesøg af 5 skotter, som ville studere akkordsystemer under et tre dages besøg her i landet, hvor også ELFO, Dansk El-Forbund og SEMCO var værter. K&L havde formet sin dag som et seminar baseret på såvel vore aftalesystemer, hele papirgangen med opmåling og fordeling samt besøg til arbejdspladserne TV-byen og Ishøj Center, hvor vore elektrikere kunne forklare og besvare spørgsmål.

I Skotland, hvor man kun har et rent bonussystem baseret på tidsstudier, lader samtlige parter til at være interesseret i at prøve vort akkordsystem, som de i det store hele finder tiltalende. Dog ønsker de det rensat for de ting som de finder er ulemper, - bl.a. lærlingenes deltagelse i akkorder. Parterne skal nu igang med rapporter til deres organisationer. Går man ind for ideen, vil akkordsystemet blive prøvekørt i en af Skotlands største virksomheder med 8000 mand.



Ved en licitation om el-installationerne på Sct. Elisabeths hospital på Amager blev vi billigst af 9 bydende med ca. kr. 900.000. Ordren er i hus, arbejdet skal startes ret omgående og ledes af afd. ing. Engel og o.mont. Rygaard.

Da Rasmussen & Schiøtz har vi modtaget ordre på byggeplads-installationerne på Socialstyrelsens nye bygning på Irlandsvej på Amager. Ca. kr. 500.000. Arbejdet er igang og ledes af afd.ing. Engel og o.mont. Kühnel.

Fra Sparekassen SDS-Hvidovre afd. har vi modtaget ordre på el-installationerne i forbindelse med ombygning. Ca. kr. 80.000. Arbejdet er igang og ledes af afd.ing. Engel og o.mont. Juul Jensen.

For Hafnia/Kong Frederik skal vi udføre el-installationerne i forbindelse med genopbygningen af hotellet i Vester Voldgade. Ca. kr. 600.000. Arbejdet er igang og ledes af afd.ing. Engel og o.mont. Mørk Larsen.

ØNESTE LICITATIONER

Hafniahus, Vejle
K&L nr. 2 af 7 bydende
billigste: kr. 3.167.804,40

Sjælør Boulevard
K&L nr. 5 af 6 bydende
billigste: kr. 813.321,00

Lærlingeklubbens adresser

Formand

Palle Hansen
Strandbovej 48
2650 Hvidovre

Næstformand

Karen G. Nielsen
Sudervangen 17
2620 Albertslund

Kasserer

Erik Nielsen
Cirklen E 12
2630 Tåstrup

Best.medlem

Carsten H. Sørensen
Højdevej 51
2830 Virum
Tlf.: 02-85 25 83

Best.medlem

Morten Jørgensen
Dalslandsgade 8, blok M 618
2300 S
Tlf.: 01-959603

*

LÆRLINGEKLUBBEN HOLDER JUBILÆUM

I anledning af lærlingeklubbens etårs beståen holder vi jubilæum, juleafslutning og klubmøde

**mandag den 5. december kl. 16.30
på Dronning Olgasvej 2**

Der vil blive budt på kaffe, wienerbrød, øl og en lille en til halsen.

Vel mødt!
p.b.v.
Carsten

Glemte at jeg kun ville være hos K&L i et halvt år

K&L-aktuelt interview med Poul Leikersfeldt

K&L-aktuelt ønsker Poul Leikersfeldt til lykke med udnævnelsen til direktør og medlemskabet af K&L's direktion.

Poul Leikersfeldt, der normalt dækker sig under initialerne PL kom i december 1955 til Kemp & Lauritzen for som han selv udtrykker det en midlertidig ansættelse, der skulle udfylde en tænkepause mellem en nedlagt tegnestue og den videre vej frem. PL søgte ansættelse i »Pumpeafdelingen», som VTA den gang hed og blev assistent for afdelingens daværende 3 medarbejdere, Viggo Jørgensen der var chef, samt ingeniørerne Thorkild Jensen og Henry Sandbak.

Er de nye gardiner, lamperne og farverne i dit kontor udtryk for en ny lederstil, eller er det en måde at illustrere dit temperament på?

Jeg ved ikke rigtig hvad »lederstil» dækker. Jeg tror, at det i enhver arbejdsituation er vigtigt at være sig selv med eller uden stil, men det er da rigtigt, at jeg gennem »lamper og farver» i mit nye kontor stilfærdigt tilkendegiver, at jeg dog har et selvstændigt synspunkt og en mening, der gerne skulle frem uden provokation og uden at sætte noget værdifuldt bestående over styr.

Du har haft en betydelig indflydelse på din egen afdelings værkst gennem årene. På hvilket område har du særligt påvirket afdelingen?

Indflydelse vil jeg hellere kalde samarbejde. Jeg har nemlig været så heldig, først med ing. Jørgensen som chef og senere med Thorkild Jensen, at få lov til at deltage i samarbejdet omkring afdelingens udvikling. Det gav så mange udfordringer,



Indflydelse vil jeg hellere kalde samarbejde.

at jeg helt glemte, at jeg kun ville blive hos K&L i et halvt år. Jeg havde speciel interesse i projektudvikling, og det medførte en videre interesse for at være med til at præge udviklingen med ansættelse af nye medarbejdere. Det blev målet at skabe en afdeling med selvstændigt arbejdende unge medarbejdere, der dels havde en positiv holdning til K&L og dels arbejdede målrettet fremad.

Når jeg siger fremtiden, - ja, så er det ikke imorgen eller i overmorgen. Beslutninger herfor er jo truffet. Det er firserne vi skal tænke på og indrette os efter. Vi skal have en fleksibel organisation, så vi kan manøvrere os gennem en verden, som ikke bliver mindre kompliceret, end den vi færdes i idag m. h. t. især politiske forhold, økonomi og markedsføring.

Som medlem af direktionen skal du jo til at være mere K&L-mand end VTA-mand. Er det noget, som bliver meget anderledes for dig?

Jeg har altid keret mig om K&L som helhed og ganske simpelt, fordi der er noget ved at være her. Og med hensyn til VTA, ja- så er jeg klar over, at den ikke har kun-

net løse de store og krævende opgaver, uden at være en del af K&L, uden denne helhed i ryggen. Heldigvis blev jeg fra min start i firmaet smittet af helhedsånden. Det blev man let i det gamle K&L, hvor begge mine tidligere chefer ingeniør Jørgensen og ingeniør Thorkild Jensen og jeg var placeret i et kontor mellem Levysohn, Hjalmar Pedersen og Muusfeldt. Dengang var der nok af helhedspåvirkninger, og m.h.t. tiden der fulgte, ja så fik jeg lov til at være med til at lave planer og skitser til det hus, vi bor i idag.

Er der noget, du som medlem af direktionen vil gå særlig ind for at få ændret hos K&L?

Ja bestemt, - jeg vil gå ind for at få nedbrudt resterne af de skranker, der måtte findes mellem forskellige personalegrupper og afdelinger. Der må være en højere grad af fællesskab. Fællesskabet og det interne samarbejde vil styrke enhver af os i opgaverne uden for huset.



Det er vigtigt at være sig selv - med eller uden stil.



Frier er en hel nødvendig del af mit liv.

Hele livet skal vel ikke være firma - Hvilke fritidsinteresser har du?

Min familie og mine venner er den væsentligste del af mit liv uden for firmaet. Jeg interesserer mig ikke meget for sport, selvom jeg har spillet noget badminton, holder meget af havbad og ikke kan komme igennem en vinter uden at have været på »fjället» med ski på fødderne. Menneskelivets problemer i almindelighed fanger mig, og jeg har da megen glæde af lidt lommefilosofi og psykologi.

Samfundets politiske strukturer optager også en del, og måske er jeg nok specielt interesseret i ungdommens uddannelse, og »overlevelsesproblemer».

Frier er en hel nødvendig del af mit liv. Det har det altid været. Helst i barsk terræn ved hav eller fjæld. Der ryster jeg skuffelser og smerte af og henter den bedste inspiration både til mit privatliv og mit job, og for at vende tilbage til K&L, tak for lykønskningen med min udnævnelse. - Det er en ønskestilling, en udfordring der glæder mig, og som naturligvis vil optage mig meget i de kommende år, det skulle jo gerne gå sådan, at andre også fik glæde af det.

Referat fra Ordinært Samarbejdsudvalgsmøde mandag, den 24. oktober 1977

Punkt 2. Kommentarer til uafklarede punkter.

pkt. 431. Opsigelsesregler for elektrikerne.

P. Olesen omdelte et forslag med tilføjelse til opsigelsesregler for elektrikerne. *Olesen* spurgte hvorfor firmaet havde en annonce i Berlingske Tidende den 2. oktober om en elektriker i stedet for at antage en inden for firmaet, når der samtidig afskediges 6 elektrikerne.

Aa. Thomsen: Den omtalte annonce drejede sig om en servicetekniker til instrumentafdelingen og ikke en decideret elektriker.

P. Olesen: Uanset at der afskediges elektrikerne, er der den 21. oktober antaget en elektriker.

J. Svendsen: Den pågældende blev antaget til Ferrosan i Gladsaxe for i en kort periode at færdiggøre et specielt anlæg, som den pågældende var begyndt på i sommer. De 6 elektrikerne, som blev afskediget, var kun antaget til 4 ugers arbejde. Det lykkedes dog at beskæftige dem i ca. 13 uger.

Aa. Thomsen: Inden der foretages afskedigelser, forsøges der især ved mandagsmøderne foretaget en omplacering af elektrikerne. Foreslår at KKL's tillæggsforslag pkt. 1 indgår i opsigelsesreglerne for elektrikerne som pkt. 1.

P. Olesen udtrykte tilfredshed med, at der i SU kan rejses den slags spørgsmål og at man kan få en redegørelse, således at kollegerne kan få en forklaring.

J. Svendsen: Det ville lette arbejdet med omplacering af elektrikerne, hvis firmaet kunne få lov at udsende et spørgeskema til elektrikerne for at få

oplysninger om sprogkunderskaber og evt. hvilke kurser den enkelte har gennemgået.

Holmstrøm: Sikkerhedsudvalget er også interesseret i udsendelsen af et sådant skema.

P. Olesen anmodede om et forslag til et sådant skema til forelæggelse for medlemmerne.

J. Svendsen vil fremkomme med et forslag.

Aa. Thomsen: Vedr. tillæggsforslagets andet pkt. om at der ikke foretages afskedigelser uden at tillidsmand orienteres, er dette meget vanskeliggøre, da det er svært på forhånd at vide, hvem der skal afskediges, når der afskediges et større antal elektrikerne.

F. Raagaard: Iflg. smedenes overenskomst skal tillidsmanden orienteres, når der skal foretages afskedigelser. Jeg personlig vil meget nødtigt være medbestemmende.

P. Olesen: Elektrikerne er langt efter smedene hvad opsigelsesregler angår. P.O. holder fast ved at tillidsmanden orienteres.

Aage Thomsen foreslog, at der tilføjes følgende til opsigelsesreglerne for elektrikerne: »Ved større ændringer i beskæftigelsessituationen, der kræver afskedigelser eller ansættelser, vil tillidsmanden blive orienteret».

P. Olesen anmodede om, at punkt står åbent.

Punkt 3. Orientering om beskæftigelse, tilbud og ordrer.

Aa. Thomsen: I anlægsafdelingen er der nu beskæftiget 247 elektrikerne, 44 lærlinge og 1 arbejdsmand. I løbet af kort tid afgår der 12 elektrikerne. Derefter kan beskæftigelsen forhåbentlig holde året ud.

Der er stadig god beskæftigelse for FLS i udlandet. Arbejdet på en boreplatform i Norge blev ikke til noget, fordi det nor-

ske el-forbund ikke ønskede udenlandske elektrikerne.

Vi håber stadig på, at få arbejdet på Lynetten, men vi er i meget hård konkurrence.

I VTA er der god beskæftigelse.

Børge Nielsen oplyser, at beskæftigelsen på værkstedet forventes at kunne holde året ud.

Sv. Hansen: I afd. H er der stadig god beskæftigelse. Firmaet var i samarbejde med ER-Electric og SEMCO billigst med tilbud om rejsning af master fra Asnæsværket til Hovegård. Dette samarbejde skal også fortsætte ved tilbud på trækning af højspændingsledningen. Ordren på ca. 10 mio. til Yemen fik vi ikke.

Ordrebeholdningen i anlægsafdelingen er nu på kr. 49 mio.

Punkt 6. Meddelelser fra underudvalg.

Pkt. 451. Bog om sikkerhed

Holmstrøm meddelte, at sikkerhedsudvalget har købt nogle eksemplarer af en bog om sikkerhed og påtænker, at købe et eksemplar til alle sikkerhedsrepræsentanter.

Pkt. 454. Indkøb af vibrationsværktøj.

Uth foreslog, at sikkerhedsudvalget burde tages med på råd ved indkøb af vibrationsværktøj, idet der bør tages hensyn til det vibrationsværktøj med lav vibration, som findes på markedet.

Punkt 7. Indkomne forslag

Pkt. 455. Lønudbetalingssedlen

L. Børgesen uddelte en fotokopi af lønudbetalingssedlen med forskellige forklaringer. Et sådant eksempel bør udleveres til alle nyansatte. Man blev enige om, at V. G. Mehlsen, Børgesen og Gaarde drøfter sagen inden næste SU-møde, samt at SU spørges inden trykning af nye oplag.

Næste møde

Mandag den 12. december 1977 kl. 14.00

E. Uth blev udpeget til dirigent til næste møde.

EFTERUDDANNELSE HOS K&L

Leif Christensen fortalte i julinummeret af K&L-aktuel om efteruddannelse for elektrikerne. Her er sidste nyt om ordningen:

På grund af ændringer i proceduren inden for dette kursusår kan elektrikerne tilmelde sig max 3 kurser. Tilmelding sker normalt om foråret og foregår gennem Klub K&L samt fagforeningen efter El-fagets Uddannelsesnævns kursusprogram. Kursusåret går fra august til juli. Ved senere tilmelding kan der opnås max. eet kursus inden for ordningen.

Elektrikerne der selv forlader firmaet har tabt retten til kursusgodtgørelse for kurser, der falder efter fratrædelsesdatoen. Elektrikerne der afgår p. gr. af mangel på arbejde får ved afgang udbetalt et beløb svarende til differencen mellem K&L-kursusløn og det K&L godtgjorte beløb fra efteruddannelsen, - dog max. eet kursus, som skal være afholdt senest 3 måneder efter afgang. Elektrikerne som tiltræder hos K&L, og som allerede er tilmeldt kursus, kan opnå samme rettigheder, som allerede ansatte elektrikerne har - dog kun for eet kursus.

Kursusudbetalingen er p. t. kr. 42,20 i timen. Ved kurser der er forbundet med logi-udgifter, ydes der tilskud med p. t. kr. 37,50 om ugen.

For at ordningen kan fungere tilfredsstillende, skal elektrikerne iagttage følgende: Kursusdeltageren modtager et skema fra Efteruddannelsesnævnet. Dette skal udfyldes under punkt A (personlige oplysninger), samt under punkt B (befordrings-tilskud), hvis man er berettiget efter gældende regler, samt punkt C (godtgørelse for tab af indtægt). Herefter sendes ske-

maet i underskreven stand **omgående til firmaet**, som derefter sender det til Dansk El Forbund.

Efter hver kursusuge udfyldes en ugesedel med AR-nr. 165606, antallet af timer samt teksten: Skole. Yderst til højre under gratiale skrives kr. 1,00.

Hvis man på skemaet fra Efteruddannelsesnævnet har påført kørselsudgifter, påføres disse på udlægsseddel, som sammen med ugesedlen sendes til firmaet.

Er man berettiget til logitilskud påføres dette også udlægssedlen, som indsendes sammen med ugesedlen.

Det er yderst vigtigt, at denne fremgangsmåde overholdes for at kursusløn og udlæg kan udbetales over den normale løn-udbetaling.

Leif Christensen/Jørgen Svendsen

De svære nye tider!

Kai Svensson vil ikke lade Jørgen Svendsen få det sidste ord i debatten om samarbejde, Svensson siger:

Jeg må indrømme, at dette indlæg er skrevet efter lang overvejelse, da det let kunne gå hen og blive en noget ensidig debat og herved skade formålet, som klart skulle være et bedre samarbejde med forståelse og gensidig respekt, men det må ikke stå uimodsagt, når det hævdes at elektrikergruppen kun vil have og ikke give.

Som svar på denne påstand vil jeg citere et uddrag af samarbejdsaftalen afsnit 3,3 »De ansatte har en naturlig interesse i at være medbestemmende med hensyn til udformning af principperne for personalepolitikken, der tilgodeser såvel medarbejdernes behov for arbejdstilfredshed som virksomhedens interesse i at have dygtigt og stabilt personale». Dette tilfældigt valgte citat kan vi så analysere. Den indledende sætning om de ansattes interesse i indflydelse på personalepolitik m. m. - her mener jeg at firmaet mangler at give, hvorimod den sidste sætning om firmaets

interesse i at have et dygtigt og stabilt personale - her gives der hver dag.

Historien ved sagen om at ændre ansættelsesadresse startede først da firmaet byggede i Albertslund. Før den tid var alle ansat eet og kun eet sted, men det er da rigtigt, at det er overenskomstmæssigt lovligt at flytte om på folk efter ønske. Iøvrigt ønsker jeg ikke at kaste et odiøst skær over firmaet, men kun at påpege en urimelighed. Til procenter og tal i den forbindelse vil jeg mene, at det er almindeligt, at man i firmaregnskaber trækker udgifterne fra før man beregner det endelige overskud, men skal vi gå ud fra de tal angående dette spørgsmål i K&L-aktuel 1. oktober, vil jeg konstatere, at 13% af firmaets overskud for 1976 fremkom ved at spare på kørselspenge til svendene. Til snakken om de gode ledere vil jeg sige: Vist har firmaet altid haft gode ledere, men til gode ledere knyttes vel også gode medarbejdere. Jeg kan ikke lade være at tænke på en del af et digt der lyder: Hvem byggede Theben med de syv porte? I bøgerne står kongers navne. Har kongerne slæbt stenene?

Kai Svensson

Personalia

Jubilæum

- 2.12. kan Hans Møllmann, regningsafdelingen fejre 25 års jubilæum

Vi byder velkommen til

- 15.11. Anders Ilum Nielsen, tekn. ass. VTA
12.10 Carsten Olver, ing. konstruktions-tegnestuen, (midlertidig ansættelse til 31.1.1978)

En rund dag

- 24.12. fylder tidl. montør H. J. Christensen 70 år



-aktuelt

NR. 12

DECEMBER 1977

9. ÅRGANG

Susan

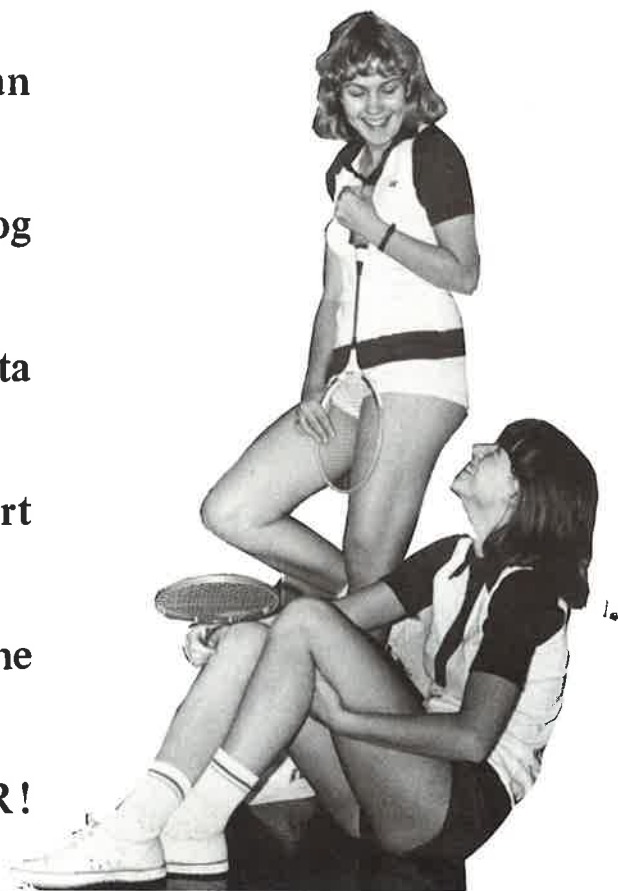
og

Ghita

fra K&L-Sport

ønsker læserne

GODT NYTÅR!



--- det gør vi også - redaktionen

K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen

G. Riel
E. Uth

Layout:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

Godt nytår

Ordre-Tilbud-Arbejder

Sidste frist...

Vore folk i udlandet

Har lært at tage alt i strakt arm

K&L Klubbernes debataften

Fra SU-meddeles

Snart nyt valg

Kursus trængsel

Fra SU-mødet d. 12/12-77

Byggepladstelefoner

Personalialia



Godt nytår



1977 rinder nu ud, og det har vel egentlig været et nogenlunde godt år, når vi ser bort fra de alt for mange, der fortsat må lide under arbejdsløsheden.

For K&L har forløbet været næsten som forudset ved årsskiftet 1976/77, og det er da heller ikke de sindsoprivende begivenheder, der karakteriserer året. Beskæftigelsen har været lidt højere end i 1976, men nu mod slutningen af året faldt antallet af medarbejdere lidt. Ordrebehovet er steget ca. 10%, men det er blot kompensation for inflationen.

Iøvrigt forsøger vi jo at bringe så god løbende information som muligt gennem K&L-aktuelt, hvor tilbud, ordre, beskæftigelsessituationen, hændelser og mødereferater til stadighed bringes, og en opremsning her ville blot blive en gentagelse af tal, som allerede kendes.

Ser vi på udsigten for 1978, kommer man til den konklusion, at det nok vil ligne 1977. Enkelte afdelinger går lidt ned, andre stagnerer, men der er da heldigvis også fremgang i vente for andre.

Skal vi være optimister og søge lyspunkter frem, kan vi konstatere en øget tendens til, at flere og flere taler sammen om løsning af problemerne. Medarbejderne er på møder, - det være sig i SU, månedsmøder, i de enkelte afdelinger og ved møder med bestyrelsens medarbejderrepræsentanter samt via indlæg og debatter i K&L-aktuelt, mere aktive end nogensinde. Når nogle mennesker har været kritiske, så har de fleste dog været det på en måde, som afspejler sans for og vilje til at løse opgaverne på konstruktiv måde.

Jeg vil tolke dette som et glædeligt tegn på medarbejdernes interesse for K&L's anliggender og trivsel, og med dette som ballast, skal vi nok overleve trange tider.

Må jeg til slut bringe direktionens tak for en god indsats i 1977 og samtidig ønske alle medarbejdere og deres familier et godt nytår.

Aage Thomsen



Efter lange forhandlinger lykkedes det Baandhøj og Neidhart bl.a. ved besøg i Frankfurt at hente en ordre hjem på instrumentering og el-installation til rensningsanlægget på Lynetten. Ordregiverne er de tyske firmaer Lurgi og Passavant, som skal levere slamforbrænding og slammandingsanlæg. Ordren til os er på ca. 2,3 mio kr., hvoraf 1,4 mio kr. er til afd. E. Montagearbejderne begynder i februar. Det samlede arbejde skal være færdigt i september 1978. Arbejdet skal ledes af afd.ing. Neidhart og o.mont. Finn Petersen.

Fra NOVO har vi fået ordre på el-installationerne til ny bygning for insulinpåfyldning. Dette vil betyde beskæftigelse til mellem 10 og 15 mand i anden halvdel af 1978. Arbejdet ledes af afd.ing. Neidhart og o.mont. Hans O. Hansen.

Til Asnæsværket har vi fået ordre på diverse installationer til kulfyrianslæg i blok 4. Arbejdet er så småt igang og ledes af afd.ing. Neidhart og o.mont. Herluf Jensen.

For Københavns Havnevæsen, Knippelsbro, skal vi udføre modernisering af bom- og signalanlæg. Ca. 150.000 kr.

VTA har fra kommunerne Aakirkeby/Exø fået ordre på et fællesvandværk »Smålyngsværket». Ca. 3,5 mio kr.

SENESTE LICITATIONER

Dandy, Vejle
K&L nr. 6 af 6 bydende
billigste: kr. 2.454.600,00

Fredericia Bryggeri
K&L nr. 4 af 5 bydende
billigste: kr. 668.825,00

SIDSTE FRIST!

— for udskiftning af hjelme.

Hvis du ikke allerede har en hjelm med dette mærke indeni:



Så er det snart på tide, at du kontakter værktøjslageret.

Husk at **kun** hjelm af type B er tilladt på byggepladser efter 1. januar 1978.

Sikkerhedsudvalget



Selvfolgelig var der også stort julebal med underholdning. Fotografen optrådte på slap line og deklamerede Drachmann og H. C. Andersen, J. P. Jacobsen, F. L. Schmidt og Kemp og Lauritzen. Men bagefter morede folk sig.



Vore folk i udlandet

Et årsskifte er et velegnet tidspunkt til at gøre status. Her tænkes ikke blot på kr. og øre. Når redaktionen på denne side bringer en liste over K&L-medarbejdere på job i udlandet, skal den dog ikke opfattes som en statusliste, men som en slags postkort med navnene som adressater. K&L-aktuelt går efterhånden ud til de fjerneste steder i verden, og vi har hørt fra folk, som er kommet hjem, at det er ekstra rart at blive orienteret, når man er derude og ikke kan undgå at føle sig ensom, og derfor også betydelig ringere orienteret end os herhjemme. Altså, - I er faktisk en minoritet, og K&L-aktuelt er også opmærksom på minoriteter.

Hermed en redaktionel hilsen med ønsket om et godt nytår til jer derude, som bidrager til at F. L. Smidths cementfabriker kommer til at køre som de skal

i:

Nordkorea

Peter Teglbjærg og Erik Rudolph.

Polen, Ozarow

Frede Christiansen, Ib Johansen, Børge Bundesen, Jerry Gerlach, Arne Pedersen, Bjarne Mikkelsen, Niels Erling Larsen, Finn Kristensen og Niels Hansen

Iraq, Kufa

Vagn Andersen, Karl Otto Køtz, John Larsen, Erik Ree Hansen, Thomas Madsen, Lennart H. Jespersen, Niels Henrik Debell og Erik Nielsen.

Iran, Soufian

Johannes Andersen og Niels Westergaard

Under disse forhold frister vore otte montører livet i:

KUFA-lejren

- en lille dansk landsby midt i den iraqesiske ørken

Uden mad og drikke, - og noget at bo i, bliver en cementfabrik ikke bygget.

New Cement Plant Kufa ligger i et område, som bedst kan beskrives som en dansk landsby midt i den iraqesiske ørken, - men i en dadelpalmelund. Med vandingskanal-



Kufa-anlægget i Iraq med 1. produktionslinie i drift



Stenhusene ligger som danske rækkehuse mellem dadelpalmerne

ernes tilførsel af flodvand, har det været muligt at skabe en frodig vegetation.

Husene

De forskellige typer af boliger består af 60 familiehuse og 332 enkelthuse fordelt på 3- og 4-rums stenhuse, træhuse og stråhytter. Boligerne har air-condition-anlæg eller vandkølet luftanlæg. I alt huser lejren ca. 500 mennesker fordelt på omkring 20 nationaliteter.

Faciliteter

Der er indrettet et lejrkontor ved indkørslen. Her ligger også en butik og ekspedition af rent sengelinned og håndklæder. Man kan købe alt, lige fra tennisbolde til kaffe, øl og vin, - når lager haves. Ellers er der »Marcho«, hvilket på iraqesisk betyder »ikke noget«.

Der serveres dansk mad i kantine nr. 1 og fransk mad i kantine nr. 2. D.v.s. at der kan vælges mellem det danske eller franske køkken i et område, hvor der ikke findes restauranter med for os kendt mad i en omkreds af 150 km.

Midt i lejren ligger »forsamlingshuset«, der er rammen om de sociale aktiviteter.

Her er der indrettet læsesal med danske aviser, TV-stue og bibliotek. Ved siden af forsamlingshuset ligger et stort svømmebassin, to tennisbaner, udendørs biograf, badmintonhal og vasketeria.

På lejrkontoret kan beboerne dagen igennem henvende sig med store og små problemer, lige fra sprængte vandrør til en tabt nøgle.

De daglige rutiner omfatter »værelse-udlejning«, rengøring, skift af sengelinned, reparationer, renovation, butiksinkøb og pasning af haverne.

For at holde disse mange aktiviteter igang er der beskæftiget en stab af lokale og europæiske medarbejdere omfattende elektrikere, reparatører, butiksstyrelser og ekspedienter, indkøbere, kokke, køkkenpersonale, lagerforvalter, kontorpersonale, formænd, rengøringspersonale, gartnere og vagtmænd.

Sprog

Udover alle de danske dialekter kommunikerer man fortrinsvis på følgende fire sprog: engelsk, fransk, jugoslavisk og arabisk.

Har lært at tage alt i strakt arm

»Måske vi alle ville have godt af et ophold i Yemen» - siger montagemester Hans Brodersen til K&L-aktuelt. Brodersen er kommet hjem efter to års arbejde med el-installationer til vandforsyningen i hovedstaden Sana'a.

Trætheden sidder ham endnu i krop og hoved efter omplantningen til vort eget klima, men hans mentale tilstand er bedre end nogensinde. Han har lært et og andet, - og er godt tilpas derved. Arbejdsforholdene i Nordyemen er ret specielle. Det er ikke det med klimaet, - som iøvrigt kan være bedre end vort, men samarbejdsformer og arbejdsgang kan få selv en så rar og sindig jøde som Hans Brodersen til at gå »agurk». Den eneste redning er at finde de lyspunkter frem, som i rigt mål ligge og ulmer under overfladen, og som man gør klogest i at kaste sin uhæmmede kærlighed på.

Tog du Allah med på råd Brodersen?

Jeg stod over for et stort ansvar og skulle få det hele til at gå, - lige fra at hyre lokal arbejdskraft, ordne papirer, lave aftaler og klare indførslen af de varer, vi sendte derned. Ganske snart fik jeg lært de to måder, Yemenitterne svarer på. Enten »Ensha Allah» eller »Bckhra ensha Allah». Det første betyder, at det nok bliver i morgen, - det andet, at det nok bliver i overmorgen. I første tilfælde kan man regne med, at det nok skal blive til noget henad vejen. I det andet tilfælde betyder det, at man lige så godt kan skyde en hvid pind efter det, man har bedt om. I starten gik jeg hen og blev gal i hovedet. Men da jeg opdagede, at jeg derved blot tabte ansigt, og at jeg intet opnåede, gik jeg over til en mere balanceret holdning. Senere kom denne holdning mig til gode i rigt mål, - efter vor alen.

Når nu den daglige arbejdsdag går så trægt, - hvori består så lyspunkterne?

Ganske simpelt i den dejlige mentalitet Yemenitterne er i besiddelse af på så mange andre områder. Den handler om solidaritet, kammeratskab eller tillid på en anden måde end vi kender. De forstår at hjælpe, når man er i nød. Når jeg f. eks. på linien derude i stenørkenen møder en mand, som har et stykke værktøj, der lige netop dur' til at bore det hul, jeg står og skal bruge, - ja, så kan jeg få ham til at bore her og nu. Og tilbud om drikkepenge eller en pakke cigaretter bliver simpelthen afslået. Han gør det af sympati.



I starten gik jeg hen og blev gal i hovedet

Du nævnte tillid, - kan du give et eksempel?

Jeg kan nævne mange eksempler, som jeg har stået ganske uforstående overfor. Et, som slog mig kort efter min ankomst, var da jeg på en fridag gik en tur i den gamle bydel, Scuk'en. Her havde jeg i en butik fået øje på et flot sværd, jeg kunne tænke mig at købe. På et tidspunkt var det svært at vælge mellem to typer sværd, og manden i butikken sagde da til mig, at jeg blot kunne tage dem med hjem, for at kigge på dem et stykke tid og så komme tilbage, når jeg havde bestemt mig. Han ville hverken have depositum, navn eller adresse. Det var tillid gennem sympati. »Jeg kan se på dig, at du er ærlig» - var mandens forklaring til mit forbavsede ansigtsudtryk. Den slags oplevelser har jeg haft mange af.

Vi har herhjemme hørt så meget om Ramadanen, de arabiske helligdage, - er det rigtigt, at alt går i stå i lang tid?

Ja, - når Ramadanen indtræffer, en gang om året, kan man godt regne med, at stå mutters alene med arbejdet i to eller tre uger. Og har man haft en eller flere gode arbejdsfolk og spørger dem, om de nu husker at komme tilbage, får man svaret: »Om Allah vil!». Det er sket, at nogle er kommet tilbage.

Sidste gang startede Ramadanen i midten af august. Den varede 4 uger efterfulgt af



Kortet viser Yemen's beliggenhed.

årsfesten for revolutionen i 1962, som så varede en uge. Umiddelbart derefter blev præsidenten skudt ved et attentat, og det betød nok en uge med undtagelsestilstand. D.v.s. at vi her i efteråret har haft 6 ugers pause i arbejdet, bortset fra at Asbjørn Nielsen, Johan Svensson og jeg selvfølgelig optræder som »skruibrækkere» og får et og andet tilside.



D.v.s. at det ikke er let at vide, hvad dagen imorgen byder på, - altså masser af overraskelser, som man må lære at leve med?

Ja, og det gik efterhånden ganske udmærket, og tingene blev jo lavet alligevel på en vis facon. Apropos overraskelser, - jeg var i et par dage taget til havnebyen Hodeidah for at tale med speditøren om nogle forsendelser, der var gået i hårdknude. Jeg havde om aftenen indlogeret mig på et hotel med alle mine papirer. Næste morgen, da jeg skulle afsted til speditøren, var der opstandelse i foyeren. Værten kom hen til mig, og i meget venlige men bestemte toner forklarede han, at jeg straks måtte flytte. Jeg troede, at jeg havde glemt at overholde nogle regler for god opførsel, men årsagen var simpelt hen, at Sheiken af Muscat i oliestaten Bahrain havde meldt

sin ankomst. Han skulle bruge hotellets 30 værelser til at fejre sin fødselsdag. Så er det godt at være så gode venner med speditøren, at man kan få lov at sove på en madras på hans kontor.

Var det rart at komme hjem?

Både ja og nej. Det er klart, at jeg længe har glædet mig til den dag, jeg skulle hjem, men efterhånden som tiden nærmede sig, forekom det mig, at jeg havde tilpasset mig, og at der var temmelig meget værdifuldt at sige farvel til. Og så var det svært at tage afsked.

Ville du gerne til Nordyemen igen?

Ja, men jeg synes også, at andre skulle have chancen, - og at de ville have godt af det. Det kunne nemt gå hen og blive aktuelt, for jeg mener, at vi har gode muligheder for at få flere arbejder dernede, - hovedsageligt fordi vi er så velanskrevne.

K&L-KLUBBERNES DEBATAFTEN den 7. november 1977

Efter indledning af formændene kom vi ind på EFG-uddannelsen, hvor vi kom frem til: Svendenes kendskab til denne uddannelse er (mener vi) mangelfuld, og da lærlingeklubben samtidig arbejder på en uddannelsesplan, blev man enige om, at oplyse svendene om, hvad man lærer som EFG'er, der samtidig er mesterlærlingens skoleprogram, så svendene ved, hvad en lærling kan, når han kommer fra en skoleperiode, således, at lærlingene kan få prøvet de ting de lærte teoretisk, i praksis.

Dette emne optog de fleste, og debatten blev virkelig bred og saglig. Af andre ting der var oppe til debat skal nævnes: Problemer mellem lærlinge og svende, hvad enten de er på akkord eller timeløn. Man kom frem til, at det nok var en ide at prøve på, at lade lærlingene indgå i arbejdet på lige fod med svendene. Dette er kun en del af de ting, der blev diskuteret, og med

den succes det blev, er det helt givet ikke sidste gang, man afholder sådan en aften, men næste gang håber vi bare på, at også DU vil komme.

Med kollegial hilsen
lærlingeklubben K&L

Fra samarbejdsudvalget meddeles:

Som tidligere nævnt fra SU, er der nedsat et værktøjsudvalg. Medlemmerne til dette udvalg er nu udpeget og er følgende:

Fra A-siden:

Overmontør Sven Hansen, afd. H.
(medlem af SU).

Overmontør Jørgen Jensen, afd. A.

Fra B-siden:

Elektriker Leif Jensen

Elektriker Kai Svensson
(medlem af SU).

De opgaver som værktøjsudvalget skal beskæftige sig med kan ses i nedenstående aftale, som er indgået i SU.

Værktøjsudvalg

Værktøjsudvalget er et af samarbejdsudvalget udpeget permanent siddende **underudvalg**, der har til opgave at behandle indkomne forslag eller ønsker om anskaffelse eller forbedringer af det værktøj, der benyttes i det daglige arbejde af de i anlægsafdelingen ansatte elektrikere.

Underudvalget afholder kun møder, når der foreligger konkrete sager at behandle.

Underudvalget består af 4 medlemmer.

Samarbejdsudvalgets A-side udpeger 2 medlemmer

Samarbejdsudvalgets B-side udpeger 2 medlemmer

Eet af medlemmerne på A-siden skal udpeges mellem de i samarbejdsudvalget værende medlemmer.

Valgperioden er 2 år. Genvalg kan finde sted.

Forlader et af medlemmerne firmaet i valgperioden, udtræder han af udvalget, og nyvalg finder sted.

Underudvalget udpeger selv en sekretær, som har til opgave at indkalde til møde samt føre protokol over drøftelserne i udvalget.

Underudvalget skal efter færdigbehandling af sager afgive sin skriftlige betænkning på førstkommande SU-møde.

- Jeg er da ked af, at De siger Deres stilling op . . . kan vi ikke genansætte Dem - bare til julefrokosten?



Snart nyt valg . . .

af medarbejderrepræsentanter til A/S-bestyrelsen

----mød direktionen på næste møde

34 kom til mødet med medarbejderrepræsentanterne i A/S-bestyrelsen den 15. november. Per Olesen og Jørgen Christiansen redegjorde for arbejdet i bestyrelsen, og mødedeltagerne var, som sædvanlig, flittige spørgere i emner som: ordresituationen, beskæftigelse, regnskab m.v.

Det lå klart, at visse spørgsmål kun vil kunne besvares tilfredsstillende af medlemmer af direktionen, hvorfor Per Olesen foreslog at indbyde en eller flere af direktørerne til næste møde, som vil blive afholdt i februar 1978.

I forbindelse med valg til bestyrelsen i marts 1978 nævnte både Olesen og Christiansen, at de var villige til at lade sig genvælge for den næste 2-års periode, men at det næste møde med dem, i februar, passende kunne forme sig som et valg møde, hvor evt. andre kandidater også kunne manifestere sig.

KURSUS-TRÆNGSEL

Alle der har med sikkerhedsarbejde at gøre, såvel tilsynsførende som sikkerhedsrepræsentanter skal iflg. Arbejds miljøloven på det såkaldte paragraf 9-kursus, som består af 8 moduler á 4 timer. Da dette også gælder for alle andre virksomheder, er det vanskeligt at få plads på bl.a. ELFO/DEF-kurser, som er »skræddersyede» til El-branchen.

Sikkerhedsudvalget prøver at skaffe så mange pladser som muligt, og vil kontakte kursuskandidaterne, så snart deltagelse bliver mulig.

Sikkerhedsudvalget.

fra Arbejdstilsynet, skal sanitetsvognen opstilles på bygherrens foranledning.

J. Svendsen: Firmaet vil tage V.U.'s indstilling til efterretning.

Næste møde:

Den 13. februar 1978 kl. 14.00

BYGGEPLADSTELEFONER

K&L-H.C.Ørstedsværket	01-150445
K&L-D.D.B. Lersø Park Alle	01-182370
K&L-Rigshospitalet	01-373049
K&L-Lufthavnen-kontor	01-519495
K&L-Nationalbanken	01-133761
K&L-Det nye Bella Center	01-511113
K&L-Novo, Gladsaxe	02-442140
K&L-Ishøj Bycenter	02-541423
K&L-S.D.C. Datacenter, Borupvang 1	02-658326
K&L-Vestforbrænding I/S	02-845937
K&L-Teknologisk Institut, Gregersensvej, Tåstrup	02-997934
K&L-Asnæsværket, Kalundborg	03-515583
K&L-Ehlers Stormarked, Slagelse	03-528287
K&L-Novo, Svanevej, Kalundborg	03-513059

EN REJSENDES KVALER

Følgende ordveksling mellem en direktør og hans sekretær i et stort internationalt firma giver et lille indblik i nogle af de kvaler, en rejsende medarbejder må slås med under sit virke ude i den store verden:

-- er der noget særligt i posten i dag?

--- Ja, vor rejsende i Sahara skriver, at vi skal sende ham noget vand.

-- Vand? - den fyr skriver efterhånden ikke om andet end vand.

--- Nej, men denne gang er det nok alvorligt, for han har sat frimærket på med en clips!

Personalia



H. Møllmø

Hjertelig tak til de mange søm glædede mig med gaver, opmærksomheder og nærværelse på min 25-års jubilæumsdag.

Udlært:



5.12. Jan Bodenskjold, elektriker

Jubilæum:

25 år

12.1.78 Overmontør Finn Petersen

Runde dage:

8.1.78 Fru E. Hall, tidl. K&L fylder 75 år

10.1.78 Frk. Ella Olsen, tidl. K&L fylder 75 år.

Vi ønsker velkommen til:

1.12.77 Arne Kristoffersen, akademiing. VTA

Vi siger farvel til:

31.12.77 L. Kjærsgaard Nielsen, bygningskonstruktør, VTA

31.12.77 P. Bredgaard, ingeniør, afd. H.