



-aktuellet

NR. 1

JANUAR 1976

8. ÅRGANG



K&L-aktuelt
Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:
J. Hartvig

I redaktionen:
E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:
P. Boesen

Tryk:
K&L-tryk

Inde i bladet:

Stormskaderne
En nytårshilsen
Ordre - tilbud - arbejder
Metodetips
Personalia
Mandagskulde
Det var 1929
SU-referat
Sporten
Årets K&L-sportsmand

Forsiden



K&L's luftledningsmontører igang med retablering af en 10 kV-luftledning efter vejrgudernes overfald den 3. og 4. januar.



Storm- skaderne og K&L

Det ny år bød på en kold og flyvende start for afdeling H. Hele landet vågnede lørdag den 3. januar op til orkan, men før de fleste fik øjne, var afdelingen sat i beredskab af NESA, og luftledningsmontører og montagemestre var igang med at bringe lavspændings- og højspændingsnettet intakt, for at forbrugerne i området kunne få normale tilstande igen. I løbet af fire dage var nettet bragt i orden for denne gang, men afdeling Herstadig klar til nye udrykninger. Også Rungsted afdelingen kaldte alle mand ud. Der var mere end rigeligt at gøre med isætning af sikringer og optrækning af stikledninger og vejledninger.

EN NYTÅRSHILSEN

Ved årsskiftet tænker man både på det forgangne og det kommende år. Med hensyn til det gamle år er vi mennesker jo nogle ejendommelige væsener. Gik året 1975 godt eller dårligt for K&L? Vi skal jo have noget at sammenligne det med, og når vi læser, at det er gået mindre godt for mange firmaer inden for byggebranchen, ja så må vi trøste os med, at 1975 gik så nogenlunde godt for os. Det er med beklagelse vi må notere, at vor medarbejderstab er gået noget ned i årets løb. Da vi ændrede beregningsmåden i marts 1975, således at vi holder os til vor EDB-udskrift, viste tallene primo marts i alt 662 medarbejdere i fuldtidsbeskæftigelse og ved årets slutning en nedgang på 20 til 642. Noget af nedgangen skyldes en naturlig afgang, men vi har med beklagelse måttet afskedige nogle af vore montører. Vor ordrebeholdning pr. dato er nede på ca. kr. 70 mio. mod ca. 90 mio. ved årets begyndelse, men det er dog en pæn pulje som rygstød. Jeg har undersøgt vor ordreindgang i de senere måneder, og det vi kalder mindre ordrer, d.v.s. 2 mio. og derunder, - denne ordreindgang er omtrent den samme i 1975 som i de gode år 1971, 72 og 73. Hvordan ser det så ud i 1976? Ja, her er jeg enig med tidens professorer og vismænd i, at bunden for de dårlige tider er nået, men for os elektrikere regner jeg ikke med, at vi kan mærke bedring, før vi er kommet ind i 1977. Det er jo en lang ventetid, men som jeg skrev for et år siden, vil vi med vor gode medarbejderstab og den kendsgerning, at vor økonomiske position er lige så stærk som for et år siden, kunne se optimistisk på fremtiden. Men det er en betingelse, at samtlige medarbejdere hos K&L yder deres allerbedste indsats i de kommende år.

Jeg vil på direktionens vegne takke alle vore medarbejdere for deres indsats i året der svandt, og ønske alle med deres familier et rigtig godt nytår.



Vort og Glent & Co's tilbud på udrustning til 3 store stadions i Damascus har nu båret frugt, idet ing. Dalggaard kort for jul kom hjem fra Syrien med en ordre på ca. 3,5 mio. kr. på komplette lysanlæg og fordelingsanlæg til det ene stadion, som skal opføres af en lokal entreprenør.

Fra Torben Friis A/S har vi modtaget ordre på installationer til et boligbyggeri i Hørsholm (Rådhusparken) på ca. kr. 500.000.

For E. Kornerup skal vi udføre installationerne til et lille BMW bil-center i Glostrup. Et job til ca. kr. 90.000. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Holmstrøm og o.mont. Mørk Larsen.

Afd. H. har fået ordre på levering af høj-masteanlæg på kr. 355.000 til parkeringsanlæg til Doha, Qatar i den Arabiske Golf.

SENESTE LICITATIONER

Plejhjemmet Henriksdal, Tåstrup
K&L nr. 7 af 19 bydende.
Billigste ca. kr. 354.000.

Frigoscandia, Vejen
K&L nr. 8 af 8 bydende.
Billigste ca. kr. 558.000.

Hareskovbo Plejhjem
K&L nr. 3 af 5 bydende.
Billigste ca. kr. 734.000.

Specialarbejderskolen, Næstved
K&L nr. 4 af 16 bydende.
Billigste ca. kr. 645.000.

Landmandsbanken, Leersø Park Allé
K&L nr. 5 af 5 bydende.
Billigste ca. kr. 726.000.

METODETIPS

MATERIEL FOR DIN-SKINNE

Vi har ladet Siemens kontaktor type 3TG 22025M udgå af lageret. Den er blevet erstattet af BBC type B 10274 slutte 220 V. Grunden til at vi skifter til denne type er, at BBC kontaktoeren kan belastes med en motorbelastning på 2,2 kW 380 V. (AC 3), som er ca. 50% mere end Siemens kontaktoeren. Dette har bl.a. betydning ved lysrørs-installation.

...mere METODETIPS

Et amerikansk firma har på utraditionel vis løst dets tyveriproblem ved at installere alle tiders mest støjende alarmsystem: gåsen.

Efter at have læst, at romerne og ægypterne i oldtiden anvendte gæs til at bevogte byportene, og at soldater og landsbyboere under 2. verdenskrig også brugte gæs som advarselssystem med ubudne gæster, begyndte firmaet at eksperimentere med gæs.

Efter at firmaet har ansat 5 gæs, har der ikke været ét eneste tyveri fra firmaets område om natten.

De fjerede vagters skræppen giver tyve gåsehud!

á propos gæs

Sports- og Funktionærfor-
eningen afholder

A N D E S P I L

fredag d. 27/2-76 kl. 19.30
i selskabslokalerne Hede-
marksvej 10-12. Alle er
velkomne med påhæng.
Nærmere gennem vore kommu-
nikationsmidler. På gensyn!

Personalia

EN RUND DAG

25.2.76 fylder overmontør Herluf Jensen
60 år.

UDLÆRT



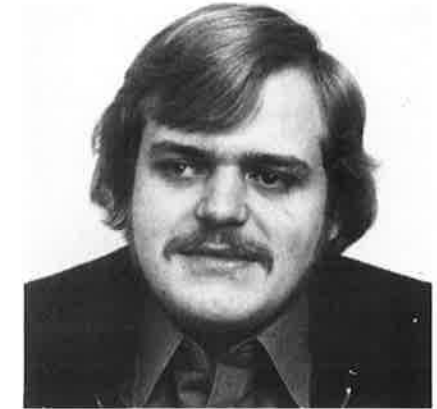
1.12.75 Bo Løfquist Tved,
elektriker



1.12.75 Bo Støvhase,
elektriker



31.12.75 Leif Birch,
elektriker



31.12.75 Ivar Hjort Hansen,
elektriker

ILÆRE

4.8.75 Ib Marcher,
som EFG-finmekaniker
Kristian Dahl,
som EFG-finmekaniker
1.11.75 Bo Nielsen,
som elektriker

1.11.75 Kurt Christiansen,
som elektriker
1.12.75 Michael Andersen,
som elektriker
1.1.76 Glenn Eblinggard,
som elektriker
5.1.76 Ole Djurslev,
som EFG-finmekaniker

MANDAGS kulde

Mandagskulde er et meget kendt vinterfænomen i Albertslund. Det optræder rundt omkring på kontorerne i kortere eller længere perioder. Stueetagen kan være heldig at have overstået fænomenet mandag formiddag og førstesalen først på eftermiddagen, mens dele af 2. sal lider til langt hen på tirsdagen.

Kampen mod kulden kan tages op på flere måder, f. eks. ved at mændene krammer pigerne lidt, eller ved at man indtager en bitter eller to. Uldtæpper, sivsko og bælgvanter kan også bringes i anvendelse. Stafetløb på gangene kan ikke anbefales, da dette vil forstyrre de kontorer, som har fået varme på apparaterne igen. Der findes selvfølgelig også en elektrisk løsning, men den vil jeg lade læserne selv gætte sig til.

med venlig hilsen
Mandag/Tirsdags-istappen.



DET VAR 1929

Blandt det ret pæne antal løsninger, som redaktionen havde den glæde at modtage, fandtes seks plets kud på årstallet 1929.

De inflationskyndige gættede er:

Therese Mortensen,	kostprisafd.
Annette Boisen,	kostprisafd.
Kurt Petersen,	anlægsafd.
Elsø Larsen,	I/P
Elo Jensen,	anlægsafd.
Lone Roholte,	I/P

som alle har fået overrakt en flaske god rødvin. Der var kun udlovet fem præmier, men redaktionen iførte sig de store sko på grund af stor deltagelse. Tak!

SU-mødet

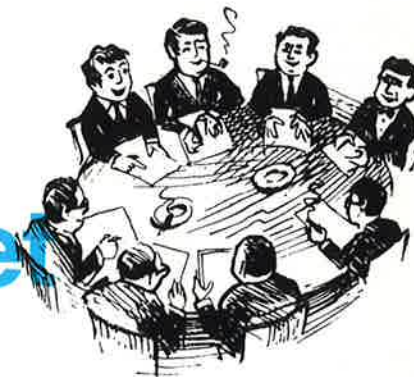
fra ORDINÆRT SAMARBEJDS-
UDVALGSMØDE den 8. december 1975
refereres:

BESKÆFTIGELSEN

Aa. Thomsen meddeler, at der i Afd. A. pr. 1.12.1975 var beskæftiget 236 elektrikere, hvilket stort set følger prognosen, som blev udarbejdet i sommer, og som viser, at der ville kunne beskæftiges 243 elektrikere indtil 1.1.76. Der vil blive udarbejdet en ny prognose over beskæftigelsen i 1976. Der har været en misforståelse m.h.t. det i referatet fra mødet den 27.10. nævnte fald i beskæftigelsen til 100 mand. Dette ville, som det fremgår af referatet kunne ske, hvis der ikke var tilgang af nye ordrer, men der kommer da stadig nye ordrer hjem, som nogenlunde sikrer beskæftigelsen. Vi må dog stadig regne med en mindre afgang. Ordrebeholdningen pr. 1.12.75 var på kr. 47 mio.

I Charlottenlund, Rungsted og Vester Voldgade er der fortsat ret god beskæftigelse.

Afd. VTA ser ret lyst på beskæftigelsen, efter at der er kommet ordrer på nogle afgivne tilbud, bl.a. på EDB-styring til Gentofte kommune, som desværre ikke giver megen beskæftigelse på pladsen. Sven Hansen: Afd. H. har afskediget 2



montører og 5 arbejdsmænd, og en del er gået på arbejdsfordeling. 1 mand skal til Yemen. Arbejdet med træbeskæring for NESA fik vi desværre ikke. NESA kan ikke love megen beskæftigelse i den nærmeste fremtid. NESA har også foretaget afskedigelser på grund af manglende udstykning af byggegrunde o.lign.

Børge Nielsen: Arbejdet for Rigshospitalet kommer i for små portioner, men med dette og lidt monteringsarbejde for Falck og VTA holdes beskæftigelsen nogenlunde. Det ser for tiden ud til, at det bliver nødvendigt at afskedige de folk, som kommer hjem fra udearbejde.

P. Olesen spurgte om prognosen over beskæftigelsen i 1976 kunne forelægges for SU. Dette accepterede Aa. Thomsen. Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

STÆRKSTRØMSREGLEMENTET

Aa. Thomsen oplyste, at der var ca. 45 deltagere til mødet, hvor to mand fra Elrådet holdt et udmærket foredrag. Mødet vil blive gentaget medio februar 1976, fortrinsvis for formænd og sikkerhedsrepræsentanter.

DYRTIDSTILLÆG

Gaarde oplyste, at specifikationen af dyrtidstillægget på lønsedlen skyldes en praktisk foranstaltning i EDB-afdelingen ved ændring af beregning af dyrtidsregulering. Man blev enige om, at ændre denne form for udskrivning af dyrtidstillæg for elektrikerens vedkommende.

VÆRKTØJSKASSER

K. Davidsen forelagde et forslag fra KKL til indholdet i en værktøjskasse. Man blev enige om at nedsætte et underudvalg, som skal bestå af 2 elektrikere og 2 overmon-

tører, som får udleveret listerne prissat til behandling. Navnene på medlemmerne meddeles til J. Svendsen, som indkalder til møde og fremsender det nødvendige materiale.

RAWLPLUGSBOR

Aa. Thomsen meddelte, at der, efter at firmaet har anskaffet borehamre, næsten ikke mere bruges rawlplugsbor, hvoraf firmaet har ca. 15000 stk. til en værdi af ca. kr. 30.000 på lager. Aa. Thomsen appellerede til brug af disse. Overmontørerne er også opfordret til at bruge dem på passende arbejdspladser.

SYGE- OG LØNSTATISTIK

Aa. Thomsen lod en statistik over antal beskæftigede timer i 1975 cirkulere. Den viste nogenlunde samme antal timer som

i 1974. Kurvens fald i den ene uge skyldes poststrejken. Gaarde medbragte en statistik over funktionærernes sygedage, som i store træk viste følgende:

	Alle sygedage inkl. lang- varigt syge	Inkl. 5 første uger for lang- varigt syge
1/4 - 31/12 1973 i % af arbejdsdage i alt	1201 dage 3,51%	697 dage 2,04%
1/1 - 31/12 1974 i % af arbejdsdage i alt	1404 dage 2,98%	1073 dage 2,28%
1/1 - 30/6 1975 i % af arbejdsdage i alt	683 dage 2,98%	458 dage 2,00%

SIKRINGER

Aa. Thomsen meddelte, at der iflg. stærkstrømsregulativet på hovedafbryderne skal angives sikringens max. størrelse. Til dette formål har K&L ladet fremstille selvklæbende mærkater, som lagerføres.

BREV FRA MOGENS HOLM OM SAM-ARBEJDE

Holm har til samtlige medlemmer af SU sendt et brev med opfordring til sam-

arbejde om mere seriøse problemer, bl. a. arbejdsløsheden. Brevet gav anledning til en lang diskussion, hvor det bl. a. kom til udtryk, at en række af de i brevet nævnte punkter ikke hørte under SU's arbejdsområde. Som en udløber af diskussionen blev det aftalt, at Mogens Holm og Aa. Thomsen holder regelmæssige møder for at give tillidsmanden relevante oplysninger, som han har brug for i sit virke. Næste møde: mandag den 9. februar 1976, kl. 14,00.

SPORTEN

K&L-SPORT PÆNT PLACERET

Samtlige vore 3 fodboldhold gik nydeligt ud af 1975. Stillingen i FKBU's turnering ved årskiftet:

1. holdet i 2. division blev nr. 6 af 18 hold.
2. holdet i D-rækken nr. 9 af 18 hold.
- Old boys nr. 13 af 19 hold.

TAK TIL VILLY

Sportsklubben siger tak til Villy Mortensen for hans mangeårige indsats og for hans aldrig svigtende kammeratskab såvel på banen som udenfor. Hans fravær er et tab for klubben. Vor målmand Rene Jensen er også holdt op, og vi er faktisk ved at være "på den". Således har K&L-SPORT et stort nytårsønske, nemlig en god målmand, - så hvis det er dig, ser vi gerne at du omgående melder dig til John Bartholdy eller til Finn Iversen.

FIVE-A-SIDE

En blæsende og kold morgen sidst i november stillede 40 spillere op i Valby. Følgende var repræsenteret: Colgate, SEMCO, Alliance samt K&L. Der blev 2 puljer à 4 hold, som skulle spille alle mod alle. De to vindere af puljerne kæmpede om 5 ænder og taberne fik 5 flasker vin. K&L stillede med John Bartholdy, John Bendix og Erik Nielsen. Trøstfinalen gik om 5 flasker Sherry og 5 flasker rødvin. Noget nyt i år var det, at vi havde medbragt en ekstra and som PR for K&L-SPORT. Dens skulle uddeles til denspiller, der gjorde sig bedst bemærket; hvordan han så end gjorde det. Vinderen blev en spiller fra Colgate, som hele tiden forstod at kvæ-



rule på en sportslig og underholdende måde. Således fik alle noget med hjem.

INDENDØRS

Vi har meldt os til nogle indendørs turneringer, så langt vor slunkne kasse tillader.

BADMINTON OG TRIVSEL

En lørdag kl. 8 om morgenen i november mødte vi op til kamp mod Ford på Borgbjergvej. Kl. 8.30 begyndte vi med 2 damer og 2 herrer. Der manglede 2 herrer. Vi kæmpede for disse to herrer, og på et tidspunkt stod det 3-0 til Ford, men vi vandt dog efter hård kamp 5-3. Det var bare flovt det hele. Damerne kunne godt overkomme at møde, og det til trods for at der er noget der hedder børnepasning, som pigerne normalt er hængt op på. Hvis kampen var blevet aflyst, havde det måske, meget forstæeligt, kostet os nogle medlemmer.

GYMNASTIKSAL TIL RÅDIGHED

Hvis nogle har lyst til at spille lidt bold, skal de vide, at Alliance har stillet en gymnastiksal til rådighed for K&L-SPORT. Onsdage kl. 17.30 til 19.00 på Vigerslev Skole, Vigerslev Allé. Jeg ønsker samtlige medlemmer et godt Nytår!

Finn Iversen.

Sikken et rod!

Man skal ikke rydde op....
man skal holde orden!



Sikken masse genveje til besværligheder

- Spørg ikke Deres medarbejdere hvad de mener. Fortæl dem kun hvad Deres mening er.
- Lad i tide og utide Deres medarbejdere forstå, at de absolut ikke er uundværlige.
- Udfør selv alt tanke- og planlægningsarbejde.
- Lad Deres medarbejdere selv opdage, at De har iværksat ændringer, der angår dem.
- Lav et farligt hus over selv den mindste forseelse.
- Lad Deres medarbejdere forblive i uvidenhed om, hvorvidt deres indsats bliver betragtet som god eller dårlig. Ganske særligt hvis den er god.
- Undgå for enhver pris at rose. Medarbejderne kunne let blive foranlediget til at bede om lønforhøjelse.
- Giv irettesættelser medens De har "dampen oppe". - Vrede giver ekstra kraft til det De siger.
- Bagatellisér eller mor Dem over eventuelle forslag fra Deres undergivne. Skulle der være et par gode idéer imellem, kan De altid bruge dem lidt senere, som om det var Deres egne.
- Dersom De vil irettesætte en medarbejder, så sørg for at det sker i nær-værelse af så mange af hans kolleger som muligt. Det sparer tid og penge og er et fortrinligt middel i hjernevaskningens spændende syssel. Og det efterlader ingensomhelst tvivl om hvem der er chef!



Årets K&L-sportsmand

løber 140 kilometer om ugen

Hvis nogen går rundt og tror, at årets K&L-sportsmand var at finde i K&L-SPORT, er de helt forkert på den. Med al respekt for sportsklubbens raske piger og drenge og den fornemme position de har kæmpet sig frem til på kun fem år, må redaktionen dog i sin søgen efter "the greatest" helt og aldeles kapitulere over for Bent Schnipper, 32 år og kleinsmed på værkstedet.

Han løber hver dag, - ikke for at komme af med en inflationsmave, men kun fordi han kan li' det. Ja, han er faktisk kommet dertil hvor han ikke kan la' være. Løberiet startede for godt et år siden, som et eksperiment, med 70 til 90 km om ugen. Hvor hurtigt kunne man blive, hvis man anskaffede sig et løbekompleks, - løb hele tiden, kun afbrudt af så banale sysler som arbejde, sove og spise? Eremitageløbet i september kunne passende være et mål, - et knusende opgør med de ca. 9000 andre, som har fået samme ide. Tag så et par tusinde velstands-fænomener fra, inklusive direktører, som har fået så mange behov dækket, at de nu skal ud at vise, at de godt kan løbe sammen med personalet, - ja så må der mindst være 7000 tilbage, af den slags der ikke giver køb. Schnipper mødte den frie elite, og blev nr. 150 af samtlige 9000, altså bedre end 98% af flokken. Eremitageløbet var kun en station på



vejen for den hurtige smed. Han er blevet endnu mere sammenbidt, - opbygger nu råstyrke og er nået op på 140 km om ugen her i den mørke tid, og så er det lige meget om det stormer, sneer eller regner. Hvor andre bruger nærlys, bruger han orange trøje. Schnipper ved hvad han vil, - det næste

mål gælder en habil 5000 meter-tid, og så er der jo Eremitageløb igen til september. Men han er nu så god, at han ikke behøver at løbe til og fra sit

arbejde som tidligere. Det største problem dengang var at løbe med madkassen med de fjorten halve.

Endelig kom vi ud af det kvindeår!

KLERBERT HAR I DENNE ANLEDNING FØLGENDE KOMMENTARER:



Kvindernes frigørelse fandt sted under mottoet: Vi vil ikke dikteres noget, hvorpå de gik hen og blev stenografdamer.

I ethvert firma har man brug for lovende unge mænd, som kan tiltrække nogle dygtige kontordamer.

Hundreder af kvinder sukker efter en mand, der vil befri dem for otte timer på et kontor, for at de kan arbejde fjorten timer hjemme.

Hvis en mand bliver ved med at stirre en kvinde lige i øjnene, er det på tide, hun begynder at tænke lidt på sin skikkelse.

En kvinde er altid parat til at kigge i et spejl- undtagen når hun skal bakke vognen ud.

Den letteste måde at få en kvinde til at om- bestemme sig på er at være enig med hende.

En kvindes opfattelse af at holde på en hemmelighed består i, at hun nægter at sige, hvorfra hun har den.

Hvad er det første man lægger mærke til hos en ung pige?
Det kommer an på, hvilken vej hun går.

Jeg spekulerer undertiden på, hvor mødre mon lærer alle de ting, som de forbyder deres unge døtre.



Seneste licitationer:

Amtsgymnasium i Slagelse.
K&L nr. 6 af 15 bydende.
Billigste ca. kr. 965.000.

Sct Lucas Stift. "Lindely".
K&L nr. 1 af 5 bydende med
ca. kr. 494.000.

Travbane, Bjæverskov By.
K&L nr. 2 af 3 bydende.
Billigste ca. kr. 298.000.

Socialstyrelsen, Fredericiaskolen.
K&L nr. 1 af 9 bydende med
ca. kr. 797.000.

Kædehuse, Usserød.
K&L nr. 3 af 3 bydende.
Billigste ca. kr. 292.000.

Gulf Oil Refining.
K&L nr. 2 af 3 bydende.
Billigste ca. kr. 139.000.

NESA, Tårnbæk.
K&L nr. 2 af 4 bydende.
Billigste ca. kr. 114.000.

Indkomne mindre ordrer i januar beløb
sig til ca. 200.000.

Ing. Dalgaard tog igen i slutningen af jan-
nuar til Mellemøsten. - Første ophold var
i Damascus i forbindelse med vor ordre på
et stadion der. Videre til Nordyemen, hvo
vi snart går igang med el-arbejderne til
hovedstadens vandforsyning. Dalgaard
besøgte derefter Riyadh i Saudi-Arabien,
hvor vi arbejder på nye kontakter.

Ing. Olesen rejste til Damascus for at af-
klare detaljer med den syriske entreprenør
vedr. vore leverancer til stadion.

Fra tilbudsafdelingen meldes om god ak-
tivitet.

Personalia



Sv. Aage Hansen

Hjertelig tak til alle, som glædede mig med
gaver og opmærksomhed ved mit 25-års
jubilæum.

På grund af de støt stigende omkostninger,
som også postvæsenet benytter sig af,
beder jeg gennem K&L-aktuel, alle som
glædede mig med venlige hilsner på min
fødselsdag, modtage min hjerteligste tak.
Ole Norden Andersen

Tak til de mange, som glædede mig med
besøg, gaver og hilsner på min 50-års dag.
H. Senger

En Rund Dag:

29.2. fylder arbejdsmand Carl Petersen
60 år.

UDLÆRT:

30.1. blev følgende udlært som elektrikere:



Peter Hansen



Niels Henning Aagesen



Steen Baarsgaard Hansen



- aktuelt

NR. 2

FEBRUAR 1976

8. ÅRGANG



K&L-aktuelt
Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:
J. Hartvig

I redaktionen:
E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:
P. Boesen

Tryk:
K&L-tryk

Inde i bladet:

Så går De igang i Yemen



V-dag hos K&L den 29. marts.



Ordre - Tilbud - Arbejder



Personalia



Forsiden



Brodersen, forrest, og hans Yemen-hold, fra venstre: J. Svensson og H. Rotheisen.

Så går de igang i Yemen

På højkant igen efter nogle feberdage i kølvandet på vaccinationerne er montagemester H. J. Brodersen fra afd. H. klar til at tage til Sanaa omkring den 1. marts. De elektriske installationer til byens vandforsyning skal være klar den 15. juni i år. Monter J. Svensson rejser med Brodersen og montør H. Rotheisen støder til en måned senere.

Siden vi fik ordren sidste sommer, har vi gentagne gange måttet rette den efter nye specifikationer. Adskillige hovedbrud opstod og arbejdet blev udskudt fra bygherrens side. OK! men så fik vi da tid til at sætte nogle af vore gamle traktorer i tip-top stand, og nu fremtræder de i farver som ikke kan vække anstød i Yemen. Efter prøvekørsel blev de afskibet midt i februar sammen med værktøj, materialer til højspændingsledninger og transformere.

Trekløveret fra afd. H. kan se frem til over tre måneders arbejde i næsten konstant sol og høj klar luft - 2200 meter over havet.

V-dag hos K&L d. 29. marts

Så skal vi til valg igen. Funktionsperioden for medarbejderrepræsentanterne i A/S-bestyrelsen udløber to år efter tiltrædelsesdagen, - og det er ved at være snart. Der er ikke specielle regler for nyvalget i 1976, - heller ikke særlige lempelige regler for et genvalg. Vi må derfor i videst muligt omfang gentage processen fra første valg i 1974 og i den forbindelse sigte på, at de nyvalgte bestyrelsesmedlemmer træder i funktion i tilknytning til den ordinære generalforsamling i 1976.

H. Theil Hansen ude af billedet.

Olesen og Christiansen modtager genvalg som bestyrelsesmedlemmer og Leif Christensen modtager genvalg som suppleant. Derimod er H. Theil Hansen ikke villig til at fortsætte som suppleant. Redaktionen har spurgt Theil Hansen hvorfor. Kan det være utilfredshed med de siddende repræsentanter?

H. T. H.: "Nej, jeg har ingen grund til utilfredshed med noget jeg ikke kender til".

R.: "Har du ikke været orienteret om be-



H. Theil Hansen

styrelsesarbejdet ifald du måtte træde ind?" H. T. H.: "Nej, men jeg har heller ikke spurgt. Alt er sikkert gået, som det burde,

men mekanismen med medarbejdere i bestyrelsen skal sikkert have flere år på bagen for at finde sig selv m. h. t. kommunikation. Interessen fra medarbejderside kunne også være bedre. Det må være muligt at finde flere, som er villige til at lade sig opstille for at gå ind i dette arbejde. Ideen er da god. Men da jeg selv for to år siden sagde ja til opstilling, var det hovedsageligt fordi der var uendeligt få som ville. Nu synes jeg, at det er på tide, at andre melder sig, så det ikke bliver Tordenskjolds soldater om igen i næste valgperiode".

Valgudvalget er igang.

Valgudvalget har forhåbentlig eksisteret i bedste velgående siden første afstemning



Inge Garding

og valg. Er der sket frafald på grund af afgang, bør udvalget suppleres til det oprindelige antal medlemmer, således at bestemmelserne herom opfyldes. Inge Garding, sekretær i Valgudvalget har travlt. Indkaldelser af kandidatlistes blev udsendt den 6. februar og forslag skal være sendt skriftligt til Valgudvalget senest den 1. marts. Valglisten har fra 9. februar været tilgængelig for alle medarbejdere. Valget den 29. marts er skriftligt og hemmeligt. Alle stemmeberettigede skal have rimelig adgang til at stemme, herunder også at en stemme kan afgives pr. brev.



-aktuellet

NR.3

MARTS 1976

8. ÅRGANG



K&L-aktuelt
Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:
J. Hartvig

I redaktionen:
E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:
P. Boesen

Tryk:
K&L-tryk

Inde i bladet:
K&L's maste-agentur
Ordrer-Tilbud-Arbejder
Metodetips
K&L A/S generalforsamling
Andespil
SU-mødet den 9. februar
Personalia
Klub 103 generalforsamling
Sporten

Forsiden



PETITJEAN-master på Kalvebod Brygge

K&L's maste- agentur

Forsiden viser, som så ofte før, et vejbelystningsanlæg. Men der er noget specielt ved masterne i dette anlæg, konstruktions- og salgsmæssigt. De elegante master er koniske og 18-kantede og fremstilles af et stort fransk firma PETITJEAN & CIE hvis syd-øst for Paris. Her har man bl.a. udviklet den specielle teknik, der skal anvendes for i stålplade at optrykke den mangekantede koniske mast, som fremtræder i en slank og glat design.

Forhåbentlig kommer vi her i landet til at se mere til disse master, idet K&L efter nyligt afsluttede forhandlinger er blevet agent for PETITJEAN i Danmark. - Ingeniør Bjørk Nielsen modtager meget gerne forespørgsler på PETITJEAN-produkter.



ORDRER-TILBUD-ARBEJDER
Fra Københavns Amtskommune (licitation) har afdeling H. fået ordre på motorvejsbelysning på Holbæk motorvej ved Tåstrup til ca. 800.000. Arbejdet startes den 1. april og ledes af ing. Kolby og montagemester Sven Hansen.

Fra J. P. Christiansen har vi modtaget ordre på udførelse af el-installationerne i boligbyggeriet i Danmarksgade (bag Kinopalæet) til ialt ca. kr. 2 mio. incl. antenneanlæg. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Holmstrøm og o.mont. Jørgen Jensen. Formand er Erik Løvendorf.

For Hennes og Mauritz skal vi indrette butiklokaler på 1. sal i det gamle Crome & Goldschmidt. Ordren er på godt kr. 200.000. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Engel og o.mont. H. O. Hansen.

For Larsen & Nielsen skal vi udføre el-installationer i lagerbygning for Vinfirmaet Hans Just, ca. kr. 195.000.

For Larsen & Nielsen skal vi udføre el-installationer i lagerbygning for Viltax for ca. kr. 150.000.

For Vestforbrændingen har vi ordre på el-installationerne til ovn 4. Ca. kr. 600.000. Arbejdet begyndes efter sommerferien og vil blive ledet af afd.ing. Holmstrøm og o.mont. Finn Petersen.

Seneste licitationer
Colon Emballage, Fredericia
K&L nr. 1 af 5 bydende med kr. ca. 260.000.

EGV Lionspark, Car. Amalievej
K&L nr. 4 af 4 bydende billigste: ca. kr. 1,5 mio.

Københavns Universitet
K&L nr. 1 af 14 bydende med ca. kr. 3,3 mio.

Center og Folkeskolen, Maribo
K&L nr. 1 af 6 bydende med ca. kr. 1 mio.

Hedehusene Skole
K&L nr. 16 af 18 bydende billigste: ca. kr. 432.000.

Hillerødvej i Lyngby, NESA
K&L nr. 2 af 4 bydende billigste: ca. kr. 161.000.

METODETIPS

EKSPANSIONSBOLT TYPE "PARABOLT"

er nu blevet normal lagervare i størrelserne:

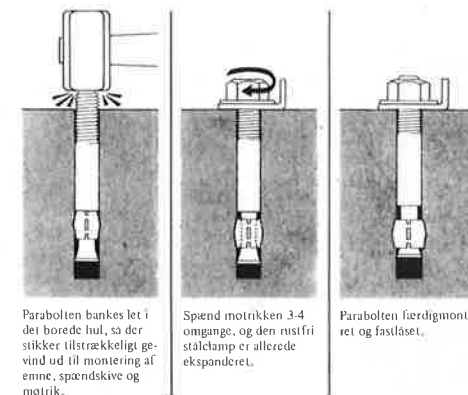
M 12x100 og x70

M 10x100 og x75

GALOPSKRUER

Den selvskærende pladeskrue uden spids med krydskærv udgår til fordel for galop med lige kærv.

SÅDAN MONTERES EN PARABOLT



Parabolten bankes let i det borede hul, så der stikker tilstrækkeligt gevind ud til montering af emne, spændskive og matrik.

Spænd matrikken 3-4 omgange, og den rustfrie stålclamp er allerede ekspanderet.

Parabolten færdigmonteret og fastlåst.

K&L A/S

afholder generalforsamling
den 21. april

Andespil...

Hvis det var meningen, og det var det jo nok, at K&L-SPORT og K&L's funktionærforenings andespil den 27. februar skulle virke samlende på medarbejderne, var aftenen en skuffelse. Der var 86 deltagere, men når vi trækker ledsagerne fra, kommer vi ned på en deltagelse af knapt 40 medarbejdere. Det er jo ikke til at forstå, når så mange på møder, generalforsamlinger, etc. gentagne gange har slået et slag for andespil eller anden komsammen, hvor man kunne tage livs- og andre ledsagere med. Eller vi skal måske ikke tage det så tungt?

Det kan jo være, at der har været noget i vejen med kommunikationen. Foreningernes bestyrelser med Preben Boesen i spidsen er under alle omstændigheder klar til at gå på den igen, nu hvor det endelig er lykkedes de to klubber at tale sammen om fælles arrangementer.

Iøvrigt havde Preben Boesen og hans gode hjælpere, især de dejlige piger fra indkøbsafdelingen, den glæde, at arrangementet som sådant blev en succes. I de lejede lokaler i Hedemarkens beboercenter (kr. 175 med rabat) skaffede de meget oplagte deltagere et hårdt tiltrængt overskud til K&L-SPORT på godt 300 kr. Hvis deltagerne havde været så venlige at gøre et større indhug i den lækre natmad, havde beløbet været noget større. Det må have været den livlige dans bagefter, til medbragt båndspille, som kompenserede for den sult, som med rimelighed indtræffer ved 12-tiden.

Der er grund til at tro, at samtlige deltagere, kernen i sammenholdet, melder sig, når de to foreninger igen sender stævninger ud. Hvad mon det bliver næste gang? Preben Boesen har antydnet, at det kunne være en julefest for medarbejdernes børn.



Nordly, - lige ved og næsten



Banko! mixtur til lagerchefen



fru B. Thomassen "kom ud" med den helt store gevinst



Tak, - jeg kan godt selv farmand!

Fra **ORDINÆRT SAMARBEJDSUDVALGSMØDE** den 9. februar 1976 refereres:

BESKÆFTIGELSEN

Aa. Thomsen: I anlægsafdelingen var der den 2. februar 1976 beskæftiget 221 elektrikere. Der er lavet en prognose over beskæftigelsen for 1976, som ved en forsigtig vurdering viser, at der ultimo 1976 vil være beskæftiget ca. 161 elektrikere. Firmaet vil dog bestræbe sig på, at beskæftigelsen ikke falder til under 200 elektrikere. Spørgsmålet er, om firmaet kan gøre mere for at få nye arbejder og evt. gå under vore udgifter til materiale, løn og udlæg og afskrive overskuddet for at holde beskæftigelsen både blandt elektrikerne og funktionærerne. Ordrebeholdningen er pr. 2.2.76 ca. 47 mio. kr., -samme beholdning som 1.12.75.

Antallet af lærlinge er gået ned til 44 + 2 i Charlottenlund og 2 i Rungsted + værkstedets 6 lærlinge. Det er vanskeligt for tiden at finde beskæftigelse til de udlærte lærlinge, hvorfor vi ikke har genansat de 3 lærlinge, som blev udlært den 1.2.76.

J. Svendsen oplyste, at beskæftigelsen af lærlingene går nogenlunde. På arbejdspladserne vil man helst have 1. og 2. års lærlinge.

Sven Hansen oplyser, at situationen i afd. H. ikke er blevet bedre. Der er ikke kommet nye større ordrer. Der er dog ikke foretaget flere afskedigelser. En del gravearbejder er standset på grund af frosten.

Børge Nielsen: Der kommer lidt arbejde hver dag til værkstedet, så det har ikke været nødvendigt at fyre folk.

Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

VÆRKTØJSKASSER

J. Svendsen meddelte, at der i januar har været afholdt et møde i underudvalget, som består af Leif Christensen, Ole Nielsen, Finn Petersen, og C. Kühnel, hvor forslaget til værktøjskassernes indhold blev gennemgået. Af de omdelte lister fremgår, hvordan de nuværende kasser

er monteret, samt forslagene fra KKL, fra firmaet og udvalget. Det bliver noget dyrere med det nye indhold. Over en længere periode vil værktøjskasserne blive monteret med det nye indhold. De kasser som udleveres til nye montører, monteres efter det nye forslag. (udvalgets).

Aa. Thomsen spurgte, som SU-medlemmerne ville tage forslaget til efterretning. Man blev enige om, at punktet står åbent, for at medlemmerne kan få lejlighed til at gennemgå det.

KOSTPENGE

Gaarde meddelte, at der på mødet med skattevæsenet den 19.12.75 aftaltes, at firmaet skulle indsende en klage til skattevæsenet. Klagen er sendt og vil blive behandlet i skatterådet. Så længe vi ikke har fået svar på klagen, må vi fortsat udbetale kostpenge uden skattetræk.

BREV FRA MOGENS HOLM OM SAMARBEJDE

Aa. Thomsen meddelte, at der siden sidste SU-møde har været afholdt 2 møder med tillidsmanden.

Holm oplyste, at han har været på kursus om samarbejdsudvalg. Holm kom i denne forbindelse ind på sin mening om, at der har været afvist punkter, som burde have været behandlet i SU, bl.a. medbestemmelse, medindflydelse og personalepolitik.

J. Svendsen bemærkede, at de hidtil behandlede punkter på SU-møderne var relevante for vor virksomhed, og at SU-aftalen oprindeligt var for industrien, hvorefter man senere har tilføjet bygge- og anlægssektoren.

Aa. Thomsen bemærkede, at K&L nedsatte et SU-udvalg langt tidligere, end det blev lovfæstet for vor branche.

Det kom til en længere diskussion, som konkluderede i en opfordring til SU om også at tage andre punkter end de sædvanlige op til behandling, når sådanne måtte opstå.

FERIEPENGE UNDER SYGDOM

Holm spurgte, hvordan firmaet beregner feriepenge af en sygeperiode. Gaarde vil undersøge dette.

REFERAT AFSIKKERHEDSMØDER

Børgesen ankede over, at referatet af sikkerhedsudvalgsmøderne ikke sendes til alle sikkerhedsrepræsentanter. Holmstrøm tog dette til efterretning.

Næste møde: mandag den 12. april 1976 kl. 14.00.

Der mangler orientering

På foranledning af H. Theil Hansens udtalelser i forrige nummer af K&L-aktuel ønsker jeg hermed som menig vælger af bestyrelsesrepræsentanter at udtrykke min utilfredshed over, at der i den forløbne valgperiode ikke er hørt en eneste kommentar vedr. arbejdssituationen m.m. fra de af os valgte medarbejderrepræsentanter. Selv om repræsentanterne måtte føle, at de har foretaget sig noget på vore vegne, som det dog ikke er muligt at orientere om, mener jeg under alle omstændigheder, at det er vigtigt at fortælle, hvorledes ordningen har virket, hvadenten dette måtte være positivt eller negativt. Dette må i særlig grad gælde med en ordning, der er så ny, at ingen rigtigt har haft chancen for at danne sig et billede af funktionen som medarbejderrepræsentant uden oplysninger fra disse.

Det må være på sin plads at informere i en sådan grad, at andre med bedst mulig baggrund kunne have interesse i at blive opstillet til dette valg.

Sluttelig vil jeg håbe, at vi i dette blad kan få startet en debat, som i den kommende valgperiode kunne give vore repræsentanter i bestyrelsen nye impulser og samtidig medarbejderne en interesse for vort firmas levned.

John Bendix

KLUB 103

meddeler:
Skovturen holdes i år fredag den 7. maj. Sidste frist for tilmelding er fredag den 9. april.

Personalia

UDLÆRT som elektriker

27.2 Harald Juel Nielsen



EN RUND DAG

24.4 fru R. Købler, tidl. K&L fylder 70 år.

JUBILÆUM - 40 år

1.4 Kan Poul Andersen VTA. fejre 40 års jubilæum.

FRATRÆDELSER

21.3 fru K. Krahl, kostprisafd.

TILTRÆDELSER

23.2 ingeniør Peter Tolstrup Nissen afd. VTA.

Hjertelig tak til alle, der glædede mig på min 60 års dag. Tak for de mange blomster og gaver.
Herluf Jensen

KLUB 103 og HJÆLPEKASSEN

holder ordinær generalforsamling onsdag den 28. april 1976 kl. 16.00 i Albertslund.

Det er vigtigt at møde op. Der skal vælges ny formand. Finn Raagaard ønsker at afgå. Iøvrigt dagsorden efter lovene.

Benny Lindén/Finn Raagaard

SPORTEN

ANNONCEN GAV RESULTAT

Annonceringen efter en målmand i "K&L-aktuelt" gav gevinst. Frank Larsen meldte sig, og vi er lettede over at dette målmandsproblem er løst. Vi har ikke kunnet sove roligt ved tanken om, hvad der kunne hælde os i turneringen uden en god mand for buret. Men vi mangler endnu en målmand til Old Boys 2 (Superholdet). Manden vi skal bruge, skal være mindst 35 år. Vi ved at han findes, og han bør have følgende oplysninger.

Målet er et håndboldmål. Banen er en halv gang større end en håndboldbane. Spilletiden er 2x20 minutter og der må ikke bruges læderstøvler, men gummi-sko med knopper.

Følgende spillere er udtaget til Old Boys 1 (B-rækken)

1. Jan Petersen
2. Finn Raagaard
3. Leo Grand
4. Sv. Aa. Spiele
5. O. Thorhauge
6. J. Mørk Larsen
7. Poul Jensen
8. ?
9. ?
10. ?

Følgende spillere er udtaget til Old boys II (G-rækken)

1. T. Vinberg
2. Jørgen Petersen
3. Leif Jensen
4. Leif Christensen
5. Kaj Svensson
6. Henrik Hansen
7. Kurt Nielsen
8. Jean Mathiesen
9. Finn Iversen
10. J. T. Christiansen

Til 1. holdet i 2. division er følgende udtaget:

1. Frank Larsen
2. Leif Petersen
3. Erik Nielsen
4. John Bartholdy
5. John Bendix
6. Steen Eriksen
7. Kurt Fals
8. Peter Hansen
9. Sven Hansen
10. Niels Jensen
11. Karsten Nielsen
12. Hans Jørgen Riel
13. Ole Svendsen
14. Chr. Sørensen
15. Hans Jørgen Hansen
16. Tom Andersen
17. Palle Hansen
18. Bruus Jensen

Skulle vi have glemt nogen, så ring til Finn Iversen på (01) 752387. Vi kan godt bruge 2-3 spillere mere for vi skal jo igen-nem en snes kampe.

Sæsonen starter i april og alle får tilsendt et udførligt program. Og så husk, at vi gerne skulle op i 1. division i år. OBS! Har du husket at betale kontingent? Hvis ikke, -så S.O.S. F.I.





-aktuellet

NR. 4

APRIL 1976

8. ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet:

Ordrer-Tilbud-Arbejder

Medarbejderrepræsentanter
eller hvad?

Fredy Gaarde blev suppleant

Medarbejderrepræsentanterne
vil informere

Personalia

Metodetips

Omkostningerne

Krisetider

Forsiden



Jan Jull Nielsen får overrakt sin medalje af direktør Willumsen.



Ikke i mands minde

har vi haft den glæde at kunne overrække en medalje for en svendep prøve, - siger garantimester Svendsen. Nu skete det. Civilforsvaret på Bornholm måtte den 5. april undvære værnepligtig Jan Jull Nielsen. Han havde en aftale med K&L's administrerende rektor. Anledning: Overrækkelse af medalje. Jan Jull Nielsen bestod i efteråret sin svendep prøve som elektriker med kommissionens bemærkning: "Særlig veludført arbejde", og Elektroinstallatørernes Landsforening ELFO har den 8. marts tildelt ham bronce-medalje for "fortrinligt udført svendep prøve og som belønning for flid, dygtighed og god opførsel i læretiden".

Ved en lille højtidelighed hos direktionen overrakte direktør Willumsen medaljen til Jan Jull Nielsen, som i øvrigt blev fejret med blomster og en flaske af den slags som kan gøre en vagttørn på Bornholm lidt lettere.



Der er indløbet ordrer på fire vundne licitationer:

Colon Emballage, Fredericia
Arbejdet er igang og ledes af afd.ing. Neidhart og o.mont. Herluf Jensen.

Socialstyrelsen, Fredericiaskolen
Vi er gået igang med byggestrøm. Ledes af afd.ing. Neidhart og o.mont. Herluf Jensen.

Center og Folkeskolen, Maribo
Startes meget snart og vil blive ledet af afd.ing. Holmstrøm og o.mont. Kühnel.

Sct. Lucas Stiftelsen, "Lindely"
Arbejdet er igang og ledes af afd.ing. Engel og o.mont. Almborg.

For AEG skal vi udføre installationer på Panum Institutet i forbindelse med udvidelse af overvågningsanlægget. Ca. kr. 180.000. Arbejdet er igang og ledes af afd.ing. Engel og o.mont. Holmgren.

Afd. H. blev billigst ved licitation vedr. opstilling og montering af 132kV-master for NESA (Borup/Stasevang). Ordren er modtaget, kr. 560.000, og arbejdet er igang og ledes af ing. Kølby og mont.mester Louis Sørensen.

Vi har sammen med SEMCO fået ordre fra NESA på ledningsmontagen af 132 kV luftledning Borup/Stasevang. KL-værdi ca kr. 500.000. Arbejdet er igang og ledes af ing. Kølby og mont.mester Børge Kristiansen.

SENESTE LICITATIONER

Avedøre Kirke
K&L/Glent & Co. nr. 2 af 5 bydende
billigste ca. kr. 976.000.

Plejecenter Ryesgade
K&L nr. 2 af 9 bydende
billigste ca. kr. 137.000.

Terminalbygning Færøerne
K&L nr. 3 af 9 bydende
billigste ca. kr. 400.000.

Lindegårdsskolen
K&L nr. 4 af 17 bydende
billigste ca. kr. 590.000.

Maribo Svømmehal
K&L nr. 3 af 7 bydende
billigste ca. kr. 320.000.

Forsvarets Bygningstjeneste
K&L nr. 5 af 5 bydende
billigste ca. kr. 200.000.

Rigshospitalet, teknik-syddøj
K&L nr. 3 af 5 bydende
billigste ca. kr. 4.5 mio.

Der meldes om fortsat god aktivitet i tilbudsafdelingen. Vedr. udland regner vi bl.a. på komplette installationer til hangarer og værkstedsbygninger i lufthavn i Tunis.

PRAKTIKANTER

Vi har givet ingeniørakademiet tilsagn om at modtage tre ingeniørstuderende, som har ønsket at tilbringe 3 uger hos K&L for at få et indtryk af hvad ingeniører beskæftiger sig med i et el-installationsfirma.

Byggepladstelefoner:

(01) 13 37 61 Nationalbanken
(01) 26 27 32 Øster Fælledgaard
(01) 37 30 49 Rigshospitalet
(01) 51 11 13 Det nye Bella-Center
(01) 75 71 49 Hvidovre Hospital
(01) 75 75 29 Hvidovre Hospital
(AEG-Frankfurt)

(02) 52 27 74 Teknologisk Institut,
Tåstrup
(02) 80 58 79 Gl. Holte Skole
(02) 84 32 57 TV-Byen
(02) 84 59 37 Herlev Sygehus

(03) 32 14 46 Kyndbyværket
(03) 51 30 59 Novo, Kalundborg

Datoen 21. april, som var fastsat for generalforsamlingen i K&L A/S, er ændret til 5. maj

Medarbejderrepræsentanter eller hvad?

To år er forløbet, og dermed har der været udskrevet og afholdt et nyt valg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen. Da der ikke var opstillet modkandidater, var valgets udfald på forhånd givet, J. Christiansen og P. Olesen blev genvalgt.

Stemmeafgivelsen, 60% af stemmeberettigede, peger ikke på, at interessen for medarbejdere i bestyrelsen er stigende.

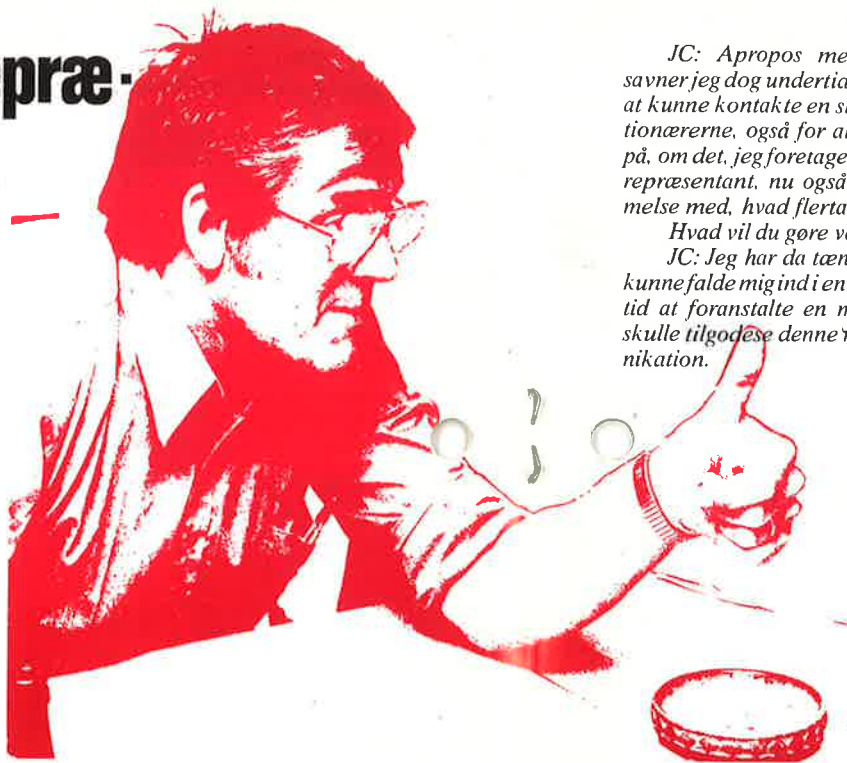
HVORFOR? Tænk tilbage til foråret 1974 og den livlige aktivitet, der da udfoldede sig blandt visse grupper af medarbejdere, med det formål at få de bedst egnede blandt medarbejdere valgt ind i bestyrelsen.

I valgagitationen omtaltes der for den ene kandidat, at han havde "store berøringsflader såvel indenfor som udenfor murene", opstillet af en kreds på 55 funktionærer. Den anden kandidat blev anbefalet af en enig klubbestyrelse og nomineret på en generalforsamling i klub K & L. Begge blev valgt som de første medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen hos K & L A/S.

Hvordan forløb så de to første år set fra en medarbejders synspunkt?

Kort efter valget fremkom der i K & L Aktuelt et interview med de nylvalgte repræsentanter, der begge, som traditionen byder i sådanne situationer, takkede for valget og den tillid, der var blevet dem til del, samt forsikrede: "at nu skulle der tages fat på problemerne".

Disse - sikkert i den skrivende stund - oprigtigt mente ord skabte hos de øvrige medarbejdere, og vel med rette, en vis forventning om fremtiden, som f.eks. en bedre kommunikation, vel også imødenstående en anden form for demokrati på arbejdspladsen end den praktiserede.



Tiden gik, og der kom ingen livstegn fra "vore" repræsentanter. Ja, ja, tænkte man, dette at være medlem af bestyrelsen kræver nok en vis indkøring, men det varer nok ikke længe, før vi får nogle informationer. Men ak, intet skete. Efter total tavshed i mere end 1½ år giver ventetiden bonus i form af et interview i K & L Aktuelt. Blandt de mange spørgsmål og svar citeres følgende:

Kan enhver medarbejder kontakte jer direkte med spørgsmål, som hun eller han skønner, bestyrelsen skal tage stilling til?

PO: Det er sandelig meningen. Den enkelte medarbejder kan henvende sig direkte til sin repræsentant og forelægge sine ideer eller synspunkter, og det er så op til repræsentanten, om det er et emne, der bør forelægges bestyrelsen, - f.eks. om der er tale om et generelt ønske fra medarbejderne.

JC: Jeg kan da oplyse, at der på det sidste har været mellem 8 og 10 enkelthenvendelser.

JC: Apropos medarbejderne, - så savner jeg dog undertiden en mulighed for at kunne kontakte en større kreds af funktionærer, også for at få en bekræftelse på, om det, jeg foretager mig som deres repræsentant, nu også er i overensstemmelse med, hvad flertallet af dem ønsker. Hvad vil du gøre ved det?

JC: Jeg har da tænkt over det, og det kunne falde mig ind i en ikke for fjern fremtid at foranstalte en mødeaktivitet, som skulle tilgodese denne mangel på kommunikation.

Hov! vil nogle indvende, man kan da ikke tage tilfældige udtalelser ud af en helhed. Jo, det kan man, al den stund, at der er forløbet mere end et halvt år, siden nævnte interview blev givet.

J. Christiansen og P. Olesen!

I har totalt misforstået jeres opgave. Det at være medarbejdernes repræsentant i bestyrelsen skal ikke være noget "ego-jip". I er begge blevet indvalgt i bestyrelsen som repræsentanter for samtlige medarbejdere hos K & L, dermed menes elektrikere, smede, funktionærer, mekanikere, arbejdsmænd, luftledningsmontører og lærlinge m.fl.

Valget er foretaget skriftligt og som sådant hemmeligt, derfor kan ingen af jer påstå sig valgt af én bestemt gruppe.

I loven om medarbejdere i aktieselskabsbestyrelsen findes mange bestemmelser, bl.a. om tavshedspligten, men der findes så sandelig også anvisninger på kommunikationsveje og ikke mindst den mest aktuelle, meddelelsespligten.

Det er jeres pligt - uanset jeres "geografiske" tilhørsforhold - med rimelige intervaller at indkalde til møder og der forelægge, hvad der måtte være fremkommet af forslag og ønsker, som de, medarbejderne, gerne så forelagt bestyrelsen til behandling.

Når alt dette er skrevet, og valget en kendsgerning, kan man undres over - med jeres "aktivitet" in mente - at I fik flere stemmer end jeres egne. Årsagen til genvalget skal nok ikke opfattes som et tillidsvotum, nærmere som medarbejdernes ønske om at fastholde de éngang opnåede pladser i bestyrelsen.

Derfor, hvis det er jert ønske at forblive i bestyrelsen valgperioden ud og dér fungere som mellemed for de interessere, der kan blive til gavn for alle medarbejdere, så er tiden nu inde til at tage fat for at skabe den tillid og baggrund, der er nødvendig for, at I med rette kan kalde jer **MEDARBEJDERREPRÆSENTANTER!**

J. Svendsen

- P. S. -

Efter læsning af foranstående vil der givetvis komme den indvending, at indlægget er passé - "for nu er der jo kommet et initiativ fra medarbejderrepræsentanterne". En sådan tanke kan på sin vis være forståelig.

MEN! K & L Aktuelt er et månedsblad og det ENESTE kontaktorgan, der når ud til alle medarbejderne, og da mit indlæg var indleveret til redaktionen, inden førnævnte initiativ fremkom, finder jeg det stadig aktuelt at lade indlægget bringe i sin fulde ordlyd og samtidig tilføje følgende:

J. Christiansen og P. Olesen indkaldte til orienterende møde i kantinen den 6. ds. Meddelelse om dette blev omdelt torsdag middag den 1. ds. Mødets forløb skal ikke kommenteres herfra men derimod den omstændighed, hvorunder indkaldelsen fandt sted. Vel har vi manglet information, men det at indkalde til møde med 5 dages varsel efter 2 års "virke" uden at have følt sig forpligtet til at etablere nogen form for kommunikation, er en letfærdig og arrogant holdning, som jeg anser for medvirkende til yderligere at understrege de synspunkter, jeg i mit indlæg om den forgangne valgperiode har givet udtryk for. J. Svendsen

Gaarde blev suppleant



Med 83 stemmer mod 50 på John Bendix blev Gaarde suppleant til A/S-bestyrelsen. Ellers er alt ved det gamle. Valgudvalget talte op den 30. marts og kom til følgende resultat:

Valg af medarbejderrepræsentanter til A/S-bestyrelsen:

valg af bestyrelsesmedlemmer:

ing. J. T. Christiansen 129 stemmer
elektriker Per Olesen 170 stemmer
Der optales 6 "blanke" stemmesedler

Valg af suppleanter:

Elektriker Leif Christensen 164 stemmer
Regnskabschef Fredy Gaarde 83 stemmer
ing. John Bendix 50 stemmer
Der optales 7 "blanke" stemmesedler.

Valgdeltagelsen var i begge tilfælde 60%. Er det godt eller dårligt? Ja, det kommer jo kun an på hvilke "briller" man tager på. Rent statistisk vil vore 60% være at betegne som middeldog hvis vi sammenligner med valgdeltagelsen i andre virksomheder. Men når vi tænker på at der for bestyrelsesmedlemmernes vedkommende ikke har været tale om kampvalg, må deltagelsen på 60% siges at være meget fin.

Medarbejderrepræsentanterne vil informere

Efter deres første 2 år i A/S-bestyrelsen indkaldte de genvalgte repræsentanter, Olesen og Christiansen, til informationsmøde for medarbejderne. Mødet fandt sted den 6. april i kantinen i Albertslund fra kl. 16.30 til godt 19. Eventuelle bekymringer over pladsmangel til et tilløbsstykke havde man kunnet spare sig. Der mødte knapt 40. Værdien af et længere varsel for indkaldelse vil vise sig en anden god gang.

Der var ingen tvivl om, at flertallet af de som var til stede havde den opfattelse, at information skulle være foregået på et betydeligt tidligere tidspunkt i de genvalgte karriere. Denne opfattelse er også kommet til udtryk gennem et par læserindlæg i dette blad.

Men nu skulle det så være. Hvordan information kan foregå med samtidig respekt af tavshedspligt var et af emnerne. Repræsentanterne skildrede lovens bogstav og **repeterede** også, nok så nyttigt, hvad forskellen er på en bestyrelse og en direktion og hvilke opgaver de to organer hver for sig har. Der vil nok gå en rum tid inden vi kan sige farvel til misopfattelsen på disse punkter. Men så snart vi kan det, vil disse informationsmøder nok få et lysere skær af det relevante.

Følgende emner kom op:
Bestyrelsens sammensætning.
Bestyrelsesmedlemmernes rettigheder og pligter.
Mulighed for afgivelse af mistillidsvotum til medarbejderrepræsentant i en valgperiode.
Arbejdsgangen i bestyrelsen.
Regnskab.

Budget.
Beskæftigelsen.
Udenlandske arbejder.
Samarbejdsudvalgets sammensætning.
Dereringen "folkevalgt" funktionær i SU's B-gruppe.
Medarbejderaktier.
Ønskeligheden af specialinformation til bestyrelsessuppleanterne.
Hvorfra stammer repræsentanternes fornemmelse af hvad de eventuelt bør tage op i bestyrelsen.
Funktionærsammenslutning som et kommunikationsmiddel.

Informationsmøder afdelingsvis contra forening.

Nogle af de optagne emner gav anledning til skarp debat. I det store og hele var det dog ordene information og kommunikation det drejede sig om, - ikke blot via møder som dette, men på flere leder og kanter, og til rette tid.

Bestyrelsesrepræsentanterne vedgik, at der er et stigende behov for information og de ville derfor fremover gennemføre 4 medarbejdermøder om året, plus møder efter behov.

Personalia

Her fra min vinduesplads på stue 1 på Rigshospitalets 14. etage sender jeg min hjerteligste tak til de mange, som glædede mig med gaver og besøg på min 40 års jubilæumsdag.

Poul Andersen

FRATRÆDELSER

20.4 Anette Stockmann, butik V.V.

UDLÆRT som elektriker:



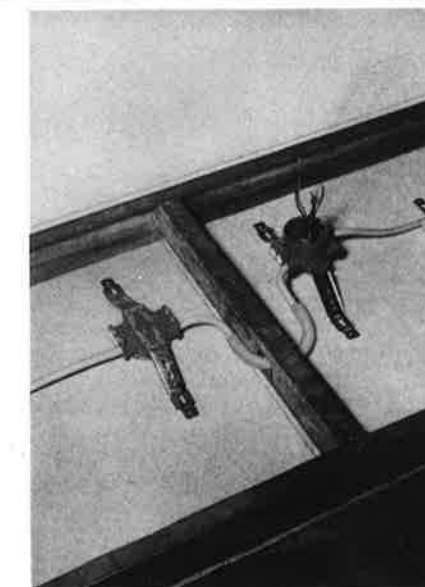
31.3. Karsten Nielsen

Metodetips

BESKYT KABLET!

Når LK-NES PL-dåser opsættes som vist på billedet - tæt ved hinanden - og med installationskablet trækafflastet, vil dette ikke lide overlast.

Men - principielt bør kabler altid beskyttes ved sådanne gennemføringer i stålprofiler, idet kablet alene på grund af dets **egenvægt** kan lide overlast, når det ligger direkte på profilet's ret skarpe kanter. Til beskyttelse af kablet i gennemføringer kan f.eks. anvendes installationsrør.



Omkostningerne skal holdes nede!

Disse ord høres næsten dagligt. Reparation og vedligeholdelse af værktøj er en ikke uvæsentlig post. Det afbildede værktøj, som ikke kræver megen vedligeholdelse (ej heller mange forbindelsager) er en saga blot:



Nu bruger vi moderne og hensigtsmæssigt el-værktøj, men dette kræver til gengæld pasning og pleje. Arbejdet med at holde kontrol med de lovbestemte eftersyn, hjemkaldelse, transport, etc., er en ikke uvæsentlig omkostning. Derfor, Du som til stadighed bruger el-værktøj, - send det retur til værktøjslageret straks efter, at du har modtaget hjemkaldelsespapirerne! - og du bliver medvirkende til:

**at overholde lovens bestemmelser
at øge sikkerheden på arbejdspladsen
at holde omkostningerne nede.**

J. Sv.



INTERNATIONAL EL-UDSTILLING HIDTIL STØRSTE I EUROPA

Mellem el-branchen i Danmark og det nye Bella Center er der skrevet kontrakt om en kombineret fagmesse og forbrugerudstilling "El-76", der skal finde sted i dagene 15.-24. oktober i år.

Formålet er at præsentere den samlede el-branchen i en levende udstilling, der henvender sig til en bred offentlighed, og som kan give et billede af den fundamentale betydning elektriciteten har for det moderne samfund.

Produktion og distribution, rationel anvendelse af el, udbudet af moderne stærkstrøms- og svagstrømsmateriel og oplysning om forskningen inden for branchen er blot nogle af de hovedemner, man vil koncentrere sig om.

Et væsentligt element bliver også en visuel fremstilling af de forskellige energikilder - fra vindmøller til atomreaktorer. Professor i fysik ved Københavns Universitet, dr.phil. Ove Nathan, bliver ansvarlig for dette afsnit, som opbygges i Bella Centers store midterhal.

Det er næsten tyve år siden, den sidste store el-udstilling fandt sted herhjemme - dengang i Københavns Forum. I de forløbne år er der sket en dynamisk udvikling inden for området samtidig med, at energikrisen og de strenge krav om besparelser i kraftforbruget nu ubønhørligt har sat focus på spørgsmålet om, hvordan en fortsat udvikling kan ske, uden at det kommer til at gå ud over forbrugerne.

Udstillingen, som Dansk El-Forbund, Danske El-værkers Forening, Foreningen af Fabrikanter, Grossister, Importører og Agenter i El-branchen og Elektroinstallatørernes Landsforening står bag, bliver i sin art den hidtil største i Europa.



-aktuellet

NR. 5

MAJ 1976

8. ÅRGANG



16

K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet:

Afd. H klarer 22 km. i luften.
Årsberetning.
Glimt fra arbejder i 1975.
Resultatopgørelse og balance.
Ordre til bud arbejder.
Personalia.
Fra bestyrelsesmødet.
Information fra bestyrelsesrepræsentanterne.
"Vi er ikke så kede af det".
Sympati for sygelønsordning.
Fra SU-mødet.
Hvis du er direktøraspirant...

Forsiden



Luftledningsmontører fra afd. H.
(se teksten side 2).

Afd. H klarer 22 km i luften !

Et af de større anlæg som højspændingsafdelingen bidrog med til omsætningen i 1975 og som blev færdig i begyndelsen af 1976 var ledningsmontagen på 132kV luftledningen fra transformestationen Borup til transformestationen Hovegård.

Billedet på forsiden viser luftledningsmontører fra afdelingen i gang med montering af de store aluminiumskabler, "Curlew", på isolatorkæder.

Masterne er 35-40 meter høje. Der blev monteret 6 x 593 mm² og 2 x 206 mm² stålaluminiumskabler på strækningen, som er på ca. 22 kilometer.

ÅRSBERETNING - 1975

v. dir. H. Villumsen

Ved indgangen til et nyt år gør man sig en række tanker og forhåbninger til det år, man går ind i.

Således også ved årsskiftet 1974-75, hvor der var begyndende tegn til en bedring indenfor byggebranchen.

Vi havde en pæn ordrebeholdning, der måtte skønnes at give et rimeligt dækningsbidrag, og vi havde en forventning om at få vor markedsandel i det arbejde, der måtte blive igangsat. Det gav grundlag for en forsigtig optimisme.

Bedringen kom dog ikke i det omfang eller så hurtigt, som man havde håbet.

Hen på året 1975 søgte man fra regeringens og folketingets side at stimulere til igangsætning dels af nybyggeri og dels

af om- og tilbygninger, reparations- og vedligeholdelsesarbejder, isolering og andre energibesparende foranstaltninger ved tilskudsordninger og en periodeafgrænset momsnedsettelse.

Alle disse bestræbelser har givet en vis merbeskæftigelse. Dog har det indenfor el-branchen været mindre mærkbart, idet en række af disse arbejder kun omfatter el-arbejde af begrænset omfang.

Industrien har været tilbageholdende med investeringer i nyanlæg og synes fortsat at indtage en afventende holdning.

Igangsætning af nyt boligbyggeri har været af begrænset omfang, kun indenfor parcelhusbyggeriet opstod en stigende interesse for at udnytte tilskudsordningen og

momsreduktionen, ligesom sommerens faldende renteniveau gav forhåbninger om en billigere finansiering. Offentligt nybyggeri har været hæmmet af de vedtagne sparekrav, men en del er dog bevilget og udbudt.

Som altid, når arbejdsmængden går ned, stiger deltagerantallet i hver licitation og konkurrencen medfører et prisniveau, som ofte går helt i bund.

Vi har bestræbt os på at tilgodese vor gamle kundekreds, som har været meget trofast, og at opsøge og udnytte alle muligheder for at være med i såvel indbudte som i en række offentlige licitationer.

Vi har derved opnået en rimelig andel i den udbudte arbejdsmængde, i en del tilfælde dog kun ved en væsentlig reduktion i dækningsbidraget.

Disse vilkår for nye ordrere har specielt været gældende i anlægsafdelingen, men også højspændingsafdelingen har mærket nedgangen i aktiviteten i industrien og byggeriet og dermed i udbygningen af el-forsyningsnettet.

Vandteknisk afdeling har været præget af en stigende beskæftigelse, og udsigterne for de nærmeste år tegner sig ret lyse.

En række af de store vandplanlægningsopgaver, vi i de senere år har været inddraget i, synes nu at resultere i projekterings- og byggeopgaver.

Regnskabsresultatet for 1975 må efter forholdene betragtes som tilfredsstillende. Det er i nogen udstrækning præget af færdiggørelsen af en række ordrere, som indgik før krisen for alvor satte ind, og af at det er lykkedes at holde omkostningsstigningen indenfor meget beskedne rammer.

Vor ordrebeholdning pr. 31.12.75 var, som det fremgår af kurven, på 70 mio. kr. Et fald fra sidste års 90 mio. kr. Til gengæld har vi de første 4 måneder af 1976 kunnet holde de 70 mio. kr. og endog set en lille stigning. *)

Beskæftigelsen var primo 1975 ialt 699 medarbejdere ultimo 1975 ialt (efter justering af EDB-udskriften) 573 medarbejdere som fordelte sig således:

56 lærlinge
48 arbejdsmænd/ufaglærte

(hovedsageligt i afd. H.)
279 montører og værkstedsfolk
190 funktionærer
Vi kunne i beretningsåret fejre 5 25 års jubilare.

Samarbejdet med firmaerne Chr. Olsen & Meilgaard Mortensen A/S og Glent & Co. A/S er blevet fortsat. Samarbejdet har ikke, som tidligere tilført gruppen væsentlige arbejder herhjemme, men til gengæld har vi som et direkte resultat af samarbejdet fået ordrere fra f.eks. mellemøsten, og vi håber på flere ordrere.

Om nogle af afdelingerne skal nævnes:

ANLÆGSAFDELINGEN

Beskæftigelsen har været noget svingende året igennem med en top på ca. 330 elektrikere i august (Bella-Center) og et minimum ved udgangen af 1975 på ca. 230 elektrikere. Der er præsteret ca. 450.000 montørtimer (4% mere end i 1974) og ca. 90.000 lærlingetimer (15% mindre end i 1974).

Omsætningen er steget ca. 8%, og resultatet har trods en stigning i anlægsafdelingens egne omkostninger på ca. 10% alt i alt været tilfredsstillende.

Ordrebeholdningen er derimod faldet ganske betragteligt med hele 36% til ca. kr. 46.675.000.- Den udførte pulje er ret stor, således at der i 1976 vil kunne afregnes den samme omsætning som i 1975 og til stort set samme avance, men da vore prognoser viser en fortsat faldende beskæftigelse, vil der indtræde et kraftigt fald i den omsætning, der skal afregnes i 1977.

Vor faste kundekreds er som sagt stadig ret trofast, og takket være de arbejder, vi har modtaget fra dem, samt en række offentlige byggerier såsom hospitaler, plejehjem, TV-byen o.a. har vi haft den nævnte ret gode beskæftigelse, selv om vi i høj grad har savnet større byggeri for industriforetagerne.

Af nye større ordrere kan nævnes:

Amager Universitet ca. kr. 3.300.000.-

Vestforbrændingen	ca. kr. 1.000.000.-
Fredericiaskolen	ca. kr. 800.000.-
Centerskole i Maribo	ca. kr. 1.000.000.-
Colon i Fredericia	ca. kr. 300.000.-
Sankt Lukas	
Modernisering	ca. kr. 600.000.-
J. P. Christiansen	
Boligbyggeri i Danmarksgade	ca. kr. 2.000.000.-

Vi har i 1975 afgivet ialt ca. 350 tilbud, og aktiviteten på dette felt er foreløbig ikke mindre. Prisniveauet er derimod stadig meget trykket. Fra udlandet har vi som tidligere nævnt fået arbejder hjem på ialt ca. 6 mio. kr., og vi arbejder for tiden med tilbud til Tunis, Saudi Arabien m. fl. Disse arbejder giver ikke megen beskæftigelse til vore elektrikere, men medfører at vi måske kan holde på vore funktionærer, så vi er klar til at ekspandere igen på hjemmemarkedet.

Ordrebeholdningen er pr. 1.3.1976 steget lidt igen til ca. kr. 50.341.000.-, men det er nok tvivlsomt, om vi kan holde den på dette stade. Et fald i løbet af året til 35-40 mio. kr. må nok befrygtes.

Beskæftigelsen vil ifølge en prognose udarbejdet pr. 1.1.1976 falde i løbet af året med ca. 30% til 160 montører ved årets udgang. Dette vil dog i nogen grad blive imødegået ved at tage arbejder ind med et meget lille dækningsbidrag, ja endog arbejder til ren kostpris. Såfremt vi ad denne vej kan skaffe nogle varige kunder, kan en sådan disposition være absolut forsvarlig i et tidsrum på 1 til 2 år. Det samlede montørtimetotal vil således falde fra ca. 450.000 timer til ca. 350.000 timer.

HØJSPÆNDINGSAFDELINGEN

For højspændingsafdelingen vedkommende blev 1975 det år, hvor nedgangen rigtig slog igennem. Nedgangen i det samlede antal arbejdstimer blev på ikke mindre end 43% i forhold til 1974. Heldigvis viste det sig muligt at reducere omkostningerne, som i forhold til 1974 faldt med ca. 15%, hvorefter der blev ca. 10% tilbage af omsætningen til dækningsbidrag til hjælpeafdelinger. fællesomkostninger og overskud.

Vihari årets løb udført en stor del jordkabelarbejde for NESA, hvorimod det stadig er begrænset, hvad der er af arbejde på lavspændingsanlæg og 10 kV.

VANDTEKNISK AFDELING

1975 har i lighed med de nærmest foregående år været præget af god beskæftigelse i såvel den rådgivende som den udførende sektor.

Den rådgivende sektor har indenfor råvandsindvindingsområdet udført geohydrologiske opgaver for en række kommuner, der kan nævnes Fredericia, Egtved-Tørskind området til ca. 5.000.000 m³ vand årligt, og en særdeles spændende undersøgelse på Bornholm med indvinding af ca. 1.000.000 m³ vand årligt fra sandstensformationerne, udført for Åkirke kommune.

Af vandplanlægningsopgaver og regionalforsyningskitser er i 1975 afsluttet den store rapport for NORDVAND-udvalget, hvor der i rapporten redegøres for indvinding-behandling og distribuering af 16.000.000 m³ grundvand årligt til de 10 samarbejdende kommuner.

Indenfor bygningsområdet er der udført projekter til vandværks- og beholderanlæg til Esbjerg (Vester Gjesing), Fredericia, Helsingør, Ringsted og Åbenrå kommuner samt et totalprojekt til Langeskov I/S.

Af udførende arbejder, vandtekniske installationer, el-styring og automatik til tidligere projekterede arbejder er der i 1975 afleveret større vandværksanlæg til Bov kommune 150 m³/h, Esbjerg kommune (Vognsbøl) 450 m³/h + 2.000 m³ rentvandsbeholder, Ringsted kommune 300 m³/h + 1500 m³ rentvandsbeholder.

Til Søllerød kommune er projekteret, leveret og programmeret et Computeranlæg for overvågning, styring af hele vandforsyningen samt registrering af alle nødvendige data for afslutning af dagsmåneds og årsregnskaber.

Totalomsætningen er i 1975 steget med 7% i forhold til 1974.

Den effektive ordrebeholdning er steget i forhold til 1975 regnet efter medio februar, men set i relation til avancefor-

delingen arbejdsområderne imellem, må det anslås at VTAs ordrebeholdning stort set er uændret fra 1975 til 1976.

Ordrebeholdning

	febr. 1976	febr. 1975
Udførende arbejder	kr. 9.723.000,-	(kr. 9.675.000,-)
Totalprojekter		
Entrepre-nørarbejder	kr. 2.620.000,-	(kr. 0,-)
Rådgivende arbejder		
Entrepre-seværdi	kr. 38.500.000,-	(kr. 40.000.000,-)
Effektiv ordrebeholdning	kr. 16.193.000,-	(kr. 13.675.000,-)

1976 vil omsætningsmæssigt blive et pænt år for afdelingen med en stigning i totalomsætningen på ca. 20% i forhold til 1975.

Der er, selv om den økonomiske situation er stram, igangsat en del vandværksbyggeri. Det er lykkedes at erhverve nogle ordrer, og der må med rimelighed regnes med flere ny ordrer, hvorfor årene 1977 og 1978 kan imødeses med nogen optimisme for opnåelse af pæne totalomsætninger.

ØKONOMI OG INTERN ORGANISATION

På funktionærområdet er der som i 1974 sket en mindre reduktion ved naturlig afgang, idet afgående kun i et enkelt tilfælde er erstattet af en nyansat. Derved er funktionærstaben på ca. 1½ år reduceret med ca. 10%. Ved rokering afdelingerne imellem er det lykkedes at erstatte afgående medarbejdere i afdelingerne med behov for erstatning med medarbejdere fra afdelinger, hvor der for tiden var for mange.

På kursusområdet har vi fortsat været tilbageholdende. Der har dog været afholdt en del interne kurser.

På regnskabsfunktionens område fortsættes forberedelserne til overgang

til EDB-behandling af bogholderifunktionen. Det har dog ikke været betragtet som en presserende opgave, da bogholderiet også har mærket den mindre beskæftigelse, og man har udsat ansættelse af endnu en medarbejder til EDB-afdelingen. Det forventes dog, at registreringen af data kan begynde i første halvdel af 1976. Brugen af dataterminaler er allerede indøvet i årets løb, idet de er i brug ved løn- og kostprisregnskabet.

Økonomi.

Likviditeten har været god hele året og har specielt været præget af, at der har været bundet færre penge i igangværende arbejder. De vanskelige økonomiske forhold har givet flere tab på debitorer end de senere år.

Afdelingerne i Charlottenlund og Rungsted må, når man tager hensyn til deres servicefunktion for det øvrige firma, betragtes som hvilende i sig selv.

Belysningscentret og radioafdelingen viser en mindre fremgang, som på baggrund af de vanskelige tider for detailhandelen må betragtes som tilfredsstillende.

El-Hjælp og værkstedet viser et underskud, som dog er blevet reduceret en del i forhold til forrige år.

Takket være en dygtig indsats af samtlige medarbejdere og en forståelse for, at vi kun ved fælles anstrengelser kan løse de daglige problemer, er vi kommet gennem 1975 bedre, end man måske havde ventet.

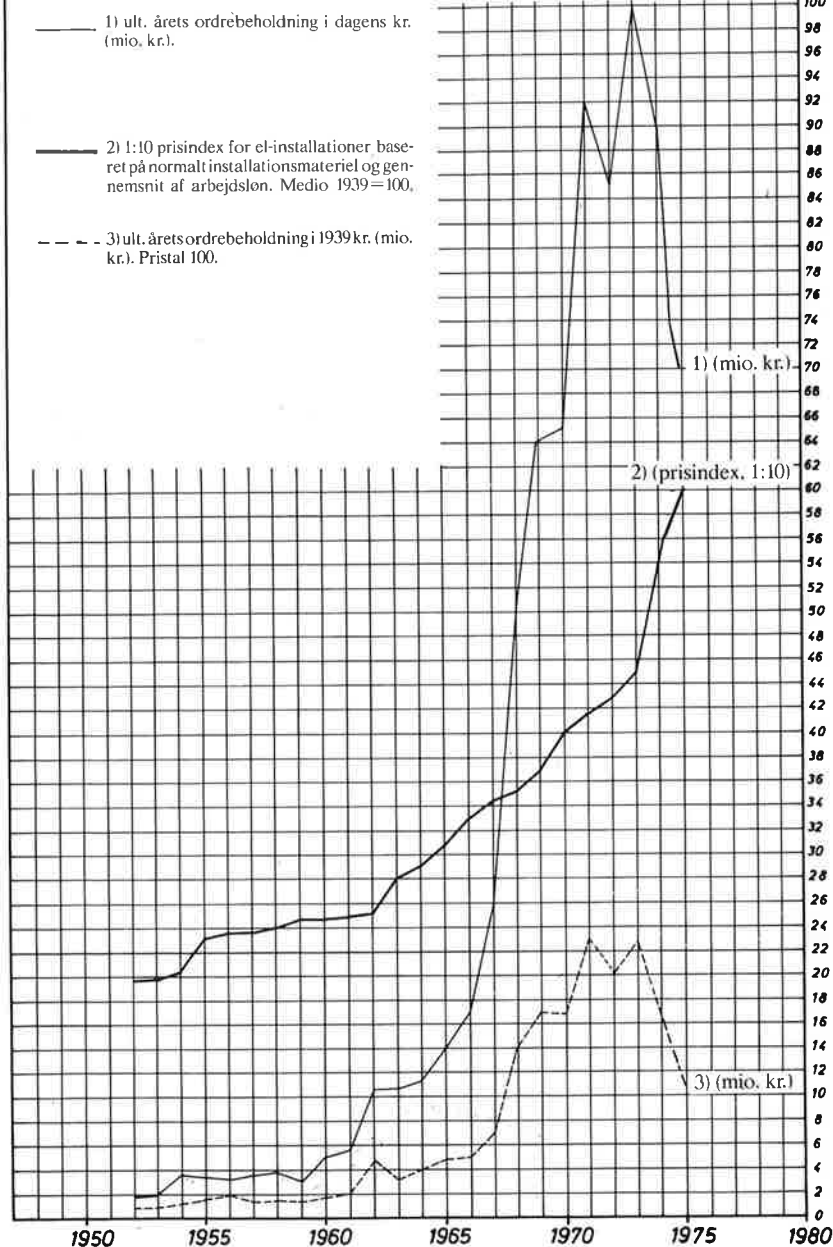
1976 tegner foreløbig usikker med hensyn til beskæftigelse og indtjenings-evne. Der spores dog efterhånden en begyndende tiltro til, at en opgangsperiode er på vej, og det vil på et tidspunkt også give impulser til større investeringer og byggeaktivitet.

Vi går ind i 1976 med en stor pulje uafsluttede arbejder og en sund økonomi og med forhåbninger om, at også K&L vil få sin andel i et begyndende opsving, tør jeg udtrykke en forsigtig optimisme med hensyn til det kommende år.

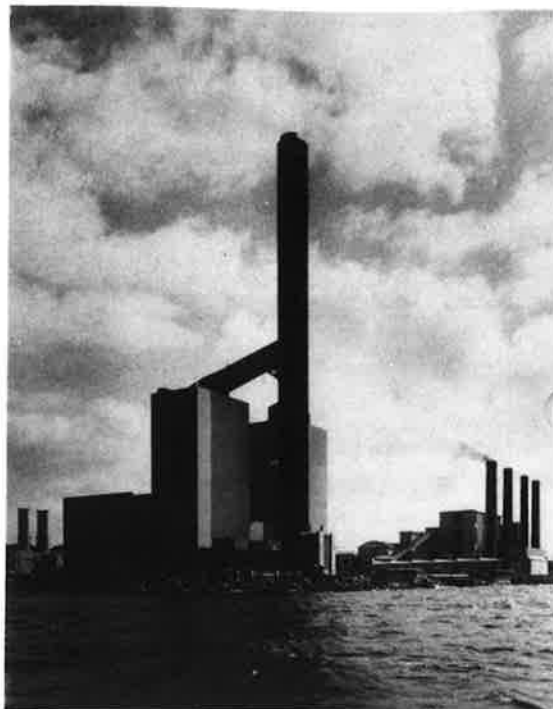
Albertslund i april 1976
H. Villumsen

ORDREBEHOLDNINGER

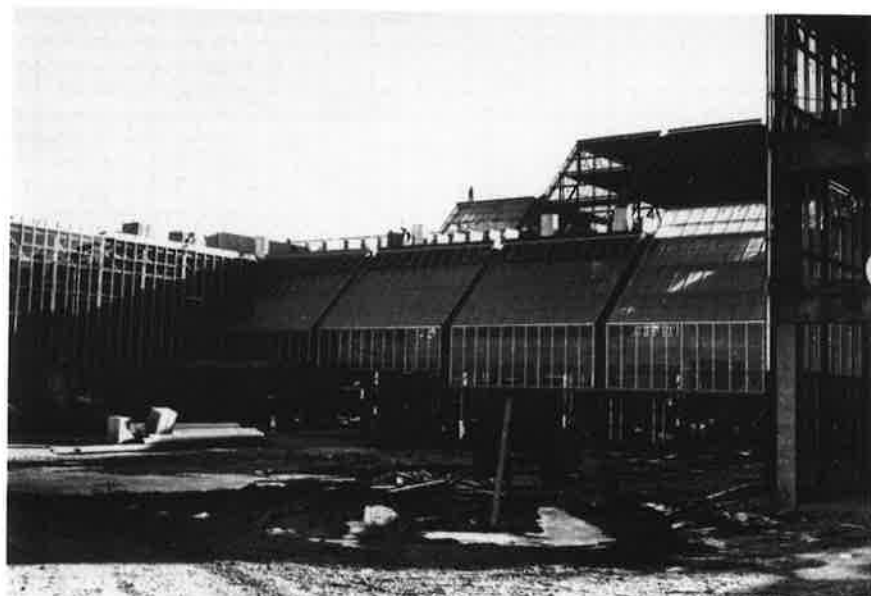
I tilslutning til årsberetningen bringer vi her et "billede" af K&L's ordrebeholdning optalt ultimo årene 1952-1975. Tallene dækker samtlige afdelinger i K&L A/S og K&L en gros.



**Eksempler
på arbejder
som bidrog
til omsæt-
ningen
i 1975**



1)



2)



3)

1)

Afd. A

Kyndbyværket.

Installationer for lys og kraft, regulering og højspænding i blok 22, som indeholder et kedel- og turbineanlæg på ca. 250.000 kW.

2)

Afd. A

Bella Center.

Leverancer og installationer for lys og kraft samt installationer 1. for højttaleranlæg, internt TV og dørovervågning. Ca. 65.000 montørtimer. Entreprisesum ca. kr. 16 mio.

3)

Afd. VTA

20,4 kilometer 400 + 500 mm trykvandledning i PVC under lægning med op til 100 meter om dagen. Del af VTA's projekt for udvidelse af Fredericia Vandforsyning med total anlægssum ca 25 millioner.

Resultatopgørelse for året 1975

1974 i kr.	Note	kr.	kr.
88.312			90.125.282
60.798			62.341.978
27.514			27.783.304
1.105			279.832
28.619			28.063.136
15.791		16.897.801	
138		105.000	
7.336		6.984.189	
69		77.616	
159	(1)	+ 9.652	
23.493			24.054.954
5.126			4.008.182
699	(2)	694.386	
305	(3)	306.067	
1.004			1.000.453
4.122			3.007.729
98	(4)	38.566	
750	(5)	700.000	
1.200	(6)	820.000	
+ 150	(6)	+ 21.402	
1.898			1.537.164
2.224			1.470.565
349			433.403
2.573			1.903.968
520		520.000	
120		120.000	
1.500		500.000	
433		763.968	
2.573			1.903.968

Kommentarer til teksterne i resultatregnskabet 1975

Ved faktureret arbejde m.v. (kr. 90.125.282) forstås beløb for udført arbejde, leverede varer og materialer, honorarer for ingeniørarbejde, planlægningsopgaver, teknisk assistance, varmeregnskaber m.v., alt excl. moms.

Ved vare- og materialeforbrug, fremmed arbejde samt arbejds løn (kr. 62.341.978) forstås indkøbspriser for de medgæde materialer og fremmed arbejde og direkte arbejds lønsudgifter uden tillæg af omkostninger.

Gager m.v. (kr. 16.897.801) er lønninger til funktionærer og direktion, herunder tekniske og administrative funktionærer, hvis opgaver er grundlaget for honorarfakturaer.

Omkostninger (kr. 6.984.189) omfatter drifts- og administrationsomkostninger, herunder levering af tryksager og reproduktionsopgaver, som indgår i fakturering af ingeniør- og planlægningsopgaver.

NOTER TIL REGNSKABET FOR 1975

1974		<u>kr.</u>
<u>t.kr.</u>		
987	1. Renter:	
+ 677	Indtægt	1.009.735
+ 469	Udgift	+ 548.600
<u>159</u>	Prioritetsrenter	= 451.483
		<u>9.652</u>
	2. Inventar og biler:	
1.720	Primo	1.746.452
795	Tilgang	1.566.635
+ 70	Afgang	+ 49.675
+ 671	Skattemæssig max. afskrivning	+ 666.068
+ 27	Yderligere afskrivning	+ 28.318
	Anvendelse af investeringsfondmidler	- 1.100.000
<u>1.747</u>		<u>1.469.026</u>
	3. Ejendomme:	
9.033	Primo	7.996.247
269	Tilgang	5.000
+ 1.000	Anvendelse af investeringsfondmidler	0
+ 306	Skattemæssig max. afskrivning	306.067
<u>7.996</u>		<u>7.695.180</u>
	Ejendomsværdi kr. 10.400.000, heraf grundværdi kr. 1.452.200	
	4. Lagermedskrivning er den skattemæssige maksimale.	
	5. Investeringsfonds:	
550	Rest af henlæggelse pr. 31/12-1972	450.000
1.000	Henlagt pr. 31/12-1973	900.000
900	Henlagt pr. 31/12-1974	750.000
750	Henlagt pr. 31/12-1975	700.000
<u>3.200</u>		<u>2.800.000</u>
	6. Aktieselskabsskat:	
1.496	Primo	1.200.000
+ 1.346	Betalt	+ 1.178.598
1.200	Afsat	820.000
+ 150	Regulering vedr. tidligere år	+ 21.402
<u>1.200</u>		<u>820.000</u>
	7. Udførte arbejder er optaget til direkte materialer og løn.	
	Varelageret er optaget til laveste værdi af kost- eller dagspris.	
	8. Udsendt skat:	
4.666	Ubeskattede reserver	4.287.661
393	Feriepengereservation ej skattemæssige fratrukket	392.500
<u>4.273</u>		<u>3.895.161</u>
<u>1.580</u>	heraf skat	<u>1.441.210</u>



Vi har nu modtaget ordren til Københavns Universitet, Amager, på installationer til ialt ca. kr. 3.3 mio. Arbejdet som er startet ledes af afd. ing. Neidhart, o.mont. Sv. Aa. Hansen og formand Anders Rasmussen. Værkstedet har modtaget ordre på kabelbakker - til Amager Koblingsstation, Kbhvns. Belysningsvæsen. Ca. kr. 100.000.

I Nansensgade skal vi modernisere med nye hovedledninger og målerammer for ca. kr. 140.000. Arbejdet skal udføres fra City afd. (o.mont. Bütow). I Charlotttegården, Tåstrup skal vi udføre el-installationer i børneinstitution for ca. kr. 90.000. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Holmstrøm og o.mont. F. Juul Jensen.

For Fragta A/S skal vi i Østbanegade udføre el-installationer for en EDB-central. Ca. kr. 140.000. Arbejdet skal udføres i juni.

Det engelske firma SOVEX har spurgt om vi kunne påtage os at udføre den mekaniske montage på transportanlægget på sygehuset i Herlev. Vi har sagt ja, idet arbejdet i givet fald kan udføres som et samarbejde mellem Olsen & Meilgaard Mortensen og K&L's værksted. Det var det arbejde, som medførte den i dagspressen udførligt behandlede strejke i marts. Det dengang implicerede firma BOY har måttet trække sig tilbage fra jobbet.

SENESTE LICITATIONER

Frederiksberg Hospital, kontorlokaler K&L nr. 1 af 4 bydende med kr. 51.675.

Holmegårdsskolen, Nivå K&L nr. 14 af 16 bydende billigste kr. 534.354.

Duebrødre Kloster, Roskilde K&L nr. 4 af 6 bydende billigste kr. 149.902,50.

NESA-Kvistgård K&L nr. 1 af 4 bydende med kr. 78.635.

Ålborg Universitetscenter K&L nr. 15 af 20 bydende billigste kr. 2.885.962.

Personalia

TILTRÆDELSER

20.4 Kiss Jørgensen, eksp. Belysningscenter, V.V.
20.4 Birgit Ibsen, tekn. ass. VTA

FRATRÆDELSER

15.5 Niels Due, tekn. ass. EV
31.5 Inge van Holst, eksp. Belysningscenter, V.V.

RUNDE DAGE

17.6 T. Struntze, kontorbud, 60 år
14.6 P. Buchardt, tidl. vagtmest. 70 år

Sekretær Poul Andersen, Vandteknisk Afdeling, er den 7. maj død, knap 56 år gammel, efter et langt sygeleje.

For os, som har fulgt Poul Andersen i de sidste år og særlig de sidste svære måneder - stod det vel klart, at det kun var et spørgsmål om hvor længe hans hjerte kunne holde. Det er alligevel med sorg og dyb vedmod, at vi modtog meddelelsen om, at Poul Andersen ikke er mere. Han besad en sjælden naturlig venlighed og hjælpsomhed, en smittende optimisme og en aldrig svigtende loyalitet over for sit firma og demange mennesker, som han i årenes løb kom til at samarbejde med. Vi vil i taknemmelighed bevare og ære hans minde.

Otto Boesen

Meddelelse fra bestyrelsesmøde i A/S den 5. maj 76

Kemp & Lauritzen A/S's ordinære generalforsamling blev afholdt den 5. maj 1976.

Direktør H. Willumsen's beretning blev kommenteret og suppleret med direktionens forventninger til det kommende år.

Aa. Thomsen forventer fortsat en vanskelig periode med meget lave priser på licitationsarbejde. Industrien vil antagelig foreløbig være tilbageholdende med nyinvesteringer, og vilkårene for det øvrige byggeri er stadig meget usikre. Vi deltager i et stort antal licitationer, indbudte såvel som offentlige, men prisniveauet er hårdt presset. Vi vil bestræbe os på at holde montørantallet over 200. Der vil i 1976 blive afsluttet og afregnet en række større anlæg, hvoraf nogle har været i gang i flere år.

Det regnskabsmæssige resultat for 1976 vil i nogen grad blive præget heraf. Udsigterne for 1977 er foreløbig særdeles dystre.

K. Mikkelsen mente at kunne spore en lysning for beskæftigelsen i højspændingsafdelingen. Salgsarbejdet for det franske agentur "Petitjean" vil blive intensiveret.

B. Thorkild Jensen uddybede betragtningerne i årsberetningen med hensyn til de førstkomende år og er fortsat af den opfattelse, at VTA vil få en række opgaver at udføre i de kommende år.

Regnskabet blev forelagt, kommenteret og godkendt.

Bestyrelse og revisor blev genvalgt.

På det i tilslutning til generalforsamlingen afholdte bestyrelsesmøde blev behandlet et af P. Olesen fremlagt udkast til en supplerende sygedagpengoordning. Efter en grundig gennemgang besluttedes det

at udskyde spørgsmålet et år under hensyntagen til de merudgifter, det vil påføre selskabet i en periode, hvor den fremtidige indtjeningssevne tegner sig særdeles usikker.

Et andet af P. Olesen rejst spørgsmål om orientering til suppleanterne for medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen blev afgjort ved, at man besluttede at indbyde suppleanterne til at deltage i det næste bestyrelsesmøde, hvor spørgsmålet vil blive behandlet.

Bestyrelsen bad direktionen viderebringe en tak til alle medarbejdere for god indsats i 1975.

Bestyrelsen

Information fra repræsentanterne om bestyrelses- arbejdet

Der afholdes møde tirsdag den 7. september 1976 kl. 16.30 i kantinen i Albertslund. Der bliver udsendt indbydelse med forslag til dagsorden ca. 14 dage før mødet, men det er måske klogt at sætte et kryds i kalenderen allerede nu. Emner/forslag som ønskes medtaget på indbydelsen bedes afleveret eller sendt til en af os senest den 20. august:

montør Per Olesen
Baltorpevej 148, 1
2750 Ballerup

ingeniør Jørgen Christiansen
Tulipanvej 20
3550 Slangerup

Der kan fremtidigt påregnes afholdt møde 2-4 uger før hvert bestyrelsesmøde. Det bliver for de ordinære bestyrelsesmøder til:

- 1 møde i begyndelsen af januar
- 1 møde i begyndelsen af april
- 1 møde i begyndelsen af september

VI ER IKKE SÅ KEDE AF DET...



Man må håbe, og det gør vi, at interessen for medarbejderrepræsentation i bestyrelsen vil tiltage. At dømme ud fra den omstændighed, at kun ca. 40 var til stede på mødet den 6. april kunne godt få en til at blive lidt skuffet, når vi nu endelig fik oppe os til at holde informationsmøde. Men så må vi til gengæld tage det som et sundhedstegn, at der i det mindste er nogle få, som går hårdt på os.

Vi tænker her på især Jørgen Svendsens kraftoverskud i form af hans artikel i K&L-aktuel for april. Han er da interesseret i sagen, og for at vi nu ikke skal glemme, hvad artiklen egentlig handlede om, må vi svare nu og her, at et møde som det den 6. april kunne have været foranstaltet noget tidligere. Men hvornår? Hvad er tidligt, og hvad er sent? Det er nok sådan, at vore vælgere synes, at to år i bestyrelsen er en tilpas lang tid. Dette er jo *een* målestok at bruge. Vi repræsentanter er henvist til at bruge en anden målestok, nemlig *antallet* af bestyrelsesmøder vi har været med til på de to år. Det bliver til 7 - og vi vil sætte et *kun* foran tallet.

Vi har dog i efteråret 1975 i et interview i K&L-aktuel indrømmet, at det tager tid, at komme ind i bestyrelsesarbejdet. Denne erfaring deles af ikke blot bestyrelsesrepræsentanter i andre virksomheder, men også af disses bestyrelsesformænd og direktører, og det er vel også derfor, at flere, gang på gang i organisations- og dags-

presse, har foreslået valgperioden udvidet til 4 år. Nuvel, så kan man indvende, at dette ikke kunne forhindre os i at stille til medarbejdermøde for i det mindste at forklare om lovens bogstav og prøve at fortolke hensigten med loven. Men på dette område har jo både K&L-aktuel og valgudvalget allerede før første valg i 1974 taget ordet ud af munden på os og på grundig måde forklaret herom.

I hele sammenhængen har der jo ikke hersket den totale tavshed. Tværtimod - og vi kan finde otte numre af K&L-aktuel over de sidste to år, som har indeholdt meddelelser fra bestyrelsesmøder. Glemmes må det heller ikke, at bestemmelsen er den, at det er den samlede bestyrelse, som udtaler sig.

Disse linier er ikke nogen affærdigelse af kritik, men blot et billede af et hændelsesforløb i en valgperiode, som sikkert kan bruges til en akkurat opfattelse af sagen. Apropos opfattelse iøvrigt, ligger det sådan, at vi medarbejderrepræsentanter stadig mener, at vi står på en så rimelig fod med vore kolleger, at vi kan og vil repræsentere dem ordentligt. Med hensyn til at lytte til ønsker og indstillinger, ville det være rart for os, at se en virkelig god tilslutning til de kommende informationsmøder, så vi kan mærke en *bred* basis for de indtryk vi får.

Tak for den tillid I viste os også ved sidste valg.

Per Olesen Jørgen Christiansen



SYMPATI FOR EN SUPPLERENDE SYGELØNSORDNING FOR 14-DAGES LØNNEDE, MEN INTET TILSAGN.

Forslaget om en supplerende sygelønsordning for de 14-dages lønnede var til behandling på bestyrelsesmødet i A/S den 5.5. Forslaget der stammer fra elektrikerklubben har til formål, at sikre den enkelte sin normale udbetaling under sygdom, for tiden kr. 33.60. Indbetalingen til klubbens hjælpekasse er i forslaget sat til kr. 3 om ugen, og halvdelen af beløbet fra kabelaffaldet afsættes ligeledes til hjælpekassen. Det resterende beløb er foreslået dækket af firmaet.

Det her skitserede forslag ville, hvis det havde været gældende i 1975, betyde en udgift på kr. 116.000 ud over de normale dagpengesatser.

Den sygelønsordning vi havde i firmaet før dagpengereformen trådte i kraft dækkede økonomisk bedre, specielt for dem der havde været i firmaet gennem længere tid. Inden gennemførelsen af dagpengereformen gik bølgerne højt, - hvad ville den koste erhvervslivet? Dansk Arbejdsgiverforening beregnede den til at koste 3 til 7% af lønsummen. K&L kalkulerede den til omkring 3 til 4%. Så er det glædeligt at konstatere, at den hos K&L ligger omkring 1,5% nu hvor dagpengereformen har virket nogle år. Denne procent svarer i det store og hele til de udgifter, som firmaet havde før dagpengereformens indførelse.

Efter en længere diskussion i bestyrelsen, hvor der blev givet udtryk for sympati for ordningen, mente bestyrelsen sig dog ikke på nuværende tidspunkt i stand til at give noget tilsagn, da omkostningerne skal holdes nede og da firmaets ordrebeholdning ikke er så stor som ønskelig. Bestyrelsen vil genoptage spørgsmålet om et år, uden at der heri ligger noget tilsagn for indførelse af en supplerende sygelønsordning for alle 14-dages lønnede.

Per Olesen

Fra ORDINÆRT SAMARBEJDSUDVALGSMØDE mandag, den 12. april 1976, meddeles:

BESKÆFTIGELSEN:

Aa. Thomsen: I anlægsafdelingen var der den 5/4-76 beskæftiget 196 elektrikere, hvilket stort set følger prognosen.

Det er især afslutningen af nogle store arbejdspladser, som er årsag til, at beskæftigelsen falder. Antallet af lærlinge er uændret. Den sidst udlærte lærling er antaget som montør. En lærling, som nu aftjener sin værnepligt, har fået tildelt bronzemedalje for svendepreven.

Beskæftigelsen af lærlingene går nogenlunde.

Firmaet forsøger stadig at få arbejde i udlandet, bl.a. Mellemøsten, men også i Sverige forsøger vi, dels gennem F.L.S. at komme i betragtning med noget arbejde på Gotland, og dels ved samarbejde med et stort svensk installationsfirma Elektro-Montage.

Sven Hansen: Beskæftigelsen i afd. H er blevet lidt bedre siden sidste SU-møde. Afdelingen har bl.a. fået noget arbejde, hvor vi selv skal rejse masterne. Hertil skal der antages 5 arbejdsmænd.

Det er stadig meget usikkert med arbejdet for NESA.

Børge Nielsen: Værkstedet har måttet afskedige 2 mekanikere til fratrædelse ultimo maj.

Der er chance for at få noget arbejde for Belysningsvæsenet. Men ellers er det meget småt med tilgang af ordrer.

P. Olesen: Det er ikke opmuntrende med en beskæftigelse, som nu er faldet til under 200 elektrikere. Ifølge rygter er der ved at komme et opsving. Har firmaet mærket en bedring?

M. Holm: Er firmaet gået under kostprisen for at holde beskæftigelsen?

Aa. Thomsen: Et opsving vil komme meget langsomt, og der vil gå lang tid, inden det får indflydelse på vor branche. Vi kan yderligere forvente en nedgang i beskæftigelsen, bl.a. når Kyndbyværket er færdigt. Der er nogle arbejder, vi vil gå meget langt ned i pris for at få, bl.a. er vi gået meget langt ned for at få Amager Universitet. Vi har dog ikke fået ordren endnu.

Ordrebeholdningen er pr. 5/4-76 ca. 47 mio. kr. Det er samme beholdning som ved sidste SU-møde. Den 1/3-76 var beholdningen på ca. 50 mio. kr.

Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

STÆRKSTRØMSREGLEMENTET

Aa. Thomsen: Mødet har været holdt. Der var 45 deltagere. Der har nu været afholdt møder for formænd, IA-montører, sikkerhedsrepræsentanter og en del overmontører.

SYGELØNSORDNING

Aa. Thomsen: Bestyrelsesmødet, som skulle have været afholdt den 21/4, er udsat til den 5/5.

P. Olesen spurgte, om det var muligt at få en opgørelse over firmaets udgifter til sygelønsordningen i 1972.

F. Gaarde vil undersøge.

KOSTPENGE

F. Gaarde meddelte, at firmaet har fået svar fra Skattedirektoratet, som pålægger firmaet at foretage skattetræk i kostpengene. Dette svar var Dansk Arbejdsgiverforening ikke tilfreds med, hvorfor de har sendt en ny klage. Så længe vi ikke har fået svar på denne klage, vil vi fortsat undlade at foretage skattetræk i kostpengene.

FORMÆND PÅ DE NYE ARBEJDSPLADSER

M. Holm efterlyste en hurtigere oplysning om, hvem der bliver formand på nye arbejdspladser, f. eks. Amager Universitet. Aa. Thomsen: Da firmaet ikke har fået skriftlig ordre på arbejdet, er der endnu ikke taget bestemmelse om, hvem der skal være formand. For øvrigt kommer oplysningerne, når akkordsedlen udskrives.

J. Svendsen: Den oplysning får KKL fra firmaet, når akkordsedlen er skrevet, erfaringsmæssigt ca. 6 uger efter, at formanden konstant er på pladsen.

AKKORDOVERSKUD

M. Holm efterlyste antal timer i en akkord, når der udbetales overskud. Gaarde undersøger.

SYGESTATISTIK

Aa. Thomsen lod sygestatistikken for 1. kvartal 1976 cirkulere. Den viser en stærk stigning, hvilket må tilskrives influenzaepidemien. Anmodede FG om en lignende statistik for funktionærerne til næste møde.

KAS - HERLEV

Aa. Thomsen meddelte, at ELFO har anmodet firmaet om at indberette, hvem der har deltaget i den for ca. 14 dage siden afsluttede strejke på KAS i Herlev, og i hvor mange timer hver enkelt har strejket. Hvis de idømmes en bod, skal firmaet opkræve denne. Beløbet vil blive trukket over 2 max. 4 lønudbetalinger. Firmaet har endvidere fra byggeledelsen på KAS - Herlev modtaget et brev, hvori vi anmodes om at sørge for, at vore folk ikke hindrer andre entreprenører i at udføre deres arbejde.

J. Svendsen: Firmaet er også anmodet om at indberette de strejkende på Rigshospitalet og Hvidovre hospital.

E. Uth spurgte, om arbejdsstoppet på KAS - Herlev på grund af et sikkerhedsspørgsmål om stilladser har været behandlet i firmaet.

Aa. Thomsen svarede, at dette var sket før de egentlige strejker, og at disse timer ikke er med i de indberettede timer til ELFO.

SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

E. Uth oplyste, at KKL har sendt en opfordring til Afd. 1 om at få ændret proceduren ved af- og tilmeldinger af sikkerhedsrepræsentanterne.

Aa. Thomsen lovede at sende en lignende opfordring til ELFO.

MØDE MED MEDARBEJDERREPRÆSENTANTERNE

P. Olesen oplyste, at medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen havde indkaldt til et møde med medarbejderne den 6. april. Der var mødt en del funktionærer, men ingen elektrikere.

Det var PO's indtryk, at der var et ønske blandt funktionærerne om at få repræsentanter i SU.

J. Svendsen mente, at der vil bliver gjort et nyt forsøg på at danne en sammenslutning blandt funktionærerne. Hvis det lyk-

kes, vil der blive stillet krav om 2 funktionærer i SU.

BORTKOMMET VÆRKTØJ

J. Svendsen spurgte, om der er nogle elektrikerne, der har klaget over, at de har fået besked om at skulle betale for bortkommet værktøj, som er ved at være et alvorligt problem. En enkelt elektriker har mistet værktøj for 300-400 kroner på ca. 6 måneder. Fremtidig vil firmaet forlange betaling for det værktøj, som mangler ved opgørelsen.

M. Holm har ingen klager fået.

E. Uth spurgte, hvilken kontrol der er, når en værktøjskasse gøres op.

J. Svendsen svarede, at elektrikerens kontaktes, inden værktøjskassen gøres op, så han får lejlighed til at være med ved opgørelsen.

Aa. Thomsen: Firmaet har vel nok på grund af arbejdspresset været lidt for eftergivende med bortkommet værktøj. Fremover vil firmaet føre en lidt skarpere holdning med det.

Næste møde mandag den 14. juni 1976 kl. 14.00.

MASTE SALGET *forceres*

Ing. H. Bjørk Nielsen, som siden januar har haft travlt med at indkøre vor eneforhandling af PETITJEAN-master har nu fået tiltrængt hjælp idet ing. B. Rasmussen, afd. A. fra den 15. maj deltager i salgsarbejdet. Ing. Rasmussen skal bl.a. besøge kundeemner overalt i Danmark. Det betyder dog ikke at ing. Rasmussen siger farvel til afd. A hvor belysningsopgaverne vil kunne gå hånd i hånd med hans nye område.

Hvis du er DIREKTØR- ASPIRANT

SÅ SKULLE DU TA' OG LÆSE

"Op med virksomheden" af amerikaneren Robert Townsend, der er tidligere chef for Avis Rent A Car. Bogen har den meget sigende undertitel "Hvordan man undgår at kvæle medarbejderne og begrænse profitten".

Bogen er skrevet for medarbejdere i private virksomheder - mange af dens afsnit falder uden for vore rammer, men der er måske nogle guldkorn at hente. I hvert fald er bogen morsom.

Under ordet bureaukrati - hvorledes man undgår det, skriver Townsend bl.a.:

Der burde i ethvert firma oprettes en stilling, som jeg vil beskrive som leder af antibureaukratiserings-afdelingen. Manden må have indflydelse, være frygtløs og besjælet af et lidenskabeligt had til alt, hvad der smager af bureaukrati. Ud over hans sædvanlige arbejde er det hans opgave at gå rundt i kontorerne og kigge efter nye blanketter, nye underafdelinger, nye memoer og ændringer i organisationsplanerne. Hver gang han finder noget, der lugter af bureaukrati, råber han "lort", så højt han kan. Og han bliver ved med at råbe, indtil det nye, hvad det nu end er, er kvalt. Billy Graham har en mand ved navn Grady Wilson, der brøler "lort" - hvordan man så siger det på bapstistisk - lige op i ansigtet på ham, hver gang han tager sig selv for højtideligt. Måske er det en af grundene til, at Grahams organisation har været så stor en succes. Enhver direktør skulle finde nogen, der kunne bestride denne opgave, og arrangere det således, at kan kun kunne blive fyret for at være for høflig.

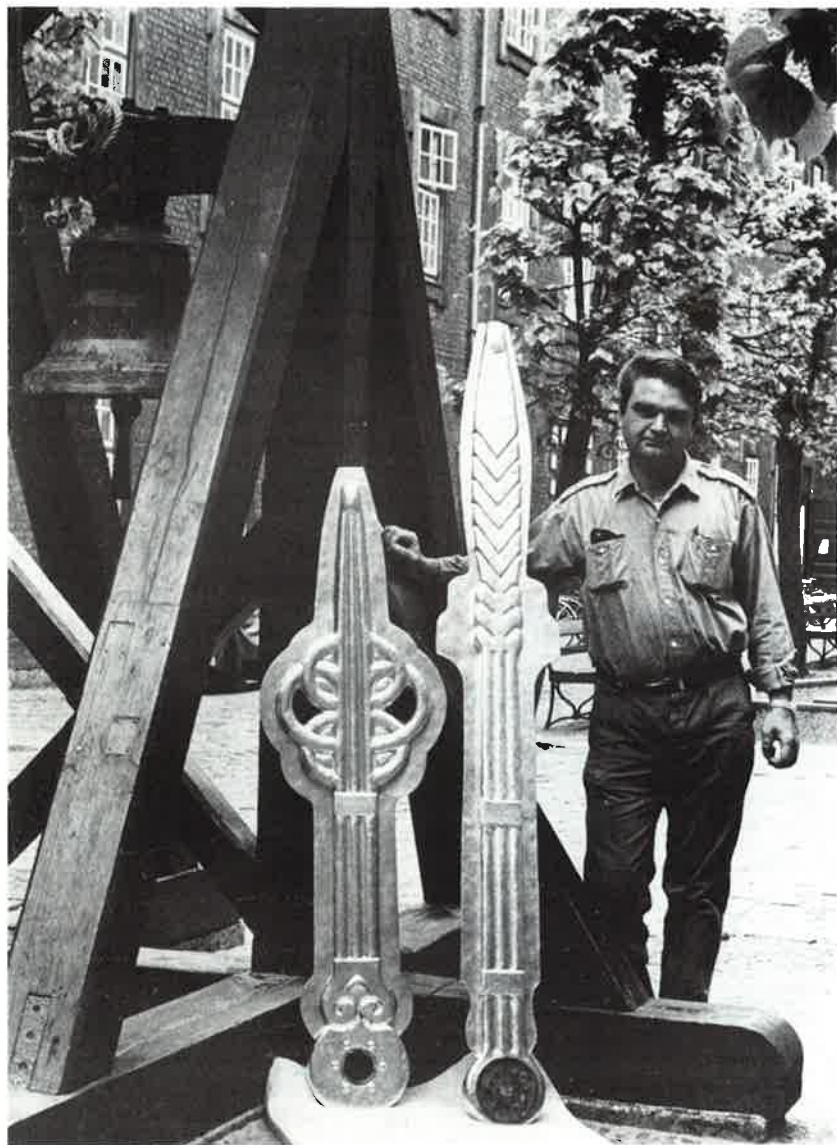


-aktuellet

NR. 6

JUNI 1976

8. ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet:

Ordre tilbud arbejder

Med hilsen fra vore folk i Yemen

Ekstrabeskyttelse i el-installationer

Færdig på Øster Fælledgård

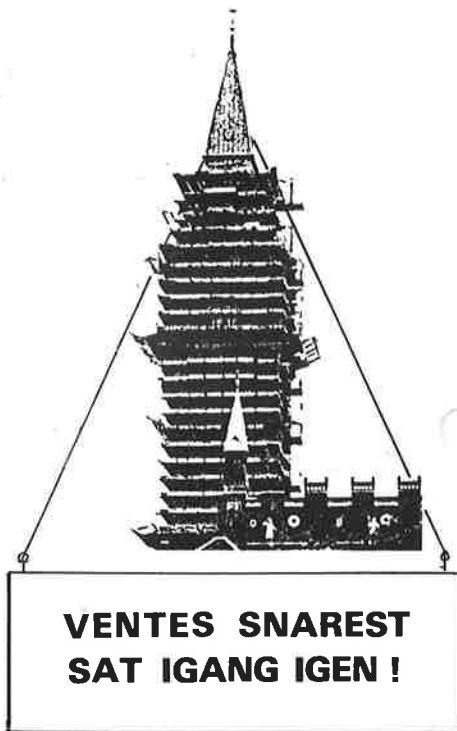
Personalia

Sport

Forsiden



K&L's servicemontør Jan Hermansen inspicerer ny-forgylde visere fra rådhuset. (se teksten side 2)



**VENTES SNAREST
SAT IGANG IGEN!**

København har i lang tid ikke været sig selv. Noget af dens charme er forsvundet. For en gangs skyld har det ikke noget med forurening at gøre. Der har over byen været en tomhed, som har været mærkbar hvert 15. minut. Nogle er begyndt at føle denne tomhed helt ind i sjælen. Andre føler blot, at det hele er lidt kejtet. Årsag: Vi har været uden rådhusets folkeviselignende klokkelodier i flere måneder. Det er ikke det elektriske urværk, som K&L konstruerede og leverede i 1903, som har skylden for at rådhuset står indpakket i stillads og siger ingenting. Næh! det var tårnets naboer, som sagde, at de havde set hele flager af tårnet blafre for vinden, og så måtte man jo gøre noget ved det. Tårnet får nu nye kobberdækninger samt nye fuger i sit gamle murværk. Men så har man benyttet lejligheden til at foretage en tonekontrol, som fortalte, at klokkespillet ikke slår som det skal, og nu bliver det musik moderniseret. K&L har afmonteret urets aksler for restaurering og er gået i gang med el-installationerne i forbindelse med ændring af slagværket. Viserne er blevet nedtaget og belagt med blodguld. Den totale restaurering kommer på ca. 10 millioner kr. og det er mere end hele Martin Nyrops Rådhus kostede ved århundredskiftet.



Vore forhandlinger med det svenske firma Elektro-Montage AB har ført til, at vi nu har kunnet hjælpe firmaet med nogle montagearbejder på fabrikker i Sandviken, Borlänge, Horfors og Fagersta. Vi har i øjeblikket ca. 25 mand i Sverige. Desværre drejer det sig denne gang kun om kortvarig indsats, idet vi skal være færdige i slutningen af juni, men der er chancer for, at vi senere kan komme igang med opgaver af længere varighed.

Vor Frue Kirke skal nu istandsættes og bringes tilbage til dens oprindelige udseende. Vi har fået overdraget el-arbejdet, som andrager udførelse af ny stikledning og hovedledning samt et større lynaflederanlæg. Arbejdet skal igang omgående og ledes af afd. ing. Engel og o.mont. Sv. Å. Hansen.

Til De forenede Bryggerier har vi afgivet tilbud på et pladsbelysningsanlæg hos Tuborg. Vi blev billigst af 3 bydende med kr. 214.850 og ordren er modtaget. Arbejdet skal igang omgående og ledes af afd. ing. Neidhart og o.mont. Sv. Å. Hansen.

Fordet tyske firma "Automatic", Klein & Co., skal vi udføre montagearbejdet i forbindelse med en normaliseringsovn på Det Danske Stålvalseværk i Frederiksværk, ca. kr. 60.000. Arbejdet startes omgående og ledes af afd. ing. Neidhart og o.mont. Herluf Jensen.

Den 30. maj rejste Lennart Jespersen og Harry Johansen til Nordkorea, hvor de i de næste 9 måneder skal arbejde på en meget stor cementfabrik, som opføres af F. L. Smidth & Co.

På Dianalund Plejehjem blev vi billigst af 11 bydende med 647.000 kr. på blok "D", og da vi er indstillet regner vi med at ordren er i land.

På "Niverød 4" (Gymnastiksal) Karlebo Boligselskab, blev vi nr. 1 af 3 bydende med kr. 128.000.

ANDRE LICITATIONER

Rigshospitalet, Epedimiafd.
K&L nr. 5 af 5 bydende
billigste: ca. kr. 2,6 mio.

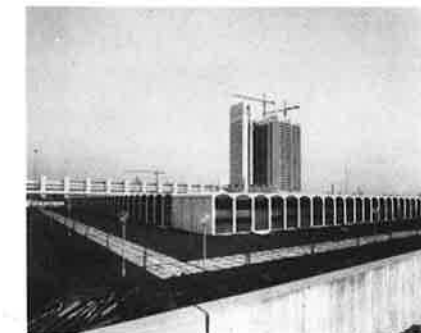
Pantholmskolen, Farum
K&L nr. 14 af 21 bydende
billigste: ca. kr. 573.000.

Kbhvns. Universitet, Amager. (Brandalarm).
K&L nr. 1 af 5 bydende
med ca. kr. 283.000.

Post- og Telegrafbygning, Ballerup.
K&L nr. 5 af 15 bydende
billigste ca. kr. 212.000.

Vedbæk ny skole.
K&L nr. 5 af 15 bydende
billigste ca. kr. 594.000.

Boholteskolen, Køge.
K&L nr. 7 af 11 bydende
billigste ca. kr. 661.000.



På Herlev Sygehus er vi nu godt igang med arbejdet for "SOVEX". Medio juni havde vi 12 mand i arbejde + 9 mand fra Olsen & Meilgaard Mortensen.

Med hilsen fra vore folk i Yemen



Brodersen og Svensson, som i midten af marts ankom til Sana'a i Nordyemen for at tage sig af de elektriske installationer til byens vandforsyning, er ved at falde til i det fremmede, - sådan da.

Fra løbende rapporter som Brodersen indtaler på bånd og sender hjem til os fremgår, at de vise herrer på stedet får det ene indfald efter det andet af ændringsdille. Det betyder, at arbejdet trækker ud og i hvert fald ikke bliver færdigt til slutningen af juni, som først beregnet. Brodersen og Svensson kan se frem til at tilbringe både sommer og efterår dernede. Montør Niels Larsen rejser ned til dem i begyndelsen af juli.

Vi er ikke skyld i nogen af ændringerne, og der vil således ikke blive tale om nogen ekstra økonomisk belastning for os.

De herrer har i mellemtiden fået installeret sig sammen med manden fra Glent & Co. i en smuk gammel ministerbolig med en pragtfuld have fra hvis midte knejser en imponerende fontæne. Men der er visse mangler. Hverken fontænen eller

vore folk har adgang til rindende vand. Det er faktisk det de er kommet derned for at frembringe. Indtil da klares forsyningen af 2 små drenge, som hver morgen indfinder sig med en tromle vand på en æselkærre. Der er selvfølgelig ikke tale om drikkevand. Tørsten må slukkes i noget som minder om Fanta, - til 3 kr. pr. flaske.

Husets interiør svarer ikke ganske til dets udseende. Folkene har selv måttet købe de mest nødvendige møbler.

Maden er god nok, men noget fremmed for danske maver. Man skiftes til at kokkerere, undtagen om fredagen, hvor man inviterer hinanden på restaurant, - ugens højdepunkt. Et andet højdepunkt i tilværelsen indtraf da fru Brodersen under sit besøg havde 7 kg. danske færdigretter med til dem. K&L følger successen op og sender mere af samme slags. Aviser, blade og anden form for lektüre står også på ønskesedlen. Selv halvgamle nyheder har interesse, idet vore folk føler sig totalt isoleret på dette område.

Gennem K&L-aktuel sender Brodersen og Svensson en frisk hilsen til alle hos K&L.



Her bor Brodersen og Svensson.



Den daglige vandforsyning.

Ekstrabeskyttelse i El-installationer

af ingeniør E. Bruus Jensen.

Den mest effektive metode. HFI-relæets anvendelse, virkemåde og fordele.

Det har tidligere været almindeligt at udføre ekstrabeskyttelse i el-installationer ved at forbinde beskyttelseslederen til et vandrørs- eller fjernvarmenet af jern. Denne metode er ikke længere pålidelig hvor nye vandrørsnet laves af plast og andre ikke-ledende materialer. Her bliver overgangsmodstanden til jord for stor. Derfor må denne metode til ekstrabeskyttelse, iflg. stærkstrømsreglementet ikke mere anvendes uden videre, og mange af de installationer, som eksisterer skal være ændret inden 1. januar 1980.

Hvordan skal ekstrabeskyttelsen så udføres?

Der findes flere metoder, hvoraf de mest almindelige er:

1. Nulling.
2. Jording med separat jordelektrode.
3. Fejlstrømsafbryder (HFI-relæ) uden jordelektrode.
4. Fejlstrømsafbryder (HFI-relæ) med jordelektrode.

Hvilken af de nævnte metoder der bør anvendes må vurderes i hvert enkelt tilfælde. Her skal blot slås fast, at den mest effektive metode til ekstrabeskyttelse er den under punkt 4 nævnte, HFI-relæ med jordelektrode. Den består af følgende dele:

- a) HFI-relæ.
- b) Beskyttelsesleder.
- c) Jordelektrode.

Virkemåde

Ved isolationsfejl på en elektrisk brugsgenstand vil der løbe en fejlstrøm igennem HFI-relæet ud til brugsgenstanden og tilbage gennem beskyttelseslederen og jordelektroden til jord. Når denne fejlstrøm er 30 mA eller derover, udløses HFI-relæet.

Det der bestemmer fejlstrømmens størrelse, er overgangsmodstanden i feilstedet samt jordelektrodens overgangs-

modstand til jord. Da der iflg. stærkstrømsreglementet stilles krav om, at berørings-spændingen ikke må overstige 42V, kan jordelektrodens maksimale tilladelige overgangsmodstand findes til:

$$R_j = \frac{42}{0,03} = 1400 \text{ Ohm}$$

Ved installation af flere HFI-relæer til samme jordelektrode, skal overgangsmodstanden være mindre (iflg. stærkstrømsreglementet).

Fordele ved HFI-relæ

Foruden at give en effektiv beskyttelse for mennesker mod farlige fejlstrømme, har HFI-relæet den fordel, at det kan installeres, så det beskytter hele el-installationen, og ikke kun de brugsgenstande og de lokaliteter, som kræves ekstrabeskyttet.

Endvidere giver HFI-relæet en effektiv beskyttelse mod brand som følge af overgang til jord.

Det skal bemærkes, at HFI-relæet ikke giver beskyttelse mod kortslutning mellem faserne eller mellem fase og nul. Her er det sikringen, som giver beskyttelsen. Der henvises iøvrigt til stærkstrømsreglementets afsnit 10 vedr. krav, undtagelser, installation, afprøvning samt andre former for ekstrabeskyttelse i el-installationer.

Færdig på ØsterFælledgård



I disse dage afslutter vi vort arbejde på Øster Fælledgård. Øster Fælledgård er en boligbebyggelse i 4,6 og 7 etager opført på Østerbro på hjørnet af Vordingborggade og Randersgade umiddelbart ved de kollektive trafikforbindelser på Østerbrogade og Strandboulevarden.

Komplekset, i mørkebrune sten med vinduer og døre i massiv mahogni, er et mønstereksempel på, hvordan man kan opføre en beboelsesejendom, som klæder det gamle miljø på Østerbro.

Der er 124 lejligheder, - fra et til seks værelser, 39-181 m², garageanlæg i kælderen til 150 biler. Fællesfaciliteter som portnerkontor, informationscenter, selskabslokaler, hobby- og legerum, kondirum, sauna, møntvaskeri og fælles tagterrasse.

Adgangen til ejendommen sker gen-

nem to hovedindgange. Fra navnetavlen er samtalemulighed til samtlige lejligheder. Centralgangene i stueetagen gør det muligt at gå indendørs fra og til lejligheder og faciliteter. Sammen med bygningens udformning, giver disse specielle adgangsforhold bygningen et særpræg i forhold til mere almindelige etageejendomme.

"Gården" består af haveanlæg med stier, opholdspladser og legepladser belagt med mørkebrune teglsten. Tagterrasser og større private altankasser tilplantes af ejendommen. Prisseksempl: tre værelser m. spisekøkken og terrasse ca. 2900 incl. varme indtil 1980.

Vi påbegyndte el-arbejdet i december 1973. Der er medgået 12.320 arbejdstimer, og den samlede entreprise var på ca. 1,6 millioner kr.



Alle lejligheder har en eller flere altaner eller terrasser (med udvendige stikkontakter).

Hjertelig tak til alle for venlig deltagelse ved Poul Andersens begravelse.

Ellen Andersen
Henning Andersen

Personalia

RUNDE DAGE

- 4.7 overmontør O. Petersen, afd. H
fylder 60 år.
16.7 overmontør B. H. Almberg, afd. A
fylder 60 år.
26.7 Iagerchef Axel Hansen, installations-
lageret, Albertslund
fylder 60 år.

ILÆRE som elektrikere

- 1.2 Bjarne Jensen
1.3 Benny Paulsen
1.4 Morten Jørgensen
1.5 Birger Hansen
1.6 Jens Sødring

SPORTEN

Fodbold



1. holdet

Holdet er ved at vise store takter. De 4 nye spillere er ved at finde sig til rette. Dette viste sig især i kampen mod vores arvefjende "Vibeholm", hvor vi kom bagud 4-1 efter 10 minutters spil og alligevel fik 4-4. Kampen viste et godt holdspil.

Stillingen pr. 1.6 er den, at 1. holdet ligger på en tredjeplads efter 7 kampe.

Resultater:

GNTA-K&L	1-2
Zeut. & Aagaard-K&L	3-2
DACE-K&L	1-8
RX-K&L	8-3
Vibeholm-K&L	4-4
NKT-K&L	1-6
SKAS-K&L	2-2

Målsscore: 27-20 - 8 points.

OLD BOYS I

Her er jo ikke meget at sige. De gode resultater må komme senere. - Der er et glimrende kammeratskab på holdet.

Resultater:

IRMA-K&L	4-1
DFDS-K&L	0-0
Sadolin-K&L	4-1
Colgate-K&L	3-1
Sterling-K&L	4-1

Målsscore: 4-15 - 1 point.

OLD BOYS II

- også kaldet "Superholdet" kom ned på jorden i de første 4 kampe. Spillerne skal først vænnes til den lille bane, men allerede i de sidste 2 kampe kom der betydelig bedre takter frem. Holdet ligger på en pæn 3. plads.

Resultater:

Badalin-K&L	0-0
STORNO-K&L	6-1
PGBI-K&L	2-2
Bing & Grøndal-K&L	2-1
IFHH-K&L	0-1
B&W-K&L	0-6

Målsscore: 11-10 - 6 points.

HUSK!! at vi stadig mangler spillere til old boys-holdene. Hvis du er fyldt 34, og har lyst til at spille lidt bold, så se at komme op af starthullerne. - Ring til Finn Iversen på dingeling (02) 84 56 29.

HUSK!! at betale kontingent.

FI.



-aktuelt

NR. 7

JULI 1976

8. ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet:

Kære Willumsen ...

K&L har fået ny administrerende direktør

Direktør Thomsens data

Tak

Ordrer-tilbud-arbejder

Personalia

Medarbejderrepræsentanter - een gang til! v. J. C. Bang

Referat af SU-møde

Direktør K. B. Mikkelsen, næstformand i ELFO

Forsiden



Overmontør Christian Kühnel underviser Krikor O'Hannian i belyningsanlæg på Gentofte Stadion. (Se teksten side 2).

Very nice!

... er det udtryk, som Krikor O'Hannian oftest anvender, når vi ude omkring på vore arbejdspladser underviser ham i hvordan K&L udfører el-installationer. Krikor er fra Damascus, Syrien, hvorfra han i juni blev sendt til Danmark for at sætte sig ind i K&L's måde at gøre tingene på. Han vil få god brug for hvad han lærte under sit 3-ugers ophold her i landet, idet han skal hjem og være tilsynsførende på installationerne på "Mazze" Stadion i Damascus, som vi sammen med Glent & Co. har projekteret m.h.t. el og ventilation.

Krikor's nærmeste kontakter hos K&L er Olesen og Dalgaard, som begge kender ham fra deres projekterings-besøg i Damascus. Vort projekteringsarbejde omfatter alle elektriske installationer til selve stadion samt til klubbygning og stadionhotel. Vi foretager også leverancer dertil. Ud over normalt elektrisk installationsmateriale, tavler o.s.v. leverer vi telefoncentraler, nød- og panikbelysning, højttaleranlæg samt højmaster fra Petitjean og komplet banebelysningsanlæg.

Desværre bliver der ikke mulighed for at sætte danske elektrikere på dette job. Den syriske hovedentreprenør vil bruge lokale håndværkere. Lad os håbe, at andre tilbudssager, som K&L er igang med til udlandet, vil kunne bringe os elektrikerarbejde.

Kære Willumsen!

Ja, skæbnen er omskiftelig. Jeg var da sikker på, at det om kort tid var Dem, som skulle skrive nogle venlige ord ved min afgang. Og så blev det mig, der takker Dem for alt hvad De har udrettet for K&L, for medarbejderne og for mig.

Vi havde gennem de mange år et enestående samarbejde, og vi er fælles om erindringen om talrige oplevelser fra arbejdsmarken, om tilbud og afregninger, om udjævning af små uoverensstemmelser og om anstrengelserne for at overbevise kunden om, at K&L var et fint firma, som han ville blive glad for at være kunde hos.

Senere ordnede De jo den slags ting alene, og jeg er taknemmelig for den omhu, hvormed De altid holdt mig orienteret om alt det spændende, der skete. Og til postmøderne fik vi dog også af og til tid til at tale om andet end dagens glæder og problemer. Ofte mindedes vi ungdommens dage og de faste stationer her var Silkeborg startanlæg og Ford's ombygning. Det var Deres to første selvstændige store arbejder, og De lærte af dem noget, som fik betydning for Dem senere. Arbejdsglæden ved at gøre det, og gøre det godt, - en passende portion stædighed og kunsten, ved hjælp af omtanke, talent og lidt held, at gøre forretningerne givtige og sunde.

Det var os to, som uden nogen særlig betænkningstid afsluttede grundkøbet til den høje pris af 40 kr. pr. kvadratmeter. Grunden, - den var måske rar at have, men jeg vidste jo godt, at vi aldrig fik råd til at bygge noget på den, medens De mobiliserede al Deres stædighed (Silkeborg), bed tænderne sammen og gik ud og skaffede ordrer, mange store og givtige anlæg, og allerede 5-6 år senere kunne De begynde at bygge.

Nej, - jeg siger ikke, at De gjorde det alene. De har altid haft en god evne til at skaffe Dem de rigtige folk. Men huset kom nu til at ligne det hus, De drømte om, lige fra vi købte grunden.

K&L havde godt af omplantningen. Den gav firmaet en ny grokraft og en ny blomstring, og jeg tror, at byggeperioden og de år der fulgte er blandt de glædeste og lykkeligste i Deres K&L-liv. (Naturligvis bortset fra Silkeborg).

Vi her i huset tænker på Dem med taknemmelighed, og ønsker Dem mange gode år.

Deres
Axel Willumsen

K&L har fået ny administrerende direktør.

Det har altid været sådan hos K&L, at når en leder slap arbejdet, stod hans efterfølger parat til at overtage det. Vi synes alle, at det bidrager til at give K&L dets særlige karakter, og at det er et sundhedstegn.

Således *også nu*, når direktør Aage Thomsen skal afløse direktør Villumsen som firmaets øverste leder. Også han er vokset op inden for firmaet og på grund af sin mangesidede virksomhed kendt af næsten alle medarbejdere for sin venlige og faste karakter, og for sin store dygtighed både til teknik og forhandling.

Jeg er sikker på, at alle vil finde valget af Aage Thomsen selvfølgeligt, og at alle vil tage imod ham med åbne arme og give ham den hjælp og støtte han behøver.

Axel Muusfeldt

Aa. Th's data Tak!



Aage Therkel Thomsen, født 14. 12. 1926 i København. Realeksamen 1943. Udlært som elektriker hos B&W 1947. Dimittend fra Københavns Elektroteknikum 1950. Soldat i Telegraftropperne til 1951. Ansat som ingeniør hos K&L (tegnestuen) 1951. Hos Siemens fra 15. 7. 53 til 31. 8. 54. Tegnstuechef hos K&L fra 1. 9. 54. Fra 1. 1. 59 prokurist, fra 1. 2. 64 underdirektør og leder af anlægsafdelingen. Direktør og medlem af direktionen fra 1. 5. 71. Administrerende direktør fra 1. 7. 76.

Hvis der blot var nogenlunde grund dertil, har jeg altid valgt at se lyst på tingene. Således også med helbredet. Når man gennem årene har haft det upåklageligt, regner man nok med, at det rækker ens aktive periode ud. Jeg mente, at et svigtende helbred over de seneste måneder nok ville bedre sig. Optimismen slog ikke til. Min læge opfordrede mig til at holde op med at arbejde, og jeg valgte at rette mig efter opfordringen, - både for min egen og for firmaets skyld.

Jeg må således tage afsked med den virksomhed, i hvilken jeg i over halvtreds år har haft det dejligt i mit arbejde. På trods af de svære tider i tyverne fik jeg en god start, og jeg er lykkelig over at kunne minde de dejlige og dygtige læresvende og mestre.

Jeg vil gerne her i K&L-aktuel, i få ord, sige tak til nuværende og tidligere medarbejdere for den støtte jeg har fået gennem et solidt samarbejde.

En særlig tak vil jeg rette til bestyrelsen for det samarbejde jeg har modtaget og for de altid positive arbejdsvilkår den har skabt.

H. V. Villumsen



Ved en licitation hos Hoffmann & Sønner den 4. 6. blev vi billigst på 28 rækkehuse, (de første af ialt 100), med kr. 215.000. Ordren er modtaget og arbejdet påbegyndt. Ledelse: Rungsted afd.

Fra Larsen & Nielsen har vi modtaget ordre på udvidelse af plejehjemmet "Breeteparken" i Usserød. Ialt kr. 180.000. Arbejdet er så småt igang og ledes af afd. ing. Holmstrøm og o.mont. Jørgen Jensen.

Det nedbrændte klubhus for Furesø Sejlklub skal genopføres og Charlottenlund afdelingen går efter ferien igang med el-installationer til ca. kr. 80.000.

Vedr. Københavns Universitet, Amager (Brandalarm) hvor vi blev billigst ved licitation med kr. 283.000 meddeles det at vi nu har fået ordren. Vi er i forvejen på pladsen, og skal snarest igang med arbejdet som ledes af afd. ing. Engel, o. mont. Sv. Aa. Hansen og formand Anders Rasmussen.

Ved en licitation på lufthavn i Tunis blev vi billigst på højspænding med ca. kr. 3,5 mio. Derimod lå vi i den dyre ende m.h.t. el-installation i hangarer. (Ca. kr. 9 mio.). Det forlyder at et italiensk firma var billigst. Der ventes snarest nærmere nyt. På en licitation vedr. elektrificering af 3 landsbyer i Saudi Arabien meddeler Dalgaard fra Riyadh, at vi lå i den dyre ende med ca. kr. 100 mio. Der var 12 bydende. Nærmere nyt i næste nummer.

ANDRE LICITATIONER

NESA, Jyllinge, K&L (afd. H) nr. 1 af 4 bydende med ca. kr. 78.000.

Lagerhal, Lars Foss, K&L nr. 5 af 6 bydende, billigste ca. kr. 578.000.

Statens Seruminstitut, K&L nr. 2 af 2 bydende, billigste ca. kr. 232.000.

Fælledgaarden, (Larsen & Nielsen), Svagstrøm: K&L nr. 3 af 4 bydende, billigste ca. kr. 945.000.

Antenneanlæg: K&L nr. 2 af 6 bydende, billigste ca. kr. 68.000.

Islands Plads, el-arbejde. K&L nr. 6 af 8 bydende, billigste ca. kr. 1,3 mio.

Islands Plads, antenneanlæg. K&L nr. 3 af 4 bydende, billigste ca. kr. 50.000.

Humblebæk-Centret. K&L nr. 9 af 10 bydende, billigste ca. kr. 158.000.

Personalia

Hjertelig tak til alle, som glædede mig med gaver og besøg på min 70-års dag.
Poul Buchardt

TILTRÆDELSER

Ansæt som vikarer:
Post

17.6 Charlotte Wolfsberg Nielsen

VTA

17.6. Jens Bækkel Madsen
21.6. Harald Nørgaard Petersen tekn.ass.
28.6. Birthe Pindborg, tekn.ass.

Bogholderi

21.6. Lone Trantel Hansen, ass.

Kantinen

28.6. Susanne Bech Hansen.



v. landsretssagfører J. C. Bang
medlem af K&L's A/S-bestyrelse.

Medarbejderrepræsentanter een gang til!

Må det være mig tilladt at blande mig i ordvekslingen om dette emne. Jeg har med interesse læst, hvad der er skrevet herom i april og maj numrene af K&L-aktuel. Og da jeg absolut deler Per Olesens og Jørgen Christiansens ønske om, at interessen for medarbejderrepræsentation i bestyrelsen vil tiltage, vil jeg gerne prøve at bidrage til forståelsen af det arbejde, der herigennem deltages i.

Man må betragte den ved lov indførte arbejdstager-repræsentation, som det formelt hedder, som en af de veje ad hvilke man søger at skaffe de ansatte en forståelse og interesse for og medindflydelse på driften af den virksomhed, der er deres levebrød, og derigennem skabe en rimelig tryghed for den enkelte. Af andre hertil sigtende muligheder kan nævnes samarbejdsudvalg, som har fungeret i mange år, og de senere års tanker om et medejerskab - det være sig gennem egentlige medarbejderaktier eller en eller anden form for ØD, hvorved der etableres adgang til og stemmeret på selskabets generalforsamling.

Har denne nydannelse så svaret til forventningerne?

Det er vel lidt tidligt at fælde dom over, men måske på tide at se på om forventningerne har været rimelige. Her må man først erkende, at der ikke kan forventes epokegørende resultater i en virksomhed, hvor der i forvejen er et tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og ansatte. Og navnlig da de fleste af dagligdagens problemer ikke hører hjemme på bestyrelsens bord.

Man må dernæst gøre sig klart, at bestyrelsesrepræsentationen ikke er tænkt som

en ny mulighed for oplysning om ledelsens planer og beslutninger.

Det er tværtimod meningen at skabe mulighed for direkte oplysning til bestyrelsen fra arbejdstagerne om deres ønsker og synspunkter, som en del af det grundlag bestyrelsen herefter har for sine beslutninger, således som det også var udtrykt af J. Svendsen i slutningen af hans indlæg i K&L-aktuel for april.

Har man forventet mere oplysning om hvad der foregår på bestyrelsesmøderne, så er disse forventninger som nævnt uberegtede. Men mon ikke der hersker en forkert opfattelse af, hvad der foregår på disse mystiske møder? Det er jo ikke hver gang, der træffes beslutninger af væsentlig betydning. Almindeligvis er det mest en løbende kontrol med driften gennem drøftelse af perioderesultater og oplysninger om aktuelle konkurrenceforhold og ordreindgang.

Foregår der endelig drøftelser af videregående art, er det normalt på forberedende stadier, hvor en videregående oplysning kan være skadelig, men hvor de ansatte ved, at deres interesser vil blive fremført i bestyrelsen, før beslutninger træffes. Hvordan ser de øvrige bestyrelsesmedlemmer på nydannelsen?

Her kan jeg kun tale for mig selv, men min erfaring indtil nu er, at nydannelsen har ført til en stramning af bestyrelsens arbejde, som er til gavn såvel for ledelsen som for det enkelte bestyrelsesmedlem, der føler et ansvar. Dette være sagt generelt, uden særlig tanke på K&L, men at det også her er værdifuldt at have denne repræsentation, er jeg slet ikke i tvivl om. Jeg håber derfor, at medarbejdernes vurdering heraf må blive positiv.

J. C. Bang.

Fra ORDINÆRT SAMARBEJDS-
UDVALGSMØDE den 14. juni 1976
refereres:

BESKÆFTIGELSEN

Aa. Thomsen: I afd. A. var der den 31.5.76 beskæftiget 195 elektrikere, 45 elektrikerlærlinge, 1 arbejdsdreng og 3 arbejdsmænd. Der er antaget 13 mand siden sidste månedsmøde. Der skal yderligere ca. 10 mand til Sverige. Samarbejdet med Elektromontage AB i Sverige vil betyde, at der skal ca. 30 mand til Sverige, hvor arbejdet forventes at vare til ultimo juli 1976. Der bliver eventuelt samarbejde med Elektromontage på andre arbejder. Der er sendt 2 mand til Nordkorea i ca. 1 år for F.L.S. Dalgaard er for tiden i Saudi Arabien med et større tilbud. Vi giver også tilbud på et lufthavnsanlæg i Tunis.

Iflg. dagspressen skulle der være en stigning i aktiviteten, men vi har ikke fået større opgaver endnu. Der er konstateret en stigning i det private el-forbrug, og det kan medføre forcering af det ellers stagnerende kraftværksbyggeri.

Der er flere tilbud vi er gået meget langt ned for at få.

Sv. Hansen: I afd. H. er der ingen ændring. Arbejdet med at rejse master går fint, og der er antaget 5 arbejdsmænd til dette job.

Børge Nielsen: Der er antaget 8 kleinsmede og 3 arbejdsmænd til ultimo august (KAS-Herlev). Af nye arbejder har vi fået et tavleanlæg til Vestforbrændingen.

Aa. Thomsen: VTA har travlt i den projekterende afdeling, hvorimod det går trægt med det udførende arbejde. I instrumentafdelingen er Niels Due afgået, og der vil blive udlært 1 lærling i elektronik. Der vil ikke blive antaget ny lærling.

Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og opnåede resultater.

KOSTPENGE

Gaarde: Der er endnu ikke modtaget svar fra skattedirektoratet.

AKKORDOVERSKUD

Gaarde: Der kræves en omfattende ændring i EDB-programmerne for at få samtlige timer på de afsluttede akkorder udskrevet på lønsedlen fordi de akkumulerede timer ikke er til stede i det kartotek, som udskriver lønsedlen, hvorfor firmaet helst er fri for at foretage denne ændring.

P. Olesen spurgte, om der kan sendes fotokopier af fordelingslisterne til samtlige deltagere i en akkord.

Aa. Thomsen: Der er alt for mange småakkorder, men hver deltager i akkorden kan henvende sig til overmontøren eller formanden og få en fotokopi af sin andel i akkorden.

J. Svendsen: Hvorfor forlanger Klub K&L ikke at medlemmerne skal aflevere et eksemplar af fordelingslisterne til klubben. Klub- og afdelingslove tilpligter formanden på akkord at forevise regnskabet for tillidsmanden inden aflevering til firmaet.

Aa. Thomsen: Akkordindehaveren kan få fordelingslisterne i to eksemplarer. Firmaet blander sig ikke i, om det ene eksemplar udleveres til Klub K&L.

K. Davidsen: Hvorfor er firmaets holdning så firkantet? Tilsyneladende dækker firmaet over formanden. Er det så vanskeligt at sende en fotokopi generelt?

Aa. Thomsen foreslog, som et forsøg året ud, at enhver som ønsker det kan få oplysning om sin egen andel i en akkord ved at henvende sig til overmontøren.

Klub K&L's ønske var at klubben og alle deltagere i en akkord får udleveret et komplet sæt fordelingslister.

OVERARBEJDSSTATISTIK

Aa. Thomsen foreslog at indtegne en kurve over overarbejdstimerne i den nuværende lønstatistik.

Gaarde anmodede om udsættelse til efteråret.

PRØVEKURSUS

Uth meddelte, at han havde været på et prøvekursus for sikkerhedsrepræsentanter, som afholdtes af arbejderbeskyttelsesfondet. Der vil blive sendt et referat til SU-medlemmerne. Det havde været et interessant kursus, fordi den enkelte deltager var med til at præge udformningen af fremtidige kurser. Deltagerne, hvoraf 2 var elektrikere, var alle fra bygge- og anlægsvirksomheder.

Holmstrøm: Bygge- og anlægsvirksomheder har vel nok de sværeste problemer. Firmaet har drøftet om der skal holdes interne kurser. Deltagere i offentlige kurser skal have fuld løn, men hvad med den tid, som tilbringes på kurser ud over normal arbejdstid?

Uth: Deltagerne må ikke lide noget økonomisk tab. Timelønnen beregnes af den gennemsnitlige timeløn i 14 dage før kurset.

PARKERINGSPLADSEN

Gaarde har fået en del henvendelser om de på parkeringspladsen henstillede stigevogne, hvilket resulterer i, at en del medarbejdere parkerer langs med de på parkeringspladsen holdende vogne, så frakørsel vanskeliggøres.

Børge Nielsen vil se på problemet og eventuelt finde anden plads til stigevognene.

KONTRAKT MED "SOVEX"

Finn Raagaard spurgte, om det er muligt at få lov til at se kontrakten med "SOVEX": Aa. Thomsen accepterede og udleverede en fotokopi til Børge Nielsen med tilladelse til at Raagaard får lov at låne den.

K-L A/S's REGNSKAB

Man sluttede med en gennemgang af K&L A/S's regnskab for 1975. Gaarde gennemgik og kommenterede regnskabet.

K. Davidsen bemærkede, at der med det foreliggende regnskab var rigeligt med penge til at give 50.000 til 100.000 kr. til en ny sygelønsordning, som bestyrelsen ikke mente der var råd til i nuværende situation.

Per Olesen efterlyste en specifikation af kostprisen, - eventuelt som en note til regnskabet.

Gaarde: Dette vil kræve en omlægning af firmaets regnskabsmateriale.

J. Svendsen: Olesen bør forelægge det i bestyrelsen.

Per Olesen spurgte hvilken indflydelse K&L en-gros selskabet har på dette regnskab.

Gaarde: Denne gennemgang af regnskabet vedrører kun K&L A/S, men K&L en-gros køber samtlige materialer og fakturerer dem til samme priser til K&L A/S uden tillæg af nogen art.

Næste møde: mandag den 9. august 1976, kl. 14,00.

Ny næstformand i »ELFO«



Elektroinstallatørernes landsforening "ELFO", afholdt ordinær generalforsamling på "Scandinavia" den 12. juni.

På det konstituerende bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen blev direktør, ingeniør K. B. Mikkelsen, K&L, valgt til næstformand. K. B. Mikkelsen har i en årrække siddet i ELFO's bestyrelse.



-aktuellet

NR. 8

AUGUST 1976

8. ÅRGANG



K&L-aktuelt
Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:
J. Hartvig

I redaktionen:
E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:
P. Boesen

Tryk:
K&L-tryk

Forsiden



Elektrikerne har travlt inden formen lukkes. Fra venstre Hans-Kurt Sørensens og Per Hansen i gang med rørlægning i stålform, som indgår i støbning af vægge til boligbyggeri i Danmarksgade.

Ændringer i K&L's organisation

PR. 1. JUNI 1976

Ingeniør Kai Hansen overtog ledelsen af Instrumentafdelingen og titel af afdelingsingeniør. Instrumentafdelingen blev underlagt Anlægsafdelingen.

PR. 1. SEPTEMBER

Afdelingsingeniør H. Senger overtager den daglige ledelse af Anlægsafdelingens tilbuds- og salgsafdeling og er udnævnt til stedfortræder for direktør Aa. Thomsen m.h.t. disse områder.

Afdelingsingeniør P. Neidhart er udnævnt til stedfortræder for direktør Aa. Thomsen m.h.t. de øvrige områder i Anlægsafdelingen. Direktør Aa. Thomsen er fortsat anlægsafdelingens ansvarlige chef.

Konstruktionstegnestuen vil høre under direktør Aa. Thomsens område.

Afdelingsingeniør P. Leikersfeldt, Vandteknisk Afd. er udnævnt til stedfortræder for direktør B. Thorkild Jensen.

Ingeniør N. Agerskov, Vandteknisk Afdeling er udnævnt til afdelingsingeniør

Sektionsingeniør F. Feldvoss' stillingsbetegnelse vil fremtidig være »tegnestuechef« i Vandteknisk Afdeling

Belysningscentret og Radioafdelingen vil høre under direktør O. Boesens område.

Revideret organisationsplan til bogen »Vejledning for Medarbejdere« forventes udsendt i september.



For AEG Sverige er vi blevet bedt om at hjælpe til med to jobs i Stockholms omegn, og der er nu fem montører i gang.

For »Elektro Montage« er der endnu ca. 10 mand beskæftiget i Ludvika og Sandviken. Vi har været oppe på 34 mand på disse jobs i Sverige, og arbejderne er afviklet til fuld tilfredshed for »Elektro Montage«. Vore montører har udtrykt, at de har mødt megen hjælp-somhed og venlighed i Sverige.

Vedr. H. C. Ørstedsværkets Transformestation blev vi billigst med ca. 800.00 kr. Vi håber nu på ordre. Der vil i positivt fald også blive tale om tavlearbejde til værkstedet.

Fra KAB har vi modtaget ordre på udførelse af el-installationerne i en gymnastiksal på Niverødgaard til ca. kr. 128.000. Arbejdet skal udføres af Rungsted afdelingen.

Fra Frederiksberg Kommune har vi nu modtaget ordre på el-installationer på Frederiksberg Hospital til ca. kr. 52.000. Vi blev billigst på licitationen mellem 4 bydende.

LICITATIONER

Glostrup Post- og Telegrafbygning
K&L nr. 16 af 22 bydende
billigste: kr. 89.260

NESA, Fladkabel, Frederiksværk
K&L (afd. H) nr. 4 af 4 bydende
billigste: kr. 445.600

DSB, Centralværksted, Blanketlager
K&L nr. 1 af 4 bydende med kr. 84.600

NESA, Godsbanegaardsvej
K&L (afd. H) nr. 2 af 4 bydende
billigste: kr. 59.485

Gulf Oil Refinery
K&L nr. 2 af 3 bydende
billigste: kr. 100.500

Gigtplejehjem, Grenå
K&L nr. 6 af 7 bydende
billigste: kr. 561.565

Amager Koblingsstation
K&L nr. 7 af 7 bydende
billigste: kr. 195.700

Gadehaveskolen, Høje Tåstrup
K&L nr. 3 af 12 bydende
billigste: kr. 640.169

BEDRE BESLUTNINGS-GRUNDLAG I BESTYRELSE MED MEDARBEJDER-REPRÆSENTATION

En gruppe fra handelshøjskolen har foretaget en undersøgelse af lønmodtagerrepræsentanters virke i aktieselskabsbestyrelser, der konkluderer, at disse har været passive og ikke har forandret bestyrelsesarbejdet. Beslutningsgrundlaget i bestyrelserne er dog blevet mere sikkert på grund af medarbejderrepræsentationen.

I den anledning udtaler kontorchef i DA, Ole M. Olsen, at samarbejdet mellem ledelse, arbejdere og funktionærer i aktieselskabernes bestyrelse er gået over forventning. Tavshedspligten har tilsyneladende ikke været noget problem for medarbejderne, og kun få steder har der været tilløb til vanskeligheder. I øvrigt mener Ole M. Olsen, at en valgperiode på to år er for kort, for der går lang tid, før en medarbejder får den nødvendige indsigt og viden.

Personalia

FRATRÆDELSER

- 20.7. overingeniør Bernt Andersen
Instrumentafdelingen
- 31.8. Salgschef H. Tjakke
Instrumentafdelingen
- 31.8. Tekn. ass. Eva Allesø Hansen
Vandteknisk afdeling

TILTRÆDELSER

- 1.9. Akademiingeniør John Baandhøj
Instrumentafdelingen

EN RUND DAG

- 17.9. fylder tidligere montør
Svend Hjenner 70 år

UDLÆRT



30.6. Finn Bødtcher, elektriker, afd. A

31.7.

Flemming Frederiksen,
elektriker, afd. A



31.7.
Jan Hjorth Andersen,
elektriker, afd. A



7.8.
Erik Holst, elektriker,
Charl. Afd.



1.7.
Myrna Jensen,
teknisk assistent,
afd. VTA



2.8.
Githa Reenberg Nielsen,
teknisk assistent,
afd. VTA

Hjertelig tak til alle, der glædede mig på min 60 års dag. Tak for de mange blomster og gaver.

Axel Hansen

Min hjerteligste tak til alle, der glædede mig med venlige hilsener og gaver på min 60 års dag.

Børge Almberg

SPORT - KORT

Badminton

Desværre er det ikke i lighed med sidste sæson lykkedes os at leje banerne Hyldagerskolen. Muligheden for afbenyttelse af baner er derfor som følger:

Birkelundsskolens hal
torsdag kl. 17 til 18
fra 1.9.76 til 30.4.77
(3 baner)

Hermeshallen
fredag kl. 20 til 22
fra 1.9.76 til 31.5.77
(2 baner)

Ønsker om afbenyttelse af ovennævnte baner samt indmeldelse i sportsklubbens badmintonafdeling, sker ved henvendelse til: John Bendix, lokal nr. 352.

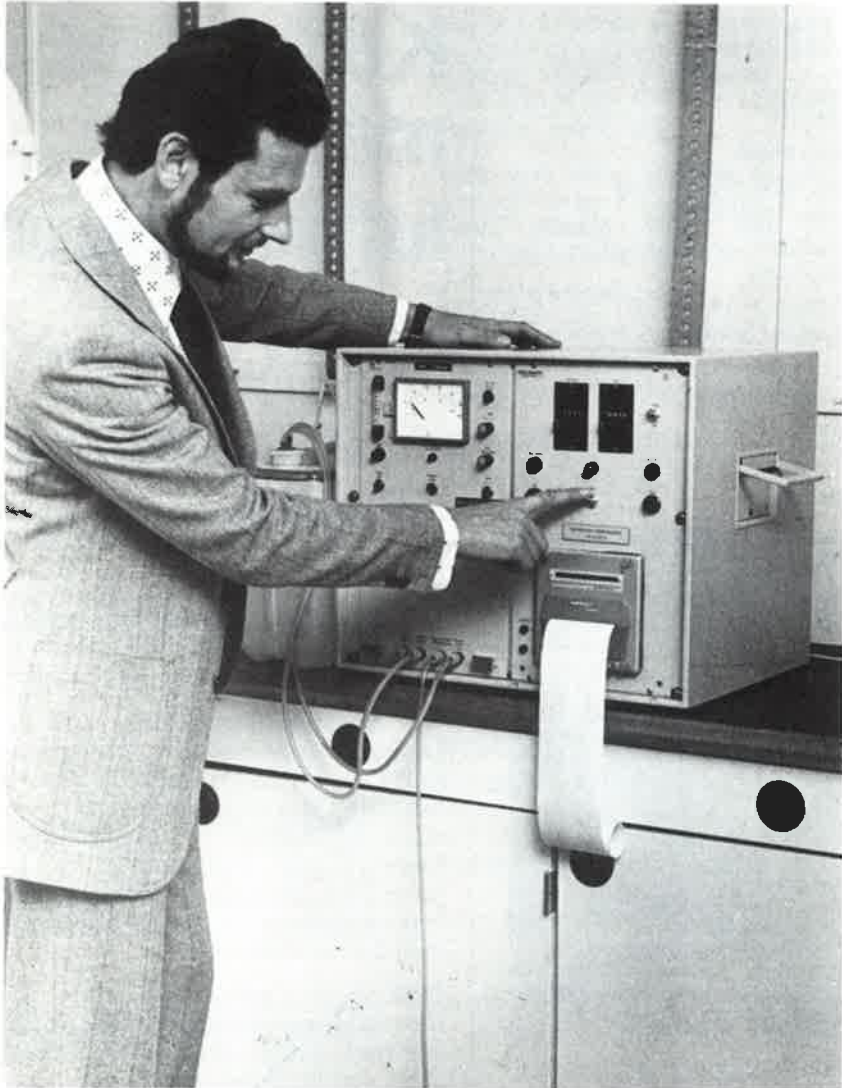


-aktuellet

NR: 9

SEPTEMBER 1976

8 ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet:

K&L måler luftforurening
Ordrer-tilbud-arbejder
Sikkerhedsrepræsentanters
valgperiode

Millioner af K&L-tryk

SU-mødet den 9.8.76

Personalía

Kvæstet ved styrt

Sport

Forsiden:



Ingeniør Pritzl med K&L's forurenings-måleudstyr (se teksten side 2)

K&L måler luftforurening

På forsiden er vist et eksempel på en af de mange opgaver, vor instrumentafdeling har været med til at løse.

For at undersøge i hvor høj grad vore kraftværker bidrager til luftforureningen, har instrumentafdelingen sammen med Dansk Keldforening for Danske Elværkers Forening været med i en stort anlagt undersøgelse omkring Stignæsværket.

Vor opgave var: udvikling og levering af et system for automatisk registrering af svovldioxid (SO₂), der er den største forureningskilde fra oliefyr.

Udstyret består dels af en gasanalyzer COFLUX 2 T fra Hartmann & Braun (tv i billedet) dels af et specielt udskrivningsudstyr udviklet og opbygget i instrumentafdelingen. Dette opsamler måleresultatet fra den sidste halve time, beregner gennemsnitsværdien og trykker denne ud på en papirstrimmel sammen med dato og klokkeslet.

Undersøgelsen viste iøvrigt, at selv i et område med en så ren luft som det valgte, er påvirkningen fra et kraftværk yderst beskedent og hovedsaglig afhængig af vind og vej.



K-L er gået i samarbejde med fem andre håndværksmestre inden for fagene VVS, murer, gulv, maler og tømrer, med det specielle formål at foretage reparations- og moderniserings-opgaver i sådanne ejendomme, hvor de nye huslejestigninger giver økonomisk baggrund for forbedring af boligstandarden. For vort vedkommende kan det dreje sig om nye stigeledninger, HFI-relæer, nye grupper der tillader tilslutning af effektkrævende husholdningsgenstande, el-varme, fællesantenneanlæg, og forskellige installationer som tilgodeser brandsikring. Vi har udarbejdet en brochure om dette samarbejde. Brochuren er i et antal af ca. 1000 tilgået ejendomsselskaber, kommunkontorer, forsikringselskaber m.m. Et eksemplar af brochuren er udsendt til samtlige medarbejdere med september-nummeret af K&L-aktuelt.

Fra Københavns Belysningsvæsen har vi modtaget mundtlig ordre på montagearbejdet på H. C. Ørstedsværkets transformestation. Arbejdet startes omgående og ledes af afd. ing. Neidhart og o.mont. Mørk Larsen. (kr. 800.000)

Ordren fra DSB (blanketlageret) er modtaget. Arbejdet startes snarest og ledes af afd. ing. Neidhart og o.mont. Kühnel. (kr. 84.600)

På anbefaling af ELEKTRO MONTAGE A/B i Sverige er vi af Emil Lundgreens Elektriska A/B blevet bedt om at assistere ved installationsarbejderne på en kemisk fabrik nord for Göteborg. 4 mand er allerede igang.

Fra Skt. Lukas Stiftelsen har vi modtaget ordre på et nyt nød anlæg. Inklusive installation beløber ordren sig til ca. kr. 200.000. Arbejdet skal snarest igang og

ledes af afd. ing. H. Engel og o. mont. B. Almborg.

Ved en licitation vedr. Farum Bytorv, der opføres af Rasmussen & Schjøtz blev vi billigst af 7 bydende med kr. 1.510.000. Vi håber at modtage ordren snarest da bygningsarbejderne er igang.

Ved en licitation vedr. vejbelystningsanlæg på Holbækmotorvejen (Jyllingevej) blev afd. H billigst af 9 bydende med ca. kr. 1,4 mio. Vi venter snarest ordren. Arbejdet skal igang til oktober og vil blive ledet af ing. O. Kølby og montagemester Sven Hansen.

Vedr. vore tilbud til Tunis og Saudi Arabien, verserer disse stadig. Vi er i begge tilfælde blevet bedt om gyldighedsforlængelse.

LICITATIONER

Nakskov uddannelsescenter
K&L nr. 3 af 7 bydende
billigste ca. kr. 807.000

NESA, Skolesti, Ågerup
K&L nr. 3 af 4 bydende
billigste ca. kr. 66.000

Plejhjemmet Antvorskov
K&L nr. 8 af 10 bydende
billigste ca. kr. 682.000

VALG AF SIKKERHEDS- REPRÆSENTANTER

Sikkerhedsudvalget minder om, at en sikkerhedsrepræsentants valgperiode er 2 år. Nyvalg skal finde sted og genvalg kan foretages.

Millioner af K&L tryk

K&L, Albertslund, den 26.8.1976. Elevatordøren på første sal ruller til side, og ud kommer – en halvanden meter høj stabel formularer.

Benene under stablen tilhører Preben Boesen, som nu igen har bundtet, falsat og skåret et nyt oplag af de mange formularer, som vi her i huset er komplet afhængige af. Redaktionen prøver at forfølge Repro-Boesens energiske skridt henad gangen til vi kommer til et af hans meget tekniske rum. Nu vil vi have at vide, hvad det betyder, – det der med eget hustrykkeri. Repro-Boesen stiller nogle minutter til vor rådighed, medens hans falkeblæk iagttager at offset-maskinen kører, som den skal.

Hvordan startede vort eget trykkeri?

Repro-afdelingen startede den 14.7.1970. Til at begynde med kørte afdelingen kun med lustryk og duplikering, men efter 3/4 år begyndte der at ske noget, – en lille offset-maskine blev anskaffet sammen med et reprojokamera, 2 fremkaldermaskiner og en håndskæremaskine. Afdelingen udviklede sig hurtigt, og idag råder vi over et meget moderne udstyr, som består af 1 stor ammoniaklustryk-maskine, 1 UBI-X tørfoto-kopimaskine, 1 Gestetner offset-maskine til format 39x24 (tryk: 32x24), den tidligere omtalte Océ-offset-maskine, der fungerer som reserve, samt 1 automatisk reprojokamera m. fotocelle og programmering, 2 fremkaldermaskiner, 1 elektrisk skæremaskine 52x65, 1 hullemaskine (500 ark ad gangen), 1 hæftemaskine med 2 klammer til bladhæftning (f.eks. K&L-aktuelt), 1 blok-hæftemaskine samt 1 optagemaskine med 8 sektioner.

Hvad er formålet med afdelingen?

Formålet er at billiggøre firmaets tryksager, mindre lager, og i pressede situationer at kunne fremstille tryksager meget hurtigt. Desværre er der så mange pressede situationer, at det går ud

over de almindelige tryksager, samt de der bestilles i god tid.



Preben Boesen fodrer sin offsetmaskine

K&L anvender henved 180 mere eller mindre »faste« formularer. Hvor stor en del af disse trykker vi selv idag? og hvad sparer vi?

Umiddelbart vil jeg tro, at vi fremstiller 70% af husets tryksager, hvor vi henter en besparelse på ca. 40%. Som rettesnor kan siges, at alt inden for formatet kan køres. Dog ikke formularer i sæt, visse EDB-sæt og en del kuverter. Enten fordi det teknisk eller økonomisk ikke er muligt eller lønsomt. Men der er såmænd nok at gøre endda. Det første år fremstillede vi ca. 350.000 tryk. Senere steg det til 750.000, og nu er vi oppe på 1.400.000 tryk. Hvis vi omsætter vor nuværende produktion til A4-format vil papiret række 420 kilometer ud ad landevejen.

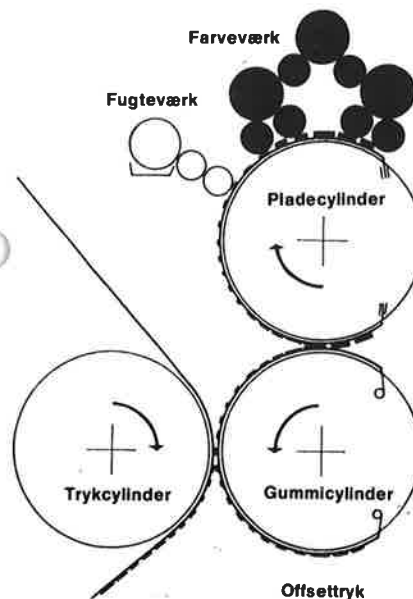
Nu taler vi om selve trykket, men hvad med hulning, skæring, falsning, o.s.v.

Vi har et bogbinderudstyr, som kan klare de mest almindelige opgaver. Dog

savner afdelingen meget en perforér- og rillemaskine. D.v.s. en maskine der kan lave begge operationer.

Hvordan er fremgangsmåden ved bestilling af tryksager?

Fællestryksagerne bestilles i indkøbsafdelingen, som vurderer, om der skal ændres og som undersøger, om reproafdelingen kan køre dem formatmæssigt o.s.v. Afdelingernes »konstruerede« formularer m.m. bestilles direkte hos reproafdelingen. Er det en ny opgave, tegnes, skrives, eventuelt sættes med LETRASET-bogstaver og symboler, og arbejdet monteres til pladefremstilling. Skal der billeder i tryksagen, slås der raster i billederne, og de monteres på plads. Pladen fremstilles, sættes i maskinen og køres på det papir, der er ønsket og egnet til opgaven. Billeder og tegninger som ønskes anvendt, kan vi op- eller nedfotografere, så de passer ind i opgaven. F.eks. kan vi for tegnestuerne op- eller nedfotografere tegninger eller detaljer i disse og fremstille dem på klar/mat film til lustryk. Det kan mange gange spare dyre tegnetimer.



Kan vi få en forklaring på offset-metoden, som jo er den trykmetode vi har valgt?

Lad os først gøre det klart, at offset tjener vore formål bedre end andre trykmetoder, fordi den er billigere og enklere end f.eks. bogtryk. Metoden er i korthed den, at man har en original, hvorfra man fremstiller en film, som man derefter overfører på en metalplade, der monteres på trykmaskinen. Teksten på metalpladen overføres via fugte- og farvevalser til en gummidug, der igen ved hjælp af en modtrykscylinder overfører trykket til papiret.

Kan vi lave farvetryk?

Vi kan blande ca. 420 forskellige farver og trykke dem, d.v.s. med visse begrænsninger. Hvis det er tale om f.eks. fire-farve tryk, skal pladerne fremstilles uden i byen, fordi vi ikke selv kan udføre det, der hedder farveseparation.

Og nu til den fine ny fotokopimaskine på 1. sal, som næsten aldrig står stille. Hvor mange kopier spytter den ud pr. måned f.eks. og hvad løber man ind i af kroner og øre når man trykker på knappen?

I øjeblikket koster hvert tryk 22 øre. Denne pris har følgende forklaring: Vi er efterhånden kommet op på et forbrug på ca. 17000 kopier pr. måned, bl.a. fordi kopikvaliteten er så god, at maskinen helt naturligt aflaster trykmaskinen for visse opgaver. Hvis vi således indregner maskinlejen pr. kopi ved vort nuværende forbrug får vi:

pr. kopi (uanset antal)	12.9 øre
maskinleje pr. kopi	5.00 øre
papir	3.77 øre
altså pr. kopi	21.67 øre

plus strøm selvfølgelig.

Vi siger tak for god besked, og lader dem gå videre til bladets spalter. Repro-Boesen ved hvad han taler om. Han er uddannet som typografisk trykker, har arbejdet i praksis i 12 år, derefter via den Grafiske Højskole overgået til det administrative med bl.a. tilrettelæggelse, kalkulation og salg + personale som arbejdsområde, og nu er vi altså så heldige at have ham her i huset.

Fra ORDINÆRT SAMARBEJDS-UDVALGSMØDE den 9. august 1976 refereres:

BESKÆFTIGELSEN

Aa. Thomsen: I anlægsafdelingen var der den 2.8. beskæftiget 225 elektrikerne, 46 lærlinge, 3 arbejdsmænd og 3 arbejdsdrengene. Samme dag kom der 9 elektrikerne hjem fra Sverige, så antallet af beskæftigede elektrikerne har været 234. Der har i Sverige været beskæftiget 34 elektrikerne for Elektro Montage AB og 5 elektrikerne for AEG, Sverige. Der er intet nyt om tilbuddene til Saudi Arabien og lufthavnsanlægget i Tunis. I afd. H. er der ingen ændringer i beskæftigelsen.

Værkstedet har fyret 3 arbejdsmænd. På KAS Herlev er der for tiden beskæftiget 6 mand. Afd. VTA har stadig en pæn ordretilgang.

Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

KOSTPENGE

Punktet står åbent til svar foreligger fra Skattedirektoratet.

ARBEJDE I SVERIGE

Aa. Thomsen oplyste, at der har været noget overarbejde i Sverige, som betales efter svensk overenskomst. Da EDB-anlægget kun kan udregne overarbejde efter den danske overenskomst, udbetales det overskydende beløb som gratiale.

K&L A/S's REGNSKAB

K. Davidsen anmodede om at få rettet bemærkningen i referatet fra sidste SUMøde til følgende:

»KD bemærkede, at det med det foreliggende regnskab var rimeligt at give 50.000-100.000 kr. til en ny sygelønsordning, som bestyrelsen ikke mente, der var råd til i nuværende situation«.

INDTÆGT VED SALG AF KABELAFFALD

Mogens Holm takkede på Klub K&L's vegne for det for 1975 modtagne beløb på ca. kr. 30.000

EFG-UDDANNELSE

Mogens Holm spurgte, om K&L havde tænkt sig at tage elever fra EFG »Stærkstrømsteknikere« under uddannelse. J. Svendsen svarede, at firmaet har rigeligt med ansøgere til at komme i lære på »gammeldags« vis, altså i мастерlære, og foreløbigt er der optaget til udgangen af 1977, så firmaet har ingen tanker i den retning.

SMUDSTILLÆG

Aa. Thomsen meddelte, at smudstillægget er hævet fra 75 øre til 1 kr. pr. time.

Næste samarbejdsudvalgsmøde, mandag den 11. oktober 1976 kl. 14.00.

Personalia

TILTRÆDELSER

1.9 Annette Stockmann, eksp.
Belysningscenter, V. Voldgade

FRATRÆDELSER

30.9 Hanne Pritzl, ass. Afd. E.
30.9 Leo Jørgensen, ass. Afd. E.

UDLÆRT



31.8 Bjarne Sørensen,
elektriker



31.8 Kim Madsen,
elektriker



31.8 John Røpcke,
elektriker

KVÆSTET VED STYRT

En af vore montører er ved meget grov tilsidesættelse af sikkerhedsreglerne kommet svært til skade ved styrt fra et 6 meter højt rullestillads. Montøren anvendte et fremmed stillads, der senere viste sig ikke at være korrekt samlet. Medens montøren opholdt sig på stilladset, bad han en fremmed medhjælp om at skubbe stilladset. Ved denne ma-



Finn om fodbold

(hva' sku' det ellers være, når det er ham?)

Fodbolden ruller nu på sidste vers i denne udendørs sæson. Lad mig begynde med det hold, som kører bedst i øjeblikket: Oldboys II, også kaldet »superholdet«. Navnet passer jo, da det drejer sig om en flok supermænd. Alle vores modstandere har løbet panderne mod K&L's betonmur. Ikke et eneste hold har formået at score blot et mål hos os siden den 6. maj. Holdet ligger på en flot 2. plads med håb om, at slutte på 1. pladsen. Holdet har en topscorer, nemlig Leif Christensen, men hele holdet skal have ros.

Oldboys I. På holdets jubilæumsdag, mandag den 9. august fik holdet sin første sejr i år. Volvo-Vanløse blev sendt hjem med et nederlag på 2-1. Der var forståeligt nok en vis glæde på holdet, da det altid har trukket det korteste strå, samt et par uafgjorte kampe.

I. Holdet er blevet forstærket i de sidste kampe efter det alvorlige smæk i Carlsbergkampen. Jeg kan ikke rigtig li' at skrive om resultatet i kampen, for der var tale om et par misforståelser selv samme dag. Men jeg vil ønske Jørgen Bossen og John Nielsen Hjerteligt velkommen i klubben med håbet om, at

nøvre faldt det ene hjul af, og montøren styrtede sammen med stilladset ned på betongulv.

Resultat: Kvæstet ryg, arme og en finger.

Det viser sig, at det ikke altid er gået lige let med udbetaling af forskellige former for erstatninger. For nogle år siden blev dagpenge satsen nedsat netop på grund af grov tilsidesættelse af sikkerhedsregler som førte til en ulykke.

I også har lyst til at stride for os næste sæson. Holdet består af næsten nye folk. Resultatmæssigt ligger vi på en 6-7 plads.

Resultaterne for I. holdet i 2. division:

K&L - Vibeholm	4-4
K&L - NKT	6-1
K&L - SKAS	2-2
K&L - Rich. Müller	1-1
K&L - Charl. Posten	2-2
K&L - Carlsberg	2-12
K&L - SMC	7-0
K&L - F. B. Krøll	1-0
K&L - FIAKT	3-0
K&L - Walther Jessen	2-0
K&L - FIOV	0-1
Målscore: 45-36 18 points	

Resultaterne for Oldboys I:

K&L - Colgate	1-3
K&L - Skanto	0-0
K&L - WJL	0-2
K&L - LIF	0-1
K&L - SGS	0-0
K&L - Golf	2-5
K&L - Siemens	1-1
K&L - Ati	0-1
K&L - Volvo Vanløse	2-1
K&L - FH 65	2-4
K&L - OIF	1-0
Målscore: 13-27 8 points	

Resultater for Oldboys II:

K&L - B&G	1-2
K&L - IFHH	1-0
K&L - B&W	6-0
K&L - Conair	2-0
K&L - FLS.M.	3-0
K&L - Politiken	0-0
K&L - IFHH	3-0
K&L - PGBI	2-0

K&L - Conair	3-0
K&L - B&W	3-0
K&L - Badilin	2-0
K&L - FLS.M.	2-0
K&L - Politiken	1-0
Målscore: 32-10	25 points.

Klubben har tilmeldt 3 hold til Carlsberg-turneringen. Denne indendørs turnering bliver i lighed med udendørs turneringen med 16 kampe. Den foregår over månederne november, december, og januar 1977.

f.i.



Per Olesen blev tillidsmand

På Klub K&L's generalforsamling den 9.9. blev Per Olesen valgt som tillidsmand. Per Olesen, som er medarbejderrepræsentant i A/S-bestyrelsen, afløste Mogens Holm, som ikke ønskede at fortsætte som tillidsmand. Klubben takkede Mogens Holm for et godt stykke arbejde i det forløbne.

Som nyt medlem til klubbestyrelsen valgtes Leif Jensen. Bestyrelsen ser nu sådan ud:

tillidsmand	Per Olesen
kasserer	Kjær Davidsen
sekretær	Leif Christensen
bestyrelsesmedl.	Jan Svendsen
bestyrelsesmdl.	Leif Jensen

Det var med beklagelse, at klubben måtte tage afsked med revisor gennem mange år Knud Sander, som ikke ønskede at fortsætte. Sander vil blive savnet både for sit arbejde for kollegaerne og som person og kammerat.

Klubbens revisorer er Leif Børgesen og Erik Svendsen (sidstnævnte er nyvalgt). Iøvrigt skabte de ca. 50 deltagere i generalforsamlingen en hyggelig atmosfære. Mogens Holm oplyste i sin årsberetning bl.a., at de nye lønsatser efter sidste dyrtidsportion giver en udbetaling på kr. 34.60 og for IA-afd. kr. 35.60. Procenttillægget til priskuranten udgør nu 90,6% for de hvide blade og 102,7% for de gule.

Bestyrelsen havde stillet to forslag til generalforsamlingen: En forbedring af sygelønsordningen, og en forhøjelse af kontingentet til klubkassen. Forslagene blev enstemmigt vedtaget og træder i kraft pr. 1.1.1977. Dette betyder, at hvor der før udbetaltes sygehjælp efter tre dages sygdom, udbetales der fra 1.1.1977 sygehjælp fra første dag. Tidligere udbetaltes kr. 30 pr. sygedag, nu vil der blive udbetalt kr. 50 pr. dag. Tidligere udbetaltes kr. 500 i begravelseshjælp. Dette beløb vil blive sat op til kr. 1000.

Disse takster medfører en stigning i kontingentet til hjælpe-kassen fra kr. 2 til kr. 5 pr. uge. Forhøjelsen af kontingentet til klubkassen betyder at dette stiger fra kr. 2 til kr. 3 pr. uge, - en stigning på ialt kr. 4 pr. uge.



- aktuelt

NR. 10

OKTOBER 1976

8 ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

El-messen
Ordrer tilbud arbejder
Sikkerhed (hjelme)
Byggepladstelefoner
Brochure om Kernekraft
Udregning / fordeling af akkord-
overskud
Mødet med medarbejder-
repræsentanterne
Personalía
Uheldig, det var Sam
Fra K&L A/S-bestyrelsesmødet
21.9.76

Forsiden



Elektriklærling Lars Olsen viste på EL 76 praktiske øvelser i almindelige installationsformer på lærlinguddannelsens 1. trin. Elektriklærlingene slipper snart med 3½ års læretid mod nu 4 år. Dette gælder læreforhold der påbegyndes efter 1. marts 1977.



»Her ser du mennesker, der har medansvaret for løsningen af fremtidens energiproblemer.«

Sådan lød teksten på et kæmpespejl ved indgangen til EL 76-udstillingen i Bella Center fra 1. oktober.

EL 76 skyldtes et samarbejde mellem branchens fire hovedorganisationer, Danske Elværkers Forening, Dansk EL-Forbund, Foreningen af Fabrikker, Grossister, Agenter og Importører i EL-branchen samt ELFO.

Udstillingen demonstrerede den samlede branches ydelser og plads i samfundet. Den henvendte sig ikke blot til erhvervsliv, institutioner og myndigheder, men også til private. Oktoberferien var således et godt tidspunkt at præsentere EL på for ungdommen og de unges forældre. Førstnævnte har uddannelsesproblemer og sidstnævnte udgør et købekraftigt publikum. De uddannelsesmuligheder som el-branchen kan tilbyde var vist på en arbejdende stand arrangeret af EL-Fagets Uddannelsesnævn. Dansk EL-Forbund viste hvad forbundet byder deres medlemmer og ELFO gav i ord og billeder eksempler på de mange områder som el-installatørerne beskæftiger sig med.

Der var lagt vægt på at gøre udstillingen så levende og aktuel som mulig. Men der var ikke blot alt det smarte og lækre og alt det, som kan det hele af sig selv. Der var også alvor - i form af en god besked om fordele og ulemper ved de energiformer vi betjener os af - faktisk et debatoplæg til Danmarks fremtidige energipolitik, og så var det, at man huskede før omtalte spejl ved indgangen, som erindrede den besøgende om, at hun eller han ikke blot var besøger, men også medansvarlig for løsningen af fremtidens energiproblemer.

(Se forøvrigt KERNEKRAFT side 4)



Ordren til Farum Bytorv er indløbet fra Rasmussen & Schjøtz. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Holmstrøm, o.mont. Hans O. Hansen og formand Leif Børgesen.

LICITATIONER

KBV Tietgensgade Trafo,
smedearbejde
K&L nr. 2 af 5 bydende
billigste kr. 435.820.00

Tåstrup Idrætshaller
K&L nr. 10 af 11 bydende
billigste kr. 263.260.00

Glostrup Vandværk
K&L nr. 3 af 4 bydende
billigste kr. 26.500.00

Forsvarets Bygningstjeneste
K&L nr. 3 af 6 bydende
billigste kr. 95.373.50

Vejbelysning Parkevej, Ring 4
K&L nr. 7 af 9 bydende
billigste kr. 109.149.50

Rønne Lufthavn
K&L nr. 2 af 5 bydende
billigste kr. 149.026.60

Gulf Oil Refinery
El- og instrumentlager
K&L nr. 1 af 3 bydende
med kr. 73.340.00

Enghaveskolen, Frederiksværk
K&L nr. 5 af 18 bydende
billigste kr. 256.903.00

Hundieskolen
K&L nr. 3 af 13 bydende
billigste kr. 938.500.00

MONTØRER I UDLANDET

Medio september rejste følgende montører til Dubai: Niels Hansen, Egon Petersen og Ole Frøslev. De arbejder med el-montage af 8 Dieselkraftværker for Elektro-Montage AB, Sverige, som er underentreprenør for ASEA.

Seneste brev fra Egon Petersen lyder: »Her er utroligt varmt, 30° om natten, og 50° om dagen i skyggen. I solen er der omkring de 70°. Der er air-condition alle vegne indendørs, så det er til at holde ud. Vi holder 4 timers middagspause. Vort arbejdssted ligger midt i ørkenen, ca. 50 km fra Dubai, men mere om dette støvede land en anden gang«

SIKKERHEDSUDVALGET MEDDELER...

at fremtidige indkøb af nye hjelme vil blive af type B (stor sidetryksstyrke). De første hjelme er allerede indkøbt, og kan ved specielle arbejder rekvireres, men vil ellers automatisk blive udleveret, når eksisterende beholdning af A-hjelme er opbrugt.



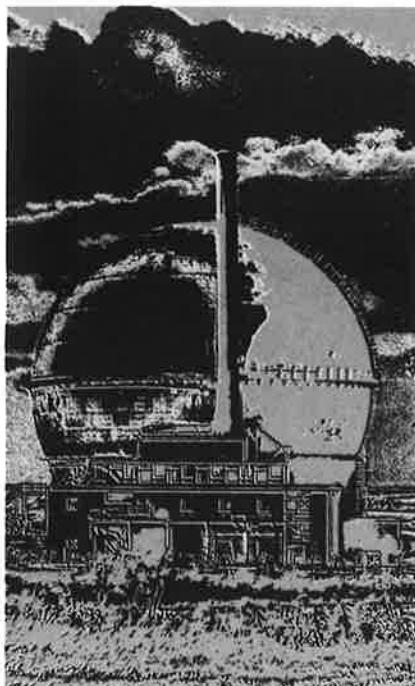
Byggeplads-telefoner

K&L Bremerholm	
Ejend. A/S	01-14 80 97
K&L Rigshospitalet	01-37 30 49
K&L Kbhvns Lufthavn, nye lokaler	01-51 94 95
K&L H. C. Ørstedsværket	01-15 04 45
K&L Nationalbanken	01-13 37 61
K&L Det ny Bella Center (El-vagt-Axel Larsen)	01-51 11 13
K&L TV-byen	02-84 32 57
K&L Vestforbrænding I/S	02-84 59 37
K&L Farum Bytorv	02-95 29 03
K&L Kyndbyværket	03-32 14 46
K&L NOVO, Svanevej, Kalundborg	03-51 30 59
K&L Fredericia Skolen	05-93 08 56



I DA's hovedbestyrelse

Direktør K. B. Mikkelsen som i juni blev næstformand i ELFO indvalgte i september i Dansk Arbejdsgiverfor- enings hovedbestyrelse efter indstilling fra ELFO.

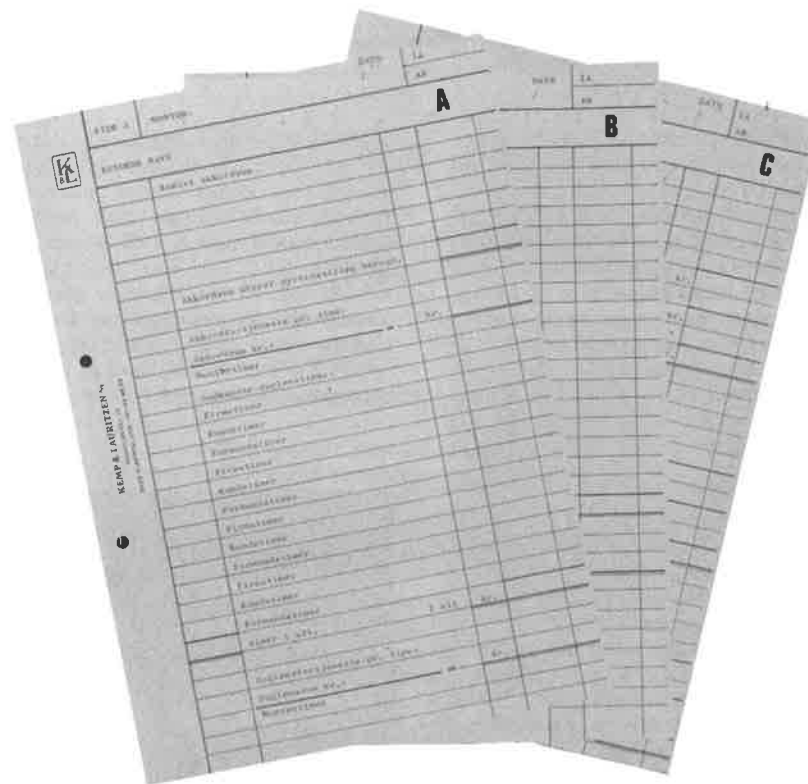


Kernekraft.

HVORFOR HVORDAN OG HVAD MED SIKKERHEDEN OG AFFALDET?

Disse spørgsmål og flere andre har Sammenslutningerne af kraftværker (forbruger-ejede) henholdsvis vest og øst for Storebælt ELSAM og KRAFT-IMPORT givet deres svar på i en nyligt udgivet brochure med titlen »ATOMET I FREMTIDENS EL-FORSY- NING«. K&L-aktuel har rekvireret et antal af denne brochure til K&L's med- arbejdere. Interesserede kan få et ek- semplar i receptionen i Albertslund el- ler hos Erik Kjærulff Hansen i Vester Voldgade.

Akkordregnskab...



Klub K&L har erfaret at flere kolleger kan have vanskeligt ved at udregne og fordele en akkordsum. Der findes dog en recept. De tre affotograferede blade A, B og C kan rekvireres i firmaet hos P. Bay Andersen, lokal nr. 296. Bladene er påtrykt en anvis- ning, således at I blot behøver at indsætte tal og foretage de nødvendige udregninger for at få et rigtigt opstillet regnskab.

Blad A: Akkordfortjeneste, dyrtidstillæggets beregning, fortjeneste pr. time og diverse daglønstimer.

Blad B: Lærlingetimer og fradrag for lærlinge.

Blad C: Fordelingsliste over forskellige dyrtidsperioder, udregning af fortjeneste og overskud.

Per Olesen

....og hvad fik de så ud af mødet med medarbejder-repræsentanterne?

Når det tit hævdes, at medarbejderrepræsentanternes kontakt med de almindelige lønmodtagere er minimal, så kan en af forklaringerne være, at lønmodtagerne ikke interesserer sig for problemerne. Men en anden årsag kan være, at informationen til lønmodtagerne er så dårlig, at disse ikke kan sætte deres daglige problemer i forbindelse med bestyrelsesarbejdet. Sidstnævnte årsag skal åbenbart ikke komme til at gælde hos K&L,-

det er da det indtryk man får når Per Olesen og Jørgen Christiansen, efter diverse læserindlæg i bladet i foråret, har valgt at sikre kommunikationen med medarbejderne gennem møder. Det seneste møde afholdtes den 7. september efter fyraften i Albertslund. 17 medarbejdere plus de to medarbejderrepræsentanter og deres suppleanter gav møde. Redaktionen har spurgt 3 deltagere om, hvad de så fik ud af mødet:

Jørn Løvbo, elektromekaniker, Værkstedet:

Jeg må da indrømme, at jeg var skeptisk m.h.t. hvad jeg kunne hente på det møde, men ærligt talt, jeg fik virkelig noget ud af det, især på eet punkt, K&L's regnskab. Hør nu her, hvordan skal jeg som håndværker kunne greje ord som likviditet, hensættelser, soliditet, dækningsbidrag, o. lign. Repræsentanterne gennemgik regnskabet for 1975 på en facon, der sagde mig noget, og så var jeg så heldig, at sidde ved siden af en regnskabsmand, som gjorde sit til at forklare mig hvad det gik ud på. I det hele taget fik jeg »oversat« det regnskab vi i maj fik gennem K&L-aktuel således, at jeg nu kan sætte tingene i forhold til hinanden. Det kan jo være, at også K&L-aktuel på et tidspunkt kan fremkomme med et for ikke regnskabskyndige forståeligt regnskab.



Fru Birthe Dagelykke, hovedkassen,

Jeg fik noget helt andet ud af mødet end ventet. For mig var mødet nærmest et kursus,- og et godt kursus. Over de sager man diskuterede, fik jeg forstand på mange interne forhold, bl.a. på hvordan afdelingerne samarbejder og hvordan de afregner mellem hinanden. Ind imellem blev jeg også klar over hvordan visse punkter i den ny A/S-lov skal forstås. Det er jo temmeligt tørt og kedeligt stof, hvis man skal nøjes med blot at læse lovens bogstav.



Overmontør Christian Kühnel, anlægsafdelingen

Jeg fik bl.a. det ud af det, at det ganske simpelt er for dårligt, at der kun møder 17 deltagere. Herregud,- der er jo afdelinger der slet ikke er repræsenteret på mødet. F. eks. afd. H. Så må det jo være sådan, at den kritik, som nu og da er rejst mod medarbejderrepræsentanterne for manglende kommunikation, ikke har den brede baggrund man troede, og derfor ikke afspejler noget synderligt stort behov for information og kommunikation.



Efter mødet kunne medarbejderrepræsentanterne meddele, at de på det kommende bestyrelsesmøde ville tage følgende emner op: geografiske og branchemæssige udvidelser, GOK-samarbejdet, information til suppleanterne, kantineforhold og medarbejderaktier.

Personalia

UDLÆRT SOM ELEKTRIKER



30.9 Jens Willeberg

TILTRÆDELSE

- 1.10 Margit Lauridsen
teknisk assistent VTA
- 13.9 Birthe Pindborg
teknisk assistent VTA
(Vikar fra 28/6-12/9)

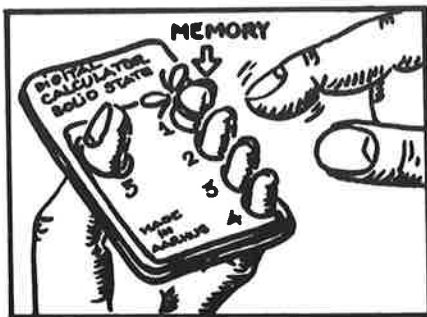
FRATRÆDELSE

- 31.10 Birgit Thomassen
assistent, løn.afd.

I LÆRE SOM ELEKTRIKERE

- 1.7 Jørgen Petersen
- 1.8 René Planch Nielsen
- 1.9 Carsten Hjort Sørensen
- 1.10 Henrik Brask
- 1.11 John Dragholt

Produktnyhed



De medarbejdere som tidligere har benyttet sig af rabat Køb af elektroniske lommeregnerne, og derved illustreret deres evige stræben efter altid at være med i den tekniske udvikling, bør bemærke sig ovennævnte landvinding på lommeregnermarkedet.

UHELDIG

det var Sam . . .

Sam Smith er liniemand i Brandbywallop, Australien. For tiden ligger han på hospitalet og spekulerer på, om han får erstatning for sit uheld, som fandt sted fornylig.

Sam var i færd med at demontere en mast og for at lette arbejdet med nedtagningen af isolatorerne, anbragte han en taljeblok på en af tværmønstrene. Over blokken lagde han et tov, og i den ene ende af dette fastgjorde han en søk til at samle isolatorerne i. Den anden ende af tovet fastgjorde han nederst på masten, mens han arbejdede i toppen.

Da sækken var fyldt, klatrede vor ven Sam ned og løsnede tovet, men sækken var nu så tung, at den trak ham op. På vejen ned ramte sækken Sam på albuen og brækkede hans arm, men Sam lod sig ikke gå på af bagateller og holdt fast.

Da han nåede toppen af masten, brækkede to af hans fingre, der kom i klemme i blokken. Sækken revnede ved faldet mod jorden, og nogle af isolatorerne trillede ud, hvorefter Sam blev »den tunge ende«.

Rigtigt gættet: Sam, der bed smerterne i sig og stadig klamrede sig til tovet, startede nedturen. Denne gang ramte sækken, der nu var på vej op, ham på benet med en flækket knæskal til følge. Da Sam nåede jorden, landede han i de løse isolatorer, hvorved han brækkede en fod. Nu blev det ham for meget, og han slap omsider tovet.

Sækken med isolatorer ramte ham oven i hovedet og skaffede ham kraniebrud. Nu ligger Sam Smith og spekulerer på, om han kan udfylde rapportblanketten vedrørende ulykkestilfældet således, at han ikke bliver beskyldt for uforsigtighed.

Kilde: »On the Line«, Australsk telefonblad, april 1970.

Fra bestyrelsesmødet den 21.9.76 meddeles

Suppleanterne var indbudt

Efter beslutning på sidste bestyrelsesmøde var de to suppleanter Leif Christensen og Fredy Gaarde indbudt til at overvære mødet for at få et indblik i hvordan et bestyrelsesmøde fungerer.

Forsigtig optimisme

Direktionen redegjorde for den aktuelle situation. Ordrebeholdningen for anlægsafdelingen, højspændingsafdelingen og vandteknisk afdeling udgør tilsammen ca. 76 mio. kr. For anlægsafdelingen og højspændingsafdelingens vedkommende er der måske grund til en forsigtig optimisme med hensyn til beskæftigelsen. Men prisniveauet er udsat for et hårdt pres, så selv en meget moderat omkostningsstigning kan ikke sikre en tilfredsstillende indtjening.

Vandteknisk afdeling ser derimod meget optimistisk på de kommende 2-3 år med stigende beskæftigelse og en absolut god ordreindgang.

VTA fik ordre til Ungarn

I udlandet forløber arbejderne i Syrien og Yemen stort set tilfredsstillende. Vi har afgivet nye tilbud til Saudi-Arabien, Yemen, Tunis og Senegal. VTA har opnået en ordre på et komplet styringsanlæg for et vandrensingsanlæg til Ungarn. For tiden er der udsendt elektrikere til Sverige, Nordkorea, Dubai, Portugal, Polen, Yemen og Syrien.

Regnskab og aktiviteter

Den foreliggende regnskabsoversigt for årets første 7 måneder blev gennemgået og resultatet må betragtes som tilfredsstillende.

På foranledning af Per Olesen og Jørgen Christiansen drøftedes fordele og ulemper ved en udvidelse af firmaets aktiviteter i Danmark. Direktionen ta-

ger løbende sådanne punkter op, og såfremt den finder tidspunktet inde til at igangsætte nye afdelinger, vil den fremkomme med konkrete planer baseret på økonomiske beregninger. Endvidere drøftedes mulighederne for at forbedre klimatiske og akustiske forhold i Albertslund inden for rimelige økonomiske rammer.

Fra ORDINÆRT SAMARBEJDS-UDVALGSMØDE den 11. oktober 1976 refereres:

BESKÆFTIGELSEN

Holmstrøm meddelte, at der den 4.10 var beskæftiget 211 elektrikere, 3 arbejdsmænd, 44 lærlinge og 3 arbejdsdrengene. I Sverige er der pr. d.d. kun beskæftiget 1 elektriker.

Efter anmodning er tilbudsgarantierne til Saudi Arabien blevet forlænget til 1.12.1976, og for lufthavnsanlægget i Tunis til 15.10.1976.

I VTA er der god beskæftigelse. Der er antaget en ny elev til tegnestuen, og der skal ansættes 2 nye ingeniører.

Sven Hansen: I afd. H. er der for tiden god beskæftigelse. Der er for nylig antaget 3 arbejdsmænd.

Børge Nielsen: På kort sigt går det godt for værkstedet. Der er for tiden beskæftiget 3 smede ud over vor faste stab. Der er 8 mand på KAS i Herlev. Heraf er lånt 3 mand fra Olsen & Meilgaard Mortensen.

Per Olesen: Kan de 211 beskæftigede elektrikere holdes året ud?

J. Svendsen: Det bliver vanskeligt. Efter prognosen vil antallet af elektrikere være omkring 200 i resten af året.

Holmstrøm orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

LØNSTATISTIK

Holmstrøm oplyste, at firmaets lønstatistik for 3. kvartal 1976 viser, at den gennemsnitlige akkordløn er kr. 45,33 og den gennemsnitlige timeløn kr. 36,71. Ifølge ELFO's statistik for 1. kvartal 1976 er den gennemsnitlige akkordløn

kr. 44,43 og den gennemsnitlige timeløn kr. 36,45

SYGESTATISTIK

Gaarde lod en statistik over funktionærernes sygedage cirkulere. For første halvår 1976 viste den, at der var 829 sygedage incl. alle sygedage for langvarigt syge = 3,56% af arbejdsdage ialt. 596 sygedage excl. sygedage ud over 5 uger for langvarigt syge = 2,56% af arbejdsdage ialt.

OVERARBEJDSSTATISTIK

Gaarde: Fra 1. januar 1977 vil der i den nuværende lønstatistik blive indtegnet en kurve, som viser overarbejdstimerne. Dette accepteredes.

EFG-UDDANNELSE

J. Svendsen oplyste, at læretiden for lærlinge i mesterlære fra 1.4.1977 er nedsat med ½ år.

KLUB K&L

Per Olesen meddelte, at han er blevet valgt som formand i KKL og som tilidsmand i stedet for Mogens Holm. Leif Christensen er valgt til næstformand i KKL samt til KKLs nye repræsentant i SU. Som nyt bestyrelsesmedlem i KKL valgtes Leif Jensen, som er konstitueret til værktøjsudvalget i SU. Kaj Svensson er nu suppleant til SU. Endvidere meddelte Per Olesen, at han muligvis skal deltage i et kursus i uge 45. Leif Christensen vil varetage tilidsmandens forpligtelser i denne periode.

KANTINEFORHOLD

Som følge af medarbejderrepræsentanternes møde den 7.9, blev kantineforholdene taget op som et punkt på dagsordenen til bestyrelsesmødet i K&L A/S den 21.9, hvor det blev vedtaget at forbedre akustikken i kantinerne.

DATA AFTALE

K. Davidsen omdelte et udkast til en data-aftale mellem firmaet og klub KL til orientering til næste SU-møde.

AKKORDAFREGNINGS-BLANKETTER

Børgesen efterlyste en brugsanvisning i udfærdigelsen af akkordafregningsblanketterne og henviste til punkt 202 i referatet af SU-mødet den 11.12.1972. J. Svendsen: Der findes ingen »Brugsanvisning«. Ved udskrivning af akkord-sedler udleveres eksemplarer af blanketterne til akkordindehaveren, hvis denne ikke tidligere har benyttet dem.

NYE HJÆLME

Holmstrøm oplyste, at Arbejdstilsynet kan påbyde brugen af B-hjælme på visse arbejdspladser, hvorfor alle hjelme, der købes fremover vil være af type B, som kan modstå et større sidetryk end A-hjælme. Der vil også blive anskaffet en ny type høreværn, som kan sættes uden på hjelmen. Børge Nielsen spurgte, om der er stor forskel i prisen. Holmstrøm svarede, at A-hjelmen koster 12 kr. og B-hjelmen 20 kr. pr. stk.

PENGESEDLER I LØNKUVERTER

Gaarde anmodede om tilladelse til, at ændre fordelingen af pengesedler i lønkuverterne således, at der lægges minimum 3 stk. 100 kr.-sedler i kuverterne, hvis beløbet er over kr. 300. Restbeløbet udbetales i størst mulige sedler. P. Olesen vil overveje til næste SUMøde. NÆSTE MØDE: Mandag den 13. december 1976 kl. 15.00 (efter mødet er der spisning i kantine)

Og også omvendt

Det er altid rart, når man kan høre, at en tale kommer fra hjertet, men det er nu ingen skade til, hvis man også kan høre, at den har været en tur gennem hovedet.

— siger Helge Steincke.

SPORTEN

bowling

ANNONCE

Da Axel, Finn, Jørgen, Elo, Harry og Viggo synes, at det er på tide at udvide bowlingstalden, søges herved nye friske talenter (både piger og drenge).

KVALIFIKATIONER

Ansøgere skal være ansat i K&L, men behøver ikke have kendskab til bowling.

JOBESKRIVELSE

afhængig af modstanderen

LØN

vil blive udbetalt i form af forbedret kondition og velvære. Såfremt ekstra indsats ydes - ved specielle lejligheder - vil det tillige være muligt at opnå kompensation for væsketab.

FREMTIDSMULIGHEDER

K&L-M, DM, EM og VM

BETINGELSER

Der oprettes ingen spillerkontrakt. Ansøgere må være indforstået med at deltage i den ugentlige træning ONSDAG kl. 21-22 i RØDOVRE CENTER

Såfremt du mener, at ovennævnte har din interesse, bedes du venligst indsende ansøgning eller ringe til FINN HANSEN på (01) 41 37 69

GOOD OLD....

En stiv vestenkuling stod ind over Kløvermarkens grønsvær, da K&L-SPORTs to old boys hold tørnede sam-

men i september. Vinden var så stærk, at »rødt« hold under opvarmningen ved hjørnespark måtte skyde bolden langt bag mål for at få den ind på banen igen i nærheden af målstolperne. Samme vind, som var ret kold, bevirkede tilsyneladende, at »blåt« hold havde svært ved at løsrive sig fra det varme omklædningsrum og derfor først arriverede et kvarter efter at kampen skulle være begyndt.

Efter fotografering af holdene, - mere for at kunne konstatere, om de alle var der bagefter - begyndte kampen - og man må sige, at de gik til »biddet« - især det hold, der havde hygget sig i varmen, medens de andre havde brugt kræfterne på opvarmningen.

20 minutter ind i kampen fik »rødt« hold det første mål, hvilke nok skyldtes, at »blåt« holds målmand Mørk Larsen kunne fortælle alt om, hvad mændene ude i marken burde gøre, og bekendtgjorde det med en røst, som godt hjulpet af vinden, nær havde fået dem til at segne.

Samme røst var sikkert skyld i, at fjendens målmand blev forvirret og trillede bolden i nettet for dem 2 gange i resten af halvlegen. »Rødt« hold så således gevinsten, 1 kasse øl, fortone sig i det fjerne, - men de vendte frygteligt tilbage i 2. halvleg.

Med vinden og energien i ryggen lykkedes det dem ikke alene at udligne, men også i kampens sidste minutter at få det afgørende mål og vinde kampen, - og øllet.

Den ene spiller skal ikke fremhæves for den anden. De var alle lige fantastiske - og forpustede dels af at løbe, dels af at glide og slå kolbøtter. En udtalte under kampen, at han aldrig havde løbet så meget - så det siger lidt om tempoet.

Resultatet? - Ja, det ene hold vandt og det andet tabte, og de delte pænt præmien bagefter - Se, det er K&L-SPORT!

PBo

»Kæmperne«? Se side 12



Oldboys »rødt« hold (Superholdet)

stående fra venstre: Finn Iversen, Jørgen Petersen, Villy Nielsen, Arne Hansen, Jørgen Christiansen, Bjørn Andersen. Siddende fra venstre: Leif Christensen, Leif Jensen, Torben Vinberg.



Oldboys »blåt« hold

stående fra venstre: J. Mørk Larsen, Jan Petersen Finn Raagaard, Leo Grand, Ib Andersen og dommeren. Siddende fra venstre: Poul Jensen, Sv. Aa. Spile og Peter Nielsen



-aktuellet

NR. 11

NOVEMBER 1976

8 ÅRGANG



K&L-aktuelt
Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:
J. Hartvig

I redaktionen:
E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:
P. Boesen

Tryk:
K&L-tryk

Inde i bladet

K&L-sejr i Damascus

Ordrer Tilbud Arbejder

Personalia

Funktionærfest

Ny skandale på Herlev Sygehus?

Klub K&L-adresser

Sport

Forsiden



Middagsmad serveres på kabeltrøle (se artiklen side 2)

K&L sejr i Damascus



ing. Frode Olesen

Damascus den 6. oktober 1976. Dagen for åbningen af de arabiske olympiske lege. Mazzeh Sports City blev klar til tiden – takket være to K&L-folk, blandt andre. Også Damascus har nu et sted, et meget elegant et, hvor man kan sætte rekorder, forudsat at man klarer dopingprøven. Ingeniør Frode Olesen og montør Asbjørn Nielsen var med til at sætte den første rekord, 9 måneders byggetid for et stadion på 124.000 kvadratmeter. Vore to folk blev sat ind i slutspurten – da det virkelig kneb. Olesen siger herom til »K/L-aktuelt«:

For K&L's vedkommende startede sagen i november/december 1975 med udarbejdelse af tegninger. Derefter rejste ingeniør Dalgaard til Damascus, og efter forhandlinger med hovedentreprenøren A. Boghossian fik vi overdraget ordren. Anlægget består af fodbold- og atletikstadion med 12.000 siddepladser, hotel med 60 værelser, restaurant til 150 gæster, svømmeanlæg med bassin 21 x 50 meter, udspringsbassin med 10 meter tårn, administrations- og omklædningsbygninger samt tribune med 1500 siddepladser. Endv. e udendørsbane for volley, basket og tennis. Anlæggene er placeret på et stort område forbundet med stier og veje, således at det hele fremtræder som en idrætspark.

Vi udarbejdede i samarbejde med hovedentreprenøren komplette detailtegninger over lys- og kraftinstallationer baseret på anvendelse af dansk materiel, bl.a. LK-NES. Yderligere indgik tegninger over banebelysning, sti- og vejbelysningsanlæg, telefonanlæg, højttaleranlæg, nød- og katastrofebelysningsanlæg, transformerstation og tavleanlæg. Vi leverede alle materialer med undtagelse af højspændingsanlæg og banebelysningsanlæg for fodboldstadion.

De første chock og den store pisk

Først i august fik vi et telex fra A. Boghossian, som ønskede assistance omgående. Dette betød, at montør Asbjørn Nielsen og jeg straks måtte rejse til Damascus. Det var noget af et chok at konstatere, at de ikke var nået ret langt med arbejdet, som jo skulle være færdigt til den 6. oktober. Og så var der det med varmen – 45-50 grader i skyggen. Arbejdsstyrken bestod af 30-40 »elektrikere« hvoraf tre var faglærte. De andre var studenter og ufaglærte. Vi havde svære problemer med at få udført arbejdet hurtigt og håndværksmæssigt korrekt. Der var ingen plan i deres arbejde, og de havde ingen fornemmelse af, hvor lang tid der ville gå til udførelse af bestemte arbejder. F.eks. var der ingen, der havde spekuleret på at få transformerstationen etableret – der var kun et halvfærdigt hus. Vi gik omgående i gang med stationen, og i løbet af tre uger havde vi spænding på hovedtavlen. Men så havde den store pisk og så været fremme.

Transformerstationen blev ikke udført af »elektrikerne« på pladsen – det ville være for risikabelt, men af montører fra det offentlige forsyningsselskab, som jeg havde bedt Boghossian om at antage til dette job. Disse montører arbejdede for det offentlige til kl. 14, hvorefter de arbejdede på selve stadion til omkring midnat. De var forøvrigt nogle flinke fyre, som også havde sans for, at det nu og da er nødvendigt med et måltid, og derfor havde de indrettet transformatorstationen til en provisorisk restaurant, hvor Asbjørn og jeg deltog i mangt et måltid fra det fælles grødfad.

Øretæver og nul toiletter

Arbejdet blev besværliggjort af dårligt værktøj – ingen stilladser, ingen stiger, men der var jo så de gamle olietønder og vaklevorne bukke og noget, der mindede om stiger. »Stilladserne« blev holdt fast til murene med cementblokke eller fyldte cementsække. Den smule byggeplads-installation der fandtes varelendig. Sikringer var noget, fanden

havde skabt. Når vi havde sat en undertavle under spænding, syntes man åbenbart, at det var nemmere at tilslutte boremaskiner og lys direkte til hovedskinnen, for så sprang sikringerne da ikke hele tiden. Nå, men det fik vi da sat en stopper for. Alle var glade, da vi fik etableret udenoms-belysningen, idet der så kunne arbejdes i døgndrift. Selv om vi konstant måtte være »over« dem, for at få udført det, vi ønskede, og ordentligt, brugte vi dog ikke entreprenørens metoder. Han uddelte simpelt hen øretæver til sine folk. Til de 300 mand på pladsen var der ingen toiletter, så kabelrenderne tjente mere end eet formål.

Sikkerhedsfolk alle vegne

Efter terrorangrebet på et hotel i Damascus, var man blevet meget nervøse for andre angreb på hoteller, offentlige bygninger og de nye stadionanlæg. På vort hotel opholdt sig en halv snes pistolbevæbnede sikkerhedsfolk i reception og restaurant, og på hver etage var indlogeret et par af deres kolleger. På stadion var placeret omkring 2000 soldater og ca. 200 sikkerhedsfolk med maskinpistoler. Ved indgangen til stadion var der streng kontrol. For os betød dette, at vi ikke kunne få de grillstegte kyllinger, som udgjorde vor daglige lunch. Man var bange for indsmugling af sprængstof.

To dage før åbningen sprang et af de glasvinduer, som til TV-formål var anbragt i udspringsbassinet, og mange tusinde liter vand fossede ind i tunnelerne rundt om bassinerne. Vandet stod 3 meter højt og beskadigede el-installationerne. Alt blev dog udbedret på rekordtid.

Efter den officielle indvielse af stadion med besøg af præsident Assad, kunne vi tillade os vore første fridage, tre i alt på den 64 dage lange tur. Vi nåede dog, at se det der var værd at se i Damascus og omegn.

Aftenen før vor hjemrejse havde Boghossian inviteret os og de mennesker, vi havde arbejdet nært sammen med til en virkelig festlig og fornøjelig aften. Alt i

alt en meget spændende oplevelse for Asbjørn Nielsen og mig at klare dette job og at være i dette land, som så ofte har været omtalt i alverdens aviser på godt og ondt. Vi mødte overalt venlighed og hjælpsomhed.



Fra Larsen & Nielsen har vi modtaget ordre på leverance af hårde hvidevarer samt på levering og montering af el-lister i boligbyggeriet Vibo. Ca. kr. 120.000. Ledelse afd.ing. Holmstrøm og o.mont. Jørgen Jensen.

For entreprenørfirmaet Torben Friis skal vi udføre de elektriske installationer i den ny Glostrup Retsbygning for ca. kr. 200.000. Ledelse: afd.ing. Holmstrøm.

Lejerbo skal udvide sine kontorer i Kristianiagade og vi har her fået overdraget el-arbejderne til ca. kr. 150.000.

Vestindisk Pakhus skal have ny varmecentral. Her blev vi billigst ved licitation med ca. kr. 60.000. Arbejdet ledes af afd. ing. Engel og o.mont. Rygaard.

Vi har i oktober modtaget flere mindre ordrer samt ordrer på udvidelser af igangværende arbejder for ca. kr. 500.000.

LICITATIONER

Boligbyggeri, Frederiksberg Gasværksgrund
K&L nr. 1 af 23 bydende med kr. 1.403.000

EGV Kollektivboliger på Tuborgs Grunde
K&L nr. 3 af 14 bydende
billigste: kr. 1.379.988,50

EGV Kollektivboliger på Tuborgs Grunde
Antenneanlæg
K&L nr. 1 af 5 bydende med kr. 68.540

Kbhvns. Lufthavn, Kastrup
Modernisering af el-anlæg Taxiway T.2.
K&L nr. 2 af 2 bydende
billigste: kr. 175.948,00

Dansk Totalentreprise, Skovlunde
K&L nr. 6 af 6 bydende
billigste: kr. 327.528,00

Gildhøjhemmet III
K&L nr. 3 af 14 bydende
billigste: kr. 1.285.427,00

Holmegårdsskolen, Karlebo
K&L nr. 11 af 12 bydende
billigste: kr. 385.094,91

Rundforbi Tennishal
K&L nr. 2 af 7 bydende
billigste: kr. 338.960,00

ELEKTRIKERE – SE HER!

Efter afslutningen af vort arbejde på Hvidovre Sygehus modtog vi følgende brev fra AEG Frankfurt:

»Vi vil her ved gerne takke Dem for den støtte vi modtog fra Deres firma. De har udført et særdeles godt håndværksmæssigt arbejde, som muliggjorde en gnidningsfri igangsættelse af anlægget. Det gode samarbejde på byggepladsen og gennem Deres kontor har været en væsentlig faktor i løsningen af en svær opgave.«

*med venlig hilsen
AEG Frankfurt*

Personalia

TO RUNDE DAGE

22.12 fylder montør P. W. Andersen afd. A og montør Poul Jensen, Charl. afd. 60 år.

TILTRÆDELSER

1.11 Torben Nielsen, ingeniør, afd. VTA

FRATRÆDELSER

30.11 Bernt Andersen, overingeniør afd. E
30.11 Max H. Tjakke, salgschef, afd. E.

UDLÆRT



31.10 Poul Henrik Jørgensen, elektriker



10.11 Bent Erik Jensen, elektronikmekaniker

Hjertelig tak til alle som glædede mig med opmærksomhed og gaver på min 60-års dag.

P. Bay Andersen

Hjertelig tak til alle hos K&L for venlig deltagelse ved min mands bisættelse.

Grethe Buchardt

Funktionærfest !

Funktionærfesten den 4.11.76

Eremitage, Lyngby
84 festklædte deltagere
3 direktører

velkomstdrinks

generalforsamling

forslagsstiller ønsker nyt orkester
resultat nul nyt orkester

men ny bestyrelse

men formanden fik lov at blive

han har jo fortalt derhjemme

at han er formand

smukke pyntede borde – runde

musik, indmarch

laks gravad/røget

meget højt reb

et eller andet à la margrethe

med blød is

vin

højt humør

sange, taler, især engel, sange

kaffe med avec

bar

dans

smukke piger, flotte fyre

varme, tørst

whisky, vodka, campari

øl, sodavand (nå-nej)

dans, dans, dans, natmad

masser af natmad

dans igen

og så hjem – eller hvordan var det nu?





Ny skandale på Herlev sygehus?

v. afdelingsingeniør Hans Engel

Efter at have overvundet mange forhindringer, er det lykkedes K&L at blive færdige med el-arbejderne på Københavns Amts Sygehus i Herlev. Nej, det kan vel ikke blive til en skandale! Der er holdt både aflevering og garantiaflevering på de entrepriser, som vi i samarbejde med SEMCO har udført på det meget omtalte »syge hus«.

Som overskriften antyder, en overskrift som i lange perioder kunne ses i alle aviser, har dette byggeri været præget af mange problemer. Det vil føre for vidt at komme ind på årsager og virkninger omkring disse problemer. Blot skal nævnes, at vore arbejder i meget høj grad har været plaget af manglende muligheder for planlægning og kontinuitet i akkordarbejdet.

Bedre end mange ord kan beskrive vore problemer kan vi klare os med følgende oplysning: den oprindelige byggetid for vor største el-entreprise var sat til 1½ år – det tog 4 år!

På mange måder har det været en stor opgave. Ud over at være byggeriet med de store skandaler og den store overskridelse af byggetider og byggesummer, er det et stort hus – 186.000 m² etageareal opført på 50.000 m² totalt bebygget areal.

Vore el-entrepriser har også været store: 230 kilometer kabler og rør, svarende til 23.000.000 kr. Vi har udført den

komplette lys- og kraftinstallation i sengebygningen (det høje hus), i hele fronten af den 330 meter lange behandlingsbygning, samt i foyerbygningen (hovedindgang, kantine og vestibule, – den med de to karakteristiske »muslingskaller«, der skal rumme de fremtidige auditorier).

Ekstraordinære krav til elektrikerarbejdet

Som ved mange andre store og moderne sygehuse, er der anvendt skærmet installationsmateriel for alle kabler, afbrydere, armaturer, o.s.v., hvilket stiller ekstraordinære krav til vort elektrikerarbejde. Skærmmingen udføres af hensyn til patienterne, idet man, modsat tidligere hvor patienterne blev bragt til undersøgelse i specielt afskærmede rum, nu lader patienten blive i sin seng, og bringer de apparater, der bruges til undersøgelse og behandling til patienten. Da disse apparater ofte er meget

sarte over for såkaldt elektrisk støj fra almindelige installationer, »lukker« man støjen inde ved at sætte skærm på disse.

Godt kundeforhold

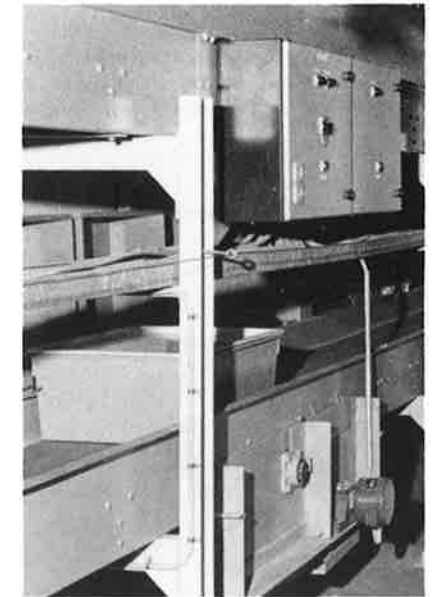
Trods de mange vanskeligheder, er det lykkedes os at komme igennem arbejdet, rige på erfaringer om, hvordan tingene ikke skulle have været gjort og mindre rige, men dog tilfredsstillende, med hensyn til overskud og med bevarelse af et godt kundeforhold til både bygherre og byggeledelse. Dette skyldes ikke mindst elektrikerens store tålmodighed med de mange projektændringer og spildte timer.

Samarbejdet med SEMCO, AEG og OMM

Som nævnt har vi udført disse el-entrepriser i et udmærket samarbejde med SEMCO A/S, idet både arbejdet og overskuddet er blevet ligeligt fordelt mellem de to firmaer. Uden for dette samarbejde har K&L som underentreprenører sammen med AEG Dansk Elektricitets Aktieselskab udført nogle interessante opgaver på Herlev Sygehus. Disse arbejder, der endnu pågår, omfatter el-installationerne dels til en EDB-styret overvågningscentral, hvorfra alle tekniske anlæg bliver overvåget og kontrolleret, dels til kassetransportanlægget med båndtransportører, automatiske elevatorer og pater nosteranlæg. Sidstnævnte opgave bliver udført af det engelske firma SOVEX, der som bekendt i forsommeren bad os færdiggøre smedearbejdet på kassetransportanlægget.

Det skal siges, at vi alle var lidt betænkelige ved at gå ind i et halvferdigt arbejde som dette, hvor det især i begyndelsen mere var et spørgsmål om at rydde op og finde tingenes rette plads end om at udføre normalt smedearbejde. Sammen med vore smedekolleger fra Chr. Olsen & Meilgaard Mortensen lykkedes det at klare skærene sammen og efteråret igennem, og det ser ud til, at vore smede også vil få færdiggjort de resterende arbejder til alles tilfredshed.

Vi må håbe, at den store indsats, der trods de mange vanskeligheder er blevet ydet af alle, som har arbejdet på denne store arbejdsplads, må føre til, at både vi og bygherren kan glæde hinanden med et samarbejde på de kommende etaper af Herlev Sygehus.



afsnit af transportanlægget

KAS HERLEV

På grund af den kraftige befolkningstilvækst i Københavns amt opstod i årene 1960-1962 de første tanker om et nyt sygehus i Amtskommunen.

Man valgte at opføre dette sygehus i Herlev, idet man herved opnåede den mest hensigtsmæssige placering i forhold til amtssygehuse i Gentofte og Glostrup.

I 1966 påbegyndtes jordarbejdet, og i årene indtil 1976 rejste Herlev sygehus sig med sine markante bygninger. Det samlede etageareal omfatter ca. 190.000 m², svarende til ca. 1.600 parcelhuse á 120 m².

1. etape åbnede den 30. april 1976 omfattende 564 sengepladser med tilhørende behandlings- og serviceafdelinger. Når sygehuset er fuldt udbygget, vil der være 988 sengepladser.

Klub K&L

Navne og adresser vedr. bestyrelse m.m.
(vil snarest udkomme på løbsblad til
indsættelse i »Vejledning for medarbejdere«)

Formand

Per Olesen, Baltorpevej 148, 1. sal tv.
2750 Ballerup.
Tlf. (02) 65 15 91.

Næstformand

Leif Christensen, Lundtoftegade 55, 10.
sal, 2200 København N.
Tlf. (01) TA 5485.

Kasserer

Kjær Davidsen, Vandtårnsvej 5. 1. sal.
lejl. 35, 3460 Birkerød
Tlf. (02) 81 52 19

Bestyrelsesmedlemmer

Jann Svendsen, Bakkevej 12. 2760 Måløv.
Tlf. (02) 65 46 37

Leif Jensen, Jordbærvangen 32, 2760
Måløv
Tlf. (02) 65 50 92

Faglige revisorer

Leif Børgesen, Åhusene 9. Hareskov.
3500 Værløse
Tlf. (02) 98 92 31

Erik Svendsen, Mariendalsvej 72, 2000
København F.
Tlf. (01) 34 66 44

SU-medlemmer

Per Olesen,
Kjær Davidsen,
Leif Christensen,
Erik Uth,
Leif Børgesen

Sikkerhed

Erik Uth, Krogsbækvej 20, 2610 Rød-
ovre
Tlf. (02) 91 39 52

Suppleanter til bestyrelsen

Niels Nelander
Virgir Midjord

Suppleant til SU

Kaj Svensson

Suppleant til revisor

Henrik Lippert

SPORTEN



HAR I HØRT DET - HAR I HØRT DET?

Det er ikke kun fodbold og bowling,
der optager K&L-Sport's medlemmer.
Der sker spændende ting hver eneste
torsdag mellem kl. 17 og 18 i Al-
bertslund og hver eneste fredag mellem
kl. 20 og 22 i storbyens midte. Her ud-
spilles det ene vovestykke efter det an-
det, udført af delvis afklædte K&L-
medarbejdere af begge køn. Kuglerne
flyver gennem luften, menneske-
mængden gisper, åndeløs spænding,
sveden springer frem på panden. Altså,
kort sagt, - hvis du har sans for drama-
tik, fart og spænding, så er dette tilbud
lige noget for dig, - og så er der kolde
drinks bagefter.
**BADMINTON, BADMINTON, BAD-
MINTON!!**

*Ring til John Bendix,
lokal 352*



-aktuellet

NR. 12

DECEMBER 1976

8. ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet

Ordre tilbud arbejder

Ungarsk delegation hos K&L

SU anbefaler...

Personalia

Her er vore to printkortdamer

Fest for gamle drenge

Fyld ud, og vind!



Forsiden

Elektriker Ole Bjørn og lærling Mogens Michelsen invaderede forleden Grundtvigskirken med kørestige. Anledning: Kirken skulle gøres juleklar og d.v.s. at 3.200 kerte-lamper skulle udskiftes eller rengøres. Selvfølgelig var ikke alle pærer gået sig en tur, og uden for billedet må læseren tænke sig til vor fremmede hjælp på stedet: en nænsom dame med kost og sulfo.



Så gik...

v. administrerende direktør Aage Thomsen

Så gik 1976, og vi skal tage hul på et nyt godt år - 1977 - det femoghalvfemsindstyvende i K&L's lange liv i el-branchen.

Ser vi først tilbage på det forgangne år, kan vi heldigvis nu slå fast, at det i hvert fald gik betydeligt bedre end ventet. Beskæftigelsen har været ret stabil, omend lidt faldende, omsætningen lidt stigende, omkostningsstigningen meget moderat - så selv om bruttofortjenesten på de indgåede ordre har været faldende, ser det ud til, at også 1976 vil blive tilfredsstillende set fra et regnskabsmæssigt synspunkt. Dette skyldes, mere end noget andet, alle medarbejderes stabile og loyale indsats i det daglige job.

Hvis jeg også skal forsøge at løfte en flig og kigge ind i 1977, ser det godt nok ud til, at der er nogle sorte skyer, men rigtig godt overskyet er det bestemt ikke. Vi beskæftiger lige nu ca. 600 medarbejdere mod 642 for et år siden, og ordrebeholdningen for alle afdelinger i firmaet er nu ca. 68 millioner kr. mod ca. 70 millioner kr. ved sidste årsskifte. Konkurrencen er dog meget hård inden for byggebranchen, og det høje renteniveau som vi trækkes med vil uden tvivl give et formindsket antal igangsættelser og således give sig udslag i ringere aktivitet og beskæftigelse i byggesektoren. Imidlertid spiller vi jo på flere strenge i K&L, og medens nogle afdelinger stagnerer på grund af ydre forhold, har vi heldigvis andre afdelinger, hvor aktiviteterne er i god stigning, ligesom vi måske også kan få skabt en øget omsætning og beskæftigelse gennem vore udenlandske aktiviteter. Lad mig til slut på direktionens vegne takke for indsatsen i 1976 og samtidig ønske alle medarbejdere og deres familier et godt nytår.

Aage Thomsen



Ved en licitation vedrørende Ehlers familiemarked, Slagelse, bestående af et stort indkøbscenter og hotel, blev vi billigst blandt 6 bydende med ca. kr. 3,6 mio, og den billigste hovedentreprenør Rasmussen & Schiøtz er allerede i gang med de indledende arbejder. Vi har netop ved redaktionens slutning fået at vide, at ordren er indløbet til os. Arbejdet skal ledes af afd.ing. Holmstrøm og o.mont. Rygaard. Vedrørende licitationen på boligbyggeriet på Frederiksbergs Gasværksgrund, hvor vi blev nr. 1 af 23 bydende med kr. 1.403.000 håber vi på ordre inden nytår.

For entreprenørfirmaet E. Kornerup skal vi udføre installationsarbejder ved ombygning af nogle lokaler for lager og kontor på Kong Georgsvej, Frederiksberg, en ordre på ca. kr. 250.000.

For Københavns Amt skal vi udføre installationerne til nogle glatføretavler for motorvejen over Fiskebækbroen. Ca. kr. 80.000.

Til TV-byen har vi fået ordre på de forberedende arbejder for en udvidelse af køleanlæggene bestående af 1 ny transformator og en lavspændingstavle. Ca. kr. 200.000.

Seneste licitationer

Kommandocentral,
Bernstorfs Slotspark, Civilforsv.
K&L nr. 1 af 15 bydende med
kr. 200.905,00

Fredericia Sygehus
K&L nr. 2 af 12 bydende
billigste: kr. 109.825,00

Hvidovre Hospital Lys & Kraft
K&L nr. 9 af 9 bydende
billigste: kr. 1.303.857,98

Enstedværket, lysinstallationer
K&L nr. 3 af 4 bydende
billigste: kr. 284.000,00

Charlotteskolen, Tåstrup
K&L nr. 5 af 16 bydende,
billigste: kr. 804.437,00

Sønderborg Svømmehal
K&L nr. 4 af 13 bydende
billigste: kr. 1.377.544

NOVO Industri, A/S Bagsværd
K&L nr. 1 af 3 bydende
med kr. 150.200,00

Forbrændingsanstalt, Århus Nord
K&L nr. 2 af 3 bydende
billigste: kr. 5,8 mio

Odense Universitet
K&L nr. 2 af 13 bydende
billigste: kr. 2.113.719,50



Jeg vil gerne be' om
to ekstra.

Ungarsk delegation hos K&L



Delegationsmedlemmerne under arbejdet hos K&L, billede 1: fra venstre István Gyenis, Gabor Horváth, Susan Ray, Andor Ludwig, Karl Ziegler. Billede 2: fra venstre: László Markó, Erich Groniewsky, Sándor Óvári.

I forbindelse med projekteringen af det tidligere her i bladet omtalte overvågnings- og styringsanlæg som VTA udfører for et ungarsk spildevandsanlæg, har K&L i tiden 8-16 december haft besøg af 8 ungarske teknikere. Den tekniske delegation havde repræsentanter for bygherren BVK, som er et stort kemisk industriforetagende, - for bygherrens rådgivende ingeniørfirma Vegyterv, for det vandtekniske specialfirma Viziterv og for udenrigshandels-selskabet Chemokomplex.

Projektet omfatter et meget stort rensningsanlæg for spildevand fra et stort kemisk industrianlæg. Anlægget skal neutralisere og rense uorganisk, organisk og biologisk spildevand inden dette ledes ud i floden Sajó. Projekteringen af bygningsanlæg, maskintekniske installationer, røranlæg og elektriske kraftinstallationer foreligger i færdig form, og betonarbejderne på byggepladsen er i fuld gang. K&L skal udføre projektet for det samlede overvågnings- og styringsanlæg samt levere tavleanlæg og måleudstyr og endvidere forestå montagen, som udføres af ungarske montører.

Under tidligere projekteringsmøder er hovedprincipper for anlæggets funktion og udformning blevet fastlagt, og detailprojekteringen er på nuværende tidspunkt ret fremskreden.

Under besøget foretog man en detaljeret gennemgang af bygningstegninger og det maskintekniske projektmateriale, bl.a. for at placere målesendere og kontaktagivere m.v., som mekanisk nøje skal indpasses i de projekterede anlæg og måleteknisk tilsikres en korrekt funktion inden for de aktuelle målegrænser. Herunder skal der tages hensyn til ekstreme forhold, som høj aggressivitet og store temperatursvingninger såvel i målemedier som i omgivende miljø.

I forbindelse med besøget har teknikerne overværet afprøvning af måleinstrumenter hos de forskellige instrumentfabrikanter og hos K&L.

Levering af instrumenter, tavleanlæg og komponenter vil finde sted i december 1976 og januar 1977, og montagen på stedet er beregnet at begynde 1. februar 1977. Det har derfor været af stor betydning, at alle involverede har haft lejlighed til personligt at drøfte alle spørgsmål, som har betydning for en hurtig og gnidningsløs afvikling af leverancer og arbejder.

Forslagskasse

Direktionen har fra overmontør J. Mørk Larsen modtaget følgende forslag:

1. At der i firmaet opsættes en forslagskasse. En sådan har i mange firmaer vist sig at være en stor succes.
2. At samtlige firmaets automobiler får anbragt reklametransparent i bag- eller siderude. En sådan transparent kan købes for mindre end 20 kr. Flere af vore konkurrenter har gennem længere tid anvendt denne form for reklame. Jeg synes personligt, at det har en god virkning, - man vil lægge mærke til os, og det er en prisbillig reklame, som ingen indehaver af firmabil kan have noget imod.

med venlig hilsen
J. Mørk Larsen

Direktør Aage Thomsen har hertil meddelt, at forslagene blev behandlet på et direktionensmøde den 9. november 1976 med følgende kommentarer til resultat :

»Med hensyn til forslag 1, har direktionen tidligere modtaget enslydende forslag, hvortil svaret har været ligesom nu, at ethvert begrundet forslag kan indsendes til direktionen, eventuelt anonymt, og at direktionen vil behandle det.

Den egentlige forslagskasse, som er beregnet til ophængning på vægge i lokaler eller korridorer, hvor der er stor daglig trafik af alle medarbejdere, er vel mere relevant på fabrikker og lignende, hvor aktiviteterne er betydeligt mere geografisk koncentreret end vore.

Med hensyn til forslag 2 ligger det sådan, at vi ikke vil gå ind for denne form for reklame isoleret, men at denne form i øvrigt vil indgå som et led i firmaets almindelige reklamefilosofi. Bortset fra dette er vi ikke tilhængere af overhovedet at medvirke til at hæmme udsynet gennem bilruder.

med venlig hilsen
Aage Thomsen

SU anbefaler EKSTRA

afspadsring!

På samarbejdsudvalgets møde mandag den 13. december, 1976, blev man enige om at rette en kraftig appel til alle K&L's medarbejdere om at afspadsere enhver form for overarbejde, således at den arbejds mængde, der nu engang er til stede kan fordeles til flest mulige medarbejdere. For at overholde stramme tidsterminer og klare akut opståede situationer, kan man ikke undgå overarbejde. Men selv om der eksisterer overenskomst mæssige regler for afspadsring og disse naturligvis overholdes, kan en særlig positiv indstilling til afspadsring af overarbejde i disse tider alene hos K&L medføre beskæftigelse til mindst et par medarbejdere på årsbasis.

Personalia

25 ÅRS JUBILÆUM

14.1.77 Inge Davidsen, Bogholderi

EN RUND DAG

85 ÅR

21.1.77 Hjalmar Pedersen, tidl. K&L

FRATRÆDELSE

31.12.76 Edith Hall Christensen
telefonomstilling V.V.



Her er vore printkortdamer



Lilli Frederiksen

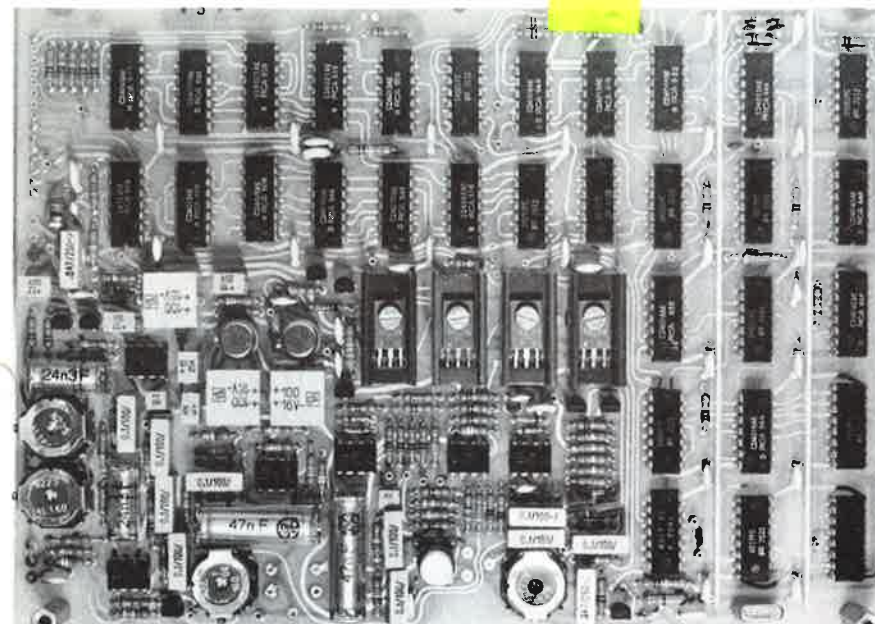


Karen Andersen

Så gik vi ind i elektronikken. Et lokale i lagerbygningen er afsat til formålet, som sorterer under værkstedet v. værkfører Børge Nielsen.

Dette betød to nye medarbejdere. Således havde vi i begyndelsen af november fornøjelsen at sige goddag til Lilli Frederiksen og Karen Andersen, som nu monterer og lodder på de 30 forskellige typer af printkort, som vi er gået igang med.

Printkortene indgår i et overvågningsanlæg »BEPEFON«, som bruges til, via telefon, at overvåge folke- og invalidepensionister i eget hjem. Disse mennesker kan nu opholde sig hjemme og under betryggende forhold, og behøver ikke nødvendigvis at komme på plejehjem. Apparatet kan påvirkes på forskellige måder, efter behov, og alarmerne overføres til nærmeste plejehjem, Falck-station eller hospital, hvor der er døgnbemandet vagtcentral.



På et print, som det viste indgår f. eks. 40 C-Mos kredse (den mest avancerede form for integreret kredsløb) samt 5 spoler, 14

transistorer, 25 testbøsninger og 200 kondensatorer og modstande. Montering af disse medfører godt 1000 lodninger.

FEST FOR GAMLE DRENGE!

Traditionen tro holdt Klub K&L også i år julefest for ældre afgåede kolleger. Til festen den 1. december på Olgasborg indfandt sig ikke mindre end 21 mand med alderspræsidenten Max Juul, 87, i spidsen. Der blev budt på kaffe med brød og en lille en til samt øl og vand til at gå hjem på. Det var en meget fin eftermiddag, hvor der blev talt meget om gamle dage og hvor man »stak« lidt til hinanden i al venskabelighed.

Vi havde glæden at se følgende »gamle drenge«: Kaj Olsen, Ejner Larsen, Carl Persson, Gotfred Ystrøm, Bernhard Andersen, Niels Hansen, Ejner Busch, Alex Graumann, Eigil Buch, Julius Christiansen, Thorvald Nielsen, Max Juul, Poul Christensen, Stefan Winkel, Rosendahl Jørgensen, Marinus Sørensen, Sigurd Nielsen, Poul Andersen, Knud Sander,

Svend Aage Rasmussen, og Poul Wahlstrøm.

Klubben overrakte gaver til Niels Hansen og Poul Andersen i anledning af disses 50 års medlemskab af Dansk El Forbund.

Desværre måtte vi i år undvære en trofast gæst til festen, idet Aage Steinbach afgik ved døden i november. Steinbach, også kendt som »lynsmeden« startede i K&L i 1913 og var, med enkelte afbrydelser ansat hos K&L til 1966. Der blev i denne forbindelse udtalt mindeord.

Det er for Klub K&L's bestyrelse en stor glæde og fornøjelse at arrangere denne sammenkomst hvert år, og vi håber at se lige så mange raske og friske igen til næste år.

På bestyrelsens vegne
Erik Uth

Fyld ud og vind 4 fl. Sherry

Efter utallige opfordringer, o.s.v. - og når nu redaktionen så gerne vil udskrive en nytårskonkurrence, - så la' den da! Igen i år har vi let og elegant undgået noget med krydser og boller. Det skal være rigtig kommunikation, - vi holder os til rene medarbejdertanker eller udtalelser, men hvilke? Ja, det er helt op til de som vil deltage i konkurrencen med risiko for at vinde. Der er sikkert tilpas mange vittige »hund« blandt K&L's medarbejdere, som vil give et bud på hvad vor omstillingsdame Eva Solberg (billede 1) og vor garantimester Jørgen Svendsen (billede 2) kan have sagt eller tænkt i de på billederne illustrerede situationer. Billederne er optaget under »Benzin-krigen« i slutningen af november, hvor der opstod nogle pressede eller irriterende situationer, som gav anledning til visse udbrud af speciel tale eller tanke.

Altså - udfyld boblerne med en sjov tekst. Lad være med at klippe side 8 fra bladet. Skriv blot på et stykke papir. Husk at anføre hvilken tekst der knytter sig til hvilket billede, 1 eller 2. Send forslagene til et af redaktionens medlemmer senest fredag den 14. januar 1977. De fire indlæg, som er vittigst (efter redaktionens mening) præmieres med hver en flaske Sherry. (Husk at anføre navn!).

For at komme i vinderklassen må forslagene selvfølgelig ikke være i strid med loven om blasfemi, bagvaskelse, ærekrænkelse o.s.v. men der skulle være nok at gøre endda. Redaktionen forbeholder sig ret til at bringe et af resultaterne i et senere nummer.

God fornøjelse, og GODT NYTÅR!

redaktionen

