

Kurser

Aa. Thomsen oplyser, at nogle af kurserne er overtegnet, men alle vil få nærmere meddelelse om tidspunkt og evt. overflytning til andet kursus.

Til Uth's spørgsmål, om kurserne vil blive gentaget, når de er overtegnet, svarede Thomsen ja.

Feriemærker

Mogens Holm spurgte, om K&L vil betale FM efter 5 ugers sygdom, hvortil J. Svendsen svarede, at der betales FM i sammenlagt 3 måneder af beregnet indtægt ud over de første 5 sygeuger.

Akkorder

Holm spurgte, om det er muligt at tilsende deltagerne i en akkord fordelingslister, når akkorden er afsluttet. Aa. Thomsen svarede; at det må være akkordindehaveren, som aftaler det med de elektrikere, som har været med i akkorden. Firmaet vil være behjælpelig med fotokopier, men ikke med distribueringen.

Holm: Der er i et par tilfælde blevet skrevet akkordsedler af overmontørerne uden garantimesterens medvirken – formodentlig i en ferieperiode. I disse tilfælde har klubben ikke modtaget kopi.

Aa. Thomsen var opmærksom på problemet, som omgående vil blive klaret.

Gummistøvler

P. Olesen spurgte, om der ikke kan fås udleveret gummistøvler. J. Svendsen svarede, at firmaet prin-

cipielt ikke udleverer arbejdstøj og gummistøvler. Dog er der i enkelte akutte situationer, som f.eks. på Kyndbyværket, hvor havet trængte ind i kælderen, købt støvler, for at man kunne komme ned og redde transformeren.

Eftersyn af boremaskiner

J. Svendsen spurgte, om Holm på næste klubmøde vil spørge elektrikere, om der i lønningskunderne kommer meddelelse om hjemkaldelse af boremaskiner til eftersyn, da flere elektrikere har nægtet at have modtaget en sådan. Holm lovede at komme med generel forespørgsel på næste klubmøde.

Gave til nyudlærte

Aa. Thomsen meddeler, at gaven nu består af en slagboremaskine med indgraveret personligt navn. Tidligere har firmaet givet en bog-gave.

SU-jubilæum

I 1974 har samarbejdsudvalget eksisteret i 25 år.

Næste møde: Mandag den 10. februar 1975 kl. 14.00.



KLerbert mener:
"Måden at få tingene gjort på er at begynde".

Personalia

JUBILÆUM

I december fejrede vi to 25 års jubilæer: den 13.12. Ole Bjørn, montør i afd. IA, Vester Voldgade, og den 27.12. Elver Jønsson, montør i afd. H., Albertslund.



Ole Bjørn



Elver Jønsson

Bjørn og Jønsson har bedt os bringe deres hjerteligste tak til alle, som med gaver og nærværelse var med til at glæde dem på deres jubilæumsdag.

UDLÆRTE ELEKTRIKERE



30.11. Leif Hansen



31.12. Hans Peter Olsen

I ELEKTRIKERLÆRE

1.12.74 Henning Freddy Gustavsen
1.1.75 Gert Nielsen
1.2.75 Henrik Arnesen Monsrud

FRATRÆDEN

31.1. Inger Merete Nielsen,
assistent EDB-afd.

Ansv. redaktør: J. Hartvig. I redaktionen: V. Mortensen, G. Riel, E. Uth. Lay-out: P. Boesen.
6 Kemp & Lauritzen, Roskildevej 12, 2620 Albertslund.



-aktuelt

NR. 1

JANUAR 1975

7. ÅRGANG



SÅ GIK...

v. direktør H. Willumsen

ÅRET 1974 – et år med megen modgang og ængstelse for mange – med skygger, der for os noget ældre manede minder frem fra en tid i trediverne, som vi jo heldigvis næsten havde glemt. Jeg tænker her især på den i løbet af året voldsomt stigende arbejdsløshed, som er frygtelig for dem, den rammer. Desværre er der jo ikke i øjeblikket udsigter til en hurtig bedring, og det er kun en ringe trøst, at adskillige af de lande, vi kan sammenligne os med, har nøjagtig samme problemer, som vi har her i Danmark.

Vender vi i en pause ryggen til arbejdsløsheden, virksomhedslukning, krak, deltidsbeskæftigelse og hastig afmatning i byggebranchen, må vi være glade for, som året er gået for vort gamle firma. Det bliver vel næppe så godt som det foregående år – for som det tegner sig på nuværende tidspunkt, sluger de betydeligt højere omkostninger en større del af bruttoavance end sædvanlig. Men trods de mange sorte skyer, som er drevet hen over vor himmel i 1974, regner vi med, at året i økonomisk henseende bliver hæderligt, men en del ringere end 1973, og så må vi være glade for det.

Beskæftigelsen har været meget konstant i første halvdel af året, men aftaget for de forskellige afdelinger fra 5–15% i årets sidste halvdel.

Omsætningen har i årets kroner været noget større end i det foregående år, men selv med en bruttoavance af nogenlunde samme procentuelle størrelse har stigningen i omsætningen ikke kunnet kompensere for den voldsomme stigning i omkostningerne som nævnt ovenfor.

Hvordan vil året 1975 forme sig for vort gamle firma? Ser vi på visse fakta, må vi først og fremmest regne med vor ordrebeholdning. Den er noget mindre end for et år siden – nemlig ca. 90 millioner – sidste år ved samme tid ca. 100 millioner, men stadig en pæn størrelse, og der kommer dog daglig nye ordrer til os. Dernæst vil den regering, vi f? efter valget, antagelig sætte meget ind på, at beskæftigelsen ikke bliver ringere end på nuværende tidspunkt, d.v.s. at der bliver sat en del arbejde igang, og det vil give os chance for at redde nye ordrer i land. Ganske vist må vi regne med, at fortjenstmarginen på kommende arbejder kan blive noget ringere, men vi vil gøre meget for at opretholde den nuværende beskæftigelse i firmaet, hvilket vi faktisk regner med at vi kan – i hvert fald igennem hele 1975, og vi må så håbe, at forholdene her i landet og i landene omkring os til den tid har bedret sig betydeligt.

Forsiden: Om billedet skal været en prøve på læserens reaktion: Svimmel eller ej? Måske! – Tanken har strejft redaktionen. K&L-montører på Gentofte Stadion går i højden for at sammensætte en af de 40 meter høje master i lysanlægget.

2

Skulle vi opleve en ny krise i de kommende år – ja så er jeg sikker på, at vort snart hundredårige firma, som jo har overlevet flere alvorlige kriser, også vil kunne komme levende igennem eventuelle kommende vanskelige tider – ikke mindst ved hjælp af vor gode medarbejderstab og vor stærke økonomiske position.

Jeg håber, at vi blandt andet igennem vort gode lille blad K&L-aktuel vil forstå at bevare og udvikle kommunikationen imellem alle medarbejdere hos K&L til bevarelse af det gode forhold og sammenhold, der altid har hersket i firmaet, og med dette håb vil jeg på Direktionens vegne takke alle for deres indsats i årene, der svandt, og ønske Dem alle med Deres familie et godt nytår.



ORDRER-TILBUD-ARBEJDER

I december-nummeret stod, at vi havde fået ordren til butiks- og kontorbygningen i Holbæk fra Højgaard & Schultz. Dette er en beklagelig fejltagelse – ordren kom fra H. Hoffmann & Sønner.

Fra Tårnby Kommune har vi fået ordre på udførelse af et lysanlæg til fodboldstadion. Ca. kr. 600.000. Arbejdet skal igang omgående og ledes af afd.ing. Holmstrøm og o.mont. Kühnel.

For ejendomsselskabet "Bispeparken" skal vi udføre elektrisk dørlåseanlæg i en række opgange. a. kr. 40.000. Arbejdet ledes af o.mont. Almberg.

Til plejehjemmet "Fredtofteparken" i Farum er det lykkedes os at få armaturleverancen. Incl. montage: kr. ca. 100.000.

Vi har nu fået ordren til Ensomme Gamles Værn's plejehjem i Karlebo. Da bygherren håber på NUL prisstigninger i 1975, skal vi udfø-

3

re ordren til dagspris plus eventuelt dokumenterbare prisstigninger. Kr. ca. 500.000. Arbejdet udføres af Rungsted Afd. Byggeriet er igang.

Ved en mindre indbudt licitation på Danmarks tekniske Højskole blev vi billigst med kr. 188.000 for installationsarbejdet i bygning 224. Arbejdet skal udføres inden sommer og ledes af afd.ing. Holmstrøm og o.mont. Mørk F Larsen.

Afd. H. fik i december ordre på udførelse af vejbelysning på Skovshoved Strandvej for NESA. Ca. kr. 450.000. Arbejdet er igang.

I nr. 11 1974 omtalte vore forhandlinger med Danmarks Radio vedr. fortsættelsen af arbejderne i TV-byen. Vi gør os stadig håb om at få denne ret store ordre igen, og både i november og december har vi regnet på fuld kraft på de "friskbagte" tegninger, som er strømmet ind. Da det drejer sig om fortsættelse af arbejde på eksisterende bygning, har det væsentligst været overmontør Holmgren, som har kørt kalkulationerne. Holmgren har iøvrigt fået god bi-

stand af montør Jan Svendsen, som her ses igang med opmålingerne.



Jan Svendsen bryder sig ikke om at sidde ved et skrivebord. Han er stillads-orienteret. Værsgo – op med et spisebord på 4 stole – og så har man den rigtige arbejdsstilling.

SENESTE LICITATIONER

Kbhvns. Komm. Hospital, Hvidovre

K&L nr. 9 af 10 bydende
billigste: kr. 384.000

Kbhvns. Lufthavn, Banebelysning
K&L nr. 2 af 4 bydende
billigste: kr. 547.000

Hillerød tekn. Centralskole
K&L nr. 16 af 18 bydende
billigste: kr. 247.000

Holmegårdsskolen, Karlebo
K&L nr. 4 af 10 bydende
billigste: kr. 902.000

4

Centralpostbygningen, udvidelse
K&L nr. 5 af 24 bydende
billigste: kr. 3,2 mio.

Fra ORDINÆRT SAMARBEJDS-
UDVALGSMØDE den 9. december
1974 meddeles:

Beskæftigelsen

Aa. Thomsen meddeler, at der igen er antaget elektrikere, så der nu er beskæftiget 249 elektrikere. Bl.a. er 4 af de nyudlærte genantaget.

Sven Hansen oplyser, at beskæftigelsen i afd. H er uforandret. Der er god beskæftigelse for arbejds-mænd.

Børge Nielsen oplyser, at værkstedet nu beskæftiger 23 mand, idet der har været en naturlig afgang uden genantagelser.

Sikkerhedsrepræsentanter

Holmstrøm har talt med de tilsynsførende, og man er enige om, at et orienterende møde med fabriksinspektøren ikke er aktuelt, da fortolkningen af de nye bestemmelser ikke volder problemer.

Aa. Thomsen: Timelønnen for sikkerhedsrepræsentanter blev ved SU-mødet den 7.10. 74 opgivet til kr. 28,20, men dette holder ikke stik. Sikkerhedsrepræsentanterne skal dækkes helt ind. Hvis der arbejdes i akkord, kan timelønnen ikke gøres op, før akkorden sluttes.



DEMONSTRATION AF DIAMANTBORING

Den 18. december blev vore tilsynsførende undervist i brugen af vor nye diamantboremaskine. Maskinen, der er hydraulisk, er indkøbt i Sverige i forbindelse med arbejdet på Socialstyrelsen i Næstved, hvor vi borede over 1000 huller under meget vanskelige forhold.

Maskinen kan bore i alle retninger og op til 350 mm i huldiameter. I normalbeton kan den bore 7 cm pr. minut. Boret er et diamantkronebor, som består af en metalcylinder, der på skæret er besat med diamantstøv, heraf begrebet diamantboring. Denne form for boring kræver indgående kendskab til både maskine og proces, og det har været hensigtsmæssigt at lade "el-Hjælp" styre dette, således at denne afdeling klarer arbejder, hvor der er tale om et mindre antal huller. Ved større arbejder er afdelingen til rådighed ved instruktion og igangsætning.

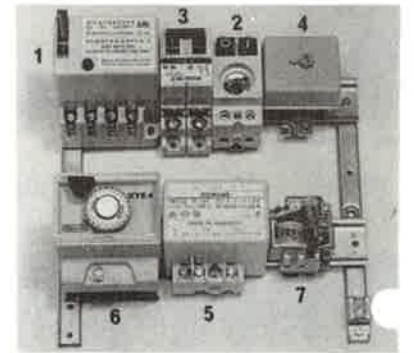


Fra demonstrationen under halvtaget v. "Rørvang". Den svenske fabrikant instruerer, medens Orla Rasmussen, værktøjslageret, ser til.

Materiel for DIN-skinne

På Installationslageret fører vi et sortiment af det DIN-skinnemateriel, som er mest anvendt. Systemet kaldes type M. 36. M. 36 står for bredden: 36 mm, hvilket kaldes 1 modul.

Nedenstående liste viser de komponenter, vi lagerfører til M. 36-systemet for montering på DIN-skinne.



Type	Bestillingsnr.	Fig. nr.	Bredde M.36 Modul-antal
HFI relæ 25 A.	201 D 2003	1	2
HFI relæ 40 A.	201 D 2005		2
HFI relæ 63 A.	201 D 2007		2
FI relæ 25 A.	201 D 0002	2	2
FI relæ 40 A.	201 D 0005		2
FI relæ 63 A.	201 D 0007		2
2-pol hovedafbryder	103 H 1000		1
4-pol hovedafbryder	103 H 1008	2	2
1-pol automatsikring 220 V. 10 A.	200 B 0113	3	1
1 pol automatsikring 220 V. 16 A.	200 B 0114		1
3-pol automatsikring 380 V. 10 A.	200 B 0153		2
3-pol automatsikring 380 V. 16 A.	200 B 0154	4	2
kontaktør 4-pol 220 V.	3 TG 22025 M		1,5
ringtransformer 220 V./3-5-8 V.	4 AC 1035-1 AC	5	2
kontaktør m. døgnskive + grangres.	KYE 4 d.	6	2
kiprelæ 220 V. 10 A. 1-pol	44100. 220	7	1,5
mont.plade f. do.t. DIN-skinne M.36	44243009		
båndklemme 2,5 ⁺ tilbehør til do.	BK 4		7,5 mm
dækkasser til påmontering af ovennævnte komponenter:	169 E 2202		for 2 moduler
	169 E 2206		for 6 moduler
	169 E 2212		for 12 moduler
gruppeafbr.-indbygn.sæt f. C-felt	144 S 3000		for 12 moduler
løse DIN-skinner	NS/BK i længder a 2 meter		

Ud over de her nævnte findes der mange flere komponenter for DIN-skinneinstallation. Opstår der problemer – så tal med den tilsynsførende eller med indkøbsafdelingen!

Workshop-kursus

KABELAFSLUTNING

"Kabelafslutning" var titlen på to kursusaftener, som blev afholdt 29. januar og 5. februar hos K&L på Roskildevej. Kursusleder var afd. ing. Neidhart, som blev assisteret af overmontørerne Herluf Jensen og Christian Kühnel.

Formålet var at lære vore montører, hvordan man afslutter kabler lige fra svagstrømskabler og op til stærkstrømskabler på 400V.

Kabelafslutning består af tre faser:

- 1) afisolering
- 2) tilpasning
- 3) tilslutning

Kurset var tilrettelagt som en workshop, idet montørerne selv arbejdede med de forskellige former for kabeltilslutning – både med svagstrøms- og stærkstrømskabler. Man fik lejlighed til at søvlodde og kontaktpresse, og som noget nyt arbejdedes der med wire-wrap – snøring af ledning med en specialmaskine, som normalt anvendes i elektronikindustrien.

Under afsnittet stærkstrømskabler prøvede montørerne at udføre både kobber- og aluminiumsafslutninger. Disse forbindelser blev udført ved kontaktpresning. Som en vigtig ting blev fremhævet, at man ikke må forbinde aluminium og



Overmontør Kühnel fortæller her om afslutning af PSP-kabler, hvor også nullelederen skal forbindes og isoleres.

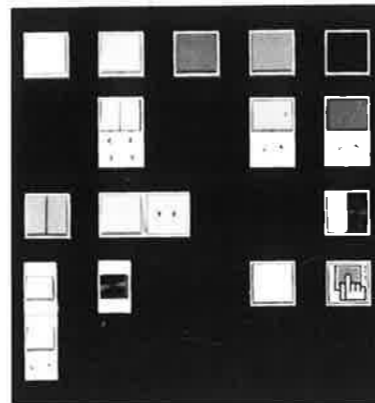
kobber uden specielle kabelsko (AKK) eller presmuffer (AKS).

I forbindelse med afslutninger med kabelsko har der vist sig det problem, at den type kabelsko, vi lagerfører, er kvadratmærket efter et flertrådet kabel som PVT, og i de fleste tilfælde bruger vi jo kabler med få tråde (PVIK), der har en mindre diameter i forhold til kvadratet. Dette bevirker, at kabelskoen, der svarer til kabelkvadratet, er for stor. Den kabelsko, der skal anvendes, skal passe til kabeldiametere – og altså ikke til kabelkvadratet.

Der arbejdes med dette problem, og så snart en systemløsning er fundet, vil dette blive meddelt.

Metodetips

FARVE PÅ KONTAKTERNE



Oversigt over mulighederne PLANTANGENT.

PLANTANGENT er navnet på den nye afbryderserie (normaltæt), som LK/NES har lanceret. Serien passer til dåser og underlag til henholdsvis smal minitangent og minitangent.

Som standard leveres serien med grå tangent, som kan udskiftes med tangenter i farverne brun, sort, gul, orange og grøn. Det helt raffinerede findes også i form af en tangent med forsænkning til indklæbning af tapet eller et symbol. Samtlige stikkontakter i serien er pillesikre, hvilket vil sige, at man ikke umiddelbart kan stikke ting ind i stikkontaktens huller. Typen kaldes også "børnesikker". Spørg på installationslageret, som fører de fleste af typerne.

OVERGANG FRA TOMME TIL MILLIMETER GEVIND

Tvunget af leveringsmæssige og økonomiske overvejelser har vi besluttet at overgå fra tommegevind til millimetergevind pr. 1. april 75. Dette gælder for sætskruer, bolte, ekspansionsbolte, ekspansionshæfter, selvborende ankre og hammerankre.

Grunden til, at vi går over til millimetergevind nu, er den, at produktionen af skruer og bolte med tommegevind vil ophøre i løbet af få år. Allerede nu er det svært at skaffe tommegevind, som iøvrigt er 50% dyrere end millimetergevind. Dette skyldes selvfølgelig det stadig svindende behov, idet de fleste lande er gået bort fra tommegevind.



GENERALFORSAMLING I K&L-SPORT

K&L-SPORT indkalder til ordinær generalforsamling torsdag den 20. marts kl. 19.00 i K&L's kantine, Albertslund. Dagsorden iflg. lovene. Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen må være bestyrelsen i hænde senest 12. marts.

FODBOLDSÆSONEN starter den 1. april. Program vil blive tilsendt spillerne, men oplysninger kan fås allerede nu hos Finn Iversen og John Bartholdy.

Ansv. redaktør: J. Hartvig. I redaktionen: V. Mortensen, G. Riel, E. Uth. Lay-out: P. Boesen. 6 Kemp & Lauritzen, Roskildevej 12, 2620 Albertslund.

NR. 2.
FEBRUAR 1975
7. ÅRGANG



NY ROLLE TIL GHITA

Ghita Reenberg Nielsen forlod i et kvarter rollen som teknisk assistent i VTA for at påtage sig rollen som lykkens gudinde. Smilet, som aldrig mangler, skyldes i dette tilfælde synet af den enorme mængde løsninger og det tilsvarende antal indsendere, som åbenbart ikke havde følt sig for kostbare til at deltage i K&L-aktuelt's Minikryds "banalitet".

Ghita udtrak følgende vindere:

Svend E. Schäfer 1 fl. Cognac
H. Baunsgaard 1 fl. Portvin
Henny Ibsen 1 fl. Sherry

Til lykke! Tak for samarbejdet!
Præmierne er blevet overrakt.



ORDRER - TILBUD - ARBEJDER

Til Gentofte Materielgård har vi fået overdraget el-entreprisen på kr. 650.000. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Holmstrøm og o.mont. Mørk Larsen.

For Sparekasserne SDS skal vi udføre installationerne i forbindelse med modernisering af en række kontorer i bygningen Vesterport. Ca. kr. 200.000. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Engel og o.mont. Jens Larsen.

For KTAS område II skal vi udføre lynaflederanlæg til kr. 78.000. Arbejdet ledes af ing. Bruus Jensen.

FORSIDEN: 120 kW-luftledning, Borup-Hovegård. Montør fra højspændingsafdelingen under nedstigning langs isolatorkæde i 35 meters højde.

2

Fra bestyrelsesmødet i K&L A/s den 20. januar 1975 meddeles:

Siden bestyrelsesmødet den 30. september 1974 har vi måttet arbejde med de samme besværligheder som nævnt dengang. Vort omskab viser pr. 30. november 1974 et faktureret salg på godt 61 millioner kr. - omtrent det samme som i 1973.

For at bedømme aktiviteten må vi til det fakturerede salg lægge stigningen i de ufuldførte arbejder (ikke færdige arbejder) fra 1.1. 73 til 1.11. 73 med en passende bruttoavance, ialt ca. 14 millioner + ca. 60 millioner i faktureret salg, altså 74 millioner ialt i nævnte periode i 1973. De samme tal for samme periode i 1974 viser 61 millioner, og tallet for ufuldførte arbejder er steget væsentligt, nemlig godt 29 millioner, altså tilsammen med det fakturerede salg ca. 90 millioner - alt i årenes kroner.

Når nettogevinsten antagelig bliver mindre for hele året 1974 i forhold til 1973, skyldes det ikke mindst den meget store stigning i omkostningerne.

Som nævnt ved bestyrelsesmødet i september 1974 var beskæftigelsen ved begyndelsen af 1974: 679 medarbejdere, og i midten af august: 694 medarbejdere. Pr. 31. december 1974 var tallet 705, som fordeler sig således:

81 lærlinge
I forhold til årets begyndelse er det + 3

57 arbejdsmænd, d.v.s. ÷ 16
343 montører - mekanikere - smede, d.v.s. + 30
218 funktionærer, d.v.s. + 3,

herudover 6 personer ved anden beskæftigelse.

Som nævnt i mit forrige referat regner vi med, at denne styrke kan beskæftiges langt ind i 1975.

Vor ordrebeholdning er pr. dato ca. 95 millioner kr. Det er en nedgang fra 1.1. 74 på ca. 5 millioner kr., men dog allerede en bedring siden sidste nytår.

For Anlægsafdelingen kan nævnes nogle af de nyere ordrer:

Larsen & Nielsen:
Ensomme Gamles Værn i Karlebo.

Tårnby Kommune: lysanlæg
Sankt Lukas Stiftelsen: ombygning
Løvens kem. Fabrik: udvidelse
Hoffmann & Sønner: Butikcenter, Holbæk.

Der arbejdes i øjeblikket med følgende større tilbud:

Nyt laboratorium for Carlsberg Bryggerierne

Udvidelse af Gentofte Rådhus
Amtsgård i Roskilde
Ny Fysikbygning på Risø
Nybygning for Det kgl. Toldkammer

Rensningsanlæg på Lynetten
Ny Tappekolonne på Tuborgs Bryggerier.

Højspændingsafdelingen viser et pænt resultat for de første 11

3

måneder, og dette til trods for en nedgang i det samlede antal arbejdstimer på ca. 10%.

Vandteknisk afdeling har haft en lille fremgang i beskæftigelsen og viser også et pænt resultat. Afdelingens grove skøn for 1975 viser en omsætning i udførende arbejder på ca. 10 millioner, og rådgivende arbejder for godt 2 millioner kr.

De udførende anlæg der arbejdes på og som forventes afsluttet i 1975 er følgende:

Gladsaxe Komm.: Fjernstyring
Åbenrå Komm. Sønderskov: Beholderanlæg

Åbenrå Komm. Farversmølle: Vandværk

Esbjerg Komm. Vognsbøl: Vandværk

Esbjerg Komm. V. Gjessing: Vandværk

Søllerød Komm.: Filterautomatik
Søllerød Komm.: Computeranlæg

Padborg Komm.: Vandværk
Lyngby-Tårnbæk Komm.: Styring

Slagelse Komm.: Beholderanlæg
Høng Komm.: Vandplanlægning

Dragør Komm.: Vandforsyning
Ringsted Komm.: Vandværk

Afdelingerne Rungsted og Charlottentlund giver antagelig et lille underskud for året 1974, men det kan først opgøres, når det endelige regnskab foreligger.

Butikken i City og Radioafdelingen vil tilsammen nok vise et lille overskud.

Værkstedets resultat kan heller ikke forudsiges med blot nogenlunde sikkerhed, men tegner til et underskud.

4

Afdelingen "el-Hjælp" har jo fungeret snart et år, og det er ca. halvdelen af den planlagte indkøringstid, og resultatet ligger meget nær det anslåede.

Budget- og prognoseudvalget, som blev nedsat på bestyrelsens opfordring, har arbejdet ihærdigt med problemerne, men da det som nævnt tidligere er nært knyttet til udviklingen på EDB-området, må vi regne med, at der kan gå endnu et år, inden et resultat foreligger.

Ved en generalforsamling på Bella-Centret tegnede vi os for en aktiepost på 200.000 kr. Summen er indbetalt.

Selv på baggrund af de usikre og vanskelige tider i byggebranchen må udsigterne for 1975 alt i alt forekomme pæne for os, men dog med en noget ringere fortjenstmulighed.

H. Willumsen

Personalia.....

RUNDE DAGE

12.3 fylder tidligere montør Einer Larsen 80 år.

26.3 fylder tidligere ingeniørassistent Aage Rosenkranz 75 år.



4

kommer til København. Alene det personale, der kommer hertil fra hele verden for at bemane udstillingsstandene, svarer i 1977 til 82.000 overnatninger. Vanskeligere er det selvfølgelig at forudsige noget om, hvor mange besøgende disse udstillinger vil trække til København, men sandsynligheden taler for, at Bella Centret vil tilføre København omkring 300.000 overnatninger om året.



ORDRER-TILBUD-ARBEJDER

Ordren til DR hjemme

Både i november og januar berettede vi om beregningsarbejdet vedr. en evt. fortsættelse af arbejderne i TV-byen, og vore håb om ordre. Ordren er nu i hus. Det drejer sig om færdiggørelses- og indretningsarbejder i TV-byens dekorationbygning. Da bygningen skal anvendes til meget andet end dekorationstjeneste, skal vi udføre en række særinstallationer, som medfører, at det bliver en meget stor ordre for os, nemlig 7 mio. kroner.

Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Engel og o.mont. Holmgren. Formand er Kurt Petersen. I løbet af kort tid skal der sættes yderligere mandskab på, da det meste af entreprisen skal udføres i 1975.

På det seneste har vi fortalt om ordren på lynaflederanlæg til KTAS, Virum. Vi har nu fået ordre på et

lignende anlæg i Albertslund, idet den entreprenør, der først havde fået ordren, ikke fulgte sagen op og derfor mistede den. Kr. 78.000.

Der er nu kommet liv i sagen omkring det tilbud, som vi i samarbejde med Glent & Co. har afgivet til Nord Yemen til et projekt for WHO (World Health Organisation). En eventuel ordre vil være på ca. 3 mio. kroner, og det forlyder nu, at der skulle være 75% chance for at få den. I givet fald skal projektet udføres i samarbejde mellem Anlægsafdelingen og Højspændingsafdelingen.

SENESTE LICITATIONER

Kbhvns. Komm. Hospital, Hvidovre

K&L nr. 3 af 5 bydende billigst: kr. 272.000

Amtsgården, Roskilde
K&L nr. 7 af 8 bydende billigst: kr. 1,4 mio.

Tuborg - Tap-Nord
K&L nr. 5 af 5 bydende billigst: kr. 1,1 mio.

Kgl. Toldkammer
K&L nr. 5 af 14 bydende billigst: kr. 1 mio.

FRA ORDINÆRT SAMARBEJDSUDVALGSMØDE den 10.2.1975 refereres:

BESKÆFTIGELSEN

Aa. Thomsen meddelte, at der har været en nedgang i antallet af beskæftigede elektrikere, så der nu er beskæftiget 234 elektrikere. Af

nedgangen på 15 mand er ca. halvdelen fyret på grund af manglende arbejde og resten efter eget ønske.

På Bella-Centret, Amager, er der nu beskæftiget 18 elektrikere, og der skulle gerne beskæftiges mange flere, men projekterne er ikke færdige.

Beskæftigelsen i anlægsafdelingen vil sandsynligvis ikke falde i 1975, da firmaet har en pæn ordrebeholdning.

Børge Nielsen oplyste, at antallet af beskæftigede på værkstedet er reduceret med 2 mand ved naturlig afgang, og man håber at kunne beholde det nuværende antal. Det påtænkes at reducere antallet af lærlinge fra 8 til 4.

Aa. Thomsen spurgte, hvorfor lærlingeantallet vil blive reduceret så voldsomt.

Børge Nielsen svarede, at der er 2 årsager. For det første den usikre beskæftigelsessituation, og for det andet vil VRK hellere have EFG-lærlinge.

VÆRKTØJ

Holmstrøm oplyste, at der påsættes kæder på wienerstiger. Bestemmelsen om, at en mand kun må være 1/3 af en arbejdsdag på en stige, er svær at praktisere.

Aa. Thomsen oplyste, at der kan rekvireres stilladser på værktøjslageret.

JSv: Stilladser til dette brug kan sammenbygges af bestående dele, som haves på lager. Om nødvendigt anskaffes nye dele.

AFSPADSERING OG DELTIDSARBEJDE

Davidson spurgte, hvem der kontrollerer afspadsring i forbindelse med overarbejde.

Aa. Thomsen: Primært skulle overmontørerne aftale med formændene på arbejdspladserne om afspadsring af overarbejde, der skal afspadsres inden for 3 måneder. Dog er 16 timers overarbejde inden for 4 uger uden for reglen om afspadsring.

EFTERUDDANNELSE

Mogens Holm mente, at firmaets tilskud til efteruddannelse er på kr. 200,00, men en kollega har oplyst, at han kun har fået kr. 100,00.

Aa. Thomsen bekræftede, at tilskuddet fra firmaet fra 1. januar 1975 er kr. 100,00, idet det beløb, som elektrikerne i øvrigt modtager, er sat op samtidig med, at arbejdsløshedsunderstøttelsen steg.

SPARKEBRÆDDER PÅ STILLADSD

J. Svendsen foreviste 2 sparkebrætter til stilladser, som værkstedet har udført på prøve, da de ikke kan købes i standard udførelse.

Man blev enige om at sætte dem i produktion.

Næste møde mandag den 14. april 1975 kl. 14.00.

Ansv. redaktør: J. Hartvig. I redaktionen: V. Mortensen, G. Riel, E. Uth. Lay-out: P. Boesen. 6 Kemp & Lauritzen, Roskildevej 12, 2620 Albertslund.

NR. 3.
MARTS 1975
7. ÅRGANG

aktuel

PLANERNE HOLDER

Allerede i 1971 blev tallet 220 mio. kr. fastsat som de samlede byggeomkostninger – og sådan bliver det, siger planlæggerne, som samtidig garanterer, at åbningen finder sted i september i år. D.v.s. en total byggetid på 22 måneder.

mange henseender sammenlignes med en selvstændig by. Det får egen transformerstation, der kan levere strøm nok til en almindelig dansk provinsby, som f.eks. Vordingborg eller Åbenrå: Der lægges 200 kilometer el-kabel – som strækningen fra København til Kalundborg og tilbage igen.

bejdspartner lent & Co. Landets mest moderne ventilationssystem garanterer, at der altid er behageligt at opholde sig et hvilket som helst sted i bygningerne. En termostyret mekanisme åbner og lukker iøvrigt dele af glasfladerne automatisk.

menterne bliver oplysninger fra Meteorologisk Institut om forventet udendørstemperatur kodet ind på en datamat sammen med de forventede besøgstal. Datamaten giver så varme- og airconditionlæggene et arbejdsgrundlag. Også på denne måde undgås energispild.

Kongresafdelingen får selvfølgelig tolkeanlæg, intern radio, biograf, farve-TV, eget TV-studie med produktionsmuligheder, TV-overvågningsanlæg m.m. København får dermed faciliteter, der i omfang og teknik kan konkurrere med de bedste i Europa. En eller flere messer eller udstillin-

anlæg er bemandet døgnet rundt – også i weekender.

KANALER – SØER OG DIGER

Omgivelserne ved det ny Bella Center kommer på grund af de særlige forhold på Vestamager til at minde om et hollandsk landskab med kanaler, søer og diger. Der

På en af vore største arbejdspladser, Det ny Bella Center på Vestamager, er vi igang med at udføre for ca. 18 mio. kr. el i et samlet byggeri til 220 mio. kr. Læs her, hvad man kan få for 220 mio. kr. og kom i hu, at vi med vor aktiepost på 200.000 kr. i Det ny Bella Center er medejere af et sted, hvor verden kommer til Skandinavien, og hvor Skandinavien har chancer for at nå ud til verden med sine idéer, sin viden og sine varer.

Vi får snarest meget travlt. Vore nuværende 18 montører på jobbet bliver snarest suppleret. Arbejdet ledes af 1 overmontør med 2 assistenter og 3 formænd. Vi har 8 skure med intern telefonforbindelse. Til materielbeholdningen har vi egen forvalter.

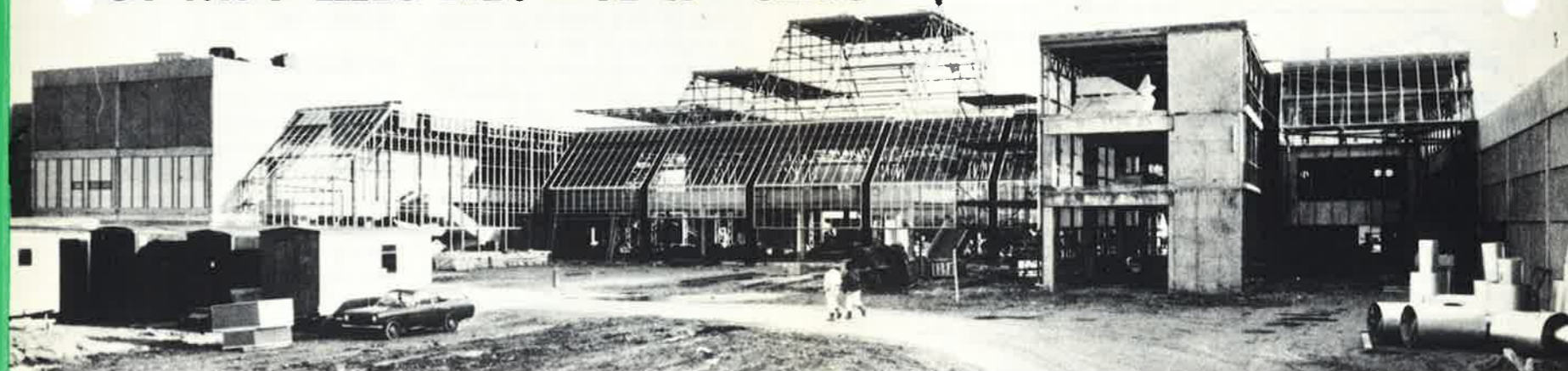
SOM EN BY

Bella Centret på Vestamager kan i

FORSIDEN: Redaktionen fik under sit besøg på Det Ny Bella Center hjælp af: 1) Leif Christensen, 2) Bent Andersen, 3) Jørn Ørum, 4) Hans Jørgen Riel, og 5) Hans O. Hansen.

2

For 220 mio kr. Bella Center



ENERGI-BESPARELSER

Energikrisen satte allerede på projekteringsstadiet ekstra skub i indsatsen for at finde frem til alle tænkelige foranstaltninger til energibesparelse. Resultatet er blevet et system, hvor man hele tiden kan kontrollere, at der ikke bliver brugt mere energi end højst nødvendigt. 800 målepunkter i ventilations- og lysanlægget er koblet til systemet, og alle signaler om energiforbrug samles på eet sted. Før arrange-

3

AF INTERNATIONAL BETYDNING

Bella Centret får et samlet areal på ca. 77.000 kvadratmeter. Der anlægges 4000 parkeringspladser. Centret er født med en kongresafdeling, der kan rumme 6000 deltagere. Denne kan opdeles til mindre forsamlinger efter behov. Selve kongressalen er 12 meter høj og vil også kunne benyttes til udstillingshal. Flexibilitet har været målet. Der findes desuden en lang række større og mindre mødelokaler med plads til fra 20 til 270 personer.

ger kan afholdes på en gang – kontrolmæssigt adskilt.

ENMANDS-OVERVÅGNING

En enkelt mand kan overvåge alle vigtige funktioner på en gang. På en 10 kvm. stor tavle aflæses energiforbruget til ventilation, varme og aircondition, maskiner af enhver art, og lys. Samme sted betjenes husets højttalersystemer, personsoøgeranlæg, telefon og de TV-kameraer, som sørger for overvågning af hele bygningskomplekset både inde og ude. Dette centrale

4

bliver plantet ikke færre end 10.300 træer og 13.900 buske. Ved hovedindgangen lægges ca. 600 tulipanløg.

Den indvendige beplantning i centerhallen og de øvrige glasoverdækkede arealer bliver præget af et halvt hundrede acacie-træer, 150 slyngplanter og ca. 100 stedsegrønne buske og bambus.

300.000 OVERNATNINGER

De allerede nu planlagte arrangementer i det ny Bella Center vil betyde, at en stor mængde turister

Personalialia...

Vi siger goddag til:

- 1.3. Annette Stockmann, eksp.
Butik, V. Voldgade.

Vi siger farvel til:

- 28.2. Jacob Zander Nielsen, ing.,
afd. E.
31.3. Tove Boisen, ass., afd. H og
Bogh.

Runde dage

- 1.5. fylder fru A Wiese (tidligere
kantinens i Vester Voldgade)
70 år.
2.5. fylder afd.leder i An-
læg-regnskab Karlo Kou-
strup 50 år.

KONTINGENT I KLUB 103, VÆRKSTEDET

Fagforeningskontingentet er pr.
1.4. 1975 (uge 1.) forhøjet med kr.
4,00 pr. uge (læs Metal).

Bidraget til skovturskassen er ned-
sat fra kr. 5,00 til kr. 3,00 pr. uge.

Vi skal pr. 1.4. 1975 betale følgende
kontingent:

Fagforening	kr. 30,00
Klubkassen	kr. 2,00
Skovturskassen	kr. 3,00
Hjælpekassen	kr. 5,00
total pr. uge	kr. 40,00

B. Lindén

GENERALFORSAMLING I KLUB 103 og HJÆLPEKASSÉN, VÆRKSTE- DET

- afholdes onsdag den 23. april
1975 kl. 16.00 i Kantine i Albert-
slund.

B. Lindén

DET ER DA KLART

I et stort firmas personaleblad
kunne man læse følgende:

"Det forlyder, at man vil indføre
trafikregulering i husets gange, så
de, der kommer for sent, ikke
støder ind i de, der går før tiden."



Og i næste nummer af bladet stod:

"Det har vist sig at være unødven-
digt at indføre trafikregulering i
gangene. Undersøgelser har afslø-
ret, at de folk, der kommer for
sent, er de samme, som de der går
før tiden."

SPORTEN

Føler sig ekskluderet!

Fra Finn Hansen, leder af bowlingafdelingen, har vi modtaget følgende:

”Vi protesterer mod nedlæggelsen af bowlingafdelingen og mener, at der foregår en dårlig fordeling af firmaets tilskud til klubben. Vi ved, at alle sportsgrene er dyre og måske særlig bowling. Imidlertid er vi en skare på 12 mand, som ønsker at bowle, og vore investeringer til sko og kugle har beløbet sig til ca. 700 kr. pr. hoved – så vi er da ikke interesserede i at holde op, fordi bestyrelsen pludselig finder ud af, at bowling er for dyr.”

Bestyrelsen har svaret:

”Beslutning om nedlæggelse af bowling blev selvfølgelig til efter en omhyggelig vurdering af klubbens mål og midler. De samlede midler tillader efterhånden dårligt nok badminton og fodboldfolkene, af hvilke der er henholdsvis 33 og 38, at dyrke deres sport med de fastlagte turneringer m.m.

Bowling blev aldrig optaget som fast disciplin, men bestyrelsen har to gange besluttet, at bowling skulle have en fortsat chance. Dette

med en chance er fremgået tydeligt på generalforsamlingerne. Chancerne blev givet i håb om, at tilslutningen ville blive bedre. Efter henved fire år må vi konstatere en bowlingstyrke på, siger og skriver 12. Omend det har vist sig, at denne gruppe er en fast sammentømret energisk gruppe med et godt kameratskab, lykkes det altså ikke at få en repræsentation som styrkemæssigt fortsat kan komme i betragtning, hvor vi nu i et helt år har kæmpet med et underskud.

I denne sag har mange alternative forslag været drøftet, og bowlinglederen har selv været meget aktiv og positiv her, men til ingen nytte. Vi må konstatere, at det ganske simpelt ligger sådan, at pengene ikke er tilstede. Selv med et forhøjet kontingent fra sidste år og en forhøjelse af firmaets tilskud er de derved fremkomne midler knappe nok til at dække de stigende udgifter, som er nødvendige til badminton og fodbold. D.v.s. til turneringer, baner, dommere etc. Det er hårdt nok, at vi er kommet helt der, hvor vi må tage ene hensyn til flertallet. Eller vi kan også sige det på den måde, at den nuværende bestyrelse ikke har evnet at klare sagen bedre.”

Bestyrelsen for K&L-sport

NYT
LYS



v. ingeniør Bent Rasmussen

Vi har sikkert alle utallige gange i vinterens løb set ovenstående bomærke i annoncer i dag- og fagblade på el-branchens biler og på nogle installatørers ditto. I tilfælde af, at det ikke skulle være trængt ind, er dette altså bomærket for en kampagne, som El-branchens Fællesråd, som består af repræsentanter for fabrikker og grossister samt installatører har ført for at få os alle til at bruge bedre lys, uden samtidig at bruge mere energi.

En stor hjælp hertil er der at hente ved at se på lyskilderne.

NYT
LYS

BETYDER OGSÅ
NYE LYSKILDER

En lyskildenyhed af virkelig betydning er for kort tid siden blevet introduceret af Philips. Det drejer sig om det såkaldte "TREDJE GENERATIONS"-lysrør TLH/83 og TLH/84 i foreløbig 40 og 65 Watt. Det er de-luxe rør i farverne gylden og hvid med et lysudbytte, som er mere end 50%

større end de hidtidige farver 32 og 34-rør og med en farvegengivelse fuldt så god som den vi kender fra de ældre de-luxe rør. Levetiden er den samme, nemlig 7500 timer. Desværre er ikke alene ydelsen, men også prisen høj. F.eks. koster TLH 40/83 kr. 56,35 brutto mod kr. 17,55 for TL 40/32.

"H"et i typebetegnelsen betyder kort, at det er et rør, hvis lysudsendelse ikke forringes ved de ofte ret høje temperaturer, som opstår i indendørsarmaturer.

Nu skal man nok ikke umiddelbart lade sig forskrække af den ret høje pris. Det ser ud til, at anskaffelse og drift oven i købet kan blive billigere på grund af, at det påkrævede antal armaturer og lyskilder til et anlæg vil være mindre.

Det er iøvrigt ærgerligt at lægge mærke til, hvor megen energi, der faktisk ikke udnyttes i de belysningsanlæg, vi dagligt ser ude omkring på grund af oprindeligt gode anlægs slidte lysrør og snavsede armaturer. Man tænker vist ikke på, at belysningsstyrken takket være disse forhold mange gange er forringet med 50%.

J. Christiansen (i.v.) underviser J. Løvbo i måling med oscilloskop.



K&L seminar i praktisk brug af måle- instrumenter

Med det formål at udvide kendskabet til og brugen af de måleinstrumenter, som anlægsafdelingen råder over, blev der i januar og februar gennemført to kurser à 16 timers varighed i måleteknik og praktisk brug af måleinstrumenter.

Følgende emner blev behandlet:

- måling af spænding og strøm AC og DC
- modstandsmåling herunder afprøvning af HFI-re-lærer
- effektmåling, 1-faset, 3-faset kW kVAr
- lokalisering af kabelfejl
- afprøvning af termisk motorbeskyttelse

Kurserne startede med en aften (4 timer), hvor den nødvendige teori om måleinstrumenternes opbyg-

ning og virkemåde blev gennemgået.

Derefter blev ovenstående øvelsesrække udført som gruppearbejde i hold à 2-3 deltagere i vort laboratorium i løbet af fem eftermiddage fra kl. 15.30 til 17.30.

På grund af det begrænsede deltagerantal pr. kursus (ca. 12) og den store interesse for deltagelse, var der nogle stykker, der ikke kunne blive plads til. Det vil senere blive besluttet, om der til efteråret eller til næste forår skal afholdes endnu et eller 2 seminarer af samme indhold. Vi skal jo også være påpasselige med vore omkostninger i disse tider.

Seminarerne var tilrettelagt og ledet af vore ingeniører E. Bruus Jensen og J.T. Christiansen.

Ansv. redaktør: J. Hartvig. I redaktionen: V. Mortensen, G. Riel, E. Uth. Lay-out: P. Boesen.
6 Kemp & Lauritzen, Roskildevej 12, 2620 Albertslund.

K
& L

-aktuelt

NR. 4

APRIL 1975

7. ÅRGANG



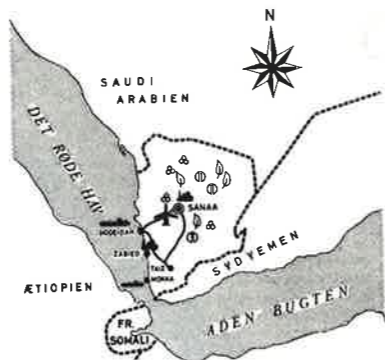
Forsiden: Vor mand Dalgaard blev fyret af til Beirut uden nedtælling.

Aktion Beirut

Det gælder om at være på stedet. Araberne synes åbenbart så godt om vort tilbud, at de har rekvireret omgående besøg. Ingeniør Dalgaard måtte afsted til Beirut over hals og hoved.

Glent & Co. fik for flere måneder siden udbudsmaterialet til en pumpestation for vandforsyning til byen Sana. Sana ligger på en højslette i Nordyemen, og det er gennem World Health Organisation, at projektet er blevet foranstaltet. Glent & Co. giver som dansk hovedentreprenør tilbud på pumper, kloranlæg og rørarbejde har taget os med på det elektriske. D.v.s. højspænding, el-installationer til pumper, telefonenheder og lys. Sagen koordineres fra den rådgivende ingeniør i Beirut, Libanon, hvor Glent & Co. har agent.

Der er ingen tvivl om, at vi ligger i den pæne ende af tilbudsgiverne. I hvert fald har den rådgivende ingeniør fundet vore firmaers tilbud så attraktive og dækkende, at der kort tid efter tilbudsafgivelsen kom gang i telex og telefon mellem Beirut og København. Vi kom efterhånden frem til, at der skulle tales detaljer, og et omgående besøg i Beirut blev fordret. Dalgaard var manden, som tirsdag morgen den 2. marts fik lejlighed til at demonstrere, hvor hurtigt en kuffert kan pakkes. Han fik til opgave at klare den samlede sag for Glent og K&L.



Efter godt 8 timers flyvetur via Stuttgart og Athen stod Dalgaard foran disken i Beirut Lufthavn og anmodede om visum. En sag, som ordnedes på få minutter. Abdullah, Glent's mand på stedet, modtog Dalgaard med åbne arme og fragtede ham til sit hovedkvarter, et antal moderne lejligheder inde i Beirut. Det var hen under midnat, da v mand fik overdraget sin egen del af hovedkvarteret, en lejlighed med alskens faciliteter. Et ægte arabisk måltid, og så til køjs.

På Dalgaards første arabiske morgen gik det op for ham, at han var husets gæst i et og alt, og uden beregning. Ægte arabisk gæstfrihed. Han skulle blot arbejde, og når de sagde arbejde, mente de det.

Førstedagen gik med interne samtaler, om hvad man ønskede af ekstra oplysninger til det afgivne tilbud. Det stod klart, at der var tale om ønskede ændringer i udbuddet samt nye udregninger og ganske nøjagtige specifikationer. Lige så klart stod det for Dalgaard, at udsigterne til det søde liv passende kunne erstattes med udsigterne til husarrest i flere dage. Og så forventede den rådgivende længere nede ad gaden at få det ændrede materiale senest om 3 dage.

Takket være den kendsgerning, at Abdullah var behjælpelig med alt ned til blyantspidser og clips, kunne Dalgaard omgående gå igang med sit job omgivet af alt, hvad lokalet kunne rumme af prislister, datablade, kurver og specifikationer.

Således tilbragte Dalgaard sine første 4 dage i det mellemste Østen. Noget af arbejdsfreden blev sikret ved den sørgelige kendsgerning, at en libanesisk notabilitet var afgået ved døden og skulle begraves. Dalgaard følte, at han var den eneste i Libanon, som ikke deltog i jordefærd. En luftalarm dagen efter gav ikke anledning til nogen pause, det man ikke bekymrer sig om en så banal ting på de kanter.

Alt endte – med Abdullah's enestående hjælp – i fryd og gammen. Man kunne møde op hos den rådgivende til tiden og præsentere en sag. Vort tilbud var efter sigende vel underbygget, af god kvalitet, og aktuelt. Hvor vore chancer ligger, ved vi stadig ikke. Men de er

pæne – hvilket den store interesse for os har vist. Tyske og indiske firmaer deltager også.

Dalgaard blev ikke snydt for en dejlig tur til det nordlige Libanons snedækkede bjergområder. Den arabiske familie tog ham derop om søndagen – til dette skiparadis med evig sol.

Søndag eftermiddag og aften stod på arabisk restaurant med folkedans og vandpipe.

Dalgaard har fået gode venner derude. Der vil forøvrigt være fine chancer for at låne nogle af de arabiske grammofonplader, han købte under et ophold i en bazargade. Der er nemlig ingen hjemme hos ham, som kan holde dem ud.



GENERALFORSAMLING
I K&L A/S
afholdtes den 21. april



ORDRER-TILBUD-ARBEJDER

For AEG skal vi udføre et ret stort kabel- og montagearbejde for et overvågningsanlæg på Danmarks tekniske Højskole. Ca. 1.8 mio. kr. Ledelse: afd.ing. Engel, o.mont. Rygaard og formand Poul Jakobsen. Start, snarest.

Fra IFV har vi modtaget ordre på assistance ved revisionsarbejder på Asnæsværket. Ca. 300.000 kr. Arbejderne er startet og ledes af afd.ing. Neidhart, o.mont. Herluf Jensen og formand Jørgen A. Jensen.

I skrivende stund håber vi, at økonomiudvalget i Køge kommune vil give grønt lys for en ordre på lysanlæg til stadion. Ca. 700.000 kr.

SENESTE LICITATIONER

Løvens kem. Fabrik
K&L nr. 3 af 3 bydende
billigste: ca. kr. 247.000

Rigshospitalet, Mellembygningen
K&L (Værksted) nr. 2 af 3 bydende
billigste: ca. kr. 377.000

Slotsgadehus K.A.B.
K&L nr. 7 af 16 bydende
billigste: ca. kr. 863.000

Nordisk Insulin
Niels Steensens Hospital
K&L nr. 1 af 4 bydende
med ca. kr. 665.000

GLEMT?

HVORFOR MODTAGER JEG IKKE "K&L-AKTUELT"?

skriver sygemeldte montør Torben Lajer Pedersen til firmaet – og fortsætter:

"Har man fuldstændig mistet kontakten med firmaet, fordi man syg?"

Redaktionen siger tak for brevet – har omgående skrevet til Torben Lajer Pedersen med et nummer af bladet og har kontaktet regnskabschef Gaarde, som siger:

"Enkelte langvarigt syge har gjort os opmærksom på, at de ikke modtager K&L-aktuelt og andre vigtige meddelelser fra K&L, når udbetalingen af dagpenge fra K&L ophører efter arbejdsgiverperioden. Dette skyldes naturligvis en fejl, idet det tilstræbes, at alle medarbejdere får tilsendt dette materiale, indtil de afgår fra K&L. At Social- og Sundhedsforvaltningen overtager udbetalingen af syge- og dagpenge medfører naturligvis ikke, at man slettes som medarbejder hos K&L, hvorfor den sædvanlige orientering fra K&L fortsættes. Af praktiske grunde kan det dog ske, at meddelelser samles sammen og sendes een gang om måneden til langvarigt syge.

F. Gaarde

Personalia.....

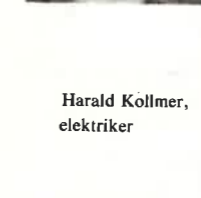
JUBILÆUM 25 år

30.5. Salgschef H. Tjakke
afd. E

UDLÆRT den 28. februar:



Jørgen Jensen,
elektriker



Harald Kollmer,
elektriker



John Høxbro Madsen,
elektriker

VI SIGER FARVEL TIL:

- 15.3. Susanne Elm Jacobsen,
tekn. ass. VTA
- 31.3. Mitzi Knudsen,
ass. Charl. Afd.
- 31.3. Frank Hindsberg,
tekn. tegn. K.T.

JA TIL MEDARBEJDER REPRÆSENTATION

En undersøgelse foretaget af Dansk Arbejdsgiverforening fastslår en betydelig interesse for at få medarbejderrepræsentanter i aktie- og anpartsselskabernes bestyrelser. I 70% af landets selskaber, som beskæftiger mindst 50 medarbejdere, er ønsket rejst, og ikke færre end 88 procent af samtlige afstemninger blandt medarbejderne gav positivt svar.



Den store tilslutning betyder, viser undersøgelsen videre, at omkring 925 selskaber tilsluttet Dansk Arbejdsgiverforening nu har medarbejderrepræsentation. Det fastslås også, at det i vid udstrækning er samme virksomheder, hvor der i forvejen findes samarbejdsudvalg. Dem er der 900 af inden for undersøgelsens rammer.

SPORTEN

BOWLING IND!

Sportsklubbens generalforsamling den 20. marts 1975 vil gå over i historien som den der genrejste det seje bowlingfolk i K&L-Sport. Efter at bowlingspillerne havde ført en skyggetilværelse siden bestyrelsen i efteråret havde suspenderet denne prøve-sportsgren på grund af permanent lavvande i kassen, besluttede forsamlingen med 20 stemmer mod 5 at omstyrte bestyrelsens beslutning. D.v.s. at både fodbold- og badmintonspillere stillede sig solidarisk med bowlingfolkene i disses forslag om, at firmaets tilskud til klubben også måtte omfatte bowling. Forslaget var ledsaget af 2 alternative opskrifter på tilskudsfordeling. Resultatet vil under alle omstændigheder indebære en kontingentforhøjelse for badminton på mellem 15 og 25 kr. pr. kvartal med de nuværende aktiviteter.

Det blev vedtaget at sende bestyrelsen i tænkebox for at lade den udarbejde konsekvenserne af de to forslag samt eventuelt at lade dem supplere med nye. Bestyrelsen skal med henblik på fremlæggelse og afstemning herom indkalde en ekstraordinær generalforsamling senest 8 uger fra 20. marts. Bowlingspillerne tilbød at klare deres egne finanser i overgangsperioden.

Iøvrigt takkede formanden Finn Iversen firmaet for det forhøjede tilskud, selv om det stod klart, at man kunne bruge endnu mere.

Regnskabet ved John Bendix blev godkendt, og bestyrelsen modtog genvalg.



Formand Iversen ønsker nyt skina til sine fodbolde.



Sejrrige bowling-leder Finn Hansen tilfreds med valgresultatet.



Dirigenten Torben Vinberg takkede for mageløs disciplin i en krisetid.

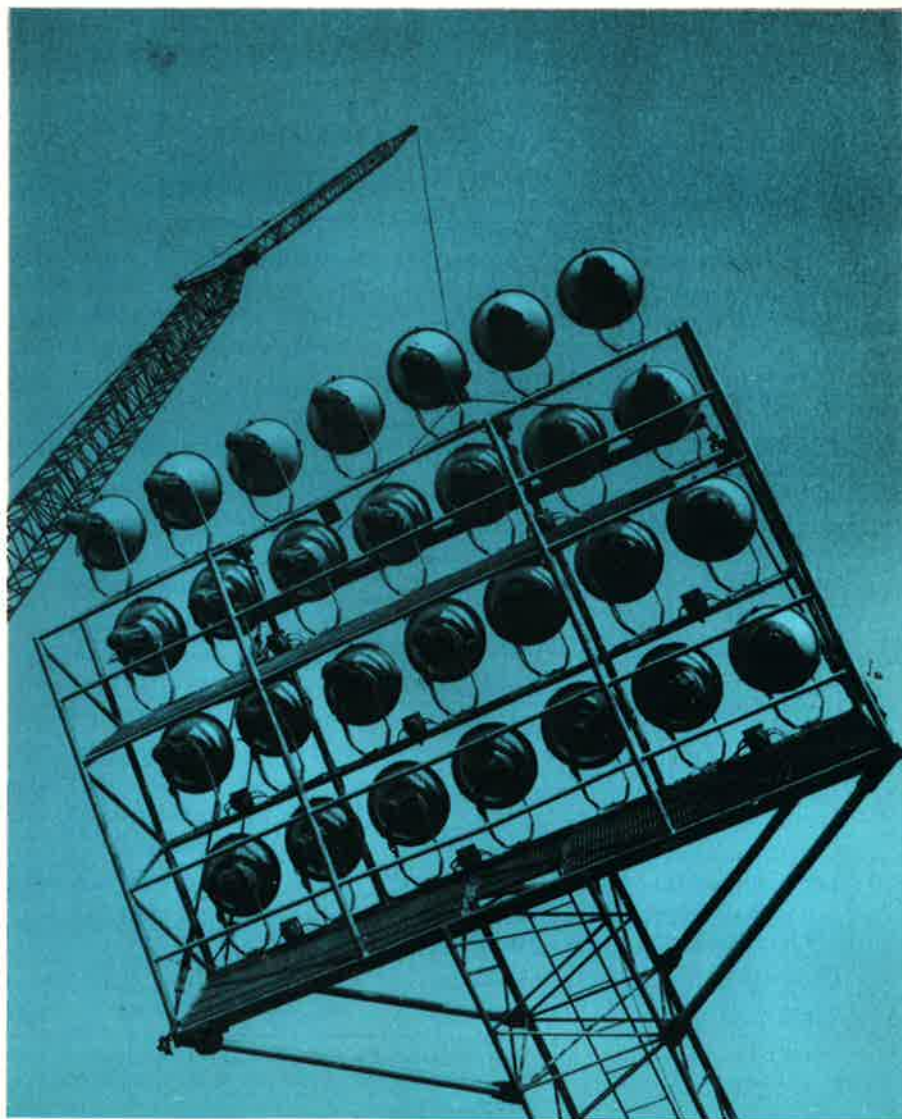


-aktuellet

NR. 5

MAJ 1975

7. ÅRGANG



Årsberetning

1974

v. dir. H.Villumsen

I det forløbne år har vi haft mange vanskeligheder at kæmpe med, men det er jo nogen trøst for os, at det meste af erhvervslivet og ikke mindst byggebranchen, som vi jo er knyttet stærkt til, har haft samme vilkår at arbejde under.

Trods en omkostningsstigning på næsten 20% samt en af monopoltilsynet stram administration af de gældende kalkulationsregler og byggestop indtil 1. oktober 1974, blev årsresultatet dog så nogenlunde tilfredsstillende. Vi har haft en omsætningsforøgelse i årenes omsætningen med kun en lidt lavere bruttoavance, og det faktum at alle vore medarbejdere har været med til at spare, hvor der kunne spares, har givet et økonomisk årsresultat, som kun er ca. 10% mindre end året forud.

Vor ordrebeholdning var ultimo 1974, som det fremgår af kurven, på 90 millioner imod først på året 100 millioner, men vi kan glæde os over, at firmaets samlede ordrebeholdning pr. medio marts igen var steget lidt nemlig til ca. 96 millioner.

Beskæftigelsen var

primo 1974 ialt	679 medarbejdere
ultimo 1974 ialt	699 medarbejdere

som fordelte sig således:

81 lærlinge	d.v.s. - 3
57 arbejdsmænd	d.v.s. -16
(Hovedsagelig i afd. H)	
343 montører og værkstedsfolk	d.v.s. +20
218 funktionærer	d.v.s. + 3

Disse tal fra de senere år indeholder nogle medarbejdere, der ikke arbejder

på fuld tid, og efter aftale med vor EDB-afdeling vil statistikken fremover kun vise fast tilknyttede medarbejdere, og dette tal er pr. 31. marts 1975 662. Hertil skal for dog at kunne sammenligne tallene lægges 18 personer (vikarer og måleraflæsere) altså ialt i marts 680 medarbejdere, d.v.s. en nedgangen nytår på 19, heraf 14 arbejdsmænd og 2 lærlinge.

Vi har i beretningsåret haft

2 40-års jubilæer og
8 25-års jubilæer

Samarbejdet med firmaerne Chr. Olsen & Meilgaard Mortensen A/s og Glent & Co. A/S er blevet fortsat, og vi holder som hidtil faste månedlige møder.

Om nogle af afdelingerne skal nævnes:

ANLÆGSADFDELINGEN

Beskæftigelsen har været som følger:

1974	430.000 montørtimer og 100.000 lærlingetimer
1973	450.000 montørtimer og 105.000 lærlingetimer

altså en lille nedgang.

Omsætningen er steget (i årenes kroner) ca. 28%, men som nævnt for hele firmaet med en mindre bruttoavance.

Afdelingens ordrebeholdning har fortsat en god blanding af boligbyggeri, industri- og kraftværksanlæg samt byggeri for det offentlige.

Af nye større arbejder kan nævnes:

Danmarks Radio TV-byen
ca. 7.000.000 kr.

Danmarks tekniske Højskole
ca. 2.000.000 kroner

Gentofte Kommune, Ny Materialegård
ca. 600.000 kroner
Løvens kemiske Fabrik
ca. 1.000.000 kroner

På nogle af de store igangværende arbejdspladser som f.eks. Novo, Nationalbanken, Rigshospitalet, Herlev Sygehus, Bella Center på Amager, Kyndbyværket, Papirfabrikkerne og andre vil der være arbejde det meste af 1975.

HØJSPÆNDINGSADFDELINGEN

Omsætningen steg ca. 10% i forhold til 1973, og med en bruttoavance af nogenlunde samme størrelse som året før viser afdelingen et meget tilfredsstillende resultat.

Afdelingen har i årets løb udført meget arbejde for NESAs, og heraf udgør kablearbejder af forskellige kategorier ca. 60%.

For Københavns Amtskommune er i det forløbne år udført 3 store vejbelysningsanlæg, nemlig Roskildevej fra Klovetoftekrydset til Baldersbrønde, Vandledningsvej i Søborg samt ca. 3,5 km langskæde på Lyngbyvejen, foruden en del mindre vejbelysningsarbejder.

I 1974 er udført en del arbejde i Tårnby og Ringsted kommuner og ligeledes forskellige mindre opgaver for Frederiksberg amtskommune.

Som en gentagelse fra sidste år har vi også i 1974 været meget heldige med vejret, ja, vi har oplevet den mildeste vinter i afdelingens historie, hvilket kun kan være et plus rent regnskabsmæssigt.

Tyverier fra vore arbejdspladser, som for nogle år siden var meget store, er i 1974 opgjort til ca. kr. 14.000, i 1973 ca. kr. 6.000.

VANDTEKNISK AFDELING

1974 har som de nærmest foregående år været præget af god beskæftigelse, såvel i den rådgivende som i den udførende sektor.

Den rådgivende sektor har udført indvindings- og vandplanlægningsopgaver for en række kommuner over hele Danmark bl.a. Fredensborg-Humblebæk, Hillerød, Høng, Nexø, Rudkøbing, Rønne, Åbenrå og Ålborg.

Der er udført bygningsprojekter til vandværks- og beholderanlæg for bl.a. Bov, Esbjerg, Farum, Helsingør, Rønne, Silkeborg og Åbenrå kommuner.

Af udførende arbejder er der i 1974 afleveret større vandværksanlæg til Rønne (225 m³/h), Silkeborg første etape af 2.000 m³/h (700 m³/h), Åbenrå (375 m³/h).

Totalomsætningen er faldet med 18% i forhold til 1973, men da den rådgivende sektors andel i omsætningen er steget med 25%, er den samlede avanceprocent steget i forhold til 1973.

Ordrebeholdningen er stort set uændret i forhold til 1973.

1975 vil omsætningsmæssigt blive et pænt år, og afdelingen vil være stærkt beskæftiget i de første 6-8 måneder af året, men herefter må en nedgang i beskæftigelsen forventes.

Den økonomiske stramning af anlægsbudgetterne i forbindelse med energikrisen og det stærkt faldende vandforbrug har bevirket en udskydning af vandværksudbygningen, som vil påvirke aktiviteterne i V.T.A. negativt i 1976 og -77.

ØKONOMI OG INTERN ORGANISATION

Den nyopførte materiale- og værktøjs-hal, der blev taget i brug umiddelbart

før årsskiftet 1973-74, har vist sig vel-egnet til sit formål, idet den giver plads til indkøbte og reserverede materialer til større byggepladser, hvorved man har kunnet udnytte det bedst mulige købetidspunkt. Endvidere indeholder den en lukket reparationshal, hvor stiger, skure og andre større værktøjer kan repareres og vedligeholdes. Dette måtte tidligere foregå på fremmede værksteder eller i det fri. Der spares utvivlsomt en del udgifter herved.

På kursusområdet har vi været tilbageholdende, men har dog gennemført en del interne kurser og demonstrationer med egne medarbejdere som foredragsholdere, ligesom vi har støttet flere medarbejdere med individuelle kurser.

Regnskabsfunktionen har mærket en lettelse ved den begyndende overgang til EDB-bearbejdning, bl.a. af kostprisregnskabet, der nu giver en hurtig og løbende afstemning til bogholderiet. Der er arbejdet videre på planlægningen af kunde-, leverandør-, drifts- og finansbogholderiets overgang til EDB.

Udskiftningen af det første EDB-anlæg med et større NCR Century 200 anlæg, der blev besluttet i november 1974, betyder, at bogholderiets overgang formodentlig vil kunne finde sted i 1975-76.

Økonomi

Likviditeten har været god i hele året. Bortset fra de sædvanlige sæsonmæssige svingninger har den været jævnt stigende gennem året, og indbetalinger på såvel faktureret arbejde som på løbende entrepriser har været støt og stabil, dog med en tendens i den sidste del af året til at gå lidt trægere.

Afdelingerne RUNGSTED og CHARLOTTENLUND har alt taget i betragtning givet et lille overskud, og det samme gælder BUTIK- og RADIOAF-

DELINGEN i City.

VÆRKSTEDET og afdelingen »el-Hjælp« viser som forudset et driftsunderskud.

INSTRUMENTAFDELINGEN (K&L En Gros)

Instrumentafdelingen klarede sig så nogenlunde igennem. Omsætningen blev kr. 7.178.748 med en noget bedre bruttoavance end i 1973, hvor omsætningen var kr. 7,3 mio.

Den forbedrede avance kompenserede i nogen grad for omkostningsstigningerne.

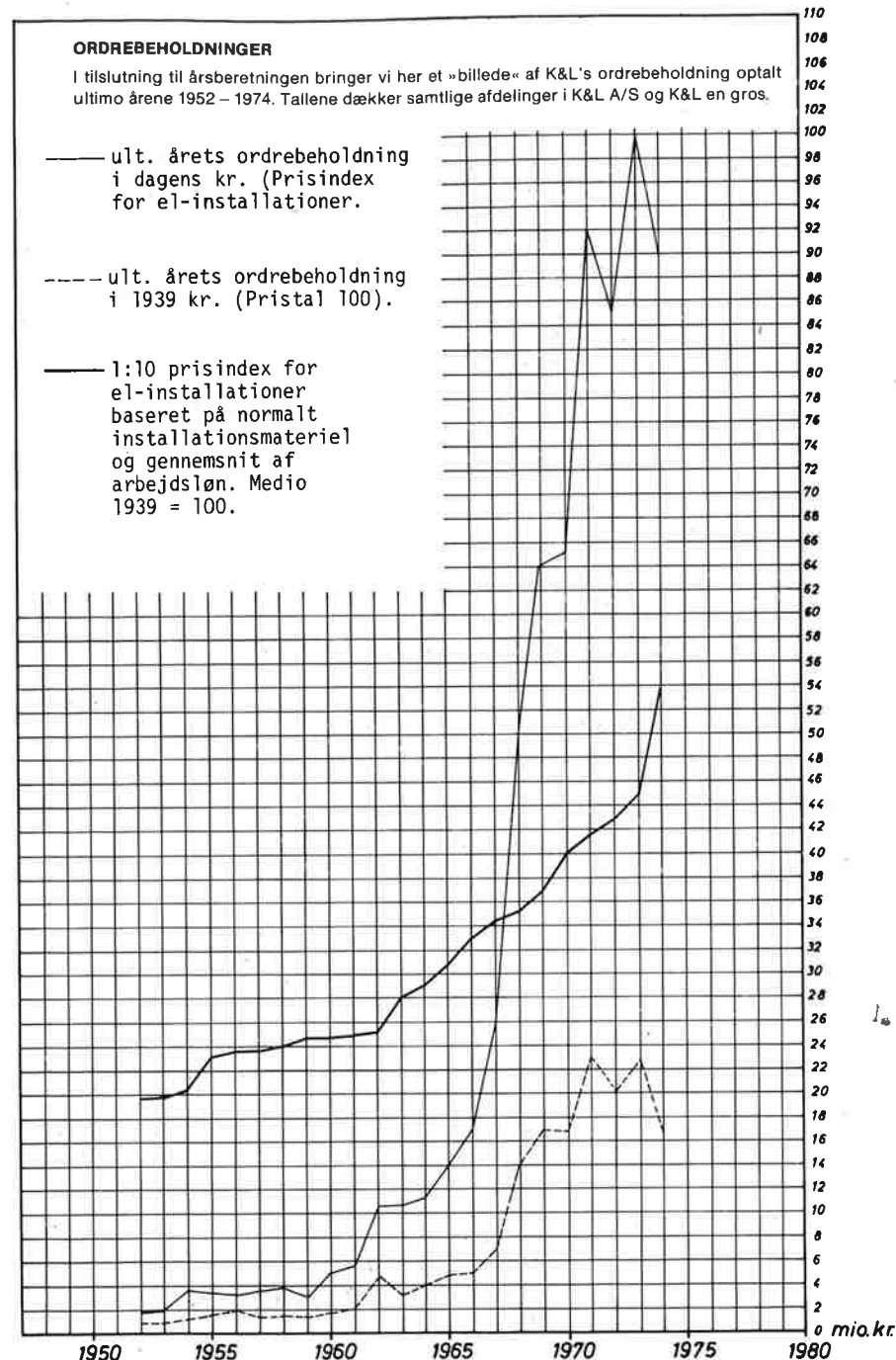
Med hensyn til udsigterne klammer vi os til håbet om – til trods for de vise økonomers mindre gode udsigter for elektroindustrien som helhed – at elektronik og automation må beneficeres ved at en del af disse produkter benyttes til produktivitsfremmende og besparende foranstaltninger.

Hvordan er så udsigten for 1975?

Der er afgjort tegn på bedring i aktiviteten indenfor byggebranchen, og med vor førnævnte ordrebeholdning ser jeg derfor ret optimistisk på året 1975.

Selvom dette nu er en gentagelse år for år, må vi glæde os over at vort gode lille firmablad »K&L Aktuel« også i 1975 udkom præcis hver måned, og at det forhåbentlig også i år vil bringe denne årsberetning, som skal slutte med direktionens tak til alle vore medarbejdere for en god sparevilje og en dygtig indsats i beretningsåret.

Albertslund i april 1975
H. Villumsen



EKSEMPLER PÅ ARBEJDER SOM BIDROG TIL OMSÆTNINGEN I 1974



Projekt og montage Hvinningedalværket 1. etape.
Silkeborg Kommune
Filterkapacitet 2000 m³/h.



K.A.B. Farum Midtpunkt
ca. 1700 lejligheder

Kommentarer til teksterne i resultatregnskabet

Ved faktureret arbejde m.v. (kr. 88.311.750) forstås det i årets løb fakturerede beløb for udført arbejde, leverede varer og materialer, honorarer for ingeniørarbejde, planlægningsopgaver, teknisk assistance, varmeregnskaber m.v., alt excl. moms.

Ved vare- og materialeforbrug, fremmed arbejde samt arbejds løn (kr. 60.797.622) forstås indkøbspriser for de medgåede materialer og fremmed ar-

bejde og direkte arbejds lønsudgifter uden tillæg af omkostninger.

Gager m.v. (kr. 15.790.614) er lønninger til funktionærer og direktion, herunder tekniske og administrative funktionærer, hvis opgaver er grundlaget for honorarfakturaer.

Omkostninger (kr. 7.336.454) omfatter drifts- og administrationsomkostninger, herunder levering af tryksager og reproduktionsopgaver, som indgår i fakturering af ingeniør- og planlægningsopgaver.

Resultatopgørelse for året 1974

1973 tkr.	Note	kr.	kr.
77.624			
52.466			88.311.750
25.158			60.797.622
1.597			27.514.128
26.755	(1)		1.104.917
			28.619.045
13.634		15.790.614	
107		138.000	
6.488		7.336.454	
60		68.808	
241		158.578	
20.530			23.492.454
6.225			5.126.591
652	(2)	698.550	
268	(3)	305.767	
920			1.004.317
5.305			4.122.274
436	(4)	98.040	
900	(5)	750.000	
1.450	(6)	1.200.000	
0	(6)	÷ 150.124	
2.786			1.897.916
2.519			2.224.358
440			349.046
2.959			2.573.404
520			520.000
90			120.000
2.000			1.500.000
349			433.404
2.959			2.573.404

Balance pr.

1973 tkr.	Aktiver	Note	kr.	kr.
Omsætningsaktiver:				
352	Kasse, bank- og girobeholdning		2.268.013	
1.339	Investeringsfondsbankindestående		1.299.762	
6.300	Bankindestående på opsigelse		<u>6.359.940</u>	
7.991				9.927.715
328	Aktier og obligationer til kursværdi		542.962	
119	Pantebrev nom.		118.641	
28	Andel af I/S Søborg Hovedgade 189		<u>29.913</u>	
475				691.516
16.452	Varedebitorer		18.879.432	
147	Andre debitorer		<u>97.997</u>	
16.599				18.977.429
4.112	Varelager	(7)	4.439.007	
5	Andre beholdninger	(7)	8.796	
26.200	Ufuldførte arbejder	(7)	<u>32.334.925</u>	
30.317			36.782.728	
22.708	Forskudsbetalinger		<u>33.349.712</u>	
7.609				<u>3.433.016</u>
32.674				33.029.676
Anlægsaktiver:				
1.720	Inventar og biler	(2)	1.746.452	
9.033	Ejendommen matr.nr. 14x Herstederne	(3)	<u>7.996.247</u>	
10.753				<u>9.742.699</u>
43.427				<u>42.772.375</u>

Kapitaliseret aktuel aftægtsydelse kr. 350.000
 Påtagne garantiforpligtelser kr. 9.619.960

Albertslund

Direktionen:

O. Boesen B. Thorkild Jensen K. Mikkelsen

Aa. Thomsen H. Willumsen
 adm.

31. december 1974

1973 tkr.	Gæld og egenkapital	Note	kr.	kr.
Kortfristet gæld:				
3.205	Bankgæld		0	
2.861	Merværdiafgift		3.628.561	
2.128	Indeholdt kildeskat		2.217.939	
1.554	Feriepenge til timeløn, medarbejdere		1.612.826	
1.072	Ferieforpligtelse overfor funktionærer		1.210.000	
2.991	Varekreditorer		4.078.562	
4.321	Andre kreditorer		3.508.873	
1.497	Aktieselskabsskat		<u>1.200.000</u>	
19.629				17.456.761
Langfristet gæld:				
5.374	Prioritetsgæld		5.515.430	
301	Valutalån i Banque Scandinave		311.261	
250	Garantiforpligtelser		<u>250.000</u>	
5.925				<u>6.076.691</u>
25.554	Gæld ialt			23.533.452
Egenkapital:				
1.000	Ordinær aktiekapital		1.000.000	
3.000	Præference aktiekapital		3.000.000	
1.000	Lovmæssig reservefond		1.000.000	
5.000	Ekstra reservefond		7.000.000	
2.959	Til disposition		<u>2.573.404</u>	
12.959				14.573.404
Ubeskattede reserver:				
230	Kursreguleringsfond	(8)	133.812	
1.234	Lagernedskrivning	(4)	1.331.707	
3.450	Investeringsfonds	(5)	<u>3.200.000</u>	
17.873				<u>19.238.923</u>
43.427				<u>42.772.375</u>

i april 1975

Bestyrelsen:

J.C. Bang J.T. Christiansen Carsten Levysohn Else Levysohn
 A. Muusfeldt Birgitte Muusfeldt Per Olesen Bent Simonsen

Revisionspåtegning og revisionsberetning:

Foranstående regnskab har vi revideret.

Regnskabet er opgjort i overensstemmelse med lovgivningens og vedtægternes krav til regnskabsaflæggelse. Revisionen har ikke givet anledning til anmærkninger.

København, den 9. april 1975
 REVISIONSKONTORET IS

S. FABER
 statsautoriseret revisor

PREBEN RASMUSSEN H.D.
 registreret revisor

NOTER TIL REGNSKABET FOR 1974

1973 tkr.		kr.
	1. Øvrige indtægter:	
-	Omkostningsdæmpende ydelse a/c	896.160
-	Sygedagpenge	78.592
<u>1.580</u>	Løvrigt	<u>130.165</u>
<u>1.580</u>		<u>1.104.917</u>
	2. Inventar og biler:	
1.458	Primo	1.719.955
997	Tilgang	794.844
+ 83	Afgang	÷ 69.797
+ 628	Skattemæssig max. afskrivning	÷ 671.324
+ 24	Yderligere afskrivning	÷ 27.226
<u>1.720</u>		<u>1.746.452</u>
	3. Ejendomme:	
8.350	Primo	9.032.754
951	Tilgang	269.260
-	Anvendelse af investeringsfondmidler	÷ 1.000.000
÷ 268	Skattemæssig max. afskrivning	÷ 305.767
<u>9.033</u>		<u>7.996.247</u>
	Ejendomsværdi kr. 10.400.000, heraf grundværdi kr. 1.452.200	
	4. Lagernedskrivningen er den skattemæssige maksimale.	
	5. Investeringsfonds:	
1.550	Rest af henlæggelse pr. 31/12 1971	550.000
1.000	Henlagt pr. 31/12 1972	1.000.000
900	Henlagt pr. 31/12 1973	900.000
-	Henlagt pr. 31/12 1974	750.000
<u>3.450</u>		<u>3.200.000</u>
	6. Aktieselskabsskat:	
1.279	Primo	1.496.739
+ 1.233	Betalt	÷ 1.346.615
1.450	Afsat	1.200.000
0	Regulering vedr. tidligere år	÷ 150.124
<u>1.496</u>		<u>1.200.000</u>
	7. Ufuldførte arbejder er optaget til direkte materialer og løn.	
	Varelageret er optaget til laveste værdi af kost- eller dagspris.	
	8. Udskudt skat:	
4.913	Ubeskattede reserver	4.665.519
+ 393	Feriepengereservation ej skattemæssige fratrukket	÷ 392.500
<u>4.520</u>		<u>4.273.019</u>
<u>1.808</u>	heraf skat	<u>1.580.000</u>



Økonomiudvalget i Køge Kommune gav grønt lys for lysanlægget til Stadion. Ordren blev på ca. 700.000 kr. Arbejdet skal udføres inden sommerferien og ledes af afd. ing. Holmstrøm og o.mont. Kühnel.

For tysk AEG skal vi udføre installationsarbejder til transportanlæg for Amtssygehuset i Hvidovre. Ca. 1 mio. kr. Ledes af afd. ing. Engel og o.mont. F. Petersen. Arbejdet er igang.

For J.P. Christiansen skal vi udføre el-installationer til 62 rækkehuse i Frensborg, hvor Lejerbo er bygherre. Arbejdet startes i efteråret og ledes af afd. ing. Holmstrøm og o.mont. Jørgen Jensen.

NOVO skal bygge lidt om i Hillerødgade i forbindelse med ny produktion, og der er her el-arbejder til os for ca. 1 mio. kr. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Neidhart, o.mont. Herluf Jensen og formand Leif Frimann.

Ved licitation på ombygning af lokaler hos Peter F. Heering blev vi billigst med kr. 60.000. Arbejdet er igang og ledes af afd. chef F. Dietz.

På Gulf Rafinaderiet blev vi billigst på to små licitationer på Flow Improver-Anlæg. Ialt ca. 60.000 kr. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Neidhart og o.mont. Kühnel.

Klemmensen & Nielsen blev billigst blandt 5 entreprenører på en ny materielgård for Hørsholm Kommune. Vi var med i K&N's tilbud og håber derfor på ordre på ca. 104.000 kr. til udførelse af Rungsted Afdelingen.

SENESTE LICITATIONER

Rigshospitalet. Patologisk Anatomisk og Retsmedicinsk Institut. K&L nr. 10 af 20 bydende billigste: ca. 2,3 mio. kr.

Bernadottegården, Roskilde K&L nr. 16 af 19 bydende billigste: ca. 847.000 kr.

Boligselskabet VIBO, akt. 533 K&L nr. 1 af 5 bydende med ca. kr. 226.000

Odense Universitetscenter K&L nr. 11 af 14 bydende billigste: ca. kr. 4,2 mio.

Ordinært Samarbejdsudvalgsmøde onsdag, den 23. april 1975 kl. 14.00

BESKÆFTIGELSEN

Aa. Thomsen: Der er siden sidste møde genantaget 17 elektrikere, hvorefter der i dag er beskæftiget 251 elektrikere. Så vidt muligt sker det ved genantagelse af fyrede elektrikere.

Der regnes med, at der yderligere skal antages 20-30 elektrikere, som kan beskæftiges til og med september d.å. Derefter er Bella-Centret på Amager næsten færdigt, hvorefter nogle vil blive fyret igen.

Ordrebeholdningen er gået lidt ned.

Sv. Hansen anmodede om en rettelse til referatet fra mødet den 10.2. 75, idet der ikke som refereret er fyret 20 gravefolk, men der er fyret 12 medarbejdere, som fordeler sig med 4 gravefolk, 6 hjælpemontører og 2 elektrikere.

Fra NESA indgår ordrene nogenlunde jævnt, så der regnes med, at den nuværende beskæftigelse kan holdes.

Børge Nielsen: Der har ikke været så mange ventetimer på værkstedet. Det nuværende antal beskæftigede kan holdes.

Aa. Thomsen: Der er yderligere afskediget 3 funktionærer. I VTA er der afgået 1 teknisk assistent den 15/3, og 1 teknisk assistent afgår til juni. På konstruktionstegnestuen afgik 1 teknisk assistent den 31/3 75.

Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

SYGEDAGPENGE

Aa. Thomsen meddelte, at statistikken over sygedagpenge kan udleveres til klubberne i henhold til tidligere løfte, hvorfor listerne udleveredes.

For 1. kvartal 1975 er
sygedagpenge i % af tid 3,07%
og i % af løn 1,52%
og der er brugt ca. 100.000 kroner til ulykker og sygdom.

STÆRKSTRØMSREGLEMENTET

Holmstrøm oplyste, at der ikke er sket ændringer i reglementet om byggepladsinstallation.

Aa. Thomsen meddelte, at der fra El-rådet er kommet en meddelelse med korte kommentarer, som det var overvejet at udsende i samtlige lønkuverter. Det er dog opgivet, idet det er tvivlsomt, om den bliver læst, da det er meget tørt stof.

Den bedste løsning er nok, at de elektrikerne, som får brug for reglementet, låner det hos overmontøren.

Uth efterlyste en mere kollektiv orientering for elektrikerne i IA.

Aa. Thomsen vil overveje.

EFTERSYN AF ARBEJDSKURE

Aa. Thomsen: Der har været en del diskussion om skurene. Mange er meget snavsede ved hjemsendelsen. Elektrikerne bør rense skurene for papir m.m. inden hjemsendelsen. Overmontørerne bør vel nok påtale, når skurene på arbejdspladserne er for snavsede.

Skurene vil for fremtiden blive gennemgået og gjort i stand af værkstedet, inden de udsendes igen.

E. Uth: Der kan være skure, som ikke har været hjemme i flere år, fordi de flyttes fra den ene arbejdsplads til den næste.

Børge Nielsen: Så vil skurene blive gennemgået på den nye arbejdsplads.

SPØRGESKEMAER

Aa. Thomsen anmodede om tilladelse til i lønkuverterne at udsende spørgeskemaer om f.eks. uddannelse, sprogkunderskaber og ændring af adresse og telefon m.v., da det er vanskeligt at få det ajourført på anden måde.

Klubberne kunne acceptere dette, hvis de bliver orienteret inden trykningen af skemaerne.

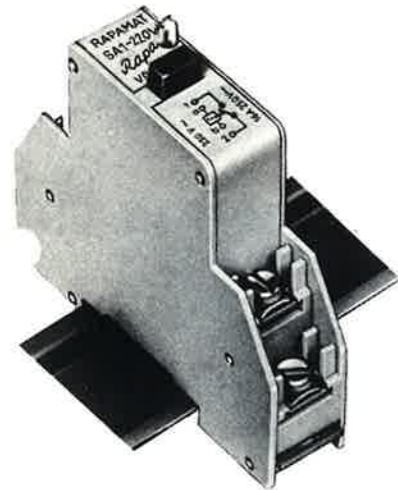
EFTERUDDANNELSE

Aa. Thomsen oplyste, at det i El-fagets efteruddannelsesblad klart fremgår hvor meget der skal betales i tilskud til efteruddannelse, og gjorde i øvrigt opmærksom på oversigten over kurser i samme blad, med henvisning til omkostningerne for K&L ved at afholde kurser.

Holm mente, at firmaet kunne spare så meget, at tilskuddet kunne forhøjes til kr. 200,00.

Aa. Thomsen: Det er værd at overveje.

ser samtidig i højden med det øvrige M36 materiel. Relæet findes også for 8 og 24 v. vekselstrøms spolespænding, disse er ikke lagervare hos os.



Rapa kiplelæ SA 1-220v, der har knap for håndbetjening, og markering for relæstilling.

Igen 7 leder PVIKJ kabler

I jan. i år lod NKT 7 leder PVIKJ kabler udgå af fabrikation, (det vil sige kabler med jordmærket leder hvilket karakteriseres ved j'et i enden), således at de kun kunne levere 7 leder PVIK kabler, altså uden jordmærket leder.

I mange tilfælde anvender vi 7 leder 'IK kabler til motorinstallation, hvor vi har brug for den jordmærkede leder. Af mangel på denne, har vi været nødsaget til at mærke jordlederen med gul/grøn tape, idet forskrifterne siger at jordlederen skal være gul/grøn, hvilket også er tilfældet i PVIKJ kabler.

Den merudgift der er forbundet ved at mærke kablerne med tape, er på årsbasis ret betydelig.

Med dette som udgangspunkt har vi fået NKT til at genoptage produktionen af 7 x 1,5 mm² og 7 x 2,5 mm² PVIKJ. For fremtiden er disse kabler igen lagervare hos os.

Vi har udvidet det lagerførte M36 materiel med en trapeautomat fabrikat Landis & Gyr. Den type vi lagerfører er, KPC. 1.1. 220v, som kan belastes med 10A. Det tidsområde trapeautomaten kan indstilles på kan varieres fra 15-360 sek. alt efter behov. Tidsindstillingen sker på forsiden ved at dreje på en stilleskrue.



Trapeautomat type KPC 1.1.



NYE KONTINGENTER

På den ekstraordinære generalforsamling den 5. maj fremkom sportsforeningens bestyrelse som lovet med forslag til ny kontingentordning. Der var tale om 3 kombinerede budget- og kontingentforslag, som en uge før generalforsamlingen var blevet udsendt til medlemmerne.

Udo Sayk gennemgik de enkelte forslag for de 18 som var mødt op.

Resultatet blev at 15 medlemmer stemte for det af bestyrelsen anbefalede forslag. Afstemningen var skriftlig. Kontingenterne vil fremover være:

Bowling:	kr. 105 pr. kvartal (lærlinge kr. 50)
Badminton:	kr. 40 pr. kvartal (lærlinge kr. 20)
Fodbold:	kr. 25 pr. kvartal (lærlinge kr. 15)

Passiv kontingent kr. 20 pr. år.

I forbindelse med spørgsmålet om fordeling af klubbens midler vedtages til lovene følgende:

1. kontingentet til een sportsgren må ikke være mindre en kr. 25 pr. kvartal.
2. Ophævelse og/eller oprettelse af en sportsgren kan kun vedtages på en generalforsamling. Oprettelse af en ny gren kan først ske til den 1. april efter vedtagelsen.
3. Kontingentregulering vedtaget den 5.5.75 er med tilbagevirkende kraft fra 1. april dette år.
4. Sportslederen for hver sportsgren kan hæve kontingentet i forhold til budgettet.
5. Lærlinge og elever kan få 50 % rabat på kontingentet, dog må kontingentet være minimum kr. 15 pr. kvartal.

Bestyrelsen gives ret til at indføre disse nye vedtægter i lovene, samt til at gennemgå disse for tilpasning og revidering efter det sidst vedtagne.

20 KR. TIL GODT KLIMA

K&L-Sport er taknemmelig for de beløb (à kr. 20) som indgår hvert år fra vore trofaste ti passive medlemmer, som synes det er en god ide at vi har en sportsklub. Det er godt for mange ting, bl.a. for det gode klima, som klubben bevisligt har forårsaget på tværs af alle funktioner i firmaet.

Der findes flere endnu, som synes det samme, men som måske ikke kender ordningen med passivt medlemskab.

Klubbens kasserer John Bendix VTA bliver glad på hele klubbens vegne for at modtage sådanne indmeldelser. DREJ LOKAL NR. 352! TAK!

FODBOLD

Vor syvende sæson har været igang siden april. Her er nogle resultater:

1.-holdet i 2. division	
K&L-SKAS	10-3
K&L-SFL	1-2
K&L-Carlsberg	1
K&L-IRMA	3-1
K&L-FB/Krøll	2-3

resultat: 5 points for 5 kampe
målscore: 17-10

2.-holdet i D-rækken	
K&L-Cleanodan	0-6
K&L-Gutenberghus	5-0
K&L-HI	3-3
K&L-Securitas	3-3
K&L-Bardram	0-2

resultat: 4 points for 5 kampe
målscore: 11-14

Old boys B-række	
K&L-Gutenberghus	0-0
K&L-Sadolin	0-0
K&L-Siemens (K&L afbud)	
K&L-WHIF	0-1

resultat: 2 points for 4 kampe
målscore: 0-4

Vi modtager gerne snarest nye medlemmer. Ring til:

John Bartholdy	01-56 28 70
eller:	
Finn Iversen	01-75 23 87

Hvis du er fyldt 34 år kan du spille på old boys-holdet, kontakt:

Poul Jensen	ØB 9661
eller:	
Finn Raagaard på Værkstedet.	

Ansv. redaktør: J. Hartvig. I redaktionen: V. Mortensen, G. Riel, E. Uth. Lay-out: P. Boesen.
6 Kemp & Lauritzen, Roskildevej 12, 2620 Albertslund.



-aktuelt

NR. 6

JUNI 1975

7. ÅRGANG



Vort udvalg det største nord for Pyrenæerne.

Sådan siger de selv, - vore lampespecialister i K&L's BELYSNINGSCENTER i Vester Voldgade. Og ikke uden en vis berettiget stolthed. Det er vel nok at tage munden for fuld, men et besøg i den 900 kvadratmeter store afdeling (incl. lager og Radio+TV), kan godt få en til at tro på, at udvalget af belysninger detail er det største, - det mest varierede i dette land. Mange af vore kunder har i hvert fald givet udtryk for den opfattelse.

Detailsektoren i Vester Voldgade har en årlig omsætning på godt 3 mio. kroner.

Man bliver ikke fed af at handle med lamper detail. Branchen er konkurrencemæssigt umanerlig hård, og stiller

store krav til investeringer, især hvis man, som vi, vil føre noget for den kræsne smag, og det er nødvendigt hvis man vil adskille sig fra de fleste andre forretninger inklusive stormagasiner, og derved få lov at blive på markedet.

Det danske marked for de mere specielle belysninger er lille, men man kan jo gøre sig anstrengelser for til gengæld at få en stor del af det. Det gør afdelingschef O. Norden Andersen. Gennem stadig kontakt med de udenlandske firmaer, som har de virkelig smukke ting holder han sig f.eks. ved messebesøg løbende underrettet om, hvad der bydes på, - ikke blot nu, men også ud i fremtiden, altså hvad der befinder sig på tegnebrættet. Dette betyder, at vort



Medarbejderne i K&L's Belysningscenter i Vester Voldgade, fra venstre: Irene Busck-Nielsen, Egon Pedersen, Inge van Holst, Ernst Lærke, Birthe Bentzen og O. Norden Andersen.

Forsiden: Skulle funktionærforeningen komme i bekneb for ideer til generelle besparelser, skal redaktionen erindre om, at foreningen tidligere tog på skovtur pr. firmaets egne biler (dengang 8 stk.), med egne madpakker og med egen musik. (Juni 1937).

2

BELYSNINGSCENTER virkelig er foran, også når det gælder konsulentvirksomhed.

Butikken bliver besøgt af kunder fra Gedser til Skagen og så langt væk fra som Japan, Australien og Amerika. I Vester Voldgade finder man de såkaldte rigtig fornuftige lamper, de gode gamle periodelamper og disse eventyrlige tingester hvis eneste lighed med en lampe udgøres af den på- eller indbyggede fatning, hvis man altså kan finde sidstnævnte.

Ca. 75 % af udvalget er »vort eget«. U.v.s. importvarer fra mere end 10 lande, hvor vi for flere modelleres vedkommende har eneforhandling.

Der må gøres en virkelig salgsindsats bl.a. i form af hyppigt skiftende specialudstillinger. Nu og da suppleres de udstillede lamper med andre varer. Det seneste skud på udstillingsstammen blev lanceret i april. Butikken havde importeret en del Vietnamesiske lamper og andet kunsthåndværk i fajance og porcelæn og i en udførelse, som ligger tæt op ad den originale kinesiske, men til langt mere overkommelige priser. Ikke blot blev det til en salgssucces, men lampeeksperterne lærte også at sælge vietnamesisk kunsthåndværk i skikkelse af håndbroderede sko, tasker, o.s.v. Udstillingen skulle kun have varet en uge, men måtte forlænges til 2 uger.

Selvste det ny testamente inden for »ligindretning BO BEDRE« samt et par dagblade bragte rosende ord om udstillingen. Dette har opmuntret til yderligere at gå ind for nationale udstillinger. Og nu er det så vi spør' hvad bliver det næste? Ikke om vi kan få et svar. De godt bevarede hemmeligheder hører med i dette at kunne klare sig i konkurrencen.

Nuvel, een ting er helt sikker, er man på jagt efter den rigtige løsning på ens

3

lampeproblem gør man klogt i at lægge vejen om ad Vester Voldgade nr. 9. Maria Theresia, Empire, Poul Henningsen - de har det hele, og de er så flinke.



Madame Yvonne fra Vietnam præsenterer i Vester Voldgade sit lands kunsthåndværk.



For anlægsafdelingens vedkommende består de senest indkomne ordrer af arbejder på under 50.000. Imidlertid er der nok at gøre i tilbudsafdelingen, og hvis vi ellers kan klare os i konkurrencen skulle der i løbet af de kommende måneder nok komme nogle mere interessante bidrag til ordrebogen end tilfældet er nu.

SENESTE LICITATIONER

Amager Travelskab, Skovbo
K&L nr. 2 af 2 bydende
billigste: ca. 593.000

KOOS Plejehjem, Charlottenlund
K&L nr 3 af 14 bydende
billigste: ca. kr. 762.000

Containerterminal, Frihavnen
K&L nr. 3 af 5 bydende
billigste: ca. kr. 340.000

Boligblokke, Vennemindevej H&S
K&L nr. 2 af 5 bydende
billigste: ca. kr. 529.000

Østerled, Gentofte
K&L nr. 4 af 5 bydende
billigste: ca. kr. 530.000

Sønderborg Lufthavn
K&L nr. 13 af 18 bydende
billigste: ca. kr. 245.000

Værkstedet fik ordre fra NOVO,
Hillerødgade på relækasser
til ca. kr. 150.000

Højspændingsafdelingen har fået ordre fra NESA på demontering af 120 kV luftledning (Kyndbyværket, Hareskovgaard).

ca. kr. 750.000. Arbejdet ledes af ing. Kølby og mont. mest. Børge Kristiansen.

4

I en licitation for NESA vedr. vejbelystning på Kildebakkegaardsalle blev Højspændingsafdelingen nr. 1 af 3 bydende med ca. kr. 238.000. Arbejdet ledes af ing. Kølby og mont. mest. Sven Hansen.

Personalia

JUBILÆUM



Den 30. maj fejrede vi salgsschef H. Tjakke's 25 års jubilæum (Afd. E.)

METODETIPS

Nye lagervarer af M36 materiel

I KL aktuelt nr. 1 1975 viste vi en oversigt over det lagerførte M36 materiel.

I denne oversigt var også et kiple' type 44.100.220, der fylder 1,5 modu. bredden og som tillige er meget lavt, således at relæet ikke har samme højde, som det øvrige M36 materiel.

På grund af disse ulemper har vi ladet relæet udgå af vor lager. Men i stedet lagerfører vi nu et kiplelæ fabrikat Rapa type SA 1 - 220W, der nu kan belastes med 16A 220v vekselstrøm. Dette relæ fylder 0,5 modul i bredden og pas-

med at hitte ud af, hvem der hører til familien, idet de alle, ligesom Akande selv, bærer familiekenetegnet i form af en halv snes meget dekorative ar på hver kind.

Ved vor afsked meddelte Akande, at han ville tilbringe de første to dage efter sin hjemkomst med at skrive en opmuntrende rapport til sin regering, om hvordan vi har bidraget til, at han nu er mere værd for sit land og sit folk i sit job som teknisk konsulent for arbejdsministeriet i Ibadan, Nigeria.

FRA ORDINÆRT SAMARBEJDSUDVALGSMØDE mandag, den 9. juni 1975

BESKÆFTIGELSEN

Aa. Thomsen: Der er antaget ca. 35 elektrikere siden sidste møde, så der nu er beskæftiget 285 elektrikere i anlægsafdelingen.

I løbet af denne uge bliver der 10-12 elektrikere ledige fra Gentofte Materielgård, men de kan alle placeres på andre arbejdspladser.

I slutningen af september falder beskæftigelsen på Bella-Center på Amager med ca. 50 elektrikere, hvorfor det bliver nødvendigt at fyre en del elektrikerne igen.

I Charlottenlund og Rungsted afd. er der nogenlunde godt med arbejde.

I Vester Voldgade går det også ret godt. Især spjældarbejdet er godt for tiden.

Ordrebeholdningen er faldet til ca. 63 mio. kr., et fald på ca. 20 mio. kr. i løbet af 1 år, idet ordrebeholdningen den 1.6.74 var på ca. 83 mio. kr. Der må derfor forudses yderligere nedgang i beskæftigelsen i 1976, såfremt vi ikke snarest kan sikre os nogle gode store arbejder.

Sv. Hansen: I højspændingsafdelingen er der ingen ændring i beskæftigelsen.

Børge Nielsen: Værkstedet har i en kort periode en del montagearbejde for Novo, hvortil der er lånt 2 elektrikere for at overholde den meget korte leveringstid.

Aa. Thomsen: Blandt funktionærerne er Buchardt afgået den 30. april og er afløst af Kai Verner Rasmussen fra lageret, som må klare sig med det resterende personale, da der ikke er antaget nogen til at erstatte K.V.R.

Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

STÆRKSTRØMSREGLEMENTET

Aa. Thomsen: Firmaet undersøger, om det er muligt at få en medarbejder fra EL-Rådet til at holde et foredrag for IA montørerne og formændene på arbejdspladserne.

UDRYKNINGSKASSER

J. Svendsen: Der vil nu i kasserne blive lagt en brochure, der angiver, hvorledes kabelsko og presseværktøj hører sammen, da det er umuligt at mærke værktøjet. Vi har 2 typer presseværktøj, men vil for fremtiden kun føre én slags, nemlig SIMEL. Dette kræver dog, at vi må prøve at afsætte værktøj, der i indkøb har kostet 30.000 - 35.000 kr. Det forventes at være bragt i orden inden næste møde.

EFTERSYN AF ARBEJDSKURE

Børge Nielsen har indtryk af, at ordningen fungerer godt.

J. Svendsen: Skurene vil ikke blive malet indvendig, men belægges med Tjavan plader, og gulvene belægges med Masonite.

SPØRGESKEMAER vedr. personaledata, uddannelse

J. Svendsen har til samtlige SU-medlemmer sendt et udkast til et spørgeskema, men der er kun kommet ganske få retur.

Det er meningen fremover at udlevere spørgeskemaet til alle nyansatte.

Mogens Holm ønskede at vente med godkendelsen til efter førstkommande klubmøde.

SIKKERHEDSUDVALG

E. Uth meddelte, at K. Holmgren er udtrådt og Jørgen Jensen er indtrådt i sikkerhedsudvalget.

Aa. Thomsen oplyste, at Jørgen Jensen er valgt ind i udvalget af overmontørerne ved sidste månedsmøde.

Personalia.....

JUBILÆUM



Den 12. juni fejrede vi afdelingsleder K.B. Madsens 25 års jubilæum.

FRATRÆDELSE

31.7. Servicechef P. Sponholz, instrumentafdelingen.

SPORTEN...



Måske et læserchock? En prøve på om man læser sporten? Det får være. De nye »el-Hjælp«-trøjer skulle jo præsenteres og de ses bedst på ryggen. Redaktionen har manipuleret og fremkaldt en let hoveddrejning på 1. holdet. Stående fra venstre: Jonny Rasmussen, Villy Mortensen, Hans Jørgen Riel, John Bendix, Sven Hansen, Jan Erik Nielsen. Knælende fra venstre: Leif Petersen, Tom Andersen, John Bartholdy, René Jensen og Kurt Nielsen.

Ansv. redaktør: J. Hartvig, I redaktionen: V. Mortensen, G. Riel, E. Uth. Lay-out: P. Boesen. 6 Kemp & Lauritzen, Roskildevej 12, 2620 Albertslund.



-aktuelt

NR. 7

JULI 1975

7. ARGANG



OPERATION YEMEN

Der kommer snart gang i kopeattesterne. Hvad der engang hed »aktion Beirut« (i april nummeret) hedder nu »operation Yemen«. Det vi kæmpede for i Beirut i konkurrence med indiske og tyske firmaer er hjemme. Vi har fået ordren på el-installationerne til vandbyggeriet i Yemens hovedstad Sana'a (100.000 indbyggere). For os betyder det 3 millioner kr., og for vor GOK-partner, den danske hovedentreprenør Glent & Co. nok 3 millioner kr. Hvormange af os skal snart have attesten for vaccination mod kopper, gul feber og kolera parat? Den aller nærmeste fremtid vil vise det.

Vi havde nok en anelse om, at ing. Dalgaard's forhandlinger i marts i Beirut hos den rådgivende ingeniør havde placeret os i en gunstig situation, men derfra og så til en ordre er der immervæk et stykke vej. I lang tid derefter hørte vi intet, men så en dag begyndte tangenterne på telexen hos Glent at spille på arabisk. Der var besked til direktør Henry Hansen hos Glent om omgående at stille i Sana'a til afsluttende forhandlinger og underskift-ceremoni.

Under sit korte ophold i Sana'a fik Henry Hansen ikke blot sikret ordren, men fik også nået at foretage en fyldig fotoreportage af vor kommende arbejdsplads dernede, således at vi nu er godt informeret om så væsentlige ting som jordbundsforhold, veje, klima, levevis, mentalitet etc. Det område, som vi skal arbejde i, ligger inde i landet i en højde af 2200 meter, og i modsætning til landets kystområde er her et klima, som regnes for det bedste på den arabiske halvø. Sommeren er tempereret og vinteren kølig med nogen frost og sne på de højeste bjerge.

Gennem århundreder har al vestlig kulturel indflydelse været bandlyst. Der er alkoholforbud, men til gengæld tygges der rusfremkaldende blade og forhandles hash i nogenlunde frit omfang. Området omkring Sana'a er omkranset af bjerge, og der er ind imellem meget

FORSIDEN: Helene Nestén, afd. VTA, -fuldstændig suveræn ringspiller på funktionærforeningens skovtur i juni.

2



Henry Hansen på besøg på den fremtidige byggeplads sammen med Ahmed Saleh Bahaj og tjeneren Ahmed.

grønne områder, hvor den hyppige regn kan gøre gavn. Der blæser ofte på stedet en skarp vind, og solen er farlig uden hovedtøj, så der skal sikkert udvises stor forsigtighed fra de folk, som kommer til at opholde sig på det milde og tilsyneladende solrige, men barske højtliggende sted.

Grunden er stenet og ufrugtbar. Området er tydeligt udset til at skulle rumme offentlige institutioner. Nu er dette for vandforsyningsens vedkommende afhængig af vand i undergrunden. Dette findes foreløbig til de 8 borehuller, som skal give byen vand nok til 1980, men iøvrigt findes længere ude skønsmæssigt 10 gange så meget vand i undergrunden.

Interessen for at bygge TV station, vandværk og industri i området hænger sammen med lufthavnens nærhed og naboskabet med den ene af landets to asfalterede veje, samt højspændingsnettet. Iøvrigt oversvømmes Sana'a for tiden med folk fra hele verden og fra alle mulige og umulige hjælpeorganisationer.

Hist og her ligger tilfældige vandledninger på jorden, som et tydeligt tegn på vandforsynings tilfældige præge.

Iuag findes endnu ingen udbredt central vandforsyning til Sana'a. Alle større bygninger har egen boring med dykpumpe, som klarer en nogenlunde regelmæssig vandforsyning. Mange steder hentes kun snavset overfladevand op ved håndkraft, og byen er derfor berygtet for sit dårlige og for udlændinge udrikkelige vand. Dette forhold skulle helst skifte, når vandværket til sin tid er etableret med vand fra 100 meters dybde.

En byggeplads i Yemen afviger ikke meget fra en hvilken som helst anden byggeplads i verden m.h.t. de fundamentale materiale- og byggebegreber. Men ser man bort herfra, er der nok af forskelle. Effektiviteten og lønningerne er lave. Der mangler udstyr og system i arbejdet. Der skal myndig og inspirerende ledelse til alt. Man skal selv vise, hvordan arbejdet udføres, og alligevel bliver det oftest et helt andet resultat end det man havde regnet med. Man skal være indstillet på, at de hjemme eksisterende sikkerhedsbegreber ignoreres, hvilket antallet af haltende og på andre måder invaliderede folk bekræfter. Dog drikkes der ikke på arbejdspladsen, men dette skyldes de generelle forbud mod spiritus overalt. Der lægges iøvrigt ingen vægt på forplejning og komfort.

Vi er nu igang med materialeanskaffelse

3

ser samt med tidsplaner for leverance og montage. Fra afd. H. skal der leveres master, og her arbejder man med detailtegningerne. Fra ordredatoen den 15. maj har vi fået 8 måneder til at skaffe og sende materialer og udstyr til bestemmelsesstedet, som i første omgang er havnen Hodeidah. Vi har fået 13 måneder til at udføre arbejdet i.

M.h.t. byggepladsen ser det således ud: I Yemen er det strafbart at overskride andres enemærker, og sådanne afgrænses hverken af en snor eller et trådhegn.

Skal man iøvrigt have sin ejendom rigtigt bevogtet, anbefales det at hyre en mand med et skarpladt gevær. Da dette er effektivt og billigt, bliver det nok vor løsning, når vi kommer så vidt, at vi har udstyr på stedet.

**Er du
i tvivl
om
hvordan
dit stillads
opbygges?**

Rekvirer vejledning
fra værktøjslageret



For Larsen & Nielsen skal vi udføre el-installationerne til en udvidelse hos De forenede Vognmandsforretninger på Avedøre Holme. Ca. kr. 155.000. Detaljeprojekteringen er igang.

På Ordrup Gymnasium skal Charlottenlund afdelingen fortsætte med modernisering af klasseværelser. Vi har modtaget ordre på kr. 18.000.

Endelig fik vi ordren til Niels Steensens Hospital på kr. 665.000, hvor vi blev nr. 1 ved licitation den 18. marts. Ordren har været stillet i bero på grund af overordnet planlægning af sygehusbyggeriet. Arbejdet kan nu påbegyndes omgående. Ledelse: afd. ing. Neidhart og o.mont. Sv. Aage Hansen.

Vort tilbud til Sana'a Water Supply System i Yemen er blevet accepteret den 15. maj. Se herom andetsteds i bladet.

SENESTE LICITATIONER

Boligselskabet Vibo, (vedr. komfurer og køleskabe) K&L nr. 1 af 6 bydende med kr. 131.000.

Brøndby Ungdomsgård K&L nr. 9 af 18 bydende billigste: kr. 210.000

Omsorgscenter, Murergade K&L nr. 2 af 7 bydende billigste: kr. ca. 2 mio.

Kbhvns. Komm. Hospital Hvidovre K&L nr. 9 af 10 bydende billigste: kr. ca. 3,9 mio.

FOR ET SYNS SKYLD

Øjenskader optræder alt for ofte i uheldsrapporterne. Rekvirer beskyttelsesbriller og skærme fra Værktøjslageret!!

4

I gjorde mit ophold lærerigt!

»Tak til ledelse og medarbejdere hos K&L for et rart og lærerigt ophold«, siger Kehinde Abioye Akande i sit brev af 30. juni.



Akande, 35 år, - elektroingeniør fra Nigeria og uddannet ved Michigan University i U.S.A. var på studieophold i Danmark fra februar til juni som led i programmet for hjælp til udviklingslandene. Opholdet strakte sig fra ELRO i Randers over rådgivende virksomhed (Mogens Balslev) til udførende virksomhed (K&L). I maj cirkulerede Akande således rundt i vort hus og fik indblik i arbejdsledelse, planlægning, tilbudsgivning og indkøb og ude på vore største arbejdspladser fik han lejlighed til at studere det praktiske arbejde, hvordan man på pladsen koordinerer dette. Akande udtaler, at han er imponeret over vort godt udførte håndværk og det klima, der generelt hersker på pladserne.

Efter fire måneder i Danmark udtalte Akande, at han glædede sig til at komme hjem til kone og tre børn. Det er, hvad han må nøjes med - hans far nøjes med tre koner og et ikke oplyst antal børn. Der har dog aldrig været besvær!

Metodetips

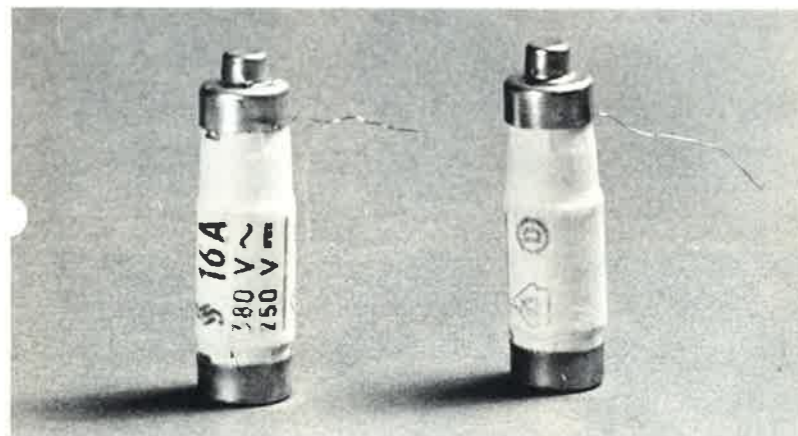
D 01 SIKRINGER MED FEJL

PAS PÅ!

D01-Neozed-sikringer mærket som vist i figur 1. (Dette gælder både med og uden de tre prikker) kan være behæftet med fejl. Det viser sig, at meldertråden på enkelte af disse sikringer ikke er skåret helt af. Sikringerne må udskiftes eller repareres. Hvis meldertråden rager mere end et par millimeter ud, kan den fjernes med en kniv, som vist på figur 2.

Disse fejl er især vigtige at få rettet på tavleanlæg forsynet med D 01-Neozed-sikringer og forsikret med 80 amp eller derover, da der i disse tilfælde kan være mulighed for, at der kan dannes lysbuer ved sikringen, stærke nok til at forårsage skader.

Fabrikanten udtaler, at miseren skyldes en fejl ved produktionsmaskineriet, som forlængst er udbedret, - men altså først efter at en vis portion sikringer var kommet i omløb.



D 01-sikringer med for lange meldertråde fundet på vort lager.

SPORTEN...

FODBOLD

CHANCER FOR OPRYKNING TIL 1. DIVISION

Der synes nu at være gode chancer for til næste sæson at se et K&L hold i 1. division. Det vil være en triumf for K&L-Sport, der ud over skabelsen af det gode kammeratskab, også har formået at bringe virkelige sportsfolk op til den position, som 1. holdet er i idag.

Her ved indledningen til sidste afdeling af sæsonen er holdet nr. 4 af 18 klubber i 2. division. Holdet mangler 6 kampe, og med lidt taktik og held skulle det kunne placere sig på blot 2. pladsen, som giver oprykning.

1. holdets seneste kampresultater:

Irma - K★L	1-3
K&L - FB Krøll	2-3
K&L - Walther Jessen	2-1
NKT - K&L	0-4
Vibeholm - K&L	0-3
DFDS - K&L	2-1
Bing & Grøndahl - K&L	0-8

CUP:

LK-NES - K&L	5-3
--------------	-----

Status pr. 1/8: 13 points, målscore: 35-13.

I en træningskamp den 30.7. spillede vi mod SIEMENS. K&L vandt 2-0.

EL-CUP'en, som normalt er en sommerforeteelse, er på flere klubbers anmodning blevet rykket til september.

2. HOLDET

ligger i øjeblikket midt i D-rækken.

Seneste resultater:

Bardram - K&L	2-0
Viking - K&L	0-6
K&L - ESAB	2-2
IKF - K&L	2-1
K&L - Viggo Falsind	6-2
K&L - MIF	1-0
Duckhams - K&L	3-0
Bpic - K&L	3-1

CUP:

Telefonen - K&L	3-0
-----------------	-----

Status pr. 1.8.: 11 points, målscore: 28-23. Holdet mangler 3 kampe.

OLD BOYS

5 nye spillere har tilmeldt sig. Holdet ligger som nr. 17 af 18 klubber i C-rækken, men har dog 7 kampe tilbage.

Seneste resultater:

Gulf - K&L	2-0
Ati - K&L	3-0
Studio - K&L	0-0
Carlsberg - K&L	1-1
K&L - SGS	1-1
K&L - SFL	1-1
Viking - K&L	0-0

Status pr. 1.8.: 8 points, målscore: 4-12.

BADMINTON

UDO GÅR OVER TIL DOUBLE



Medens ketcher og bold holdt ferie, fik næstformand Udo Sayk tid til at gifte sig med sin Ulla. Mange af sportsforeningens medlemmer var mødt op med gave og lykønskninger. Udo og viv har sendt K&L-SPORT dette billede med tak til samtlige medlemmer.

Ans. redaktør: J. Hartvig. I redaktionen: V. Mortensen, G. Riel, E. Uth. Lay-out: P. Boesen. Kemp & Lauritzen, Roskildevej 12, 2620 Albertslund.



-aktuelt

NR. 8

AUGUST 1975

7. ÅRGANG



VAND TIL FREDERICIA



Model af behandlingsanlægget, 1. etape.

I foråret 1974 startede Fredericia Vandforsyning med K&L som konsulenter de geoelektriske og geohydrologiske undersøgelsesarbejder i Egtved-Tørskind området nord-vest for Fredericia. Ifølge udarbejdede kurver over udvikling af forbrug vil Fredericia's bolig- og industriforbrug af vand stige til ca. 12,5 millioner kubikmeter årligt i 1990.

Kommunen forsynes fra 4 værker og indvindingsområder, Kongens Port, Kongsted, Follerup og Erritzø, som tilsammen maksimum kan yde 7,8 millioner kubikmeter om året. Hvis det beregnede fremtidige behov skulle dækkes, måtte der derfor findes yderligere indvindingsgrundlag for ca. 4,7 millioner kubikmeter årligt.

Undersøgelserne førte til positive borer og på grundlag heraf udførtes beregninger over vandindvindingsmulighederne og sænkningerne i grundvandet i området Egtved-Tørskind. Materialet godkendtes af Landvæsenskommissionen og Fredericia Kommune fik tilladelse til indvindingerne.

Vandteknisk Afdeling modtog for nylig ordren på konsultativt arbejde til anlægsarbejdet på ca. 26 millioner kr. Ledningen er stukket ud og nivelleret,

og vore tekniske assistenter og elever har under ledelse af to af afdelingens ingeniører været igang med markarbejdet gennem foråret.

De udførte borer og udbygges med dykpumper og placeres i råvandsstationer, hvorfra råvandet gennem et ledningsnet pumpes til behandlingsanlægget. Behandlingsanlægget består, som det ses af billedet af modellen foroven af 3 enheder (1. etape): ilttningsbygning, filterbygning og maskinbygning. Under terræn er yderligere placeret en 2000-kubikmeter rentvandsbeholder, hvorfra vandet pumpes gennem en 600 mm hovedledning til Follerup (21,4 km).

De egentlige vandtekniske og under terræn beliggende bygningsdele udføres dels i præfabrikerede betonelementer og dels i pladsstøbte jernbetonkonstruktioner, medens de over terræn liggende dele, herunder facader, udføres i teglsten.

Hele anlægget skal køre fuldt automatisk. Vandværket i Tørskind-Vork vil blive overvåget på tavleanlæg i Kongens Port Vandværk i Fredericia, hvor samkøring af de fire eksisterende vandværker allerede nu foregår.

FORSIDEN: Selv harekillinger kan trives hos K&L. En af dem ses her under sin daglige runde ved vort værksted.

85000 SYGE OM DAGEN

HERAF CA. 20 FRA K&L

85.000 syge om dagen. Det er, hvad samtlige private og offentlige arbejdsgivere her i Danmark registrerer. Der betales årligt 3,4 milliarder kroner i dagpenge. K&L's andel er ca. 475.000 kr. Og derfor er det ikke overraskende, at der indimellem kan opstå tvivl, om et fravær er omfattet af dagpengereglerne.

Hvis jeg f.eks. kommer til skade under en fodboldkamp, har jeg så ret til dagpenge? Eller hvis jeg bliver syg på sønehelligdage, hvor der ellers betales fuld løn? Svaret er i begge tilfælde ja.

Har en funktionær, der får løn under sygdom, ret til dagpenge? Nej.

Har man ret til sygedagpenge for en dag, hvor ens afdeling strejker? Nej, fordi man ikke den dag ville have haft nogen indtjening.

En lærling blev syg samme dag, han skulle begynde at arbejde som svend. Skulle han have dagpenge efter lærlinge- eller svendelønnen? Efter svendelønnen.

Situationen var den samme, da en kvinde ønskede at gå ned på deltid, men blev syg, da den nye arbejdstid begyndte. Også hun fik dagpenge i forhold til den indtjening, hun ville have haft.

Har man ret til dagpenge, hvis man kommer til skade ved at handle mod klare sikkerhedsforskrifter? Eller hvis man kommer til skade, fordi man ignorerer en direkte ordre eller henstilling fra ledelsen? Svaret er i begge tilfælde, at myndighederne næsten altid vil betragte ulykken som selvforskyldt. Og så har den tilskadekomne ingen ret til sygedagpenge. Situationen er den samme, hvis man på grund af beruselse kommer til skade.

Hvis man kommer til skade, fordi man af nysgerrighed udfører en anden arbejdsproces end den, man er ansat til at udføre? Ja så skal man have dagpenge. Med mindre ulykken er selvforskyldt. Og det vil f.eks. ofte være tilfældet, hvis sikkerhedsbestemmelserne ikke er overholdt.

Hvis man under et besøg på en anden virksomhed involveres i en arbejdsulykke? Er ulykken ikke selvforskyldt, får man dagpenge af sin egen virksomhed. Noget andet er, at ens egen virksomhed måske vil kunne forlange erstatning for ulykken af den virksomhed, hvor ulykken er foregået.

Kan man få dagpenge, hvis man kommer til skade ved at falde med cyklen uden for fabriksporten? Ja. Men bliver man invalid ved denne ulykke, kan man ikke få invaliditetserstatning fra virksomheden. Fordi ulykken er sket uden for arbejdspladsen.

Fra hvilket tidspunkt skal man have sygedagpenge, hvis man bliver syg i ferien? Fra feriens afslutning. Bliver man derimod syg før ferien, så udskydes ferien, og man får dagpenge fra første sygedag.

Hvor stort et beløb er dagpengene? Maksimum er 960 kr. pm ugen. Det svarer til et dagpengebeløb på 24,00 kr. pr. time ved en 40 timers uge. Beløbet nås ved en timeløn på 26,67 kr. og den dertil svarende ugeløn på 1.066,67 kr.



ORDRER-TILBUD-ARBEJDER
Primo august toppede beskæftigelsen i anlægsafdelingen med 330 elektrikere mod 285 måneden før, men desværre er mange antaget for en kort periode.

Den 10.7. deltog vi i en licitation om el-installationerne på Sydkomplekset under Rigshospitalet, og blandt 5 bydende blev vi billigst, og ordren på ca. kr. 11 millioner er allerede i hus. Arbejdet vil blive ledet af afd.ing. H. Engel, o.mont. Holmgren og ing. Lundquist samt formand Vilhelm Nielsen. Arbejdet startes omgående og strækker sig over 2 år.

Ved en licitation om udvidelse af Gl. Holte Skole blev vi billigst af 9 bydende med kr. ca. 240.000. Vi er indstillet til

udførelse af arbejdet, så vi håber på snarlig ordre. Denne vil gå til Rungsted afd.

Der arbejdes stadig med tilbud til udlandet. Til Tanzania f.eks. regner vi på el-installationer til 2 slagterier for AT-LAS.

Seneste licitationer

Vanførehjem, Rødovre
K&L nr. 4 af 5 bydende
billigste: ca. kr. 1,8 mio.

Munkebjerg Hotel
K&L nr. 2 af 5 bydende
billigste: ca. kr. 537.000

Panum Institutet
K&L nr. 8 af 17 bydende
billigste: ca. kr. 2 mio.

Plejhjem, Dianalund
K&L nr. 8 af 12 bydende
billigste: ca. kr. 612.000

Personalia

JUBILÆUM

19.9. kan overmontør Henrik Hansen, afd. VTA, fejre 25 års jubilæum.

UDLÆRTE



24.5. Torben Christensen
finmekaniker



31.7. Jens Henrik Hansen
elektriker, Rungsted afd.



2.8. Ove Jensen
finmekaniker



31.7. Leon Jørgensen
elektriker, Charl. afd.



1.8. Klaus Rysø
finmekaniker



22.8. Pål Andersen
finmekaniker

FRA ORDINÆRT
SAMARBEJDSUDVALGSMØDE den
25.8.1975 refereres:

Beskæftigelsen

Aa. Thomsen: Antallet af beskæftigede elektrikere har siden sidste møde været oppe på 330 mand, men er nu faldet til 306. I begyndelsen af september vil beskæftigelsen på Bella Center på Amager falde med ca. 50 elektrikere, fordi selve udstillingscentret skal være færdig til den 5. september 1975. Det, som kaldes »Martet«, skal være færdig til nytår.

Firmaet har anmodet de beskæftigede elektrikere om så vidt muligt at søge andre arbejdspladser.

Den nye ordre til Lufthavnen vil give beskæftigelse til ca. 10 mand i september, men da startbanen bruges, vil det blive natarbejde. 1. oktober lukkes banen, og der vil da blive brug for 20-25 mand.

Ordrebeholdningen, som den 1. juli i år var på ca. 56 mio. kr., er steget til ca. 60 mio. på grund af ordren til Righospitalet på ca. 10 mio. kr. Det vil i det væsentlige blive de nuværende på Righospitalet beskæftigede, som vil komme til at udføre arbejdet.

I Charlottenlund og Rungsted afdelingerne er der stadig nogenlunde godt med arbejde. I Vester Voldgade er det også ret godt.

Efteruddannelse

Som situationen har udviklet sig, vil firmaet ikke mere yde tilskud til efteruddannelse. For funktionærer har man også stort set lukket for betaling af kursusudgifter.

Indtægt ved salg af kabelaffald

Mogens Holm takkede på klubbens vegne for det modtagne beløb for 1974, ca. kr. 41.000.

Næste møde: mandag den 27.10. 1975 kl. 14.00.

5

Lee's tredje besøg hos K&L



Vor trofaste australske kollega Geoff. Lee besøgte os i første uge af august. Det var tredje gang. Hvert tredje år må hans virksomhed i Sydney, som er på størrelse med vor, undvære ham i et par måneder, for at han kan tage ud og besøge ca. 150 kolleger i 17 lande. Erfaringsudveksling er sagen, siger Mr. Lee. Det viser sig, at man i Australien i det store og hele deler skæbne med den vestlige verden m.h.t. stagnation og inflation, og det til trods for, at man ikke i Australien har haft nogen oliekrise til at sparke til læsset. Inden for branchen, og i det hele taget inden for bygge- og anlægsvirksomhed kæmper man med de samme problemer som vore.

Selv om det i øjeblikket er stærkt begrænset, hvad vi kan hjælpe hinanden med, er Lee stadig en tankevækkende gæst. Forøvrigt giver han sig tid til meget. Ind imellem vore samtaler skifter han til spejderuniform og drager til verdenskonference på D.t.H. i Lundtofte. Ugen før så ham som leder af det australske kontingent af spejdere til Jamboreen i Lillehammer i Norge. De daglige rapporter nåede ham i camp 4, telt nr. 72.

Personalialia

UDLÆRTE



14.8. Randi Gaarde
teknisk tegner,
afd. VTA



15.8. Allan Rasmussen,
elektriker



27.8. Per Jørn Larsen,
elektriker



31.8. Jan Juul Nielsen,
elektriker



31.8. Allan Nielsen,
elektriker

HUSK FUNKTIONÆRFORENINGENS GENERALFORSAMLING sidst i OKTOBER. Valg af ny bestyrelse og fest m.m.m. bagefter.

Ansv. redaktør: J. Hartvig. I redaktionen: V. Mortensen, G. Riel, E. Uth. Lay-out: P. Boesen.
6 Kemp & Lauritzen, Roskildevej 12, 2620 Albertslund.

SPORTEN...

FODBOLD – hvorfor altid fodbold? og ikke en lyd om badminton og bowling. OK – der er sluppet et ubekræftet rygte ud om, at vort badmintonhold er rykket op i en smart række, hvor de forøvrigt ikke tror, de har nogen chancer. Skal vi græde eller grine? Så er der bowling, som indtil for nylig var klubbens smertensbarn i kroner og ører. Vi har hørt, at det nu går dem godt, – måske så godt at vi en dag får at vide, hvad de lave.

Derfor FODBOLD igen! Skal 1. holdet i 1. division? Vi venter stadig på afgørelsen – man skal netop igang med computeren. Målscore 43-16 – 19 points, og 2 kampe mangler.

EL-cup'en er, når dette læses, »afviklet«, som Gunnar NU plejer at sige. Resultaterne kan bringes i næste nummer.

Five-a-Side bliver spillet søndag den 16. november kl. 9.00 i Valby Idrætspark. Sæt dagen af!

2. HOLDET UD!

Midt i mange glæder må vi her ved uendørs-sæsonen konstatere følgende sorte punkt: Hvor 1.holdet og old-boys har kørt fint rent tilslutningsmæssigt, har 2.holdet gentagne gange ikke set sig i stand til at møde fuldtalligt til trods for tilsagn. Fodbolddledelsen har derfor besluttet at droppe 2.holdet og køre dere med 1.holdet og 2 old-boys hold. Hvis nogen føler sig stødt på manchetterne, kan de ringe til Finn Iversen, men kun hvis de samtidig kan komme med noget konstruktivt til bedring af denne suppedas.

Måltidsrekord: »Lille«-Leif Christensen var hurtigste mand på det famøse 2.hold. Forleden gav modstanderen bolden op – Leif fik fat i den og satte den i nettet på 20 sekunder.

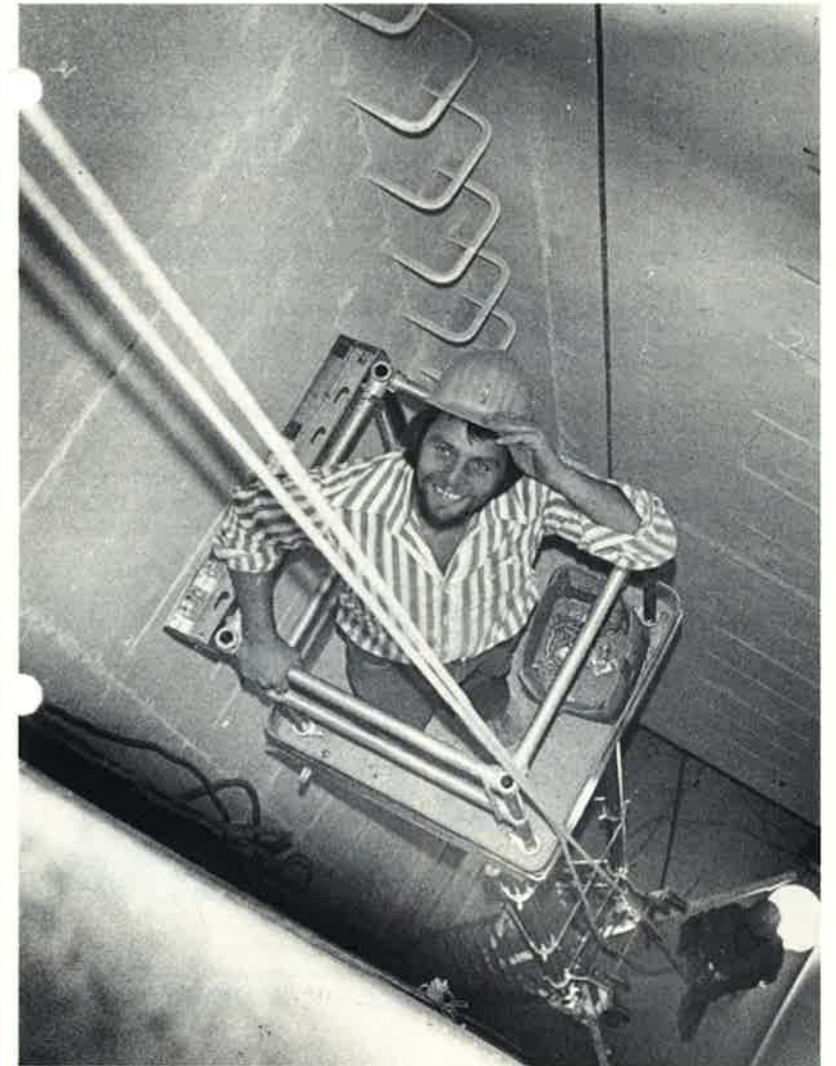


- aktuelt

NR. 9

SEPTEMBER 1975

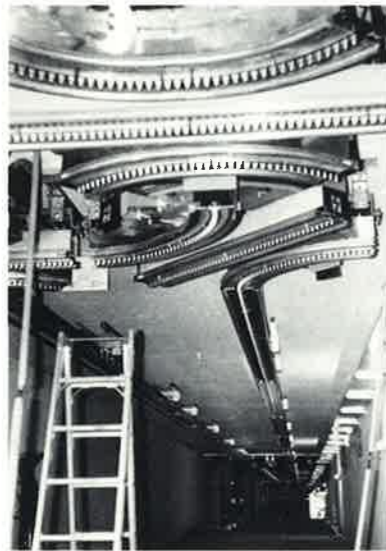
7. ÅRGANG



El-installationer til automatisk transportanlæg

Om få måneder vil kælderens i Københavns Kommunes Hospital i Hvidovre minde om den kørende trafik i den indre by, blot med den forskel, at der ikke vil være noget, der hedder rødt lys, fodgængerfelter eller vigepligt. Forurening bliver der heller ikke tale om – det er nemlig ikke noget med stinkende biler, men containere, som på små vogne til stadighed vil fare rundt i lofterne på skinner.

Således skal den interne transport på hospitalet klare.



Anlæggets skiftespor.

Anlægget, hvortil vi udfører el-installationerne, er leveret af von Roll AG Schweiz og monteret af Boy A/S, Slan-

gerup. Det består af 2000 meter vandret og 500 meter lodret aluminiumspor. Ca. 30 dobbeltstationer sørger for sende- og modtage-funktionerne, og skiftespor og computerstyring sørger for resten. Man kan fra de enkelte afsnit på hospitalet kalde en vogn, hænge en container op på den og trykke på knappen til bestemmelsesstedet. Tænger, middagsmad og linned vil automatisk være på farten.

Vi har for tiden 5 montører og en lærling igang med installationerne. Senere vil styrken blive forøget til ca. 10 mand. Af materialer vil medgå 1600 meter kabelbakke og 40.000 meter kabel fra 3 til 100-leder. Vi opstiller og monterer også tavler, krydsfelter m.m. samt monterer diverse automatik.

Til brug for installationsarbejderne i de lodrette skakte har vi købt en AIR-LIFT formedelst 38.000 kr. Liften kan gå op i 11 meters højde til underkant af



Montagearbejde i skakt. Air-liften med dens slangesystem og bærerør.

FORSIDEN: Sportsformand Finn Iversen er helt vild med liften på hospitalet i Hvidovre.

platformen, d.v.s. at man kan nå at arbejde i ca. 13 meters højde. Liften fungerer pneumatisk, og enhver ikke-eksplosiv komprimeret luftart kan anvendes. Den leveres normalt med en reduktionsventil tilpasset for kulsyre,

men vi forsyner i stedet med trykluft fra vor kompressor.

Liften er ikke anskaffet til dette job alene, vi regner med at kunne få god brug for den til f.eks. udstillings-installationer på det ny Bella Center.



Ordren vedr. Gl. Holte Skole, ca. 240.000 kr., er hjemme, og Grøn Pedersen, Rungsted afd. har været til første byggemøde.

Ved en licitation den 19.8. blev vi billigst af 4 bydende på Centerbelysning på bane 04R-22L Københavns Lufthavn. Der er tale om en startbane på godt 3 km. Ordren vil andrage ca. kr. 1,2 mio. Arbejdet skal udføres i september og oktober af både afd. A og H. Ledelse: afd.ing. Neidhardt, ing. Bjørk Nielsen, o.mont. Herluf Jensen og formand Chr. Jensen.

Ved en licitation vedr. installationer til Hvidovre Hospital, som er NOVO's forsøgsafdeling for fremstilling af insulin, blev vi nr. 1 af 4 bydende med kr. ca. 88.000.

SENESTE LICITATIONER

KAS Herlev, afsnit Q 81 K&L nr. 2 af 4 bydende billigste: ca. kr. 190.000

KAS Herlev afsnit Q 85 K&L/SEMCO nr. 4 af 7 bydende billigste: ca. kr. 43.000

Gulf Oil Refining A/S K&L nr. 2 af 3 bydende billigste: ca. kr. 64.000

TILBUD TIL UDLANDET

Der foreligger intet nyt om vort tilbud til Tanzania (ATLAS).

Der arbejdes nu på et nyt projekt til Øvre Volta.

BYGGEPLADSTEFON

Ny telefon er oprettet på Teknologisk Institut, Tåstrup

02 - 52 27 74

KURSER

To overmontører, Jens Larsen og Chr. Kühnel har været på 1 uges kursus i Stærkstrømsreglementet. Senere skal ing. Jørgen Christiansen og o.mont. Jørgen Jensen på et lignende kursus. Det foregår på Frederiksberg tekniske Skole.

El-rådet har meddelt, at det er villig til at lade en medarbejder holde foredrag hos os om stærkstrømsreglementet. Der vil blive udsendt meddelelse om tidspunktet.

Montør uhyggeligt forbrændt

Et øjeblik uopmærksomhed resulterede for en af vore medarbejdere i tredjegrads-forbrændinger på armen. Ulykken skete da vedkommende skulle måle spændingen i en tavle med et universalinstrument.

ÅRSAG: Anvendte Ampère-området i stedet for spændingsområdet.

SUSANS BEVIS

Mange har savnet Susan Møller, teknisk assistent i afdeling VTA og udlært hos K&L. En orlov på fem måneder satte hende i stand til at realisere et længe nærret ønske.

– Susan, du har været på skole i England i 5 måneder, – var det sprog eller udlængsel, der drev dig?

– Det var ganske simpelt og oprigtig ønske om for alvor at blive kastet ud i et andet samfund, at møde andre mennesker og en anden mentalitet i tilpas lang tid.

– Var du gået og blevet sur på os herhjemme?

– Jeg har det ikke med at blive sur, men jeg ville gerne stille mig selv den prøve, om jeg kunne klare mig under andre forhold.

– Troede du ikke, du kunne det?

– Jo, men for mig er det ikke nok med troen. Det jeg trængte til var at skaffe mig selv et bevis for, at jeg virkelig kunne. Det med sproget måtte så komme i anden række.

– Hvorfor netop England?

– Det lå lige for. En af mine kammerater havde efter sit eget ophold anbefalet mig den internationale Røde Kors skole i Surrey som et godt møde- og kursussted for både englændere og folk fra mange andre lande. Dernæst var stedet mægtigt egnet som udgangspunkt for mange skønne ture rundt omkring i Sydengland. På cykle og med rygsæk. Jeg skal ikke lægge skjul på, at jeg havde mod på et møde med netop engelsk mentalitet og kultur, – og så ligger England jo ikke så pokkers langt væk.



– Fik du så bevis på, at du kunne klare dig, – og svarede landet til dine forventninger?

– Jeg føler, at jeg fik meget mere selvtilid, en slags gå-på-mod, og jeg vil nok sige, at jeg på de fem måneder har lært at holde af englænderne og deres livsform. Jeg synes, at jeg har lært så tilpas meget af det hele, også af sproget, at det virkelig har gavnet mig, især i min alder.

– Du er 21 og har tiden for dig, skal du snart ud igen og skaffe flere beviser?

– Jeg har ingen umiddelbare rejseplaner, – det koster jo også, men min lyst til at komme ud igen er ikke blevet mindre. Det jeg tænker på nu er mit arbejde, som er nok så interessant, og kollegerne sørger for, at dagen går på en kammeratlig facon. Bortset fra dette er der da dejligt herhjemme, men det lærer man især at se, når man har været væk et stykke tid.



-aktuellet

NR. 10

OKTOBER 1975

7. ÄRGANG



K&L-aktuelt
Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:
J. Hartvig

I redaktionen:
V. Mortensen
G. Riel
E. Uth

Lay-out:
P. Boesen

Tryk:
K&L-tryk

Inde i bladet:
Fra bestyrelses-
mødet

Ordre - tilbud - arbejder

Personalia

Tæt på ...

Klub K&L
meddeler



Flemming Ravn,
»el-Hjælp« går højt op i sit
arbejde, - helt nøjagtigt 70
meter - for at reparere lyn-
afleder-kabel på skorsten
hos F.L.S.

Fra bestyrelsesmødet den 24.9.75 meddeles

Lysner det?

Det burde det jo gøre for os elektrikere, men hvornår?

For vor branche bliver det efter alt at dømmes først om et lille årstid.

Regeringens plan til fremme af beskæftigelsen er nu vedtaget, og det er jo et meget stort beløb, der nu pumpes ud i omsætningen, og som sammen med momsnedsettelsen skal stimulere både anlægs- og byggeaktiviteten. Da det antagelig er andre områder af byggeriet, der bliver fremmet, end dem K&L traditionelt beskæftiger sig mest med, har vi for et par måneder siden indledt en undersøgelse af markedet for om muligt at finde ud af, hvilke slags byggerier (bolig-, fabriks-, institutions- eller erhvervsbyggeri) vi skal sætte kraftigst ind over for.

Som det fremgår af kurven, var vor ordrebeholdning primo 1975 ca. 90 mill. kr. og ultimo august 1975 ca. 74 mill. kr., d.v.s. en nedgang på 18% - tilgang og afgang taget i betragtning. Vi har slidt gevaldigt på vor ordrebeholdning, hvilket også kan ses på vort regnskab.

Antal af fast tilknyttede
medarbejdere var

pr. 31. marts 1975 662
og pr. 29. august 1975 668

som fordelte sig således:

63 Lærlinge

45 Arbejdsmænd og -drenge

3 Chauffører

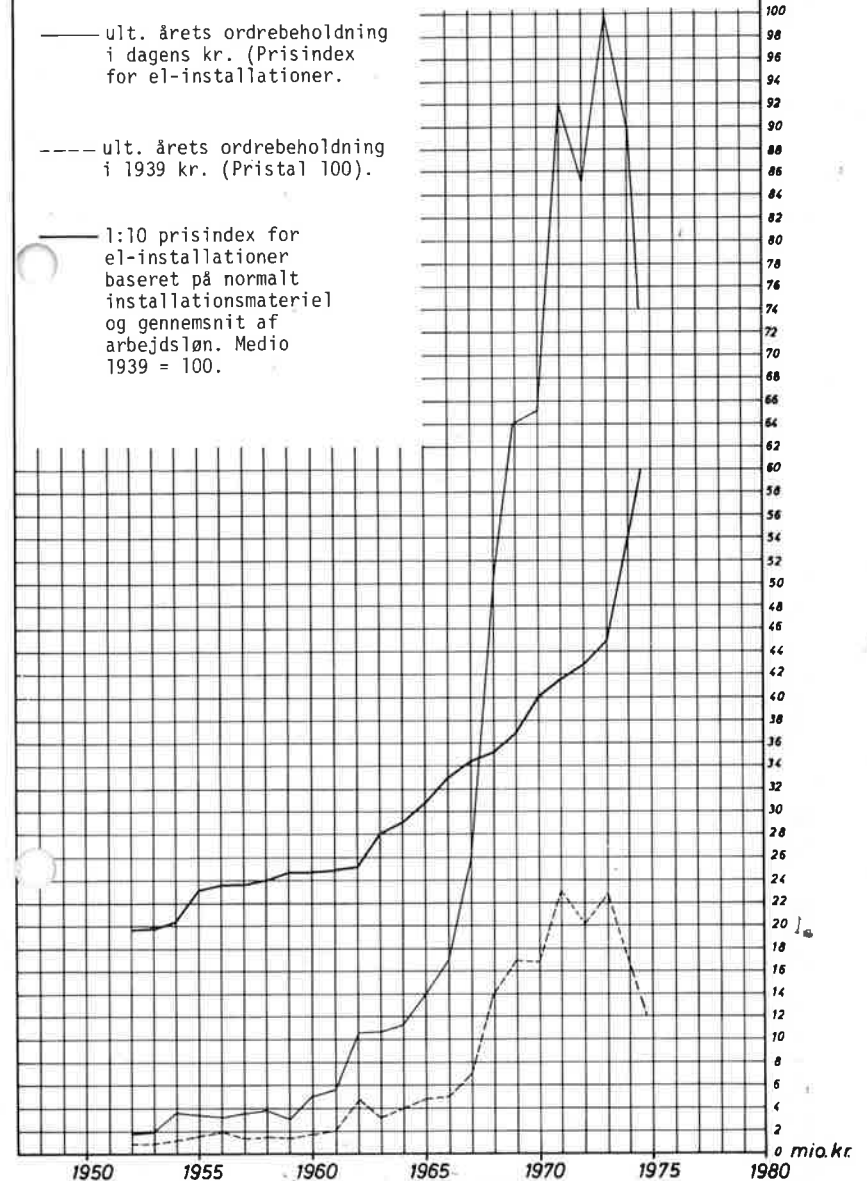
360 Montører og værkstedsfolk

197 Funktionærer

Om nogle af afdelingerne skal nævnes:

ORDREBEHOLDNINGER

Hermed et »billede« af K&L's ordrebeholdninger optalt ultimo årene 1952-1974, og senest ultimo august 1975. Tallene dækker samtlige afdelinger i K&L A/S og K&L en gros.



1966/498,

Anlægsafdelingen

Det samlede antal montørtimer er ca. 10.000 højere end sidste år ved samme tid. Omsætningen er på nuværende tidspunkt 40% højere end i fjor.

Ordrebeholdningen er faldet fra 73-55 mill. kr.

Af nye større arbejder kan nævnes:
ca. kr.

Københavns Luft- havn. Modernise- ring af startbane	1.200.000,-
Rigshospitalet.	
Sydkomplekset	11.000.000,-
Gl. Holte skole.	
Udvidelse	300.000,-
Glent & Co. A/S.	
Yemen	3.000.000,-
A.E.G., Tyskland.	
Transportanlæg	
Hvidovre Hosp.	1.000.000,-

Der afgives mange tilbud ved licitation, men konkurrencen skærpes stadig, d.v.s. ordrerne går til meget lave, nærmest tabsgivende priser, og der er mange bydende om hvert arbejde.

Højspændingsafdelingen

Det samlede antal arbejdstimer pr. 1. september 1975 ca. 60.000 imod ca. 100.000 på samme tid i fjor. På trods af det væsentligt lavere antal arbejdstimer er omsætningen på nuværende tidspunkt kun faldet ca. 20% i forhold til sidste år.

Ordrebeholdningen er på ca. 3 mill. kr. - omtrent uændret i årets løb.

Afdelingen har haft en frivillig afgang af 2 overmontører og 1 kontordame, hvorved omkostningerne jo er faldet, således at de i forhold til

det mindre præsterede timeantal er blevet rimeligere.

For NESA udføres en stor del jord-kabelarbejder, hvorimod luftledningsarbejderne stadig reduceres.

Også for Højspændingsafdelingen gælder det, at konkurrencen stadig bliver stærkere og stærkere, således bliver vejbelægningsanlæg såvel kommunale som amtsanlæg nu altid udbudt i offentlig licitation.

Vandteknisk afdeling

Det samlede montørtimetotal er pr. 1. september 1975 præcis det samme som i 1974, nemlig ca. 17.000.

Ordrebeholdningen er i alt på ca. 13 mill. kr. - en nedgang på ca. 1 mill. kr. i forhold til samme tid sidste år.

Afdelingen regner med en årsomsætning på 10-11 mill. kr. i 1975 - næsten som 1974, men med en lidt anderledes fordeling på rådgivende og udførende arbejde.

Det for Søllerød kommune udførte Computer-styringsanlæg har vakt opmærksomhed, og der er gode muligheder for, at vi får ordre på at udføre et tilsvarende, men større anlæg.

Afdelingen har endvidere haft kontakt med Ungarn om levering af metanablæsningsanlæg, og vi har givet tilbud på styringsanlæg, men der er endnu intet konkret i sagen.

Økonomi og intern organisation

Funktionærantallet er fra 1. januar 1975 reduceret med 10 (ca. 5%). Benyttelse af ferievikarer har været indskrænket til det mindst mulige og i kortest mulige perioder.

EDB-planlægningen er gået langsommere end oprindeligt tilsigtet, dels tog indkøringen af dataskærmterminalen mere tid end beregnet, og dels har vi udskudt ansættelse af en programmør mere, som også var forudsat ved planlægningen.

Terminalerne giver en hurtigere og sikrere indkøring af data og kom iøvrigt på et meget belejligt tidspunkt, da den ene af vore to hullermaskiner brød sammen. Den var slidt og kunne ikke repareres inden for et rimeligt beløb.

Likviditeten har været god hele året med en svagt stigende tendens. I slutningen af august gik den en del ned på grund af sammenstødende udbetalinger på ca. 10 mill. kr. på 3 uger til moms, store varekøbsbetalinger for juni-juli m.m. og langsommere indbetalinger antagelig på grund af ferier. Derefter fandt likviditeten sit sædvanlige leje, hvor den antagelig vil holde sig nogenlunde uændret resten af året.

Afdeling »el-Hjælp«

I forhold til samme tidsrum i 1974 er omsætningen steget fra 144.000,- kr. til 188.000,- kr., ca. 30%.

Øngsted afdeling

Har en god beskæftigelse og en omsætningsfremgang på 30% til ca. 600.000,- kr. i forhold til i fjor.

Charlottenlund afdeling

Lidt nedadgående beskæftigelse på nuværende tidspunkt, men indtil nu samme omsætning som i fjor, nemlig ca. 600.000,- kr.

Værkstedet

Omsætningen på ca. 2 mill. kr. er af samme størrelse som i 1974.

Butik og Radio i City

Tilsammen en omsætning på ca. 2 mill. kr. er meget lig sidste års på samme tidspunkt.

Instrumentafdelingen

Januar-august 1975 har ordreindgangen været kr. 3.227.616,- mod sidste år i samme periode ca. kr. 3.750.000,-.

Det i samme tidsrum fakturerede udgør kr. 5.774.343,- mod ca. kr. 4.500.000,-.

Den større fakturering skyldes, at en større ordreindgang i sidste halvdel af 1974 nu er faktureret i 1975.

Regnskabet for 1975 forventes derfor at blive ret hæderligt.

Derimod er udsigten til et godt regnskab i 1976 alt andet end lys, med mindre en god ordreindgang inden 1/4 1976 vil vende billedet. En eventuel ordre til Sønderjyllands Højspændingsværk vil kun gøre 1976-regnskabet dårligere, fordi ordren i 1976 vil medføre store omkostninger, medens vareleverancerne først finder sted i 1977.

Som nævnt i indledningen lysner det nok ikke for os før langt ind i 1976. Vi må dog ikke tabe hverken hovedet eller modet. Vi har jo endnu en pæn ordrebeholdning og en god økonomi, og nye ordrer kommer der dog daglig om end i små portioner, og dersom vi alle til daglig tænker på situationen og bl.a. sparer overalt, hvor det er muligt, kommer vi også igennem 1976 på en hæderlig måde,

men måske, for første gang i mange år, uden noget overskud.

Albertslund i september 1975

H. Willumsen

Blandt de emner, der blev behandlet, var også spørgsmålet om, hvordan gode ideer og forslag til nye aktiviteter, forbedringer m.m. kan komme igennem fra en medarbejder



Fra Gentofte Kommune har vi modtaget ordre på installationer i forbindelse med udvidelse af Materielgården. Et job til ca. kr. 160.000. Antagelig udvides ordren senere med arbejder til kr. 50.000- 60.000. Ledelse: afd.ing. Holmstrøm og o.mont. Mørk Larsen.

Fra KAS Herlev er der indløbet ordre på udførelse af byggestrøm til Centralapoteket, ca. kr. 100.000. De egentlige installationsarbejder skal vi give tilbud på ved indbudt licitation i næste måned.

Vedrørende licitationen på NO-VO's forsøgsafdeling »Hvidøre« kan meddeles, at vi nu har fået ordre på ca. kr. 60.000. Man valgte et billigere alternativ end det oprindeligt tilbudte på kr. 88.000.

Arbejdet ledes af o.mont. Sv. Aa. Hansen.

SENESTE LICITATIONER

Teknologisk Institut
K&L nr. 3 af 33 bydende
billigste: ca. kr. 1,3 mio.

til ledelsen. Alle var enige om, at man med glæde vil modtage og seriøst behandle ethvert underbygget og begrundet forslag.

Det blev besluttet at bede de medarbejdere, der har et forslag, om at henvende sig til direktør Aage Thomsen og helst med forslaget udformet skriftligt i første omgang. Det vil derefter blive behandlet i et følgende direktionsmøde.

Hørsholm Kommune, Materielgården
K&L nr. 4 af 4 bydende
billigste: ca. kr. 50.000

Øvre Volta
K&L nr. 3 af 3 bydende
billigste: ca. kr. 10 mio.

Danske Olieberedskabslagre
K&L nr. 5 af 11 bydende
billigste: ca. kr. 249.000

Gen.dir. f. Post & Telegr.væsenet
K&L nr. 5 af 15 bydende
billigste: ca. kr. 1 mio.

Lindelundskolen, Brøndby
K&L nr. 9 af 13 bydende
billigste: ca. kr. 210.000

Jelling Kommune, Øvelsesskole
K&L nr. 5 af 12 bydende
billigste: ca. kr. 811.000

Søholteskolen, Brøndby
K&L nr. 8 af 11 bydende
billigste: ca. kr. 216.000

Ny aktivitet

Vi håber i begyndelsen af november at få startet en lille monteringsafdeling for lodning af printkort og andet svagstrøms udstyr med to monteringsdamer i nyindrettet værksted i lagerbygningen.

Personalia

JUBILÆUM



19.9. fejrede vi overmontør Henrik Hansens 25 års jubilæum (afd. VTA).

4.11. kan montør Arnold Christensen fejre 25 års jubilæum.



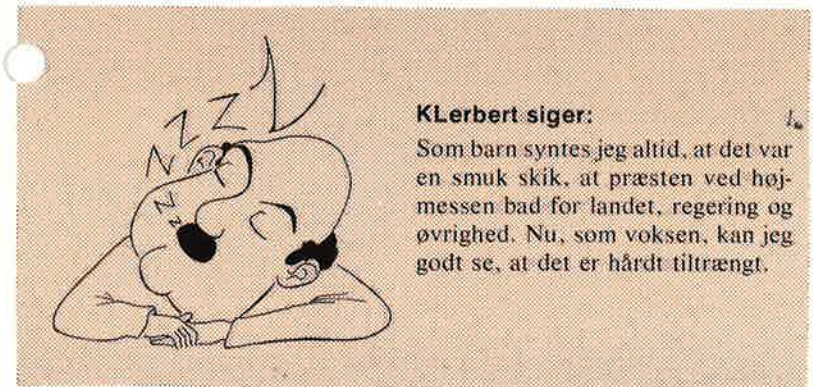
UDLÆRT



30.9. Søren Hjelmgård, elektriker.

I LÆRE som elektriker

1.9. Frank Larsen
1.9. Karen Nielsen
1.10. Michael Jacobsen.



KLerbert siger:

Som barn syntes jeg altid, at det var en smuk skik, at præsten ved højmesse bad for landet, regering og øvrighed. Nu, som voksen, kan jeg godt se, at det er hårdt tiltrængt.

Tæt på vore



Medarbejderrepræsentanter

8

For de fleste er vedtagelsen af den nye aktieselskabslov og valget af medarbejderrepræsentanter vel kommet så meget på afstand, at de ikke tænker så meget over det til daglig. Anderledes ligger det nok med repræsentanterne. »K&L-aktuel« har stillet Per Olesen og Jørgen Christiansen nogle spørgsmål om, hvordan de har oplevet deres bestyrelsesarbejde indtil nu.

Har I gjort jer tanker om, hvad I vil bruge jeres indflydelse til?

JC- Den indflydelse, det giver at være repræsenteret i bestyrelsen, skal først og fremmest bruges til at få gennemført en større åbenhed i firmaet, - jeg tænker her på den information, der tilgår den enkelte medarbejder om, hvilke planer man har i firmaet på kortere og længere sigt. Desuden kan indflydelse bruges til at få gennemført ændringer eller helt nye ideer, som en flerhed af medarbejderne går ind for. Personligt går jeg ind for, at indflydelsen bruges til, på længere sigt, at åbne en mulighed for, at medarbejderne hos K&L skal kunne erhverve sig aktier i firmaet, f.eks. i forbindelse med en udvidelse af aktiekapitalen.

PO- Generelt ligger det jo sådan, at den dynamiske udvikling i samfundet med en demokratisering af ejendomsretten forude samt kravet om større indsigt og sikkerhed for de enkelte medarbejdere medfører et større planlægningsbehov, der vil give medarbejderrepræsentaterne større indflydelse.

Er I blevet funktionsdygtige medlemmer af bestyrelsen?

PO- Ja, det vil jeg mene. Der har været en del bestyrelsesmøder, og arbejdsformen er ikke længere ny for os. Den øvrige bestyrelse har modtaget os godt og stiller sig positiv over for ordningen med medarbejdere i bestyrelsen.

JC- Enig. Ved de første bestyrelsesmøder er man vel nok lidt tilbageholdende og indtager typisk rollen som observatør, men det er et over-

9

stået stadium, og vi kan med nogen ret sige, at vi er blevet mere funktionsdygtige og aktive.

Bestyrelsesarbejdet vil sikkert kræve, at I holder jer løbende underrettet om udviklingen i selskabet, – hvordan klarer I det?

JC– Den løbende orientering om firmaets udvikling og forhold iøvrigt får vi gennem månedlige regnskabsopgørelser, likviditetsberegninger samt referater fra alle direktionsmøderne. Dette materiale sætter os i stand til at følge udviklingen på en forsvarlig måde.

PO– Vi har da også mulighed for at søge oplysninger hos medarbejderne i de forskellige afdelinger.

Kan enhver medarbejder kontakte jer direkte med spørgsmål, som hun eller han skønner, bestyrelsen skal tage stilling til?



PO– Det er sandelig meningen. Den enkelte medarbejder kan henvende sig direkte til sin repræsentant og forelægge sine ideer eller synspunkter, og det er så op til repræsentanten, om det er et emne, der bør forelægges bestyrelsen, – f.eks. om der

er tale om et generelt ønske fra medarbejderne.

JC– Jeg kan da oplyse, at der på det sidste har været mellem 8 og 10 enkelthenvendelser.

Er det en stor belastning at beklæde posten i bestyrelsen ved siden af det daglige arbejde?

JC– Det er vel nok for meget sagt, men der er en del arbejde forbundet dermed, såsom gennemgang og nærmere analyse af de løbende regnskaber samt forberedelse af indlæg og spørgsmål før møderne.

PO– Disse ting foregår jo ikke i arbejdstiden og kan derfor ikke siges at være en belastning for ens daglige arbejde. Selve bestyrelsesmøderne afholdes i arbejdstiden, men da der jo kun er tale om 5 til 6 møder om året, er dette til at overkomme. Der har været en del arbejde med at sætte sig ind i A/S-loven og forstå de økonomiske prognoser, og en ajourføring af regnskabet hver måned er nødvendigt.

Har I deltaget i kurser for medarbejderrepræsentanter i A/S-bestyrelser?

PO– LO oprettede en række »ambulance«-kurser, og jeg har deltaget i et sådant. Men jeg synes stadig, der er meget at lære, så når det næste kursustilbud kommer, vil jeg være parat til at deltage.

JC– Jeg har ikke deltaget i noget kursus med specielt sigte på arbejdet i bestyrelsen, men jeg har heller ikke følt det, som noget jeg manglede. Man skal selvfølgelig ikke på forhånd afvise, at der kan være noget at hente ved at deltage i et sådant kursus, men det er jo forøvrigt et af de områder, hvor vi for tiden prøver at holde omkostningerne nede.

Man forestiller sig, at vore repræsentanter kommer med konkrete spørgsmål og opgaver til bestyrelsen, – er det rigtigt?

PO– Ja, for hvis vi ikke gjorde det, ville vor indflydelse i bestyrelsen være lille.



JC– Det er en rigtig antagelse, at vi stiller direkte spørgsmål i de sager, der er fremlagt til beslutning i bestyrelsen. Iøvrigt modtager vi i sådanne tilfælde i god tid inden møderne fyldestgørende skriftligt materiale om de sager, der skal behandles.

Kommer vi vist en kende væk fra spørgsmålet, kan vi ikke få noget konkret i en stagnationstid?

JC– Nuvel, på det sidste bestyrelsesmøde den 24. september havde vi ønsket en drøftelse af de fremtidige beskæftigelsesmuligheder set på baggrund af det faldende aktivitetsniveau resten af året og i 1976. Der blev herunder diskuteret, hvilke muligheder der er for at optage nye aktiviteter, samt hvilke foranstaltninger man i tilfælde af yderligere

stagnation kan blive nødt til at iværksætte. Den samlede bestyrelse og direktionen gav udtryk for, at det i høj grad var ønskeligt og velkomment med initiativer fra medarbejderne.

Det lyder jo ligesom et enigt folketing, men hvordan skal det foregå i praksis?

JC– Vi opfordrer alle, som har forslag og ideer til nye aktiviteter eller andet, til at henvende sig enten til et medlem af direktionen eller eventuelt til en af os repræsentanter. Henvendelserne vil blive seriøst behandlet og forelagt i bestyrelsen.

Hvad laver I imellem møderne?

PO– Christiansen og jeg er kommet frem til et fint samarbejde. Vi mødes jævnligt for at behandle emnerne til bestyrelsesmøderne samt selskabets regnskaber, og hvad der ellers rører sig hos medarbejderne.

JC– Apropos medarbejderne, – så savner jeg dog undertiden en mulighed for at kunne kontakte en større kreds af funktionærerne, også for at få en bekræftelse på, om det jeg foretager mig som deres repræsentant nu også er i overensstemmelse med, hvad flertallet af dem ønsker.

Hvad vil du gøre ved det?

JC– Jeg har da tænkt over det, og det kunne falde mig ind i en ikke for fjern fremtid at foranstalte en mødeaktivitet, som skulle tilgodese denne mangel på kommunikation.

PO– Jeg har ikke de samme vanskeligheder, idet jeg naturligt møder f.eks. montørerne på de eksisterende faglige møder. Men iøvrigt forstår jeg godt Christiansen, og den allerbedst løsning ville måske være en eller anden form for fællesmøde for alle medarbejderne.



Klub K&L

Ekstraordinær generalforsamling

I forbindelse med klubmødet på «Ølgasborg» den 13. november afholdes ekstraordinær generalforsamling kl. 16.30 med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Ændring af hjælpekasens løve.
3. Valg af sikkerhedsrepræsentant. Bestyrelsen foreslår Erik Uth.
4. Valg af suppleant.
(Kan stilles på generalforsamlingen).
5. Indkomne forslag.
Forslag stillet af 12855 Finn Iversen. »Der afholdes julefrokost i forbindelse med decembermødet.«

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før denne finder sted.

Efter generalforsamlingen fortsættes med normalt klubmøde samt

ANDESPIL

hvor vi også i år har sørget for skønne præmier:

- I - GÅS
- 11 - ÆNDER

samt flotte mellempremier.

VEL MØDT

Bestyrelsen

GLEM IKKE at sende affald hjem, så vi kan få nogle penge i hjælpekasen til vore syge kolleger.

Bestyrelsen

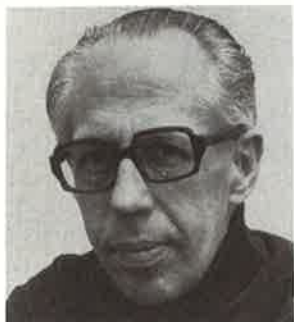


-aktuellet

NR. 11

NOVEMBER 1975

7. ÅRGANG



K&L-aktuelt
Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:
J. Hartvig

I redaktionen:
V. Mortensen
G. Riel
E. Uth

Lay-out:
P. Boesen

Tryk:
K&L-tryk

Inde i bladet:
Med udsigt til ...

Ordrer-Tilbud-Arbejder

SU-mødet

Tårs Færgenhavn

VTA-computer

K&L-ånden

Personalia

Forsiden

1	2
	3
4	5

Funktionærforeningens
ny bestyrelse:
1. Preben Boesen, formand
2. Alice Tjørnelund, kasserer
3. Ole Nordly
4. Birthe Jønsson,
5. Hans Engel

Med udsigt til

nattefrost var det nu godt at funktionærforeningens bestyrelse, den gamle, i sidste øjeblik opgav den skrupske idé med en cykletur langs Mølleåen og i stedet valgte at foranstalte øvelser i madkultur og rundesang i Tre Falke. Der har vi været før, men 3 falke er og bliver nu Tre Falke. Også den 29. oktober.

The »Heaven«, sådan hed orkestret, og det er der jo ikke noget at gøre ved, forsøgte med held og el-forstærkning at trænge gennem lydmuren og halvvejs over til Zoo, mens de dansende trængtes som 1,5 m²-ledninger i et snævert plastrør. Men nu over til det mere seriøse: Det lykkedes at få valgt ny bestyrelse, dog med et par gengangere fra den gamle (for at sikre lige dele kontinuitet og know-how). Dirigent Neidhart kunne lægge ud med den afgående bestyrelses grydeklare forslag, og som han så inderligt rigtigt bemærkede var generalforsamlingen nødt til at stemme på de foreslåede kandidater, da der ikke havde meldt sig andre.

Vi ønsker den ny bestyrelse, bestående af lutter medarbejderrepræsentanter, god vind!



ORDRER-TILBUD-ARBEJDER

Fra Larsen & Nielsen har vi modtaget ordre på første etape af nyt klubhus til Skovshoved Idrætsforening, ca. kr. 140.000. Ledelse: afd. ing. Holmstrøm, og o.mont. Freddy Juul Jensen.

Ødren til Gentofte Kommune på installationer i for bindelse med udvidelse af Materialegården til kr. 160.000, beskrevet i sidste nummer, er nu blevet udvidet til ca. kr. 300.000.

Seneste licitationer

Niels Ebbesenskolen. K&L nr. 1 af 4 bydende med kr. 169.000.

Centrallaboratoriet, Carlsberg. K&L nr. 5 af 6 bydende. Billigste ca. kr. 400.000.

Bagatelle, Jægersborg Alle. K&L nr. 7 af 7 bydende. Billigste ca. kr. 423.000.

Hotel Broadway. K&L nr. 11 af 16 bydende. Billigste ca. kr. 196.000.

Ungdomsparken, Gladsaxe. K&L nr. 5 af 11 bydende. Billigste ca. kr. 200.000.

Dansk Blindesamfund. K&L nr. 3 af 7 bydende. Billigste ca. kr. 1.4 mio.

11 rækkehuse, Kongelundsvej. K&L nr. 2 af 9 bydende. Billigste ca. kr. 650.000.

Lejerbo, Jyderup. K&L nr. 3 af 5 bydende. Billigste ca. kr. 10.000.

Omsorgscenter Møllegården. K&L nr. 3 af 7 bydende. Billigste ca. kr. 1.8 mio.

Gladsaxe Bad- og Svømmehal. K&L nr. 7 af 29 bydende. Billigste

ca. kr. 381.000.

Bremerholm, Erhvervsbyggeri. K&L nr. 1 af 5 byden-de med kr. ca. 1.2 mio.

Tilbudsaktiviteten

Fra januar til og med oktober har vi afgivet 346 tilbud. I 1974 var tallet for tilsvarende periode 357. Tallene knytter sig til afd. A, H, IA, og VTA.

Fra ORDINÆRT SAMARBEJDS-UDVALGSMØDE mandag den 27. oktober meddeles:

Beskæftigelsen

Aa. Thomsen meddeler at antallet af beskæftigede elektrikere nu er 249. Bl.a. er arbejdet i Lufthavnen færdigt. Der var beskæftiget ca. 15 mand fra afd. A og ca. 10 fra Afd. H.

P. Olesen spurgte om elektrikerne fra Lufthavnen har fået anden beskæftigelse og om der kan siges noget om beskæftigelsen i 1976.

Aa. Thomsen: Et par mand er flyttet til Martet på det ny Bella Center. Et par mand er udlånt til SEMCO og Siemens har også lånt et par mand, men kun for en kortere periode. Beskæftigelsen i 1976 er meget usikker. Uden tilgang af nye ordrer ville den falde til ca. 100 mand. Men vi vil stræbe efter ikke at komme under ca. 200. Ordrebeholdningen er nu faldet til kr. 52 mio. Der er dog fortsat mange licitationer, og selv om prisen trykkes, vil der så længe der kommer forespørgsler også indgå nye ordrer. Vi har også flere arbejdspladser, som giver beskæftigelse det meste af 1976.

I Charlottenlund og Rungsted og

VV går det stadig nogenlunde godt. I VTA er der ingen ændring i beskæftigelsen. 3 mand er udlånt til Afd. A.

Sven Hansen: I afd. H er der ingen ændring. Som noget nyt er der afgivet tilbud til NESA på træbeskæring til ca. kr. 700.000.

Børge Nielsen: På værkstedet vil der være en del arbejde for Righospitalet i ca. 1 måned endnu. Det er stadig smedearbejdet det kniber med.

Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

Stærkstrømsreglementet

Aa. Thomsen: Der er udsendt 40-50 invitationer til et foredrag fortrinsvis for montører på spjældarbejde fra City afd., Charl. afd., Ringsted og Albertslund. Der vil antagelig også blive arrangeret et foredrag for formændene, men om nogle andre punkter i stærkstrømsreglementet.

Udrykningskasser

Aa. Thomsen: Der vil i K&L-aktuel komme en artikel med brugsanvisning på det nye presseværktøj. Fremover vedlægges desuden brugsanvisning ved udlevering fra værktøjslageret.

J. Svendsen: Firmaet vil beholde 1 sæt af mærket »Simel«. Vi har købt tre nye sæt fra Rask Petersen & Dalsgaard, som samtidig køber vore gamle »Simel«-værktøjer.

Dyrtidstillæg

Mogens Holm spurgte hvorfor dyrtidstillægget fra 1.9.-75 er udskilt fra akkord-løn og ført under dyrtidstillæg på lønsedlen.

Gaarde undersøger til næste møde.

Personalekøb

Per Olesen: Iflg. et rygte skal der gå 7 år mellem køb af f.eks. 2 fjernsyn.

Aa. Thomsen: Det er kun et rygte, som intet har på sig, men det må understreges at rabatterne i den blå bog gælder for *personligt* køb.

Sygelønsordning

L. Børgesen henviste til en fra K&L omdelt skrivelse med forslag til forhandling om en sygelønsordning.

Aa. Thomsen: Tidspunktet er ikke heldigt valgt, men spørgsmålet vil blive taget op på et direktionmøde. Man blev enige om, at O. Boesen og Gaarde gennemgår forslaget og derefter kontakter et nedsat underudvalg, hvortil følgende blev valgt: Gaarde, Davidsen, Børgesen og Benny Lindén.

Lønkonto

Børgesen efterlyste et oplæg til lønkonto. Gaarde oplyste, at bankerne er meget interesserede i overførsel af løn til lønkonto, men med den korte tid, som lønningsafdelingen har til behandling af ugesedlen får bankerne så kort tid til overførslen, at de ikke kan garantere at beløbene når ud til samtlige filialer til torsdag.

Lønudbetaling i juleugen

Gaarde fremlagde et forslag til ændring af udbetalingsdagen i uge 50. Ugesedlerne skal afleveres senest fredag den 19. december og udbetalingen finder sted tirsdag den 23. december. Forslaget akcepteredes.

Værktøjskasser

Davidsen meddelte, at der vil fremkomme et forslag fra Klub K&L til indholdet i en værktøjskasse.

Næste møde: mandag den 8. december kl. 15.00.

Tårs Færgehavn



Endelig lykkedes det os at få tag i ovenstående billede af et stykke arbejde hvor afdeling H har sin store andel. Lidt uaktuelt måske, - arbejdet blev afsluttet i sommer, men det er dog stadig lige imponerende, og sæt nu nogen af os kom på de kanter uden at vide at:

Højspændingsafdelingen på denne færgehavn (overfarten Lolland-Langeland) har udført montagen af

udendørs belysningsanlæg, ledgfyrsanlæg, kraftinstallationer med fordelingstavler til servicebygning og broklap, alarmtableau m.m. Belysningsanlægget består af 31 stk. 10 m høje, slanke, ottekantede franske Petit Jean-rørmaster forsynet med spejlarmaturer for henholdsvis 400 W højtryks- og kviksvøvlamper. Havnen ligger ca. 10 km nord for Nakskov.

VTA-computerstyring

Som nævnt i »K&L aktuelt« for oktober har Vandteknisk Afdeling for Søllerød Kommune udført et computerstyringsanlæg, som har vakt opmærksomhed, idet anlægget er det første ubemandede overvågningsanlæg her i landet, som samtidig udfører samtlige styrefunktioner automatisk.

Anlægget samler samtlige betydende målinger fra vandværker og beholderanlæg og præsenterer løbende disse på en TV-skærm, medens der på en skrivemaskine en gang i døgn udskrives driftsrapport med måleværdier for hver fulde time, og ønske supplerende kurveudskrift. På grundlag af måleværdierne styrer computeren samtlige pumper på de forskellige værker efter styreprogrammer, som driftspersonalet kan ændre i normalt sprog, efter behov.

Ved driftsforstyrrelser i vandforsyningen udskrives på skrivemaskine hvilken fejl, det drejer sig om samt klokkeslæt for fejls opståen.

Ved Vandteknisk Forenings årsmøde 9-10 oktober i Lyngby holdt sektionsingeniør Nils Agerskov foredrag om computerstyring for en forsamling på 350 teknikere og politikere fra en stor del af landets kommuner. Foredraget blev genstand for stor interesse, og der blev aftalt møder med flere kommuner for drøftelse af overvågningsanlæg. Vandteknisk Afdeling arbejder for øjeblikket på et par større computerprojekter for vandværksstyring og håber på en videre udvikling inden for dette spændende område. På projekterne er endvidere beskæftiget ingeniør Bo Bartelt og ingeniør Stegger Petersen.



VTA's computerhold: fra venstre: Nils Agerskov, Bo Bartelt og Jan Stegger Petersen.

K&L-ånden er svær at fastholde

HVAD KAN DET NYTTE

at vi har skabt fyldt med præmier, når kun en ringe del af vore medarbejdere, ca. 60, er medlemmer af sportsklubben? siger John Bendix, ingeniør i VTA. John Bendix både slår og sparker til bolden i K&L-Sport's navn. Han sparker også til de medlemmer, som nu og da glemmer at betale kontingent, for han er også klubbens kasserer og finansminister. K&L-aktuelt har bedt John om hans betragtninger vedrørende de positive og negative værdier sportsklubben giver i relation til den menneskelige og firmamæssige trivsel.

Med hensyn til den menneskelige trivsel mener jeg, at de væsentligste argumenter for udøvelse af idræt i almindelighed er opgjort i dagspres-

daglige debat om menneskelige forhold i forbindelse med udøvelse af idræt, er den kendsgerning, at konkurrenceidræt virker klart legemligt overbelastende. Derfor må det være af største vigtighed, at såvel ledere som medlemmer af sportsklubben hele tiden har det for øje, at to points fra eller til er totalt ligegyldigt. Såfremt man har et udækket behov for konkurrenceudfoldelse, findes der utallige alternativer uden for firmaidræt.

Med hensyn til sportsklubbens firmamæssige relationer, kan der anføres mange forhold, der alle er af mere eller mindre langsigtet karakter, og jeg vil her kun anføre de enkelte betragtninger, der forhåbentlig vil provokere andre, måske mere sportsklubsfjendtlige, holdninger frem.

Da der fra alle sider i samfundet bliver stillet stadig større krav til trivsel på arbejdspladsen, kunne sportsklubben være en mulighed, der i høj grad ville være med til at skabe et venskabeligt forhold mellem firmaets medarbejdere.

Som forholdsvis ny medarbejder, har jeg kunnet fornemme, at det begreb medarbejdere kalder »K&L-ånden« er blevet sværere og sværere at fastholde i takt med firmaets ekspansion. Vel, elektrikere, smedene og funktionærene har deres festlige sammenkomster, – men hver for sig, hvilket kun er med til at bibeholde kedelige og forældede klasseopdelinger.

Den eneste mulighed for at kunne videreføre et begreb som K&L-ån-



John Bendix

sen af læger, psykologer og andre helsefysikere. Den kritik der med rimelighed oftest fremdrages i den

den er at opretholde og støtte et tværfagligt organ som firmasportsklubben, hvor alle firmaets medarbejdere kan mødes på kammeratlig vis.

Desværre kan det forhold, at nogle medarbejdere har et sådant specielt fællesskab medføre, at forbindelserne mellem firmaets enkelte afdelinger går gennem de medarbejdere, som man i forvejen kender fra sportsklubben. I uheldigste fald kan dette opfattes som klikedannelse.

Dette er et problem, som man må være opmærksom på, men såfremt

firmaet også i fremtiden afholder kurser og lignende aktiviteter, der tilbydes medarbejdere fra forskellige afdelinger, vil disse andre relationer give mulighed for andre berøringsflader mellem de enkelte afdelinger.

Mit ønske med dette indlæg er at påpege andre forhold ved sportsklubben end de direkte helsebringende, og jeg håber herved at kunne få andre til at gå med i et fællesskab der giver et varmt personligt kendskab til hinanden på tværs af afdelingerne.

Personalia

Jubilæum



Den 4. november fejrede vi montør Arnold Christensens 25 års jubilæum.

Fratrædelser

30.11 Lasse Wahlstrøm, ingeniør, VTA

30.11 Villy Mortensen, indkøber, I/P

Da jeg den 30. november holder op hos K&L for at starte på et nyt job, vil jeg gerne takke alle for et godt samarbejde.

Villy Mortensen I/P

Udlært



31.10 Jan Reinholdt Andersen, elektriker



1.11 Søren Vang Hansen, finmekaniker.

Fra redaktionens side kvitteres hermed med en tak til Villy Mortensen for hans altid veloplagte indsats i redaktionsudvalget. Vi ønsker ham alt godt i hans fremtidige arbejde.

G. Riel

E. Uth

P. Boesen

J. Hartvig

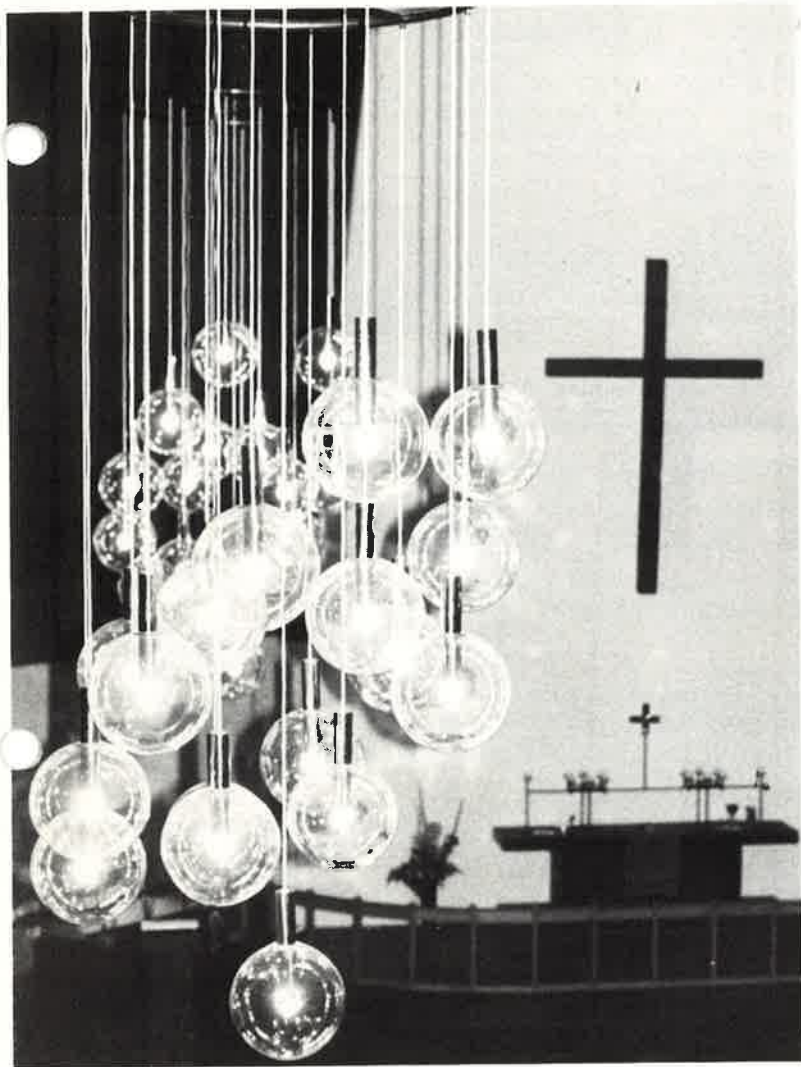


-aktuellet

NR. 12

DECEMBER 1975

7. ÅRGANG



K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

I redaktionen:

V. Mortensen
G. Riel
E. Uth

Lay-out:

P. Boesen

Tryk:

K&L-tryk

Inde i bladet:

Javist blæser det...

Ordrer-Tilbud-Arbejder

Metodetips

Sikkerhedsudvalg

Rettelse vedr. SU-mødet 27.10.

Klub K&L julesammenkomst

Mere om K&L-ånd

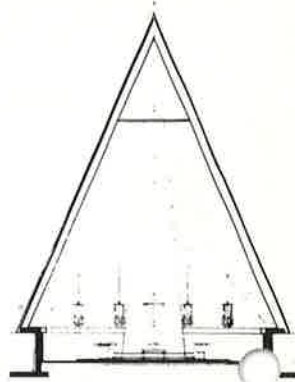
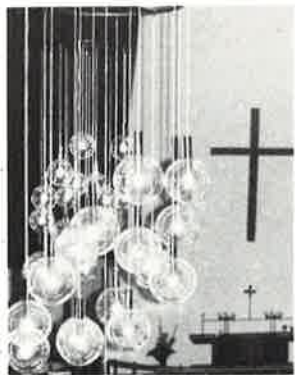
Personalia

Klub 103-møde

Sikkerhedsrepræsentanter

Gæt og Vind

Forsiden



Javist blæser det...

- og det kan blæse så meget, at K&L ikke kan installere lysekroner, fordi taget gentagne gange blæser væk. Det var tilfældet under opførelsen af Vesturkirkjan i Thorshavn. Leverancen fra vor belyningsafdeling i Vester Voldgade blev således forsinket 5 år. Men nu står den smukke kirke færdig, og de som har forstand derpå beretter, at taget ikke mere lader sig anfægte af det barske klima. Thorshavnerne kan nu holde jul under vor illumination. Vi har fremstillet og leveret 16 kroner, som vist på forsiden af K&L-aktuelt, samt 48 pender og 8 lampetter. Det klare kugleglas er temaet i hele arrangementet. Dronning Ingrid indviede kirken.

Med denne beretning ønsker afdelingschef Norden Andersen og hans lampefolk læserne en glædelig jul og erindrer om, at Belyningscentret i Vester Voldgade stadig har landets største udvalg.



ORDRER-TILBUD-ARBEJDER

Vort tilbud på installationer til kontorhus i Bremerholm er allerede blevet akcepteret. Det beløber sig til ca. kr. 1.3 mio inkl. fastpristillæg. Ledelse: afd. ing. Holmstrøm og o.mont. Hans O. Hansen.

Arbejdet er i gang i kælderplanet. Rørlægningen er påbegyndt af anden installatør.

Sammen med Glent & Co. er vi igang med tilbud til 3 idrætsanlæg til Damascus, Syrien. Samlet sum kr. ca. 20 mio. Dalgaard har sammen med Stampe fra Glent været i Damascus til indledende forhandlinger.

Harry Johansen, som snarest bliver færdig på det ny Bella Center rejser antagelig i januar til Nordkorea, hvor F. L. Smidth & Co. bygger verdens største cementfabrik.

Lennart Jespersen følger efter i februar. Jespersen er i øjeblikket i Portugal, hvor han melder alt vel, og hvor han er klar til at modtage sin familie på juleferie.

Seneste Licitationer

Nirvanaparken
K&L nr. 2 af 4 bydende
billigste ca. kr. 956.000

Hovedledninger, Østbanegade 55
K&L nr. 3 af 4 bydende
billigste ca. kr. 156.000

Usserød Skole
K&L nr. 1 af 3 bydende med ca.
kr. 59.000

KTAS Virum
K&L nr. 7 af 7 bydende
billigste ca. kr. 1.4 mio.

KAS Herlev, (øverste etage)
K&L nr. 3 af 6 bydende;
billigste ca. kr. 1.8 mio.

KAS Centralapotek
K&L nr. 5 af 5 bydende
billigste ca. kr. 3.3 mio.



Metodetips

NYE LAGERVARER

Vi har lagt en del LK-NES DOMINO'S dele på lager, således at vi i fremtiden kan levere knivafbryder indbygningssæt, fra 32 A til 125 A. Din-skinne indbygningssæt samt stativ 2 moduler med tilhørende døre og grundplader. Den nye pladeloftsdåse type PL er også blevet lagervare.

VM

RAWPLUGS-BOR TIL TRYKLUFT

Vi har ca. 10.000 bor på lager, d.v.s. for ca. kr. 30.000. Disse bor må kunne bruges!



SIKKERHEDSUDVALGET

KLUB K&L har valgt E. Uth, til sikkerhedsudvalget, og udvalget har valgt ham til næstformand. Jean Mathiesen, værkstedet, har afløst Jørgensen Mortensen, som medlem af udvalget.

Benny Borch-Jensen, som var sikkerhedsrepræsentant for Afd. A er afgået fra firmaet.



VEDR. SU-MØDET DEN 27.10.75

Sætternissen var på spil i november nummeret. Vi meddelte under punkt: Sygelønsordning at L. Børgesen henviste til en skrivelse fra K&L. Dette skulle være en skrivelse fra Klub K&L. Vi beklager fejlen.

Klub K&L som juleværter



Klub K&L's årlige julesammenkomst for de "gamle" montører mødte igen i år stor tilslutning. Klub K&L står som arrangør af disse hyggelige stunder i kameratligt lag på "Olgasborg". Minder fra en svunden tid findes frem og pudses af. "Ka' du huske?" er de tre ord, som oftest går igen, og de bedste af de gode gamle historier bliver ikke dårligere af at blive hørt på ny. Klubbens bestyrelsesmedlemmer ofrer med glæde denne eftermiddag hvert år i december på værtsskabet, som nu gennem mange år er blevet værdsat af deres ældre kolleger.

Første række fra venstre: Einer Larsen, Ystrøm, Marius Sørensen, Person. *Anden række fra venstre:* E. Busch, alderspræsident Niels Hansen 85 år, Bernhard Andersen, E. Buch, E. Jørgensen, Poul Andersen, Kaj Olsen, Julius Christiansen. *Bageste række fra venstre:* Sigurd Nielsen, S. Winkel, Knud Sander, Poul Andersen, Vingaa, Th. Nielsen.

K&L-ånd eller hvor er min overmontør



Hvor ku' jeg godt lide den artikel i K&L-aktuel for november om John Bendix's meninger om firmasportens værdi for sammenhold på tværs af alt det andet. Manden har jo ret, - sådan ligger det nemlig. Vor sport har afgjort en god indflydelse på det vi under et samlet begreb kalder klima. Så vidt, så godt, men ellers ka' det godt forekomme mig, at vi bruger ord som klima, ånd og samarbejde på en lidt letfærdig måde. Tag nu f.eks. ordet ånd. Jeg har lagt mærke til, at de som nu og da udtaler ordet i en eller anden sammenhæng, f.eks. "Det strider imod K&L-ånden" samtidig ofte ifører sig et underfundigt og vidende ansigtsudtryk. Jeg har hørt mange tale om ånd, flest fra toppen, men også flere ældre kolleger, som

har været her fra de go' gamle dage. Men jeg slipper i hvert fald for at høre om det fra min overmontør, for ham kender jeg ikke, - har aldrig mødt ham. Han kender mig kun fra styrkelisten, og jeg ved, at flere af mine kolleger har samme manglende kendskab til deres overmontør. Hvis jeg var overmør er jeg sikker på, at jeg ville finde ud af hvem mine folk var. Jeg er også sikker på, at jeg ville opøge dem jeg ikke kendte på pladsen, - ikke kun formanden, - og præsentere mig. Dette må høre med til god ånd, eller til dannelse af den, hvis man da vil ha' sådan en, og det kan jeg forstå at man gerne vil, - og så ku' man jo starte med at hilse på hinanden.

sam.

Personalia

JUBILÆUM 25 år

23.1.76 Sv. Aage Hansen, o.mont. afd A.

EN RUND DAG

2.1.1976 fylder tidligere montør Thorvald Nielsen 75 år.

FRATRÆDELSER

31.12.1975 fratræder frk. Ellen Krogh bogholderiet efter 53 år hos K&L.

31.12 Johnny Nielsen, reproafd.

Hjertelig tak til alle, som var med til at glæde mig med opmærksomheder og gaver i anledning af mit 25-årsjubilæum.
Arnold Christensen

KLUB 103 afholder ordinært klubmøde

Onsdag d. 28. januar 1976
kl. 16.00
i Albertslund

Vi ønsker alle hos K&L et godt nytår!
Benny Lindén/Finn Raagaard

OBS! SIKKERHEDS- REPRÆSENTANTER!

Husk, når du ophører med at være sikkerhedsrepræsentant, at give besked til afd. I's sikkerhedsudvalg eller til undertegnede.

Såfremt du bliver flyttet til andet arbejde og der bliver valgt, vil vi også gerne have besked. Det er meget vigtigt, at vi til stadighed har såvel sikkerhedsrepræsentanten som arbejdspladsen registreret i Afd. I's kartotek, bl.a. af hensyn til fremsendelse af skrivelser m.m.

venlig hilsen
E. Uth.

Bestyrelsesrepræ- sentanten - statistisk set.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen for 450 virksomheder har dannet grundlag for en statistik, der bl.a. giver svaret på - hvordan ser det typiske medarbejdervalgte bestyrelsesmedlem ud?

Det er en mand i begyndelsen af 40'erne, har været ansat i virksomheden i ca. 8 år. Han er enten funktionær eller arbejder. Han, der har arbejderstatus, er tillidsmand og har sæde i virksomhedens samarbejdsudvalg. Han er indtrådt i bestyrelsen i forsommeren 1974 efter et valg, hvori 76 pct. af selskabets 400 medarbejdere deltog. Og hvordan er så dette gennemsnitsmenneskes arbejdsplads?

Virksomheden er et aktieselskab, der holder tre-fire bestyrelsesmøder om året. Bestyrelsen har syv medlemmer inklusive de to nye.

Medarbejderrepræsentationen er indført uden større gnidninger, og det er en generel fornemmelse, at såvel ledelse som medarbejdere føler, at de har haft gavn af ordningen. Tavshedspligt i bestyrelsen har ikke skabt problemer. Information fra bestyrelsen til medarbejderne er god, idet der anvendes både skriftlig orientering i form af opslag, personaleblade og information gennem samarbejdsudvalget.

Apropos kvindeåret viser undersøgelsen også, at 5 pct. af de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er kvinder. Men kvinderne har sat sig på dobbelt så mange suppleantpladser, nemlig 10 pct.

Funktionærer og arbejdere har delt bestyrelsespladserne næsten ligeligt. Uanset at arbejdergruppen er den største og i vid udstrækning kunne have domineret valgene.

Undersøgelsen viser endelig, at der er valgt relativt mange arbejdsledere og tillidsmænd i forhold til deres andel af medarbejderstabene.



Gæt og vind

Det er her omkring jule- og nytårstid, med eller uden sne, at redaktionen ikke kan stå for fristelsen til at udsætte læserne for hovedbrud. Eventuelle alle andre hovedbrud er utilsigtede. Hvorfor skulle det være anderledes i år? Men ta' det roligt, det er ikke noget med "hvor mange tændstikker skal der til for at o.s.v." Næh, vi har fundet på noget, som har noget med K&L at gøre. Kig på bagsiden af bladet, og bliv mindet om takten i inflationen. Er den ikke herlig den go' gamle ugelønsseddel? Nu kan læseren jo ikke få det rigtige billede af inflationstakten medmindre vi fortæller hvilket årstal ugelønssedlen er fra. Men det gør vi ikke, - endnu. Gæt selv! Gætter man nogle år ved siden af, er der stadig chancer for at få overrakt en flaske, da vi har hele

FEM FLASKER RØDVIN

på højkant til de 5 bedste gæt. Skriv det formodede årstal på en lap papir og giv det til et af redaktionens medlemmer senest den 5. januar 1976. Husk at anføre navn og evt. afdeling. Gættet er kun for medarbejdere. Redaktionsudvalget samt K&L'erbert ønsker læserne en god jul og et endnu bedre nytår!



Udregningen er baseret paa: Grundløn Kr. 1,01 + Akkordafsavn 20 Øre.

Alvinder J. Jensen

Dags Dato modtaget af

Kemp & Lauritzen

Løn for Tiden fra *18/4* til *27/4*

	Kr.	Øre	Kr.	Øre
Ugelen				
<i>45 1/2</i> Daglestimer à <i>1/2</i> Øre	<i>55</i>	<i>06</i>		
do. med 25%				
do. med 33 1/3%				
do. med 50%				
<i>2 1/2</i> do. med 100% <i>1.01</i>	<i>2</i>	<i>53</i>	<i>57</i>	<i>59</i>
Akkordtimer				
do. med 50%				
do. med 100%				
Fragaar for Ulykkesforsikring			<i>57</i>	<i>59</i>
				<i>18</i>
			<i>57</i>	<i>41</i>
			<i>4</i>	<i>-</i>
			<i>6</i>	<i>1.41</i>

Byble- Godtgørelse

hvorfor kvitteres

København, d.

19



-aktuellet

NR. 1

JANUAR 1976

8. ÅRGANG



K&L-aktuelt
Kemp & Lauritzen
Roskildevej 12
2620 Albertslund

Ansvarsh. red.:
J. Hartvig

I redaktionen:
E. Adrian
G. Riel
E. Uth

Lay-out:
P. Boesen

Tryk:
K&L-tryk

Inde i bladet:

Stormskaderne
En nytårshilsen
Ordre - tilbud - arbejder
Metodetips
Personalia
Mandagskulde
Det var 1929
SU-referat
Sporten
Årets K&L-sportsmand

Forsiden



K&L's luftledningsmontører igang med retablering af en 10 kV-luftledning efter vejrgudernes overfald den 3. og 4. januar.



Storm- skaderne og K&L

Det ny år bød på en kold og flyvende start for afdeling H. Hele landet vågnede lørdag den 3. januar op til orkan, men før de fleste fik øjne, var afdelingen sat i beredskab af NESA, og luftledningsmontører og montagemestre var igang med at bringe lavspændings- og højspændingsnettet intakt, for at forbrugerne i området kunne få normale tilstande igen. I løbet af fire dage var nettet bragt i orden for denne gang, men afdeling Herstadig klar til nye udrykninger. Også Rungsted afdelingen kaldte alle mand ud. Der var mere end rigeligt at gøre med isætning af sikringer og optrækning af stikledninger og vejledninger.

EN NYTÅRSHILSEN

Ved årsskiftet tænker man både på det forgangne og det kommende år. Med hensyn til det gamle år er vi mennesker jo nogle ejendommelige væsener. Gik året 1975 godt eller dårligt for K&L? Vi skal jo have noget at sammenligne det med, og når vi læser, at det er gået mindre godt for mange firmaer inden for byggebranchen, ja så må vi trøste os med, at 1975 gik så nogenlunde godt for os. Det er med beklagelse vi må notere, at vor medarbejderstab er gået noget ned i årets løb. Da vi ændrede beregningsmåden i marts 1975, således at vi holder os til vor EDB-udskrift, viste tallene primo marts i alt 662 medarbejdere i fuldtidsbeskæftigelse og ved årets slutning en nedgang på 20 til 642. Noget af nedgangen skyldes en naturlig afgang, men vi har med beklagelse måttet afskedige nogle af vore montører. Vor ordrebeholdning pr. dato er nede på ca. kr. 70 mio. mod ca. 90 mio. ved årets begyndelse, men det er dog en pæn pulje som rygstød. Jeg har undersøgt vor ordreindgang i de senere måneder, og det vi kalder mindre ordrer, d.v.s. 2 mio. og derunder, - denne ordreindgang er omtrent den samme i 1975 som i de gode år 1971, 72 og 73. Hvordan ser det så ud i 1976? Ja, her er jeg enig med tidens professorer og vismænd i, at bunden for de dårlige tider er nået, men for os elektrikere regner jeg ikke med, at vi kan mærke bedring, før vi er kommet ind i 1977. Det er jo en lang ventetid, men som jeg skrev for et år siden, vil vi med vor gode medarbejderstab og den kendsgerning, at vor økonomiske position er lige så stærk som for et år siden, kunne se optimistisk på fremtiden. Men det er en betingelse, at samtlige medarbejdere hos K&L yder deres allerbedste indsats i de kommende år.

Jeg vil på direktionens vegne takke alle vore medarbejdere for deres indsats i året der svandt, og ønske alle med deres familier et rigtig godt nytår.



Vort og Glent & Co's tilbud på udrustning til 3 store stadions i Damascus har nu båret frugt, idet ing. Dalggaard kort for jul kom hjem fra Syrien med en ordre på ca. 3,5 mio. kr. på komplette lysanlæg og fordelingsanlæg til det ene stadion, som skal opføres af en lokal entreprenør.

Fra Torben Friis A/S har vi modtaget ordre på installationer til et boligbyggeri i Hørsholm (Rådhusparken) på ca. kr. 500.000.

For E. Kornerup skal vi udføre installationerne til et lille BMW bil-center i Glostrup. Et job til ca. kr. 90.000. Arbejdet er igang og ledes af afd. ing. Holmstrøm og o.mont. Mørk Larsen.

Afd. H. har fået ordre på levering af høj-masteanlæg på kr. 355.000 til parkeringsanlæg til Doha, Qatar i den Arabiske Golf.

SENESTE LICITATIONER

Plejhjemmet Henriksdal, Tåstrup
K&L nr. 7 af 19 bydende.
Billigste ca. kr. 354.000.

Frigoscandia, Vejen
K&L nr. 8 af 8 bydende.
Billigste ca. kr. 558.000.

Hareskovbo Plejhjem
K&L nr. 3 af 5 bydende.
Billigste ca. kr. 734.000.

Specialarbejderskolen, Næstved
K&L nr. 4 af 16 bydende.
Billigste ca. kr. 645.000.

Landmandsbanken, Leersø Park Allé
K&L nr. 5 af 5 bydende.
Billigste ca. kr. 726.000.

METODETIPS

MATERIEL FOR DIN-SKINNE

Vi har ladet Siemens kontaktor type 3TG 22025M udgå af lageret. Den er blevet erstattet af BBC type B 10274 slutte 220 V. Grunden til at vi skifter til denne type er, at BBC kontaktoeren kan belastes med en motorbelastning på 2,2 kW 380 V. (AC 3), som er ca. 50% mere end Siemens kontaktoeren. Dette har bl.a. betydning ved lysrørs-installation.

...mere METODETIPS

Et amerikansk firma har på utraditionel vis løst dets tyveriproblem ved at installere alle tiders mest støjende alarmsystem: gåsen.

Efter at have læst, at romerne og ægypterne i oldtiden anvendte gæs til at bevogte byportene, og at soldater og landsbyboere under 2. verdenskrig også brugte gæs som advarselssystem med ubudne gæster, begyndte firmaet at eksperimentere med gæs.

Efter at firmaet har ansat 5 gæs, har der ikke været ét eneste tyveri fra firmaets område om natten.

De fjerede vagters skræppen giver tyve gåsehud!

á propos gæs

Sports- og Funktionærfor-
eningen afholder

A N D E S P I L

fredag d. 27/2-76 kl. 19.30
i selskabslokalerne Hede-
marksvej 10-12. Alle er
velkomne med påhæng.
Nærmere gennem vore kommu-
nikationsmidler. På gensyn!

Personalia

EN RUND DAG

25.2.76 fylder overmontør Herluf Jensen
60 år.

UDLÆRT



1.12.75 Bo Løfquist Tved,
elektriker



1.12.75 Bø Støvhase,
elektriker



31.12.75 Leif Birch,
elektriker



31.12.75 Ivar Hjort Hansen,
elektriker

ILÆRE

4.8.75 Ib Marcher,
som EFG-finmekaniker
Kristian Dahl,
som EFG-finmekaniker
1.11.75 Bo Nielsen,
som elektriker

1.11.75 Kurt Christiansen,
som elektriker
1.12.75 Michael Andersen,
som elektriker
1.1.76 Glenn Eblinggard,
som elektriker
5.1.76 Ole Djurslev,
som EFG-finmekaniker

MANDAGS kulde

Mandagskulde er et meget kendt vinterfænomen i Albertslund. Det optræder rundt omkring på kontorerne i kortere eller længere perioder. Stueetagen kan være heldig at have overstået fænomenet mandag formiddag og førstesalen først på eftermiddagen, mens dele af 2. sal lider til langt hen på tirsdagen.

Kampen mod kulden kan tages op på flere måder, f. eks. ved at mændene krammer pigerne lidt, eller ved at man indtager en bitter eller to. Uldtæpper, sivsko og bælgvanter kan også bringes i anvendelse. Stafetløb på gangene kan ikke anbefales, da dette vil forstyrre de kontorer, som har fået varme på apparaterne igen. Der findes selvfølgelig også en elektrisk løsning, men den vil jeg lade læserne selv gætte sig til.

med venlig hilsen
Mandag/Tirsdags-istappen.



?

DET VAR

1929

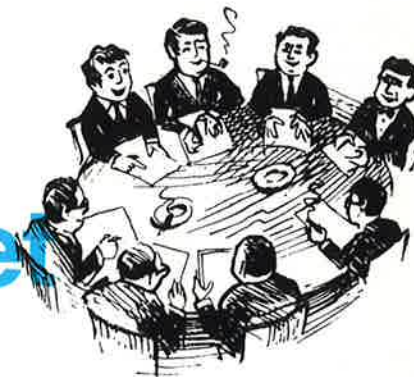
Blandt det ret pæne antal løsninger, som redaktionen havde den glæde at modtage, fandtes seks plets kud på årstallet 1929.

De inflationskyndige gættede er:

Therese Mortensen,	kostprisafd.
Annette Boisen,	kostprisafd.
Kurt Petersen,	anlægsafd.
Elsø Larsen,	I/P
Elo Jensen,	anlægsafd.
Lone Roholte,	I/P

som alle har fået overrakt en flaske god rødvin. Der var kun udlovet fem præmier, men redaktionen iførte sig de store sko på grund af stor deltagelse. Tak!

SU-mødet



fra ORDINÆRT SAMARBEJDS-
UDVALGSMØDE den 8. december 1975
refereres:

BESKÆFTIGELSEN

Aa. Thomsen meddeler, at der i Afd. A. pr. 1.12.1975 var beskæftiget 236 elektrikere, hvilket stort set følger prognosen, som blev udarbejdet i sommer, og som viser, at der ville kunne beskæftiges 243 elektrikere indtil 1.1.76. Der vil blive udarbejdet en ny prognose over beskæftigelsen i 1976. Der har været en misforståelse m.h.t. det i referatet fra mødet den 27.10. nævnte fald i beskæftigelsen til 100 mand. Dette ville, som det fremgår af referatet kunne ske, hvis der ikke var tilgang af nye ordrer, men der kommer da stadig nye ordrer hjem, som nogenlunde sikrer beskæftigelsen. Vi må dog stadig regne med en mindre afgang. Ordrebeholdningen pr. 1.12.75 var på kr. 47 mio.

I Charlottenlund, Rungsted og Vester Voldgade er der fortsat ret god beskæftigelse.

Afd. VTA ser ret lyst på beskæftigelsen, efter at der er kommet ordrer på nogle afgivne tilbud, bl.a. på EDB-styring til Gentofte kommune, som desværre ikke giver megen beskæftigelse på pladsen. Sven Hansen: Afd. H. har afskediget 2

montører og 5 arbejdsmænd, og en del er gået på arbejdsfordeling. 1 mand skal til Yemen. Arbejdet med træbeskæring for NESA fik vi desværre ikke. NESA kan ikke love megen beskæftigelse i den nærmeste fremtid. NESA har også foretaget afskedigelser på grund af manglende udstyknings af byggegrunde o.lign.

Børge Nielsen: Arbejdet for Rigshospitalet kommer i for små portioner, men med dette og lidt monteringsarbejde for Falck og VTA holdes beskæftigelsen nogenlunde. Det ser for tiden ud til, at det bliver nødvendigt at afskedige de folk, som kommer hjem fra udearbejde.

P. Olesen spurgte om prognosen over beskæftigelsen i 1976 kunne forelægges for SU. Dette accepterede Aa. Thomsen. Aa. Thomsen orienterede om afgivne tilbud og de opnåede resultater.

STÆRKSTRØMSREGLEMENTET

Aa. Thomsen oplyste, at der var ca. 45 deltagere til mødet, hvor to mand fra Elrådet holdt et udmærket foredrag. Mødet vil blive gentaget medio februar 1976, fortrinsvis for formænd og sikkerhedsrepræsentanter.

DYRTIDSTILLÆG

Gaarde oplyste, at specifikationen af dyrtidstillægget på lønsedlen skyldes en praktisk foranstaltning i EDB-afdelingen ved ændring af beregning af dyrtidsregulering. Man blev enige om, at ændre denne form for udskrivning af dyrtidstillæg for elektriskernes vedkommende.

VÆRKTØJSKASSER

K. Davidsen forelagde et forslag fra KKL til indholdet i en værktøjskasse. Man blev enige om at nedsætte et underudvalg, som skal bestå af 2 elektrikere og 2 overmon-

tører, som får udleveret listerne prissat til behandling. Navnene på medlemmerne meddeles til J. Svendsen, som indkalder til møde og fremsender det nødvendige materiale.

RAWLPLUGSBOR

Aa. Thomsen meddelte, at der, efter at firmaet har anskaffet borehamre, næsten ikke mere bruges rawlplugsbor, hvoraf firmaet har ca. 15000 stk. til en værdi af ca. kr. 30.000 på lager. Aa. Thomsen appellerede til brug af disse. Overmontørerne er også opfordret til at bruge dem på passende arbejdspladser.

SYGE- OG LØNSTATISTIK

Aa. Thomsen lod en statistik over antal beskæftigede timer i 1975 cirkulere. Den viste nogenlunde samme antal timer som

i 1974. Kurvens fald i den ene uge skyldes poststrejken. Gaarde medbragte en statistik over funktionærernes sygedage, som i store træk viste følgende:

	Alle sygedage inkl. lang- varigt syge	Inkl. 5 første uger for lang- varigt syge
1/4 - 31/12 1973 i % af arbejdsdage i alt	1201 dage 3,51%	697 dage 2,04%
1/1 - 31/12 1974 i % af arbejdsdage i alt	1404 dage 2,98%	1073 dage 2,28%
1/1 - 30/6 1975 i % af arbejdsdage i alt	683 dage 2,98%	458 dage 2,00%

SIKRINGER

Aa. Thomsen meddelte, at der iflg. stærkstrømsregulativet på hovedafbryderne skal angives sikringens max. størrelse. Til dette formål har K&L ladet fremstille selvklæbende mærkater, som lagerføres.

BREV FRA MOGENS HOLM OM SAM-ARBEJDE

Holm har til samtlige medlemmer af SU sendt et brev med opfordring til sam-

arbejde om mere seriøse problemer, bl. a. arbejdsløsheden. Brevet gav anledning til en lang diskussion, hvor det bl. a. kom til udtryk, at en række af de i brevet nævnte punkter ikke hørte under SU's arbejdsområde. Som en udløber af diskussionen blev det aftalt, at Mogens Holm og Aa. Thomsen holder regelmæssige møder for at give tillidsmanden relevante oplysninger, som han har brug for i sit virke. Næste møde: mandag den 9. februar 1976, kl. 14,00.

SPORTEN

K&L-SPORT PÆNT PLACERET

Samtlige vore 3 fodboldhold gik nydeligt ud af 1975. Stillingen i FKBU's turnering ved årskiftet:

1. holdet i 2. division blev nr. 6 af 18 hold.
2. holdet i D-rækken nr. 9 af 18 hold.
- Old boys nr. 13 af 19 hold.

TAK TIL VILLY

Sportsklubben siger tak til Villy Mortensen for hans mangeårige indsats og for hans aldrig svigtende kammeratskab såvel på banen som udenfor. Hans fravær er et tab for klubben. Vor målmand Rene Jensen er også holdt op, og vi er faktisk ved at være "på den". Således har K&L-SPORT et stort nytårsønske, nemlig en god målmand, - så hvis det er dig, ser vi gerne at du omgående melder dig til John Bartholdy eller til Finn Iversen.

FIVE-A-SIDE

En blæsende og kold morgen sidst i november stillede 40 spillere op i Valby. Følgende var repræsenteret: Colgate, SEMCO, Alliance samt K&L. Der blev 2 puljer à 4 hold, som skulle spille alle mod alle. De to vindere af puljerne kæmpede om 5 ænder og taberne fik 5 flasker vin. K&L stillede med John Bartholdy, John Bendix og Erik Nielsen. Trøstfinalen gik om 5 flasker Sherry og 5 flasker rødvin. Noget nyt i år var det, at vi havde medbragt en ekstra and som PR for K&L-SPORT. Dens skulle uddeles til denspiller, der gjorde sig bedst bemærket; hvordan han så end gjorde det. Vinderen blev en spiller fra Colgate, som hele tiden forstod at kvæ-



rule på en sportslig og underholdende måde. Således fik alle noget med hjem.

INDENDØRS

Vi har meldt os til nogle indendørs turneringer, så langt vor slunkne kasse tillader.

BADMINTON OG TRIVSEL

En lørdag kl. 8 om morgenen i november mødte vi op til kamp mod Ford på Borgbjergvej. Kl. 8.30 begyndte vi med 2 damer og 2 herrer. Der manglede 2 herrer. Vi kæmpede for disse to herrer, og på et tidspunkt stod det 3-0 til Ford, men vi vandt dog efter hård kamp 5-3. Det var bare flovt det hele. Damerne kunne godt overkomme at møde, og det til trods for at der er noget der hedder børnepasning, som pigerne normalt er hængt op på. Hvis kampen var blevet aflyst, havde det måske, meget forstæeligt, kostet os nogle medlemmer.

GYMNASTIKSAL TIL RÅDIGHED

Hvis nogle har lyst til at spille lidt bold, skal de vide, at Alliance har stillet en gymnastiksal til rådighed for K&L-SPORT. Onsdage kl. 17.30 til 19.00 på Vigerslev Skole, Vigerslev Allé. Jeg ønsker samtlige medlemmer et godt Nytår!

Finn Iversen.

Sikken et rod!

Man skal ikke rydde op....
man skal holde orden!



Sikken masse genveje til besværligheder

- Spørg ikke Deres medarbejdere hvad de mener. Fortæl dem kun hvad Deres mening er.
- Lad i tide og utide Deres medarbejdere forstå, at de absolut ikke er uundværlige.
- Udfør selv alt tanke- og planlægningsarbejde.
- Lad Deres medarbejdere selv opdage, at De har iværksat ændringer, der angår dem.
- Lav et farligt hus over selv den mindste forseelse.
- Lad Deres medarbejdere forblive i uvidenhed om, hvorvidt deres indsats bliver betragtet som god eller dårlig. Ganske særligt hvis den er god.
- Undgå for enhver pris at rose. Medarbejderne kunne let blive foranlediget til at bede om lønforhøjelse.
- Giv irettesættelser medens De har "dampen oppe". - Vrede giver ekstra kraft til det De siger.
- Bagatellisér eller mor Dem over eventuelle forslag fra Deres undergivne. Skulle der være et par gode idéer imellem, kan De altid bruge dem lidt senere, som om det var Deres egne.
- Dersom De vil irettesætte en medarbejder, så sørg for at det sker i nær-værelse af så mange af hans kolleger som muligt. Det sparer tid og penge og er et fortrinligt middel i hjernevaskningens spændende syssel. Og det efterlader ingensomhelst tvivl om hvem der er chef!



Årets K&L-sportsmand

løber 140 kilometer om ugen

Hvis nogen går rundt og tror, at årets K&L-sportsmand var at finde i K&L-SPORT, er de helt forkert på den. Med al respekt for sportsklubbens raske piger og drenge og den fornemme position de har kæmpet sig frem til på kun fem år, må redaktionen dog i sin søgen efter "the greatest" helt og aldeles kapitulere over for Bent Schnipper, 32 år og kleinsmed på værkstedet.

Han løber hver dag, - ikke for at komme af med en inflationsmave, men kun fordi han kan li' det. Ja, han er faktisk kommet dertil hvor han ikke kan la' være. Løberiet startede for godt et år siden, som et eksperiment, med 70 til 90 km om ugen. Hvor hurtigt kunne man blive, hvis man anskaffede sig et løbekompleks, - løb hele tiden, kun afbrudt af så banale sysler som arbejde, sove og spise? Eremitageløbet i september kunne passende være et mål, - et knusende opgør med de ca. 9000 andre, som har fået samme ide. Tag så et par tusinde velstands-fænomener fra, inklusive direktører, som har fået så mange behov dækket, at de nu skal ud at vise, at de godt kan løbe sammen med personalet, - ja så må der mindst være 7000 tilbage, af den slags der ikke giver køb. Schnipper mødte den frie elite, og blev nr. 150 af samtlige 9000, altså bedre end 98% af flokken. Eremitageløbet var kun en station på



vejen for den hurtige smed. Han er blevet endnu mere sammenbidt, - opbygger nu råstyrke og er nået op på 140 km om ugen her i den mørke tid, og så er det lige meget om det stormer, sneer eller regner. Hvor andre bruger nærlys, bruger han orange trøje. Schnipper ved hvad han vil, - det næste

mål gælder en habil 5000 meter-tid, og så er der jo Eremitageløb igen til september. Men han er nu så god, at han ikke behøver at løbe til og fra sit

arbejde som tidligere. Det største problem dengang var at løbe med madkassen med de fjorten halve.

Endelig kom vi ud af det kvindeår!

KLERBERT HAR I DENNE ANLEDNING FØLGENDE KOMMENTARER:



Kvindernes frigørelse fandt sted under mottoet: Vi vil ikke dikteres noget, hvorpå de gik hen og blev stenografdamer.

I ethvert firma har man brug for lovende unge mænd, som kan tiltrække nogle dygtige kontordamer.

Hundreder af kvinder sukker efter en mand, der vil befri dem for otte timer på et kontor, for at de kan arbejde fjorten timer hjemme.

Hvis en mand bliver ved med at stirre en kvinde lige i øjnene, er det på tide, hun begynder at tænke lidt på sin skikkelse.

En kvinde er altid parat til at kigge i et spejl- undtagen når hun skal bakke vognen ud.

Den letteste måde at få en kvinde til at om- bestemme sig på er at være enig med hende.

En kvindes opfattelse af at holde på en hemmelighed består i, at hun nægter at sige, hvorfra hun har den.

Hvad er det første man lægger mærke til hos en ung pige?
Det kommer an på, hvilken vej hun går.

Jeg spekulerer undertiden på, hvor mødre mon lærer alle de ting, som de forbyder deres unge døtre.