



# - aktuelt



NR. 10

OKTOBER 1979

## De første svære år

— da kontingentet var 5 øre —

[Illegible text block]

[Illegible text block]

[Illegible text block]



## Hvorfor en klub?

[Illegible text block]

## De havde overskud af kræfter og humør

Jørgen Guldtand, Kaptajnen, Majestæten, den Hvide Neger, Varme Ole, Arne Skæg, Det skæve Ottetal, Ole Hængelomme, Onkel Tom m. fl. a.

i 1920

## Tillidsmanden fyret

[Illegible text block]

[Illegible text block]

[Illegible text block]

Aage Thomsen:

## Set fra arbejdsgiverside



Per Olesen:

## Altid behov for faglig aktivitet

så længe



[Illegible text block]

[Illegible text block]

[Illegible text block]

[Illegible text block]

## K&L-aktuelt

Kemp & Lauritzen  
Roskildevej 12  
2620 Albertslund

### Ansvarsh. red.:

J. Hartvig

### I redaktionen

G. Riel

E. Uth

### Layout:

P. Boesen

### Tryk:

K&L-tryk

# Portræt af en 75 årig

v. Erik Uth

Det kan hermed med nogenlunde nøjagtighed fastslås, at der i det Herrens år 1904, den 24. november, af elektrikerne hos Kemp & Lauritzen blev oprettet den klub, vi i år skal fejre 75 års jubilæum for.

Dette i sig selv er ret enestående, da der så vidt oplyst kun eksisterer en klub, der er ældre, og at vor afdeling København, hvor vi jo er tilsluttet, i år er 86 år.

Desværre findes der så lidt materiale fra starten, så de egentlige oplysninger om klubbens virke først tager deres begyndelse i marts 1909. Jeg vil senere i disse spalter bringe uddrag af protokollerne.

## Hvorfor nu oprette en klub?

I Dansk El-Forbunds's love står følgende i paragrafferne 36 og 37:

### § 36. Oprettelse

*I ethvert firma, hvor der findes 5 medlemmer eller derover, skal der oprettes en klub i h. t. overenskomstens § 1, afsnit 1, og forbundets love.*

*Ethvert medlem skal stå tilsluttet en af de under afdelingen sorterende klubber, alt efter de omstændigheder, hvorunder han måtte være stillet.*

### § 37. Formål

*Klubbens formål er: at styrke sammenholdet, at varetage medlemmernes interesser samt lette medlemmernes adgang til at købe kontingentmærker og desuden oplyse medlemmerne om organisationens såvel almindelige som personlige betydning.*

Ud fra disse pålagte paragraffer har klubben så oprettet sine love og vedtægter, som jo alle selvfølgelig kender.

Hvad er der så sket i de forløbne 75 år?

Det vidner 5 tykke protokoller om, og det er jo selvsagt umuligt at gengive alt, men jeg vil ud fra læsning og egne erfaringer prøve at give et indtryk af den 75 årige. Men før jeg gør dette, kunne det være passende med en præsentation af klubbens nuværende bestyrelse:

### Tillidsmand Per Olesen



Per blev valgt som tillidsmand i 1976 som afløser for Mogens Holm. Per er 32 år og har været ansat i K & L i 16 år inklusive sin læretid. Han er desuden næstformand i samarbejdsudvalget og bestyrelsesmedlem i Kemp & Lauritzen A/S.

### Kasserer Kjær Davidsen



Kjær er vel nok den mest kendte skikkelse, men det bliver man jo gerne, når det har noget med penge at gøre. Kjær var i

en årrække medlem af samarbejdsudvalget og er revisor i Dansk El-Forbund. Kjær har fejret 25 år hos K & L i 1978 og er 48 år.

### Bestyrelsesmedlem Leif Christensen



Leif har det svære arbejde at være sekretær. Han er medlem af samarbejdsudvalget. Desuden har han påtaget sig at styre et så vigtigt område som efteruddannelsen. Leif har været ansat i K & L i 19 år og er 36 år.

### Bestyrelsesmedlem Lejf Jensen



Lejf arbejder med statistik og er bestyrelsesmedlem i afd. København. Han har været ansat i K & L i 19 år og er 37 år. Lejf har været medlem af bestyrelsen siden 1976.

Bestyrelsesmedlem Niels Nelander



Niels har forskellige opgaver. Blandt andet tager han referater af interne møder og er kontaktperson til lærlingeklubben. Han har været ansat i K & L i 4 år og er 35 år. Niels har været medlem af bestyrelsen siden 1978.

SU-medlem Leif Børgesen



Leif er medlem af samarbejdsudvalget, hvor han bl. a. arbejder med problemerne om feriepenge, sygedagpenge og lønsystemer. Leif har været ansat i K & L i 20 år og er 42 år. Han har været SU-medlem siden 1974.

SU-medlem Kai Svensson



Kai er medlem af samarbejdsudvalget og værktøjsudvalget. Hans indsigt i samarbejdsaftalen er til stor gavn for alle. Kai har været ansat i K & L i 18 år og er 43 år. Han har været medlem af SU siden 1978.

SU-medlem, sikkerhedsrepræsentant Erik Uth



Medlem af samarbejdsudvalget og næstformand i sikkerhedsudvalget. Erik varetager kontakten med de valgte sikkerhedsrepræsentanter og deltager i bestyrelsesmøderne. Han er medlem af K & L-aktuelts redaktionsudvalg. Har været ansat i K & L i 17 år og er 49 år.

## De første svære år

Dengang kontingentet var 5 øre

Man må gå ud fra, at det har været svære tider, rent organisatorisk, at få startet en klub i 1904. Ved læsning af Arne Petersens jubilæumsbog for afd. København's 80 års dag, fremgår det tydeligt, at der var problemer med at starte en afdeling. Så har det jo også været svært at få en klub op at stå. I 1904 var der 120 medlemmer i København med 20 arbejdsløse, men der blev altså en klub. I henhold til følgende uddrag af den første protokol, gik det nok ikke så nemt, og klubben blev til dels opløst.

Efter opløsningen af den første klub blev der på foranledning af afd. 1 indkaldt til et møde i „Kommunekælderen” i Farimagsgade med dagsorden om genoplivning af Klub K & L. Det var den 26. februar 1909. Der blev på mødet rettet kritik af den måde, klubben var ledet, samt af den måde regnskaberne blev ført på. Men samtidig indeholdt dagsordenen en opfordring til de tilstedeværende kolleger om ved sammenhold og agitation at få klubben bragt til live igen til gavn og støtte for medlemmerne.

Efter at kollegerne havde haft mulighed for at fremsætte kommentarer og udtalelser, vedtoges det at vælge en bestyrelse til videreudvikling af arbejdet med klubben og at få indkaldt til klubmøde. Følgende blev valgt:

*K. Segelbrecht, formand  
P. O. Pedersen, kasserer  
Venge, revisor  
A. Willum, bestyrelsesmedlem*

Det første klubmøde blev fastsat til lørdag den 6. marts 1909. For ligesom at følge starten op, har jeg taget et uddrag af første møde:

*Dagsorden:*

*1. optegning af medlemmer*

*2. kontingent  
3. eventuelt*

*Formanden K. Segelbrecht havde meddelt til kassereren, at han ikke kunne deltage på grund af sygdom.*

*Mødet åbnedes, og montør P. Mortensen blev valgt til dirigent. Kassereren noterede alle tilstedeværende medlemmer i klubbens regnskabsbog. Derefter kom kontingentet til behandling, og kassereren foreslog at sætte dette til 10 øre pr. uge i stedet for de tidligere 15 øre. Meningen var, at der for disse penge en gang imellem kunne afholdes en lille selskabelig sammenkomst i lighed med tidligere. Imod dette talte flere kolleger og foreslog at sætte kontingentet til 5 øre, som lovene lød på. Det sidste forslag blev vedtaget.*

*Eventuelt:*

*Da formanden var syg, og da der ikke var opstillet noget bestemt program for handlingerne angående forskellige spørgsmål af faglig interesse, indkom der et skriftligt forslag fra montør C. Herm. Christensen, som så skulle behandles på førstkommande klubmøde:*

*Forslag:*

*Det henstilles til den ærede bestyrelse at indvarsle til et ekstraordinært klubmøde lørdag den 13. marts, kl. 17.30, hvor de forskellige emner, og særlig det af bestyrelsen opstillede akkordspørgsmål, kan blive debatteret.*

*Dette blev vedtaget. Mødet blev hævet med udbringelse af et leve for klub K & L.*

*P. O. Pedersen  
kasserer*

**Akkord til alle**

Så fik man klubben op at stå igen, og der var jo nok at tage fat på, f. eks. akkordspørgsmålet. Det blev på et møde den 3. april 1909 vedtaget, at tillidsmanden skul-

le forhandle om at få akkord på alt arbejde, og resultatet blev, som det står i protokollen, at „forretningen” (som firmaet kaldtes i daglig tale), gav tilsagn om at give akkord i størst muligt omfang.

Det fremgår også, at det måtte pålægges en del kolleger at melde sig i fagforening. Men nu må man huske på, at man indtil ca. 1920 opererede med et begreb, der hed hjælpemontører.

I 1910 vedtoges det at betale bøde til klubkassen for udeblivelse.

En ikke uinteressant detalje fra et møde i 1910:

Det blev foreslået, at lærlinge skulle deltage i akkord med overskud i forhold til læretid og løn, og at mesteren de sidste år, d.v.s. 4. og 5. læreår, skulle indsætte 100% af lønnen på en sparekassebog til udbetaling efter endt læretid.

Det fremgår ikke klart, hvad der kom ud af forslaget, men det er interessant at se, at der så tidligt i el-fagets historie blev fremført et sådant forslag. I dag er der sket mange forbedringer for lærlingen, men det dengang fremsatte forslag er jo som bekendt stadig ikke slået igennem, som det var ment.

#### Kontingentet 5 øre op

I 1910 skifter man formand. Det bliver H. Esberg på generalforsamlingen den 16. september 1910. Dette navn siger stadig mange noget. H. Esberg var formand for det, der dengang kaldtes afd. 1, fra 1914 til 1929, samt et halvt år i 1935. Et af lokalerne på „Olgasborg” er opkaldt efter ham.

Kasserer var stadig P. O. Pedersen.

Trods problemerne glemte man ikke det, som også er en del af klubaktiviteten, nemlig kammeratligt samvær (også med damer), skovtur og fester. Klubbens biledsamling, som bliver vist på jubilæums-

aftenen den 23. november, 1979, vil sige lidt herom.

I 1911 stiger klubkontingentet til 10 øre, og der er 22 mand i klubben.

I 1914 skiftes der igen formand. Esberg bliver opstillet til formand i afd. 1, og Hartig Nielsen vælges til tillidsmand. Det kniber med at få enkelte medlemmer til at holde deres bog i orden, og dette påtæles kraftigt.

I 1915 skiftes kasserer ud. Alfred Andersen vinder en afstemning med en stemme. Efter interne stridigheder og nægtelse af genvalg, bliver Hartig Nielsen allerede i 1916 afløst af W. Olsen som tillidsmand.

Det er også interessant at se af de gamle protokoller, at klubmøderne i meget høj grad ligner dem vi har idag, — selvfølgelig med udviklingen taget i betragtning. Dårige materialer, forkerte leverancer, priser, kørsel, overtid, restanceliste. Altsammen noget vi også kender idag, — dog med undtagelse af restanceliste.

#### Tillidsmanden fyret

Det ville være sjovt at kunne skrive det hele, men jeg bliver nødt til at begrænse lidt, — også fordi meget ligner hinanden. Jeg vil derfor gå lidt frem i tiden, — op til noget, man i dag kan huske eller har hørt tale om. Jeg vil dog kort forinden nævne de tillidsfolk, kasserere og sekretærer, der har siddet undervejs: Kasserer R. Thomsen, sekretær Arne Nielsen (Skæg), tillidsmand P. Light, kasserer Richard Petersen, kasserer Rembøll, kasserer Madsen og kasserer Købler.

Der har ind imellem været en del problemer affødt af krigen 1914-18. Tillidsfolk holdt ikke så længe dengang. Således blev, i 1920, den siddende tillidsmand afskudt og Arne Nielsen (Skæg) valgt. Det var før en tillidsmand var beskyttet.

I begyndelsen af 30'erne optræder navne som Løvbo og Ystrøm i protokollerne og



1932. Arbejdsløse elektrikere i demonstration i København. Afd. 1 havde 1060 medlemmer hvoraf 41% = 435 medlemmer var arbejdsløse.

i 1931, den 8. september, sker der et markant skift, idet Harald Svendsen bliver valgt til tillidsmand. Harald Svendsen „regerede“ i hele 38 år. Jeg vil senere citere ham.

I 1933 bliver Holbæk kasserer, og et navn som Graumann begynder at figurere i bøgerne; og i 1934 vælges han til kasserer. Graumann var kasserer i ca. 32 år. I årene fremover er posterne som tillidsmand og kasserer stabile, og der kommer selvsagt nye navne i bestyrelsen, som f. eks. Max Juhl, Niels Hansen, Arne Petersen, Henry Nielsen, Herluf Jensen, Chr. Pedersen (Søborg), Thorvald Nielsen, Jørgen Svendsen, Jørgen Jensen og mange flere.

Vi er efterhånden kommet frem til 1954, og klubben fejrer 50 års jubilæum i „Kar-nappen“.

Man har altid tænkt sig, at d'Hrr. Installatører anvendte ganske unge Kolleger til "Spjæld" fordi Lønnen mulig var lidt mindre, men nu er det sivet ud, at det er et "Trick" fra Tjeneste - Pardon - "Husassistenternes Fagforening". De unge Piger ønsker nemlig kun Besøg af Ungdom. Naa, Haanden paa Hjertet (som Peter siger), hvem har ikke (da man naturligvis hverken var forlovet eller lignende), givet en sød Pige et Vink om, hvorledes en Klokke eller en Lampe med lidt "god Villie" kan nægte at fungere, og man ringer saa efter Elektrikeren, men det maa være den samme mand o.s.v., naa, nok om det.

Vor energiske Formand har med sædvanlig Hurtighed taget sig af Sagen, og nu er der i god Mening til Marie Christensen.

"Der er Udsigt til Vinde o.s.v."

Naa P. B. er jo en stor Charmeur, vel-talende som en Nordmand, galant som en Franskmand, saa det hele ordner sig nok uden

"Skæg"

I 1955 var der 113 mand i klubben.

1959 - 55 års stiftelsesfest hos „Josty“.

I 1960 sker der igen et markant skift i bestyrelsen, idet Kjær Davidsen vælges til kasserer. Nærmere præsentation er overflødig. David sidder heldigvis på posten endnu, og det er vi taknemmelige for med hans energi og den indsigt han har i vore forskellige kasser og regnskaber.

I 1969 trækker Harald Svendsen sig tilbage som tillidsmand, og bliver afløst af Ernst Munk Christensen, som fortsætter til 1974, hvor han fratræder og afløses af Mogens Holm. Holm havde kun posten i 2 år, fordi han ville ud at se sig om i verden.

Vi er nu fremme til billedet af idag, hvor den i indledningen præsenterede bestyrelse fører arbejdet videre.

#### Og hvad har vi så opnået?

Ja, det er jo ikke så ligetil konkret at påpege. De mange problemer og deres løsninger er resultater af et langsigtet arbejde. Resultaterne, som har bragt de forhold frem, vi arbejder under idag, er tilbøjelige til at blive betragtet som en selvfølge. Men disse resultater er jo opnået, fordi tillidsrepræsentanterne har presset på gennem årene. Lokalaftaler, økonomiske forhold, o. s. v. Dog er der en konkret ting, jeg gerne vil fremhæve, - vores hjælpekasse og hjælpefond.

På en ekstraordinær generalforsamling d. 8. januar 1937 forelagde Harald Svendsen et forslag til en hjælpekasse til gavn for syge kolleger. Der skulle indbetales 25 øre pr. uge, og hjælpen kunne først ydes efter 4 ugers sygdom, og kun i 13 på hinanden følgende uger. Hvis sygdommen strakte sig ud over 13 uger, indkaldtes til ekstraordinær generalforsamling.

Forslaget blev vedtaget og blev starten på den kasse, vi har idag.

Der er jo heldigvis sket en udvikling også takket være de midler, der indkommer fra kabelaffaldet igennem K & L.

Omkring 1950 oprettedes Hjælpefond, og der opnåedes på et samarbejds møde med firmaet en tilskudsordning, der igennem årene er kommet i en så god stand, at klubben hvert år er i stand til at holde en anstændig julefest for de „gamle drenge“ og give disse en passende gave.

FY

Da Svend Thomsen kiggede efter Pigen, faldt Steinback ned af Stigen. For det var vel saadan det gik til?



Klub K&L's årlige julesammenkomst for de "gamle drenge" møder stor tilslutning. Klub K&L står som arrangør af disse hyggelige stunder i kammeratligt lag på "Olgasborg". Minder fra en svunden tid findes frem og pudses af. "Ka' du huske?" er de tre ord, som oftest går igen og de bedste af de gode gamle historier bliver ikke dårligere af at blive hørt på ny. Klubbens bestyrelsesmedlemmer ofrer med glæde denne eftermiddag hvert år i december på værtsskabet, som nu gennem mange år er blevet værdsat af deres ældre kolleger.

**Første række fra venstre:** Ejner Larsen, Ystrøm, Marius Sørensen, Person.

**Anden række fra venstre:** E. Busch, Niels Hansen, Bernhard Andersen, E. Buch, E. Jørgensen, Poul Andersen, Kaj Olsen, Julius Christiansen,

**Bagerste række fra venstre:** Sigurd Nielsen, S. Winkel, Knud Sander, Poul Andersen, Vingaa, Th. Nielsen.

## Tillidsmand i næsten 40 år

Som jeg skrev tidligere ville jeg komme tilbage til Harald Svendsen, og det kan bedst gøres med hans egne ord, som er godt egnede til at kaste lys over næsten halvdelen af klubbens historie.

Således fortæller Harald til K & L-aktuelt No. 5, 1969, da han trak sig tilbage:

— Min løbebane som tillidsmand startede på en generalforsamling i klubben i foråret 1931.

Efter en bevæget tid i efteråret 1930-31, hvor den daværende formand var blevet afskediget, var klubben under administration af afdelingsbestyrelsen. Dette var en uholdbar situation for den ellers levedygtige klub.

Jeg blev valgt uden modkandidater og udtalte, at jeg gerne ville påtage mig opgaven, men på een betingelse:

Jeg ville gå ind for løsningen af de kommende problemer — af interesse for sagen — og uden vederlag fra klubbens dengang hårdt belastede kasse.

Efter at have været fremstillet for, samt beskuet og godtaget af ingeniør Levysohn startede jeg på arbejdet. Med kun 1 1/2 år på bagen i K & L skulle jeg jo nu til at rodfæste mine kvalifikationer, men som elektriker var der intet at bemærke.

Som tiden gik, voksede kollegialiteten, og med klubbens anbefaling blev jeg indstillet og valgt til medlem af afdelingsbestyrelsen i 1934, og på kongressen samme år blev jeg medlem af hovedbestyrelsen.

Nu var det for mig ikke påkrævet at gå på kursus, idet jeg på denne måde grundigt kom med i organisationsarbejdet.

Efter et par år i hovedbestyrelsen blev jeg indvalgt i mange udvalg — bl. a. priskurant og overenskomst og derved



*Harald Svendsen*

kom jeg yderligere i kontakt med installatørforeningen. Senere blev jeg bl. a. forbundets repræsentant i DEMKO.

Men arbejdet som tillidsmand var intet værd, hvis der ikke gennem tiderne havde været en bestyrelse, som i stærk grad var medbestemmende. Medlemme støbte kuglerne på arbejdsmarkedet, bestyrelsen sorterede, og formanden affyrede dem over for firmaet. Mange problemer blev mødt med forståelse — få blev afvist til endelig afgørelse efter de overenskomstmæssige regler.

Arbejdet som tillidsmand har mange aftegninger — både lyse og mørke, men efter velovervejede behandlinger, er alt efter min mening forløbet på bedste måde.

Alt har sin tid, og efter 28 år i hovedbestyrelsen, fra 1934 til 1962, herunder 13 år som forbundets repræsentant i DEMKO, fra 1952 til 1965, samt efter 32 år i afdelingsbestyrelsen, fra

1934 til 1966, og efter at have været tillidsmand i 38 1/2 år, fra 1931 til 1969, trækker jeg mig tilbage efter disse mange års virke som kollegers og firmaets kontaktperson.

For mig var embedet, om jeg må sige det sådan, et for mig både interessant og indholdsrigt arbejde med en stemning præget af aldrig svigtende tanke for samhørighed og vilje til godt samarbejde.

Måske er jeg en ener — i kraft af mit mangeårige medlemsskab af organisationernes bestyrelser, men i mine gode ønsker for min arvtager vil jeg sige, at med interesse for problemerne og vilje til at løse disse, så kommer evnerne også frem, og med en stadig handledygtig bestyrelse med sans for fremtidigt samarbejde, vil klubben bestå i mange år.

## Udvalg

Samarbejdsudvalget bør også nævnes her. Det blev oprettet i 1949, og det første møde blev afholdt den 25. maj. Det var jo noget nyt, og det var vel heller ikke de helt store sager, man i starten fik gennemført. Der var imidlertid skabt en bredere kontakt, som heldigvis er blevet betydelig udviklet til en stærkt arbejdende faktor, som idag bringer mange resultater for alle parter.

Sikkerhedsudvalget blev oprettet i 1970. Det er sammensat som samarbejdsudvalget og er repræsenteret i dette. Udvalget er mere en koordinerende faktor, idet det er ude hos de enkelte sikkerhedsrepræsentanter, at opgaverne skal løses. Klubben har heldigvis en del af disse repræsentanter, som går ind for dette vigtige arbejde.

Til slut vil jeg nævne et område, som har stor betydning for den enkelte. Det er efteruddannelsen, som er skabt organisa-

tionerne imellem, men hvor klubben med Leif Christensen som ankermand på et tidligt tidspunkt gik i samarbejde med firmaet om en samlet tilmelding og om økonomisk tilskud. Dette arbejde har jo vist sig at være en succes.

Jeg har som afslutning bedt direktør Aage Thomsen og tillidsmand Per Olesen om et indlæg. Samtidig vil jeg takke redaktionen og vores repræsentant Preben Boesen og firmaet for velvillig assistance ved dette blads udgivelse.

*Erik Uth*



Tillidsmand Per Olesen:

## Altid behov for faglig aktivitet så længe....

Klub Kemp & Lauritzen, eller i daglig tale klub K & L, har i år fungeret lige så længe som Dansk El-Forbund. Klubben har igennem 75 år arbejdet for bedre løn og arbejdsvilkår, og vi må i dag takke vore ældre og tidligere kolleger for de resultater, der er opnået ved at kunne stå sammen og bidrage til, at firmaet Kemp & Lauritzen er en rimelig god arbejdsplads. Det hænder, at vi hører en røst, der siger, at faglig aktivitet i dagens Danmark er unødvendig, for vi har det jo så godt alle sammen. En sådan opfattelse må skyldes ren og skær uvidenhed om faktiske forhold. Faglig aktivitet vil der altid være behov for, så længe vi lever i et samfund, hvor kapitalen har en afgørende indflydelse på vores hverdag. Ser vi tilbage på de sidste overenskomstforhandlinger, blev vi stillet over for krav om lønnedgang, afskaffelse af den automatiske dyrtidsregulering og en total afvisning af vores retfærdige krav om medejendomsret.

### K&L's ejere fornuftige mennesker

Vi må kræve, at denne indflydelse og spekulation i kapital ikke lukker gode arbejdspladser, foretager opkøb og sammen-

lægninger, der virker uheldig på vores arbejdssituationer og gør medarbejdere ledige. Sagt på en anden måde, vi har igennem mere end 100 år haft politisk demokrati, — hvor længe vil vi sidde tilbage lænet i en stol og lade det vigtige faktum, den økonomiske styring, foregå hen over vore hoveder. Vi må alle stå sammen og få ændret denne styring, der har en så afgørende indflydelse på samfundet og vor egen hverdag.

Firmaet Kemp & Lauritzen's økonomiske ejere kan vi betegne som fornuftige ansvarsbevidste personer, der ønsker, at firmaet skal leve videre i en fornuftig ånd. Men når dette er sagt, er det ingen hemmelighed, at vi inden for en nærmere fremtid vil møde et generationsskifte i firmaets øverste ledelse. Det betyder, at der skal tages nogle vigtige beslutninger. Vi har kun en begrænset indflydelse på dette. Vi kan lade vores stemme blive hørt med ideer og forslag og håbe, at det giver genklang de rette steder.

### Større indflydelse

Den største forhindring i dette bliver økonomien, hvor vi må sætte vor lid til, at

ejerne vil finde en løsning, så medarbejdere og klubber kan være med. Vi har som klub interesse i og brug for en løsning, der giver større indflydelse til den enkelte og en valgmulighed til ledelsen.

Generations- eller ejerskifte, — forhåbentlig vil det blive en løsning, der kendetegner det, nogle kalder den gode gamle K & L ånd. Vi er i K & L-klubben meget åbne, hvis det kommer til realitetsforhandlinger.

Vi har som faglig klub andre aktiviteter og landvindinger at kæmpe for. En af de vigtigste er hovedaftalen af 1973 mellem DA og LO, paragraf 4: „Den ret, arbejdsgiverne har til at anvende passende arbejdskraft, skal udøves i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de mellem LO og DA til enhver tid gældende aftaler.

Vi må have en ny paragraf 4, så retten til at lede og fordele arbejdet også bliver vores og ikke kun et samarbejde på ledelsens præmisser.

Rent lokalt, her hos Kemp & Lauritzen, skal vi have større indflydelse på beslut-

ningerne. Dette er også lykkedes til en vis grad gennem de sidste par år i samarbejdsudvalget og i de direkte forhandlinger mellem klub og firma.

Indflydelsen er lille, der hvor det gør ondt for den enkelte elektriker. Vi tænker her på afskedigelser og specielt de, der kunne være undgået ved bedre planlægning. Vi tænker på firmaets ikke altid lige heldigt valgte formænd til at styre en stor arbejdsplads og muligheden for et rimeligt økonomisk udbytte til de elektrikere, der kommer bagefter.

Endvidere har klubben og firmaet til stadighed løbende overenskomstmæssige stridigheder, men også mange mindre sager, der løses i en god samarbejdsånd.

Jeg skal til sidst ønske os alle til lykke med de 75 år og udtrykke håb om, at vi til stadighed vil kunne være med til at forbedre vores løn- og arbejdsvilkår i firmaet, og at vi fortsat gennem lærlinge- og efteruddannelse vil kunne præstere et godt stykke elektrikerarbejde til gavn for os alle og den enkelte.

Per Olesen

### RECEPTION

I forbindelse med klubbens jubilæum afholdes reception

fredag den 23. november kl. 14 - 16

hos Kemp & Lauritzen, Roskildevej 12, Albertslund

evt. Gaver: betænk venligst klubbens hjælpefond

Klubbestyrelsen



Adm. direktør  
Aage Thomsen

## Klub K&L's betydning for firmaet - set fra arbejdsgiverens side

Med den fortsatte udvikling, der er i vort samfund mod større medindflydelse på egne arbejdsforhold, vil Klub K&L ganske givet blive stillet over for nye krav . . . . .

Nu er en direktør jo strengt taget ikke den egentlige arbejdsgiver, men ud fra dette at varetage arbejdsgiverinteresser har jeg funderet lidt over samspillet med klub K & L, som jeg kender det.

Jeg har valgt ordet samspil i stedet for modspil, for selv om man undertiden endnu kan høre, at arbejdsgiveren er og bliver „arvefjenden“, har vi nu aldrig mærket dette „fjendskab“ i vore forhandlinger, men derimod ofte en god vilje til at løse problemer i fællesskab og da altid i fordragelighed.

I vor tid er det en selvfølge, at de, der udfører håndens arbejde, er organiserede, og således har elektrikerne hos K & L nu været organiseret i egen fagforening og med egen klub i 75 år ud af de snart 97 år, som K & L har på bagen. Det er derfor ikke rigtig til at forestille sig, hvordan man gennem alle disse år skulle have forhandlet med hver enkelt elektriker, såfremt der ikke havde eksisteret en klub K & L.

Det har vel ikke altid været lige let at forhandle med skiftende klubbestyrelser og tillidsmænd, men for helhedens skyld og ikke mindst for at opnå en ensartet behandling af sagerne, har klubben haft sin store betydning.

Nu er det jo sådan, at de egentlige store økonomiske retningslinier er fastlagt i Elektrikeroverenskomsten og således be-

ror på forhandling mellem vore respektive organisationer, men der er jo også en lang række punkter udover de rent lønmæssige, hvor klubben har medvirket og haft afgørende indflydelse. Jeg tænker på indsatsen i forskellige udvalg såsom samarbejdsudvalg og sikkerhedsudvalg, opbygning af egen hjælpekasse, planlægning og styring af efteruddannelsen, lærlingeforhold, sportsklubben, medarbejderrepræsentation i bestyrelsen og meget andet værdifuldt arbejde.

Med den fortsatte udvikling, der er i vort samfund mod større medindflydelse på egne arbejdsforhold, vil klub K & L ganske givet blive stillet over for nye krav som f. eks. nærmere samarbejde med andre interessegrupper i firmaet, større forståelse af økonomisk modstridende forhold og ansvar ved længere opsigelsesvarsler, og jeg føler mig overbevist om, at klub K & L også vil forstå at takle disse opgaver i en samarbejdets ånd, hvor der vil være plads til respekt for hinandens synspunkter, når blot de er velunderbyggede.

Lad mig nu ikke glemme at ønske klub K & L rigtig hjertelig til lykke med de 75 år, som er forløbet så godt bl. a. takket være, at sigtet altid har været at bevare og styrke en god arbejdsplads, og må jeg til slut ønske held og lykke med klubbens fremtidige virke.

Aage Thomsen

## Overskud af kræfter og humør

Måske var det på grund af den mindre materielle velstand og de færre fristelser, at klubbens medlemmer i "gamle" dage havde mere tilovers til hinanden ud over det faglige. Enhver hel- eller halvrunder klubfødselsdag gav anledning til udgivelse af "Lommelygten", som både direkte og mellem linierne giver indtryk af et muntert liv. (De skrivende ånder var pæne mod hinanden: På få undtagelser nær har man omhyggeligt undgået de øgenavne, som alle jo kendte: Det skæve Ottetal, Onkel Tom, Kloster Rasmus, Majestæten, Kaptajn Blod, Ole Hængelomme o.s.v.).

# Lommelygten.

1914

ORGAN TIL FRÆMME AF ALT MULIGT SAMT TIL UDSKIFTNING AF  
DAARLIGE ELEMENTER.

2. Aargang.	Motto: Elektrisk Lys overalt!	Nummer 2.
-------------	-------------------------------	-----------

### Til Læserne!

#### Arbejdskraft pr. Meter.

##### Betydelig skrap.

H. Larsen vil have Højdetillæg, hvor glider vi hen? — der bliver herefter kun Brug for Dværge, naar man, fordi man er lidt velvoksen, skal have Løn efter Længden.

Pris pr. Meter bedes meddelt

BESTYRELSEN.

„Man har Lov at sige om Fødselsdagsbarnet, at det stadig har Takt, selvom Tønen til Tider er blevet lidt skarper, men det er vel et Tidens Tegn. Den gode Tone er jo ikke i Højsædet for Tiden.“

Udvikling er der sket, vi har formeret os, og Forholdet indbyrdes og mellem Firmaet forekommer os endog meget hæderligt.

\* \* \*

#### CAFE RICE

I Morgen Søndag serveres:

Diner à Kr. 2,00.

Suppe Marie Louise.

Fiskefilet Tatar.

Fuglevildt m. Gelé.

Kremmerhuse m. Flødeskum.

Souper à Kr. 2,00. Cabaret m. varmt Kr. 1,25.

★

#### TRIST

Nu er det snart Jul og Nytaar; saa kommer Set, Hans, og saa bliver Dagene igen kortere.

★

#### DEMENTI.

Vi har modtaget følgende:

Da der er udbredt det Rygte, at jeg har pralet med at min Ugeløn er ca. 100 Kr., oplyser jeg herved at dette er forkert, jeg har sagt 200 Kr.

Med Tak for Optagelsen tegner jeg godt  
5 %

#### KAFFEBAR

Og saa var der Kollegaen, der slap godt fra et Besøg i en Kaffebar, men han havde jo ogsaa et af K. og L.s Legitimationskort hos sig.



Referat af Klubmødet  
 hvor Vinterfesten blev vedtaget.

1929

Dette for at „Vore Damer“ kan læse om hvor nødvendigt det er at „Vore Herre“ passer deres Klubmøder.

Formanden aabner Medet præcis  
 en Time forsent naturligvis.  
 Da Protokollen er læst op,  
 raaber den lille Lange: „Stop!  
 saadan sagde jeg ikke ved sidste Mode.“  
 (Ja de Herre Montører kan være søde).  
 Men efter en halv Times Vrovl eller mere  
 faar Protokollen dog Lov at passere.  
 Aa Kellner! giv os 2 halve Kaffe.  
 Tjener! kan de ikke 3 Bajer os skaffe.  
 Formanden raaber: „Maa jeg faa nogen Ro.“  
 (Det kan der trænges til minro).  
 „Det næste Punkt er meget vigtig,  
 men naar jeg nu skal være oprigtig  
 har jeg s'gu glemt hvad det dreied sig om,  
 og det var dog netop derfor jeg kom.“  
 Da høres en Stemme: „Maa jeg faa Ordet.“  
 „Stille“ raaber Formanden og hamrer i Bordet.  
 Oh Tjener! maa jeg faa en Bajer til.  
 „Mine Herre, der er meget der staaar paa Spil,  
 vi lever io her i Sult og Nød.  
 vi kan ikke faa det daglige Brød.“  
 Da raaber den Lille, faltet men bleg:  
 „Et Brødkort kan du s'gu faa af mig.“  
 Formanden bliver nu gal i sin Knold  
 og beder os alle gaa Pokker i Vold.  
 Det næste Punkt er Vinterfesten.  
 „Lad mig faa en Bajer til forresten“,  
 men da Tjeneren kommer derover  
 sidder det ærede Medlem og sover.  
 „Vaagn op Mand, vi skal ha' Vinterfest“,  
 men stille han nynner: „Hjemme er bedst.“  
 „Skal der Damer med“ raaber en for Spøg.  
 „Er Du gal, min Kone har ingen Tøj“,  
 „Og min Kone skal ha' Hat og Sko.“  
 Formanden raaber stadig paa Ro.  
 Omsider bliver der atter Fred  
 og Resultatet: „Damen“ kom med.  
 Nu siger Ole at det er skidt  
 hvis man ikke faar en Akvavit.  
 Man enes nu om saa godt man kan  
 at hamstre Brændevin alle Mand.  
 Men da Niels saa spørger: „Hvis vi nu faar  
 for meget?“  
 bliver der hylet op og skreget:  
 „Manden er gal, aa hent noget Is,  
 han tror vist han er i Paradis,  
 paa denne Jord ej for meget man faar  
 selv om man levede i hundred' Aar.“  
 Formanden kaldes nu til Telefonen.  
 Tak Skæbne! der bliver ringet fra Konen.  
 Lidt efter kommer han ned betuttet  
 og siger: „Mine Herre, Modet er sluttet.“  
 Men nu raaber Soren, som han altid plejer:  
 „Gi'r Klubben for Pokker da ikke en Bajer.“  
 Nu vaagner han, der for sad og sov,  
 „Skal vi have en Bajer? — Aa Gudskelov!“  
 Man skyndsomt nu skyller Øllet ned  
 og Alle farer nu afsted,  
 men ikke for at komme hjem til Konen,  
 nei, Turen gaar op til Restaurationen.  
 Her begynder man nu at diskutere  
 om Grunde og Huse og meget mere:  
 om Middelt mod Svamp, hvis man saadan  
 kan finde,  
 og all imedens Timerne svinde.  
 Naar man tilslut kommer hjem og den  
 Elskede spør:  
 „Kunde Du virkelig ikke komme for?“  
 Man svarer da rolig, uden at gløde:  
 „Du kan tro Mutter, det var et glimrende Mode.“  
 Jeg tror det er bedst at slutte her,  
 en forhenværende

Sekretær.

Valg i Afd. I.

At det blev Ove og ikke Harald Haarflager,  
 kan have mange forskellige Aarsager.

...

Poul Christensen udtalte, at E. Jensen vist troede,  
 at vi var fuldkomne Idioler.  
 Herregud, Poul, du durde vide, at der ikke fin-  
 des noget fuldkomment.



Vore  
 Gæster!

Vi har den Ære og Glæde at byde vore Chefer,  
 D'Hr. Levisohn og Muusfeldt med Fruer, hjertelig  
 velkommen.

Undskyld, vi benytter Ordet Chefer, vi syntes det  
 lyder mere personligt.

EN OPFINDELSE

Efter et Besøg i Vemmelofte er Steinback be-  
 gyndt at lave Lynamledere i Kælderen.  
 At blive ved Jorden det tjener os bedst.

▼

FORHANDLING MED CHEFEN

Naar Harald ikke mere har Ordet,  
 er det Dahl Jensen, der skal slaa i Bordet.



1929-54

SEXUEL OPLYSNING

Alex er om Aftenen efter sit Jubilæum set med  
 en Pige under Armen.  
 Hun var en af Kaj Nielsens og hed Venus.

Juridisk Assistance

ydes af Sælvfører Chr. Madsen.  
 Ægteskab, Barnedaab, Skilsmisse o. s. v.

Paa Skovturen fik Deltagerne den første Bajer  
 Kl. 17.

Tænk en Frokost uden Øl!  
 Snaps og røgede Aal og Lemonade,  
 saa hvorfor sku' vi ikke være glade?

SKOVTUR 1945

Efter Turen sagde hele „Menigheden“:  
 „Næste Aar skal vi paa „Enigheden“.

H. A. N. S.,  
 Redaktør.

Annøncer

A. MELBY

Prima Saminhalle ..... Kr. 1,85.  
 Prima Fløjlschatte ..... Kr. 4,85.

Jørgen Guldtand havde i Sommer Ophold paa  
 Lyngby Roklubhus. Han har nu tngt Vinterophold  
 paa Hotel „Kong Frederik“. Det ender nok med  
 „Platin“.

▼

Læs „Lommelygten“.

— Byens bedste Blad. —

Lygten vil oplyse om alt Nyt paa Surrogatmaterialets Omraade.

Vor praktiske Medarbejder vil i en senere Kronike udtale sig om Brugen af Strømpegam, Tilpasning af Rør og Fittings med mere.

Prøv og Døm

#### SURROGAT.

I disse Surrogaters Tid vil man nok indrømme at efterfølgende vil kunne passere.

En Elektriker arbejdede hos en svensk Familie hvor han alt imellem røg paa en Pibe, stoppet med Humle og lign.

Fruen spørger nu Elektrikeren: „Blir ni lang kväll?“

Elektrikeren: „Er Fruen færdig at kvæles, skal jeg nok slukke Piben“.

1919

Til vore Abonnenter!

Vi lovede i første Nummer at ville bringe en Detektivroman, men da Bladet nu ogsaa er For Damer mener vi ikke at kunne forsvare at lade denne rædselsvækkende Skildring faa Plads i Bladet.

Vi har derfor tænkt at ville offentliggøre En ung Piges Eventyr, men da disse endnu ikke er tilendebragte, maa vi bede vore Læsere have Taalmodighed saalænge.

Red.

En ung fordringsløs Pige,

som er villig til at spise alt i Huset, kan faa en god Plads hos Fru Undermontør Pral, som der falder meget godt Tøj af.

Billet mrkt.

1919.

## Elektrikerskovtur

med

Omstigning til Linie 18.

Ser. 630 X 020767	
3	1
Strandbølvevej	8
Tillemøllevej	6
Fredningsvej	7
Nørrebrovej	8
Ålbølvej	9
Gammel Kongev.	10
Engbøllevej	11
Frøderiksholm	12
Lyngholmvej	13
Julevej	14
Tillemøllevej	15
Strandbølvevej	16
Kongens Nytorv	17
(Søndby)	18
(Christiana Torv)	19
Holmenvej	20
Stormvej	21
Rådhuspladsen	22
Vesterbrogade	23
Værnedisvej	24
Silkevej	25
Valbyvej	26
1	27
1	28
1	29
1	30
1	31
1	19

## FESTPROGRAM

i anledning af Klub K&L's 75 års fødselsdag  
fredag den 23. november 1979

i

ORCHIDÉ TERRASSEN

i Rødovre Centrum



Kl. 18.30 Vi mødes over en velkomstdrink

Kl. 19.00 Velkomst v/Per Olesen  
derefter festmiddag som følger:

Rødspættefilét Normande  
Helstegt Oksemørbrad a la Mode du Chef  
Isbombe tutti frutti

Diverse vine ad libitum

Under festmiddagen underholdning  
v/pianisten Jørgen Riis Poulsen  
og AOF's sanggruppe

Taler

Kl. 21.30 Kaffe med 1 cognak eller likør  
Derefter drinks, underholdning og dans til  
Mimrebanden 18 mands orkester

Kl. 23.30 Showprogram  
Dans til "Oldtimers" Band

Kl. 01.15 Natmad: Ungarsk Gulaschsuppe m/lune flûtes

Sidste frist for tilmelding den 28. oktober til:

David på tlf. 02-81 52 19 / 03-87 68 19

Pris pr. deltager kr. 125.00

Ved tilmelding opkræves kr. 50,00 som depositum

Festudvalget



# - aktuelt

Harald Svendsen:

## STEMNING PRÆGET AF ALDRIG SVIGTENDE SAMHØRIGHED OG GODT SAMARBEJDE

I 1937 blev der indført en særlig  
 skat for arbejdsgiverne, som kaldes  
 den sociale skat. Denne skat er  
 beregnet på at give arbejdsgiverne  
 en større interesse i deres  
 medarbejders velbefindende og  
 i deres arbejdsmiljø. Det er  
 en god idé, og det er godt, at  
 den er indført. Den vil give  
 arbejdsgiverne en større  
 interesse i deres medarbejders  
 velbefindende og i deres  
 arbejdsmiljø. Det er en god idé,  
 og det er godt, at den er indført.  
 Den vil give arbejdsgiverne en  
 større interesse i deres medarbejders  
 velbefindende og i deres  
 arbejdsmiljø. Det er en god idé,  
 og det er godt, at den er indført.



## Gamle Dreng

I 1937 blev der indført en særlig  
 skat for arbejdsgiverne, som kaldes  
 den sociale skat. Denne skat er  
 beregnet på at give arbejdsgiverne  
 en større interesse i deres  
 medarbejders velbefindende og  
 i deres arbejdsmiljø. Det er  
 en god idé, og det er godt, at  
 den er indført. Den vil give  
 arbejdsgiverne en større  
 interesse i deres medarbejders  
 velbefindende og i deres  
 arbejdsmiljø. Det er en god idé,  
 og det er godt, at den er indført.

i 1937

## 25 ØRE OM UGEN TIL HJÆLPEKASSEN

I 1937 blev der indført en særlig  
 skat for arbejdsgiverne, som kaldes  
 den sociale skat. Denne skat er  
 beregnet på at give arbejdsgiverne  
 en større interesse i deres  
 medarbejders velbefindende og  
 i deres arbejdsmiljø. Det er  
 en god idé, og det er godt, at  
 den er indført. Den vil give  
 arbejdsgiverne en større  
 interesse i deres medarbejders  
 velbefindende og i deres  
 arbejdsmiljø. Det er en god idé,  
 og det er godt, at den er indført.

I 1937 blev der indført en særlig  
 skat for arbejdsgiverne, som kaldes  
 den sociale skat. Denne skat er  
 beregnet på at give arbejdsgiverne  
 en større interesse i deres  
 medarbejders velbefindende og  
 i deres arbejdsmiljø. Det er  
 en god idé, og det er godt, at  
 den er indført. Den vil give  
 arbejdsgiverne en større  
 interesse i deres medarbejders  
 velbefindende og i deres  
 arbejdsmiljø. Det er en god idé,  
 og det er godt, at den er indført.

forslag i 1910:

## LÆRLINGE MED I AKKORD

I 1937 blev der indført en særlig  
 skat for arbejdsgiverne, som kaldes  
 den sociale skat. Denne skat er  
 beregnet på at give arbejdsgiverne  
 en større interesse i deres  
 medarbejders velbefindende og  
 i deres arbejdsmiljø. Det er  
 en god idé, og det er godt, at  
 den er indført. Den vil give  
 arbejdsgiverne en større  
 interesse i deres medarbejders  
 velbefindende og i deres  
 arbejdsmiljø. Det er en god idé,  
 og det er godt, at den er indført.

## KLUBBEN HAR OPNÅET:



I 1937 blev der indført en særlig  
 skat for arbejdsgiverne, som kaldes  
 den sociale skat. Denne skat er  
 beregnet på at give arbejdsgiverne  
 en større interesse i deres  
 medarbejders velbefindende og  
 i deres arbejdsmiljø. Det er  
 en god idé, og det er godt, at  
 den er indført. Den vil give  
 arbejdsgiverne en større  
 interesse i deres medarbejders  
 velbefindende og i deres  
 arbejdsmiljø. Det er en god idé,  
 og det er godt, at den er indført.

Per Olesen:

## STØRRE INDFLYDELSE NØDVENDIG



I 1937 blev der indført en særlig  
 skat for arbejdsgiverne, som kaldes  
 den sociale skat. Denne skat er  
 beregnet på at give arbejdsgiverne  
 en større interesse i deres  
 medarbejders velbefindende og  
 i deres arbejdsmiljø. Det er  
 en god idé, og det er godt, at  
 den er indført. Den vil give  
 arbejdsgiverne en større  
 interesse i deres medarbejders  
 velbefindende og i deres  
 arbejdsmiljø. Det er en god idé,  
 og det er godt, at den er indført.

I 1937 blev der indført en særlig  
 skat for arbejdsgiverne, som kaldes  
 den sociale skat. Denne skat er  
 beregnet på at give arbejdsgiverne  
 en større interesse i deres  
 medarbejders velbefindende og  
 i deres arbejdsmiljø. Det er  
 en god idé, og det er godt, at  
 den er indført. Den vil give  
 arbejdsgiverne en større  
 interesse i deres medarbejders  
 velbefindende og i deres  
 arbejdsmiljø. Det er en god idé,  
 og det er godt, at den er indført.