

Klub3lindpro historik

Historien begynder med Dansk El-forbund starter 2 firmaer allerede i 1912 Alliance på Sjælland og senere Eifa på Fyn og i det Jyske. Kooperativerne var ejet af DEF/medlemmerne. Efter Lockouten i 1911, 3 mdr. uden job og løn.

Klubben i København fik i DEF klub nr.3 derfor tre tallet i klubnavnet.

Vi holdte 100 års jubilærums fest og reception i Tikøbgade i 2012.



Dansk El-forbund valgte på kongressen at sælge Alliance/Eifa.



Højgård og Schultz købte firmaerne i 1999.

Højgård og Schultz havde et elfirma Lindberg beliggende på Frederiksberg, Monberg og Thorsen stort entreprenørfirma havde en el afdeling M&T el-anlæg startede i 1970erne senere El-pro beliggende i Glostrup. Her havde klubben nr. Klub 104

MT el-pro købte Larsen og Nielsens el afdeling i 1987, og Lindpro købte Dalskov el og vvs fra Vanløse 2008, en del udskiftning af firmanavne, der endte i 2007 med at Lindpro blev det samlede elfirma, med ca. 14 afdelinger rundt i landet. Med ca. 1400 ansatte.

Fundamentet for koncernens historie blev lagt i 1918, da Sven Schultz og Knud Højgaard etablerede entreprenørvirksomheden Højgaard & Schultz.

I 1919 grundlagde Axel Monberg og Ejnar Thorsen entreprenørvirksomheden Monberg & Thorsen.

De to entreprenørvirksomheder samarbejdede på en række projekter i årenes løb og fusionerede i 2001, hvor MT Højgaard blev stiftet.

I 2020 købte Kemp & Lauritzen af MTH el og vvs delen.

Klub3Lindpro er forsat klubben for elektrikere og lærlinge i det tidligere Lindpro Glostrup.



Så snart Corona Covid 19, giver mulighed for at afholde en fysisk generalforsamling, er der udarbejdet nye klubvedtægter i samarbejde med klub KL's bestyrelse for en fusion/sammenlægning.

Indbydelse sendes så snart det er muligt/lovligt.

Der er i skrivende stund ca. 125 medlemmer i klub3Lindpro.

[www. Klublindpro.dk](http://www.Klublindpro.dk) hjemmesiden er nedlagt.



Formænd/tillidsfolk gennem tiderne:

Desværre mangler nogle navne

Bent Nielsen: Alliance

Erik Storm; Alliance

Claus Hansen: Alliance

Per Soelberg: Alliance

John Clausen; Lindberg

Jan G Nielsen: Lindberg

Kjeld Gyldenborg: Lindberg–Alliance

Peter M Hansen Hillerød Alliance-Lindberg

Birger Jensen: LN

Bjarne Gaston: LN

Helge Götzhe: LN

Kasper Schmidt: Dalskov EI-VVS

Leif Rislund: MT el-pro

Frank Lundstrøm: MT el-pro

Søren Mathiasen: Lindpro

Lindpros SUPER LÆRLINGE

Lærlinge ture, klubben har gennem en årrække afholdt lærlinge dage, typisk med start i firmaet til morgenbrød og en snak om at være lærling, her deltog HR og lærlingeansvarlig og øverste chef for lærlingearbejdet. Efter debatten om hvorfor lærlingen ikke fik mobil eller firmabil, hvorfor det er vigtigt at indberet timer, melde sig syg også på skoleophold osv.. kom en bus og kørte os til en arbejdsplads/fabrik eller andet elektriker lærlinge relateret fx Schneiders fabrik for Fuga kontakter eller NKT kabelfabrikken, tavlebygger firmaer mm, på busturen blev det muligt både for lærlingene TR og at få en snak om "virkeligheden" frokost og tilbehør oftest sponsoreret af de virksomheder vi har besøgt. Eftermiddagen retur til firmaet, nogle gange med stop i DEF Tikøbgade eller forbundet på vejen og der vælge lærlingeformanden (har været en pige 2 gange), det kom med i klubbestyrelsen. Efter en lang dag, eftermiddags hygge på gokart banen, eller en slag Bowling efterfuldt af en "tur i byen" nogle gange med en smule alkohol.

Klubben betalte udgifterne (1000 kr. pr. lærling) firmaet Lindpro betalte timerne og der var mødepligt i dagsarrangementet, kun ferie eller skole kunne bruges som gyldigt afbud.

Lærlinge dage har været af stor betydning for de lærlinge der deltog aktivt, og klubarbejdet.

Svendegilder blev afholdt i Firmaet kantine på lageret eller på en byggeplads, I mange år var det en fast tradition at lærlingen modtog en Fluke tester med graveret navn og dato af firmaet som gave, og en kagemand, Klubben gav gavekort på 500 kr. og der blev holdt taler og elektroteknisk hurra, samt Dannebrog i gården blev hejst.



FÆLLESKLUBBEN



Fællesklub, i starten af 80'erne var der en fællesklub for alle tillidsfolkene i MT, dvs. metal og beton og el, senere blev klubben delt og vi var ikke sammen med betonerne og smedene længere. Alliance-Eifa havde noget tilsvarende fællesklub arbejde.

Fra en gang i 90'erne opstod Fællesklubben, her mødes vi som TR fra hele landet til heldagsmøder ca. 4 gange om året et samarbejde der har udviklet sig til en fast tradition og med møde typisk i Vejle, Odense og København over året.

Maskin elektro og VVS en naturligt del af fællesklubben, i nogle år deltog Ajos (skure og kraner) også med deres TR i møderne. Det ekstra stærke var samarbejdet med øverste lidelse i firmaet, typisk Direktøren og HR-chefen var med på ca. den halve dag, her fik vi og de forståelse for samarbejdet, i de sidste år var virksomheden så tilfreds med mødernes betydning, at firmaet valgt at betale tabt løn for dagen og transporten, enten i servicebiler eller med tog. Jeg ser tilbage på de mange møder som fundamentet til den god arbejdsplads, og den ånd der var med til at give en oplevelse af at der blev lyttet til vores ønsker som medarbejdere i en go virksomhed at arbejde i.

Dansk EI-Forbund, har flere gange både medvirket men også hjulpet med konferencer for Fællesklubben. Husker især en konference på Konventum (Lo-skolen) hvor Jørgen Jul Rasmussen DEF og Max Meyer Blik og Rør begge forbundsformænd, havde til og lyst til at deltage i debatter med os.

En anden spændende oplevelse var besøg i LO (nu FH) hovedsæde hvor vi have Fællesklubmøde i den store mødesal og debat med Einer K Holst næst fmd. i LO den gang.

Det tætte samarbejde mellem tillidsfolkene og ledelsen, medførte bla. muligheden for at indgå aftaler om en Fællestillidsrepræsentant (FTR).

Samtidig ”opfandt” vi en skabelon til lokalaftaler, rød gul grøn, som jeg ser som en succes, idet der var mulighed for også små afdelinger eller nyvalgt TR at få mulighed for at sætte sit og klubbens præg på lands og lokale lokalaftaler. Heldigvis har K&L set at den form for lokalaf tale grundlag er en mulighed og har valgt at bakke op om samarbejdsformen.

Formanden for Fællesklubben blev valgt af alle tillidsfolkene i Lindpro og den første blev Lars Benny Sørensen fra Odense afdelingen, da Lars blev valgt til Dansk El Forbund som Arbejdsmiljø sekretær, valgte vi Michael Nysted fra Århus afdelingen, som FTR en post han blev på til overgangen til Kemp & Lauritzen, Michael har deltaget meget aktivt i tilpasningsforhandlingerne mellem Lindpro og K&L.

Sma 15.02.21

