

Bliv mentor for vores lærlinge i Kemp & Lauritzen

Mentorordning

Hos Kemp & Lauritzen vil vi have Danmarks bedste lærlingeuddannelse, derfor er der blevet etableret en lærlingementorordning som en del af de nye lokalaftaler.

Vi har over 240 lærlinge i virksomheden og de har brug for ildsjæle, der har lyst til at hjælpe dem godt gennem deres uddannelse.

Mentorens arbejde

Din rolle og arbejde som mentor vil bestå af:

- * Oplæring af lærlingen og løbende sparring omkring arbejdsopgaver
- * Instruksjon og formidling af viden om sikkerhed på jobbet
- * Sparring og dialog om praktisk mål og uddannelsens krav
- * Afløsning af den lærlingeansvarlig på mesterdage og andet besøg på skoler
- * Input til prøvetidsvurdering



Krav til dig som mentor

For at blive mentor, skal du:

- * have min. 5 års erfaring som svend (kan evt. afviges)
- * lyst til at lære fra dig og have et højt engagement
- * gode samarbejds- og kommunikationsevner
- * Stor viden om dit faglige felt

Kemp & Lauritzen sørger selvfølgelig for din oplæring som mentor med bl.a. kurser m.m.



Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte

kl-skolen@kemp-lauritzen.dk

ER MENTORROLLEN NOGET FOR DIG ?

Hvis du har lyst til at blive mentor for vores lærlinge, kan du kontakte afdelingschefen, tillidsrepræsentanten eller den lærlingeansvarlige i din afdeling

Vi glæder os til at høre fra dig