

Siemens Nyt

KVALITET MARKEDSORIENTERING BEGEJSTRING TROVÆRDIGHED FORANDRING



**SEC hjælper
den europæiske
integration
på vej** side 12



**Flotte
overskrifter -
flot fremmøde**
side 10

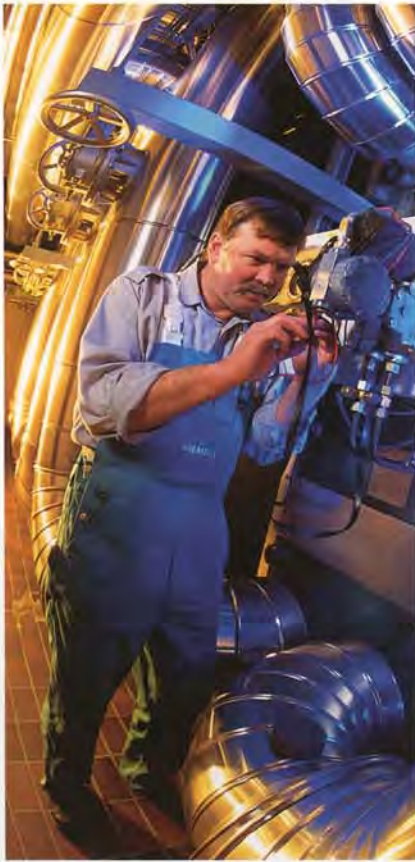


**Her kan
du sige,
hvad du vil**
side 14



**Konvergens
er nøgleordet**

side 10



Den danske repræsentant i Siemens Europa-Committee er Jens Bang, som er tillidsrepræsentant for elektrikerne i Installation Vest.

Jens Bang deltog sidste år i SEC-mødet, som blev afholdt i Stockholm. Det møde var hans første, efter han havde taget over fra Niels Bergløv, og det blev et spændende møde med kollegerne fra de andre europæiske lande. Jens Bang har i flere år været medlem af vores eget samarbejdsudvalg og kender opgaverne derfra.

- Grundstemningen i samarbejdsudvalget er, at vi skal kunne tale sammen, og det gælder også for SEC, siger Jens Bang.

Samtidig mener han dog, at det vil tage nogen tid, før SEC får samme betydning, som de regionale samarbejdsudvalg har i dag, og begrundet det med, at det også tog lang tid før samarbejdsudvalgene i Danmark blev en faktor alle regnede med.

Et af de emner, som SEC har taget op er pensionerne. Som det er i dag, er der meget stor forskel på, hvordan medarbejderne i de enkelte lande er stillet i forhold til deres pensionsordninger.

- Vi har endnu ikke noget overblik over, hvordan det ser ud i de andre europæiske lande, men vi må naturligvis stille spørgsmål til, hvordan vi kan få de dårligst stillede op på vores niveau, siger Jens Bang eftertænksomt og overvejer, om vi i Danmark måske hører til dem, der skal op på et højere niveau.

Et spørgsmål som dette om pensionsordninger er et praktisk eksempel på harmoniseringen i Europa, eller manglen på samme. I dag kan forskellene i pensionsforholdene nemlig være en hindring for "arbejdskraftens frie bevægelighed", som netop er en af hjørnestenene i den europæiske integration. Hvis en medarbejder får tilbud om en udstationering til et andet europæisk land, hvor hans pensionsordning vil være ringere, end den han kommer

SEC hjælper den europæiske integration på vej



fra, vil han nok overveje det en ekstra gang.

- I SEC bliver EU nærværende og harmoniseringen i EU er lige pludselig noget, man må forholde sig til, siger Jens Bang, som ikke lægger skjul på, at han ikke hører til EU-tilhængerne, men ved flere af de danske EU-afstemninger har sat sit kryds ved Nej.

På mødet i Stockholm var mange af deltagerne, især de tyske, meget EU-begeistrede, og Jens Bang oplevede især repræsentanterne fra det store tyske fagforbund IG-Metall som meget bombastiske i deres udtalelser, men:

- Det sociale kapitel i EU-traktaten er helt klart en god modvægt til den megen snak om økonomi, der ellers er hovedtemaet i EU-debatten. I SEC får vi indflydelse på debatten, fordi de faglige organisationer også sidder med ved bordet, og der er ingen tvivl om, at fx LO og IG Metall var med, da det sociale kapitel i traktaten blev skrevet, konstaterer Jens Bang.

US GAAP er også et tema for SEC

Jens Bang forudser, at det store tema ved det kommende SEC-møde i München ved siden af pensionsspørgsmålet, bliver Siemens-aktiens introduktion på børsen i New York og de deraf afledte ændringer som følge af US GAAP.

US GAAP, som er den amerikanske standard for regnskabsaflæggelse, vil medføre nogle store ændringer i virksomhedens muligheder for at informere medarbejderne om forestående ændringer. Hvis det fx planlægges at lukke eller flytte produktionssteder vil dette anses for at kunne have indflydelse på aktiekursen, og derfor kan medarbejderne heller ikke informeres på forhånd.

- Jeg glæder mig allerede til det næste møde i München, siger Jens Bang og håber, at det på et tidspunkt kan lade sig gøre at arrangere et SEC-møde i Danmark.

Siemens Europa-Comittee (SEC)

Det sociale kapitel i EU-traktaten har bl.a. som mål at fremme forståelse og samarbejde mellem borgerne i medlemslandene.

Et af de konkrete tiltag for at gennemføre denne målsætning er oprettelsen af europæiske samarbejdsudvalg i virksomheder over en vis størrelse, der opererer i flere af medlemslandene.

Dette krav fra EU førte i 1995 til indgåelsen af en "Aftale om information og konsultation af medarbejdere og medarbejderrepræsentation hos Siemens i Europa". I denne aftale, som er indgået af koncernledelsen og medarbejderrepræsentanter, ses SEC som et forum, der kan "...fremme forståelsen af og bevidstheden om at være en del af en førende europæisk virksomhed, såvel som beredskab til samarbejde". Videre hedder det i aftalen, at "erfaringsudvekslingen mellem medarbejderne fra Siemens koncernen vil ligeledes indirekte få indflydelse på fagforbundenes bidrag til den europæiske udvikling."

De områder, som SEC skal beskæftige sig med er:

- *Koncernens struktur, inklusive væsentlige forandringer*
- *Den økonomiske og finansielle situation*
- *Produktions-, afsætnings- og beskæftigelses-situationen og den forventede udvikling*
- *Indførelse af grundlæggende nye arbejds- og produktionsforhold*

Alle europæiske lande med mere end 150 medarbejdere skal være repræsenteret i SEC, som dog højst må have 35 B-side medlemmer, dvs. medarbejderrepræsentanter. Selvom fx Norge og Schweiz ikke er medlemmer af EU, deltager de i SEC.

SEC holder møde en gang om året og mellem møderne varetages opgaverne af et forretningsudvalg.

Det næste møde holdes i maj 2001 i München.