

Siemens nyt

Nr. 1 Marts 1993

Præsentation af
de nye S-tog
til København

•
Certifikat til ET

•
Fødseldagsportræt
af fhv. direktør
Thomas Nielsen

•
En praktikant gik
glad på job ...

•
DanDental:
Nye beboere
i Ballerup
og Taastrup

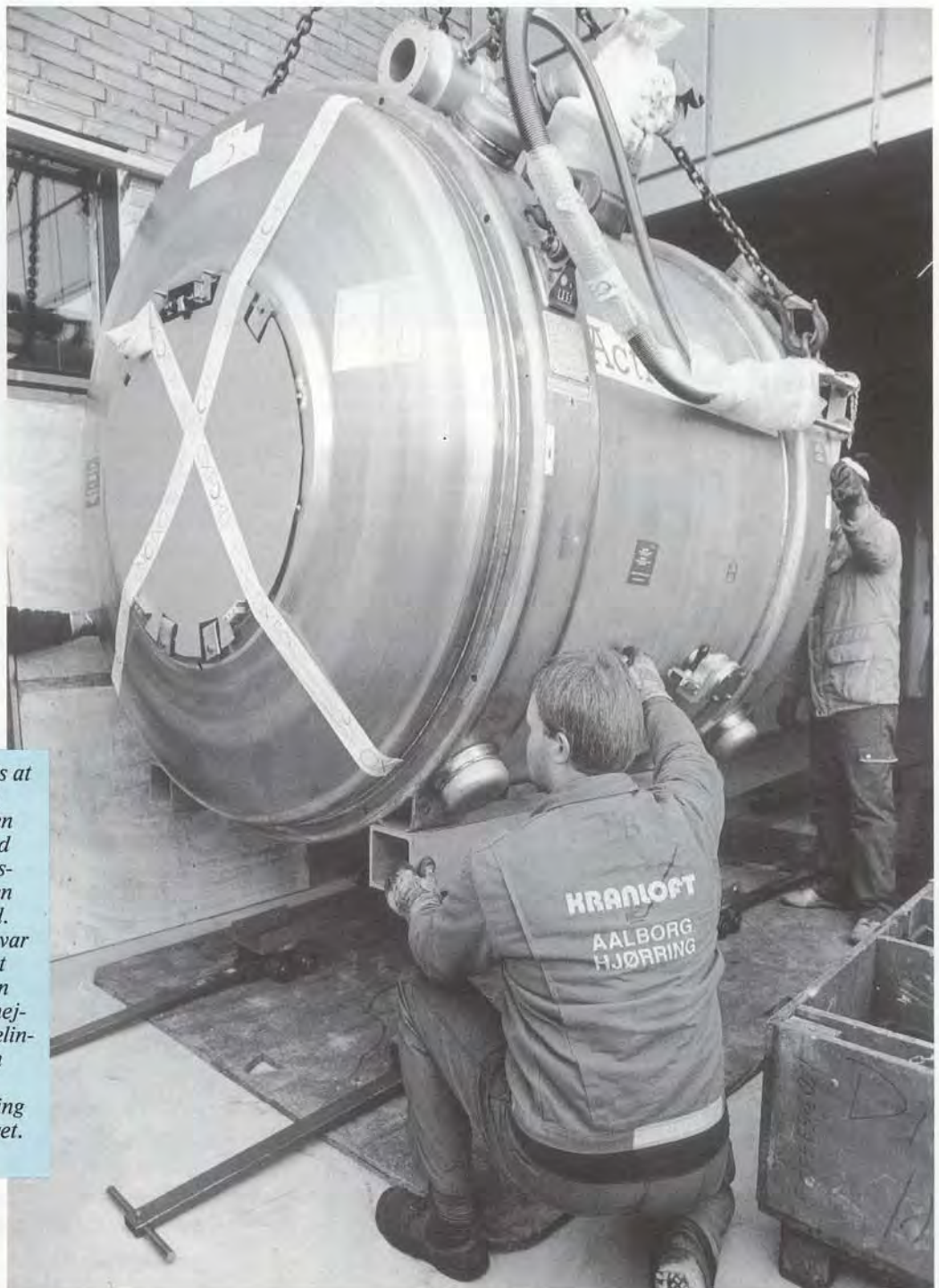
•
Siemens
medarbejderfond

•
ATC på skinner

•
Installationsafd.
på spændende
opgave hos MAN
B&W Diesel

Der var ikke meget plads at give væk af, da en ca. 6 ton tung MR-scanner den 23. februar blev hejst ind på sin fremtidige arbejdsplads: Røntgenafdelingen på Aalborg Sygehus Syd. For at få scanneren ind var det nemlig nødvendigt at lave et hul i muren, så en kran ad den vej kunne hejse scanneren ind på afdelingen. Mere om scanneren inde i bladet.

*Foto: Anne Mette Welling
Baghuset.*



Siemens medarbejderfond

Siden 1968 er der fra to medarbejderfonde i Siemens A/S bevilget støtte til i alt 800 ansøgninger. I december sidste år blev de to fonde lagt sammen for at forenkle administrationen omkring fondene. Lene Petersen fortæller i denne artikel nærmere om baggrunden for de tidligere fonde, og om, hvordan den »nye« Siemens medarbejderfond fungerer i dag.

I forbindelse med Siemens 75 års jubilæum den 24.04.1968 blev der oprettet to jubilæumsfonde, en fond for funktionærer og en fond for time-lønnede medarbejdere. Til hver fond blev der bevilget 75.000 kr.

Begge fondes formål var at yde økonomisk støtte til medarbejdere og pensionister samt disses efterladte ægtefæller og børn. Der skulle dengang, som nu, ansøges om at komme i betragtning til midlerne, som primært omfattede støtte til uddannelse og uforskyldt trang indenfor reglerne i vedtægterne.

I løbet af årene har begge fonde modtaget yderligere tilskud fra virksomheden på i alt kr. 300.000, idet kapitalen i de to fonde var ved at være opbrugt.

Dette har betydet, at fondene siden 1968 har kunnet yde støtte til ca. 800 ansøgninger.

Stadig behov for støtte

Udover at kunne yde økonomisk hjælp til de direkte berørte, har det også medført en positiv omtale om Siemens som en attraktiv arbejdsplads, såvel i de pågældendes familier/omgangskredse som blandt medarbejderne i øvrigt, nemlig at virksomheden ikke »glemmer« nuværende og tidligere medarbejdere, når de rammes af en uforudset vanskelig situation.

Samtidig er vi af den opfattelse, at der i adskillige år fremover – på trods af samfundets sociale og uddannelses-

sesmæssige sikkerhedsnet – vil være behov for støtte og hjælp til såvel aktive medarbejdere som til vore pensionister, der rammes af ulykke, sygdom eller på anden måde bringes i en uforudset vanskelig situation eller må betale stigende gebyrer til forskellig relevant uddannelse.

Sammenlægning til én fond

Bestyrelserne i de to fonde besluttede i december sidste år – for at forenkle administrationen – at sammenlægge de 2 fonde til en fond med navnet Siemens medarbejderfond med samme formål og målgrupper som hidtil.

Fonden har til formål at yde økonomisk støtte til:

- tidligere medarbejdere i Siemens A/S, der som følge af invaliditet eller alder har mistet arbejdsevne og beskæftigelse
- medarbejdere i Siemens A/S, der uforskyldt er kommet ud for en øjeblikkelig økonomisk belastning eller får en væsentlig forringelse af deres levestandard
- medarbejdere, der ønsker at uddanne sig på skoler, læreanstalter, uddannelsescentre, anerkendte kurser eller lignende, eller ønsker at foretage studierejser og efterladte ægtefæller og/eller børn efter tidligere medarbejdere i Siemens A/S, ligesom der kan ydes støtte

Fra venstre: Lone Boes-Andersen, Per Mortensen, Gunnar Ulf Christensen, Frank Olsen og Erik Nielsen.

til disse personer til uddannelsesformål og studierejser m.v.

Ved vurderingen af, om der skal ydes økonomisk støtte til ovennævnte formål, skal der tages hensyn til, i hvilket omfang ansøgeren/-ne i forvejen har fået tilsagt, eller vil kunne opnå hjælp andetsteds fra. Det bemærkes, at ingen af de nævnte formål har præference.

Med hensyn til støtte til medarbejders uddannelse/studierejser bør det præciseres, at der er tale om støtte til ikke jobrelateret uddannelse, idet virksomheden i henhold til Uddannelseshåndbogen yder tilskud til jobrelevant uddannelse efter aftale med nærmeste leder.

Fondens bestyrelse

Som omtalt i Intern Information den 07.01.1993 ledes fonden af en bestyrelse bestående af 4 medlemmer, der vælges af og blandt de ansatte i Siemens A/S og 1 medlem, der udpeges af direktionen i Siemens A/S.

Fondens sekretariatsfunktion varetages af Personaleafdelingen. Alle ansøgninger bliver behandlet af bestyrelsen, der har tavshedspligt.

Bestyrelsens medlemmer er

Lone Boes-Andersen
Gunnar Ulf Christensen
Per Mortensen
Erik Nielsen
Frank Olsen

Bestyrelsen/sekretariatet er interesseret i at blive gjort opmærksom på kolleger, forhen-værende kolleger eller disses pårørende, som har behov for hjælp og støtte og som opfylder betingelserne for at kunne opnå ydelser fra fonden.

Fondens formål, bestyrelsesmedlemmernes navne m.v. findes desuden i AJOUR (8.04).

Ansøgningsformularer kan fås ved henvendelse til Personaleafdelingen, lokal 4107/4330, eller hos de enkelte bestyrelsesmedlemmer.

*Lene Petersen
Personaleafdelingen*

