



ELEKTRIKEREN

3

DANSK EL-FORBUND

ELTEKNIKERNES FAGBLAD • 97. ÅRGANG • APRIL 2004



AF ERIK KRISTENSEN
FOTO SIMON LAUTROP

Den moderne tillidsvalgte skal kunne diskutere virksomhedens strategi med ledelsen og kunne indgå som en aktiv samarbejdspartner i planlægning og gennemførelse af langsigtede ændringer af virksomheden.

Det kræver viden. Derfor har to tillidsmænd og to sikkerhedsrepræsentanter brugt godt to år til at gennemføre en TSU. Det drejer sig om tillidsmand Flemming Henriksen og sikkerhedsrepræsentant

“Men det vigtigste er selvfølgelig, at jeg nu kan se den dybere mening bag virksomhedens beslutninger og forstå de mål, der ligger bag.”

Som afslutning på uddannelsen har de fire tillidsvalgte skrevet projektrapporter. Holdet fra Siemens har skrevet om ansættelsesforhold og kompetenceudvikling for virksomhedens elektrikere. Holdet fra Bravida har skrevet om udvikling af selvstyrrende grupper i virksomheden.

Bravida-projektet blev udført i praksis på en byggeplads i Roskilde.

“Projektet har givet os nogle erfaringer om, hvad

På lige fod

Fire tillidsvalgte elektrikere har gennemført en lang uddannelse, så de kan matche ledelsen, når der skal tages strategiske beslutninger

Hans Henrik Melvig fra Siemens samt tillidsrepræsentant Flemming Dam-Nielsen og sikkerhedsrepræsentant Steven Budden fra Bravida. De fire er enige om, at rollerne som tillids- og sikkerhedsrepræsentant har ændret sig især i store virksomheder.

“Det er ikke længere ren klassekamp. I dag skal vi være med til at udvikle virksomheden. Vi skal tages seriøst af ledelsen som samarbejdspartnere – derfor skal vi være kompetente,” siger Flemming Dam-Nielsen.

“Jeg kan mærke en ny respekt og forståelse for det, jeg siger. Og hvor jeg tidligere var med på lavere ledelsesniveauer, er jeg i dag med på direktionsniveau. Kurset har lært mig at tale ledelsens sprog og har givet et større perspektiv på tingene. Vi skal ikke altid kræve, for så eksisterer virksomheden ikke i fremtiden. Risikoen er, at kollegerne opfatter mig som firmaludder – det er en svær balancegang.”

Bedre rustet

Steven Budden mener, den lange uddannelse har styrket ham personligt og givet ham større forståelse for, hvad der sker i samfundet.

der kan bruges, og hvad der ikke kan – erfaringer, som kan være værdifulde fremover i forhold til at organisere arbejdet, så elektrikere og andre medarbejdere får større indflydelse,” siger Steven Budden.

Han er ikke i tvivl om, at han er blevet en bedre sikkerhedsrepræsentant.

Mere i ilden

Også sikkerhedsrepræsentant Hans Melvig fra Siemens føler sig bedre rustet – endda i en grad, så han føler sig i lidt af et tomrum efter at have afsluttet TSU.

“Tidligere kunne jeg tøve over for nogle opgaver, men nu synes jeg ikke, noget er for stort. Jeg kan forestille mig at tage fat i hvad som helst. Jeg vil gerne mere i ilden, men jeg synes ikke, firmaet bruger mig nok. Der er nok en tendens til, at det er tillidsmændene, man bruger i det mere forkromede samarbejde,” beklager Hans Melvig.

“Men til gengæld er jeg kommet meget mere med i sikkerhedsarbejde i DEF København, hvor jeg bliver brugt på konferencer osv. I Siemens vil jeg gerne i gang med at lave en analyse af det psykiske arbejdsmiljø. Jeg håber, firmaet vil tage det op.”



Vejen frem

Hvis det står til tillidsmand hos Siemens, Flemming Henriksen, bliver næste skridt, at tillidsfolk og ledelse sætter sig sammen på skolebænken.

“Der er bl.a. en ny innovations-uddannelse på LO-skolen, hvor både tillidsfolk og ledere deltager. Det kunne give en fælles forståelse, så vi kan trække samme vej og på den måde øge konkurrenceevnen til gavn for både kollegerne og virksomheden,” siger Flemming Henriksen.

En af de ting, han har lært på TSU, er at lave skriftlige oplæg.

“Det har virket stærkt i forhold til ledelsen, at jeg nu kommer med skriftlige projektbeskrivelser og problemformuleringer og præsenterer tingene gennemtænkt og formuleret,” siger Flemming Henriksen.

“Det må være åbenlyst for samtlige visionære direktører og mestre, at uddannelser som TSU er vejen frem.”

Hvad er TSU?

Tillidsrepræsentantens strategiske uddannelse (TSU) er en del af FIU (Fagbevægelsens Interne Uddannelser). TSU gennemføres af LO-skolen i Helsingør i samarbejde med Handelshøjskolen i København. Uddannelsen styrker de tillidsvalgte viden om virksomhedsstrategier og udvikler deres evner til at deltage i langvarige forandringsprocesser på arbejdspladsen samt til at indgå som strategisk deltager i udvikling af nye strategier i fagbevægelsen. Uddannelsen er opdelt i 50 dages undervisning fordelt i korte moduler over to år. Læs mere på www.loskolen.dk eller ring til LO-skolens kursusadministration på 4928 0900.