

ELEKTRIKEREN

2

DANSK EL-FORBUND

ELTEKNIKERNES FAGBLAD • 98. ÅRGANG • FEBRUAR 2005



Tillidsfolk tager ansvar

Tillidsrepræsentanter i seks store virksomheder samlede lærlinge og ledelser til udveksling af erfaringer og diskussion af, hvordan man kan forbedre lærlingenes uddannelse

AF ERIK KRISTENSEN

Lærlingene hos Kemp & Lauritzen i København stiftede en lærlingeklub og valgte en formand – når de nu alligevel var samlede.

“For os var det et meget konkret resultat af dagen. Det var et virkelig godt initiativ, tillidsmændene tog, da de samlede lærlinge, tillidsrepræsentanter og ledelser hos Kemp & Lauritzen, Glenco, Hareskov Elektrik, Bravida, Lindpro og YIT til lærlingetræf. Jeg synes især, det var godt, at ledelserne mødte op, så vi kunne høre deres overvejelser omkring lærlingenes uddannelse i deres firmaer, og så vi kunne give dem nogle råd om, hvordan det kan gøres bedre. Mange lærlinge var overraskede over, at deres firma har en politik for lærlingeuddannelsen. Det har de måske ikke lagt mærke til i det daglige,” siger Johan Helgesen, nyvalgt formand for lærlingeklubben.

Johan Helgesen fortæller, at han vil prøve at samle alle koncernens 60 lærlinge til en lærlingedag.

Også lærlingenes tillidsfolk

Forud for lærlingetræffet, hvor knap hundrede lærlinge, tillidsfolk og ledelsesrepræsentanter deltog, havde tillidsrepræsentanterne fra Kemp & Lauritzen, Glenco, Hareskov Elektrik, Bravida, Lindpro og YIT gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt firmaernes københavnske lærlinge. Besvarerne tegner et billede af lærlingeuddannelser, der kan gøres meget bedre.

Bl.a. viser undersøgelsen, at kun 57 pct. af lærlingene vidste, om deres firma har en uddannelsespolitik; kun 10 pct. synes, der er en god eller meget god sammenhæng mellem skoleophold og praktikperiode; og kun 28 pct. synes, at overmontørernes interesse for deres uddannelse er god eller meget god.

“På lærlingetræffet fik vi vores ledelser i tale på en ny måde,” siger Søren Mathiasen, tillidsrepræsentant i Lindpro.

“Spørgeskemaundersøgelsen viser meget stor spredning på samtlige spørgsmål også inden for

samme firma. Det minder om, at lærlinge ikke er et nummer i rækken. Der er forskelle på dem både som mennesker og som kommende elektrikere. Både firma og læresvende skal have tid og overskud til at behandle dem individuelt.”

Søren Mathiasen tilføjer, at lærlingetræffet også mindede ham om, at “vi tillidsrepræsentanter hele tiden skal huske, at vi også er tillidsrepræsentanter for lærlingene.”

Stof til eftertanke

Kasper Palm er tillidsrepræsentant i YIT København. Han synes “lærlingetræffet var en rigtig god lejlighed til at tale direkte med hinanden. Her var ingen mellemlid mellem lærlinge og ledelse. Jeg tror, mange fik øjnene op for hinandens synspunkter. Fx spurgte en lærling, hvorfor der ikke er lærlinge med i det udvalg, der arbejder for at gøre lærlingeuddannelsen bedre i vores firma. Det havde ingen tænkt på. Nu bliver det taget op til overvejelse.”

Kasper Palm synes, dagen gav stof til eftertanke.

“Der var mange kritiske synspunkter fra lærlingene både i spørgeskemaundersøgelsen og på selve dagen. Svendene skal blive bedre læresvende. Ledelserne skal tage lærlingenes forhold mere alvorligt og prøve at gøre det bedre. Og vi tillidsrepræsentanter skal tage mere ansvar for lærlingenes uddannelse.”

